

毕业生凭就业协议书有效吗 毕业生就业协议书(实用7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

毕业生凭就业协议书有效吗篇一

就业协议书是毕业生与用人单位明确劳动关系中权利义务关系的协议，毕业生签就业协议书的主要是毕业生如实介绍自身情况，并表示愿意到用人单位就业、以下由文书帮小篇推荐毕业生就业协议书参考。

毕业生： _____

用人单位： _____

培养单位： _____

签订本就业协议应遵守的条款

第一条本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养单位)毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业单位;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条毕业生与用人单位有权利了解对方的'实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

通讯地址：_____ 邮政编码：_____

联系人及电话：_____ 单位性质：_____

档案：_____

详细地址：_____

政治面貌：_____ 学位类别：_____

毕业生凭就业协议书有效吗篇二

甲方：_____（省级就业见习基地）

乙方：_____（毕业生）

学历：_____

专业：_____

毕业时间：_____

为明确见习学生与见习单位的权利与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

一、见习期限及工作时间

乙方等_____名学生（附学生签名的名单，明确姓名、性别、学历、学院及专业）到甲方见习，见习时间自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。甲方根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排见习学生的见习工作时间。

二、见习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排乙方到_____部门，从事_____工作。见习期间，甲方应安排专门的技术与管理人员对见习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，见习学生应自觉遵守劳动纪律，认真见习。

三、乙方见习期间应遵守以下规定：

1、见习学生应遵守国家的法律法规；遵守甲方的见习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和单位的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止见习。

2、因见习学生造成见习基地财物损失的，按甲方规定处理。

四、劳动保护：

1、甲方需为见习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据见习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

3、见习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》（国务院令375号）规定执行。

五、协议解除：乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止见习合同，但必须提前7天通知甲方，并做好工作交接，否则应承担相关责任。见习期间，甲方如发现乙方不符合见习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止见习，在为见习学生履行见习津贴支付手续后，解除本协议。

六、尚需协商一致的其它问题：

1□ _____

2□ _____

未尽事宜由双方及时协商解决。

七、法律效力：

本协议正本一式三份，双方各执一份，另一份交当地人事部门备案，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已明确上述条款并接受其约定，现自愿签字确认：

甲方（盖章）： _____ 乙方： _____

代表人： _____

联系电话：_____联系电话：_____

毕业生凭就业协议书有效吗篇三

甲方：（省级就业见习基地）

乙方：（毕业生） 学校

学历-----

专业

毕业时间-----

为明确见习学生与见习单位的权利与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

一、见习期限及工作时间 乙方 等 名学生（附学生签名的名单，明确姓名、性别、学历、学院及专业）到甲方见习，见习时间自 年 月 日起至 年 月 日止。甲方根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排见习学生的见习工作时间。

二、见习岗位 甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排乙方到 部门，从事 工作。见习期间，甲方应安排专门的技术与管理人员对见习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，见习学生应自觉遵守劳动纪律，认真见习。

三、乙方见习期间应遵守以下规定：

1、见习学生应遵守国家的法律法规；遵守甲方的见习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和单位的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止见习。

2、因见习学生造成见习基地财物损失的，按甲方规定处理。

四、劳动保护：

1、甲方需为见习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据见习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

3、见习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》（国务院令375号）规定执行。

五、协议解除：乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止见习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。见习期间，甲方如发现乙方不符合见习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止见习，在为见习学生履行见习津贴支付手续后，解除本协议。

六、尚需协商一致的其它问题：

1□

2□

未尽事宜由双方及时协商解决。

七、法律效力：

本协议正本一式三份，双方各执一份，另一份交当地人事部门备案，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已明确上述条款并接受其约定，现自愿签字确认：

甲方（盖章）： 乙方：

代表人：

联系电话： 联系电话：

年 月 日 年 月 日

毕业生凭就业协议书有效吗篇四

甲 方：

地 址：

乙 方：

身份证号：

所在学校：

为明确实习人员与实习单位的权利和义务，本着平等自愿的原则，甲、乙双方协商一致，签订本协议。

1、按照甲方的岗位需求，乙方经所在学校毕业生就业服务机构推荐自 年 月 日至 年 月 日到甲方指定岗位实习。

2、甲方根据本单位具体情况，安排乙方实习活动包括必要的培训，以提高乙方的实践能力。

3、甲方不承诺乙方毕业时一定录用其为公司员工。如果实习结束，经双方协商愿意达成正式劳动协议，甲方优先录用乙方为公司员工。

4、甲方根据工作需要和乙方所学专业，安排乙方到 部门，从事 工作。实习期间，甲方可以根据其需要和乙方的具体情

况对实习岗位进行调整。

5、甲方在乙方实习期间，协助乙方所在高校对乙方进行管理；每月 日前向乙方提供 元/月的基本生活补助；尊重乙方休息权；提供基本的劳动条件和劳动保护用品，保障乙方在实习岗位的安全；实习结束时配合乙方所在学校共同对乙方进行考核鉴定，出具实习证明。

