

2023年党建指导员工作开展情况简报(模板6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

党建指导员工作开展情况简报篇一

根据省委、市委的部署和要求，**县于xx年2月选派了第二批社会主义新农村建设工作指导员。今年，省委、市委分别派驻我县指导员9名、23名。我县根据要求从县级及乡镇党政机关、企事业单位和省、市驻龙单位抽调180名干部(其中县级59名，乡镇级121名)驻村，全县省、市、县、乡(镇)四级共抽派指导员212名，以乡镇为单位组建成新农村建设工作队10支，于今年2月份进驻全县10个乡镇121个建制村。

指导员进驻村后，县委、县政府高度重视工作队管理工作，及时研究部署，扎实抓好各项具体工作，并取得了明显成效。

一、主要做法及成效

(一)建立健全机构，强化工作领导。按照省委、市委的相关要求，**县委、县政府始终把下派新农村建设工作队及指导员工作作为一项重要工作抓紧抓好。

一是健全机构，加强领导。为切实加强全县下派社会主义新农村建设工作队及指导员的领导，在去年的基础上抽调人员充实了**县新农村建设工作队领导小组及其办公室。10个乡镇建立健全了乡镇领导小组及办公室，做到了有机构管理、有专人办事。

二是理顺关系，明确职责。由县委副书记，县委常委、组织部长和分管新农村建设的副县长具体分管，三位领导专门听取、研究指导员工作达18次以上；指导员的日常管理工作以乡镇党委管理为主，相关单位和派出单位协助；县新农办负责省、市级指导员的协助管理和县级指导员的具体管理工作。

三是加强管理，提供保障。县委组织部、县新农办具体负责指导员的管理工作，并抽调3名工作人员为工作队办公室兼职人员，负责日常事务，县新农办其他人员在开展新农村建设工作的同时，积极参与工作队及指导员的管理服务工作；各乡镇也都配备了1至3人的兼职管理服务人员。

四是加强督查，抓好落实。按照县委的要求，县级班子成员、乡镇班子成员都把新农村建设工作队和指导员管理工作列为重要议事日程，凡与农业农村工作有关，均做到一起部署、一起督促、一起检查、一起落实，使新农村建设工作队及指导员时时有工作任务、处处有工作压力。

县委组织部、县新农办定期不定期深入各村看望工作队及指导员，过问他们的工作情况和生活情况，切实加强各项具体工作的督促、检查和指导，进村指导和检查工作达70多次。同时，坚持每季度组织召开1次的省、市新农村建设指导员、县驻乡镇工作队队长、副队长座谈会，听取工作队员在基层的工作、生活情况汇报，研究解决具体问题，安排阶段性工作。

(二)加强宣传培训，营造良好氛围。紧紧围绕今年省委、市委关于新农村建设的重要决策部署和重点工作，整合全县宣传资源，注重加强与上级媒体的联络，调动一切积极因素，精心策划，利用电视、广播、宣传栏、信息，全方位宣传我县社会主义新农村建设的方针、政策，尤其浓墨重彩宣传新农村指导员在工作中的新思路、新举措、新经验和新典型，为我县新农村建设提供强大的精神动力和智力支持。

一是加强培训工作。结合全县农业农村中心工作和产业发展现状，新农村建设试点推进以及其他专项工作的开展，县、乡分别组织新农村建设工作队及指导员进行业务培训。据统计，全县共召开指导员工作会议38次，其中县级4次，乡镇34次，累计培训指导员980多人次，使指导员熟悉了业务，保证了按时按质按量开展工作。

二是重视宣传工作。领导小组办公室通过新闻媒体、报纸、信息等多种形式报道全县新农村建设及指导员工作共50多条(其中：云南日报2篇，保山日报7篇，**县广播电视台制作了新农村建设的专题片2期，编写信息35篇)，从不同角度宣传工作队驻村开展工作情况以及做法、经验。

(三) 提高管理水平，抓好措施落实。

一是落实专项工作经费。在全县财政十分困难的情况下，县委、政府安排了工作队及指导员专项经费25万元，用于解决县级指导员的住勤费、每月一次往返车费和领导小组办公室工作经费。各乡镇也都结合本乡镇实际，安排了一定专项工作经费。

