

2023年专业设置报告 化管理工作报告 告(优秀5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

专业设置报告 化管理工作报告篇一

重庆市江北区近年经济水平快速发展，为进一步加强社会治理，区综治办决定以江北嘴中央商务区为改革试点，整合辖区所有执勤执法辅助力量，探索建立“多队整合、多网融合、多方聚合”的集约高效社会治理模式和城市网格化管理综合服务队，使辖区社会治安、交通管理等实现了整体跃升。

记者在走访中得知，执法辅助队伍人员的甄选十分严格。这支队伍面向社会公开招聘，严格甄选，队员年龄结构、身体素质 and 知识层次较原有协勤协管人员有了较大提升。为了适应中央商务区国际化服务管理需要，部分队员还具备一定的外语交流能力，成为一支形象气质佳、业务素质高、综合能力强的社会治理骨干力量。

组建后的综合服务队承担中央商务区治安、市政、交通等8大综合协管职能，将社会面所有秩序维护整合其中，施行昼夜24小时巡查，做到了“问题处置在执法之前，寓管理于服务之中”。

有高素质的人才，也要有先进、高效的管理模式。综合服务队参照市政网格管理划分原则，将江北城辖区划分为9个基础网格，整合了综治、民政、市政、公安等部门推行的管理网格，构建了“城市网格化管理综合服务体系”，基层工作均在一套网格体系中运行，实现“一网落地”，有效破解了以往“七八顶大盖帽、管不了一个破草帽”的难题。街道网格化

管理综合群工、数字城管、“12319”城建服务热线、“江北监控”等系统，建立发现、受理、指挥、处置、监督、评价“六位一体”的城市网格化综合管理机制。

综合服务队全天候定位于网格中，通过随身携带城市管理终端机，直接与城市网格化管理综合指挥中心互联互通，并有效联动了“110”“120”“119”等应急电话，大大提升了案事件应急处置率。

据执法辅助小队介绍，今年3月2日17点20分左右在西大街与江州街交叉路口，一对夫妇驾驶一辆白色小轿车经过路口时，因走神差点与路口的其他车辆相撞，在慌忙之下调转方向却与隔离栏相撞，撞散了两米多长的隔离栏，队长及时派遣机动组队员赶往现场并电话通知交警以免事故扩大化。到达的队员立即指挥交通，将拥堵的车辆疏散开，等交警到达现场时，立即协助交警对事故车辆进行处理。幸亏队员及时的发现，不然事故必定会更加严重。

网格化管理综合服务队改革模式运行以来，共处理各类案件1万余件，接访咨询群众5000余人次，刑事案件发案下降，公众安全感指数位居全区第一，做到了真正的保卫一方平安。

专业设置报告 化管理工作报告篇二

自1997年“普九”验收达标以来，我校以此为契机和动力，站在新起点，制定新目标，强化意识，拓宽渠道，花大气力，下真功夫，全面加强学校各项工作的规范化建设，教育教学取得了丰硕的成果，办学绩效得到社会各界的广泛肯定。本年度，我校留守儿童工作成绩突出，被湖北省妇联授予“示范家长学校”；又被中国教育学会“”规划科研重点课题组授予“名师教学思想和教法研究实验学校”；还被县政府和教育局分别评为县级文明单位、德育工作先进单位和安全工作先进单位。现将我校的一年来的工作情况向在坐的各位领导做如下汇报，敬请大家批评指正。

一. 学校概况

1、九年义务教育普及程度

我校本年度在校学生数为295人，入学率、巩固率、毕业率均达100%。15周岁人口义务教育完成率为100%。

2、师资水平

我本年度专任教师学历符合规定及取得相应教师资格证书的比例为96%。其中专任教师24人，具有专科以上学历21人，全部持有教师资格证，学历合格率达100%，学历拔高率达100%。教师已取得计算机中级合格证的有18人，中级合格率达85%，已取得乙级甲等普通话等级证的有18人，合格率达85%。

