

# 最新大学生社会实践调查报告论文题目(实用8篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 大学生社会实践调查报告论文题目篇一

调查目的：时下，大学生通过利用课余时间找份兼职工作打打工或在假期积极参与社会实践，打暑期工、实习体味生活已经成为了一股热潮，大学生社会实践调查报告：从实践中见真知。对大多数学生而言，挣钱是打工的首要目的。有的却认为挣钱并不是大学生打工的惟一目的，不少同学把打工看作是参加社会实践、提高自身能力的机会。许多学校也积极鼓励大学生多接触社会、了解社会，一方面可以把学到的理论知识应用到实践中去，提高各方面的能力；另一方面可以积累工作经验对日后的就业大有裨益。通过调查可以了解当代大学生对社会实践的看法以及透析大学生生活实践情况，从而结合马克思主义哲学分析大学生社会实践所存在的问题以及提出解决方法，使大学生能正确对待社会实践，在实践中见真知。在往后实践中能更好地接触社会、实践自己的专业技能，寻找发展的机会。

调查对象：大学生成长成才，是高等院校普遍关注的问题。而大学生社会实践已成为培养合格大学生的重要组成部分，也决不能忽视或放弃大学生社会实践。因此这次调查就选择了在读大学生50名，其中广州大学20名，中山大学10名，广东外语外贸大学10名，华南理工大学5名，广东工业大学5名。年级分别为大一学生5名，大二学生30名，大三学生15名。

调查内容：本次调查通过对大学生有否参加过暑期工、兼职或实习，最想参与何种社会实践，所参与的打工或实习是否

与所学专业相符，能否体现实践与理论知识相结合以及在工作或实习中获得了什么等问题进行展开。

调查方法：通过派发问卷进行调查，发放问卷共50份，收回有效问卷50份。（调查问卷及数据统计详见附录）

调查结果：从调查中发现，许多大学生都认为兼职是大学生们的第二个“课堂”，通过兼职可以学到许多宝贵的东西。“存在就是合理”，职业没有高低之分，无论什么职业都有其可取与不可取之处，就看自己的需求。不少大学生觉得只要是能够赚钱的工作，就可以去试一试，品牌代理，促销等以前不会是大学生的从事的工作，现在都成为了大学生们可以接受的工作。

有52%的同学认为如果要参加社会实践，最理想的就是到企事业单位进行实习交流，其次是打工或做兼职占40%；而56%的同学有做过兼职，20%打过暑期工，14%参与过实习，表示从未做过的仅占10%；现在大学生兼职、打工，除了做家教（14%）、网络的实习实践（6%）外，越来越多的大学生在兼职或打工时从事派传单、商品促销（22%）、校园销售（14%）、当餐厅服务员（8%）等简单、不需要特殊技能的工作，但却与所学专业知识相去甚远，76%学生认为所实习或兼职的工作与自己专业不全相符或完全不符，仅24%的人认为完全或基本相符。能够使大学里的理论知识应用到实践中去的只占38%，在实习或工作中66%的人满意自己的课外实践能力；12%的学生认为兼职是为以后的求职做准备，在选择实习或打工目的是什么的时候，有32人选择“接触社会，积累工作经验”，占了总数的64%，选择“赚取生活费”，占了20%。从选项人数中显示，大学生兼职以赚钱和充实自己为主要目的。现在的大学生已经将打工看得很重了，钱虽然是一定因素，但是希望通过打工获取的经验对将来就业时有所帮助应该是更多学生考虑的问题。大学生在打工时间上的弹性还是很大的，这应该和他们宽松的学习环境有一定关系。56%的人会选择在假期实习或打工，30%会选择任何没有课的时候

间，12%会选择周末，社会实践报告《大学生社会实践调查报告：从实践中见真知》。有31人认为在不影响学习的基础上赞成合理兼职或打工实习，19人很赞成兼职、打工，没有人反对。54%的人都提出学校除了提供就业指导以及专业课程外，还应该提供实习机会，22%觉得学校应该提供就业体验，至于选择素质拓展和职业生涯规划的各占12%。

在调查中发现没有人在参加社会实践上选择“参加‘三下乡’活动”一项，说明当代大学生与以往的大学生相比较，他们的求学经历、生活条件、所处社会大环境都相对优越，也没有经过必要的挫折教育，因此，他们意志往往比较脆弱，克服困难的能力也较差，常常是对社会的要求较高，对自己的要求较低。当前，大学生的责任意识日益成为社会关注的热点问题，责任意识和诚信意识成为不少地方采用人才的两个新标准。大学生参与社会实践是促进大学生素质教育，加强和改进青年学生思想政治工作，引导学生健康成长和成才的重要举措，是学生接触社会、了解社会、服务社会，培养创新精神、实践能力和动手操作能力的重要途径。参与“三下乡”实践，其目的是为了支援农村的教育事业，同时给农民带去相应的指导，本着为人民服务的宗旨，同时把自己在学校学到的知识与劳动实践相结合，并从群众中学到做人做事的道理，用于知道自己的将来的学习生活工作。现在大学生，除了一部分学生来自农村以外，很有一部分是来自城市的，往往这些学生家庭环境好，父母亲更是不允许或者不支持自己的孩子参加所谓的“三下乡”实践活动，这样，学校所提倡的通过“三下乡”实践活动来提高学生素质的目的就未能够达到。在马克思主义哲学中，三观指的是世界观、人生观、价值观，而个人的世界观、人生观、价值观是紧密联系在一起。在个体价值观体系中，人生价值观处于主导地位，决定着总的价值取向，对价值观系统中其它价值观起着指导和制约作用。由于当代大学生的价值观主要是围绕自己出发，致使大学生自身社会阅历和实践经验不足，更不用说参与“三下乡”活动服务人民了。

另外，没有人选择反对大学生兼职、打暑期工或实习，大家都认为只要不影响学习能够积攒经验可以为以后的工作打基础。对于当代大学生来说，应当刻苦学习专业知识，不断提高综合素质和运用知识的技能。从大学生生活的开始到走进社会的大圈子中，就只有短短的几年时间，谁不想在将来的社会中能有一席之地呢？所以大家认为大学生必须投身校园内外的各类实践活动，有助于锻炼品质，提高能力。可见其对大学生综合素质的提高有不可抵触的重要性。不能否认有过打工经历的同学，看起来要比其它同学更成熟、社会适应力更强，但对于学生，社会适应力只是一方面的衡量指标，大学期间主要的任务是学业结构的搭建，即知识结构、专业结构的搭建，为了打工影响甚至放弃了专业知识的学习，结果是得不偿失的。

