

最新抗疫队伍工作报告总结(精选5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

抗疫队伍工作报告总结篇一

我市将以《关于加强社会工作专业队伍建设的意见》为指导，制定详细的人才队伍建设方案，在政策支持、资金保障、人才培养方面构建完整系统的人才队伍建设体系。指导各县（市）区制定并落实社会工作专业队伍建设的相关文件，加强政策的科学性、可操作性。

（二）加强社会工作全国示范区的创建工作。

指导区和区创建全国社会工作服务示范区、示范街道社区、示范社工机构等创建工作，指导区创建全国企业社会工作示范区的创建工作。

（三）积极探索政府购买社会工作服务

以市委、市政府《政府购买社会服务暂行办法》为依据，研究制定政府购买社会工作专业服务的实施方案，积极探索政府购买社会工作服务项目和服务岗位的方式和途径。指导条件成熟的县（市）区积极开展试点工作，累计试点经验。

（四）重点培育社会工作专业服务机构

建立健全社会工作专业服务机构孵化基地和孵化园管理和准入机制，加大政策、资金、土地、税费上的支持力度，研究制定科学的服务项目，鼓励专业服务机构做大做强，开展有影响力、社会反响良好的服务项目，提升我市社会工作专业

服务机构的整体水平。建立市、区、街道、社区四级社会工作服务网络，加大岗位开发力度。

（五）全面推进社会工作专业队伍建设

一是制定社会工作专业人才教育培训规划，完成相关部门专业人才的轮训工作，并在专业人才培养上给予资金补助，对引进的高级社工人才在落户等方面给予倾斜。二是在城乡基层党组织等5类基层组织和单位中，至少配备2名社会工作专业人才，到20xx年城区街道（乡镇）配备1个社会工作专业技术管理岗位、1个社会工作服务督导岗位、1个社会工作服务岗位，县（市）街道（乡镇）和城区社区配备1个社会工作专业技术管理岗位、1个社会工作服务岗位。三是建立市、区两级民办社工机构孵化基地，在工作用房、办公设备、筹建资金和购买服务等方面给予扶持，并给予财政奖补。四是完善持证上岗制度和岗位考核制度，落实薪酬保障和表彰激励工作，到20xx年，全市城市社区工作者中获得助理社会工作者、社会工作者职业资格的比例不低于30%，在优秀社会服务人才和社会服务人才工作先进单位评选中，社会工作人才和机构比例不少于50%。

抗疫队伍工作报告总结篇二

（一）领导重视

文体活动的发展离不开企业领导的重视，同时，领导可以以普通员工的身份积极参加文体活动，通过这样的方式增加领导干部和普通职工之间的感情，促进上下关系和睦。长跑活动中企业领导前面领跑，演唱比赛上亲自献唱等等，在激发职工对文体活动的参加热情的同时，形成一种和谐、平等的企业氛围。

（二）组织健全

我们应当根据实际情况建立乒乓球、登山、长跑等等相应的文体协会，在此基础上实现文体网络的构建，规范管理各个兴趣活动小组，成立各种文体协会分会，为各种文体活动的顺利开展提供坚实的组织保障。兼顾职工普遍参与和精神文化，根据工作计划安排活动，组织活动应当坚持“兼顾特色、广泛适宜、大众参与”等原则。

（三）经费到位

文体活动的开展必然涉及到各种活动场所或相关器械使用的活动经费，这就企业领导的支持了，应当在每年经费预算时为文体活动经费准备做较为充分的考虑和安排，以此保证文体活动的正常开展，为职工文体活动网络的构建打下坚实基础。

科学合理的开展问题活动对职工积极性的调动有着相当积极的意义，对推动企业的良好发展以及员工的凝聚力都有一定的作用。应充分考虑到企业领导和上级要求根据企业发展需要积极开展相应的专项主题活动。定期举办全员参与的各项主题活动，从组织方案到活动过程应急预案以及最后的总结表彰等工作，将其作为一个系统工程来进行考虑和实施，保证其成功开展和深远影响。

