

# 最新学校综治工作个人年终总结 综治维稳工作总结(优质7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 学校综治工作个人年终总结 综治维稳工作总结综治维稳工作总结篇一

2016年度，我大队坚持把综治维稳工作作为一项重要的政治任务来抓，统一思想，提高认识，进一步增强做好综治工作的责任感、使命感和紧迫感。各级政法工作、综治维稳以及处理突出信访和群体性事件工作会议之后，大队随即召开了全体民警大会，认真组织传达贯彻，深化民警对维稳和综治工作的认识，努力打牢思想和工作基础。通过传达学习，把全体民警的思想统一到上级会议的精神和的工作部署上来，从而牢固树立起大局意识、责任意识、忧患意识和稳定意识，切实提高了做好维稳工作的自觉性。并结合自身工作实际，认真研究和制定相关的方案措施，狠抓工作落实，有力地推动了综治维稳工作的深入开展。

为了进一步做好维稳和综治工作，我们结合工作实际，进一步建立和完善工作机制，主要采取了“三抓”：一抓维稳工作责任制。按照“分级包片、归口办理”和“谁主管、谁负责”的原则，落实工作机制，认真落实大队长负总责、分管领导具体抓，各队、所长负责做好分管范围内的信访和维稳工作的机制，做到一级抓一级，层层抓落实。同时，根据信访性质，坚持了分管领导包办制度，对重大信访问题，明确专人，限时办结，加大督办力度，努力把群众信访问题解决在本部门、本系统，不把矛盾上交或推向社会，维护了社会

政治稳定。二抓信息报送机制。为切实做好综治维稳工作，防止各类影响稳定问题的发生，及时掌握各种倾向性、苗头性问题，做到早发现、早控制、早采取措施、早化解矛盾，增强了综治维稳工作的实效，确保信息渠道畅通。三抓信访和综治维稳责任追究制度。坚持把是否重视信访和维稳工作，是否做好信访和维稳工作，纳入各级党员干部及民警的任期和效能考核范围，明确规定对不重视信访工作，工作不到位，造成负面影响、严重后果甚至引起群体性越级上访事件的，坚决追究直接责任人和分管领导的责任。

2016年度，各队、所在履行综治成员单位职责时，把维护最广大人民群众的根本利益作为大队工作的出发点和落脚点，牢固树立“稳定压倒一切”和“群众利益无小事”的思想，突出工作重点，以满腔热情帮助困难群众解决实际困难，积极为人民群众和困难群体办好事、实事，充分体现了执政为民的政治要求，达到了从源头上化解不稳定因素的实际效果。

1、依据精诚服务群众，规范执勤执法这个宗旨，健全完善了细化了各项制度，工作透明度增加了，群众明白了，意见少了，各项工作得以顺利进行。

2、做好事故预防和处理工作。大队加大了交通安全宣传教育力度，对危险路段进行了排查，并向县交安委递交了“黑点”整治情况报告，同时多次针对各种严重交通违法行为开展了专项整治行动。这些活动的开展大大的预防了道路交通事故的发生，维护了社会的稳定。在事故处理过程中严格按照法律、按照程序办理，及时化解当事人之间的矛盾，大大减少了群众上访、投诉事件。全年以来，在整个道路交通安全管理工作中，做到无越级上访，无群众性事件，有效的维护了全县社会的稳定。

3、规范执勤执法工作。交警作为公安机关的窗口部门，每天在执勤执法工作中要遇到很多人民群众，工作稍有不慎，就容易引发与人民群众的矛盾，为此，大队严格落实各项便民

利民措施，规范执勤执法行为，民警形象树立了，群众投诉、上访的没有了。

4、做好信访工作，对信访问题及时处理。大队对上级转交的以及人民群众直接反映的一些问题和建议，都及时回复并处理到位，没有把矛盾和问题交给上级有关部门，人民群众对处理结果的满意度大大提高。共回复网上舆情4件，群众投诉12件。此外，对人大建议及政协提案及时答复，共5件。

5、开展走访，听取民意。大队结合“百乡千村万户”大走访活动及县政法委开展的“走访群众调查综合治理意见”等工作，走访群众1350人次，广泛听取人民群众对交通管理工作的意见及建议。同时，大队专门召开会议，邀请相关人大代表、政协委员和其他社会各界代表共议衡山公安交通管理工作，听取他们对交管工作的意见和建议。

存在的问题：

2016年度，我大队的维稳综治工作虽然取得了一定的成绩，但与上级的要求还有差距，主要表现在维稳综治工作开展还不够平衡，个别单位工作有时紧时松现象；一些单位对如何创造性地推进维稳综治工作，缺乏深入的思考和探索；综治维稳的工作的方式和方法在创新上力度还不够大。对此，我大队决心进一步统一思想、加强领导，完善制度、强化责任，改进措施、提高水平，把维稳工作做得更好。