马克思主义哲学认为实践是人自觉改造客观世界，使外部对象发生某种改变的现实的物质性活动。实践是人的活动，而人是社会的人，处在一定的社会关系之中，因此，实践不是单个人孤立的行为，而是社会的活动。所以，实践作为物质世界长期发展的一个阶段，是在社会历史中不断发展演变的。实践的主体是人民群众。“三下乡”是大学生社会实践活动在新时期的深化发展，是促进农村两个文明建设的有益补充，具有重要的现实意义和长远意义。实践出真知，社会实践活动是大学生活的重要组成部份，培养当代大学生的历史使命感、社会责任感和积极向上的精神风貌，充分发挥实践育人的作用，提高大学生的综合素质，也是检验所学理论知识的标准，社会实践不但为大学生提供了一个发挥自我才能，展现自我风采的舞台，也是培养和锻炼同学们综合能力的一个阶梯，更是一个大学生进入社会，走上工作岗位前的演练场地。了解国情是年轻人的首要任务，这就需要放眼960万平方公里的土地、对占人口80%以上的农民有所了解才行。学生利用假期时间参加“三下乡”社会实践活动，这样可以使同学在实践中更好的认识国情，贴近社会，从而确定比较正确的人生前进方向。作为高校教育者，如果能引导大学生将强烈的使命感转化为学习、服务、实践、奉献等实实在在行

动，把行动变为责任，将会使大学生在人生轨迹上树立起更高的起点。大学生的社会责任意识，应该说不仅有助于他们较快适应、融入社会，同时也是实现自我价值的必由之路。

一切认识都来源于实践。实践是认识的来源说明了亲身实践的的必要性和重要性，但是并不排斥学习间接经验的必要性。实践的发展不断促进人类认识能力的发展。实践的不断发 展，不断提出新的问题，促使人们去解决这些问题。而随着这些问题的不断解决，与此同步，人的认识能力也就不断地改善和提高。马克思主义哲学强调实践对认识的决定作用，认识对实践具有巨大的反作用。认识对实践的反作用主要表现在认识 和理论对实践具有指导作用。认识在实践的基础上产生，但是认识一经产生就具有相对独立性，可以对实践进行指导。处理人与人之间社会关系的活动，即人类的社会交往以及组织、管理和变革社会关系的活动。如政治活动、社会改革实践、阶级斗争等。因此，大学生应该积极参与实践，使实践与认识相结合。大学生可以通过调查研究了解实际情况，结合所学为政府部门提供决策参考是一件十分有意义的事情，既提高能力又服务社会，这是一种双赢的选择；二是志愿者服务，将专业知识与社会需求紧密结合起来，利用专长服务社会，回报社会。三是参加各种公益活动，培养自身的社会责任感，这是一种贯穿于日常生活当中的社会实践形式，以小见大，以细微之处见长，是进行社会实践活动的一种长效机制。现在大学生社会实践是一种比较普遍的形式。很多学生利用业余时间到各地和很多行业去进行社会实践和社会考察，回校后进行认真的讨论总结，用他们自己的视角来理解社会，思考未来的人生道路。

## 大学生社会实践调查报告论文题目篇二

7月31日，以“岛城渔情”为活动主题的青岛市生活状况调查组针对历日来所开展的各项活动进行了经验教训总结，并对收集的相关材料予以整理，为第二期的社会实践进行着积极准备。

小组成员在走访南疆村，进行“改革开放30年所带来的变化”的课题调研后，小组成员反映，改革开放是使相当一部分人翻贫为富，腰包鼓了起来，渔民的年收入最低也是两三万，而最高收入又达到十几万的情况，但渔民的收入水平仍然存在相当大程度上的差异。而鱼价的由低变高是渔民们得益的主要原因。

渔民们的拮据状况现今还主要有捕捞鱼虾种类的降低，大商贩的缺乏，小商贩的刁难等等，而这些是困扰当地渔民们的历史性，调查小组决定将就此类问题予以记录，最后同意向相关政府部门献言献策。

在总结过程中，部分队员提出，随着政府部门的优秀决策的推行，当地海港设施健全起来了，广阔的避风港、坚固的海堤、完善的海鲜养殖基地设施都已投入使用。但日益繁荣的渔村也难免受到东厂的“亲近”，渔业养殖户来说，娇气的海产品使渔民们对工厂尤为敏感。作为他们谋生的唯一希望，冲突在所难免。

当地避风港内的水由于无法流通，已经变绿变臭，污染解决已迫在眉睫；而当地渔民的维权意识的不足和工厂的跋扈讲问题活生生地摆在了政府面前。就这些问题，团队成员表示，将起草自己的关于“海洋环境保护”和“提高渔民生活状况”的建议书，提交给青岛市政府。

此次总结过程中，小组成员对于确立分别采集相关专业人士和非专业人士对海洋污染和渔民生活状况看法的计划的看法予以肯定，并决定今后的学习实践中将继续使用该方法。

对于从海洋大学海洋生物研究所、水质状况调查所等部门获取的资料，主要涉及海水污染对于海洋生物的影响，渔民的过度养殖对于海水的污染状况，近海工业对于渔民养殖业的影响以及今年来青岛海水水质状况等问题。并重点研究了海水污染和渔民捕捞养殖之间的相互影响的关系，获得了很多

有价值的专业认识。

“从7月1日记者发现到现在，虽然尚处休渔期，但南姜村码头每天依然有大量渔船下海捕捞。针对这一突发问题，我认为有必要将过度捕捞这一问题进行深究。”一同学发表了看法。

就捕捞这一问题，最终队员们还是达成了一致意见，决定顶着压力将项目做到最好。成员小组着实在活动过程中交流并丰富了观点，并收获到了历练下的成长。

### 大学生社会实践调查报告论文题目篇三

参与射虎实践活动，更多的是经验。社会实践给予我们更多思考与感悟，同时也极大锻炼我们的能力。

本次毛概课社会实践我们调查的是大一新生入学前后的心理落差，现如今的我们已经大二，我们也曾经有过大一时时候的迷茫与不知所措，我们希望通过调查发现大一新生存在的心理落差以及原因，希望以此契机提出一些我们关于解决大一学生心理落差的建议与意见，让大二的同学更好更快的融入大学生活。

确立了调查主题我们就着手研究调查方式，经讨论我们一致决定采取调查问卷跟现场访谈的调查方式。同时我们开始准备调查问卷的内容，我们小组采用的是每人写一份然后集思广益取大家公认不错的题目组成一份合适的调查问卷。经过这样的方式我们得出一份较为完善的调查问卷，个人认为这种集思广益的方式值得学习借鉴，毕竟个人的力量是有限的，众人拾柴火焰高。