企业工会组织的文体活动应以大中型为主，从促进职工团队意识以及企业可持续发展的高度出发培养职工。文体活动开展应主要着重于对职工健康意识以及活动兴趣的增强上，培养其活动习惯和兴趣。将“长跑、登山、参观、歌舞、游泳、健身”等各种固定和不固定的项目相结合，以丰富精彩和形式多样的活动激发员工的参与积极性。而分工会的活动组织应以小型和分散为主，在按照工会健康工程的相关号召外还应积极探究问题活动的新方法和思路，不断探究全新的文体活动形式及其方法，实现职工文体活动的跨步发展和网络构建。同时，在积极参与各项活动的同时还应根据企业的工作特点以及各位员工的兴趣爱好，以普遍参与的形式组织开展

文体活动，力求将文体活动做到形式丰富，多样化、经常化，丰富职工的精神生活，增强其企业凝聚力。主要我们可以通过健身长跑、篮球足球比赛、保龄球、登山等等多种形式的活动，基层单位还可以适当开展单位之间的比赛活动，促进单位间的友谊联系，取长补短。

文体活动的开展是企业宣传的最佳形式，通过多各类文体活动的组织，为职工的生活健康及其精神生活的丰富都有相当的促进作用。职工文体活动的开展对其工作积极性、凝聚力以及团队意识的增强都有着相当积极的意义，同时也有利于他们团队意识的增强。由此可见，企业文体活动网络的构建及其文艺队伍的建设对企业文化的建设来说是不可或缺的，也是极为有效的方式之一。

抗疫队伍工作报告总结篇三

抓班子、带队伍是一把手的必修课和基本功，一定要过关，一定要扎实。下面是本站小编给大家带来的带队伍的工作报告，欢迎阅读！

xx年，在县委、县政府的正确领导下，我团结和带领全镇广大党员干部群众，紧紧围绕“抓好党建促经济，抓好经济促发展”的工作思路，抢抓机遇，锐意进取，全面提升了党建工作水平，为全镇经济社会快速发展提供了坚强的组织保障，工作取得了一定成绩。20xx年度获全县经济社会发展综合考核“一等奖”、“优秀领导班子”和“基层组织先进单位”，我本人被县委评为优秀党务工作者。现将履行党建责任制情况述职如下，请予评议。

一、明确责任，恪尽职守，认真履行党建“第一责任人”职责

身为一名基层党委书记，我深知工作责任重大，在工作中，

时刻牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的观念，认真履行党建工作“第一责任人”职责，以身作则带头狠抓各项工作的落实。

1、深入调研，理清思路。思路决定出路。年初，我带头深入一线调研，深化镇情民情认识，理清思路，确立了指导全镇党建工作的“1234”总体思路：即围绕转变作风为民服务这条主线，突出抓好经济发展、社会和谐稳两大重点，扎实推进基层党组织建设、党员队伍建设和干部管理制度建设三大工程，努力把莲塘、夏塘、大湾、甘岭创建成为全镇的党建示范品牌，工作中充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，全面提升我镇党建工作整体水平。

2、带头学习，提高本领。完善党委中心组理论学习制度，自觉加强政治理论学习，特别是党建知识学习，不断提高党的理论修养，不断提高驾驭党建工作大局的能力，树立了党委“班长”良好形象。

3、强化责任，狠抓落实。在工作中我始终把党建工作与中心工作同研究、同部署、同推动，强化责任，镇党委与各支部层层签订了党建工作责任状，同时，我根据班子成员个人能力特点，进一步明确党建工作分工，形成党委书记对本镇党建工作总体抓，分管领导直接抓，班子其他成员配合抓的党建工作格局。镇党委每月召开一次专题会议，听取各班子成员的党建工作进展情况，及时研究解决各类迫切问题，真正把党建工作转化为推动科学发展的内在动力。

4、廉洁自律，做好表率。作为“班长”，我始终把党风廉政建设摆上重要议事日程，认真履行党风廉政建设“一岗双责”职责，带头执行《党员领导干部廉政准则》规定，在抓好个人廉政建设的同时，切实抓好职责范围内的廉政教育、制度建设、党员干部监督等各项工作，营造了风清气正的发展环境。一年以来，全镇共组织开展各种廉政教育4次，培训教育党员干部247人次，全镇没有发生党员干部违法违纪案件。