## **学校综治工作个人年终总结 综治维稳工作总结综治维稳工作总结篇二**

本年以来，在区委、区当局的正确率领下，按照市、区综治委事变布置，我局团结本单元现实，当真睁开了综治事变，有力地敦促了单元安详不变，为全面完成整年各项事变使命，敦促环保与经济协调成长，施展浸染。

年头，按照湘东区社会治安综合管理事变责任书的要求，我局团结本身现实环境，把建设活举措为年末查核的重要事变内容，我局创立了建设综治事变率领小组。局首要率领担负组长，分担率领担负副组长、中层干部为成员的建设事变小组，明晰了责任分别，按步调、有打算地启动建设事变，通过大力大举宣传、普及带动，组成了全局同心抓建设、干群协手创安全的精采气氛。

我局将情形警示教诲纳入综治事变内容，停止和提防情形污染变乱中呈现的群体抵牾变乱。其它一方面，还从步队教诲入手，增强法制宣传，前进环保意识。全体干部职工，在进修“\*\*\*x”重要头脑指导下，继承睁开法制宣传教诲勾当。针对法律人员，在每周五下战书要当真进修环保、大气污染防治等法令条文，当真进修《行政容许法》、《情形保\*\*\*》，前进环保法律质量。

为全面落实社会治安综治责任制，我局依照本单元现实，成立健全各项规章制度，从制度上落实安详守卫法子，从年头开始，综治事变和环保事变一路布置陈设，一路确定法子，一级抓一级，一级监督一级，对重大事项下督办关照，对责任方针解析到人。同时我们还按期召开综治事变见面会，研究每阶段综治事变法子，办理突出标题。通过不间断地抓和促，使全局综治事变组成了时时有人抓、事事有人管、上下协调、分工公平的事变排场。

针对环保事变职能，突出办理群众体谅的热、难点标题。

(1) 为起劲提防并实时、有用、稳妥的处理突发脾性况污染事情，最大限地减轻事情对人民生命工业的危害，确保情形安详，我局拟定了湘东区突发脾性况污染事情应急处理预案，拟定事变职责。配备监测仪器，创立回响敏捷的应急监测小组。

(2) 增强对辖区内伤害化学品的整治。严把审批关，凡回收

国度明令裁减落伍工艺、装备或不具有安详出产前提的，一概不予审批。当真落实环保“三同时”制度，确保不产生污染事情。

（3）增强对医疗废料打点，伤害废料举办全面摸底，起劲共同省、市环保部门做好辖区内医疗单元及部份企业固废处理事变，前后组织了对辖区内发生废显影液的行业（电镀厂、医院）举办观测、摸底、现场搜查，鼓舞发生废料的单元尽快与省固废处理赏罚中心签署条约。

（4）加大法律搜查力度，继承睁开清理整顿非法排污企业专项环保动作和信访事变，不绝前进我区情形质量。保障人民身材康健。关停一家因不切合环保要求的企业。

（5）出力办理群众反映凶猛的油烟污染标题。对全区小饮食颐魅睁开观测摸底，并按照观测摸底环境，我局提出办理方案，报区长办公集会会议研究通过。针对我区夜间噪声扰民投诉，我局睁开夜间法律出格是在中、高考时代，为确保考生在高、中考时代有一个宁静的进修和苏息情形，停止和镌汰噪声扰民。我局组织法律搜查，首要针对考生家长反应较量凶猛的装求学噪声污染，文娱场合噪声污染等举办全面检。这些法子的实验，极大地降落了群众投诉量。针对群众反映凶猛的油烟污染标题，本年来共处理赏罚相同群众投诉20件，大大幅降落了因油烟污染激发的群众信访投诉。

（6）我们还共同市环保大队、市排污收费监理所对辖区内医院医疗废水、废料处理赏罚处理的举办搜查。增强了对医疗废水处理赏罚办法的维护和运行打点。国庆时代，增强节日值班。

（7）在辖区范畴内，睁开严防产生污染事情的情形安详大搜查。加强应对突发变乱的敏锐性和责任感，我局当真组织干部职工进修国度、省、市有关增强情形监督打点，严防产生污染事情的文件，针对辖区内各类重点污染源事情隐患举办

当真排查，出格是对饮用水源地、并将情形污染事情隐患的排查列为泛泛情形监察事变的重点，切实增强率领，确保十拿九稳。

## 学校综治工作个人年终总结 综治维稳工作总结综治维稳工作总结篇三

### 自评报告

#### 一、相关部门考评

1、今年以来，我院领导班子一直以强化政治理论学习，为开展医院各项工作提供思想保证，积极培育和践行社会主义核心价值观，全面推进党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设。因此我院领导班子各成员都较好的完成了党建工作，无一人受到党纪处分。

2、在信访工作和处理邪教工作方面，我院通过积极推进普法学习，组织全院职工干部进行法律法规知识答题活动，通过宣传栏、消防知识讲座、《医苑》等形式宣传普法内容，增强广大医护人员和职工遵纪守法的自觉性，让我院的信访工作和处理邪教工作得到了切实的落实。