随即开始的就是我们大家一起去调查了，我们除了在本校调查还走访了广西财经学院，广西建设职业技术学院等。在调查访谈中我们遇到了不少挫折困难，例如有些同学警惕性比

较强怀疑我们是骗子，不过在经过我们的耐心解释下大多同学都接受了我们的调查访谈。在调查过程中让我清楚的认识到自己与人交流的能力还待加强，有时候我解释一两遍被调查的同学还是没能听明白，这值得我反思，我应该在后面的学习生活中注意加强这方面的能力。同时我也清楚认识到团队的力量，调查时候我们分工合作，效率大大提高，在团队合作中除了要有强有力的领导更重要的是合作精神与协作能力吧。在未来社会工作中，同样很多事情需要我们的合作，所以在日常学习生活中锻炼提高团队精神与协作能力是必须的。

紧随着我们开始调查结果分析，经过调查结果分析，我发现调查对象中的很多同学感觉到大学生活与想象中的大学生活有着心理落差，同时他们也会有着这方面那方面的烦恼，对大学生活的未能完全融入让他们时常会怀念起高中的生活时光。在我看来，大一新生应该积极融入大学生活，真诚交友，多参加自己感兴趣的各项活动，遇到问题事情可以多向学长学姐以及辅导员寻求帮助，努力适应大学的教学模式，提高学习主动性，合理安排各项事情的时间。希望我们的调查分析能为解决大一新生心理落差的问题以及适应性问题提供一些可行合理的意见与建议。由于调查范围较小以及数据分析处理能力不足，可能我们的调查分析不是很到位，但我们都在努力，努力让这次的社会实践调查更为完美。

在此处社会实践调查中，在某种程度上提高了我的各方面能力，同时也提高个人的思想认识。做事方面，需要把各种因素考虑进去，做出合理的选择，从而提高做事效率。组织方面，合理安排各项事务，同时要有领导力和说服力，同时作为优秀的团队领导亲和力也是必不可少的。与人交流方面，不卑不亢，保持着礼貌随和，同时需要言语清晰，言简意赅，说服力与亲和力和威严同时存在是最好的，不怒自威，不言自信。

毛概课的社会实践调查虽然结束了，但我们仍然要保持着关



注社会，善于发现社会相关问题，积极融入社会，为毕业进入社会工作生活做好相关的准备。同时积极锻炼自己，努力提升自己个人的实力，增强个人核心竞争力。

## 大学生社会实践调查报告论文题目篇四

调查结果表明，绝大多数学生考研具有明确的目的性：获得高学位，便于就业(共6162人，占总数的56.28%)和提高自身素质(共3360人，占总数的30.69%);其他的学生表示考研是为搞学术研究或因为从重心理、顺大流(分别占总数的8.08%及2.23%)。

面对“考研热”，学子们有以下感言：

甲：考研人数的剧增，从现实来看“获高学位，找好工作”所占的因素我认为多得多，热门思想汇报但我不否认还有别的因素。

就我而言，我可以从小说到大还没认真想过我究竟是为何而读的书，或确切的说我不能说清。从外表看来好象不外乎为了今后的立足。可从自身感觉来说好象又不是，我隐约感觉到我是以提高自身素质为前提的。因为自小到大我的学习动力就来自那无形的感觉，我学的东西除了那学校要求的外，课外的学习都是自己所感兴趣。

我相信每个人心中都有那么一种理想，一种无形的理想。有些只是在这花花世界之中被现实压力所困惑罢了。我真希望有那么一天我们学生都能跟着自己的感觉学习，学那些自己感兴趣的东西，而不再想今天这样，为了生存。

## 大学生社会实践调查报告论文题目篇五

时间一晃，为期两周的支教生活就过去了，说真的，有很多

的舍不得，那里——中路小学，有着我们很多美好的回忆。

还记得我们出发的那一天，大家都拎着大袋小袋的，但大家并没有丝毫的抱怨，大家都是对着这两周的生活充满了期待和热情。

那一天，天气不是很好，我们到了车站的时候，天公不作美，压得灰沉沉的，雨下了，但是我们并没有泄气。

不禁想起了汪国真的一句话：“既然选择了远方，便只顾风雨兼程。”车程加上走路的路程，十公里的路我们停停顿顿走了差不多两个小时，最后终于到达我们这两周的支教的地方。

大家都抱着很大的热情，对支教的生活都很向往，大家一到，放下行李，就围着学校参观，中路小学的环境还算可以，没有我们想象中的恶劣。

因为也到一差不多吃饭的时间，各个组员都争着要去菜市场买菜，都想展示自己的厨艺，第一天忙活的工作比较多，我们到了这里吃的第一顿，差不多到了晚上8点。

忙归忙，不过这里给我们的一切都是美好的，支教生活的头一天晚上，我们十二点都未睡，大家都在聊着对我们这两周生活的向往和憧憬。

支教的第一天，来了很多小学生，他们对我们的支教都很感兴趣，气氛很活跃，小孩子确实也是比较好动和活泼，有时候尽管我们怎么去喊，他们也没多大的在意。

或许我们大学生和小学生们代沟也不是很大，玩得熟了，他们自然也就随意一点。

头一天我们主要是和学生们认识为主，和他们聊聊天，谈谈

生活。

两周的支教还算是顺利，唯一一点美中不足的是没有给学生们举办到一场小小的运动会，也感觉到有点遗憾。

天公实在不作美，碰上台风，这两周都在下雨。

不过和学生们相处得生活还是很欢乐的。

他们有时候会很调皮，但是知道老师在生气的时候，他们会很自觉的安静下来。

我觉得小学生们好动也是很正常的事，毕竟小学生们对于外界新奇的事物很感兴趣，没有接触过。

所以我很喜欢在我上课的时候给学生们讲一些他们还有没学过的东西，化学，生物，物理之类的初中才学习的学科，虽然我只是浅浅的提下，但是学生们脸上的表情就足以让我知道他们对新鲜事物的好奇心，他们的好奇心真的强的很，大家的是抬起头忘着我，目瞪口呆的样子，张大嘴巴，他们的表情都是一样样的，想起这个情景，我便觉得很好笑，不过我也很享受这种场景，传授到学生知道，也能引起他们的兴趣，我觉得这是件很棒的事情。

别只说学生们只有好动的一面，其实他们都是很乖巧的学生，特别上语文课的时候就知道了，他们虽然上课的时候会轻微的在下面讨论，但是老师要求他们读书的时候，大家都会异口同声的一起大声朗读，而且声音确实不小，我觉得这是个很好的习惯，这也是他们从小养成的习惯。

说到他们最喜欢的科目，那可能就是体育了，他们本来就活泼，加上体育课能给到他们那么多的自由，谁会不喜欢，大家都活泼乱跳的，而且他们很珍惜自由活动的时间，所以他们在做准备运动的时候都很配合，他们都想争取多一些的自