3、办学条件

我校校园面积为21000平方米，校舍建筑面积为4000平米，生均校舍建筑面积10.2平方米,无危房。拥有各类图书21666册，生均图书48册。有价值22万元的教学仪器设备70台套，教学仪器设备按标准配齐率达100%。高标准装配了三个处室和教师办公室，有价值5万元的办公设备8台套，能充分满足全校教师办公。为了更好服务于教学，学校还筹资安装了电缆，更换了新桌凳。

4、教育经费

本年度我校教育经费拨款8.4万元,人均教育经费总支出为250元。预算内教育经费总支出为8.14804万元，生均预算内教育经费为256.22元。

二、主要成绩：

一是进一步优化了学校管理，学校奥赛工作、安全工作和德

育工作都受到了县通报表彰，被评为县级文明单位。

二是规范了校园建设，校园处处净化、美化，呈现出欣欣向荣的景象。

三是凸现德育成效。学校把“养成教育”作为德育工作的重要突破口，推出了“三主动”“三能”“五不”系列教育活动，学生自主、自律、自理能力明显增强。

四是形成良好科研氛围，科研成果十分喜人。教师的科研论文和学生征文有76篇获奖。其中获国家级奖6篇，获省级奖36篇。学生参加省数学奥林匹克竞赛，4人参赛，4人获奖，其中获省二等奖的2人，获县一等奖的2人。学生参加英语奥林匹克竞赛，5人参赛，4人获国家级奖，1人获市级奖。

五是学校远程教育的收视率达100%，培训率达100%，使用率达80%，课程覆盖率达80%。

六是成功进行了各种流行病的防控工作。从春季流感、手足口病到甲型n1h1病毒的防控工作，都进行了死防严堵，将疫情牢牢控制住，没有一起病例发生。

七是教学质量稳步提高。一至六年级参加镇统考，综合成绩居镇前列。

三. 主要措施：

(一) 加强班子建设，提高整体素质

俗话说：人无头不走，鸟无头不飞。领导班子是学校的龙头军，只有充分发挥班子成员的带头作用，才能走活全校一盘棋。

班子成员内，校长带头，处处做到以学校大局为重，做到大

事集体研究，小事相互通气，难事相互支持，有功不揽，有过不推。生活上相互关心；思想上经常沟通，消除误解，增进友谊；工作上互相帮助。班子成员能够严格要求自己，廉洁自律。严格按政策办事，不乱收费，不乱订资料。班子成员坚持出全勤、满勤，带头干繁重工作。因此，我校没出现一例违法、违纪案件和犯罪行为。

(二) 坚持科学决策，坚决依法治校

依法办学是学校的生命线。为此，我校坚持依法办学，依章规范办学行为。学校实行校长负责制。下设教导处、总务处、政教处和工会。校长定期召开行政干部会议，研究、讨论学校的重大问题，分工布置各项工作。期末，校委会各处室依据学校制定的教职工目标管理考核方案，对教职工的德、能、勤、绩进行全员考核。对学校改革与发展的重大决策，学校能在教职工大会或“校务公开栏”上向教职工公开。如去年学校工资的改革方案，校长就亲自在全校教职工大会上公开。学校的招生规定、收费项目和标准，都通过招生简章，向学生、家长和社会公开，自觉接受社会监督。

(三)、加强德育工作，努力转变校风。

我校始终坚持把德育放在学校工作的首位，积极开创爱国主义教育科学化、理想教育具体化、道德教育系列化、行为教育规范化、自我教育制度化的路子，把养成教育作为德育工作的重要内容来抓，形成“全员育人”氛围，提倡“弯弯腰”精神。为了突出全体教职工的德育主人翁意识，我校在德育方面实行“全员育人制”。从校长、班主任到普通职工，都担负起育人的责任。我校在师生中提倡“弯弯腰”精神，共同营造一个整洁优美的校园。我校大力开展了“凤舞九天”的演讲和知识竞赛对学生进行热爱家乡的教育。由于德育工作的力度增强，我校已形成了文明求实、勤奋上进的校风。今年被评为县级德育工作先进单位。