二、明确任务，突出重点，全面提升党建工作水平

一年来，以基层组织建设年活动为契机，紧紧围绕“抓好党建促经济，抓好经济促发展”的工作思路，抓班子带队伍，强基础促发展，确保了全镇班子稳、人心齐、经济发展好、人民安居乐业的良好局面。

1、注重党支部设置方式，党组织活力进一步凸显。注重探索完善基层党组织设置形式，把党组织建在工作推不进的地方，创建临时党支部，充分发挥党员创先争优能力，进一步打开我镇中心工作新局面。比如，在优化施工环境和破解征地拆迁难题方面，我们在项目建设指挥部成立临时党支部，先后完成衡武高速公路项目S214线改造工程的征地拆迁任务，并协助项目建设指挥部及时处理各种纠纷矛盾，进一步优化重点项目建的施环境，确保了项目建设顺利进行。把党组织建在产业链上，建立了药材产业协会党支部，提高药材产业发展要素的共享程度，全镇形成了“南烟北药”的产业化发展新格局。

与此同时，进一步强化支部建设，狠抓了支部分类定级晋位升级工作，在工作中按照“抓两头带中间”的思路和巩固先进、推动一般、整改后进的要求，分类制定整改方案和措施，使每个支部实现了晋位升级。特别是重点突出对后进村进行整改，选派了党政领导到后进村任第一书记，加强后进村的党建工作指导，并及时调整马罗、香枫、两路等后进村的村干部，村级班子引领能力的活力进一步凸显。

2、重视发展党员工作，党员队伍结构进一步优化。在发展党员工作中，我们重点从致富带头人、团组织推荐的优秀青年以及具有高中以上文化水平的青年中发展党员，突出解决非公有制经济组织中发展党员难的问题。在农村大力实施“三培养”工程，着力把致富能手培养成党员，把农村优秀党员培养成致富能手，把党员致富能手培养成村干部，进一步加强农村基层组织建设，促进新农村建设健康快速发展；在高中

毕业生中探索实施接力棒工程，重点加大对高中毕业后本地就业的年轻同志跟踪培养；在非公企业和学校、卫生院探索实施拓展工程，把一批教学能手和技术骨干吸纳到党组织中，党员队伍结构得到进一步优化。一年来，全镇新发展党员32名，其中，35岁以下18名，占56.25%；高中及以上学历14名，占43.75%。

3、着力夯实基层基础，村级阵地建设日臻完善。把村级组织活动场所建设作为农村基层组织建设的基础性工程来抓，全面完成了长沙、润冲、反坳、里鱼、田木、夏塘、甘岭、南岭、甘棠等村级组织活动场所的新建工作，村级办公条件大大改善，截至目前，全镇实现了村级组织活动场所的全覆盖。充分发挥了场所的“议事中心”、致富“培训基地”、便民利民的“服务窗口”功能，实现了村级阵地功能效益的最大化，构建了村党组织、村委会、村经济组织“三位一体”的党建新格局。

4、建立健全党建机制，全力打造“服务型政府”。进一步建立健全领导信访接待日制度、党风廉政建设制度、“党务公开”制度、党员结对帮扶制度、党政领导挂钩联系服务制度、干部考勤考核制度、定期督查制度等7项制度，不断促进“服务型政府”的建设，提升了党委政府在群众心中的满意度，树立了党委政府在群众中的良好形象。特别是在抓干部队伍管理上，结合作风大整顿活动，实行上班签到制度，并严格将干部岗位职责与年终绩效挂钩，进一步转变干部作风，强化督查制度，对党建各项工作，做到有布置必有检查，有检查必有通报，对出现问题以及任务完成不及时、不达标党组织、党员干部及时进行批评劝诫，帮助他们分析原因、改进方法，让他们心服口服，严肃了工作纪律，使全镇党员干部队伍形成想干事、能干事、干成事、干好事的浓厚氛围。

