

幼儿园园务工作总结(通用9篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

幼儿园园务工作总结篇一

满怀希望与憧憬，满载着收获与欣喜，我和我园的全体教职工又共同走过了创新发展的又一年。

一年来，我园全体教职工根据区教育局、街教育总支的总体工作目标要求，以幼儿园工作规程，幼儿园管理条例为指针，以进一步推进课程改革，优化园本培训为抓手，以办人民满意教育，创特色和谐幼儿园为宗旨，树立了新的形象，作出了新的贡献，取得了新的成绩。

今天，我代表幼儿园向各位领导汇报一年的工作，请领导老师们审阅。

几年来，我园不断完善，进一步规范了系列的管理制度。制度的建立既具有刚性的本质，同时也要体现“尊重、民主”的精神；才能达到激励的功能，才能体现“以人为本”的人性化管理。因此，在实施过程中，我们构建了领导——组长——教师三位一体的互动的民主管理方式，形成宽松、和谐、诚信的管理氛围。让教师广泛参与，增强了管理活动。比如：本学期我园更改了教师的作息时间，由原来的延续了十几年间天半日班更改为全日制上班。教师们有些想法，于是领导班子多次召开民主生活会，广泛听取各位老师的意见。终于让这项改革达成共识，得到圆满结局。

比如上学期家长们对幼儿伙食有些意见，于是，领导班子多次召开伙委会商量改革途径，于是本学期投资了一万元更改了柴油灶，淘汰了老设备，并且根据季节变换及时调整食谱。

管理的关键在于落实，每学期各部门制定了一系列的计划、工作目标，为进一步细化目标，完成任务，就必须层层抓落实，制定具体的考核方案，在考核中，我们做到“四化”考核内容具体化、考核标准数字化，考核工作制度化，考核形式公开化。比如：每学期评先、评优、评职称，教师会上讲清内容及标准，申报人再出示相关的获奖证件，结合幼儿园的月考核和年度考核绩效以及民主投票的结果，最后在公示栏中公示个人的综合考核成绩，评审过程是公正、公平、公开的，结果是令人满意的。比如：年终的绩效奖严格按考勤、安全、目标任务的完成情况，进行考核评定。

幼儿园工作无小事，事事育人；教师无小节，节节为楷模。幼儿园保育工作都是琐碎而细小的，如果每一个保育员凭着一颗敬业之心去做事，就会觉得责任重大，小事不小。诸如：每天的卫生区必须保洁，每天的杯、巾、桌子、玩具必须消毒，每个幼儿必须安全上下车，吃好、睡好等等，每一个细小的事情都能折射出每一个老师的职业责任感。每一次的检查组来园时都会情不自禁的说一声：“你们幼儿园真干净呀！”简单而平凡的一句话，对我们老师辛勤的付出做出了充分的肯定。

本学期教学教研注重了鼓励学习，相互研究，展示交流，促进老师们专业化的发展。在园本培训活动中，我们注重了以教学研讨为切入口，以主题探究为突破口，以环境创设为关键点，以家园合作为支撑点，以实践活动为延伸点，使教学教研活动更加丰富，更有成效。我园先后组织了教改实验班，主题探究课展示活动、家长开放活动、秋季运动会、“六一”文艺活动汇报演出，在活动中，老师们的专业素质得到了提升，教学才艺得到了展示，教学理念更超前了，教学技能更娴熟了，教学方法更灵活了。

做好家长工作是我园各项工作顺利开展的充分保障。一年来，我园组织了系列活动请家长参与，与家长沟通，达到了家园共育的目的。如：开学初，召开家长会，让家长了解幼儿园的作息时间、保教内容、安全教育内容等等，期中，组织家长开放活动，让家长观摩教学活动，以及幼儿的表现；期末召开家长汇报会，让家长了解孩子在幼儿园一学期来的生活、学习上的收获。每周定期通过家园联系手册，让家长了解孩子一周的在园情况，让老师了解幼儿在家的情况；通过定期更换宣传橱窗、家园联系栏，向家长广泛介绍，保教、安全等方面的知识。总之，这一系列活动的开展有利于幼儿的成长，有利于幼儿园的发展，有利于家长素质的提高。

本学期克服资金紧张，本着广开财源，适度还债，适当建设的原则，装饰了分园外墙墙面以及部分教室，改善了办园条件；改建了本园的游泳池，为幼儿开展活动提供了便利；重新粉刷了教学楼，厨房外墙，使其更加亮丽；添置了大量的桌面玩具，美化了教室，走道，大型玩具，使幼儿园更富有儿童情趣。为迎接市一级幼儿园的复查验收，老师们用灵巧的双手把教室内外装点得新颖别致，一张张剪纸，一幅幅画面，一串串挂图，都展示着我园年轻教师们的才艺。

