

2023年公安队伍现状分析报告 中国知识产权保护现状分析报告(模板7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

公安队伍现状分析报告篇一

1、知识产权保护已成为国际贸易的重要组成部分

知识产权对促进国家经济发展和社会进步，增强综合国力和提高国际竞争力，日益发挥着重要作用。鼓励创新，重视知识产权保护，加强知识产权区域合作，已成为世界各国的共识。当前，发达国家的产业已转型为以高附加值的服务业为主，高科技制造业为辅的新的产业结构模式，其对知识产权的依赖性更加明显增强，他们也纷纷制定知识产权战略，把知识产权作为政府推动经济、国际贸易发展的重要工具。对中国而言，随着中国经济崛起，其也积极发展与世界各国的贸易关系，为实现gatt和wto而致力于各国削减关税、取消歧视待遇和其他贸易障碍，从而逐步实现贸易自由化。

2、知识产权保护已成为引起当前世界贸易摩擦的原因之一

由于国与国之间知识产权保护力度和标准不一，实行高知识产品保护的国家往往承担着比实行低保护国家更高的成本，其产品在国际市场不具备成本优势，这就导致了国家间由于只是产品保护差异造成的贸易摩擦；另外，过度保护和变相保护造成的知识产权保护壁垒违背了知识产权保护的本衷和自由贸易的精神，已成为影响贸易稳定和深化的因素。国家知识产权壁垒的特点就在于一是必须与本国的知识产权法律制度为前提，二是与各国的经济技术水平密切相关，三是具

有明显的不对称性。发达国家就是以强大的经济实力为后盾，使发展中国家沦为国际知识产权壁垒的主要受害者。

1、有利于推动我国具有知识产权产品的生产与出口。

我国在整个出口贸易中劳动密集型商品比重过高，因而若要增强出口贸易，就必须大力发展具有独创知识产权的高新技术产品。然而这些产品的投入较大，时期较长，要想要获得相对稳定的收益，必须制定一个公正合理的市场交易规则。加入世贸组织后的知识产权问题对我国应是机遇多于挑战，在《协定》的保障和约束下，有利于消除我国的后顾之忧，激发研制自主知识产权的热情，提高出口产品中的技术含量及品牌价值含量，从而推动我国知识产权产品的生产和出口。

2、有利于我国自主知识产权的开发。

增加出口贸易中的专有知识含量最根本的在于自主知识产权的开发，目前已经有一批企业走在了前面。长城润滑油集团公司抓住塑造中国驰名商标不放，近十年来以国际标准为目标，敢于和国际上的名牌较量，在质量上狠下功夫，完善服务体系，使品牌价值不断上升，按照世贸组织确定的共同“游戏规则”在公正合理的原则下进行高水平的交流合作并获得了双赢，实现了与国际接轨的最终目标。

3、跨国公司利用专利技术优势对我国产品出口制造障碍。

在国际贸易中，我国企业专利侵权案接连发生，2002年，我国彩电遭到法国汤姆逊公司专利侵权的起诉，彩电企业向欧洲市场的出口受阻。2003年思科诉华为一案，是海外500强科技企业起诉我国本土知名高科技企业侵犯知识产权的纠纷案。2005年，欧洲专利收费公司sisvels.p.a向我国涉及mp3技术的生产厂家收取专利费用，未交纳专利费的我国产品被扣留意大利、德国海关。

4、发达国家通过制定技术标准，遏制我国的对外出口

随着越来越多的我国产品走向市场，发达国家在利用反倾销手段不能阻挡我国企业进军国际市场的步伐后，开始利用制定技术标准的手段来阻挡我国企业的国际化进程，遏制我国产品的对外出口。如我国温州地区生产的打火机曾占领世界市场份额的80%以上，这引起了欧美国家相关企业的重要关切。为此，他们制定一些所谓的技术标准，使温州打火机的国际市场一度受到严重影响，世界市场份额迅速下降。

1、提高知识产权意识，积极应对知识产权纠纷。

按照TRIPS的规定，任何缔约方未能按照协议对外国知识产权提供充分保护，受害方可按照解决争端程序中的交叉报复规则，对侵权方实行商品贸易交叉报复，这对企业知识产权的保护提供了非常严密的法律环境。同时，企业也要尊重他人的知识产权，不能任意侵犯别人的知识产权。不要去假冒商标、盗版作品和不合理的仿制、模仿或者改造专利，要自觉运用知识产权来保护自己的同时来约束自己。这一点对我国某些企业尤其是出口企业有着特殊的意义。