(四)、狠抓教研教改，提高教育质量。

教学质量是一个学校的生命线。我校狠抓教研教改，以教务处为龙头，教研组为实体，学科教师为成员的教研体系，组织开展教研教改工作。

本学年来，我校专门成立了由校长喻玮任组长，副校长、教务主任、教研组长为成员的改革领导小组，全面负责改革方案的实施，并制订了《课堂改革实施方案》。教务处负责抓实校本教研。切实通过科研，改变课堂教学行为，借鉴外校课堂教学模式，不断创新，构建我校的新课堂模式。为了进一步提高教师的素质，学校先后派教师轮流到外地学习，回来上移植课和公开课。另外，我校还精心组织奥赛辅导工作。由于奥赛工作落到实处，在今年四月份全省数学奥林匹克竞赛活动中，我校4人参赛，4人获奖，其中，有2人获省级三等奖，2人获县级一等奖。在今年五月份全国英语奥林匹克竞赛活动中，我校5人参赛，5人获奖，其中，有4人获国家级奖，1人获市级一等奖。教务处还多次组织各类学科论文、教案的撰写工作。我校又有76篇论文、征文、案例获奖，其中有6篇获国家级奖励。我校县级课题、省级课题和国家德育课题都成功结题。我校已形成了人人参入课题、人人都有研究成果的可喜局面。为了充分利用远程教育资源，我校把远程教育教学作为学校教学工作的重点，使远程教育有序开展，提高了教育教学的效率和质量。

本学年，我校逐步完善幼儿园硬件设施，添置了消毒柜，幼儿的生活用品，教室的设施；完善了软件建设，档案管理规范，顺利通过了县教育局对我校幼儿园的验收。

(五)加强队伍建设，提高工作能力。

1. 严格考勤制度。我校制定了《教职工考勤制度》，规定教师严格遵守作息时间，严格执行坐班制度。全校教职工，一律实行坐班制。校长带头，从自己做起，有事必须履行请假

手续，否则按旷工处理。

2. 规范教师行为。我校经常组织教师学习《京山县中小学教师管理若干问题规定》和《京山县教师行为规范“十不准”》，加强师德师风建设，从而进一步规范教师的言行，树立学生的楷模。

3. 加强业务学习。我们经常组织教师学习有关科研理论，掌握科研方法，了解国内外科研动态。我们经常组织业务知识培训，增强全体教师进行资源库登录、浏览、下载等业务能力，为进一步深入开展教科研工作打下了坚实的基础。现在，我校中老年教师的业务水平正在提高，都能上网浏览教学资料，一部分已能熟练运用。

4. 锤炼“双馨”队伍。我校平时经常组织教师学习师德，锤炼师能。我校又涌现出一大批可歌可泣的教师。老教师廖风华、郑先军、李付林体弱多病，仍坚持工作。丁致炼、胡玉松虽然离校较远，但从不因恶劣天气影响上班。晏桂芳、杨行斌、王葵、刘华芬、阮春香、胡艳丽、晏桂香身体虚弱，经常丸子不离身，尽量不影响教学工作。丁致炼对学生和社会富有爱心，对工作热情。张中林班级工作细致入微，和学生打成一片。黄金海、曾凡枣、晏永尧工作复杂，但从未因其他工作影响教学工作。喻凤祥、张守超、晏桂芝、许锦斌老师，他们的常规工作扎实，敬业精神强。喻校长关心下属，知人善任，带头搞教学和科研工作。杨校长亲自带头辅导奥赛，长期带毕业班，毫无怨言。正是有了这样一批任劳任怨、勤勤恳恳的教师队伍，我校的各项工作才能稳步发展。

(六)加强安全管理，确保校园安全。

我校在创建“平安校园”创建活动中，学校以“安全第一，育人为本，德育为先，科学管理”的办学理念作指导，全体师生员工团结一致，努力工作，使我校的各项安全管理已形成网络。在安全工作方面，由于实行“全员、全程、全面”

管理，层层强化责任，落实到人，因而我校从未发生一起安全事故。由于我校认真制定安全计划，落实“十个到位”和“六个必须”，着力打造校园安全防护网，以杜绝食物中毒、校舍倒塌、交通事故、打架斗殴和暴力伤害教师和学生等重大安全事故的发生。