3、我院按照“一岗双责”的原则，院长是单位第一责任人，各科主任认真履行各科责任人职责，在积极开展医疗业务工作的同时，把综治工作摆到突出位置，做到综治工作与医疗中心工作一同部署、一起推动落实，形成责任明确，齐抓共管的综治工作新格局。因此我院在综治维稳工作上也取得了应有的成绩，年度未发生安全生产事故，重大治安事故、火灾事故、交通事故，以及网络与信息安全重大事故等。

#### 二、综治工作执行情况

1、人防方面，院党委多次召开专题会议研究部署社会管理综

合治理工作，进一步健全完善社会管理综合治理责任体系，构建群防群治的综合治理工作网络，不断提高治安防范和保卫能力，始终保持对黄、赌、毒违法犯罪活动及非法邪教组织的高压态势，保证全院无刑事案件和重大治安案件发生，无邪教滋事。

2、物防方面，一是对无人员居住的房屋，以及重点要害部位实行断水断电，关闭门窗，加强夜间巡逻，有人居住的房屋由门卫人员加强巡视，发现问题立即报告总值班；二是由设备科、水电组对新医院电路加强巡查，发现问题及时处理。另外我院近期电瓶车管理不善，偷盗比较猖獗，经领导班子决定，把后门封住，实行前门重点监督，加强对我院的物防管理，还人民群众一个安全就医的环境。

### 三、履职尽责情况

组 长：沈小雷 副组长：彭学生

成 员：周春雷、王廷辉、岳峰、董天树、王孝霞、吴昊、常怀、蔡红

领导小组下设办公室，负责日常治安管理工作，由王廷辉同志兼任办公室主任，刘柏美为专职工作人员。

2、年初我院领导班子高度重视综治工作，在党委扩大会议上，对综治工作进行了全面部署，并制定计划，要求各科干部切实落实综治工作。把签订综治工作站目标管理责任书，作为首要任务，积极推动所属科室，部门齐抓共管；坚决实行“综治一票否决制”。

3、我院按照局领导的要求，全面开展社会稳定风险评估工作，健全社会稳定风险评估机制、应急处置机制，医院领导带头开展“大下访、大排查、大调处”活动，坚持定期排查化解不稳定因素、定期分析和及时解决医院和家属区不稳定的突

出问题，并按照颍综治[2015]6号文件落实相关台帐。健全医院稳定风险评估机制、应急处置机制，矛盾纠纷得到及时化解，上报信息准确、及时。

4、对于平安创建活动的开展，我院高度重视，深化落实：

（1）完善监督检查机制，加大人防、物防、技防投入。医院制定消防安全、安全保卫工作检查考核制度，将消防安全、安全保卫工作纳入到对全院科室的考核体系中，每月考核结果与绩效工资挂钩，对于违反安全生产规定的行为进行通报批评，并督促相关科室整改到位，有效杜绝安全隐患的发生。医院严格落实人防、物防、技防等各项安全防范措施，加大投入。医院现有专职保卫人员20名，配备基本的防护器材；现有监控录像机15台，监控摄像头120个，监控系统覆盖整个医院80%的可视面积。

（2）加强安保队伍建设，加大宣传教育力度。只有进一步加强安保队伍建设，才能使各项目标任务真正落到实处。医院加强对专职保卫人员配备，落实综治专项经费；保卫人员均为医院正式职工，其工资待遇同其他医疗人员相同。为提高保卫人员的整体素质，打造一流职工队伍，医院加大对保卫人员思想政治、职业道德，业务技能的培训力度，每年选派一名保卫人员参加专职消防员培训。通过加大培训学习力度，使保卫人员对突发事件的处置能力得到了提高。

（3）社区网格化管理与医院管理相结合。随着医院家属区社区网格化的建立，医院加强与所属社区的联系，定期排查化解不稳定因素，降低或消除了隐患和突发事件的发生。医院认真贯彻落实局领导要求，医院各职能部门相互协调对进入医院的流动人员进行登记，对医院建设中的施工人员核查其身份并在总务科办理施工人员许可证。家属区物业管理部门对进出人员进行逐一登记，房租户也需上交身份证复印件。

（4）加强医院警务室建设，建立警医联动机制。按照《企事



业单位内部治安保卫条例》和“平安医院创建活动”的要求，医院不断推进警务室建设，与辖区派出所建立良好的警医联动机制，对扰乱医院医疗秩序的违法人员和情况及时上报，按照公安机关对我院内部安全保卫的要求，扎实开展安全保卫工作。辖区派出所的领导和民警多次到我院检查指导工作，协助我院做好安全保卫工作，并指导保卫人员对突发事件进行模拟演练，提高了保卫人员对突发状况的应急处置能力。