6、乙方在协议规定的时间内按照甲方安排的内容参加实习，按时完成实习期间甲方交付的任务和工作；遵守甲方的各项规章制度，保守甲方商业秘密、技术秘密。

7、实习期间乙方应遵守的规定：

(1) 乙方应遵守国家的法律法规；

(2) 乙方应遵守甲方的规章制度、劳动纪律及管理规定；

(3) 乙方应遵守甲方的操作规程，如有违反造成甲方财物损失，按甲方规定处理。对于不能遵守相关制度的学生，甲方有权根据具体情况决定对乙方做出警告、通报或单方即时解除协议，终止乙方在甲方的实习，但是应提前告诉乙方和说明原因。

8、实习期间乙方在说明原因并取得甲方同意的情况下，可以与甲方解除协议。

9、甲、乙双方任何一方违反本协议规定的各自应承担的职责和义务，即为违约，守约方有权终止本协议。

10、乙方违反甲方管理制度（包括保密制度），甲方可以向乙方所在学校反映，根据情节轻重给予教育或终止实习。如乙方因此给甲方造成损失的，甲方可要求乙方赔偿。

11、甲方未能按时足额向乙方支付基本生活补助，乙方有权追偿。

12、本协议未尽事宜，甲乙双方可补充约定或协商解决。

13、本协议正本一式两份，经甲方授权代表签字并加盖甲方公章和乙方签字后生效，甲乙双方各执一份为凭。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

授权代表（签字）

年 月 日 年 月 日

毕业生凭就业协议书有效吗篇五

用人单位： _____

培养单位： _____

签订本就业协议应遵守的条款

第一条本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养单位)毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业单位;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容

不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

用人单位名称：_____

主管部门：_____

通讯地址：_____

邮政编码：_____

联系人及电话：_____

单位性质：_____

档案：_____

接收单位名称：_____

邮政编码：_____

详细地址：_____

毕业生姓名：_____

性别：_____

民族：_____

出生年月：_____

学院：_____

专业：_____

政治面貌：_____

学位类别：_____

学历：_____

培养方式：_____

日期：_____

毕业生凭就业协议书有效吗篇六

毕业生也应安心等待与用人单位签约，而不能出尔反尔，以未正式签协议为由，置学校信誉于不顾，在这过程中与其他单位签约，这样也浪费了其他毕业生的就业机会。以下文书帮小篇提供毕业生就业协议书阅读。

根据教育部《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》，毕业生在就业过程中经双向选择、自主择业后，毕业生、用人单位和高等学校应当签订教育部统一格式的《全国普通高等学校毕业生就业协议书》，作为制定毕业生就业方案和办理毕业生就业派遣手续的依据。

为维护学院声誉和广大毕业生的切身利益，维护协议书的严肃性，进一步规范我院毕业生就业协议书的管理工作，规范我院毕业生择业行为，特制定本管理办法。

第一条 本办法中所提及的就业协议书均指由国家教育部统一制定格式的《全国普通高等学校毕业生就业协议书》。

第二条 就业协议书是具有法律效力的合同文书。

第三条 就业协议书由国家教育部统一制定，有唯一编号。

第四条 就业协议书的发放范围是新乡医学院三全学院全日制普通招生本专科毕业生。

第五条 就业协议书的发放部门是新乡医学院三全学院就业指导服务中心；就业协议书须加盖“新乡医学院三全学院就业指导服务中心”印章方为有效。

第六条 就业协议书一式三份，毕业生在与用人单位正式签订就业协议书时，一律以原件为准，复印无效。

第七条 协议书一经发放务必妥善保管，谨防丢失。协议书原则上不予补办，如因特殊情况遗失者，补办协议书的程序如下：

2、如用人单位丢失的，学生本人与毕业班辅导员联系，提供用人单位出具的相应证明(加盖单位公章)以及协议书丢失的书面情况说明(以上材料均需为原件，复印及传真件无效)，领取并填写《新乡医学院三全学院毕业生协议书遗失补办审批表》，经毕业班辅导员核实情况，学生管理分部初审后，上报学院就业指导服务中心；学院就业指导服务中心审核通过后，在新的就业协议书上填写用人单位名称后，发放给学生。

3、对于协议书丢失补办的毕业生，在其新领取协议书上加注“遗失补发”字样；因个人原因造成协议书丢失而违约或被用人单位追究违约责任等其他相关后果的，丢失者承担全部责任。

第八条 毕业生就业实行在国家政策指导下的双向选择、自主择业。毕业生与用人单位签订协议须在充分了解、全面考察、周密思考的基础上，慎重抉择。

第九条 毕业生应如实填写协议书中的相关内容，毕业生与用人单位签约前，应仔细阅读协议书上所列条款，如与用人单位有其它约定，应当符合就业政策和国家法律规定，并以书面形式确定，标注在协议书“备注”栏内，其内容视为协议书的一部分。违背就业政策或要求学院在规定以外履行某些义务的，学院一律不予承认。