(七)、营造文化氛围，打造特色校园。

我校本着打造“生态校园 文明校园 书香校园 特色校园”的宗旨，加大投入，促进学校环境的“绿化、美化、净化”。近年来，累计投入资金二十多万元，绿化校园面积达3600平方米，形成了校道宽阔整洁、景点别致新颖、花园万紫千红、绿带四季长青的美好局面，校园处处呈现了勃勃生机，形成了一道亮丽的风景。“生态校园 文明校园 书香校园 特色校园”是我们的不懈的追求。

(八)重视体育锻炼，增强学生体质

我校在抓教学质量的同时，努力抓好大课间体育锻炼和小学生田径运动会。为了贯彻落实《京山县中小学“我要跑、我要唱、我要跳、我要画”群众性文化体育活动方案》，我校扎实开展了“四要”活动。各项活动的开展做到了有方案、有计划、有过程性记载(图片和新闻报道)、有考评细则和奖惩方案，且根据《大课间体育活动考评细则》进行评比打分，一天一考评，一周一公布，一月一汇总。除此之外，我校还组织两次小学生田径运动会，去年12月28日，我校成功地举行了校内冬季田径运动会。今年4月份，我校又组建了一支以喻校长为总领队的田径运动队，参加镇田径运动会，以237分的成绩一举夺得了冠军。20名运动员人人获奖。

(九)积极创造条件，准备兴建幼儿园

本学年，我校努力创造条件，筹建幼儿园。去年12月份，我校向镇政府、督学办和县教育局层层递交申请书，征得各级

政府和教育主管单位的同意，又与建筑商多方协商，谈妥建筑事宜。

四. 今后的努力方向

一是进一步加强教育管理，提升办学品位。学校要优化管理，从管理中要质量，通过过硬的管理创建校园特色。德育方面要进一步开展养成教育系列活动，把养成教育从课内延伸到课外，从学校延伸到家庭，乃至社会。教学方面要将远程教育与教科研活动紧密结合，充分发挥远程教育资源的优势，以此提高教育质量。

二是进一步完善硬件设施，提高办学条件。学校要进一步筹集资金添置教学需要的仪器，更新老化的教学仪器，创造条件修建学生餐厅和学生公寓，改建厕所，为学生提供优良的教学环境。

三是教师年龄结构偏大，教师的业务素质有待提高。只有不但提升教师的素质，才能适应素质教育的需要。

总之，通过扎实的自评工作，可以看到教育改革给我校带来了生机，为我校开创了美好的前景，一个“减负增效、全面发展”的育人格局正在逐步形成。但我们同时也清醒地意识到自身的问题，我们将锐意改革与创新，扬长避短，励精图治，力争开创更美好的未来。我们坚信有上级领导的正确领导，有团结协作、奋力拼搏的优秀团队的大力支持，我们学校的明天一定会更好。

专业设置报告 化管理工作报告篇三

20__年工作总结回顾20__工作的种种经历，让我百感交集。在过去的一年中，我的成长和成绩是建立在与广大同仁的团结、努力、奋斗的基础上的，因此20__年是与大家一起团结、努力、奋斗的一年！我的工作岗位是农村支局长，负责马村支局

(马村镇，大张楼镇)得工作，对于自己本职的工作，即使再累再苦，当然都应该义无反顾的前进。现就我20__年的工作进行总结汇报！

一：渠道现状支局共有合作营业厅两家，合作代理商三家，便利性空充代理点十余家。

二：渠道存在的问题

1、整个市场环境氛围较差，市场缺乏活力。

2、代理商普遍缺乏积极性，思想陈旧。

3、渠道服务能力较弱，主要体现在营业员服务不到位，导致客户流失。

4、营销政策落实不理想，前三个季度代理商各自包装了销售政策，导致市场混乱。

对于上述问题公司提出了“逐步整改重点检查”的思路，对代理商包装的政策进行统一清除，实行集约化经营，让代理商思想与公司上下统一，行动上统一，实现整个公司一个步调，宣传政策一个口号！

