

2023年质量员年度述职报告总结 技术质量部年度工作述职报告(大全5篇)

无论是在学校还是在工作场所，我们常常需要写报告来总结并展示我们的成果和发现。下面是一些成功竞聘者的竞聘报告样例，供大家参考和借鉴。

质量员年度述职报告总结篇一

a□设立了专人进行成本核算，并结合以往公司的核算方法进行两次大的改进；达到了两个方面的目的，一是成本核算更加真实、及时、有效，二是对相关人员的考核提供了依据。

c□明确了大部的成本控制标准，使得管理人员及操作员工做到心中有数、目标明确；

d□月末公布成本情况并召开专题会议进行分析，制定改正方案，跟踪纠正措施的执行情况；同时对相关人员执行严格的考核制度。

通过以上方法、措施使得全年各类原材料成本偏差控制在：0.32%

符合公司的标准成本偏差。各级管理人员及生产员工的成本意识均得到了加强和提高。

二、质量控制

a□通过召开会议及组织培训提高员工的质量意识；

b□全年无重大恶性质量事故；

c□对质量问题及时处理并做通报，强化员工质量观念；

d□考试工艺规范、操作规范；

e□完善部分生产记录（投料记录等）、发货记录等，使产品具备可追溯性；

目前存在主要问题：

a□没有系统的质量管理体系，需建立并运转；

c□与质量管理相关的记录不完善，需进一步加强并实际运转；

d□品控管理人员的培训没有完善的制度机制，需建立并实施；

e□需要明确品控员职责；

h□对员工的培训需要再规范，编制培训计划、培训教材并跟踪培训效果；

三、效率管理

a□细化分工提高单位时间劳动效率；

d□调整工资分配方式，使劳有所值、劳有所得；

e□明确工作目标，采取适当的激励措施提高员工的生产积极性；

目前存在主要问题：

b□对员工的工作情况记录不完备，不能做到每名员工做最适合自己的工作；

c□调岗随意性大使员工茫然无所适从；

四、制度建设

b□在制度贯彻方面坚持的中心思想是：“要想执行有力，必须措施有力；要想措施有力，必须检查有力；要想检查有力，必须奖惩有力。”。并在实际工作中强化监督检查及记录的职责，坚持没有检查工作就不算完成（即便实际工作已经完成），强化各级管理人员的监督检查意识和接受监督检查的意识。

c□考核尽可能的量化，以事实为依据、以数据为准绳。使得考核尽可能的公平合理，同时辅助以有力的奖惩力度，极大的提高了管理人员的工作积极性。也通过数据考核增强了管理人员的数据观念，使工作有更直观的参考和理性。

目前存在主要问题：

c□有些制度时间较长，不能及时修改，在面临问题是出现按制度走不通的尴尬。

五、文化建设

主要问题：

a□没有系统的企业文化建设方案，没有形成固有的企业文化氛围；

d□没有合适的业余生活，没有建立很好的团队观念。

最后，说几句绝非客套的客套话：感谢孙总、杨总！没有您的支持我什么都做不成；感谢相关部门员工！没有您的配合我什么都做不好；感谢我的部门员工！没有您的辛勤工作我什么都不是！

质量员年度述职报告总结篇二

今天我能够以一个曾经的失败者的身份重新回到这个述职的神圣讲台，我感到莫大的荣幸。在此我要对在座的各位领导表示衷心的感谢。

回想上月，当我从上司手中接过那份宣告我述职失败的通知时，我感到非常痛心。我在想是什么造成了我今天的失败呢？当一切都冷静下来的时候，回头细想到自己在工作的确出现过许多毛病，其中对待工作态度散漫粗心大意，对待产品专业知识浅尝辄止的毛病在日常工作中暴露无疑。从那一刻起，我在反省。“执着追求，永不言败”是我人生的座右铭，为了向众人表明宁官明不是一个跌倒后就无法重新站立起来的人，通过这一个月以来的努力，我自认为我无论是知识技能还是对工作的态度转变都有了很大的提高，今天通过向各位领导再度述职，希望之前一个月的努力，能得到大家的肯定。