二是建立健全制度管理。驻村前，向所有第二批新农村指导员发放了《**县社会主义新农村建设指导员管理办法》和《**县社会主义新农村建设工作指导员考核办法(试行)》，并进行了学习培训，明确了xx年第二批新农村指导员的职责任务、工作纪律、请销假制度，费用报销、信息编报考核的内容、标准、程序及考核结果的使用等规定和任务。

三是制定具体目标任务。研究制定了《**县xx年推进社会主义新农村建设的工作意见》、《**县社会主义新农村建设工作指导员工作目标》，明确了指导员的工作任务、内容、目标。

(四) 建立激励机制，创新工作方法。为充分发挥我县驻村的

省、市、县级新农村建设指导员在农村基层工作及新农村建设中的'作用，充分调动指导员集思广益为县、乡、村经济社会发展谋思路，加快我县社会主义新农村建设步伐，**县新农办制定了《**县社会主义新农村建设指导员出“点子”实施方案》，建立和完善了出点子的管理和激励机制，有效的促进新农村指导员为县、乡、村出“点子”。

一是明确“点子”具体内容。“点子”紧紧围绕“五句话二十字”方针，抓住社会主义新农村建设的目标任务，具体内容包涵基层党建、经济建设、产业发展、基础设施建设、教育、文化、科技、交通、通信、卫生和社会治安综合治理等各个方面。“点子”立足实际，着眼长远，从最有利于农民、最需要解决、最有条件解决的问题入手，切实解决“三农”问题。

二是提出“点子”形成思路。“点子”的提出要结合县、乡、村实际，进行广泛深入的调研，掌握第一手资料，通过和乡镇干部、村组干部、党员群众共同探讨研究，思考和观察在社会主义新农村建设进程中的新气象、新探索和新做法。在广泛调研的基础上，认真分析县、乡、村经济发展、社会事业建设、党组织建设的现状、存在问题，结合实际需要提出具有针对性，切实可行的“点子”。

三是建立“点子”评比机制。根据各新农村建设指导员上报提出的“点子”的思路、内容和可操作性等方面进行全面的评比和筛选，评选出“好、较好、一般”三个档次的“点子”。四是建立“点子”奖励机制。首先，新农村建设指导员提出的“点子”，根据上报情况、评选结果和实施效果，列入xx年度新农村建设工作队及指导员年终考核及评优的依据。其次，对具有可操作性的“点子”，将反馈到相关乡镇、村及职能部门，促成组织实施。对评选出“好”、“较好”的“点子”给予一定的奖励。五是建立“点子”反馈机制。**县新农办对上报来的“点子”进行组织评选后，评选结果和采用实施的情况，将通过文件的形式向指导员抽派单

位、县委县政府和市新农办，进行逐级上报和反馈。截止11月底，共收到指导员出“点子”180个，已采用51个，拟采用50个，待研究23个，暂不具备条件(或内容不具体)的56个。

(五)认真履行职责，狠抓工作落实。全县新农村建设工作队及指导员驻村后，党组织关系随即转入各驻点村。一年来，全体工作队员认真遵守各项规章制度，牢记新农村建设指导员“六大任务”和“六大员”职责，紧紧依靠当地党委、支部的领导和群众的支持，坚持因地制宜、实事求是的原则，发扬不怕吃苦、不怕劳累的精神，积极努力工作，使各项工作卓有成效地开展。

一是积极参与中心工作。进驻各村后，工作队积极参与驻点村相关制度的建设和完善工作，积极配合乡村开展集体林权制度改革、禁毒防艾、扶贫开发、纠纷调处、社会治安、教育卫生、基础设施建设、烤烟生产、核桃发展、大春生产等事关乡村经济社会发展和群众切身利益的重要工作。据统计，截止11月底，全县新农村指导员在驻村工作中提出合理化建议880条，其中被采纳条459，完成驻村摸底调查报告421个，参加调解矛盾纠纷2620起，制定驻村工作计划146个，落实产业发展项目174个。