（4）在综治宣传月活动工作中，我院加强宣传力度，提高抵御邪教能力。大力开展反邪教宣传教育活动，进一步提升人民群众防范和抵御邪教的能力，以“平安医院”创建活动为抓手，广泛开展反邪教的宣传教育活动，使反邪教教育培训面达100%，努力增强人民群众防范和抵御邪教的能力，大力开展有影响的宣传揭批活动。

2015年医院在综治维稳工作上做大量扎实细致的工作，也取得了一定的成绩。在以后的工作中，我们将继续发扬成绩、改进不足、扎实工作、锐意创新，为推动全县的社会管理综合治理和维稳工作的发展做出更大的努力。

综治办

2015年12月8日

## **学校综治工作个人年终总结 综治维稳工作总结综治维稳工作总结篇四**

现代社会日新月异，不学习就会落后。作为一位国家干部，我深知学习的重要。尤其是现在的农村工作面临的许多新问题，离开了学习是得不到很好的解决。充分利用各种时间各种方式，加强学习，学习各种法律、治安知识。增强自己维护稳定的能力。

三是坚持学以致用原则，在实际工作中充分利用到自己学

到的各种法律、综治知识来化解各种矛盾，使自己在解决问题中加深对所学法律、综治知识的理解，在加深对所学知识的理解中提高解决问题的能力。

二是在工作中坚决贯彻落实上级综治会议精神和乡党委政府综治委的有关综治工作和有关维护稳定的决定；三是积极配合有关部门开展的严打整治和综治，法律宣传工作。

三是切实做好各种调解工作，本人经常不忘职责尽心尽力，耐心地去做好各种调解工作，为群众化解矛盾，消除各种治安隐患。

半年来，虽然我尽心尽力地做好各种工作，为湖上安定团结的局面出了一份力。但在工作中还发现了不少缺点，一是充分掌握法律知识不够丰富；二是在综治工作中缺乏一定的创新性。在今后的工作中，本人一定戒骄戒躁，为维护湖上社会稳定出一份力。

## **学校综治工作个人年终总结 综治维稳工作总结综治维稳工作总结篇五**

镇辖区面积180平方公里，有14个村，4个居委会，总人口约8.5万。由于地理位置特殊，边界贸易自古以来较为活跃，商贸、及外来人口逐年增多，社会治安工作压力增大。

城”“平安”要求，坚持“打防结合、预防为主”的方针，大力开展严打整治斗争，切实加强基层基础建设，认真做好矛盾纠纷的排查调处工作，积极构建社会治安防控体系，社会治安状况保持了平稳的态势。全镇共发生各类刑事案件30起，同比下降1起，破获23起。其中可防性案件发生12起，破6起；治安案件立52起，查处率达100%；共排查调处纠纷157起，调解成功率98%。

主要工作措施：

一、抓住一个龙头，建立健全综合治理制约和激励机制。

镇党委、政府历来高度重视治安综治工作，班子成员牢固树立“发展是硬道理，是第一要务，稳定是硬任务，是第一责任”的观念，抓住落实综治责任制这个龙头，逐步建立健全综治工作制约和激励机制。

一是全面实行“四个纳入”。即把治安综治工作纳入领导干部特别是村主干任期目标责任制及政绩考核的重要项目；纳入党委考核使用干部的必备条件；纳入千分制目标管理考核的重要内容；纳入评先评优的必备条件。

二是每年签订三份治安综治责任状。即党委、政府和村(单位)、村和组、组和户逐级签订责任状，纵向到底，责任到人，形成了治安综治工作人人有责的工作机制。

三是认真组织两次检查。即半年检查和年度检查。采取“听、查、看、议”等方式严格检查，把治安综治工作检查结果与经济建设、党建工作一起，与责任人的补贴奖金挂钩，做到奖勤罚懒。近年来，每年与综治工作挂钩的目标奖金均保持在300元以上。

四是真正落实“一票否决”权。在今年组织的各种评先评优表彰中，因综治工作被“一票否决”的单位、个人有3个(名)。

二、坚持三项制度，形成常抓不懈的工机制。

一是坚持领导干部挂片包村负责治安综治工作制度。全镇治安综治工作党政一把手负总责，四位班子成员分挂4片、10位镇领导联系18个村(居)委会，189名镇村干部包326组，综治成员单位各负其责，形成了镇、村(单位)、组三级都有人负责社会治安工作的责任体系。有效促进了治安综治工作责任的落实，实现了基层治安综治工作有人抓、有人管。

二是坚持稳定分析会和治安情况通报制度。每半年召开一次全镇性的稳定分析会，研究分析全镇治安综治形势，部署治安综治工作，解决影响重、难点问题，起到了好的效果。分管领导在今年下半年分析会上，认为如不认真妥善处理将会对改革的顺利进行和社会的稳定造成影响，引起镇党委、政府的高度重视，日前已邀请相关单位进行了座谈，商定了解决措施，使这项牵涉到30户农户的隐性矛盾纠纷得到了及时有效解决。针对阶段性社会治安情况，特别是社会治安存在的突出问题，定期和不定期进行通报，既指出问题、危害、原因，又提出具体措施和要求。对各村、各单位及时掌握全镇治安情况，针对问题采取有效措施，起到了警示和警醒作用。