三、转化成果，注重实效，全面促进经济社会快速发展

1、注重活动实效，“创先争优”硕果累累。在工作中，我始

终把创先争优活动作为党建常态化工作来抓，明确主题，创新载体，带领全镇25个支部和655名党员围绕“建设幸福莲塘”这根主线，积积开展公开承诺、无职党员设岗定职、结对帮扶、“三亮三评三比”、领导点评、群众评议和评选表彰等创先争优活动，全镇上下形成了竞相“比、学、赶、超”的生动局面。

7月份，县委、纪委书记赵振到莲塘点评时对我镇创先争优取得的成效给予充分肯定和高度赞扬。一年来，全镇25个党支部中已向群众承诺实项1200个，全镇655名党员也根据自身岗位特点和优势均公开了为民办事承诺内容，各支部和党员公开承诺事项兑现率达98%；解决贫困群众实际问题300多个，为群众办实事、办好事1000件，进一步密切了党群、干群关系，群众的满意度得到大幅提升。

2、创新社会管理，着力构建综治信访大调解机制。在工作中，我们创新社会管理，在镇里创建工作站，21个村分别设立群众工作组，强化基础，健全机制，形成了以群众工作站为龙头、以群众工作组为纽带，以村支部书记为主导的综治信访大调解机制，大力践行“三进三问三同”和“一线工作法”，充分发挥群众工作站(组)及支部书记带头的大调解机制作用，从过去的“坐堂等案”转变为现在的“主动理案”，“群众上访”转变为“干部问访”，实现了大事不出镇、小事不出村，全镇呈现出政法综治边安内和、人民群众安居乐业的良好局面。如莲塘村在s214路段红线外50米处的水井，由于项目承包业主在施工中导致水井枯竭，给群众生活饮水带来极大困难。该村支书彭春和了解情况后向群众做出承诺，“在最短的时间内把问题解决好”，经与项目承包业主和县s214线项目指挥部多次协调，帮助解决水井修建资金20余万元，确保了村民的生活饮水。

3、转化党建成果，经济社会快速发展。一年来，我始终把发展放在头等重要的位置，按照“产业兴镇、提质扩镇、商贸活镇”的工作思路，找准党建工作与经济社会发展的切入点，

充分调动一切力量，不断改善基础设施，强力推进城镇化建，大力实施招商引资和产业结构调整，全镇经济社会呈现快速发展，综合实力明显增强。20xx年，全镇完成国内生产总值19845万元，同比增长12%；完成社会固定资产投资5888万元，同比增长15%；完成财政总收入470.4万元，同比增长12%；农民人平纯收入达到8746.8元，同比增长20%；人口自然增长率控制在6.5%以内，计划生育工作连续6年保持全市“一类乡镇”行列。其它人大、政协、统战、民兵预备役、民政、残联、国土、工青妇、老龄、统计、普查、档案和环保等工作取得新进展。

四、存在的问题及下一步工作措施

一是党员年岁老化，创新意识不强。

二是党员干部队伍素质参差不齐，引领群众致富的能力有待进一步提高。

三是基层党建工作仍然存在薄弱环节，干部作风需进一步加强等等。

下一步，我将贯彻落实党的精神，按照县委的部署和党建责任制的要求，进一步履行好职责，以抓好“五个好”党委建设为目标，以推进基层组织建设为重点，采取“抓基础建功能、带队伍强素质、创载体优结构、抓规范树典型、重服务出亮点”的工作措施，不断开创全镇党建工作新局面，努力为建设美丽和谐莲塘作出新的更大贡献！

以上报告，不妥之处，敬请领导、同志们批评指正。谢谢大家！

一、基本情况

(一)坚持把加强领导班子建设放在政法干部队伍建设的首要

位置。一是加强班子思想建设。政法各部门高度重视领导班子的思想政治建设，采取定期组织学习、召开民主生活会等形式加强思想政治教育，班子成员的政治观念和大局意识显著增强。二是加强班子作风建设。领导班子的工作作风直接关系到一支队伍的凝聚力和战斗力。近年来，我市政法各部门在加强领导班子建设工作中始终把作风建设摆在重要位置，在贯彻落实民主集中制，实行科学民主决策的同时，注重发挥班子成员的率先垂范作用，以此来激发广大政法干警敬业精神和奉献精神。三是加强班子廉政建设。政法各部门把党风廉政建设作为班子建设的重中之重，在加强领导干部廉洁自律教育，切实增强领导干部拒腐防变能力的同时，制定了一系列严格的规章制度，严格落实多方位的监督制约机制，着力从源头上预防腐败现象的发生。