在改善办园环境的同时，我园着力营造一种温馨、和谐、融洽、舒心的人文环境。我们幼儿园都是女教师，每个人都有闪光点，每个人都有个性，也有不顺心的时候，尽管她们在工作中，有这样或那样的想法，那也是做女同志追求完美的体现，因此，在工作中，我们通过民主生活会、教师例会，个别座谈，提倡老师与老师之间，老师与领导之间，领导与领导之间，以诚相待，团结合作，大事讲原则，小事讲风格，以平常之心处事，以宽厚之心待人，以敬业之心工作。

幼儿园园务工作总结篇二

20xx年三月一日到四月三号一个月的时光悄然划上了一个圆满的句号。回首这一个月的工作，我倍感欣慰。虽然谈不上

创造了多么大的业绩，但我立足于本职岗位锐意进取，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，积极配合园长管理日常事物。在原来幼儿园以人为本、科学管理的基础上，在不断的实践与探索中，无论是办园条件、管理水平、师资建设，还是保教质量、幼儿发展都取得了显著成效。下面我将对这一个月的工作做以下总结。副园长是一个幼儿园的二把手。我注重自我的反思与学习，更注重班子队伍的建设，在以园长为核心的班子人员为园内的广大教师起到了模范带头作用。在班子建设上我强化三个意识：“一体意识”、“开拓意识”、“服务意识”。班子人员团结一致、分工明确、勤政廉洁、严于律己，是一支“开明、团结、廉洁、高效”的好班子。因为是在实习我想积极锻炼自己，所以一直是幼儿园来得最早走得最晚的人。我讲奉献，作表率，潜移默化引领着幼儿园良好的师德师风。

工作中，时时听取教师的想法意见，虚心接受老师的指导；思想上，鼓励多交流，建立和谐的办公环境；工作方法灵活多变。我努力为幼儿园营造健康温馨的文化氛围。在实习初期的时候，有经验的老师告诉我，不可以帮小朋友处理生活中的琐事，如果有小朋友遇到什么不会的，做不了的，只可以耐心引导他们去完成。如果帮他们做了，后果就是他们永远都不能学会自己的事情自己做，不能养成良好的行为习惯。经过一段时间的实习，觉得其实幼儿教师的心中应该有一把尺，就是教师坚守的原则，这些原则的出发点和终点都应是发展和提高幼儿的能力。

小朋友们都非常天真可爱，我很喜欢和他们玩。我会趁做操前的这个机会和他们玩成一片，和他们聊天。我试着让自己变成小朋友，融入他们的生活，但这样却并不代表小朋友会听我的命令做事。原因就是我没有真正以一个老师的身份和他们说话，命令他们做事。有一次，我答应他们，他们吃完午饭就让他们在操场自由活动。但因为那天突然有急事所以他们吃完饭后就让保育老师带他们上去睡觉了。下午上班，有个小朋友说：老师你不是说我们吃完中午饭就让我们去操

场玩的吗？我觉得很惭愧，我没有说到做到，失信于幼儿了，我想是不可能令幼儿信服的。我郑重地向他们道了歉，并告诫自己今后要做到真正地尊重幼儿，对幼儿要讲信用。

在实习期间，最大的感受就是理想与现实的差距很大。当我写好一份教案，认真地在脑海模拟几次上课的流程和情景后，我以为那节课可以上的很好了，但事实却不是这样。上课时间的把握，各个步骤的衔接，幼儿情绪的`调动，课堂秩序的维持等不确定的因素，对教师的组织能力和控制能力提出了比我想象中更高的要求。而这些也是我以后要注意和提高的。

并借鉴她们好的方面，不断提升自己的能力。这是一个成长的过程，也是必经的过程，如果自己的态度谦虚，观察仔细，吸收得当，那么，就一定能够取得进步，得到提高和发展。

而且，新教师还应该注意建立教师的个人魅力和树立一个良好的形象。这就必须从自己的技能技巧、人格等方面下功夫。与幼儿的距离，建立自己的个人魅力，技能技巧也是一个很好的途径。同时，还应该要做到言而有信。只有尊重幼儿才能令幼儿尊重自己，树立良好的形象。有一位有经验的幼儿教师说：“教师树立形象要做到说一不二，对幼儿提出的要求要幼儿必须做到。当然这些要求不是过份的。例如，在活动中，有活动规则；在游戏中，有游戏规则，教师必须在细微处树立威信。如果在细微处不注意，那更不用说在别的地方了。树立威信不是让幼儿怕你，而是提出的要求必须遵守。”可见，在建立个人魅力和树立良好形象方面，要注意的是生活中的点滴和细微之处，要讲求原则和耐心，而不是靠几节成功的课，因为这并不是短时间内可以做到的。

我以大学以来的实际工作经验、务实的作风投入工作，引领着周围的年轻教师奋发向上；我以满腔的工作热忱凝聚人心。

实习期间，作为副园长一职，保证了卫生安全工作常态达标，无一例责任事故发生。这为我以后步入职场打下了很好的基

础，为我在以后的工作经验提供了帮助。

因为我不是学管理专业的学生，在管理方面还有很多不足，有了这次的经验，在以后的工作中我一定努力加强专业知识的学习。最后还是感谢园长，主任和老师们给我这个学习的机会以及在工作上的帮助和鞭策，感谢家长们对我的支持和信任。

