

培训协议的劳动法(实用9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

培训协议的劳动法篇一

甲方：

乙方：

为了维护武汉“_____”品牌形象，协助政府有关部门打击“_____”假冒伪劣产品，揭露一切打着“_____”的招牌招摇撞骗：搞加盟，培训招生的不法分子；对外宣传正宗“_____”品牌及产品，更好的将正宗“精武鸭颈”技术推广到全国各地，使更多人能品尝到来自武汉的精品美食！经甲乙双方友好协商，特达成如下学习培训协议：

一：甲方负责提供正宗“精武鸭颈”技术，教学人员供乙方学习，乙方全面配合学习。

标准：吃：和师傅，员工同吃工作餐；住：干净，卫生，安全。

三：甲方对学员必须认真教学，学员有充足动手实践机会，兑现承诺，包括：教学品种，配方等；甲方教学可根据实际教学需要调配。

四：乙方学习期间必须严格执行甲方操作规范，不得浪费原材料，配合甲方教学；

五：乙方必须保持身体健康状态才能参加学习，如有传染性

疾病甲方有权拒绝；

六：甲方提供生产流程，配方，乙方不得随意向外界透露，严守甲方秘密；

七：培训合格标准：乙方能独立操作，口味达到甲方标准；生产产品在总店销售！

八：甲方如有新口味，技术，乙方可以终身免费学习，但食宿自理；

九：如有未尽事宜，另行协商。

十：本协议经双方签字即日生效！

甲方：乙方：

(盖章) (盖章)

(签字) (签字)

_____年____月____日

培训协议的劳动法篇二

甲方：

乙方：

法定代表人：

身份证号码：

为增强员工的工作能力，现甲方对乙方进行定向培训。就双方之间的权利与义务，经协商签订如下协议，以兹共同遵守：

一、培训内容：

二、培训期限：

三、培训费用：

四、服务期：培训完毕后，乙方须为甲方服务年。如甲方与乙方已签订的劳动合同中的劳动期限短于本服务期的，则该劳动合同中的劳动期限自动延长至服务期满。

五、违约责任：

1、如乙方在服务期内自愿离职或被甲方辞退，乙方须返还甲方培训费用，该培训费用按服务期均额分摊，以乙方已履行的服务期限递减支付。

2、如乙方在服务期内自愿离职，乙方另须支付甲方违约金元。

六、此协议作为甲方与乙方已签订的劳动合同的附件，自双方签字后开始生效。

七、此协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方签名：

法定代表人签名：

协议签订日期： 年月日

培训协议的劳动法篇三

学员为了保证教学效果，同时也为了更好地规范_____英语培训市场，经甲乙双方协商特制订了以下协议：

一、学习周期：自_____年月日到_____年月日共计个月)

二、学习时光：每周六、周日各上一次课，每次课时2小时。

三、学习费用：元月(16小时月)

四、学习类型：年级，(人)班

五、甲方权利义务：

1. 甲方供给合格的具有教学经验的专业教师。为坚持教学的连续性、稳定性及教学质量。如确因教学原因经甲乙双方确认，乙方有权要求更换教师。

2. 甲方必须为乙方供给专业的学习场所用于开展学习服务。

3. 甲方根据学习需要为学员供给免费的辅助教学资料，甲方还能够为乙方代购学习需要的教材。

4. 为了更好的保障教学效果，甲方将每周对乙方进行一次电访或者家访。

5. 甲方承诺自协议签定之日起——一个月将乙方的英语学习成绩由——分提高到分(满分为——分)。在承诺期限内，若甲方无法将乙方的英语学习成绩由——分提高到——分，则甲方将退还所收取的学费或者经双方协商予以免费重学。

六、乙方权利义务：

1. 乙方须在每月开课前将学费交予甲方。

2. 在有效学习期内，若乙方因私人原因不能来上课，须提前一天告知甲方(电话通知甲方即可)。若乙方违反本条款规定，则甲方有权扣除乙方按照原订教学计划而没有上的相应课时费用。

3. 乙方务必保证按时按量的完成学习任务。

4. 如果因为乙方之原因(如迟到, 缺勤, 没按时完成作业, 电访反馈的效果不好)致使学习目的无法完成, 则甲方不承担任何职责。

5. 甲方供给的内部教材仅限乙方本人使用, 乙方不得擅自将内部资料告知他人或借给他人使用。

七、其他

1. 本协议自双方签字或盖章之日起生效。任何一方不得擅自变更协议, 确需变更的, 双方应在达成一致意见的基础上以书面形式进行。

2. 甲、乙双方的权利义务以本协议的打印资料为准, 任何口头或其他形式的约定均视为无效。

3. 本协议一式两份, 甲、乙双方各执一份, 拥有同等法律效力。

甲方代表签字: 乙方(法定监护人)签字:

日期: 日期:

培训协议的劳动法篇四

一. 目的

为了明确甲、乙双方的权利和义务, 经双方平等协商, 特签订以下条款以便共同遵守。

二. 适用范围

2.1 甲方:

2.2 乙方：

三. 协议内容3.1 甲方派乙方到 进行 专业培训；

培训时间从 年月日至 年月日。

3.2 乙方所花培训费用预计为人民币元整，应为甲方服务年限为 年 月 日

至年月 日。

3.2.1 若从未签过培训协议书，则起点时间为《聘用合同》中双方签订服务年限的结束时间。

3.2.2 若已经签过培训协议书，则起点时间为上一次培训协议签订的服务年结束时间。

3.3 服务年限的规定

3.3.1 培训费用包括参加一次培训所需的授课费、书本费及差旅费，培训开始前应做费用预算，此预算不能与培训结束后实报的培训费用相差太大。

3.3.2 培训费用在人民币___元(含___元)以上，___元以下(含___元)的，乙方必须在培训期结束后为甲方服务___年(含___年)以上，___年(含___年)以下。

3.3.3 培训费用在人民币___元以上的，乙方必须在培训期结束后为甲方服务___年以上。

3.4 如果乙方未经甲方同意擅自解除劳动合同或提前离职的，乙方须向甲方支付所有发生的培训费用。

3.5 乙方培训合格后所获得的有关资格证书原件交由甲方统一保管，直至乙方服务期满自愿离职方可归还其本人。

3.6 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

法定代表人或法定代理人： 身份证号码：

日期： 日期：

甲方： _____公司

乙方：

身份证号码：

户籍地：

甲乙双方秉持诚信公平原则，互相协商就甲方委派乙方 _____事宜达成以下协议：

1. 甲方委派乙方自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止赴 _____ 进行 _____。

2. 乙方 _____ 培训期间所发生的费用，依照人事管理制度和财务作业流程报支。

3. 乙方目前任职于 _____ 公司 _____ 部门，担任 _____ 工作。乙方同意甲方的上述安排并同意自愿延长劳动合同期限 _____ 年，即劳动合同至 _____ 年 _____ 月 _____ 日终止。在上述期限内，乙方应继续从事甲方安排的工作。非因不可抗因素导致乙方不能履行劳动合同时，乙方承诺不单方面提出解除劳动合同。

4. 乙方要求提前解除劳动合同，经协商甲方同意时，劳动合同即解除，但乙方应赔偿甲方为乙方 _____ 培训交流支

付的费用。

赔偿金额依下列公式计算：

赔偿金额=因培训所产生费用总额*未服满劳动合同期/应延长劳动合同期

5. 甲方不同意乙方提前解除劳动合同，乙方执意解除或擅自离职或因违法、违纪被公司辞退的，除按上述公式计算赔偿金额外，还应交纳违约金。违约金依下列公式计算：

赔偿金额=因培训所产生费用总额*未服满劳动合同期/应延长劳动合同期

(培训所产生的培训费用包括：培训之学费、杂费、办理相关证件费用、培训期间所发生的住宿、膳食、交通、出差补助、技术交流费用等在甲方实际报支或由甲方实际支付的费用)6. 乙方提前解除劳动合同的违约金/或赔偿金应于甲方办理终止劳动乙方解合同手续前交纳。

7. 乙方向甲方提供担保人_____ (身份证号
码_____, 户籍地_____, 任
职_____, 担任_____), 保人应向
甲方出具担保书, 保证乙方履行本协议书的义务。在除劳动
合同时, 担保人向甲方承担的保证责任, 保证乙方按约定支
付赔偿金/或违约金。

8. 本协议自双方签定之日起生效, 至乙方劳动合同期满后终
止。

9. 本协议书一式两份, 具同等效力, 甲乙双方各持一份。

甲方代表(公章)乙方:

年月日年月日

担保书

兹为 _____ 同志在××××××××有限公司工作期间外派培训事宜提供担保：

- 1、保证遵守《培训协议书》，遵守公司管理规定。
- 2、如违反《培训协议书》，我愿意承担由此行为所带来的责任。

担保人(签名)： _____

担保人联系电话： _____

担保人工作单位： _____

担保人与被担保人关系： _____

____年____月____日

附：担保人身份证复(略)

