

保洁人员劳动合同书(优秀5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

保洁人员劳动合同书篇一

文明服务，礼貌待人对工作认真负责;

上岗时着装整齐、统一、规范，按标准完成各项任务;

每天进行楼道、厕所等清洁和指定区域清洁;

做好清扫工具个人保管，清扫工具不丢失、不送人、定量发放;

监管公共设施不正常工作现象及楼梯间灯不亮，一经发现及时向后勤服务中心报告;

做好绿植养护工作;

完成领导交办的工作。

保洁人员劳动合同书篇二

负责酒店所有公共区域的卫生清洁工作，确保所有公共区域时刻保持整洁，做到各处公共区域都符合酒店卫生标准的要求。

1、负责责任区域内清洁卫生工作，使责任区域内的卫生处于最佳状态。

- 2、及时清理垃圾，下班前将清洁工具、用品放回固定存放处，并做好清点工作。
- 3、负责清洁设备、工具及清洁用品的保管和使用。
- 4、随时检查公共区域各通道，有垃圾要立刻清扫。
- 5、按制定的计划，定期对公共区域设备用品进行保养工作，及时填写保养记录表。
- 6、按制定的计划，对清洁设备、清洁机械定期实施保养，做好保管工作。
- 7、及时配备、补充公共区域客用卫生间内的物品，如卫生纸、洗手液以及烘干机等。
- 8、根据实际情况，为使用公共区域客用卫生间的客人提供协助，如开门、递手纸等。
- 9、提高警惕，注意防火，防盗、防破坏，发现可疑情况及时报告有关部门。

保洁人员劳动合同书篇三

- 1、遵守部门的规章制度坚守岗位，提前10分钟到岗，并做好准备工作。
- 2、在一切服务工作中讲文明、讲礼貌、做到以‘‘诚’待人，以‘‘情’感人，以“优”服人。
- 3、遵守劳动纪律，不迟到、早退、串岗、脱岗。
- 4、工作期间，一律穿岗位制服，制服的穿戴必须整洁、规范。

- 5、不得将工服和便装混穿，也不得将不同季节的工服混穿。
- 6、不敞衣、不挽袖、不卷裤、不在衣服、腰带上乱挂徽章及其它装饰物。男员工不留奇异长发，不染彩色头发，女员工上班期间不得散发披肩，不纹身，刺字。女员工不染有色指甲，不佩戴过于夸张的饰物，不化浓妆，不得在工作区域喧哗、哼歌曲、吹口哨等。
- 7、在工作区域行走不得勾肩搭背、嬉戏打闹。
- 8、工作时统一讲普通话，对旅客统一称“同志、先生、女士、小姐”等
- 9、经常使用十字文明用语，请、“您好、对不起、谢谢、再见”。
- 10、接听电话时使用，“您好、我是**单位”通话语调亲切，语言简练。

保洁人员劳动合同书篇四

创建国家级卫生城市是市委市政府的重大决策，一年来，我们始终绷紧这根弦，从不敢松懈。区内一直保持着良好状态。

1、上级要求的时间，严格执行；按着标准严格去做。过去广场保洁时间是：早城八点到晚上八点。为了创卫，有关部门要求我们必须在六点半之前把卫生做好，然后再整理摆放车辆。在不增加人员的情况下，把两人同班改为上、下午对班粒长了班时间，达到了创卫的时间要求。诚然，个班时间虽然缩短了，工作量去成倍的增加了。但是，二位师傅二话不说，欣然接受分配。同时标准不降低，偌大广场很难见到烟带和果壳纸屑。酷暑里，晴天一身汗，雨天一身水，严冬时，顶着星辰来上班，借着路灯扫广场，迎着寒风回家去，已是晚饭过几时。天天如此，实在不易，平平凡凡，难能可贵。

他俩的敬业境界和吃苦耐劳精神值得我们物业人好好学习。

2、上级要求长效管理，我们至始至终。从认识上讲，创卫事关重大，从工作职责来说，我们是主力军，可以，我们必须接受任务，义不容辞，随时接受检查，全力以赴做好创卫工作。用二位师傅的话来说：“检查时是怎么做，平时也是怎么做”，做到了平时和检查一个样。在无数次的检查验收明查暗访过程中，也证明了一点。银河一块没问题，我们能放心。居委会领导如是一说。

保洁人员劳动合同书篇五

1、负责规划电商平台的方向与定位，以及移动端app的功能迭代和版本开发；

2、能有效与设计 and 开发团队沟通，对产品的上线进度和反馈结果直接负责；

4、体验市面上各个领域里优秀的app并有自己的`见解。

1、本科及以上学历，3年以上移动互联网产品经验，有电商产品或社区产品经验者优先；

2、优秀的逻辑思维，沟通和数据分析能力，独立思考，极致执行；

3、熟悉互联网产品开发迭代流程，有效协调并推动各方资源达成目标，有团队领导力；

4、具备良好的用户体验意识，换位思考，同时具备创新精神。