2、树立企业知识产权战略，增强企业自主创新能力，提高国际竞争力

企业是我国市场经济的主体，也是利用知识产权的主战场。就我国企业而言，应重视自身的技术创新，认识到在世界市场全球化的条件下知识产权的重要性，加大对技术研发的投入，形成企业的核心竞争力。积极推动企业间、企业与科研机构、高校之间的合作，以联合开发、联合投入、联合保护等形式来实现对知识产权的共享。

3、提高知识产权意识。

政府部门首先应该树立知识产权意识，真正认识到只有整个

社会知识产权意识的提高，才能确实将法律落到实处。同时，培养和提高公众意识也可为法律执行和知识产权战略的顺利实施提供有利的社会基础。

4、制定知识产权法规

在科技迅速发展的今天，国际知识产权保护带给我们的影响是非常明显的，但是从总体上讲我们还是机遇大于挑战，我们在借鉴发达国家经验的同时，也应从发展和保护两方面入手，充实和完善我国知识产权竞争战略。发展是根本，提高我国自主知识产权的数量和质量是我国能够在国际知识产权竞争中取得胜利的基础。因此，必须在加大科研投入的同时，加快推动成果转化，夯实竞争基础科学合理地保护知识产权发展空间和公平的竞争环境，是我国能够在国际知识产权竞争中取得胜利的重要条件，也是促进知识产权事业稳定发展的重要保证，因此必须认真研究和规划，不断完善保护体系，在国际贸易与知识产权的联系日益紧密的新形势下，探索提升我国国际竞争力的新途径！

[1]郝北平，《我国对外贸易中知识产权争端的表现及对策》，《商场现代化》，2008年12月（中旬刊），总第560期，第8-9页。

[2]刘婷，《我国对外贸易中知识产权保护存在的问题及对策分析》，《商场现代化》，2008年3月（上旬刊），总第532期，第259页。

[3]吴汉东，《知识产权年鉴》，《北京大学学报》，2007（32）。

[4]吴秀贞、全毅，《我国对外贸易中的知识产权摩擦及对策》，《世界经济研究》，2006年第2期。

[5]闫文锋，《四专家助阵dvd专利公益无效诉讼》，《中国

知识产权报》，2006年1月17号。

[6]张威，《当中国参与国际知识产权竞争》，《中国外资》，2006年第12期。

[7]陈卓，《国际贸易领域内知识产权保护的趋势及对我国的影响》，《经济金融观察》，2007年，总第344期，第24页。

公安队伍现状分析报告篇二

校领导：

本单位，属学校根据“新的用人机制”聘用的全日制本科学历人员。该同志受聘三年以来，思想表现好，现为^v预备党员。工作认真，服从安排，团结同志，业绩突出。发表学术论文6篇，先后独立完成或参与开发了图书馆办公系统、学风指数显示系统、短信推送平台^{wap}手机图书馆等软件；负责图书采购，独立开发查重系统；有平面设计的特长，图书馆文献推广的宣传画大多出自他之手；参与建设工作，出力良多。在工作中，表现出良好的敬业精神和过硬的专业技能，受到全馆上下和省内高校图书馆界同事的好评。

图书馆专业人才匮乏，近十年来，未进一名。图书馆的人才决定对高校教学科研的支撑水平。我校图书馆之所以在近几年做出了一些成绩，除学校正确领导之外，原因之一在于依赖少数几个有专业技术和学科背景的人，让其在岗位上有发挥专长的空间。

该同志怀着感恩母校之心，甘守清贫留在图书馆工作三年，达到了专业图书馆馆员的各项要求。现请求校领导从图书馆工作实际出发，根据院政发号文件的承诺，解决其人事编制问题，使其更加安心地把更多的时间和精力投入工作。

专此请示

附:情况简介

**大学图书馆

x年3月3日

公安队伍现状分析报告篇三

为了更好的建设社会主义新林业，全面贯彻落实科学发展观，今年3月以来我单位组织了一次对我县林业发展状况的大调查。通过调查，我认为，林业不仅是我县不可或缺的传统产业，而且在今后相当长的时期内，将是我县农民增收致富的重要经济收入来源。

一、当前我县林业产业发展情况

1、林农缺乏自主权。我县在上世纪根据本区实际，积极响应国家退耕还林的政策，从而使全县造林营林工作取得了巨大成就，不仅保持了良好的生态环境，而且从中获得了一定的经济利益。但近两年来，各级政府在林业产业发展过程中，尊重科学、尊重自然规律、尊重群众意愿、尊重林业科技人员的意识不够，行政干预过多，不能适地适树，大面积种植单一树种，为今后林业生产留下无穷隐患。