甲方： _____ 公司

乙方： _____

身份证号码： _____

户籍地： _____

甲乙双方秉持诚信公平原则，互相协商就甲方委派乙方 _____ 事宜达成以下协议：

1. 甲方委派乙方自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止赴_____进行_____。

2. 乙方_____培训期间所发生的费用，依照人事管理制度和财务作业流程报支。

3. 乙方目前任职于_____公司_____部门，担任_____工作。乙方同意甲方的上述安排并同意自愿延长劳动合同期限_____年，即劳动合同至_____年_____月_____日终止。在上述期限内，乙方应继续从事甲方安排的工作。非因不可抗因素导致乙方不能履行劳动合同时，乙方承诺不单方面提出解除劳动合同。

4. 乙方要求提前解除劳动合同，经协商甲方同意时，劳动合同即解除，但乙方应赔偿甲方为乙方_____培训交流支付的费用。

赔偿金额依下列公式计算

赔偿金额=因培训所产生费用总额*未服满劳动合同期/应延长劳动合同期

5. 甲方不同意乙方提前解除劳动合同，乙方执意解除或擅自离职或因违法、违纪被公司辞退的，除按上述公式计算赔偿金额外，还应交纳违约金。违约金依下列公式计算：

赔偿金额=因培训所产生费用总额*未服满劳动合同期/应延长劳动合同期

(培训所产生的培训费用包括：培训之学费、杂费、办理相关证件费用、培训期间所发生的住宿、膳食、交通、出差补助、技术交流费用等在甲方实际报支或由甲方实际支付的费用)

6. 乙方提前解除劳动合同的违约金/或赔偿金应于甲方办理终

止劳动合同手续前交纳。

7. 乙方向甲方提供担保人_____ (身份证号
码_____, 户籍地?_____,
任职?_____, 担任_____), 保人应
向甲方出具担保书, 保证乙方履行本协议书的义务。在乙方
解除劳动合同时, 担保人向甲方承担的保证责任, 保证乙方
按约定支付赔偿金/或违约金。

8. 本协议自双方签定之日起生效, 至乙方劳动合同期满后终
止。

9. 本协议一式两份, 具同等效力, 甲乙双方各持一份。

培训协议的劳动法篇五

为了提高员工基本素质及职业技能, 鼓励并支持员工参加职
业培训。为确保员工圆满完成培训学业, 并按时返回公司工
作, 公司与受训员工订立如下协议:

第一条 公司同意该员工赴_____学习, 学习期自_____
年_____月_____日到_____年_____月_____日。

第二条 受训员工应按公司指定或与公司约定的学校及专业就
学。如需要变更, 应事先及时通知公司, 并得到公司的批准,
否则, 以旷工论处。

第三条 受训员工学习时间, 计入工作时间之内, 连续工龄累
计。

第四条 受训期间的工资视情况按原工资的____%支付; 资金按
通常支付额的____%支付。在晋级或工资办法修订时, 受训员
工作为在班人员处理。社会保险、劳动保险、原则上按有关

规定作为在册人员处理。受训员工受期内不享受年度休假。

第五条 受训期间医药费用按在职人员对待。但由于本人过失或不正当行为而致病(伤)者除外。当受训人员患有不能继续学业的疾病时，应接受公司指令，终止学习，返回公司，并依有关规定处理。

第六条 受训员工在学习期间，必须每隔____天(即每年____月____日前)向公司人力资源部书面报告学习情况，并附学校有关成绩等记录。

第七条 受训员工应自觉遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪受到处分的，公司将追加惩处，视同在本公司内的严重过失。

第八条 受训员工的学费由本人承担____元，由公司承担____元。

第九条 受训员工辞职，其工龄在一年以内则需向公司交纳公司负担部分的全部培训费用；二年以内向公司交纳公司负担培训费用的50%，三年以内交纳25%；三年以后则可免交培训费用；因违纪被公司辞退的员工亦照此办理。

第十条 在培训期间，受训员工接受公司交付的调查或工差，差旅费按员工差旅费规则交付。

第十一条 培训结束，受训员工及时返回并向公司报到。

第十二条 为确保上述协议规定的执行，受训员工应在就学前向公司交付人民币____(大写)____元(小写)____元作为保证金。受训员工如有逾期不归，受训期从事超越学习范围的业余活动或擅自更改培训方向与内容等行为，若涉及法律责任，由该员工自负，与本公司无关，其保证金归公司所有。受训员工圆满完成学业，无任何违反