第十条 每名毕业生只能与一个用人单位签订就业协议书。与两个或两个以上用人单位签订任何形式就业协议书的，学生个人承担相应的违约责任。

第十一条 签约后毕业生应及时无误地将就业协议书送达用人单位。不送达用人单位，并以此为理由要求重新选择用人单位的，一律按违约处理；就业协议书未及时无误地送达用人单位，报到时用人单位拒绝接收的，所产生的后果由毕业生自己承担。

第十二条 毕业生与用人单位签订协议后，在一周内将协议书(一份)上交学院就业指导服务中心，学院就业指导服务中心对毕业生与用人单位签订的就业协议书进行全面审查，符合手续和规定的予以办理，并列入学院毕业生就业计划。

第十三条 未签订的就业协议书在国家规定的择业期内有效，超过择业期作废，择业期为两年。

第十四条 未取得毕业资格的毕业生使用协议书签订的就业协议无效。

第十五条 就业协议一经签订，所规定各项权利和义务即生效。三方在享有各自权利的同时必须履行相应的义务。

第十六条 学院监督毕业生履行就业协议，为毕业生办理就业报到手续；用人单位按协议接收毕业生，并履行协议所签订的其他内容；毕业生应按协议规定就业，按时到用人单位报到。

第十七条 各学生管理部门在开展就业指导工作中，要对毕业生广泛开展诚信教育，对毕业生违约问题进行核查、教育和引导，降低就业违约率。违约率作为学院年度就业工作考核的重要指标。

第十八条 毕业生一旦与用人单位签订就业协议，双方就已构成契约关系，毕业生因特殊原因终止与原签约单位的协议，必须办理解约手续。

第十九条 要求解约的毕业生，首先提出书面申请并填写《新乡医学院三全学院毕业生解约审批表》(附件2)，由原接收单位签署解约意见并加盖单位公章，新接收单位签署接收意见并加盖单位公章后，经所在学生管理分部初审，向学院就业指导服务中心提交审批，学院按照“理由充分、流向合理、手续齐备”的原则进行审批，同时将相关纪录存入学生个人诚信档案。

- 1、学生要求与来我院参加校园招聘会的用人单位解约；
- 2、学生要求与作为我院教学实践基地的用人单位解约；
- 3、无新签约单位或升学单位的学生要求解约；

4、学生第二次申请办理解约手续。

第二十条 未通过学院审批，学生擅自与原签约单位解约，不履行协议的，应当自行承担违约责任，学院将其《报到证》等相关就业材料发往原用人单位。

第二十一条 对于违约的毕业生，在其新领取协议书上加注“解约补发”字样。

第二十二条 毕业生在就业过程中如有以下行为，就业指导服务中心将不再为其发放就业协议书，亦不再负责推荐其就业：

1、求职过程中恶意竞争，对学院声誉和其他同学求职产生严重不良影响的；

3、假称协议书丢失、损毁或其他理由试图骗领新协议书的。

第二十三条 本规定适用于新乡医学院三全学院普通全日制本科、专科学生

第二十四条 本规定自发布之日起执行，由就业指导服务中心负责解释。

毕业生凭就业协议书有效吗篇七

为做好学生就业推荐工作，保障学校和学生的正当权益，解决学生就业问题，特签订如下合同：

1、负责提供良好的学习、生活环境及完善的教学设施；

2、按国家相关专业课程设置要求安排课程，并配置相关专业教师授课；

3、在乙方毕业前三个月或毕业后三个月，负责将毕业生推荐到_____相关单位工作。

1、严格遵守国家法令和学校的各项规章制度；

2、学完本专业规定全部课程，全部科目考试合格，道德操行评分合格；

3、服从学校管理和工作安排。

1、学校保证所推荐的单位试用期间每月总收入不少于_____元；

3、面试期间学生的差旅费、住宿费由学生本人负责，学校不给予补贴；

4、无须学校推荐就业的学生，可退还就业推荐费。

2、乙方在校就读期间，出现以下情况之一者，甲方不予推荐就业，由乙方自谋职业：

(1) 未能通过甲方组织的全部课程考试；

(2) 有打架、斗殴或其它严重违纪行为、影响恶劣；

(3) 受记过或以上处分(被撤消处分除外)；

(4) 未按甲方规定交清学、杂费，就业推荐费或其他所欠费用者，或中途退学、转学。

3、乙方有下列情形者，学校不再安排就业：

(1) 不服从学校安排或学校通知面试而不到达三次者；

(2) 学校安排成功，学生已同意就业而不上班者；

(3) 就业后无正当理由自己辞职或因主观原因被单位辞退者。

1、学生一经报名交费，如因学生本身原因中途退学或被学校开除，学校一律不退费。

2、本合同一式两份，双方各执一份，同具法律效力。

法人代表(签字)： _____