(二)坚持把加强干警思想政治教育作为永葆政法队伍本色的力量源泉。全市政法各部门高度重视思想政治建设工作，在深入开展创先争优、纪律作风集中教育整顿、政法干警核心价值观教育实践等一系列主题教育活动的同时，紧密结合实际，积极探索新时期加强政法队伍思想政治工作的新途径、新路子。

(三)坚持把加强干警教育培训作为推动政法队伍发展的不竭动力。为适应新时期政法工作的需要，全市政法各部门坚定不移地走“向素质要警力”之路，大力实施科技强警战略，采取多种形式加强对政法干警的业务技能培训，不断更新知识结构，进一步提升他们的业务水平和综合素质。

(四)坚持把完善工作制度作为加强政法队伍建设的关键措施。近年来，政法各部门不断加强和完善各项规章制度，坚持做到“以制度管人、以制度管事”，有力地促进了政法队伍的规范化建设。市委政法委制定了《执法监督工作实施意见》进一步规范工作，强化日常执法监督。

三、存在问题

(一)警力严重不足。政法委及政法各部门人员编制少，无法适应和满足当前及今后政法事业发展的需要。

(二)干警待遇偏低。由于政法各部门领导干部职数、职级职数有限，人员得到提拔机会少，政法各部门横向交流和流动机制不健全，干部竞争上岗、轮岗、轮训、交流制度未有效落实，影响了干警的工作积极性和主动性，难以激发队伍的活力。

(三)政法委协管监督职能难以充分履行。由于体制上的障碍，市级政法委在履行“重要责任”时往往“力不从心”。“各级党委政法委协助同级党委及其组织部门考察、管理政法部门的领导干部”，“加强政法队伍建设，协助党委和组织部门考察、管理政法部门领导干部，是各级党委政法委员会的一项重要任务”，这些规定充分体现了中央对加强政法委建设的重视。但这些规定到了基层却难以得到全面的贯彻落实。

四、加强队伍建设的对策和措施

(一)加强思想教育，不断提高政法干警的政治素质。要在广大政法干警中深入开展社会主义法治理念教育，教育广大政法干警牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和全心全意为人民服务的宗旨意识，从思想上解决好“为谁执法，为谁服务”的问题，增强干警的事业心和工作责任感。要教育干警自觉抵御拜金主义、享乐主义和极端个人主义等各种腐朽思想的侵蚀，不断提高干警严格、公正、文明执法的自觉性，做到爱岗敬业、无私奉献、遵纪守法、廉洁自律，努力提高政法队伍的社会公信力。

(二)切实加强组织建设，造就高素质政法人才队伍。深化领导班子建设是加强政法队伍建设的前提条件，是提升政法队伍执行力的基础。要抓好内部管理措施的落实，在班子之间形成讲团结、顾大局，相互信任，相互支持，相互配合的工作作风，形成整体合力，为其他干部作出表率。要进一步建

立健全政法部门人员横向交流制度，健全中层干部竞争上岗、人员轮岗、轮训机制，确保既能引进人才，又能留住人才，以调动广大干警的工作积极性，激发政法干部队伍的活力。

(三)壮大政法队伍，不断提高政法部门打防控力量。市委、政府要把加强政法队伍建设作为一件大事来抓，着力解决警力不足、人才奇缺、法官断层的问题，用足用好现有编制，对政法各部门空缺编制要尽快补齐，尽最大努力，增加政法干警编制，缓解我市警力不足、基层基础薄弱的突出问题，逐步改善基层政法干警超负荷工作的状况。

(四)落实从优待警，加强对政法部门的保障力度。一要关心干警、爱护干警、优待干警。要采取有力措施为政法干警创造一个良好的执法环境，坚决维护政法干警的合法权益，确保他们能够充分履行党和人民赋予的神圣职责。二要加大经费保障力度，建立并完善政法经费保障机制，下大力气解决基层政法单位经费短缺问题，进一步加大对政法部门通讯、交通工具，尤其是技术装备添置和更新的投入力度，逐步提升政法部门专业技术装备的科技水平，为政法各部门更好地发挥职能作用提供强有力的保障。