上述规定的行为，按时返回，在向人力资源部报到后半月内，公司退还保证金。受训员工若未通过结业考试，公司将从其保证金中扣除与工资、培训相关费用(含学杂费、书费、调研费、实习费、上机费、住宿费、交通费等)后，退还其保证金余额。

第十三条 受训员工在学习期间成绩优异，有杰出表现，公司将视情况给予奖励。

公司：_____ (签章)

受训员工：_____ (签字)

_____年_____月_____日

培训协议的劳动法篇六

甲方_____因工作需要，同意乙方参加_____培训。现根据劳动法及本单位的有关规定，经双方协商，一致同意：

一、从_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

二、培训形式

全脱产学习/半脱产学习/非脱产学习。

三、培训费支付

培训费共计_____元。由甲方负责承担_____%，人民币_____元；由乙方负责承担_____%，人民币_____元。培训所需的交通费用由乙方负责。

四、乙方在培训期间的，其基本工资发_____%或不计发；岗

位工资发_____ %或不计发;其他工资奖金补贴发_____ %或不计发。

五、乙方通过培训后,未取得合格成绩者,培训费用全部由乙方承担。

六、由甲方提供经费,时间的培训,乙方必须为甲方继续服务_____年。

七、乙方违反劳动协议或提前解除劳动协议,以及培训后为甲方的服务年限不满,乙方需赔偿甲方,赔偿金包括:由甲方为乙方支付的培训费,脱产期间发的工资奖金。

八、其他约定:_____.

九、本协议一式两份,双方各持一份,具有同等法律效力,本协议由双方签字盖章后生效。

甲方_____

负责人_____

_____年_____月_____日

乙方_____

_____年_____月_____日

培训协议的劳动法篇七

甲方:

乙方:

经甲乙双方友好协商,为实现双方优势互补,特达成如下培

训合作协议：

1. 甲乙双方定期进行经验交流，互相推广培训课程：

根据课程内容，甲乙双方可互相交换和推荐培训师资；此项费用单议。

3. 其他形式合作：

甲方培训教室建成后，乙方负责推广并优惠使用；

乙方利用其资源优势承揽企业相关内容培训和整体培训项目，有甲方负责实施；

其他实现双赢的合作事项和合作方式；

4. 在甲乙双方合作过程中，如有未尽事宜，由甲乙双方友好协商解决。

5. 本协议一式两份，甲乙双方各持一份，由双方签字盖章后生效。

培训协议的劳动法篇八

甲方：

法人代表：

联系电话：

联系地址：

乙方：

身份证号码：

手机号：

紧急联系人：

手机号：

乙方承诺以上信息真实有效，并承担相应法律责任。请仔细阅读以下协议内容，保障自身权益。

根据甲方的_____培训资格和乙方意愿，经甲乙双方同意，由甲方对乙方进行_____培训，有关协议内容如下：

一、培训时间：从_____年_____月_____日到_____年_____月_____日。共培训_____天。每天培训时间为上午_____：_____—_____：_____，下午_____：_____—_____：_____。根据学员的技能情况和培训目标要求，甲方可能会安排课外时间要求某些学员补习技能和参加实训，学员必须遵守甲方的安排，积极参加学习和实训活动。

二、培训地点：甲方公司所在的培训学校。

三、培训费用

学员的培训费用为_____元，实际需支付：_____元人民币。

本费用包括了学生参加本协议规定的学习内容的培训费、资料费，不包含住宿费、餐费、交通费等。

四、付款方式

签订本协议后，乙方需在_____日内以现金或转账等方式全额支付培训费用。

培训定金，乙方入学需缴纳_____元培训定金。

五、甲方的权利和义务

- 1、甲方提供合格的具有教学经验的专业教师以保持教学的连续性、稳定性及教学质量。
- 2、在培训期间，甲方有权对学员进行严格的学习纪律要求和考核，并对学生在校期间的行为进行必要的管理。甲方对乙方在培训学校之外的行为不承担任何责任。
- 3、甲方必须为乙方提供专业的学习场所用于开展学习服务。甲方提供乙方培训需要的设备，并保证设备、设施的安全和正确指导学生使用。
- 4、甲方会为乙方建立学员跟踪档案以及及时反馈学员学习状况。