1、坚持自我加压，责任到位，分管任务高标准高质量完成。

在过去的一个月里，我坚持每天早上七点半准时上班，充分利用半小时的时间对前天晚上未曾检验到的成品进行抽检，当包装好的成品的标签、线径大小及包装外观等都符合要求时，贴上代表成品检验的绿色标签。争取在生产入库人员上班之前检完所有未检的成品，是成品能够按质按量地准时入库。当成品检验完毕后，随即开始对半成品的检验。由于生产人员实行两班倒，因此每天早上都会生产出大量的半成品。这些半成品主要来源于束丝和单绞。由于束丝是车间生产的第一道工序，因此半成品的检验就从束丝开始。束丝的检验主要是根据生产指令单的要求检验束丝所用的铜线是否按照其要求的规格生产。当束丝的半成品检验完毕以后，就开始检验单绞机生产的半成品，看其是否按照生产指令单进行生产。同时检验每一条芯线的印字情况。以确保这些半成品中的不良品流到成品押出工序上。

在我们工厂，我认为品检员的最高职责不是在生产中发现问题，而是要在源头上杜绝质量问题的产生。首检是我们工作的重中之重。因此每天的时间到了早上八点当生产押出人员进入各自的工作岗位时，我就开始更加忙碌起来。首先根据已经核对过的押出生产指令单的做线内容，确定所用的导体规格是否与生产指令单的要求一致性，然后是核对胶料是否用对。进而看押出员是否按照图纸上的要求用相应的印字或者喷字内容(80机和120机还要看芯线排列顺序)。当这一切都确认无误后就等待线的押出。新线押出后从线的开头中抽出一段用目测或者投影机测的方法来确认线有没有存在偏心的现象(一般情况下，我们是用目测的方法却确认，在电线的线径实在太小的情况下才会借助于投影机测)，其次再看印字内容是否清晰可见，最后是看电线的外观是否有存在刮伤或者是色差(色差在ul线方面尤其要注意。因此在之前我们在每一种线标准生产时都采有样本以便以后颜色的对照)等情况。在此过程中，如果发现有任何的异常情况，必须马上通知押出员及时纠正，防止不良品的过多出现而造成大损失。至此首检才算结束。

由于质量问题随时都会产生，然而生产的跟机人员对产品的质量意识不强(总认为质量是品保的事情)，因此作为品检员必须尽职尽责以自己的实际行动去保护产品质量的同时亲身感化这些人员。让他们知道他们才是第一线质检员，必须要在产品的质量上严格把关。因此每天加强对正在生产中的产品进行巡检。在巡检的过程中要不定时地对每台正在生产产品的机器进行检查。在检查中重复对产品的线径进行测量，仔细观看产品的外观、尽最大的努力把产品的不良率压到最低。

2、坚持细节管理，在细节中发现问题。

天下大事比作于细。每一个大问题的产生都是有无数个细节组成的。本着这些原则，每天我在巡查机器生产时尤其注意细节，在束丝工序检查时，我时常告戒束丝人员必须认真工

作，用丝时应仔细看清楚所用铜线的规格大小防止用错不同规格的铜丝。同时随时注意束丝的进程，防止因为铜线用完而造成缺少铜丝的现象的产生。我在束丝工序检查期间遇到因机器短线造成接头时，常常耐心观看员工对接线的接头接得是否牢固，然后亲手去确认。因为每一个接头不接好就回在接下来的押出中造成很大的问题，据我亲自观察发现因为接头不牢固的原因造成押出断线将会造成10米左右的废线。在芯线押出工序，我发现印字号的清晰是至关重要的，一小段的印字模糊或者没有印字而造成的废线有可能就会废掉一批产品。此外在需要过油的芯线，必须把握过油的程度，过油太多就会造成电梯线生产中外被押出的表面起炮，进而会因此费掉一批产品。在80机生产时，所有芯线必须保持干燥。一旦芯线有潮湿，在生产客户要求一条过的产品时很有可能会因为脱皮而造成客户退货等等。