2、林业管理体制不顺。传统的林权管理体制，由于林权不清，界限不明，流转混乱，新的林权制度改革尚在进行中，林地林木权属纠纷突出。执法单位各自为政，多头执法，交叉执法，重复执法的现象时有发生。

3、林产工业数量不多而且档次低。目前全县有林产品加工企业多以粗加工为主，这些企业加工产品档次低，缺乏市场竞争力。

二、关于今后林业发展的几点意见和建议：

1. 突出林产业的重要地位

要充分认识林产业是实现生态环境保护和经济、社会可持续发展不可替代的经济基础。认真审视当前林业发展形势，进一步提高对林业地位和作用的认识。在我市国民经济发展中要突出林产业的重要地位和作用，把林业产业发展纳入全市经济社会发展的全局来统筹安排，作为增加农业和农村经济新的增长点来考虑，认真做好林业产业发展的长远规划，正确处理林业公益建设和产业发展的关系，加快林业资源的培育和合理开发利用，为林业产业营造良好的发展环境。要坚决贯彻党中央提出的退耕还林政策，不断的完善三北防护林体系，减少水土的流失和沙化。

2、建立和完善林业产业投入机制

3. 以资源为依托，全力推进林业产业建设

生态建设和产业建设是林业建设的两个方面。不重视林业在生态建设中的主体地位和作用，林业的发展就会迷失方向；不重视林业产业发展，林业就会失去持久的动力。林业产业建设必须在建设和保护好生态的前提下，合理开发利用山地、林地、树种和劳动资源，积极培育和壮大林业产业。就我县而言，应把退耕还林后续产业的发展纳入县域经济社会发展总体规划，依托项目，借用外力，林企联合，培育具有陕北特色的林业产业。把产业建设与发展农村经济、增加农民收入紧密结合起来，认真落实有关政策措施，在现有的林业企业中发展林产品加工企业，进行重点扶持，做大做强，同时依托森林资源和森林景观优势，加快建设森林生态旅游基地，大力发展生态旅游产业。重点开发休闲度假、生态养殖（植）等特色旅游项目，提高森林生态旅游品位，努力把生态旅游业培育成为我市的一大特色支柱产业。

4、深化改革，鼓励林业创新

林业的发展离不开创新，我们要立足退耕还林，以此为契机，进一步创新林业体制，增强现代林业发展动力和活力。要建立与现代林业发展要求相适应的林业社会化服务组织。比如组建林业行业协会、专业合作组织等，及时为林业经营者提供技术服务和市场信息，满足林农在科技、市场、信息、技能培训、政策法律咨询等方面的需求。同时出台配套改革所需的相关政策，制定相关林业中介服务机构的管理办法，组建林业要素市场，盘活森林资源资产，促进林业建设可持续发展。

5、抓好林业科技人才队伍建设

在当前国家政策对林业的细心呵护下，林业产业的发展迎来了良好的机遇，林业主管部门要有紧迫感和责任感。要尽快建立完善市、县、乡、村的林业技术社会化服务体系，做到人员、经费、任务三落实，确保正常开展工作；抓好林业人才队伍的建设，合理调配好行政管理、专业技术和经营管理人才，加强对各级林业从业人员的专业技能培训，提高林业管理和经营者的技术水平，以适应林产业发展的要求；积极引进和培养林产业科技研发人才，加快对适宜当地自然条件的有发展潜力的优良林产、果木品种进行科学研究，对先进的林业科技适用技术要组织攻关、试验、示范和推广，促进科研成果向生产力快速转化，让林产业依靠科技提质升级，促进我县林业产业的快速发展。

6. 强化领导，优化服务

各级党委、政府加强对林业工作的领导，行政主要负责人切实履行林政建设的责任，明晰山林权属，充分调动广大林农的生产积极性，努力做到了认识到位、责任到位、政策到位、工作到位。不断加强林业资源保护体系建设，建立健全林业执法队伍和乡村护林员队伍。切实加强林业“三防”工作，制订了一系列林业资源保护政策和管理措施，建立起了县、乡、村森林防火网络体系，从而确保了我县林业发展持续快