(五)坚持从严治警，建立加强政法队伍建设新机制。政法各部门要从本部门的工作实际出发，积极整合纪检、督察、监察工作力量，不断完善监督管理的各项工作制度，实行督察经常化，对督察中发现的问题及时视情做出处理。要充分发挥社会监督的作用，聘请一批政治素质好、思想觉悟高的社会各界人士担任警风警纪监督员，不定期地组织开展行风评议活动，及时了解和掌握队伍的动态。建立完善人才竞争机制和干部“进出口”机制，彻底消除论资排辈，能上不能下的弊端。对不能胜任工作的，坚决辞退出政法系统；对不适应政法工作的人，应坚决清退或调离，真正解决入口不严、出口不畅的问题，实现人员进出的良性循环。

(六)创新工作体制，充分发挥政法委员会的领导、组织和协

调作用。要建立和完善一套切合实际和行之有效的能够规范市委政法委工作的运行机制。同时要进一步理顺政法委与组织部门的关系，在考察配备权限范围内的政法各部门和下级综治办领导干部或任免政法各部门领导班子成员时，组织部门应听取市政法委员会意见。协助党委及组织部门实施对政法部门干部的有效管理，为政法干部队伍建设提供有力的组织保障。

抗疫队伍工作报告总结篇四

我们下到高速路旅游景区加油站后，组织员工认真学习公司的工作精神，开展扎实的思想教育。通过学习和思想教育，使全体员工充分认识到：加油站是窗口服务行业，既是面向社会服务的窗口，又是企业形象的窗口，要树立正确的世界观、人生观和价值观，提高思想政治觉悟和业务工作技能，热爱加油站，热爱工作岗位，做到心往一处想，劲往一处使，增强服务意识和执行力，提高工作效率，为客户提供规范化的加油服务，努力获得客户的满意，确保客户今后常来本加油站加油，全面完成公司下达的销售任务，为公司可持续发展作出每个员工应有的努力和贡献。

一是向员工宣传站容站貌的重要性，增强员工自觉维护站容站貌的责任心和紧迫感，认真搞好站容站貌工作。组织全站员工进行卫生整治，把加油站角角落落打扫干净，不留卫生死角，提升站容站貌，给客户留下整洁卫生的良好形象。二是加强设备维护工作，教育员工要爱惜设备，按操作要领使用设备，精心维护设备，保持设备的完好率和正常运行。通过专题会议和现场指导，对员工进行设备知识辅导，使他们懂设备的结构作用，懂设备的维护保养，懂设备的操作规程，在工作中使用好设备，保养好设备，稳定设备功能，确保设备正常运行，满足加油需要。三是监督、指导加油员规范服务工作，加强对“一引、二看、三开、四加、五擦、六盖、七唱、八送”“服务八步法”的学习和辅导，使员工进一步

领会和掌握“服务八步法”，明确“服务八步法”在规范服务中的重要性，在日常加油工作中规范执行服务八步法”，把每一步作为一个服务点，执行到位，确保获得客户的满意。四是列队指导加油员规范服务手势，使用文明服务用语，把规范服务手势、使用文明服务用语作为切实提高服务技能和服务水平的重要载体，自觉落实到每一天和每一次加油工作中。通过列队指导加油员规范服务手势，使用文明服务用语，加油员服务技能和服务水平明显提高，能够为为客户提供热情、周到、细致的服务，以优质服务促进加油站发展，创造更好的经营效益。

通过工作整治，高速路旅游景区加油站环境面貌明显改观，员工服务意识增强，促进了加油站服务规范，取得了良好成绩。但是从整体上看，与公司的工作精神和工作要求相比，还是存在一些不足问题，主要是部分加油站员工服务意识薄弱，不能按照公司规定规范服务；加油站绿化带垃圾多，影响加油站的文明形象；设备养护不到位，影响正常加油工作。