二是千方百计办实事。树立“一年工作队，十年农村情”的信念，想群众之所想，急群众之所急，了解群众疾苦，反映群众呼声，尽心尽力为驻村群众办好事、办实事，累计办实事好事900多件。三是加强政策法规宣传。全体新农村工作队员进村寨入院落，走山头赴地块，深入宣传贯彻各项涉农法规、支农惠农护农政策，做到工作队员到哪里宣传讲解政策到哪里。一年来，新农村指导员共出黑板报、宣传栏564期，集中宣传政策法规721场次，开展实用技术培训339期。四是出谋划策建新村。吃透村情民情，立足驻村特点，开展村容村貌整治，研究新农村建设思路，制定新农村建设规划，有序推进新农村建设。

(六)思想认识到位，创造工作条件。各级抽派新农村指导员单位对省委关于抽派新农村指导员的部署认识到位，积极抽调工作能力强、有经验的人担任新农村指导员。同时，花精力研究挂钩工作，深入一线看望工作队员，帮助基层开展工作。一是深入驻点村看望新农村指导员。省、市、县、乡四级多数抽派单位深入驻点村看望工作队员1次以上，有的多达3次、4次，全县累计看望指导员达280多人次。二是积极帮助协调解决具体问题。一些抽派单位积极想办法、出点子，或帮助挂钩村协调资金、项目，或力所能及地创造条件给予解决具体问题。据统计，抽派单位共帮助挂钩单位协调项目74个。三是帮助解决指导员的家庭困难问题。多数抽派单位均建立起帮助解决指导员家庭困难的机制，凡指导员直接反映或通过管理机构帮助反映的具体问题都积极创造条件帮助解决。截止11月底，反映家庭有困难的指导员有4人，所反映的困难和问题都基本得到解决。

二、存在的问题

在看到成绩的同时，我们也清醒地看到工作中存在的主要不足和问题：一是指导员的思想认识有待进一步提高。个别指导员对社会主义新农村建设的长期性和艰巨性认识不足；有的对新农村建设认识存在偏差，思想上产生动摇情绪；有的找不到工作的重点和切入点，见子打子；有的没有协助乡村认真做新农村建设规划，群众发动不够充分，农民的主体作用难以发挥。二是少数单位对派出的指导员关心和支持不够，对派驻村的新农村建设工作调研不够，认识不到位。三是个别指导员工作作风不够扎实，偶有擅自离岗现象，甚至连信息、总结等材料的编报任务都难于完成。四是相关管理机构工作有待加强。少数乡镇、村对指导员的考勤执行不严格，出现睁只眼闭只眼，撇开规定做好人现象。

三、下步打算

(一)进一步加强领导，提高认识。全县各级各部门、全体工

作队员把思想和行动统一到省委、省政府的决定上来，充分认识组建新农村建设工作队，下派指导员的重大意义，真正把指导员工作摆上重要议事日程，切实加强领导、落实责任、强化措施，确保指导员工作取得实效。

(二)进一步更新观念，转变作风。县工作队领导小组办公室、各乡镇党委要加强对指导员的日常管理，定期召开工作例会，进一步加强督促检查和思想政治教育，帮助指导员突破工作难题，顺利开展工作，乡镇、村两级干部不能以指导员是否带资金、带项目作为衡量工作成效的标准，不能只追求当地经济社会发展的短期效益。每一位指导员都要防止和纠正镀金思想和浮躁心态，真正沉下心来，扑下身子，带领农民群众苦干实干，通过一年的实践，实实在在为当地群众办几件实事，要在实践中锻炼提高自己。

(三)不断加大支持，作好后盾。各级派出单位要从政治上、思想上、工作上、生活上，全面关心和支持派出人员，为他们创造必要的条件，主动帮助解决实际困难，做好新农村指导员的坚强后盾。

(四)进一步严肃纪律，加强要求。一是严格坚守岗位。县工作队领导小组办公室、各乡镇及其他相关管理机构要严格按照指导员管理办法，进一步加大对工作队的管理力度，督促指导员坚守岗位，履行职责，完成工作任务，实现工作目标。二是严格考勤纪律。各指导员要认真遵守请销假制度，乡镇、村及工作队队长要严格考勤纪律，工作队领导小组办公室要经常采取不定期的抽查方式，对指导员在岗情况进行督查，对指导员工作成效进行检查。三是严格信息编报制度。各工作队、各指导员要严格按照要求编报信息、典型经验、先进事迹和工作总结，工作队领导小组办公室对上报情况也要及时进行汇总编报，同时对编报的情况要进行详细登记，作为工作队及指导员年度考核的重要依据。