幼儿园园务工作总结篇三

我园工会在上级工会和幼儿园领导的大力领导下，围绕幼儿园的中心工作，服务广大教职员工。按着“组织起来，切实维权”的工作方针，加强工会的组织建设，努力发挥工会在推动“和谐校园”的建设，实现教育内涵发展中的积极作用，引导广大教职员工，为幼儿园的发展贡献力量。

(一)重视职工的政治思想工作，开展各种活动，全面提高教职员工的整体素质，努力营造和谐校园环境。

1. 组织教职员开展专题学习，深刻领会、准确把握上级指示，把思想统一到行动上来，把智慧和力量凝聚到团结动员广大教职员为教育事业全面发展作贡献上来。在广大教职员中开展“在加强党的执政能力建设中充分发挥工会的作用”的研讨，深刻领会和准确把握加强党的执政能力建设中的切实点、结合点和着力点，不断提高新形势下做好工会工作的能力和水平。
2. 加强教师的职业理想、职业道德教育，从而帮助教师树立正确的理想信念，培养高尚的道德情操和职业操守。争做“社会信任、家长满意、幼儿喜欢”的信得过教师。
3. 要充分发挥我园骨干教师、学科带头人、特色教师的示范和带头作用，影响和激励广大教职员立足岗位，教书育人。同时为青年教师成长发展创建平台，园工会要积极配合党政，

从工作、学习、生活、家庭等方面给予关心和服务，满腔热情地帮助他们解决面临的困难，为他们创造更多的发展机会和相互交流的平台。

4. 与创文明行业相结合，创建学习型班组。各组室以学习“新课程与教师成长”活动为载体，继续深入开展职工的读好书活动。鼓励教职工在新形势下，不断丰富读书活动的内容，拓宽读书活动的领域，将读书活动与职工的素质教育更紧密地结合起来，鼓励和引导职工创造工作学习化，学习工作化的良好氛围。激励更多的职工岗位成材、自学成材，从而不断在实践中完善自己，在竞争中提高自己。期末，要求每位职工写一篇读书笔记和开展推荐好书的的活动。

(二)、加强幼儿园民主政治建设，推进幼儿园民主管理和民主监督。

1、发挥工会组织的基本职能，要时刻关注教职工的情绪，反映教职工呼声，履行基本责任，教工代表要主动参与幼儿园涉教职工切身利益的各项改革方案的制定，反映教职工的合理要求。使广大教职工的合法权益在事关重要的制度、方案、政策中得以体现。诚心诚意为广大教职工说话办事，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。

2、认真落实幼儿园的教代会精神，逐步完善幼儿园教职工代表大会制度，建立健全向党支部的汇报制度与行政及其它职能部门的沟通制度。完善幼儿园的园务公开制度。工会要监督幼儿园各部门提案的落实情况，增强教代会的时效性。

3、积极探索、创造条件推动我园民主管理的进程，通过园务会、教职工会议、教代会、家长委员会、家长会等渠道进一步落实园务公开制度。充分发挥工会在推进职工民主参与、民主管理和民主监督的积极作用，坚持“利益双赢”，为构建和谐校园、为幼儿园的发展多作贡献。

(三)、加强工会的自身建设，努力提高幼儿园工会组织的亲和力和凝聚力。

1、切实加强工会的思想建设、组织建设和作风建设是搞好工会工作的关键。我们要加强工会干部的政治理论学习和有关法律的学习，提高业务水平，改进工作作风，提高办事效率，努力为教职工排忧解难。

2、加强“教工之家”建设，不断增强基层工会的活力。积极配合区教育工会的活动安排，从我园工会的实际出发，精心设计活动计划，要本着教职工广泛参与的精神，有利于相互沟通，有利于增强教职工的集体主义观念和竞争意识，有利于调动教职工的工作积极性，增强工会的吸引力和凝聚力。如：庆“三八节”等活动。

3、加强对幼儿园女工委的领导和指导，引导开展“四自”教育，提高女教师的综合素质，切实发挥女职工在幼儿园建设中的半边天的作用。

4、认真做好医保、体检和帮困送温暖工作，推动教职工生活保障建设。我园党政工做到三年内对每位教职工进行普访一次，把党的温暖送到每位教工的心里。

5、加强工会的信息和档案工作。及时反映我园工会工作的动态，同时做好台帐资料的规范管理，定期做好工会各类工作的档案，进一步提高档案的质量。

xxxx年1月9日

幼儿园园务工作总结篇四

20xx年悄然划上了一个圆满的句号。回首这一年的工作，我倍感欣慰。虽然说不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位锐意进取，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，推动教

师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次。我努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法，在不断的实践与探索中，无论是办园条件、管理水平、师资建设，还是保教质量、幼儿发展都取得了显著成效。下面我以点滴工作体会求正于同仁。