为进一步加强管理，提升加油站文明形象和服务水平，为客户提供规范化的服务，增强加油站的市场竞争力，我们特提出以下建议：一是加强对加油站员工的学习培训，开展政治思想、业务技能、服务规范等方面的培训，提高加油站员工的综合素质，能够按照公司规定为客户提供规范服务，确保加油安全，不发生各类安全事故，促进加油站经营业务发展。二是每月开展一次环境大扫除，清除完包括绿化带在内的所有垃圾，进一步改善站容站貌，打造加油站整洁卫生文明形象。三是开展设备养护培训，提高员工的设备养护技能，确保设备性能稳定，符合技术标准，满足加油工作需要。

抗疫队伍工作报告总结篇五

师资队伍建设工作总结内容简介；让学习成为学校的制度。我们对教师理论学习的内容和学习量都作出了明确的规定。要求教师的理论学习必须以教育理论为主，要自己的学科教

学密切联系。为了激励和督促教师学习理论，我们还定期举行开展“教师教育教学反思谈”，为教师提供展示自我的机会，为教师搭建相互交流切磋的平台。

百年大计，教育为本；教育大计，教师为本。只有一流的教师队伍才能创造一流的教育业绩，学校才能真正办人民满意的教育。近些年来，我们狠抓教师队伍的建设，不断提高教育质量，促进了学校的飞跃发展。

要提高学校的教育质量，首先要提高教师的育人水平。我们一手抓学习，一手抓研究，面向全体，突出骨干，循序渐进，在较短的时间里让教师的工作能力有了迅速地提高。

(一) 加强学习

让学习成为教师的需要。随着知识经济时代的到来，随着信息经济的日渐迫近，终身学习已经成为我们生活和工作的主要内容。所以，我们学校总是利用各种机会和各种形式，向老师传达新的观念，传递新的信息，引导教师要加强学习，及时“充电”。

让学习成为学校的制度。我们对教师理论学习的内容和学习量都作出了明确的规定。要求教师的理论学习必须以教育理论为主，要自己的学科教学密切联系。为了激励和督促教师学习理论，我们还定期举行开展“教师教育教学反思谈”，，为教师提供展示自我的机会，为教师搭建相互交流切磋的平台。

通过新思想、新知识、新方法、新技术的学习，教师普遍转变了教育观念，调整了自己的知识结构，优化了自身素质，增强了教育的底蕴，提高了教育质量。

(二) 加强研究

1、坚持开展好常规研究

教师的工作是富有创造性的工作，是极具研究性的工作，让教师把自己的一切教育教学行为都纳入研究的范畴中，这是实践先进教育思想的需要，也是落实新的课程改革精神的需要。我们的具体做法是：推行集体备课制度，提高备课质量。我们对集体备课提出了明确的要求，必须坚持个人研究和集体研究相结合的原则，即：钻研教材——写出教案——集体研究——修改使用——课后反思。集体备课不仅把教师从繁重的工作量中解脱了出来，而且提高了备课的质量，充分发挥了集体的作用。

写好教学反思和案例评析，让教师在总结中提高。我们坚持要教师每一堂课上完以后都要写教学反思，及时总结教学教程中的得失；还要求教师每一个月都要写一篇案例评析，以这样的方式梳理自己一月以来的教学实践。通过这些做法，让教师时时、处处都处于研究之中。

2、全力抓好教育科研

如果说科学技术是社会发展的第一生产力，那么教育科研就是学校发展的核心力量。通过开展教育科研，把学校工作中的问题专题化，课题化，增强工作的研究性，目的性，并且让一批骨干教师参与到研究中来，这对提高教师的研究水平，加快教师的专业化成长是非常重要的。

这些年，我们先后编写了《开心农撤校本教材，开展了《农村中小学学生倾听能力的提高》培养与研究，通过这些科研课题的研究，我们把素质教育的方针贯彻到了教育实践中，把新课程改革的精神落实到了具体的教学过程中，培养了一大批教师，让他们成长为了学校的骨干力量，为学校今后的发展奠定了坚实的基矗。

1、坚持政治、业务学习制度，教师每双周政治学习，单周业

务学习，学习形式采取集中与自学相结合，学习与研讨交流相结合，并认真记好各种形式的学习笔记，结合教育教学实际写出学习体会。每学期末学校对教师的学习进行评价，并列入教师考核项目，每学年教师完成政治、业务学习笔记各一本。