(五)进一步完善机制，促进“点子”工程。新农村建设指导

员出“点子”工程是**县着力提高工作队及指导员管理水平，增强指导员履职能力，积极为指导员开展工作创造条件，促进指导员发挥智力支持作用所创新工作载体的实践和探索，并已取得阶段性成效。在此基础上，将不断总结、加大工作力度，努力使“点子”工程取得新的更大的成效，使其真正发挥助推新农村建设的作用。

(六)不断总结经验，推进工作。在总结各地成功经验的基础上，进一步搞好指导员的组织管理，完善指导员工作的运行机制。进一步完善制度，抓好考核奖励，抓好宣传引导工作，进一步健全对指导员的阶段性工作部署机制。通过要管理好、使用好这支队伍，真正把这支队伍建设成为不折不扣地执行中央、省、市、县在农村的政策，创造性地开展农村工作的队伍；建设成为熟悉农村情况，能够为农民办实事、办好事，深受群众欢迎的队伍；建设成为纪律严明、工作扎实、作风过硬，能够代表党政机关、事业单位良好形象的队伍；建设成为对上能够当好桥梁纽带，对下能够出谋献策，深受党的信任的队伍。

党建指导员工作开展情况简报篇二

回顾20xx年上半年，作为大港公司装卸队的一名班长，半年来，在公司张经理和各部门领导的关心指导和同事们的支持帮助下，我勤奋踏实地完成了本年度上半年的本职工作，也顺利完成了领导交办的各项任务，自身在各方面都有所提升，但也有不足，需要将来不断学习、不断积累工作经验，运用所掌握的知识弥补自身还存在的缺陷。

1、强化班组管理工作

班组建设工作，是我班工作的重点，根据班组建设要求，以二次分配考核评分标准为指导，坚持工作例会制度对工作中出现的问题；真正做到多劳多得，少劳少得，不劳不得；班组活动的开展等进行讨论，使我班工作得以顺利开展。

2、强化工作职责

班长全面负责班组的各项工作，制定和完善班组活动方案和实施细则，班组成员共同参与决策，落实班组建设，强化齐抓共管，有效提高班组管理水平。

3、强化执行力

将二次分配考核评价体系 and 班组建设工作相结合，做到计划、实施、检查、整改。1是根据年初制定的班组建设工作计划，明确四个季度的工作，确立任务和要求；2是在实际执行当中，根据情况适度调整，加强指导，帮助提高水平；3是日常收费工作与各项检查相结合，发现问题，督促整改，明确要求，强化管理。

一抓安全，深化安全教育，关键在于提高人的安全意识

我班将安全工作贯穿于装卸生产的始终，通过重点学习集团、公司有关安全生产文件精神，和以往的事故案例，教育本班成员进一步提高安全意识，从而坚持安全第一、预防为主的安全生产工作方针。

1、抓安全学习。今年我班重点学习了《安全生产十大法则》，提高了我班成员的安全意识和自我保护能力。

2、牢抓岗上安全。工作期间做好班组安全生产管理，开展好班前安全教育，确保在岗期间，人人做到我要安全，做到四不伤害，在全班人员的共同努力下，我班安全工作秩序良好，未发生任何安全责任性事故。

二、抓教育，促进观念转变

为了抓好政治教育工作，年初我班制定了全年学习安排计划，在一年内我们有计划、有步骤地开展了一系列学习活动，使

人员的思想觉悟得到了提高，观念不断转变。

三、抓业务培训，提高战斗力上半年，我班进一步加强业务培训工作，做到专项培训和日常培训相结合，理论知识和实操技能相结合，提升综合战斗力。

在上半年取得成绩的同时，认识到了自己存在的不足，公司即将发放双过半激励奖，全国第十一个安全生产月活动的展开，更加警示自己要抓好安全管理。安全生产高于一切，重于一切，决定一切。必须严格要求自己，严细操作，规避风险，确保平安，稳步提高班组核心竞争力。同时努力提高班组职工的综合素质，老工人对新工人经验的传承，自己的命运和企业的命运，国家的命运联系在一起，共同努力，打好下半年装卸生产各大战役。时刻要牢记自己的责任，脚踏实地、真抓实干，严细实全，牢记港口的培养和恩情，牢记领导的关怀和培养，珍惜工作中的每一天、每一秒，把岗位当成命根子，把工作目标变成具体行动、把工作压力变成激昂动力、把工作任务变成使命责任，做到自身素质不断增强，观念不断更新，技能不断提高，工作不断突破自我，以高昂的斗志、良好的精神状态，扎实的工作作风，为公司大生产做出的贡献。向着六亿吨世界强港奋勇前进！