一、强化内部管理，提高办园档次

园长是一个幼儿园的灵魂。我注重自我的反思与学习，更注重班子队伍的建设，以我为核心的班子人员为园内的广大教师起到了模范带头作用。班子建设我强化三个意识：“一体意识”、“开拓意识”、“服务意识”。班子人员团结一致、分工明确、勤政廉洁、严以律己，是一支“开明、团结、廉洁、高效”的好班子。我带头撰写论文、上公开课，在教师中引起强烈反响，在年轻教师中起到了重要的榜样示范作用。在我的带领下，我们的班子人员是幼儿园来得最早走得最晚的人。我讲奉献，作表率，潜移默化引领着幼儿园良好的师德师风。

我注重为教师创设具有弹性的创造工作空间。工作中，时时不忘征求教师的想法意见，采用对话式而非命令式；思想上，鼓励多交流不求大一统；工作方法灵活多变。我努力营造健康温馨的文化氛围。在保证教育现代化建设投入的同时千方百计地提高教职工福利待遇；我以务实的作风投入工作，引领着周围的年轻教师奋发向上；我以满腔的工作热忱凝聚人心。我不摆架子、不说空话、不唱高调，常见缝插针与年轻教师交流思想、促膝谈心，引导教职工珍爱自己、热爱生活、快乐工作。一件件细致入微的小事，充分体现了我对教职工的关心。我情感化、弹性化的管理凝聚了全园教师的真心，激发了广大教职工工作的积极性、主动性、创造性。

二、狠抓内涵建设，提升教育质量

在“务实与灵活兼俱、求真与创新统一”的大思想下，我狠

抓园本内涵建设，大力提升办园质量。暑假期间重新装修了大班层面教学楼，封闭了整个大楼的阳台，使幼儿园环境更温馨、更儿童化。每班每室添置了空调，校园局域网不断完善。在局域网的支撑下，基本实现了无纸化办公。计算机网络做到了班班互通、上下级互通，园部资源共享提高了管理透明度，增强了管理效益。

我倡导教师悉心钻研教学艺术，提高课堂教学质量，厚实实践基础，不断根据新的基础教育理念来审视和反思自己的工作，理性构建自己的教育观念，不断提高教育艺术、积累教育智慧。我鼓励教师“人人有潜力，个个能成功”，鼓励团队合作，提升教育智慧。我狠抓重点教师的培养、重点课型的研究，强化教师专业发展过程中的具体目标和实施步骤。我充分运用表彰、鞭策、激励等机制推动教师成长，引导教师向着各级名师的目标奋进。我用清晰的目标激励教师，不断用阶段性的目标引导教师，用积小胜为大胜的办法，不断增强教师的工作成就感，使教师们迅速成长。

三、更新办园理念，强化服务意识。

面临发展快、竞争强、要求高的幼教形势，我坚持学习，不断更新理念与时俱进。在新的时代背景下，我大力倡导教师一方面要教书育人，另一方面要有强烈的服务意识。在我看来，幼儿园的生存与发展既要用过硬的教育质量赢得良好的社会信誉，更要用优质的服务赢得家长的满意和支持。家长是幼儿园的上帝，它既可载舟又可覆舟，有了广大家长的满意，才有可能形成良好的社会声誉；有了良好的社会声誉，幼儿园才能不断发展壮大。基于以上思想，我不断强化教师服务意识的培养，引导教师事事、处处设身处地为家长着想，为家长解决后顾之忧，通过办好一件件小事去赢得家长的满意。同时，作为一园之长，我更从宏观面上做好家长工作。我分批召开不同类型的个性化家长会，分别做好个别家长工作，重点家长区别对待。我充分发挥家委会的作用，幼儿园重大举措充分征求家长意见，让家长民主参与幼儿园的管理，

充分利用“彩虹报”为桥梁，及时做好广大家长的宣传、沟通、引导工作。多形式的家长工作，充分赢得了家长对我工作的肯定。

优质服务的首要条件是保证幼儿的安全。安全健康是幼儿园一切工作顺利开展的保证，我高度重视，常抓不懈。我对全园教职工进行安全意识强化教育，使“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的意识深入人心。幼儿园新增二位年轻的保安轮值门卫，强化领导班子值班检查监督制，大力推行岗位责任制，广泛开展教职员工、幼儿家长、幼儿身体状况、心理素质、特殊病史的排查活动；保证幼儿园严格执行家长持卡接送制；严格家长接送幼儿车辆的管理。同时，幼儿园进一步完善了食堂建设，增加了备餐间、更衣室，狠抓保健卫生的“三个原则”、“四个严格”、“五个认真”，使我园保证了卫生安全工作常态达标，本年无一例责任事故发生。

教育需要无私奉献，管理需要不断创新。让我在反思与展望中以更好的姿态投入崭新的20xx年。相信在新一年的工作中，我会取得更大的成绩！

幼儿园园务工作总结篇五

我园以《幼儿园教育指导纲要》为准则，依据《幼儿园管理条例》、《3-6岁儿童发展教育指南》及相关政策，规范办园，依法办园。以“一切为了孩子”的宗旨，坚持办学方向，以培养幼儿行为习惯、挖掘幼儿各种潜力、开发幼儿智力、培养幼儿兴趣、提高幼儿观察力为目标，努力探讨幼儿发展方向，推动幼儿教育不断发展。