速健康。

期目标管理责任制，进一步强化责任意识，齐抓共管，形成合力，加大对产业化发展的引导力度。

公安队伍现状分析报告篇四

1、在当地具有独立法人资格，具有一定市场开拓与管理能力；

3、首期提货要求

说明：1、为了确保产品在区域市场能够尽快上市，经销商在《授权经销合同》签订后一周内，必须交纳合同履行担保金3-5万（在首批进货时返还）

2、市场可行性调研结束后，经销商必须立即首批货款汇至我方指定账户。

1、公司直接对总经销进行管理，并协助总经销商开发分销商。

2、公司对经销商开发可采取“区域分品种独家经销制”，即公司对经销双方商定品种经销商在约定区域和渠道内只发展一名。

3、公司将协助区域总经销商开拓市场：在总经销商经营区域，派驻业务代表，协助经销商开拓市场。

4、区域总经销必须在其所在区域深度开发市场，使经销产品基本覆盖应进入零售终端，公司将协助区域总经销商对分销商及零售终端进行培训管理。

2、以终端生动化展示（pop海报、展架等），为主要推广手段，辅以电视广告，节假日免费品尝，完成【君龙葡萄酒】文化深度传播。

1、逢重大节日，根据市场情况，公司对各级经销商举行有利于销售促销活动；

2、经销商可主动拿出促销活动方案向公司申请，经公司批准后可实施，并由公司和经销商按比例共同承担活动费用。

1、各地经销商进货价格为统一到底价；

2、对分销价格实行建议价，但经销商可根据实际情况适当调整。

经销商销售管理奖励政策由公司有关管理部门评审，于年终公布并兑现奖励。其中特别优秀者还将获得由公司奖励港澳免费游或其它惊喜奖励。

1、无论经销商级别，严格按照公司统一制定返利体系执行。

2、首批提货配发相应品种5%酒作为品尝酒。

1、经销商在经营过程中，发现某些产品确实不适合当地销售，包装完好并未拆封产品，可退回公司，调换等值适销产品。

2、经销商在合同未到期而终止合同，公司按原价收回包装完好并未拆封所有本公司产品，同时收回所有奖励，退货产生费用由经销商负责。

3、我们将根据加盟业务需要为加盟商委派专职业务经理，协助加盟商开拓批发业务和针对企事业单位特色团购业务。我们将定期对加盟业务经理进行业务知识培训。确保批发业务和特色团购业务能够顺利开展。（人数根据加盟商销量情况确定）并承担业务经理人员工资。

公安队伍现状分析报告篇五

根据西宁市人才资源统计及行政事业单位人员、工资统计年报资料显示，西宁市人才资源快速增加，行政事业单位人员基本稳定，工资制度改革后收入稳步增长。具体情况分析如下：

一、人才结构日趋合理、素质有所提升

一是人才总量稳步增长。20末，西宁市国有事业单位人才总量达到27558人，比上年末净增加1091人，增长4%。其中管理人才2897人，专业技术人才25271人。企业人才总量达到1518人，比上年末净增加287人，其中企业经营管理人才833人，专业技术人才1039人（其中354人在管理岗位工作）。人才队伍的快速增加，得力于人才政策的落实到位，以及各级党委和政府对于人才队伍的重视和保护措施得力。二是人才队伍整体素质不断提升。从专业技术人员的文化层次结构来看，本科文化程度的8818人，占30、3%。研究生以上文化程度129人，占0、44%。比往年均有所提升。三是人才队伍结构渐趋合理。西宁市现有的各类专业技术人才中高级职称2130人、中级12324人。高级专业技术人才在各行业的分布状况，已由“点”状分布扩展并形成了“块”状分布的格局，初级人才偏多、中级人才偏少、高级人才缺乏的被动局面得到改观。行政单位5588名干部中，35岁及以下的占26、4%，36岁至45岁的占47、8%，55岁及以上的占2、6%，老中青梯次配备渐趋合理，干部队伍年轻化趋势日益明显。

二、事业单位人员合理增长、行政人员稳中有降

年西宁市行政事业单位总数达1117个，年末职工总人数达41114人，比上年末增加923人。其中，行政机关单位345个，年末职工总人数达8377人，比上年减少112人。西宁市事业单位772个，年末职工总人数达32737人，比上年末增加1035人（主要是弥补长期以来师资力量不足，也是西宁市优先发展

教育事业的重要体现）。

机关单位年末总人数有所减少，在市、县、乡三级分布中主要表现在市、乡镇幅度大，县级基本持平。

2015年，西宁市市级行政机关单位有65家，年末职工总人数2559人，比上年减少93人；县级行政机关单位有246家，职工总人数4817人，比上年末减少1人；乡镇机关单位有50家，职工总人数有1001人，比上年末减少18人。行政机关人员队伍稳中呈下降趋势，特别是市级机关人员减少幅度较大，是当前西宁市政府机构改革、精减机构、减人增效的体现。

