

2023年驾校教练自查自纠个人报告 学生资助自查自纠工作报告(通用6篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

驾校教练自查自纠个人报告 学生资助自查自纠工作报告篇一

20xx年—20xx年，我校先后为40名贫困高中毕业生提供了高考入学政府资助金，共发放政府资助金20万元。新生入学提供路费4人，发放资金0.2万元。

20xx年秋季—20xx年秋季，我校先后为181名贫困普通高中生提供了国家助学金，共发放国家助学金13.495万元。

我们首先认真学习了有关上级文件精神，利用学期开学初和召开的家长会及晨会广泛宣传“普通高中国家助学金”、义务教育“贫困寄宿生生活费补助”、“高考入学政府资助金”、“普通高校新生入学路费资助”的政策和意义，做到家喻户晓，深入人心。

- 1、制定了“新余市第十六中学寄宿生生活补助、经费发放实施方案”。
- 2、组建了“贫困寄宿生生活费补助”领导小组。
- 3、确定“贫困寄宿生生活费补助”的范围和对象。
- 4、制定了“新余市第十六中学普通高中国家助学金评审发放实施方案”。

5、制定了“新余市第十六中学贫困家庭学生高考入学政府资助金申请条件及程序（含宣传单）”。

驾校教练自查自纠个人报告 学生资助自查自纠工作报告篇二

我院成立了以院长为首的医院药事管理与治疗学委员会，保障医疗安全与临床供应，促进合理用药。在药事管理与治疗学委员会的领导和管理下，下设了抗菌药物管理应用小组，负责抗菌药物临床应用及管理的日常工作。制定并严格落实抗菌药物分级管理制度，抗菌药物目录定期调整，实施抗菌药物评价制度，并对全院医务人员及药剂工作人员进行抗菌药物临床合理使用进行培训并进行考核，规范抗菌药物遴选，采购，处方，调剂，临床应用和药物评价等工作，促进全院合理使用抗菌药物。严格执行“特殊管理药品”的管理规定，制定了“麻醉药品”，“精神药品”的各项管理制度，安全设施齐全，实行三级管理和“五专”管理。建立由院长负责，医疗，药学，护理等部门参加的麻醉，精神药品管理小组，制定专职人员负责日常管理工作；建立麻醉药品和精神药品使用专项检查制度，并定期组织检查，及时纠正存在的问题和隐患；建立并严格执行麻醉药品和精神药品的采购，验收，储存，保管，发放，调配，使用，报残损，销毁等各项制度。加强质量管理，提高医疗安全意识，严格执行处方审核“四查十对”调剂操作规程和向患者用药交待，认真核发药品，保证准确无误，杜绝差错事故。加强理论业务学习，全面提升药学人员综合素质，积极参加医院组织的三基知识培训和考核，努力提升基础理论水平和操作技能。

对照药事管理自查评分表，我院药事管理主要存在以下问题：
1，临床药师队伍的建设与相关工作开展，目前我院没有经过规范化培训并取得培训证书的专职临床药师，临床药师相关工作大多未开展。
2，肿瘤治疗药物与辅助治疗药物的管理没有单独管理。针对以上问题做出如下整改措施：加强临床药

师队伍的建设，派专职人员到上级医院进行规范化培训并学习工作经验，逐步在本院开展相关临床药学工作。在药事管理与治疗学委员会下设立“肿瘤治疗药物与辅助治疗药物管理小组”，建立相关制度，加强肿瘤治疗药物和辅助治疗药物的管理。

药事管理责任重大，本院在药事管理上还有很多不足，在来年的药事管理工作中我们要对标找差，真抓实干，使本院的药事管理工作更加完善。

兴化市第五人民医院

2020年12月18日

药事管理自查报告

药事管理工作总结

医院药事管理自查报告

突发事件药事管理岗位职责

医院药事管理工作总结

驾校教练自查自纠个人报告 学生资助自查自纠工作报告篇三

一是学风漂浮，主动学习的意识不够。学习态度不端正，学风不实，存在实用主义思想，与工作关系密切的学的多，与工作关系不大的学的少，在学习中还存在着“急用现学”的现象。