三：现有渠道积极性的调动业务发展量的下降，佣金的下降一度让代理商对市场缺乏信心，消极心态在代理商之间相互蔓延，如何让代理商有钱赚成为了公司急需解决的问题。

对此问题公司积极应对，推出了适合农村市场的乡亲卡和八分卡以及599智能机礼包，促进了移动业务的增长和智能手机的销量，有效的提升了代理商的积极性！

四：加强业务培训，提升服务质量

1、严格要求自己，积极及时的学习公司现行政策。

2、及时对代理商进行传达政策，并每周对代理商进行现场现行政策的培训，尤其是主推政策的培训！

3、要求代理商进行你好服务，微笑服务，对购买智能手机用户给予免费贴膜、免费下载软件等实用性服务。

专业设置报告 化管理工作报告篇四

__市城市综合管理执法大队自20__年成立以来，紧紧围绕以建设边境“口岸城市”为出发点，坚持用“以人为本，依法行政，文明执法，文明服务”的原则指导城市综合管理工作，积极探索和建立长效的城市管理执法新机制、新方法。几年来，全队干部职工同心同德、严抓共管，在新形势下城市综合管理工作中取得了可喜的成绩。

建设一支高素质的城市管理执法队伍，是搞好城市管理执法，服务于城市各方面发展的需要。多年来，大队始终以“强化素质教育、提升业务水平、转变工作作风”为目标，不断加强队伍自身建设。首先注重提升全队干部职工的法律素质和业务素质教育，大队除了一直坚持每天早晨三十分钟的学习制度外，还积极组织执法人员参加市法律部门和管理局举办的法律知识和业务知识培训，并通过开展经常性的思想政治理论教育，培养队员爱岗敬业，乐于奉献的精神。制定了培训学习考核制度，定期考核队员对法律及业务知识掌握程度，有效地推进了执法人员依法行政能力。其次大队在抓队伍建设及执法过程中不断分析现状，根据新时期城市管理的特点，制定并实施了执法人员文明执法行为规范制度，在全队上下实行执法人员目标责任制、廉洁自律责任制等一系列管理制度，以制度约束人，促使城市综合管理执法人员的综合素质得到了全面提高。同时为适应城市管理执法工作需要，先后制定并报请市政府出台《__市城市综合管理执法暂行规定》、《__市城市户外广告牌匾设置管理办法》、《__市客运人力三轮车管理办法》、《__市城市清除冰雪实施细则》等各项城市管理规定及细则，为进一步推进依法行政奠定了坚实基

础，从而使我市的城市管理执法工作不断向法制化、规范化、科学化的轨道迈进。

多年来，大队在抓好日常管理的同时，重点开展了有针对性的市容专项整治活动。

1. “门前四包”收效明显。“门前四包”作为社会参与城市管理的有效形式，大队把狠抓落实、突出成效作为开展此项工作的目标，认真做好宣传和责任书的签订，严格检查验收，并实行了奖优罚差制度，使“门前四包”的合格率在逐年上升，社会参与城市管理意识明显增强，形成了城市管理齐治共管的良好氛围，。

2. 户外广告进一步规范。城市牌匾广告作为城市的人文景观，经过大队近几年的不懈努力，户外广告已基本实现统一、规范、美观、亮化的城市管理要求，而且逐渐成为具有反映民族特色及口岸城市的又一新景观。在治理乱贴乱画和非法小广告市容顽疾上，采取管理与清理同步，结合实际，制定广告管理办法，指定和建立广告张贴栏，规范张贴广告行为，从根本上遏制和防止乱贴乱画现象的蔓延。

3. 重点区域环境秩序得到改善。在整治市容环境上，为了突出重点，以点带面。大队把东西市场、各大商场及中小学校周边环境秩序定为日常巡查和突出检查的重点，采取疏堵结合，教育与处罚并重的原则，统筹规划，合理设置，做好城市早市、夜市和农贸市场定位工作，规范了业户经营，减轻了城市重点区域的管理压力。也使得占道无序经营、乱摆卖现象明显减少，城市市容市貌大有改观。

随着城市的快速发展，其管理的优劣反映一个城市的面貌，影响一个城市的形象。这已在大队领导中形成共识，并在实际工作中不断探索创新适应现代城市管理先进方式、方法，彻底摒弃过去重处罚、以罚代管的观念，树立处罚与教育相结合的人性化管理思想，坚持寓管理于服务中的现代城市管