为了全面提高教师的专业水平和素质，我们以“走出去，引进来”的学习模式，开阔视野，避免闭门造车。本学期我园积极组织教师外出学习，多次选派教师参加国培项目培训，暑期某某教师培训等学习。大力组织教师在园内开展各项专业活动，提升教师专业技能，相互学习，鼓励教师积极参与

各项活动。

1、重视教育教学、提高保教质量。根据幼儿年龄阶段制订不一样的教育目标。科学合理安排幼儿一日作息时间，活动遵循动静结合。坚持每一天2个小时以上的户外活动时间，合理安排体能锻炼时间，开展各年级体能游戏评比、早操比赛等活动，全面提高幼儿的整体素质。

2、我园经过多种形式和途径，积极组织教师开展了有关备课、制定计划、环境创设、教育反思等方面的专题培训，提高教师业务水平。经过“以旧带新，互帮互学”的活动。一对一的学习、骨干教师示范课、公开课活动等，迅速促进新教师的成长，同时推进了老教师的提升，构成共同学习、共同提高的氛围。

3、以游戏为主要形式，让幼儿教育真正做到“学中玩，玩中学”的教育状态，从而提高幼儿动手操作本事和学习本事，充分调动幼儿的自主性、积极性、参与性，使幼儿的学习生活简便愉快。

4、开展感恩教育活动，结合节日，分别开展庆“三八”我为妈妈画笑脸；“植树节”爱护小树苗；“五一”亲亲大自然亲子手工制作大赛；“六一儿童节”分年级组开展亲子分享交流会；母亲节、父亲为爸妈制作小礼物等活动。让孩子们充分体会到节日意义，增强幼儿认知本事，培养幼儿学会感恩，学会分享。

5、加强骨干教师队伍与新教师的管理与培养。提高教师教学本事、科研本事，全园以教研组为单位，以解决身边的问题为主，以“上好每一堂课”为目标，每周三开展扎实的教研活动。有效开展教师园本培训活动，本学期对教师组织了课堂组织技能技巧、教师说课培训活动、教师普通话培训等培训，提高教师的业务水平。

6、开展教师教师才艺技能比赛等活动提高教师的技能技巧。

9、开展六一文艺汇演、家长开放日等活动。

幼儿安全管理是幼儿园工作的重中之重，我园把每项安全工作放在首位，树立“安全第一，预防为主”的思想，确实强化安全管理措施，保证幼儿园工作的正常进行，维护幼儿的身心健康及人身安全。从设施上保证安全无隐患，从人员管理上加强督促检查。

1、层层分管，职责落实到位

(1)成立安全领导小组，重视工作监管，强化安全意识。

(2)严格落实各岗位的安全责任制，在开学初幼儿园与各岗位人员签定工作安全协议书。齐抓共管，环环紧扣，要求每位教职工肩负起安全工作的重大职责。

(3)强化对全体教职工安全知识的培训，制定出较完善各安全事故的制度和应急预案，经过不实用的每月安全工作会议，对各岗位人员进行培训。

(4)每月定期组织安全领导小组对园内的消防、设备设施、环境卫生、食品卫生、用电安全等进行全面督导检查记录，发现问题及时解决，排除隐患。

(5)加强学校安全环境管理，增设“三防”（人防物防技防），树立教职工的安全意识，各项安全制度完善。

(6)强化门卫管理，配足学校警备器材，实行出入来访登记制度，严格执行幼儿接送制度，把好幼儿接送关，确保师生安全。

2、安全教育紧记于心

(1)每周必讲，将安全教育纳入周教育计划中，我园在每周五午时进行安全十分钟教育，强化师生安全意识。

(2)每学期积极开展应急疏散安全演习，提高幼儿安全逃生的保护应急本事，有方案、有计划，体现了以幼儿为本的理念。

(3)召开各种安全工作会议：安全工作的开展有赖于日常管理的落实，为提高全园教职工的安全意识，我们逢会必提安全，每周的教代会上，安全工作不会少；同样经常召开专职人员工作会议，如保安人员工作会议，听取他们的意见，共同做商讨对策，把好进门第一关，强调要提高警惕，陌生人来访必须要认真询问，做好来访登记，严格执行接送卡制度，严防幼儿独自走出校门；召开厨房工作人员会议，强调食品卫生安全的重要性，注重个人和环境卫生，做好消毒工作，食品定点采购，严格把好采购关、质量验收关、存贮关和加工关，避免食物中毒事件的发生；召开安全小组工作会议，强调日常工作的检查，积极做好预防工作，防患于未然，发现问题及时上报处理，半年来，我园无任何安全事故发生。