党建指导员工作开展情况简报篇三

驻村以来，在所驻村“两委”和群众的支持配合下，努力履行“七大员”工作职责，积极主动开展各项工作，驻村新农村建设工作取得了阶段性成效。

一是强化学习、提高素质。针对自己的工作特点，主要学习了中央1号文件以及省委、市委和县委对新农村建设工作的相关文件和农村政策法规，储备了履行职责的理论基础。xx县新农村建设工作队管理制度和xx县xx年新农村建设工作队及指导员工作要点，明确了工作纪律和工作方向；虚心向镇领导、村“两委”和群众学习学习农村工作的具体方式、方法，不

断积累农村工作经验，在服务群众中提高农村工作的能力。

二是强化调研、了解村情。驻村以来，深入田间地头了解村情，走访了大部分农户，基本掌握了xx及周边几个村经济社会发展现状。通过调查走访，与干部村民促膝谈心，掌握了基本村情和村民的所喜、所忧、所想、所盼，倾心听取村民的所思所想，进一步提高了认识，既为理清思路、制定工作措施提供了资料，又增进了同当地群众的联系和感情。

三是强化职责、勤奋工作。驻村期间，积极参与xx村抗旱救灾及春耕生产工作，服从镇党委安排，积极参与村“两委”换届的动员和宣传工作，书写和张贴标语20余条，协助村“两委”圆满完成两委换届选举工作。驻村以来，撰写调研报告1篇，撰写民情日记6篇，参与镇、村会议5次。

四是强化协调、尽力办实事。积极向本单位领导汇报驻村工作，反映所驻村面临的实际困难，分管副部长先后两次深入所驻村开展调研。在部门的关心支持下，协调资金近2万元，于5月31日在xx镇以德、非格□xx开展了“助老、助残、关爱孤儿”活动和“学雷锋、关爱留守儿童”志愿服务活动。为以德、非格村委会19名孤独老人、14名孤儿和34名残疾人每人送去1袋大米、1桶植物油和2公斤白糖；为xx完小66名留守儿童每人送去1个书包、1个文具盒、1打铅笔、1付套尺、1个削笔刀、1套水彩笔，力所能及地为所驻村办实事。

五是强化纪律、树好形象。严格遵守省“五不准”规定和县、镇新农村指导员管理制度，严格遵守考勤纪律，认真完善档案资料，切实转变作风，驻村以来，没有发生违纪违法行为。

作为新农村建设工作队长，我积极协助镇党委，进一步强化管理、做好服务、积极协调、加强指导，把全体队员的认识统一到省市县委关于新农村建设的部署上来，认真开展好驻村工作。

一是抓学习。采取集中学习、自学和利用公共邮箱上传学习资料等形式进行学习。重点学习好省、市、县委关于开展新农村建设的重要性、必要性和有关工作部署、工作重点、工作措施、工作要求，进一步掌握政策、明确任务、履行职责，全面提高自身素质，努力在领会精神、指导实践、推动工作上有新的提高。要求指导员要虚心向农村基层干部学习，向农民群众学习，向优秀队员学习，做到在干中学、在学中干。

二是抓安全防范。把加强指导员安全工作作为首要任务来抓，及时召开了工作队员会议，对驻村队员的自身安全防范工作提出了具体要求，确保每一位队员高高兴兴下去，安安全全工作，平平安安回来。

三是积极开展服务。积极深入指导员所驻村，全面了解驻村指导员学习、工作、生活情况，做到工作上全力支持，生活上尽力关心。积极协调镇党委和村“两委”，及时解决驻村指导员住宿、就餐等情况，协调落实指导员由体制外向体制内转变相关问题。