由活动时间，看到他们这样的情景，真的会想起小时候的我，完全是一样的。

不过说的也是，我们也是小学生过来的，也知道他们的心理。

说到这次支教活动的收获吧，除了自己在这次活动中的待人接物，处理事情方面能力的提高，我认为最重要的是认识了这么一帮学生，还有我们海鹭支教队的整个团队。

虽然我们这支团队一起奋斗才两周，但是我觉得我们也是可以建立到了深厚的感情，团队的凝聚力和团结性才是每一支团队维持的重要因素，我们分工合作都很好，大家都不会抱怨。

有点小惊喜的是我们支教队还去参加了一场演出，有唱歌的，有现场工作人员，还有司仪，那的晚上我们虽然大家都很累，回到学校也十二点多，但是那天大家都玩得好开心，是一次难忘的旅程。

其实我也很希望，以后再有机会的话，我们这个团队可以再去搞搞小活动，或者参加演出的，我觉得我们的队员够优秀的，组支乐队也不是问题。

没想到支教的生活那么快就过去了，但是这两周的回忆将是我记忆里永远不会抹去的一笔，也会是我大学生涯中辉煌的一笔，感谢你们！

## 暑期赴崇利制钢有限公司社会实践报告

涉县，位于太行山南麓，邯郸市西行96公里即到。

历史上，涉县曾是光荣的革命老区，是当年129师司令部、政治部、新华广播电台所在地。

刘伯承、邓小平等老一辈无产阶级革命家在此生活和战斗达六年之久。

20xx年暑期，我们经济学院邯郸小分队积极响应河北大学团委的号召，并根据十六大报告的精神，选择了国有企业作为这次社会实践的目标。

我们一行9人怀着无比激动的心情来到了涉县，来到了革命老区，并到达了此次社会实践的目的地——崇利制钢有限公司。

崇利制钢有限公司是一个成长中的企业，位于309国道边，距县城10公里，是中外合资和利税超千万元的企业。

其前身是涉县炼钢厂，始建于1991年。

1993年在邓小平夫人卓琳、黄镇夫人朱霖的关怀和支持下，该厂与香港嵘高贸易有限公司合资组建崇利制钢有限公司。

1999年又与天铁集团进行资产重组，企业实现了跨越式发展。

公司现有职工1760名，资产5.5亿元，年生产能力60万吨。

主要产品有：普碳钢□hrb335□hrb400和优质碳素钢，规格有□120×120mm□150×150mm□160×240mm□6米以内各种定尺的连铸坯，产品畅销北京、天津、上海、河北、河南、山西、湖北、浙江、江苏、江西、福建、广东等地，产品经用户加工后已打入三峡工程和国际市场，创利税2000多万元。

十几年来，企业由小到大，由弱变强，走过了不平凡的路。

作为炼钢行业的代表，崇钢在改革和发展中有许多方面值得同行业借鉴和学习。

尤其是资产重组后，公司建立了现代企业制度，实行全面预算管理。

对工资分配制度，劳动用工制度等进行了一系列根本性的变革和创新，同时改进生产设备，加强技术创新，企业效益逐年递增。

公司现已成为邯郸市“小巨人企业”，“河北省重点地方冶金企业”，河北省地方冶金工业利税大户“明星企业”，全国最大的500家外商投资企业，国家大型二档企业，并连续五年成为老区涉县的利税大户。

下面我们将从该企业体制改革、管理改革及技术改革和创新三个方面谈一谈崇钢经验，作为我们的实践成果现汇报如下：

## 一、实行股份制改革为发展谋出路

### (一) 股份制改造——势在必行

涉县炼钢厂作为一个刚起步的国有小企业，在其成长过程中可谓困难重重，荆棘遍野。

企业的力不从心却激起了崇钢人原始的斗志和特有的热情。

他们不辞辛苦，打出自己的品牌。

1993年7月16日与香港嵘高公司合资，成为中外合资企业，摆脱了资金难于流转的致命困境。

崇钢公司自投产以来，经过几年的发展，虽然生产技术不断改进，设备配套进一步完备，但企业仍面临着极大的困难。

从内部来看：(1) 资金短缺，资金周转不灵，设备不能及时更新，工资欠发，购买铁水困难，生产难以维持，规模更难扩大。

(2) 人才匮乏。

公司规模小，又处于偏僻山区，专业人才吸收处于劣势。

在将近1400多名员工中，仅有20多名本科生。

(3) 技术落后。

仅是吸收别人的一点经验，自己在黑暗中独自摸索，没有独立的技术创新和使用机制。

(4) 思想观念保守陈旧，不敢放开手脚，大刀阔斧的改造。

(5) 管理手段落后，责权不清，浪费严重，成本居高不下。

比较突出的是财务管理混乱。

从外部来看：(1)97、98年市场低迷，尤其是钢铁市场的萧条，产品供过于求。

(2)天津铁厂自己新上炼钢分厂后，对公司的铁水供应造成了一定影响。

以上这些无疑使公司雪上加霜。

到98年底，公司累计拖欠天铁集团1.4亿元铁水款，拖欠职工工资4个月，公司又一次陷入困境。

在此情况下，天津铁厂为盘活1.4亿元欠款，对崇钢进行了全面调查。

认为崇钢硬件良好，只是经营管理上出了问题，如果进行资产重组，既可以壮大天铁实力，又可以盘活不良资产，且不用再追加新的投入。

于是，1999年1月12号，天铁集团与崇利制钢有限公司进行资产重组。

天津铁厂以债权4692万元置换涉县炼钢厂的51%股权。

涉县炼钢厂的4692万元均为银行贷款，现转为新合营公司的贷款，由新合营公司承担利息，相当于新公司贷款4692万元归还了涉县炼钢厂。

港方占25%股份不变，另外每年给港方300万元作为损失补贴。

这样重组后，天铁、嵘高、涉县炼钢厂三方的股权比例分别为51%、25%、24%，由天铁控股，三方共同经营。

资产重组完成后，建立健全组织机构。

公司董事长由天铁领导兼任，天铁向崇钢公司派出4人参加经营班子，即一位总经理，两位副总经理和一位总经济师。

## (二)资产重组后实现了资金的良性循环

### 1、资金运作与财务管理：

高息负债是公司重组前的主要包袱之一。

公司三角债务繁重，资金周转乏力，外欠高达4500万元，每年利息支出达1200万元。

资产重组后，崇钢抓住银行利率下调的机遇，加上天铁的良好商业信誉，以贷低还高、贷新还旧的方式，及时清理了高息负债3000多万元，年节约利息支出208万元，并以承兑汇票归还了部分借款，取得间接效益100多万元。