3、安全宣传到位：对安全工作的教育与宣传，每一天各班向学生进行必要的安全教育，教育一些简单的安全常识。

4、每一天消毒工作：我园为了预防疾病传染，每一天对教室、厨房、各活动室等场所进行消毒，室外大型玩具，器械每周进行检查并消毒。

1、晨检及日常卫生保健工作

(1)卫生保健工作的开展，关系孩子的健康成长。每一天认真做好晨午检工作，电访了解请假幼儿情景，保证在园的幼儿健康，请假的幼儿也得到跟踪。

(2)及时处理日常发生意外孩子的伤口，每一天跟踪，为孩子和家长、教职工宣传卫生保健知识。

(3)组织保育员做好每一天的班级环境、毛巾、口杯等清洁消毒工作，组织全园教职工开展大扫除工作，每月组织卫生小组和家长代表进行卫生评比，保证幼儿有一个干净卫生的环境。在传染病和多发病流行季节，更严格要求每一天通风和两扫三消毒，一期来，我园未发生传染病流行事故。

2、幼儿体检及计划免疫工作：幼儿计划免疫是国家保证儿童健康成长的一项民生工程，协助做好预防接种跟踪是保健工作重要组成部分，保证在园师幼体检率达100%。

3、做好宣传工作。利用宣传橱窗、家园联系、家长会、校安平台、校迅通等向家长宣传科学育儿知识，把健康教育渗透到幼儿一日活动之中，提高幼儿安全健康意识，促进幼儿的健康发展。

后勤是各项工作顺利开展的后盾，每一项工作的准备和采购，设施设备的维护，事无巨细，虽不是大事，但却不能少。

1、落实后勤各岗位制度，签订各岗位安全协议书，经过每周一次后勤会议，增强服务意识，调动全体后勤人员的积极性，牢固树立师生利益、家长利益的关系，全心全意为师生和家长服务。

2、经过每周保育业务培训，鼓励保育员参与一日教学活动，如：晨间活动、早操、课堂组织教学等，提高保育人员的业务水平。

一学期来，我园进一步密切家园联系，发挥家长的作用，促进幼儿园办学水平的提高。

1、建立健全幼儿园家长工作制度，使家长工作规范化、制度化。发挥家委会的桥梁作用，成立幼儿园家长委员会，家委会在幼儿园管理和建设中发挥了重要的作用，全面调查了解，掌握家长的“所想、所需”的基础上有效地办好家长学校。

尊重家长、区别对待、双向反馈的原则，积极听取家长委员会成员对幼儿园各方面工作的意见和提议，不断改善办园条件，使其真正成为幼儿园与家长间的纽带。

2、在学期开学前一天晚上，幼儿园如期召开新生家长会，让家长充分了解我园的基本情景、办学理念、办学规模、师资情景、一日流程等，并针对如何使幼儿顺利度过入园焦虑期对家长进行一一指导，让新入园孩子能更快地适应幼儿园生活。

3、实现家园共育，我们定期开展家长会、家长半日活动、家庭教育讲座、亲子游、毕业典礼、亲子运动会等活动，受到家长们的一致好评，让家长更好的了解当前的教育信息和新的教育理念。

4、利用班级“家园栏”、“家园联系手册”“校迅通”等形式与家长建立家园共育平台。

5、每学期坚持家访活动，向家长及时汇报幼儿在园的一些情景，及时了解幼儿在家的一些表现。

6、做好幼小衔接工作，组织幼儿参观小学，召开幼小衔接会议，帮忙家长和孩子做好入小学前的各项准备。

我们将一如既往、求真务实、团结拼搏、不断创新、不断提升园内管理，努力使我园各项工作再上新台阶！

幼儿园园务工作总结篇六

（三）整理衣着方面：因为这学期要面临冬天的来临，而幼儿有许多人不会也不愿意主动整理好自己的裤子，总是随意一提，小肚皮总是露在外面，针对这一问题，我们就开始对幼儿进行这个方面的培养，在幼儿大小便后或随机检查、提醒幼儿的小肚皮是不是露出来了，时时刻刻让幼儿记住衣服

要整齐。

（一）培养幼儿的倾听能力，加强师幼的交流

本学期我们针对幼儿的发展，着重培养了幼儿的倾听能力，以往我们总是注重幼儿学会倾听，让幼儿倾听教师的言语指令，却忽视了自己去倾听孩子的表达。为了让幼儿能较快的学会倾听的本领，首先我们两位老师从自身做起，做幼儿的主要倾听者，因为在幼儿园，老师是孩子们的主要倾听者，孩子有什么事都喜欢和教师说，可因为我们教师的疏忽，而造成了不良的影响，并且以身作则的行为，也是幼儿天性可模仿的，从而使我们班上的小朋友在倾听方面有了很大的发展，而且教师在倾听幼儿的表达，倾听其所言，倾听其所想，也加强老师与孩子的交流，使师幼之间的感情又增进了一步。