三是坚持责任追究制度。严格实行分级管理，按照“谁主管、谁负责”原则，对因管理不善、制度不严、防范不实、工作不力致使本村、本部门、本单位发生重大问题的，坚决按照有关规定追究一把手和直接责任人的责任；造成严重后果的，坚决实行一票否决。

### 三、构建三个网络，增强群防群治能力。

一是构建法制宣传网络。首先，组建了18支由镇挂村包组人员、村两委干部和村民小组长组成的法制宣传队伍。他们在负责收集、汇总、报送治安信息的同时，结合各阶段治安综治工作重点，开展法制、综治宣传教育。今年围绕建设“平安”，集镇所在地特别制作了一条固定标语，各村普遍也制作了一条以上固定标语。发放《致全镇人民的一封信》和“带法回家”宣传材料5000余份，张贴标语300多条，营造了建设“平安”的浓厚氛围。此外，为了提高法制宣传实效，去年以来，在中小學生中开展了“法律进校园”活动，让中小學生把农村实用法制知识宣传材料带回给家长，使法制教育走进家庭，近万名家长受到了法制教育；司法所、派出所和学校结对共建，定期到学校进行法制讲座，提高了学生的学法热情和守法自觉性。

二是构建矛盾纠纷排查调处网络。首先是建立健全了镇、村两级矛盾纠纷排查网络。镇挂村领导干部和村两委都是村级矛盾纠纷的排查调处员，一般性矛盾纠纷由挂包村人员协同村里调处，调处结果上报；无法解决的矛盾交镇调委会调处；重大矛盾纠纷实行挂牌督办，专门成立工作组解决。其次是实行镇领导墟日值班接待来访制度。周一至周五安排两名镇领导值班，现场接待群众来访，解答群众疑问，化解矛盾。再是严格双休日值班，每个周末安排一名镇领导，四名镇干部值班，处理处理突发事件。基本做到了把矛盾解决在当地、解决在基层、解决在萌芽状态，并有效处置了一些群体性上访事件。1到11月，共排查各类矛盾纠纷257件，村调解233件，镇调解30件，成功率98%。

三是构建治安防范网络。一方面成立治安巡逻队，协助治安管理。全镇成立治安巡逻队伍18支，72人，坚持在重大节假日上街(路)巡逻。一年来，协助派出所侦破刑事案件5起，调解纠纷16起，起到较好防范作用。另一方面是在火灾高风险时期和春节前后，聘请打更员，作好防火防盗警示。

#### 四、高度重视四项工作，提高综治工作整体水平。

一是着力解决治安管理的突出问题。坚持“严打”方针不动摇，保持严打高压态势。今年重点开展了刑事在逃案犯的追逃、整治农村赌博、校园周边治安环境治理、整顿仔猪市场交易秩序和文化音像、网吧等，取得了较好效果。

二是扎实推进建设“平安”工作。根据区委区政府建设“平安谯城”有工作部署，今年完成了建设“平安”实施方案，提出了创建规划、工作措施，在邹李村、三官村开展了创建“平安村(居)”试点。

三是切实加强机构队伍建设。镇、村两级全部成立综治委、调解委，镇设有综治办。镇综治委主任由党委书记担任，综治办主任由分管领导兼任。村综治、调解委分别由一名副书

记或副主任担任，机构基本健全，镇村两级综治人员队伍共40名。为提高综治队伍的整体素质，采取以会代训、专题讲座、举办短期培训等多种形式，对村级治保、调解主任等相关人员进行了教育培训，进一步提高了综治干部的政治业务素质，增强了事业心和“为官一任，保一方平安”的责任意识。在落实经费保障上，每年都把综治经费列入财政预算□xx年达到人均0.25元，超支部分，镇财全部承担。综治工作人员岗位津贴和村级综治、调解主任报酬均按规定予以了落实。稳定基层综治工作队伍，夯实了工作基础。

四是注重协调各方作用，促进形成整体工作合力。明确各综治成员单位的职责，在工作充分发挥各自职能优势，既各负其责，又协调配合，凡涉及哪个部门解决的问题，就由哪个部门解决，属于多个部门解决的问题，由综治委协调解决。每月召开综治成员单位例会，定期开展矛盾纠纷集中排查。中小学均配备了法制副校长。镇里成立了外来人口管理站，加强了流动人口管理。全镇成立刑释解教人员帮教小组18个，实行“一帮一”帮教育转化，实现刑释解教人员重新率为零。