四是协助抓好管理。在指导员派出单位的大力支持下，在镇党委的直接领导下，从严格工作纪律、履行工作职责、完善工作制度上入手，要求每位队员在严格遵守各级的各项规章制度，牢固树立“一年工作队，一生农村情”的知农、支农、爱农、惠农信念，严格履行“七大员”工作职责。

一是协助做好农业农村工作。协助村“两委”抓好强农惠农政策和措施和落实，协助相关部门做好农村劳动力转移工作。引导群众加强对大春作物的中期管理，积极预防各种自然灾害，确保大春粮食增产增收。积极协助农技等部门开展好农村实用技术培训。

二是指导村“两委”加强班子建设。指导村“两委”班子认真执行各项工作制度，落实各项民主决策制度、民主管理制度和民主监督制度，增强村干部的民主法制意识，提高村民

自治水平，规范党务、村务、财务公开，调动广大农民群众参与村级事物管理的积极性、主动性和创造性。帮助建立健全各项制度，规范村务运作程序。指导帮助抓好以党组织为核心的农村基层组织建设，开展好党课和时事政治的教育，做好发展新党员的工作，帮助广大党员更新观念、提高素质，不断增强党支部的凝聚力和战斗力。

三是协调解决群众实际困难。根据群众最迫切需要解决的具体问题，配合村干部多反映，积极争取项目、资金和物资，真正为群众办实事、办好事，努力为群众排忧解难，切实让人民群众得到实惠。

四是认真做好管理工作。切实履行工作队长职责，继续在强化学习、抓好安全、落实纪律制度等方面采取措施，加强管理。

党建指导员工作开展情况简报篇四

接任党建指导员一职后，能够比较迅速熟悉环境投入工作，不断完善自我，虚心学习，积极进取，较好地完成了各项工作任务。我首先针对这两个单位的具体党建情况进行了走访摸排。经了解，这两所幼儿园，快乐宝贝有25名员工，迪英有27名员工，当时都没有党员，但是党建工作依然要扎实开展。

在组织建设上一是按照“党要管党”的要求，坚持把党建工作摆在重要位置，把党建工作列入幼儿园工作重要的议事日程，精心组织、周密安排，做到有计划、有措施、有检查、有总结。二是进一步理顺幼儿园党、政、工等方面的关系，做到分工明确，责任到人，目标一致，互相协调，确保党建工作的有序开展。三是健全了幼儿园党建工作的协调组织机构，建立了法人、园长负责制，由园长联系教职工，通过园长打开对全园教职工的党建宣传通道，从而加强党的思想政治工作。

在制度建设上一是坚持党组织领导下的园长负责制。二是坚持三会一课制。三是坚持民主生活会制度。四是坚持民主评议党员制度。五是坚持党政领导干部听课制度，每次我校支部开会都会邀请幼儿园的行政负责人参加，对于会上学习内容要求园区负责人对于下属教职工及时传达。

一是适时进行党性党风党纪教育。我们将厉行节约、师德师风等内容作为必学项，坚持廉洁教育不放松。二是积极发展党员。党员发展是严肃而又要有活力的工作，我在指导党建工作中，坚持积极培养、教育，尤其是在青年教师中发展积极分子，加强党的基础知识、基本理论的教育，邀请他们参加支部的活动，为他们的成长发展搭建平台。目前，“快乐宝贝幼儿园”的何晓盈园长和贾丽娟老师已向我提交了个人入党申请书，已进入纳新程序，相信在我和被指导单位同志的共同努力下，我们的党员队伍会越来越壮大。

一是抓常规，对于每次支部会后，要求参会园区负责人及时在自己园区内进行精神学习，形成常态。二是抓远程教育学习，要求幼儿园负责人和支部党员同样，加入麻李小学支部qq群，及时关注群公告发布的学习内容；同时关注《陕西先锋》公众微信平台，及时对公众号发布内容进行学习。

我校党支部活动丰富多彩，每次活动都对幼儿园负责人进行邀请参加，让他们在我校的活动中进行实践感受和学习。

党建指导员工作开展情况简报篇五

一、认真填写科技示范户指导方案和分户指导计划 我负责的产业为畜牧产业的十户农户，针对10户不同情况的科技示范户，逐户制定指导计划。内容包括培训计划、主要技术推广，根据生猪生长季节开展入户指导。