3、在产量不断上升的时候，很抓质量问题。

在这两个月以来，车间在何主管的领导下在产品产能方面有很大的提高。在我认为质量不过关，生产再多的产品也不能为公司带来效益。因此在日常的质量检查中，我始终对每道质量关保持高度的重视，严防死守质量关。从导体的规格、线径的大小，到印字的清晰、外观色差到最后的包装美观等一系列的过程我都严格保关。同时对不良品的处理进行追踪到底，防止其留到客户的手中。

在昊通的这两个月以来，在上级领导亲切教诲下，经过自己的认真学习和总结使我深深认识到质量是产品的基础，没有质量，谈什么品派、发展、竞争都是空话。尤其是对于我们电线电缆企业来说，质量更是我们企业赖以生存和发展的基石。我坚信一个真正有生命力的企业是因为有着厚重的质量基础做保证的。我们昊通要发展、要壮大不是靠喊口号喊出来的，必须需要质量做强大后盾。然而产品是机器生产的，质量却是人生产的，在种种的实践检验过程表明人才是最主要的因素。这就证明一个企业的质量形象是每一位员工精心

打造出来的，在此我这个qa在昊通未来的发展中占有重要的角色。我热爱我的工作，为我的工作所肩负的责任而感到自豪。所以我一直坚持“质量在我手中，客户在我心中。”质量振兴，人人有责的质量观念。始终对工作尽心尽责丝毫不感马虎。

但是在两个月以来，本人作出了一定的努力，在主管领导和同事们的关心支持下也取得一定的成绩，但距离主管领导的要求还有距离。毛病存在多多。具体工作检查力度不够和工作积极性不够高昂。有时考虑问题不够周全、处理问题不够细致、学习不够、知识面不广。

质量员年度述职报告总结篇三

回顾已经过去的的一年里，车间在公司领导班子的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服诸多困难因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体车间员工的共同努力，车间的综合管理工作一直处于正轨。车间在公司和制造部的正确领导下，在车间员工和班组长的共同努力下我们圆满完成下达的生产任务，并且在这生产过程中我们取得了较好的业绩，但是也存在一些需要我们在以后工作中注意的问题。在新的一年里，我们必须保持在已经取得的业绩，使各方面工作能得到进一步完善，在执行20生产任务过程中，很多方面反映出车间管理需要进一步加强。现将一年来的工作总结如下：

一、人员管理, 生产安排, 成本控制

1、人员管理: 车间制定了车间的各项管理制度，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度和员工考核制度。并在此基础上协助人事部门完成了车间的定员工作，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间

的各项工作更加完善，车间的综合生产水平有了显著的提高。

2、生产安排：

3、成本控制

二、加强教育培训，提高职工综合素质

车间在组织架构下开展工作，对车间的安全教育、操作技能提出了更高要求。车间按照要求，车间组织培训，涵盖了车间质量管理、安全生产、消防知识、等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、消防知识、安全生产培训

2、加强了对员工的技能培训

随着今年市场需求的影响新产品的种类迅速增加，生产的难度也随之而来，为确保生产形势的需要，车间高度重视采取了由车间主任牵头，各环节具体分工负责的方式，对容易出问题的产品、工作技能、安全生产知识等进行了岗位操作培训和现场跟踪指导。使得操作工自身技能和知识有了大幅度的提高，同时也使新产品的制作提高了生产效率、降低了生产成本。

3、质量知识培训

质量是企业的生命，下料车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作

来抓。为了使广大员工的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间要求全体员工，特别是班组长要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量

进行严格控制，经过大家的共同努力在中挖下料方面取得了巨大的成绩，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

三、加强车间产品质量管理工作，确保品牌生产质量

为确保车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了：

1、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和制度，并对品牌质量标准做了宣贯。

2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实，所以出现质量问题的处理与落实到个人达到了99%以上。

3、实行质量缺陷分析整改制度和即刻整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。（1.注重表现在中挖下料中，如所有左右件配对排版改进，完全解决了左右尺寸不配对的问题。2.实施了定机定程序下料方法，解决了一程序多机用，所导致的尺寸偏差问题等。）