存在问题和建议：

一是农村税费改革后，镇村可用财力减少，综治工作人员的经济待遇特别是村级从事治保、调解工作人员的待遇落实面临困难。请求上级财政专门予以统筹解决。

二是治安综治工作队伍业务素质急需提高，但由于基层条件有限，无法承担培训教育职责，建议上级综治组织基层综治干部进行系统学习和培训。

三是随着经济社会发展，治安综治工作面临更大挑战，基层治安综治工作硬件设施不足，经费紧张，请求上级给予专项资金支持。

# 学校综治工作个人年终总结 综治维稳工作总结综治维稳工作总结篇六

半年来，我乡综治工作在乡党委、政府及上级主管部门的正确领导下，各支村两委的支持配合下，以科学发展观重要思想为指导，以保红旗乡镇为目标，认真贯彻落实中央、省、市、县各级有关会议精神，全体政法干部积极努力地工作，为我乡社会发展创造生态优美的自然环境和长期和谐稳定的社会环境，确保了全乡社会治安大局持续稳定和人民群众的安居乐业，保障了“和谐秀美新康”的顺利创建。

回顾工作，成绩显著。具体而言，我们主要做了以下几个方面的工作：

乡党委、政府坚持把维稳工作放在压倒一切的位置上，多次召开专题会议，认真研究总结部署全乡社会治安综合治理工作，乡财政安排专项资金，为我乡的综治工作提供了有力的经费保障。年初，乡党委、政府对全乡各村、各单位都签定了《社会治安综合治理目标管理责任书》，进一步健全了“维稳领导责任制”、“例会制”、“一票否决”、“黄牌警告”、“责任查究制”等一系列制度。每月定期开展不稳定因素排查，对排查比较突出的不安定因素，均逐一建立台帐，按照“五个一”的要求，落实责任领导、责任部门和责任人，并及时进行了交办，把矛盾基本消除在萌芽状态。

按照3月8日综治工作会议精神，将办公室的工作进行分工，明确了国安专干、信访专干、610专干、环境整治专干和禁赌禁毒专干，要求全体人员严格落实各项工作制度，统一安排，严密部署，各司其职，落实责任。按照应急处置预案落实“五个一”和三个出动层次的要求。

在综治办的内务建设上，明确一名内勤人员，严格按照市、县对乡镇综治目标管理考核的要求，建立和完善了各种档案和台帐资料，将工作量化分解，确保到位。

采取“上下联动”、“属地管理”的方法，会同乡派出所、司法所一起处理一些重大、复杂的矛盾纠纷，成功调解了广厦建材群众堵门、湘江砂场扰民等时间，特别是对于京珠复线建设引起的矛盾纠纷，由于京珠复线属国家重点工程，因征拆、安置和水利水系恢复等工作引发的矛盾纠纷成为我乡的不稳定因素，一些征拆户在拿到征拆补偿款后，又以各种理由阻挠施工。我们在得知消息后第一时间赶到现场，并联系村、组干部，到达现场后，首先恢复施工，然后对阻工事件进行全面调查和了解，通过耐心、细致的工作，平息阻工，保证了工程的进度。在矛盾调解方面，解决两起起新河村邻里纠纷，妥善处理了新阳村一起土地承包矛盾，在派出所的协助下处理了合益村一起车祸赔偿案。在上访方面，对于一些顽固上访户，我们采取了严密监控，通过做通上访户的左邻右舍的工作，让其为我们提供正式可靠的上访人活动情况，并且定期轮流去探访这些上访户，做他们的思想工作，取得了一定成效。

坚决贯彻落实全国和省、市、县社会治安综合治理工作会议精神，大力加强了办公室的规范化建设，广泛动员群众和社会各方面的力量积极参与治安防范工作，强化了基层综治网络。乡域内中小学成立了治安巡防队，在上、放学期间加大巡逻密度，确保学生人身安全。加强治安案件的防范工作，及时调处各类纠纷，纠纷调处率为100%，成功率90%以上，在调处过程中，我们以“及时、快速、稳妥”的调处原则，制定出切实可行的调处方案，面对麻烦、困难，我们不怕磨破嘴、跑断腿，反复做工作，做到了立足于岗，服务于民。在五一国际劳动节、端午节等节假日前夕，我办开展了节前的矛盾纠纷调处工作，特别是端午节，全体机关干部放弃休假，坚守在湘江大堤、老泂水河、河坝等龙舟聚集地，维持现场秩序，防止发生打架、斗殴等影响社会稳定的状况。

我乡围绕创建和谐秀美新康的战略目标，确定了“科学规划，加大投入，突出重点，整体推进”的工作思想，以优化村容村貌和村庄环境，塑造良好生态形象为重点，以提高村民人



居环境，生活质量，促进经济发展为目的，上下联动，齐心协力，真抓实干，按照计划不断推进乡村环境综合整治工作向深层次发展：一是在新阳村进行农村环境卫生整治工作综合试点，力争通过在试点村的先行先试，探索出一整套好的模式和方法，让各村学有榜样、赶有目标，不断提高环境卫生整治工作成效。二是将高乔大道两厢、湘江和洸水沿线、新阳、粉行、石溪等主干道两侧作为我乡环境卫生整治重点区域，要求各村安排专人做好保洁工作，领导小组定期对重点区域内的沉积垃圾进行摄像并交办到所在村，确保了重点区域内的环境卫生整洁。三是组织开展集中整治活动，要求各村安排专人在辖区内集中开展陈年沉积垃圾的清积和捞浮工作，对我乡所有砂石场及地摊式砂场进行了一次全面的清理，整治效果比较明显，极大的改善了我乡村容村貌。