二是履职尽责的劲头不足。抓落实有时前紧后松、不深不细。

只为把眼前的工作完成就好，没有把它做得更全面更完善，没有站在更高的层次和角度上去考虑大局问题，没有更进一步的探索精神。工作欠缺创新意识，没有充分发挥主观能动性。

一是认真学习，广泛学习。和自己业务相关的知识，做到认真学习，挤时间学习，摒弃用到了再学的坏毛病，扎实掌握理论知识，才能做到理论与实践的融汇贯通，做起工作才能得心应手，熟练掌握好各项政策，避免工作的片面性及误差。

二是坚守责任，履职尽责。在今后的工作中，要发扬求真务实精神，注重理论联系实际，注重实际效果，增强工作的责任感和紧迫感。同时，对自己承担的工作要经常予以总结和分析，要学会善于从广度和深度上研究和思考工作，对各项工作要抓好落实、抓出成效。

驾校教练自查自纠个人报告 学生资助自查自纠工作报告篇四

（一）组织内部学习讨论，主动查找问题。在11月25日，我站召开了自查自纠专题讨论会，全体干部职工就会议学习情况做了发言，对每个人思想上、工作上、以及作风等各方面存在的突出问题做了深刻剖析，并且撰写了个人自查自纠报告，在此基层上，我站拟定了整改的措施与方向，每个职工在会上为问题的整改建议献策。问题涉及规模健康养殖户的扶植与服务，良种调运，地方品种保护，杂交改良等多方面的内容，以问题带整改。

（二）深入基层养殖户，走访查找。为了查找我站日常工作中存在的突出问题，以我站进行畜牧兽医实用技术培训为契机，结合村级防疫员，走访了部分规模养殖户和养殖企业，广泛听取他们对技术站工作的意见与建议，并作出了服务承诺。

（一）服务意识不强。 主要是深入畜牧生产一线不够，对广大养殖户生产中的困难了解不够，因此造成机关工作与养殖户要求的脱节。

（二）学习氛围不浓，业务素质不高。主要表现是对我区现代畜牧业发展的实际情况了解不够，对最新的畜禽品种以及国际化动态掌握的不全，因此对全区发展大型养殖场提供的技术支持比较有限。

（三）开拓创新不够，思想观念陈旧 。思想跟国际化的先进理念有不小的差距，工作就是老一套，不能根据实际形势变化要求，解放思想，创新工作思路，不能适应新时代的高标准要求。

问题的根源有：

（一）学习不够。干部职工对工作比较重视，对充电轻视。

（二）与养殖户联系不多，不能主动服务，缺乏全心全意为人民服务的严格要求。

（一）加强学习我们规定星期二 下午为集中学习时间要自学各方面的知识，以保障日新月异的科技创新要求。

（二）深入基层。今后每个职工要在每月有一定的下乡时间，每个职工都要有自己的联系户，以便更好地为养殖户服务。

（三）建章立制。严格管理每个员工的服务行为。

（四）创新工作。根据区现代畜牧业的发展要求，我们将以规模健康养殖为契机，力争在职能转变上、创新工作上实现新突破。

（五）协调配合。针对问题，我站要与其他股站紧密配合，

努力为我区的畜牧业改良工作作出应有的更大的贡献。

驾校教练自查自纠个人报告 学生资助自查自纠工作报告篇五

学校注重内部规章制度的制定和修订，形成了既与目前基础教育改革相衔接，又与我校内部各方面协调一致的内部管理制度体系，为依法治校奠定坚实的基础。我们根据本校实际，在广泛征求教师意见的基础，制订了《xx初中常规管理制度汇编》，先后修订3次。这是我们的“学校大法”，是落实依法治校的基本保障之一。它使学校管理有法可依，有章可循。