4、车间开展“质量月评比”等活动，促进质量管理工作稳定提高。

通过以上方面的工作，车间顺利完成了生产任务，质量指标达到考核要求。

四、加强车间安全管理工作，强化职工安全意识，

根据“安全第一、预防为主”的安全方针，车间在搞好职工安全培训的基础上，组织修订完善了各项安全规章管理制度。

一年来，车间始终把安全生产工作作为重点工作。车间确定了安全小组人员对车间的安全工作进行管理，并完成了车间环境因素、危险源的识别工作；组织人员定期对车间安全消防设施进行检查，发现问题及时整改。同时，车间不断加强对设备安全操作的监督检查工作。通过以上工作的开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和能力普遍提高和增强，2015年实现了工伤费用最低的一年，则无重大安全生产责任事故，无重大设备事故。

五、加强车间现场管理工作，使职工有一个身心愉悦的工作环境

面，清洁打扫机台周边环境，不漏过死角，确保地面干净整洁；每天定时擦拭车间现场窗玻璃及检查保养车间消防器材；及时清洁卫生，保证了机台现场环境井然有序。经过现场组人员的共同努力，车间现场整洁干净，窗明几净，为车间创造出良好的工作环境。

六、加强车间基础管理工作，积极完成上级布置的各项工作任务

1、加强班组团结，不断增强广大员工凝聚力，车间班子成员之间能够做到心往一处想，劲往一处使，真正做到思想上统一，步调上一致，工作中互相配合，互相补台而不是拆台，拾遗补缺，真正发挥了班子的领头带动作用，职工的凝聚力空前增强，为圆满完成各项工作任务打下了坚实基础。

2、加强班组管理。在日常的工作中，车间领导定期组织管理人员召开工作例会，及时掌握班组中存在的实际困难和问题，对一些班组中存在的好做法向其他班组中进行推广，从而提高班组的整体水平。

七、工作中的不足与工作计划

(1)工作中的不足:

1. 现场与精细化管理还需要进一步严抓。
2. 应该继续提高自己的理论素养，企业管理能力，以便于能更好的开展工作。
3. 成本节约方面还需进一步的发掘与控制。

(2)工作计划

1. 继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求,努力完成好公司领导交给的各项工作任务,加强自身思想建设,积极为员工起模范带头作用。
2. 根据生产任务量尽快将人员调配到位。
3. 进一步加大成本节约与控制的力度。
4. 加大下料质量的进一步改善力度。
5. 认真做好2015的安全生产的部署工作。
6. 抓好节能降耗,成本核算和设备检查保养工作。
7. 加强班组管理,不断提高班组管理水平。

以上就是车间2015年的工作总结，车间的各项管理工作取得成绩的同时也存在一定的不足，车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

质量员年度述职报告总结篇四

我在工厂履行了一名质量管理人的职责，，虽然没取得很大

的成绩。但那只是暂时的，毕竟有许多客观的因素制约着部门工作的展开，但这些也都会成为过去，因为，通过这几个月来，通过公司许多质量文件的出台，新任的品质总监的到岗，可以说明公司已经对品质的关注性又提升了到了一个更高的新台阶，不再完全以交期为重，所以紧急需要的就是整个品质部门必须跟着跨上一个台阶，现在的重点首先是提升团队整体作战能力，要抓好产品的质量稳定；其次是质量稳中求高使产品质量再上一个新台阶。提升个人工作管理能力，为适应分公司快速发展做出自己的贡献。我将迎接新的挑战，珍惜新的机会，扬长避短，做好新的工作，争取新的进步！

现将工作情况总结如下：

一、坚持学习公司经营理念及企业文化：

进工厂后，努力学习了解了公司的经营理念与企业文化，了解到金牌在市场中的巨大影响力，以及公司未来的发展目标，按照公司提出的质量方针政策的要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则；深入学习，不断提高观察、分析和处理问题的能力，用各方面的知识充实自己，加快知识更新，增强应变能力。