理执法理念，在城市管理中大队还遵循市场经济规律，针对城市冬季清雪问题，积极探索“政府主导、市场运作”的新模式，指导和推动城市清雪市场化。大队根据新时期城市管理的新情况、新问题，开展了党员下社区及建立疏导帮困机制等“亲民工程”。并按照管理局的部署，向市区三个街道办事处派驻执法人员，深入基层，贴近群众，搭起城市管理执法部门与人民群众进行直接沟通交流的平台，有效地使城市管理问题发现在基层，解决在基层，增强了城市管理的及时性和主动性，促进了人民群众及社会各界对综合执法工作的认识、理解和支持。

__市城市综合执法大队这支勇于探索、甘于奉献的城市管理执法队伍，定会在打造全新“口岸城市”的伟大事业中做出新的更大的贡献。

专业设置报告 化管理工作报告篇五

我公司承建的工程项目采用行之有效的项目法施工的管理体制，以实现本工程建设的优质、高速、安全、文明、低耗的目标。项目经理部对工程施工全过程的进度、质量、安全、成本及文明施工等负全责。项目经理部以现场管理为核心，以优质、高速、安全、文明为主轴，加强动态、科学管理，优化生产要素，精心施工，大力推广先进施工技术，在创质量优良的同时，力争提前完成施工任务。项目经理对工程项目行使计划、组织、协调、控制、监督、指挥职能、全权处理项目事务，项目经理部对公司实行经济责任承包。项目内部工程技术管理人员通过岗位目标责任制和行为准则来约束，共同为优质、安全、高速、低耗地完成项目任务而努力工作。

我公司按照国际标准化组织颁布的1so9002质量标准，建立起一套行之有效的质量保证体系。该体系囊括了从工程项目的投标、签定合同到竣工交付使用，直到交工后保修与回访的全过程，充分体现了iso9002中19个要素的要求。该体系以质量手册为核心和指导，以程序文件为日常工作准则，以作

业指导书为操作的具体指导，所有质量活动都有质量计划并具体反映到质量记录中，使得施工过程标准化。规范化、有章可循。责任分明。

在工程施工中，按照iso9002标准的全部要素组织施工，公司建立以总工程师为首的质量监督检查组织机构，横向包括各职能机构，纵向包括工程处、项目直至施工班组，形成质量管理网络，项目建立以项目经理为总负责，项目质量工程师中间控制，项目质检员基层检查的管理系统，对工程质量进行全过程、全方位、全员的控制。

在施工工程中，根据工程的实际情况和公司管理体系建立健全项目管理的各项制度。实施技术总负责人管理工作责任制，用严谨的科学态度和认真的工作作风正确贯彻执行政府的各项技术政策，科学地组织各项技术工作，建立正常的工程技术秩序，把技术管理工作的重点集中放到提高工程质量，缩短建设工期和提高经济效益的具体技术工作业务上。同时健全各级技术责任制，正确划分各级技术管理工作的权限，使每位工程技术人员各有专职、各司其事，有职，有权、有责。以充分发挥每一位工程技术人员的工作积极性和创造性。

实施施工组织设计和施工方案的审查制度，工程开工前，将我公司技术主管部门批准的单位工程施工组织设计报送监理工程师审核。对于重大或关键部位的施工，以及新技术新材料的使用，项目部提前一周提出具体的施工方案、施工技术保证措施，以及新技术新材料的试验，鉴定证明材料呈报监理主管工程师审批。

实施严格的奖罚制度，在施工前和施工过程中项目经理组织有关人员，根据公司有关规定，制定符合本工程施工的详细的规章制度和奖罚措施，尤其是保证工程质量的奖罚措施。对施工质量好的作业人员进行重奖，对违章施工造成质量事故的人员进行重罚，不允许出现不合格品。