三、收入分配制度改革逐步完善、职工工资收入稳步提高

近年来，西宁市随着经济社会发展速度的加快，经济效益的提高，增加了税源，地方财政收入有较大的增长。，西宁市在认真落实公务员工资制度改革和事业单位收入分配制度改革措施的同时，普遍提高了企业离退休人员的退休金、抚恤对象抚恤标准、低收入群体的收入水平等一系列措施。职工的工薪报酬有了较大幅度的增长。

2015年西宁市行政机关和事业单位职工年均工资达22853元，比上年增加了4040元，平均每月增加336元，增长21、4%。其中，行政机关人员年均工资24853元，比上年增加6040元，增长32、1%；事业单位人员年均工资23457元，比上年增加4768元，增长25、5%。

在行政机关人员工资中，市级机关人员年工资达27278元，比上年增长31、7%，县级机关人员年工资24317元，比上年增长28、3%；乡镇机关人员年均工资21604元，比上年增长25、2%。

在事业单位人员工资中，市级事业单位人均工资23551元，增长14、7%；县级事业单位人均工资23600元，增长27、1%；乡

镇事业单位人均工资22901元，增长37、8%，位居首位。

2015年西宁市人才总量有较快的增加，行政机关和事业单位人员队伍基本稳定，职工薪酬收入稳步提高。但是仍存在着一些问题不容忽视，主要表现在如下三个方面：

1、机关事业单位非正式职工仍然偏多

从这次年报中可以看出，2015年西宁市行政机关和事业单位非正式职工总人数达524人，占全部人数的1、3%。比上年同期还增加386人。其中机关单位非正式职工有118人，占机关单位全部职工总数的1、4%，比上年增加76人。主要表现在区县机关拥有非正式职工非常突出，总数达到81人，占西宁市机关非正式职工的68、6%；事业单位非正式职工2015年达到406人，占事业单位全部职工总数的1、2%，比上年增加310人。非正式职工在单位的大量存在，说明单位机构改革中仍然存在着不完全彻底的现象，后遗症严重，特别是区县机构的人事制度改革任重道远。

2、公务员队伍年龄偏大、工资偏低

从西宁市行政机关单位工作人员工龄统计表反映情况看，行政机关工作人员呈现出三个特点：

一是年龄偏大，35岁以下的人员占比重不足27%。由于公务员制度管理的规范化和程序化，公务员队伍实行逢进必考的制度，加之行政机关由于有编制的控制，年青人进机关的难度越来越大。多数机关由于没有空编，长期无法招收年青人，少数机关进人也只是每年招1至2个，无法改变队伍的老龄化趋势。据统计，西宁市当前公务员年龄众数处在41——45岁年龄组中，年龄中位数处在42岁左右。

二是工龄偏长，工作年限在15年以下的人数只占26%，工龄年满30年以上的仍有22%。目前西宁市公务员队伍中工龄众数处

在21-25年之间，工龄中位数在22年左右。

三是工资偏低，机关人员实发工资达不到统计年报人均水平。从年报中反映的人均工资，是各单位按档案工资标准上报的，多数单位实发工资达不到档案工资标准，许多政策加资的项目不能兑现。所以工资增幅相应较低，与全国平均水平还有差距。

3、人才总量还不足，特别是公有经济企业人才更显紧张

4、高层次、复合型人才紧缺，部分专业类别人才也十分欠缺。

西宁市即将建成复合肥、多晶硅高新技术企业急需一批领军的技术人才，但从人才资源基本情况统计表来看，博士学位以上人才为0，特殊专业技术人员也基本为0，这从一个侧面也反映了西宁的人才队伍中缺少这些优秀人才。同时，部分专业类别人才奇缺，如翻译人员、科学研究人员等人才奇缺。

针对西宁市人才队伍现状和行政事业单位人员和工资变化出现的情况，进一步更好地贯彻实施《公务员法》和事业单位人事制度改革，保证西宁市的人事工作健康快速的发展，现提几点建议供参考：

1、加大人才队伍建设力度，为西宁社会经济发展培养动力源

人才是最宝贵的资源，是人类社会发展的动力之源。谁拥有了人才，谁就拥有竞争力，谁就拥有了发展。所以西宁的发展靠人才，人才资源靠开发，人才队伍靠建设。为此，建设西宁人才队伍，必须要做到三个结合。一是培养与引进相结合，既要快速培养本地人才，又要大量吸收和引进外地人才，这样才能快速地扩大和壮大人才队伍；二是培养高层次人才和满足各类专门人才需求相结合，尽量做到人尽其才，充分调动每个人的聪明才智；三是做到用事业吸引和待遇留住相结合，重点解决西宁人才能用不能留的局面，既用激励机制，