《学校章程》分为校级规章、部门规章、岗位规章三个大类，涵盖了人事群团、教育教学教研、计划财务基建等各项管理制度，内容合法、公正、公开，并得到切实有效的执行。在不断完善校内规章制度建设过程中，我们坚持做到“先立规章后办事”，用法律、法规和规章制度来引导和推动我校内部的改革和发展。我们本着以改革的精神和勇气制定规章制度，突出建章立制的超前性、试验性，用以规范学校的建设、改革与发展。学校相继出台的《xx初中全员聘用制试行条例》《xx初中中层以上干部聘用方案》《xx初中结构工资制实施方案》《xx初中班主任工作考核细则》《xx初中教职工岗位纪律制度》《xx初中教学质量考核制度》《xx初中财产登记制度》等一系列制度，都是本着服务学校事业跨越发展的需要制定出来的，目标性、指导性和操作性都很强。我们还强调，学校内部各方面的建章立制，必须在学校规章的总体框架下积极稳妥地进行，并保证相互间的衔接配套。目前，我们还在进一步健全完善制度建设，主要是校级管理和部门条块管理两条线上的适应新形势需要的配套制度。

学校在管理体制上首先追求组织健全、职责明确和依法发挥作用。学校在设置内部职能机构时秉持“科学、负责”的原则，合理配置其权责，保证权责统一。各职能部门及所属员工严格依照规定履行各自的职责。学校管理层将部分权力下

放给年级组和教研组，扩大年级组、教研组的管理权，尤其是年级组，全面负责该年级的教育教学情况，组长由学校中层领导直接兼任，形成管理层（各处室）、操作层（年级部）在同一层面上的平面化管理模式，思想工作与教学工作结合更紧密了。分条线开展常规管理，加强系统学习，也是学校常抓不懈的重点工作，具体有行政领导学习、教师教学学习、德育管理学习、科研学习等。这些条线的常规管理工作与年级组、教研组办公制的平面管理形成条块互补之势，大大节省了教育管理资源，有力地加强了学校管理力度。

近几年学校在各级各类竞赛中频频获奖。作为“xx市德育先进学校”“xx市综合治理先进学校”，我校校风淳朴教风严谨，师生素质普遍较高，没有严重违纪和刑事犯罪行为。教育教学有保障，社会声誉良好。

坚持做到让师生员工在提出意见和建议的同时，支持并参与依法治校工作。坚持做到充分发挥学校教代会、教导处、德育处、团组织在学校建章立制、遵章守纪工作中的积极作用。

教师队伍是一个学校核心竞争力的重要组成部分。学校从招聘到使用到继续教育，都从“以人为本”角度出发，保障教师权益不受侵害。依据《教师法》和相关政策、法规的有关内容，学校不仅坚持做到依法聘任教师，依法提供相应工作条件，保障教师教育教学活动和开展教学、科学研究、参加进修培训等权利。而且还坚持做到保障教职工工资及时足额发放。目前，学校教师学历合格率为100%，本科学历的占60%。

学校能够依法维护学生受教育权，尊重学生人格及其他人身权利和财产权利。我们将每一个学生当作平等的人来看待，作为一个鲜活的生命体来看待，尊重他们，关爱他们，帮助他们，注重学生全面。保障学生参加教育教学计划安排的各项活动，无体罚或者变相体罚及侮辱、歧视学生的现象。学校长期开展“敬业爱岗，尊师爱生”活动，从外部渲染和强

化融洽的师生关系。我校的师生关系是充满平等、对话、宽容和理解的良性关系。招生收费按照政府规定办，无乱收费现象，受到社会普遍好评。学校认真学习，贯彻落实《学生伤害事故预防及处理条例》，建立学生安全和伤害事故的应急处理方案，依法妥善处理学生伤害事故。学校积极主动创造条件让学生参与学校管理，组织学生们开展活动，如“向不良行为说不”是学生非常熟悉的一些德育活动。以上这些制度的建立与完善，这些活动的组织与开展，都凸现了学生本位观，表现了学校对学生权益的保护，促进了学生的全面发展。