六、乙方的权利和义务

- 1、乙方有权参加本协议规定的学习内容。
- 2、对于甲方不能按照培训课程体系内容进行培训的行为，乙方有权提出异议和投诉，并要求甲方改进。
- 3、对于甲方安排的培训老师，如果乙方表示不满意，经过_____名以上学生书面提出要求，甲方应该更换合格的老师进行授课。
- 4、乙方必须遵守甲方安排的培训时间参加培训，并且遵守甲方的培训纪律要求。如果乙方严重违反培训纪律(本协议签订时，乙方已从甲方处获悉甲方培训纪律)，在甲方提出警告后仍不改进的，可以被取消培训资格，并按照总培训费与培训时间比例支付已培训时间的费用。
- 5、在有效学习期内，若乙方因私人原因不能来上课，须提

前_____告知甲方(电话通知甲方即可)。若乙方违反本条款规定，则甲方有权扣除乙方按照原订教学计划而没有上的相应课时费用。

6、对于甲方提供的培训环境和设备，乙方应爱护和正确使用。如果因乙方不正当的行为导致培训环境破坏和设备损害的，乙方应该按照实际价值赔偿。

7、甲方提供的内部教材仅限乙方本人使用，乙方不得擅自将内部资料告知他人或借给他人使用。对于甲方培训过程中提供的知识产权产品和软件系统，在没有甲方书面许可情况下乙方不能进行下载和拷贝。否则，因此而造成的损失由乙方承担法律责任和经济责任。

8、如果因为乙方之原因(如迟到，缺勤，没按时完成作业，电访反馈的效果不好)致使学习目的无法完成，则甲方不承担任何责任。

七、违约责任

1、如果因为甲方本身经营问题，而中途停止培训课程，应该全款退还正在培训期间的乙方的全部培训费用。

2、如果学员自身原因放弃参加培训或中途退学，乙方应并按照总培训费与培训时间比例支付已培训时间的费用，且_____元培训定金不予退还。

3、本协议产生纠纷或对于本协议不明确相关事项产生异议，双方应该友好协商。协商不成，可_____方所在法院提出诉讼。

4、对于正常结课，设备无损坏，未违反以上条约的，经财务核实到账，凭收据退还_____元培训定金。

5、若乙方违反本协议约定逾期支付培训费用的，则应按照逾期每月_____之_____的标准承担滞纳金(不足一个月按一个月计算)，并承担甲方因此追索产生的差旅费、调查费、律师费。

八、其他

1、本协议自双方签字或盖章之日起生效。任何一方不得擅自变更协议，确需变更的，双方应在达成一致意见的基础上以书面形式进行。

2、甲、乙双方的权利义务以本协议的打印内容为准，任何口头或其他形式的约定均视为无效。

3、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，拥有同等法律效力。

甲方(签章)：

法定代表人：

日期：_____年_____月_____日。

乙方签字：

日期：_____年_____月_____日。

培训协议的劳动法篇九

乙方：

身份证号码：

户籍地：

甲乙双方秉持诚信公平原则，互相协商就甲方委派乙方_____事宜达成以下协议：

1. 甲方委派乙方自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止赴_____进行_____。

2. 乙方_____培训期间所发生的费用，依照人事管理制度和财务作业流程报支。

4. 乙方要求提前解除劳动合同，经协商甲方同意时，劳动合同即解除，但乙方应赔偿甲方为乙方_____培训交流支付的费用。

赔偿金额依下列公式计算：

赔偿金额=因培训所产生费用总额*未服满劳动合同期/应延长劳动合同期

赔偿金额=因培训所产生费用总额*未服满劳动合同期/应延长劳动合同期

（培训所产生的培训费用包括：培训之学费、杂费、办理相关证件费用、培训期间所发生的住宿、膳食、交通、出差补助、技术交流费用等在甲方实际报支或由甲方实际支付的费用）6. 乙方提前解除劳动合同的违约金/或赔偿金应于甲方办理终止劳动乙方解合同手续前交纳。

7. 乙方向甲方提供担保人_____（身份证号码_____，户籍地_____，任职_____，担任_____），保人应向甲方出具担保书，保证乙方履行本协议书的义务。在解除劳动合同时，担保人向甲方承担的保证责任，保证乙方按约定支付赔偿金/或违约金。

8. 本协议自双方签定之日起生效，至乙方劳动合同期满后终止。

9. 本协议一式两份，具同等效力，甲乙双方各持一份。

甲方代表（公章） 乙方：

担保书

兹为?_____同志在_____有限公司工作期间外派培训事宜提供担保：

1、保证遵守《培训协议书》，遵守公司管理规定。

2、如违反《培训协议书》，我愿意承担由此行为所带来的责任。

担保人（签名）：_____

担保人联系电话：_____

担保人工作单位：_____

担保人与被担保人关系：_____

____年____月____?日

附：担保人身份证复（略）