过去的半年，我办在在社会治安综合治理方面的工作取得一定成绩，但距上级领导的要求还有一定差距，我们一定会总结经验，创新工作方法，团结协作、求真务实，争取更大的成绩。

## **学校综治工作个人年终总结 综治维稳工作总结综治维稳工作总结篇七**

20xx年上半年，公司以“防破坏、抓稳定、促生产”为目标，以维护“两会”、“重大不稳定问题排查化解专项行动”为工作重点，在今年产量提升，双班生产、新员工增加较多情况下，落实各项维稳综治措施，开展员工思想教育，上半年未发生维稳综治事件。为维护企业的正常生产经营次序，确保一方平安，做好了保驾护航工作。

### **一、 20xx年终考评对应及改善情况**

考评组共提出五个整改建议，已整改五个，整改完成率100%。如：维稳综治费用未与安全费用分开、安全&综治考核未分开、未见会议记录等。

## 二、 指标达成情况

截止20xx年4月7日全部达标

## 三、 领导重视， 责任落实

稳综治会议。第一时间了解当地维稳综治工作情况以及指导精神。除了日常巡查外，维稳综治第一责任人还不定期带队进行夜查。目前已发现了2个问题点，并进行了及时整改。

20xx年4月6日，按照经开区维稳综治责任书要求，公司与各部门签署了责任书，制定了维稳综治年度工作计划，并严格落实。制作了年度经费预算《20xx年度维稳综治费用预算》75.3万元，以保障维稳综治的工作正常开展。

## 四、 完善机构、明确职责

根据20xx年公司维稳综治年终考评时考评组建议及公司行政架构、人员变动，在今年3月份，对公司维稳综治委员会，维稳综治办公室人员重新进行调整，并明确了职责。维稳综治委、维稳综治办每月召开会议。

## 五、 维稳综治制度建设

根据公司维稳综治要求及结合公司维稳综治工作需要《20xx年上半年新增制度《维护稳定和社会综合治理责任制》、《交通安全管理制度》、《维稳综治应急响应流程图》等5个制度，更新《维稳综治组织架构》、《访客来访及承包商入厂ehs管理制度》2个制度，计划20xx年再新编5个制度。已持续完善维稳综治制度建设。

## 六、 稳定员工队伍

为稳定员工，总经理、维稳综治第一责任人、维稳综治直接

责任人、矛盾纠纷，各部门维稳综治责任人，每月分别组织一次员工沟通会；公司每月开展一次全员的员工大会，分享公司的相关信息，加强与员工之间的沟通。

对与员工在沟通中提出的问题点进行百分百的回复。

对于生病，受伤的员工进行探望及定期沟通。截止目前维稳综治委及综治办共探望员工6人，14次。

维稳综治委员会持续与员工保持沟通交流，为员工提出合理的帮助。如在生产任务紧张的情况下，考虑员工体力消耗及情况，要求食堂每天额外加餐（面包或鸡蛋），给员工提供后勤保障。

## 七、开展宣传教育，提高法制和自我保护意识

针对20xx年发生的维稳综治事件，如驻厂人员参与客户员工内盗事件，公司立即给予所有驻厂（包括客户驻厂和供应商驻厂）员工进行法制宣传教育。并计划每半年对驻厂人员进行一次宣传教育。

为了把维稳综治工作开展的更有成效，结合经开区维稳综治形势和公司实际情况，利用员工入职培训、电子邮件、板报宣传、班组看板、维稳综治例会、食堂电视等载体，组织员工对《近期治安形势通传及突发事件自救知识教育》、《恐吓诈骗电话常用手法和防范》等进行宣传教育。针对今年客户交通事故的通报，公司加强交通安全的培训和管管理，如编制《交通安全管理制度》命令要求员工电动车、摩托车上下班必须佩戴头盔；给保安人员配置相机一台，要求保安对员工进出公司进行检查，对于违反公司《交通安全管理制度》的员工进行拍照处罚。

结合各重大节假日的节前员工安全、综治知识宣导，组织员工进行治安防范知识以及维稳综治相关的法律、法规学习，

使员工领会做好维稳综治工作的重要性和必要性，有效的提高全员治安防范知识。

## 八、 强化安保措施，保障公司稳定

公司重视在人防，技防方面落实。工作今年已增加8个高清摄像头，目前公司摄像头共20个。计划今年再增加4-7个摄像头，并将关键位置如员工通道、公司大门调整为高清摄像头。