通过清压仓库，转换转贷，提前归还了天津、江苏等多项高息贷款，年节约利息支出175万元，并对1000万元高息贷款进



行了降息谈判，年节约利息25万元。

为盘活存量资金，采购部门进一步压缩部门库存，做到产量增加库存不增加，力

争达到“零库存”，进一步减轻了公司资金压力。

生产部门加快生产流程，提高生产技术，减少资金占用。

销售部门及外协部门加强清欠力度，加速了货币回笼。

99年以来公司采用追缴、法律诉讼、兑转等多种方式共收回旧欠2960多万元。

财务部门采用债务重组、加强核算等方式，取得营业外收入72万元，减少贴现支出29万元，两项共取得效益101万元。

通过资金运作，直接降低财务费用600多万元，使公司的资金实现了良性循环。

## 2、成本控制：

针对资产重组前成本居高不下，公司紧紧抓住产供销各环节，想方设法降低成本，提高效益。

在采购环节，公司一改原来采购过程中采购费用居高不下，转而实行招标、议标和对标采购制度。

对大宗产品实行招标采购，对价值高数量少的物品采购实行对标，对价值低数量少的物品实行议标。

这样一来，采购成本大幅下降，原辅材料以及备品备件质量却有了明显提高。

在生产环节，公司通过引进先进设备，优化管理，提高人力

资源利用率，降低生产成本，使公司产品更有竞争力。

(1) 生产设备和工艺技术革新。

公司投资建设了一座化铁炉，每天可生产700吨铁水，弥补了公司铁水供应不足，对公司的可持续发展有重大意义；投资新增建了一座80吨汽车衡，增强和完善了公司的计量工作；对制氧空压机转子进行了改造，提高了氧气产量，年节约外购氧气费100多万元；实施了连铸保护浇铸和钢包底吹氮新工艺，对减少裂纹废品和钢水夹渣起到了巨大作用，提高了产品合格率。

实施溅渣护炉工艺，提高了炉龄，降低了消耗；实施废水回收利用工程，节约了水资源(2)公司定期举行“技术比武”，涌现出一大批优秀的技术骨干。

他们经验丰富，业务纯熟，是公司的生产技术能手，也是各岗位的楷模。

他们为企业作出了突出的贡献。

(3) 公司经常对职工进行安全教育，提高职工的安全生产意识。

生产计划处时常检查工人的岗位操作，各车间和班组严格按照生产工艺流程进行规范化的运作，建立起岗位责任制。

对提高产品质量，降低生产成本，起到了显著的作用

在销售环节。

基于公司产品供大于求的现状，公司以直销为主，降低代销费用，减少流通环节，降低库存占用，从而减少资金占有，降低销售成本。

\*\*\*曾经指出：“建立现代企业制度是国有企业改革的方向。

”十五大报告重申：按照“产权清晰，权责明确，政企分开，管理科学”的要求，对企业进行规范化的公司改造。

抓大放小，对企业进行战略改组，是国家一贯坚持的基本方针。

崇钢严格按照国家部署，结合本企业的实际情况，适时调整经营和管理模式，建立了现代企业制度。

企业经营出现了转机。

1999年崇钢产钢38万吨，比历史最高产量提高了10万吨，质量指标达到99.2%。

2000年，公司实现利税2500多万元，利润819万元，两年来年均增长28%，创历史最高水平。

公司各项技术指标也连续两年刷新历史记录，公司经济效益大幅增长，企业实力显著增强，真正实现了扭亏为盈。

崇钢的各项改革由此拉开了序幕.....

## 二、推行全面预算管理建立科学的管理体制

资产重组以后，崇钢也面临严峻的形式：

### 1、市场低迷，价格不振。

吨钢售价在98年的基础上又下降了100多元，直接减少利润3000多万，再加上银行贷款和相关协议的财务支出，以及应在上年摊销而转入本年的费用支出，几项合计，使公司收入减少了3900多万元。

### 2、内部管理工作非常薄弱，没有系统的管理模式，各项成本指标居高不下，生产事故频发，部门责权不清，推诿扯皮现

象严重。

基于此，以李善彬为总经理的新一任领导班子审时度势，经过认真的研究决定，提出了“以财务管理为中心，以推行全面预算管理为契机，带动基础管理工作全面提高”的改革思路。

企业由此焕发了勃勃生机。

全面预算管理，顾名思义，就是做任何决策时都要对资金的使用情况作一个详细的预案，然后对预案进行科学的论证。

可行，则严格按照其行之；不行，则否决之。

全面预算管理具体来说可以分为四个体系：

### 1、指标分解体系。

公司每年年初会制定一个整体指标，包括吨钢生产成本管理费用、财务费用、销售费用等。

如吨钢成本指标，根据历年生产状况和经验定为1300元，办公费定为12000元(下面列举同上)。

然后公司将指标分到各车间，接着各车间将成本指标分到各班组，各班组再分解到各岗位，这样一项成本指标决策就从上至下传递到了每个员工身上。

这就是三级成本预算。

调查过程中，生产计划部的李部长把它形象的比喻为“千斤重担人人挑，人人头上有指标”。

### 2、指标核算体系。

是指指标分解之后，各处室、车间、班组日常核算机制。

比如，算一算今天用了多少料，是否超标了，做好材料的出库和用料的管理。

如果核算下来，超过了成本指标，那么该怎么办？这就是下一体系。

### 3、措施保证体系。

这一体系的建立主要是为了鼓励各车间、班组工人发挥聪明才智，将超标的损失尽可能的弥补过来。

如本月成本指标超标了，他们想办法，一道工序一道工序的检查，改进工艺流程，精简办公设备，减少日常支出，保证全年指标的完成。

从而在客观上起到了激励和督促的作用。

### 4、指标考核体系。

指标分解是由上至下，指标核算是由下至上。

各班组、车间设立专职或兼职的核算员，对各项费用的完成情况进行日核算，旬分析，月总结，逐级汇总上报。

根据考核结果，进行工资分配。

实行三级目标考核，即考核目标，增产目标，奋斗目标。

其中考核目标是基本的目标，也是最低目标，必须完成。

如果该单位未完成这一目标，将否决该单位的全额奖金。

增产目标和奋斗目标为嘉奖目标，即达到增产目标拿增产奖

金，达到奋斗目标拿奋斗奖，从而激发了广大干部职工参与成本管理的热情，树立了全员成本意识。

四个体系相互促进，相互制约，从而形成了系统的有机的管理网络。

科学的管理带来了丰厚的回报。

1999年公司吨钢制造成本比98年下降了86元，降低总成本3100多万元，从而实现了“三个月见成效，半年上水平，七个月实现扭亏为盈”的超速发展。

推行预算管理以来，年均钢产量递增8.97万吨，创规模效益达300多万元，产品综合合格率由98年的97.83%提高到20xx年的99.9%以上，取得了历史以来最好的经营业绩。