一是根据上级要求，认真完成普法宣传教育的各项任务。

二是针对教育的特点，突出宣传贯彻教育法规。

三是依据学校章程，加强校本规章制度等宣传教育活动，使学校管理落到实处。在具体学习内容上，根据上级要求和工作需要，学校先后系统组织全体师生员工认真学习了《中华人民共和国教育法》、《义务教育法》、《教师法》、《德育大纲》、《未成年人保护法》、《学生伤害事故预防及处理条例》等有关法律法规。在每年的招生工作中，在中考的考风考纪上，在学校计划生育、环境保护、财经法纪等方面，我们每一位领导都能廉洁自律，依法行政。近几年，学校组织全体师生员工参加普法考试，合格率均达100%。现在，法制教育已经成为学校重要的日常工作，学校形成了学法、用法、依法办事的良好风气，学校依法管理水平逐步提高。多年来，学校未发生在校学生违法犯罪现象。

学校领导非常重视依法治校工作，健全依法治校工作领导小组，每个学年度学校都能结合本单位实际及年度依法治校工作实施意见，明确法制宣传教育工作计划。为了进一步加强法制教育，坚持依法治校，我校定期研究依法治校工作。目前，依法治校工作从学校层面到部门、年级层面，从年级到学科，都已经形成了比较健全的工作网络。学校还聘请了法

制副校长和常年法律顾问，向师生和家长开展法制宣传教育，指导学校普法工作健康有序地进行。学校坚持依法治校的同时还坚持以德治校，两者结合，相辅相成，充分发挥德育的主渠道功能，使依法治校和以德治校得到有效结合。

在“依法治校先进学校”创建活动中，我们虽然做了一些工作，取得了初步的成绩，但与上级的要求和其他先进学校相比仍有差距。我们一定要以此为契机，不断提高依法治校工作的认识和创建力度，为建设法治xx[]平安xx作出我们应有的贡献，为办好人民满意的教育[]xx人民满意的学校而不懈努力。

驾校教练自查自纠个人报告 学生资助自查自纠工作报告篇六

我是xx[]现年xx岁，自从年护士节来到镇卫生院报到，从镇卫生院到后来与区医院合并成为现在的六大中心卫生院之一——中心卫生院，作为一名临床护士，其间经历了整整8年，而我，也从当初的护士成为年的内儿科护士长再到现在的儿科护士长，其中，有自己的努力与成绩，同样也认识到自己诸多的不足：如管理水平欠缺，目标不明确，缺乏主人翁精神，未起到很好的带头作用等等，导致科内护士普遍工作懒散，态度不严谨，积极性不高，服务态度没有改善，护理质量未提升，患者满意度较一般如周院长所言，一个科室就好比一个家庭，科主任就是这个家庭中的当家人，那护士长就是家里的管家，而作为一个科室的护士长，我知道自己没有尽到一个管家的职责，所以，从今天开始，从现在开始，我将以一个儿科护士长的身份严格要求自己，带领全科护理人员不断进步！

我的具体目标和主要的措施及方法是：

1. 以病人为中心，提高病人满意度

年全国护理工作会议月日一日在召开，这是建国以来第三次召开的全国性护理会议，卫生部副部长主持会议并对今年的护理工作进行了总体部署。

年全国护理工作的总体要求是：服务改革大局，务实基础护理，改善护理服务，树立行业新风，促进医患和谐，提高患者满意程度。

由此可见，改善护理服务是护理工作的重中之重，而让病人满意是医院工作的核心，病人满意度提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使满意的病人成为医院的忠实顾客。医院拥有忠实顾客越多，并通过他们的口碑传播，可以提升医院形象，扩大医院的知名度，影响其他病人，随之而来的是患者的复诊率和就诊率的提高，医院的市场份额才能稳定，怎样提高病人的满意度?关键在于能否提供高超的医疗技术和优质的服务。

首先，要给病人人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人，尊重人的理念。

其次，以热情，亲切，温暖的话语，理解同情病人的痛苦，是病人感到亲切自然，用住院须知的形式，介绍医院的环境，各项规章制度及病人应有的权利和义务，加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生发展，详细介绍各种检查的目的，医嘱用药的注意事项，及时评估护理效果，让病人参与到治疗护理中来，消除紧张焦虑情绪，产生一种安全感，满意感。

再次，从病人的一日清单入手，将收费项目和标准作详细的说明，使病人能够明明白白消费。

只要坚持以病人为中心，以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，医院的经济效益和社会效益才能获得双丰收。