实施技术复核制度和技术交底制度，在认真组织进行施工图会审和技术交底的基础上，进一步强化对关键部位和影响工程全局的技术工作的复核。工程施工过程，除按质量标准规定的复查、检查内容进行严格的复查、检查外，在重点工序施工前，必须对关键的检查项目进行严格的复核。如建筑物轴线坐标和高程；基础的土质、位置、标高、尺寸；梁、板、柱混凝土模板的尺寸、位置、标高，以及预埋件（管）和预留孔的位置；混凝土的配合比和钢材、水泥的试验成果资料，特殊项目大样图的形状、尺寸以及其它需要复核的项目，杜绝重大差错事故的发生。

坚持“三检”制度。即每道工序完后，首先由作业班组提出自检，再由施工员项目经理组织有关施工人员、质检员、技术员进行互检和交接检。隐蔽工程在做好“三检制”的基础上，请监理工程师审核并签证认可。

公司每月对项目工程质量全面检查一次，工程处对项目的工程质量检查一次。检查中严格执行有关规范和标准，对在检查中发现的不合格项，提出不合格报告，限期纠正，并进行跟踪验证。

实施工程例会制，总结阶段工程施工的进度、质量、安全情况，传达业主或监理工程会议精神，明确各专业的施工顺序和工序交叉的交接关系及质量责任，加强各专业工种之间的协调、配合及工序交接管理，保证施上顺利进行。

对于项目部的安全管理，公司已经建立有效的安全生产管理体系。公司安全工作领导小组领导全面的安全工作，主要职责是领导公司开展安全教育，贯彻宣传各类法规，通知和上级部门的文件精神，制订各类管理条例，每周对各项目工程进行安全工作检查、评比，处理有关较大的安全问题。项目部成立安全管理小组，并设专职安全员，主要职责是负责进行对工人的安全技术交底，贯彻上级精神，每天检查工程施工安全工作，每周召开工程安全会议一次。制订具体的安全

规程和违章处理措施，并向公司安全领导小组汇报1次。各作业班组设立兼职安全员，主要是带领各班组认真操作，对每个工人耐心指导，发现问题即时处理并及时向工地安全管理小组汇报工作。

在施工过程中，除正常的安全检查外，公司每月检查一次，工程处每半月检查一次，项目部每周检查一次，发现问题落实到人，限期整改，消除隐患，确保施工安全。

按照公司的安全教育制度，加强宣传教育，制订科学合理的施工方案，现场组织切合实际的作业程序，正确严格地执行和运用施工及安全规范。对进场的工人进行摸底测试，统一进行安全教育，增强质量、安全意识。各专业班组认真钻研设计图纸进行技术交底，认真学习和深刻体会施工技术规范 and 施工安全规范。经过培训交底达到合格的职工才允许上岗操作，为安全工作顺利圆满开展打下坚实的基础。在施工过程中，建立每周一次的安全教育，由项目经理或专职安全员主持。同时在每道施工工序进行前，由专职安全员做书面的安全技术交底，各班组长带领施工人员认真贯彻落实。

我公司要求所有承建的工程项目，要求按照深圳市建设局颁发的《深圳市建设工程现场文明施工管理办法》实施。我公司对派驻工程的一切人员进行教育，提高文明素质，提高管理水平，要以崭新的精神面貌展现给社会各方面，把文明施工做为维护企业形象、企业信誉基本工作，要求全体员工自觉自愿地积极参与。

项目部进度控制的原则是在保证质量和安全的基础上，确保施工进度，建立项目总控制网络并以此为依据，按不同施工阶段、不同专业工种分解为不同的进度分目标，以各项技术、管理措施为保证手段，进行施工全过程的动态控制。以关键线路和次关键线路为线索，以网络计划中心起止里程碑为控制点，在不同施工阶段确定重点控制对象，制定施工细则。达到保证控制节点的实现。

在不同专业和不同工种的任务之间，要进行综合平衡，并强调相互间的衔接配合，确定相互交接的日期，强化工期的严肃性，保证工程进度不在本工序造成延误。通过对各道工序完成的质量与时间的控制达到保证各分部工程进度的实现。

我公司在多年工程项目施工的经验基础上，已经建立了行之有效的现场管理体系和制度，培养了许多高素质、责任心强的优秀人才，并在很多工程项目中取得良好的效果，获得业主的好评和政府的奖励。