（二）提高幼儿的合作意识，增强了幼儿之间的友谊

幼儿在合作方面有一定的欠缺，并且缺乏合作的能力，活动中遇到问题不会分工和交流，发生矛盾时常以告状或攻击性行为来解决，因此我们两位教师意识到幼儿合作的重要意义，并针对这个问题我们也及时有效的进行了培养幼儿合作意识。我们老师也会为幼儿树立榜样让幼儿模仿。比如说在发放书本时，两个老师是你帮我我帮你的，互相帮忙。我们还会鼓励幼儿一起搭积木，一起帮老师搬凳子等等。经过鼓励，幼儿进步了不少！

幼儿园园务工作总结篇七

转眼进入尾声，各方面的工作开始到了总结阶段，回顾一年来本人的工作表现，有成绩也有不足，现就具体情景做以总结。

一、做为幼儿园的负责人，本人能够认真履行本岗位职责，严格执行党和国家的有关方针、政策、法律、法规，并能够

及时的把上级主管部门的各项指示精神传到达全体教职员中去，使大家及时了解有关的政策和规定，做到尊纪守法。

二、能够根据上级组织的安排，组织大家进行政治理论学习，异常是对党会议报告等文献进行了认真学习。进取开展各项教育活动，如：在“公民道德建设月”、“民族团结教育月”、“党风廉政教育月”、“制止商业贿赂”等教育活动中做到：有计划，有措施，有总结，坚持做到不走过场，使每个教育活动都能够取得必须的成效。

三、在幼儿园的工作管理中，能够做到“以人为本”，实行民主化，规范化管理。

1、幼儿园重大事项的决定都是由教职工大会经过民主讨论经过后再进行实施。

2、在“安全生产”“消防安全”“纠风工作”等方面，各岗位工作人员层层签定职责书，做到分工明确，职责落实到人，保证了工作质量。

3、对教职工关心的热点问题能够进取采取措施进行解决。在幼儿园资金异常困难的情景下，能够想办法解决教职工四届一次大会重要提案资料。如：幼儿园工作人员严重不足，各班幼儿人数全部超标，造成教职工工作量超负荷，根据大会提案，及时为各班配置了洗衣机，减轻大家劳动强度等，使教职工和幼儿工作与生活的条件得到进一步的改善。

四、在廉洁自律方面，能够做到严格要求，身体力行，不用公款为自我办私事，并能按照《教育系统党风廉政工作职责书》、《教育系统纠风职责书》的要求，组织全体工作人员，认真学习有关文件精神，努力做到尊纪守法，对已发现的违轨违纪的行为及时进行纠正，同时能按时向局党委上报自我与班子成员在廉洁自律方面的情景，虚心理解监督与指导。

五、存在的不足：

管理水平有待于进一步提高，异常是在领会和贯彻各项法律法规方面还要不断学习，不断提高，并落实到实践中，真正做到依法治园，科学管理。

以上是本人一年来在工作和学习中的情景总结，如有不实之处，请大家批评指出。

幼儿园园务工作总结篇八

一、教育教学工作

本月我们开展了“蔬果舞会”这个主题的教学活动。“蔬果舞会”引领幼儿学会结交朋友，学会融入群体，知道多吃蔬菜对身体好，把微笑送给朋友，养成多吃蔬菜的好习惯，在语言活动“甜蜜蜜医院中”中，幼儿懂得只要有爱心，不管能力大小都可以帮助别人，多吃蔬菜对身体好，我们还开设了与主题有关的区域活动，如语言区的“香香的水果”，让幼儿大胆地用表演的方法表现自己喜欢的蔬果；表演区的“宝贝ktv”让幼儿接触生活中表演的乐趣，锻炼幼儿大方的表演，体验到唱歌的乐趣。本月我园进行了一次家长会讲座。邀请家长来园知道本期我们的工作重点，让家长了解孩子的发展情况，也配合老师以后的工作。

二、卫生保育工作

随着秋季传染病的到来，本月我们重点做好预防“红眼病”的发生。班级加强卫生消毒工作，延长消毒时间，勤开窗通风，将传染性疾病控制住，不让“红眼病”更广泛地传播。同时我们还督促幼儿用肥皂洗手，不要用手揉眼睛等。秋季气候干燥，我们提醒幼儿多喝水，多吃瓜果蔬菜。本月我们配合园部做好幼儿体检的问题。保证每个幼儿都健健康康的来上学。

三、家长工作

请家长带塑料瓶，建造我们的区角，还请家长和孩子一起收集薯片罐头，用来放铅笔、剪刀，现在我们班里的铅笔、剪刀有了各自的家，一组一组分开放置，既整齐美观，又实用方便。在此感谢那些配合我们的家长，有了你们的支持，我们的工作才能很好的完成，再次谢谢你们，希望你们能一如既往地配合我们、支持我们！

我们的工作还有需要改进的方面，比如：十三位新小朋友的适应问题，如常规、习惯的养成。下月我们将继续对个别幼儿的行为特点予以重点帮助与指导。

幼儿园园务工作总结篇九

20xx年悄然划上了一个圆满的句号。回首这一年的工作，我倍感欣慰。虽然说不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位锐意进取，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，推动教师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次。我努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法，在不断的实践与探索中，无论是办园条件、管理水平、师资建设，还是保教质量、幼儿发展都取得了显著成效。下方我以点滴工作体会求正于同仁。