### 三、加强人力资源管理发挥工会的纽带作用

人是企业之本。

一个企业，如果它维系自己与员工关系的全部纽带就是金钱，那么它一定不能成功。

单一精神激励是愚民政策，单一物质激励是害民政策。

一个有前途的发展中企业，如何正确定位人才管理，使其成为具有凝聚力和创造力的企业主体，是否有一套行之有效的管理制度是国有企业改革中决不可轻视的重要环节。

作为一家拥有1760名员工的国家大型二档企业，全国最大500家外商投资企业，河北省重点地方冶金企业，崇钢人力资源管理改革也在积极有效的推进过程中。

本着“大改革，小震动；热问题，冷处理”的改革宗旨，崇钢

的`现行人员管理，以稳为先，不仅考虑到企业的整体经济利益，更把企业员工的利益时刻放在首位。

但这种考虑不是单纯的发放补贴、补助，更采取了全面的激励机制，从员工进厂到提拔干部，并伴随着效益奖的发放等一系列措施，大大提高了全厂上下的工作热情。

### (一) 劳动用工制度

企业要竞争，要有人才流动，但必须在一个稳定的环境下进行。

崇钢从积极吸引外部人才和加强内部人才的管理两方面入手，加大人才的培养与引进力度。

公司新近出台了针对高素质人才(大专及大专以上学历毕业生)的用工政策。

即作出了大学本科毕业生从事行政工作，月均收入不低于1000元，从事车间工作，月均收入不低于1300元；大专毕业生从事行政工作，月均收入不低于800元，从事车间工作，月均收入不低于1100元的承诺。

员工一旦进入企业，还必须经过严格的文化考试和实际操作。

考试择优录取，试用期六个月。

即先参加职业技能培训和安全生产教育，然后下基层，在一线向老员工学习技能，尽快提高新进厂职工的技术水平和综合素质。

同时公司鼓励职工再学习、再深造，对技术工人着重进行技术培训，对管理者，在不同企业不同部门间交流管理经验，不定期组织管理人员到其他企业进行观摩和学习。

企业内部也有很多员工在职参加自考和电大学习深造。

## (二) 干部聘任制度

在干部的提拔和考核方面，公司开始试行“竞争上岗，末尾淘汰，待岗培训”的用工制度。

一些年富力强，才华横溢的年轻人员得到提拔和重用。

对在职人员进行年度考评，即在同一岗位上根据操作规程、安全制度、劳动纪律、现场卫生等内容制定100分制考核，用考核结果决定奖金的发放，大大提高了其工作积极性。

崇钢在改革进行中无一人下岗，这是领导班子考虑到企业的特殊情况，具体问题具体分析的结果。

综合考虑崇钢的地理位置(总厂在涉县，隶属天津市管辖)、职工情况(职工绝大部分来源于当地，一部分为占地用工)和企业规模(建厂晚，规模小，人员不足)，崇钢作出了无一人下岗的决定。

这种考虑职工最根本利益的做法，大大提高了员工的凝聚力和工作效率。

## (三) 分配制

在分配制度方面，由传统单一的工资分配制度改革为提取效益工资的方式，采劝能者多劳，多劳多得”的政策。

在旧的分配制度下，职工全部实行档案工资，分配中的平均主义严重。

职工干与不干，干好干坏一个样，挫伤了工人的劳动积极性。

资产重组后，职工工资分为两部分，一部分是97年根据国家



制度所定的基本工资，另一部分来自效益奖。

随着企业的发展，效益工资所占的比例越来越高，现已达到50%左右。

新分配制度的提出是基于“全面预算管理”体制改革。

全面预算管理提出先预算，再生产，指定一个合理的指标，先拟订一个全年总成本，再纵向细分为每月成本、每天成本，横向按比例划分到各个部门车间，使核算单位小化细化，采用一系列的评定指标，达到一定指标要求的职工发一定的效益奖金，从而有效的节约了生产成本，节约的成本转化为公司的效益，一部分作为企业发展基金，一部分作为职工的效益奖金下发给个人。

现企业职工年均收入已达14000多元。

该分配制度极大的提高了员工的工作热情和“厂兴我荣，厂衰我耻”的责任意识。

#### (四) 企业文化

公司建立之初，就形成了自己的企业文化。

从管理角度来看，企业文化是一种对行为的约束方式，强烈的企业文化是全体员工对企业信仰所共享的价值系统。

一个好的企业，不论是建立之初，员工的开创精神，还是发展过程中体现出的团结进取，这些都是不可多得的宝贵精神财富。

崇利制钢懂得产品质量要过的硬、营销要靠信誉，但管理者还没有把这些收集起来，形成统一的价值观念和思想体系，并外化为规章制度和企业精神，将之灌输到每一位职工的头

脑中，体现在公司运转的方方面面。

崇利制钢先前没有意识到建设发展企业文化的重要性，并引起足够的重视，没有专门人员搞本公司企业文化的研究和开发。

但另人欣喜的是崇钢的观念和理念正在更新和发展。

20xx年元月，公司把国企沿袭多年的劳动人事部改为人力资源部，负责本公司的职工管理、人员调动、提拔及人才流动等工作，也正准备引进企业形象识别系统，作好公司形象宣传。