又用竞争手段来激活人才合理流动，做到良性循环。

2、加快公务员制度改革力度，充实和完善公务员队伍结构

针对当前西宁市公务员队伍年龄偏大、学历偏低的现状，要从根本上改善和充实，做到精干高效的、符合新时代发展要求的公务员队伍结构，必须从现在做起，加快公务员制度改革的力度，制定相应的政策措施，如制定符合身体欠佳和不太适应工作需要的中老年人退休的政策措施，腾出相应编制，用来引进大学生进机关，改善年龄结构，防止在机关出现年龄断层现象发生。

3、加大公务员工资改革进程，逐步缩小地区差距

目前西宁市机关公务员工资主要存在基数低、与外地差距大、不能体现绩效挂钩、存在吃大锅饭的现象。要从根本上改变这一现状，一方面公务员工资的上涨要与当地经济发展水平相统一，不能滞后于经济的发展速度。另一方面在制定标准工资的同时要积极实施奖励措施，充分发挥和调动公务员的积极性，打破多干不多得的“大锅饭”现象。三是要积极向外地市学习取经，吸取各地工资政策的好办法，尽量保证在一定范围内同类公务员工资的基本平衡。

统计分析报告范文（二）

为全面掌握公共机构能源消耗状况，根据县委县政府有关要求，现将我局20xx年度能源消耗情况汇总分析，汇报如下。

一、能源消耗总体情况

20xx年，我局办公楼总建筑面积750平方米；用能人数80人，其中编制人数20人；公车总数1辆，为汽油车。能源资源消耗主要是办公及日常用电、用水，公车耗油等。

20xx年全年用电消耗37265、79千瓦时；用水消耗1195、85立方米；汽油消耗4878、89升。单位建筑面积用电量为49、69度/平方米？年，人均用电量为1863、29千瓦时/年，人均用水为59、79升/年，人均单车耗汽油量243、94升/年。

二、能源资源消耗变动情况

经统计□20xx年能源资源消耗呈现“有升有降，总体下降”的态势。其中，人均用电量同比下降13、58%，人均用水量同比下降16、7%，人均车耗汽油量同比下降7、22%。

20xx年度能源消耗总量同比下降10、32%，实现局级用电、用水、用油能耗指标节约5%以上。

三、下一步的工作打算

20xx年我局公共机构节能工作取得了一定成效。但从总体上看，与县委县政府的要求仍有差距。下一步我局将重点采取以下措施，进一步提高公共机构节能的成效。

（一）加大节能改造力度。加强对大能耗设备的监控，尽量减少使用并加大改造力度。严格执行车辆淘汰制度。加快淘汰高耗能的办公设备，完成节能灯管的更换，（）积极推进办公室资源循环利用。

（二）加强节能宣传教育。进一步增强工作人员公共机构节能的意识，增强工作的主动性和自觉性。适时举办节能专题讲座，提高节能管理能力，营造公共机构节能的良好氛围。

（三）深化机关节能管理。严格执行我局已有的各项节能制度规定，强化公务车节油、车辆维修、办公节电、日常节水、办公耗材、通讯和邮资、公务接待费用、差旅费用、会议费用、印刷费用及其它节能事务管理措施。

（四）完善节能考核评价。不断完善节能降耗工作目标责任制和问责制，切实加强对节能工作的组织领导和监督检查，对成绩突出的予以表彰和奖励，对考核不达标的科室通报批评和问责。

统计分析报告范文（三）

近年来，随着我镇经济、社会的不断发展，农村各项改革的不断深入，人民群众的法制意识、民主意识的不断增强，各种利益问题引发了农村信访问题。如何化解信访矛盾，维护基层的社会稳定是当前做好信访举报工作的重中之重，对社会的和谐稳定，及促进农村发展和农民增收有十分重要的意义，下面结合我镇两年来上访情况，对信访工作作如下汇报：

一、信访工作基本情况

1、信访问题总量：截止至10月30日，我镇信访办共接受信访来访事件65起，来访事件得到上级信访部门和镇党委政府的高度重视，组织相关单位及时深入调查了解，信访来访事件已基本得到解决。