一、强化内部管理，提高办园档次

园长是一个幼儿园的灵魂。我注重自我的反思与学习，更注重班子队伍的建设，以我为核心的班子人员为园内的广大教师起到了模范带头作用。班子建设我强化三个意识：“意识”、“意识”、“意识”。班子人员团结一致、分工明确、勤政廉洁、严以律己，是一支“开明、团结、廉洁、高效”的好班子。我带头撰写论文、上公开课，在教师中引起强烈反响，在年轻教师中起到了重要的榜样示范作用。在我的带

领下，我们的班子人员是幼儿园来得最早走得最晚的人。我讲奉献，作表率，潜移默化引领着幼儿园良好的师德师风。

我注重为教师创设弹性创造工作空间。工作中，时时不忘征求教师的想法意见，采用对话式而非命令式；思想上，鼓励多交流不求大一统；工作方法灵活多变。我努力营造健康温馨的文化氛围。在保证教育现代化建设投入的同时千方百计地提高教职工福利待遇；我以务实的作风投入工作，引领着周围的年轻教师奋发向上；我以满腔的工作热忱凝聚人心。我不摆架子、不说空话、不唱高调，常见缝插针与年轻教师交流思想、促膝谈心，引导教职工珍爱自我、热爱生活、快乐工作。一件件细致入微的小事，充分体现了我对教职工的关心。我情感化、弹性化的管理凝聚了全园教师的真心，激发了广大教职工工作的用心性、主动性、创造性。

二、狠抓内涵建设，提升教育质量

在的大思想下，我狠抓园本内涵建设，大力提升办园质量。暑假期间重新装修了大班层面教学楼，封闭了整个大楼的阳台，使幼儿园环境更温馨、更儿童化。每班每室添置了空调，校园局域网不断完善。在局域网的支撑下，基本实现了无纸化办公。计算机网络做到了班班互通、上下级互通，园部资源共享提高了管理透明度，增强了管理效益。

我倡导教师悉心钻研教学艺术，提高课堂教学质量，厚实实践基础，不断根据新的基础教育理念来审视和反思自我的工作，理性构建自我的教育观念，不断提高教育艺术、积累教育智慧。我鼓励教师，鼓励团队合作，提升教育智慧。我狠抓重点教师的培养、重点课型的研究，强化教师专业发展过程中的具体目标和实施步骤。我充分运用表彰、鞭策、激励等机制推动教师成长，引导教师向着各级名师的目标奋进。我用清晰的目标激励教师，不断用阶段性的目标引导教师，用积小胜为大胜的办法，不断增强教师的工作成就感，使教师们迅速成长。

三、更新办园理念，强化服务意识

面临发展快、竞争强、要求高的幼教形势，我坚持学习，不断更新理念与时俱进。在新的时代背景下，我大力倡导教师一方面要教书育人，另一方面要有强烈的服务意识。在我看来，幼儿园的生存与发展既要用过硬的教育质量赢得良好的社会信誉，更要用优质的服务赢得家长的满意和支持。家长是幼儿园的上帝，它既可载舟又可覆舟，有了广大家长的满意，才有可能构成良好的社会声誉；有了良好的社会声誉，幼儿园才能不断发展壮大。基于以上思想，我不断强化教师服务意识的培养，引导教师事事、处处设身处地为家长着想，为家长解决后顾之忧，透过办好一件件小事去赢得家长的满意。

同时，作为一园之长，我更从宏观面上做好家长工作。我分批召开不一样类型的个性化家长会，分别做好个别家长工作，重点家长区别对待。我充分发挥家委会的作用，幼儿园重大举措充分征求家长意见，让家长民主参与幼儿园的管理，充分利用为桥梁，及时做好广大家长的宣传、沟通、引导工作。多形式的家长工作，充分赢得了家长对我工作的肯定。

优质服务的首要条件是保证幼儿的安全。安全健康是幼儿园一切工作顺利开展的保证，我高度重视，常抓不懈。我对全园教职工进行安全意识强化教育，使的意识深入人心。幼儿园新增二位年轻的保安轮值门卫，强化领导班子值班检查监督制，大力推行岗位职责制，广泛开展教职员工、幼儿家长、幼儿身体状况、心理素质、特殊病史的排查活动；保证幼儿园严格执行家长持卡接送制；严格家长接送幼儿车辆的管理。同时，幼儿园进一步完善了食堂建设，增加了备餐间、更衣室，狠抓保健卫生的“三个”、“四个”、“五个”，使我园保证了卫生安全工作常态达标，本年无一例职责事故发生。

教育需要无私奉献，管理需要不断创新。让我在反思与展望中以更好的姿态投入崭新的20xx年。相信在新一年的工作中，

我会取得更大的成绩。