该厂“工会”积极作用显著。

工会是公司民主管理机构，是党联系群众的纽带，它反映职工的意见，同时为领导层出谋划策。

我国的经济基础和政治体制决定了其性质，决定了其能为厂务公开，民主监督及公司的长足发展起到积极和推动作用。

#### 四、加大技术革新向科技要效益

科学技术是第一生产力。

技术进步是企业不断发展壮大的源泉。

拥有先进的生产技术，配合科学的管理方法，必将增强企业的竞争力，为企业创造更大的经济效益和更广阔的生存空间。

今年崇钢计划在技术创新方面成立专门机构，同时投入巨额资金，加大技术改造力度，提高公司的硬件水平和市场竞争能力。

主要技改项目如下：

## 1、新建成420立方米高炉。

面对产品需求旺盛和铁水供应不足的矛盾，企业管理者着眼崇钢的长远发展，在深入分析和调研的基础上，筹资1.2亿元，新上420立方米高炉一座。

工程已进入收尾阶段，预计最迟7月底将投入生产。

## 2、转炉扩容改造工程。

具体措施有：

### (1)加大转炉容量。

工程容量由原来的15吨/炉增至25吨/炉。

其相关配套工程为氧气管道的更新。

并采用较为先进的溅渣护炉技术，提高了炉龄，溅渣护炉工艺在小转炉上应用已非常成熟，且降低成本明显。

### (2)连铸机改造。

公司筹备下半年两台连铸机由二机二流改为三机三流，保证今年钢产量达到60万吨。

这项工程中还包括对结晶器及拉矫机的改造：结晶器改为抛物线型，拉矫机由一点矫直改为两点矫直。

同时，采用实施连铸保护浇铸和钢包底吹氮工艺，对减少裂纹废品和钢水夹渣起到了巨大作用，提高了产品合格率。

对转炉和连铸机改造后，公司明年钢产量将达到80万吨以上。

再经过3-5年，公司钢产量将突破150万吨。

### 3、除尘系统改造工程。

一个企业的发展，要遵循两个效益原则：即经济效益和社会效益。

前者是企业赖以生存的条件；后者是企业发展的不竭动力。

任何偏废其一的做法都是不明智的。

减少环境污染，走可持续发展道路是国家的一项基本政策，也是崇利制钢工作的一贯方针。

企业不惜投巨资彻底改造现有除尘系统，第一步实施的除尘机改造已在2000年完成，投入运行后，大大改善了周围环境，2000年10月，公司被邯郸市环保局命名为“环保治理达标企业”。

公司现已通过iso14001国际环境控制体系认证。

企业在创造可观的经济效益同时也带来了丰厚的社会回报。

资产重组以来，崇钢公司在改革中求生存，在创新中求发展。

在技术创新方面，公司一直作着不懈的努力。

鼓励工人从熟练程度和操作技巧上做文章，并且每年都要对机器内部进行改造，每年开发1-2项新产品，尤其今年已投入1.8亿元用于技术改造。

作为一个中小型企业，一次投入如此巨额的资金实属不易。

在技术方面，我们这些未出茅“炉”的晚辈还是个门外汉，所以我们的认识水平还不够专业，提出一些粗浅的问题，仅

供参阅。

1、崇钢应该建立自己的一套技术改革与创新机制，并建立一个专门机构，同时每年加大技术投资比例，加强同科研机构的联系和协作，利用科研机构的优势结合自身的需要，建立良好的合作伙伴关系，这样一方面可以使公司在技术层面上占有优势，提高质量，降低生产成本。

另一方面可以使企业不断有新的产品出炉，改善产品结构，面对现在日益激烈的竞争，使产品种类更具特色。

2、在技术培训方面，公司应该增加投入，多多鼓励员工出去深造，尤其在技术人员方面，不仅仅要从外面招收高素质人才，而且更应该培养能够为公司引航的高级人才。

引进人才更要鼓励人才充分发挥他们的能动性，这就需要公司建立一套符合自身特点的激励机制，鼓励一线工人和技术人员发现问题、解决问题，鼓励他们主动的去搞创新发明，改革生产工艺落后的地方，提高产量，保证产品质量。

3、目前，国家越来越重视环境的保护，在这一方面，企业应该加大力度解决好废气回收利用的问题，做到既不污染环境，又不浪费资源。

关于崇钢的高炉煤气回收工程，目前公司处理炼钢废弃的方法还是走的老路子，不能有效的进行回收利用。

公司应该充分利用这些资源，依靠集团优势，集中力量建立专门的机构，回收再利用高炉煤气。

技术创新永远是一个企业赖以生存与发展的必要条件。

如果你能够给社会提供技术先进，质量可靠，价格便宜的产品，那么你的生命力、竞争力越强。

一个企业在开始发展的阶段，也许要学习别人长处，借鉴他人经验，但随着企业自身不断的发展，企业的创新能力将从无到有，从一次创新到持续创新。

只有保持旺盛的技术创新能力，完成从单一产品向系列创新产品的过度及完成个人创新向集体创新的过渡，才能使企业在竞争中成为强者。

这也是那些世界级的企业用他们的实践告诉给我们的真理。

以上是我们对企业的简单了解，也提出了一些不成熟的建议。

在厂实践的一个星期里，我们深切感受到崇钢人团结进娶负重拼搏的伟大精神风貌。

不论是和厂领导深入长谈，还是赴一线车间实地观察生产流程；不论是在一起高谈阔论，为企业出谋划策，还是同工人师傅们促膝交流，我们都被热烈的气氛包围着，从他们的谈话和表情中，我们可以看出崇钢人豪情满怀。

他们面对市场的压力和挑战，正在克服重重困难，走向更加辉煌的明天。

同时，我们的收获也是丰富和真切的“没有创新就没有发展”，企业只有深入改革、不断创新，才能增强活力。

国有企业，尤其是国有中小型企业，面对入世后的机遇和挑战，也只有迎难而上，借鉴国内外先进的生产和管理经验，充分发挥中小型企业的特点，全面革新，才能不断壮大自己，才能在市场经济的浪潮中抢得属于自己的一席之地。

“穷则思变，变则通，通则久”，这个法则对于企业来说意义更加深远。

# 大学生社会实践调查报告论文题目篇六

导语：下面是小编为大家精心推荐的大学生社会实践调查报告3000字，欢迎阅读参考，希望能够帮到您！

时下，大学生通过利用课余时间找份兼职工作打打工或在假期积极参与社会实践，打暑期工、实习体味生活已经成为了一股热潮。对大多数学生而言，挣钱是打工的首要目的。有的却认为挣钱并不是大学生打工的惟一目的，不少同学把打工看作是参加社会实践、提高自身能力的机会。许多学校也积极鼓励大学生多接触社会、了解社会，一方面可以把学到的理论知识应用到实践中去，提高各方面的能力；另一方面可以积累工作经验对日后的就业大有裨益。通过调查可以了解当代大学生对社会实践的看法以及透析大学生生活实践情况，从而结合马克思主义哲学分析大学生社会实践所存在的问题以及提出解决方法，使大学生能正确对待社会实践，在实践中见真知。在往后实践中能更好地接触社会、实践自己的专业技能，寻找发展的机会。

大学生成长成才，是高等院校普遍关注的问题。而大学生社会实践已成为培养合格大学生的重要组成部分，也决不能忽视或放弃大学生社会实践。因此这次调查就选择了在读大学生50名，其中广州大学20名，中山大学10名，广东外语外贸大学10名，华南理工大学5名，广东工业大学5名。年级分别为大一学生5名，大二学生30名，大三学生15名。

本次调查通过对大学生有否参加过暑期工、兼职或实习，最想参与何种社会实践，所参与的打工或实习是否与所学专业相符，能否体现实践与理论知识相结合以及在工作或实习中获得了什么等问题进行展开。

调查方法：通过派发问卷进行调查，发放问卷共50份，收回有效问卷50份。（调查问卷及数据统计详见附录）

调查结果：从调查中发现，许多大学生都认为兼职是大学生们的第二个“课堂”，通过兼职可以学到许多宝贵的东西。“存在就是合理”，职业没有高低之分，无论什么职业都有其可取与不可取之处，就看自己的需求。不少大学生觉得只要是能够赚钱的工作，就可以去试一试，品牌代理，促销等以前不会是大学生从事的工作，现在都成为了大学生们可以接受的工作。