二、认真加强专业知识学习，不断充实自己的业务知识

1、在品质总监的指引下，对部门制作了个人工作业绩看板，用直观的形式记录了部门每个人员的工作纪律、工作态度、工作责任及工作的规范，再同个人绩效直接挂勾的形式处理，调动了工作积极性和责任感，增强员工的主人翁精神。

2、对品检课检流程的优化：以前的检验方式非常被动，且检验点设置不合理，常常会造成检验时间的延长，许多单会漏检，现将检验点重新设置，对进料、制程及出货都做了相应的调整，采取主动的形式，以现有的检验方式在原先人员不变的情况下，提高了工作效率，提升了检验的完整性，确保

定单不出现漏检验。

3、对检验方法的优化：先前的是检验是依据生技排料料单对单检验，只能发现部份外观，尺寸问题，源头的错误无法发现，现要求全部采用按图纸方式检验，对设计、生技的标识错误、排料错误可以发现；近几个月的周报，月报中就可以看出内部发现的问题能力较之前有了非常大的提升。

4、烤漆检验的设置：一直以来，烤漆质量一直都是无法掌控，因全部是外协，且部份外协都与工厂较远，自身又没有设置检验员，到了工厂以后需要返工与返修往往会不及时，针对现有的状况，从课内派遣检验员到烤漆外协组工厂内对外协加工作业员进行教导与监督并实施现场检验，协助其品质的改善，提高工作效率，以便不良及时得到返修与返工，提高了到工厂后的一次合格率。

历史的经验告诉我们，产量攀升时最大的问题是交期与质量问题相互冲突、矛盾的。过去生产过程不能有效受控，而质量监控又不能及时反映质量状况，质量状态缺乏有效的数据评价，因为许多的数据记录不完整，不规范，才导致在生产过程中不清楚质量水平，不能自我控制，致使产品到客户手中才暴露出大的质量的问题。基于前车之鉴，今年下半年技术品质管理部在品质总监雷总的带领下，对问题的分析和总结后，对整个部门进行了整理整顿，通过对检验流程的优化，作业方法的优化，对部门人员专业技能的培训等等，对车间采取主动的检查质量隐患、分析质量原因、解决质量问题的方式，用准确的数据使各部门清楚产品问题产生的情况。

对应这种想法，主动采取一系列措施，解决当天现场发生的和潜在要发生的质量隐患；对过程指标进行有效跟踪和控制，强化、细化质量管理，建立整改制度，以增加检查的实效性，提高警示效果，及时堵塞质量控制上的漏洞，通过强化过程质量控制，坚持狠抓质量工作的落实，适时分析出质量的状态和要改进的方面；通过对工艺纪律的检查，解决当前问题，

使生产过程能够及时受到控制;将过去经常存在的问题警示化,以书面形式分发给各制造部门及各班组,强调质量控制的重要性;做到了:人员落实、制度落实、职责落实、任务落实、检查落实。“质量振兴,人人有责”的质量观念,树立公司”“以客为先”的服务理念。

五、不足之处

进工厂以来,本人做出了一定的努力,在领导和同志们的关心支持下,成长得很快,但距领导和同事们的要求还有不少的差距:

2、由于自己比较年轻,行业的工作经验不足,所以在开展工作缺乏魄力。综合协调能力方面欠缺,在工作的组织指挥上,缺乏坚定性。管的工作方面没有创新性的工作。对专业技术的工作未起到应有的作用。质量改进工作尤其外埠异常的解决方面指导和领导的不到位,成效不显著。

3、团队整体作战能力还是比较薄弱,给公司带来的贡献不大。对部门人员专业技能的培养,自主创新等掌握还有较大的差距(这也跟自身的专业知识不全面有关)。

4、具体工作当中存在检查力度不够和工作积极性还是不够高等缺点。有时考虑问题不够周全,处理问题不够细致。学习不够,知识面还不够广。

以上这些都有待于在今后的工作中,克服缺点,进一步完善和提高。

六、20____年为贯彻质量管理体系,促进公司产品品质管理及质量改善活动,保证为降低成本,提高检验质量,以及为客户提供满意的产品,以达到公司利益最大化,对自身的工作拟定以下工作内容及计划:

1、根据公司质量方针和质量目标，协助品质总监制订并组织实施本部门的质量管理制度和目标，组织下属开展标准化体系的维持以及产品的标准管理和产品质量异常处理等工作；参与新产品的质量策划，作出相应预防措施，控制检测费用和人工成本，提高工作效率和服务质量，定期执行质量工作汇报，以满足公司各部门业务的需要。

7、对供应商的质量管理，提供准确的异常信息，参与公司采购对合格供应商的评定；

10、对周、月、季、年度质量统计表进行分析，建立和规范原始检验记录、对产品质量指标进行统计、分析和考核，并提出改善产品质量的检验方法与措施。

11、负责定期进行质量工作汇报。定期在生产会议中口头或书面汇报，对于重大质量事故，组织专题分析会集中汇报，特殊应急情况向上层汇报。

13、积极配合其他部门相关工作的协调管理；

工作计划：

1、对本部门各程序监控的检验点的持续优化；

2、落实每周、月的品质检讨会议；

3、对部门人员的专业技能加强的培训

4、加强对质检员操作规范性检查及部门人员工作质量检查和考核

5、优先完成上级临时交办的各项任务；

对供应商，进料检验效率，制程检验能力，出货完整与准确性，外埠异常等项重大质量故障攻关项还得继续努力！

以上是我20____年的工作述职，我也特别想借助这样一个机会，感谢公司领导给我一个施展自己才能的平台，感谢我的领导及同事在工作中对我的支持和帮助。

质量员年度述职报告总结篇五

我叫____，20____年7月毕业于____电技术应用专业，有幸被神东公司录取成为了设备维修中心的一员。现在维修中心一厂质量办负责大项修设备的质量管理工作。

进入____已经九年多时间了，我一直在____工作，这期间我目睹了维修中心乃至神东集团的发展，同时，在这九年多的工作生活中，我也受益良多，个人素养、工作能力等都有了一定的提高和进步。

自20____年7月入企，我就成为维修中心的一名成员，在____采煤机钳工班从事大修钳工工作，刚开始工作我就在思想上始终做到严格要求自己，时刻不忘“与时俱进，开拓创新”的时代责任，立足本职工作，善于思考和总结，并在实践中综合运用。做为一名大修钳工，在单位他边干边学，不懂就问身边的同志们，向他们请教大修工艺流程和大修技术，探讨各组成部件的工作原理及整机工作原理，分析研究各机型采煤机的区别和共同之处，理清液压系统和除尘冷却系统的来龙去脉。回到家就借用字典和网络翻阅相关的外文资料，随着一天天的努力和积累，他的工作能力和大修技术有了显著提高，20____年5月我已经是一名合格的采煤机大修机械技术员了。

20____年3月，通过岗位竞聘考试，我从一名技术员晋升为部门技术副经理，主要分管部门的技术、员工培训、配件管理、双增双节、专项管理、企业文化建设等工作，紧紧围绕分工，按照职责，我尽心尽力开展工作，竭尽所能完成任务，上报“五小成果”四项、科技论文一篇、专利一项；小改小革新技术推广应用五项。

20____年7月，在领导的关怀与指导下，在同事的支持与帮助下，聘任我为______经理。这期间，______在中心党政的正确领导和大力支持下，紧紧围绕年初确定的工作思路和各项工作指标，以大修生产为重点，精心组织，合理安排，确保安全生产和维修质量，保证维修工期，控制维修成本，全面推行本安体系和精益管理系统，营造了良好的维修氛围，顺利完成了各项任务，为矿井设备接续做出了重要贡献。

20____年11月，我被调入厂部，负责质量管理、自主修复及再制造工作至今。

以上的成绩只代表过去，在今后的工作中，我将不辜负领导及同事们对我的期望。古人说，“以铜为镜可以正衣冠，以人为镜可以知得失”，虚心接受大家的意见，在大家的监督下我会更加努力工作，找出自己的差距、弥补自己的不足。“千里之行始于足下”，我会认真走好每一步。为______的发展做出我的绵薄之力，实现自身的价值。