2、在制度上规范教师的师德。我们每一学年都要与所有老师签订〈师德师风协议书〉，对教师的师德师风作出明确的要求：比如不乱办班、不乱收费，不歧视不排斥学习困难的学生，不体罚心罚学生，不冷眼对待家长，不向家长索要财物等。如果有违反师德师风的行为，学校将按照协议书中的规定，作出严肃的处理。

在学习中提高，用制度来规范，用舆论来约束，对教师既晓之以理，又动之以情；既宣传法律法规，又提倡奉献精神，是我们学校加强师德建设的成功经验。

建立有效的激励机制，是我们长期开展好教师继续教育，提升教师队伍质量的有力保证。我们相继建立了“教学质量奖励方案”，择优外派学习制，青年教师优质课比赛，“同上一节课”活，青年教师成长师徒结对制。这些制度的建立健全，充分地调动了教师们参与学习、参与研究的积极性。

由于我们高度重视教师队伍的质量建设，千方百计地抓好了教师的继续教育，终于让全校教师的工作能力有了明显的提高。

1、学校重视，把骨干教师队伍建设作为学校重点工作来抓，纳入工作计划，纳入学校工作日程、纳入学校办学规划。营造氛围，提高全体教师思想政治素质和职业道德修养，通过整体水平的提高促进骨干教师队伍的形成。

2、加大骨干教师培养力度，为骨干教师成长创造条件

(1) 坚持每学年开展“青年教师教学比武竞赛活动”、举办“同上一节课”竞赛活动、风采杯课堂教学评优活动，提高教师专业技能，加大压力，使骨干教师在实践中得到锻炼与提高。

(2) 创造条件，让骨干教师“走出去、带回来”。选派优秀教师参加市、地、省骨干教师培训班，并要求参加学习者把好经验带回校，传给教师，写一篇学习心得体会，作一节汇报课或专题辅导。通过压担子促进骨干教师的成长。

(3) 为骨干教师搭设展示的平台。积极争取市、地级上课机会，把专家请进学校为骨干教师做重点指导。通过名家指导，使教师变得更聪颖更博慧，更激发他们强烈的进取心。

(4) 积极发挥骨干教师的示范作用，每学期安排骨干教师作展示课或进行教学辅导，使他们的先进理念和宝贵经验与全体教师共享。

(5) 指导青年教师学会做自我发展设计，教师根据自己的实际情况，制定“个人自我发展三年规划”及学年“自我发展计划”，转换教师心理视角，发挥教师发展中的主体作用，使教师充分体验职业的价值、人生的价值。

1、认真完成继续教育的学习任务，提高知识、业务水平。按照我市继续教育工作会议精神，及有关配套文件，认真执行我校教师继续教育计划和校本培训计划。学校安排好教师的面授学习、外出培训，将继续教育成绩作用考核、晋级、聘任、奖励的重要依据，建立制约、奖励机制。

2、加强全员培训的力度，根据教学实际的需要，学校领导按计划对全体教师进行培训，构建全员参与的培训体系。本学年，我校组织全体教师参加全员网络培训和远程继续教育培训，全体教师都能积极参与，学以致用。

组建教师队伍建设领导机构，由校长任教师队伍建设第一责任人，任教师队伍建设领导小组组长，由校委会其他成员任副组长，由各校及各部门主管领导任组员。把教师队伍建设列入重要议事日程，制定有导向性、可行性、时效性的具体政策措施。

加大教师队伍建设投入，每年筹措两万元的教师专项奖励基金，通过政策激励、榜样激励、荣誉激励，实现教师充分而自主、全面而有个性的发展。挖掘教师的潜能，弘扬教师的个性，激发教师生命的活力，提升教师生命的价值。

面对学校近几年的新发展，展望新征程，我校将以教师的发展为本，继续加强教师的队伍建设，以改革为契机，以新课程教育为动力，以发展为目标，以科研为先导，以实验为依托，在素质教育生机勃勃，丰富多彩的发展之路上，谱写“特色办学，和谐育人”的动人诗篇。