有52%的同学认为如果要参加社会实践，最理想的就是到企事业单位进行实习交流，其次是打工或做兼职占40%；而56%的同学有做过兼职，20%打过暑期工，14%参与过实习，表示从未做过的仅占10%；现在大学生兼职、打工，除了做家教(14%)、网络的实习实践(6%)外，越来越多的大学生在兼职或打工时从事派传单、商品促销(22%)、校园销售(14%)、当餐厅服务员(8%)等简单、不需要特殊技能的工作，但却与所学专业知识相去甚远，76%学生认为所实习或兼职的工作与自己专业不全相符或完全不符，仅24%的人认为完全或基本相符。能够使大学里的理论知识应用到实践中去的只占38%，在实习或工作中66%的人满意自己的课外实践能力；12%的学生认为兼职是为以后的求职做准备，在选择实习或打工目的是什么的时候，有32人选择“接触社会，积累工作经验”，占了总数的64%，选择“赚取生活费”，占了20%。从选项人数中显示，大学生兼职以赚钱和充实自己为主要目的。

现在的大学生已经将打工看得很重了，钱虽然是一定因素，但是希望通过打工获取的经验对将来就业时有所帮助应该是更多学生考虑的问题。大学生在打工时间上的弹性还是很大的，这应该和他们宽松的学习环境有一定关系。56%的人会选择在假期实习或打工，30%会选择任何没有课的时间，12%会选择周末。有31人认为在不影响学习的基础上赞成合理兼职或打工实习，19人很赞成兼职、打工，没有人反对。54%的人都提出学校除了提供就业指导以及专业课程外，还应该提供实习机会，22%觉得学校应该提供就业体验，至于选择素质拓展和职业生涯规划的各占12%。



在调查中发现没有人在参加社会实践上选择“参加‘三下乡’活动”一项，说明当代大学生与以往的大学生相比较，他们的求学经历、生活条件、所处社会大环境都相对优越，也没有经过必要的挫折教育，因此，他们意志往往比较脆弱，克服困难的能力也较差，常常是对社会的要求较高，对自己的要求较低。当前，大学生的责任意识日益成为社会关注的热点问题，责任意识和诚信意识成为不少地方采用人才的两个新标准。大学生参与社会实践是促进大学生素质教育，加强和改进青年学生思想政治工作，引导学生健康成长和成才的重要举措，是学生接触社会、了解社会、服务社会，培养创新精神、实践能力和动手操作能力的重要途径。

参与“三下乡”实践，其目的是为了支援农村的教育事业，同时给农民带去相应的指导，本着为人民服务的宗旨，同时把自己在学校学到的知识与劳动实践相结合，并从群众中学到做人做事的道理，用于知道自己的将来的学习生活工作。现在大学生，除了一部分学生来自农村以外，很有一部分是来自城市的，往往这些学生家庭环境好，父母亲更是不允许或者不支持自己的孩子参加所谓的“三下乡”实践活动，这样，学校所提倡的通过“三下乡”实践活动来提高学生素质的目的就未能够达到。

在马克思主义哲学中，三观指的是世界观、人生观、价值观，而个人的世界观、人生观、价值观是紧密联系在一起。在个体价值观体系中，人生价值观处于主导地位，决定着总的价值取向，对价值观系统中其它价值观起着指导和制约作用。由于当代大学生的价值观主要是围绕自己出发，致使大学生自身社会阅历和实践经验不足，更不用说参与“三下乡”活动服务人民了。

## 大学生社会实践调查报告论文题目篇七

不知道有没有人体验过高原的野炊，中午我们拿饭来到草地

上，看着高原，尝这真正的高原食物，真的别具风味，匆匆解决完午饭，我们来到我们的驻地——校外的帐篷。

几天的教学很快的结束了，当离别时才知道原来相聚是那么不容易，准备离开，虽然已经和孩子们提前说好，但还是控制不住内心的激动，几个女生眼睛已经发红，孩子们更是忍不住哭了起来，看到那眼睛，我们尽量控制住眼泪，准备发车，孩子们拉着手，往我们手里塞着他们的“礼物”，一张张纸片，一张张折纸，我们想放开手，但手却被攥得更紧，不是谁开始唱起我们教给孩子们的歌“让我们荡起双桨，小船儿推开波浪·····”。眼泪真的忍不住了，虽然还要哄好孩子，让他们不要哭，但自己眼睛却开始湿润，车开了，我们即将离去，思想汇报专题孩子们唱起了藏民特有的送别歌，虽然我们听不懂，但我们可以感受到，孩子们的不舍，女生们还在抽噎，尽量避开孩子们的眼睛，因为那我们不能承受了。

## 大学生社会实践调查报告论文题目篇八

在调查中我了解到成功的企业背后一定要有规范性与创新性的企业管理制度，调查报告《大学生社会实践调查报告》。

成功的企业在企业管理制度实施方面具有共同的特点：那就是规范性的管理制度编制或创新(新的企业管理制度编制过程实际就是一种创新的过程)，规范性管理制度实施的效果等因素较其他企业成功；而且这些管理制度是在不断的、稳定的创新、优化过程中，循环性升级式地提高实施质量，并不断的保持和增强科学、高效的企业管理制度体系的运转效能；换句话说讲：在竞争中拥有竞争优势的企业或在某一段时间成功的企业，其内部的企业管理制度及其所含的规范、规则等一系列因素一定也是具有较强的优势。具体说，企业间如在某一方面存在差距，一定是与此方面的相关管理制度及其所含规范、规则等的总体实施效果有一定的差距；企业间如在同一产品、同一市场领域里的竞争存在优、劣势之分，也一定是企

业间在整体企业管理制度及其规范、规则因素的总体表现方式、表现效果存在差距。

由此可见，谋求生存、希望形成与保有竞争优势、追求成功的企业家及企业高级管理工作有必要充分认识并合理运用企业管理制度的规范性、创新性的特征及其之间的相互关系，从而来保证与促进企业管理制度在企业规范性地实施，发挥其在企业中应有的地位与作用。

为此我对企业管理制度究竟是什么以及该如何发挥作用呢，怎样提高企业管理制度等问题作出一系列的调查，访问，我将根据我此次实践的结果具体下论述。

什么是企业管理制度？

据了解企业管理制度是企业员工在企业生产经营活动中共同须遵守的规定和准则的总称，企业管理制度的表现形式或组成包括企业组织机构设计、职能部门划分及职能分工、岗位工作说明，专业管理制度、工作或流程、管理表单等管理制度类文件。