二、做好示范户的技术培训

产关键时节，我把专家组印成的技术简易明白纸，传给科技示范户通过这些畜牧业实用新技术的培训，大大提高了科技示范户的示范带动能力。

三、搞好生猪不同生长期调查和入户指导

做好入户的指导记录，填好手册，为示范户答疑解惑，我在做好入户记录填好指导员手册的同时，还指导示范户填好科技示范户手册。记载自己的购买苗猪、饲料、等资情况。在生产过程中，对示范户提出的技术难题及时解答，一时解决不了的，作好记录。通过向专家请教或书本、网上查询等方式解决后，及时向示范户答复。

在本季度，我对畜牧产业有了更加感性的认识。但对推广应用工作做的还不是很多。通过科技入户推广体系这个项目平台，为我从新认识畜牧推广产业开了个好头，也为从各方面增加农民收入提供了更加清晰的思路和开阔的视野。

2011年9月28日

党建指导员工作开展情况简报篇六

景洪市勐龙镇农业综合服务中心邹国云

雨林景洪春潮涌，农技推广正芳菲。物转星移，又一年的技术指导工作即将结束。回首一年来的农技推广历程，在国家推进科技兴农的强劲集结号指引下，我始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，兢兢业业自觉践行农技技术指导员职责。风里来、雨里去，顶烈日、踏泥泞，行走在科技示范项目村寨之间，穿梭在科技示范户家中，履行新品种、新技术引进推广、病虫害防控、科技示范户科技培训和农业生产信息服务等职能。通过科技入户零距离的技术指导与培训，与示范户进行交心谈心，帮助他们解决生产中遇到的技术难题，圆满完成了水稻产业机械化育插秧示范推广，真正在群众中树

立了农技技术指导员的良好形象，并赢得了领导和同行们的关心、帮助和支持，为良种、良法应用、农业科技传播发挥了重要的作用，所有这些都值得用心珍惜，用心把握，进而全面增强了工作的责任感和使命感，这一年里有感触、有收获。

一、积极地参加学习和培训，掌握前沿的农业科技知识，提高自身的科技素质和技术指导水平。

梁，增加交流，缩短距离，真正成为科技示范户的“贴心人”。

在强化农业政策理论学习的同时，更加注重对专业知识和操作技

能，推广手段的提升。为了拓展自己的专业技术知识，提高自己

业政策，前沿的农业科技知识，农业公共信息服务，农业推广理

论与方法和新模式，现代农业新技术栽培的操作方法，水稻高产

栽培的技术和机械化育插秧栽培技术等先进的科学技术，以强化

我的知识积累，进一步提高整体业务素质适应农技推广工作的新

需要。平时注重收集相关的技术资料，在科技推广实践中把学习

与工作融为一体，与科技示范户面对面、手把手的开展指导

服务，使我的理论知识得到更新和丰富，沟通能力，推广技术得到提高，增强了入户指导的信心和能力。

二、认真制定技术指导方案，推进科技入户。

进村入户，了解每个示范户的家庭情况，收入情况，生产水平情况，并建立完善的示范户档案，切实搞好水稻产业机插秧示

范推广工作。为使项目实施好，让示范户起到带头作用，在充分

农事安排，认真填写《技术指导员手册》，与科技示范户签订项

目协议，为科技示范户挂牌，提高他们的荣誉感，指导示范户

填写《科技示范户手册》。在生产过程中，为调动和鼓励示范户

产管理措施，抓好从种到收的每个生产环节，面对面的与农户忙

碌在田间地头指导好科技示范户及带动户在田间出现的生产问

题，使水稻健壮生长，取得亩产480公斤的好成绩。

三、抓好科技培训，因地制宜，做好示范户技术指导工作。

农技推广、科技入户的最终目的是为提高科技示范户学科学、

用科学的能力，从而辐射带动推动整个农业科技含量的

提高。

指导方案中的每一项技术措施，确保各项技术措施落实到位。
结

合示范户在生产过程中遇到的实际问题，通过制作图文并茂的多

媒体培训课件，发放培训资料，技术明白纸，分期进行指导和培

训，使科技户掌握了水稻机械化生产的关键技术和要点，科技示