另外，公司与保安公司签订服务合同，在公司设立二个固定岗位，定时巡查，落实24小时值班制度，对办公楼，各部门办公室，厂界外围进行巡查。公司定期对保安开展相关培训。在今年春节，公司在对节假日坚守在岗的.内保人员进行节日前的慰问。

去年年底至今年年初，发生一次外来人员冒充供应商进入车间进行拍照的行为；针对这个事件，综治委立即更新入场要求，要求所有进入公司车间人员签订《入场告知书》、必须由公司人员接待登记后才可以进入公司。

## 九、 对应双班安全、维稳综治值班

公司目前进行双班生产模式，为进一步加强公司双班安全、综治管理各项应急对应工作，保障公司安全和生产正常进行，人事行政部编制《夜班负责人手册》，明确职责范围、明确相关流程、明确夜班信息传递机制、明确可调用资源。对解决夜班生产过程中安全。后勤服务等难点问题进行改善。目前，公司夜班未发生综治事件，生产工作体制正常运行。

## 十、 落实假期维稳综治工作

治办进行排查，由各部门维稳综治责任人亲自对员工进行治安防范知识的教育。计划在今年五一、端午、高温假、中秋、国庆节前组织安全生产&维稳综治联合检查。截止今天□20xx

上半年在节日期间，公司及员工未发生综治事件。

十一、加强与上级单位信息沟通，及时掌握最新动态

1. 今年入职新员工较多，员工法制意识需要进一步强化。

1. 开展全员普法教育。

2. 落实双班生产部门经理在岗值班对应。

3. 落实“五一”、“国庆”等重大节日的值班、维稳措施落实。

4. 落实每月维稳综治第一责任人夜间巡查

5. 组织维稳综治突发事件专项演练。

抄 报□xx汽车集团零部件有限公司安委办

发 至：无

签 发：

审 核：

编 制：

一、强化管理，抓好“两个到位”

1. 组织领导到位

为了进一步加强对维稳工作的领导和管理，公司于年初成立了以总经理为组长、副总经理为副组长、各部门负责人任组员的综治维稳领导小组，负责全面协调、检查、督导综治维稳工作，为公司的稳定和发展提供了强有力的组织保障，促

进了和谐企业建设。

## 2. 目标责任到位

按照年初既定的《20xx年度社会治安综合治理目标管理责任制考核评分表》，公司建立健全了相关制度、预案，并及时加强了对电脑房、仓库等重点要害部位的管理，同时积极排查不稳定因素，主动了解职工动态，确保了各项工作平稳运行。

## 二、重点推进，加强“三个着力”

### 1. 着力完善制度建设

公司坚持“安全第一、预防为主”的方针政策，全年建立健全了《消防防火管理办法》、《安全生产动火作业管理办法》、《临时用电管理办法》及社会综合治理应急预案等相关制度，并按照综合治理目标要求定期对公司重点部位进行检查，及时消除安全隐患，确保安全工作万无一失。

### 2. 着力排查潜在矛盾

结合公司员工数量不多的实际情况，公司宗旨维稳领导小组主动联系员工，通过谈心等方式了解员工工作情况，关心员工生活，积极帮助员工解决切身困难。发现矛盾后及时化解，在做好员工思想工作的同时，在政策允许范围内尽最大努力妥善解决员工问题。

由于了解及时、化解得当，公司全年发展平稳，员工情绪稳定良好，未发生任何重大群众事件和上访事件等。

### 3. 着力加强信息交流

一个井然有序、畅通的信息渠道是了解员工问题，预防群众矛盾的重点，也是安全稳定的必要举措。公司综治维稳领导

小组通过座谈会、谈心以及每月2次定期召开的生产调度会等各种方式主动了解关心职工情况，了解公司安全情况，把握当前安全稳定形势，有重点地部署工作，将事故消除在萌芽状态。

20xx年，公司组织员工对消防安全、用电安全、车辆安全以及办公秩序等方面内容进行了学习，并专门开展了员工职业道德教育，教育职工诚实守信、遵守国家法律法规和公司各项各种规章制度。

同时，按照燃气集团的统一部署和安排，公司广泛开展了纪律教育月、安全生产月等活动，以学习教育为重点，发动全体员工加入到学习行列，大兴好学之风，通过学习，大家对安全稳定的意识和自觉性都增强了，形成了团结互助、遵纪守法的良好氛围。

回顾20xx年综治维稳工作□xxxx公司取得了良好的成绩，全体未发生任何重大事件。但这是一项需要长期坚持的工作，在今后的工作中，公司将继续保持高度的警觉性，长期不懈的坚持下去，及时发现并处理各类隐患，将问题消除在萌芽状态，为公司稳定发展提供保障，促进和谐企业建设。

1.社区综治维稳工作总结-其他工作总结

2.综治维稳个人小结

3.关于综治维稳工作总结三篇