2、信访问题分类：土地问题、社会保障问题、劳动债务、邻里纠纷、家庭矛盾等问题。

二、信访问题主要特点

一是涉及农民生产生活的信访问题比较普遍。集中表现为经济利益和民生问题的诉求，如农民建房、土地流转、征地补偿、拆迁安置、环境污染、教育收费、医疗收费等事关群众切身利益 的信访问题越来越多，且呈上升趋势。

二是缠诉缠访等无理信访问题依然存在。有些信访问题，虽已有明确处理意见，但因个人的不合理要求得不到满足而不停上访。

三是过度维权上访问题日益增加。由于惠农政策、项目的实施，特别是救济、灾民建房、低保、医保等政策实施等级和区域差别，一些群众因对政策了解不够，产生不平衡、攀比心理而上访。

三、信访问题产生的原因有：

（一）群众生产生活及惠民政策实施过程中的问题。我镇有17个行政村，一个社区，从居住环境及经济发展状况看，主要分为两类村，一类是以外出务工和种植、养殖业为主，群众思想比较开放，信息畅通，接受新鲜事物较快，来访反映的问题多以群众生产生活中遇到的问题为主，如修路等问题；另一类是以老龄化人群居住为主，交通不便、信息闭塞，收入主要以退耕还林、低保、种地和子女接济为主。

（二）个别村干部工作作风问题，一是由于有个别村干部素质较低，在处理一些事件上存在问题，引发矛盾；二是独断专行、失职；三是决定事宜有失民主，私自决定村内事务。

（三）历史遗留问题，主要以土地流转集体与个人承包土地使用权的争夺及返乡农民工要地。

（四）群众社会保障问题，部分享受低保或五保待遇的村民在遇到旱灾、病灾等困难时，社会保障的力度远远不够，出现上访寻求政府部门帮助等问题。

（五）企业群众纠纷、邻里纠纷、家庭矛盾等问题。一是企业发展与企业周边群众发生矛盾，二是个人恩怨或者经济账目不清楚造成双方矛盾，但又不想通过法律程序解决出现上访的问题以及存在的部分无理闹访、缠访现象。

四、信访问题解决对策

（一）建立领导接访处机制。镇领导把信访举报工作列入重

要议事日程，除每日都有党政班子领导接访、日常信访来访事件当日处理外，还规定每月1日、15 日为人大信访日，主要领导分析研究信访形势，包村领导和主管领导对各类即将出现的苗头及时进行了解和处理，处理不了的主要领导集体研究处理。

（二）转变工作作风。加强《信访条例》和各项法律法规、惠农政策的学习和宣传，提高处访能力。要求各位领导干部，对来访者以礼相待，能办的事马上办，不能办的说明原因，对缠访闹访更要以诚待人，直至疏通其思想工作。

（三）把握信访举报工作重点，重视控制信访工作。围绕党委、政府的中心工作，正确处理好改革、发展、稳定的关系，积极落实领导责任制度，抓好基层信访工作，着重做好上访群众思想疏通工作，我镇每月要求干部进村进行矛盾纠纷排查，使大量的信访问题被消除在萌芽状态。在重大节日期间，进一步加强排查工作。

（四）加大督办力度，抓工作落实。信访工作是与群众切身利益息息相关，为进一步提高信访案件的处理效率和质量，我镇加大了督办力度，专门落实督查人员，建立督办制度，明确查办内容，要求驻村干部每月不少于两次深入各村、各站所督办，以掌握第一手资料，使群众反映的问题在第一时间得到解决。经过努力，我镇的信访态势有了明显好转，集中来访率较去年相比明显降低，各主管领导处访能力明显提升，所接上访案件基本得以解决。

公安队伍现状分析报告篇六

在小学教学中，语文、数学、英语等课程更受关注，这些科目的共同点之一是它们都会被记录到总成绩中。而小学音乐不会被算入成绩，因此许多教师对该科目不重视，甚至是轻视。环境对学生的影响是潜移默化的，教师的轻视会让课堂缺乏趣味性，一个缺乏趣味性的课堂是沉闷的，学生在这样

的学习氛围里学习很难提高注意力，如此下去，学生的音乐学习情况也不容乐观。

2. 学生将音乐课视为娱乐课，消极对待音乐课堂

音乐课堂在氛围上是令学生感到放松的，而在课后教师也不会布置作业，加上平时学生上语文、数学等课业较为繁重的课堂有积累压力，于是导致学生认为音乐课是一堂娱乐课程，因此学生对音乐课并没有过多重视，对于音乐教学也持可有可无的态度。学生的这种态度一定程度上也受教师影响，教师的消极态度也会引起学生的消极态度。小学生受环境的影响较大，接收内容也较为表面。音乐课传递出的娱乐性被学生接收后，便会在他们脑海中留下一个深刻印象，他们会认为音乐就等于娱乐，娱乐是用来放松的，所以音乐课是要放松的。这也是许多学生对音乐课堂消极对待的一大原因。

3. 教师创新力度过大，忽视音乐性

部分教师在创新方面存在误解，认为创新就是要改变，于是在没结合实际的情况下大力度地改变音乐教学中的元素。比如有的教师在课前将与上课内容有关的歌曲从头到尾做个改编，然后在课堂上让学生分组进行演唱。事实上，这种方法起到的更多的是反效果，对学生的动手能力和创造能力都有消极作用。面对现阶段学生思考和创造能力低下的情形，教师更应该摒弃过度创新的教学方式，用适度适合的教学方式推动学生理解和融入音乐教学。

4. 未深入贯彻合作理念

合作能够起到优势互补、取长补短的作用。然而现阶段的小学生并没有将合作理念理解透彻，“各自为战”的学习比比皆是。现实中，不少教师过度看重合作，致使有些适合个人学习的课程采用合作方式造成反效果。以及学生对合作的理解不透彻，大多学生在“合作”过程中只是各自完成各自的

任务，甚至有的学生在嬉戏打闹，延缓学习进度。造成这种现象的一大原因是教师主观认为学生明白合作的含义，但学生在小学阶段合作意识尚未养成，大多数学生对于合作的理解只是停留在表面，认为合作就是几个人在一起办一件事，其中的分工、协作等学生并不理解。

公安队伍现状分析报告篇七

一、调研目的

1. 了解教师评语对学生习作的指导作用。
2. 了解小学生高段习作自评互改的现状。
3. 寻找提高小学高年级学生习作水平的策略。
4. 寻求一条适合师生评改习作的有效性的途径，促进我校学生作文水平的的全面提高。

二、调研形式、内容

我们对张村小学三个同学进行了抽样调查，调查人数共90人。采用谈话、问卷等方法进行调查。

三、调研时间

9月——4月

四、调研总结

12月份我们教研组的老师对90名学生进行了小学生习作评改问卷调查，经过对学生的口头调查及问卷调查，现结合统计表情况，我从以下几个方面分析总结说明：

1、学生写作文的兴趣不够浓厚

问卷调查表中60%的学生对写作文不感兴趣。与学生的谈话调查中，我发现主要原因是：学生认为写作比较困难，不会选择典型材料，不会表达或无法表达精彩，写作文没啥意思，没有实用性等。

2、学习课文（阅读）对习作水平的提高帮助不大

从调查结果看，学生们认为学课文是学生字、词语、感悟作者的思想感情，和自己的习作没有什么关系。这说明我们平时学习课文的时候，引导学生领悟文章的写作特点、写作方法方面欠缺一些。

3、学生对作文评语的态度比较积极，但还不是很乐观

50%的学生会认真看评语，35%的学生是大概看一下评语。谈话调查中发现：学生认为评语枯燥、没意思；有时无法完全理解老师对自己提出的意见和建议。

4、学生愿意阅读同学的习作，并对其进行修改

83%的学生愿意赏析评价同学的习作，认为这样可以帮助提高自己的习作，但前提条件是需要老师的安排。17%的学生不愿意，原因有二点，一是有些同学的习作中问题太多，没办法评改；二是有的同学不会评改别人的习作。

5、教师的作文评改和评语对学生的写作有较大作用

65%的学生认为老师的作文评改评语对自己的习作帮助很大，希望老师能帮助自己修改作文中的句子，让作文更生动；希望老师的评语简单些，有意思些；希望老师能画出作文中的好句子，多鼓励，方法再灵活些；在下一次的习作中会借鉴老师评语中提出的好建议、好方法。但不会主动修改原习作。

另外还有30%的人认为用处不大，对看老师的评语不感兴趣。

综上所述，传统的评语式评改方式是被大多数学生所接受的。但调查也明显显示出了这种评改方式的不足，就是难以调动学生的积极性。因此在这种方式的基础上加以变化和改进，让学生更乐于接受，易于接受，效果肯定会更好。从调查问卷的结果来看，83%的学生乐于修改同学的习作，并乐于看同学给自己写的评语，这给我们作文评改指出了方向，我们老师可以指导、训练学生互相评改习作。另外，还可以让家长参与进来，评改自己孩子的习作。

总之，通过多种形式的作文评改来提高学生的写作能力，是我们作文评改研究的目的。