

矿山救护中队工作计划 矿山救护小队工作计划(大全5篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

矿山救护中队工作计划 矿山救护小队工作计划篇一

要积极主动按照矿山救护协议和《矿井灾害应急预案》开展预防性安全检查，并形成制度，推动这项工作的日常化、规范化。积极开展服务矿井预防性检查工作和消防六熟悉，搞好安全预检和熟悉矿井巷道和各系统分布情况，对普安县管辖的煤矿进行预检，坚持每个月熟悉一遍。

三、内务卫生及轮流值班工作

2、值班人员每人每班负责值守24小时，必须确保在岗并保证电话24小时畅通，严格按照规定的时间值班，不得随意调换，严格执行交接班制度。

四、全省大比武练兵工作

1、计划在3月进行打板壁、风障、高泡灭火等一般技术操作训练。做好本月的月考核工作，落实好下月的工作计划。为满足训练和工作需要，同时有侧重的严密合理安排训练计划，综合考虑协调安排一般技术操作训练和其他业务训练，尽快使小队和个人的业务技能上一个台阶。

2、认真学习国家质量标准化的内容，同时虚心学习领会中队领导给予的意见和建议，借鉴吸取其他中队先进的训练方法，严格化、规范化、系统化的训练，使各小队指战员在月考核中发挥优秀的表现。

3、组织全体指战员认真学习中队管理制度，并注意在日常工作中落实制度、体现制度，加强军事化队列训练，标准化内务管理，程式化各种汇报口令，以求规范化每一位指战员的言行，已达到强化劳动纪律，规范行动方式的目的。

2019年2月28日

矿山救护中队工作计划 矿山救护小队工作计划篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

矿山救护中队党支部坚持党建引领、党员带头、党旗增辉，充分发挥“特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献”的精神，打造出一支政治素质过硬、业务能力突出的安全生产应急救援队伍，为矿山安全生产保驾护航。

一、党建引领，抓实抓好党支部各项工作。

矿山救护队始终坚持以党建为引领，抓实抓好党支部各项工作。一是加强班子建设。救护队党支部设有党支部书记一名，并从政治素质过硬的党员中选举党小组长1名，纪检委员1名、组织委员1名，组建了一个服从命令、听从指挥、严谨自律的党支部班子。二是加强队伍建设。矿山救护队共有在册职工36名，其中*****党员10名。党支部充分发挥组织核心作用，学习上通过“传帮带、以老带新、拜师收徒、结对子”，定期组织各小队学习操作新装备；生活上实行人性化关怀，培养指战员爱装备、爱学习、爱岗位、爱拼搏、爱奉献的“五爱”精神。三是严格执行“三会一课”“主题党日”和组织生活会等制度，采用课堂学习、思想交流、收看新闻、谈心谈话等方式，深入学习宣传贯彻十九大精神、习*****讲话精神、以及法律法规、时事政治，不断树牢在急难时刻为人民群众利益勇于担当付出的战斗思想。

二、党员带头，发挥党员先锋模范带头作用

矿山救护队注重发挥党员先锋模范作用，带头执行“严管”“勤学”“苦练”，努力打造一支“拉得出、冲得上、打得赢”的队伍。一是军事化“严管”。严格落实应急值班值守制度，保证24小时值班，随时做好应急响应准备。始终秉承建成军事化管理模式，按照会组织、会指挥、会讲评、会示范的“四会”指挥员的标准，坚持“增强体质、加强技术、打牢理论”训练，按照“加强战备、严格训练、主动预防、积极抢救”原则，每天坚持进行军事化队列、队容风纪、礼节礼貌集训等。二是常态化“勤学”。常态化开展培训、复训、个训，万米耐力训练，每月制定详细的训练、考核、达标计划，每周1次业务知识小竞赛，每月1次闻警集合、战前检查、医疗急救、技术操作、仪器操作比赛，提升队伍综合素质。三是实战化“苦练”。每季度1次高温浓烟训练行动，每半年1次万米佩带呼吸器拉练行动，坚持从模拟实战中训练队伍综合救援能力。

三、加强思想政治建设，提高党员的思想理论水平。

1、救护队党支部组织党员学习了党的方针、路线、政策、以及我矿各种文件精神，并深入开展了“两学一做”、“党员先进性主题教育”活动、以及“创先争优”、“党风廉政建设”等主题教育，对职工进行精神文明教育，并勉励职工要强素质、树形象，发扬爱岗敬业 当前隐藏内容免费查看业、吃苦耐劳的优良作风，努力打造一支政治合格、装备优良、技术过硬的矿山救援队伍。

进一步健全组织，使支部成为战斗力强、党员信赖、发挥好、活力和凝聚力强的坚强堡垒。按照党章的要求，做好党员的教育管理工作，增强党员的党性。严格党的组织生活，提高党员特别是党员领导干部参加组织生活的自觉性，把党章对党员的要求作为组织生活的重要内容，改进组织生活方式，增强组织生活的吸引力。

提高党员的政治素质是支部工作的首要任务，一是组织

党支部成员学习。坚持每月组织两次支部成员学习，由支部书记备课、授课。二是组织全体党员学习。每月组织全体党员进行1次集体学习，通过集体学习，让党员及时了解相关的业务信息和理论知识，互相交流经验和进行总结，坚持三会一课制度。

四、存在的主要问题和不足：

救护队党支部虽然取得了一定的成绩，但是面对新的形势和任务，面对矿党委的要求和职工的期望，还有不少问题和不足，主要表现在：一是理论学习的系统性、针对性不够强，学习讨论的深度不够，学习质量有待进一步提高；二是党建创建活动开展不够深入、持久，活动缺乏创新，内容比较单一。

五、下一步工作重点：

1、理论学习不能放松，重要理念学习和讨论要有全年计划、阶段安排，做到有目标、有重点，注重内容的系统性、针对性和连续性。

2、严格党员管理，在学习、讨论、活动和工作方面统一要求、严格制度，加强约束，以每个党员的先进性体现党支部的先进性。

3、做好日常党支部工作，做到计划周密，认真细致，勤于落实，体现奋发向上的精神和勇气，真正起到战斗堡垒和核心作用。

矿山救护中队工作计划 矿山救护小队工作计划篇三

各直属单位、机关各部（室）：

一、招聘岗位、人数及条件（见附件1）

1、队长1人

拥护党的各项方针、政策，热爱矿山救护事业；有强烈的事业心和责任感，品行端正，遵纪守法；晋神公司正式职工；年龄在42岁以下；男性；身体健康；具有煤矿相关专业、大专以上学历；从事煤矿井下工作不少于5年；有煤矿井下区队长以上任职经历。

2、指导员1人

拥护党的各项方针、政策，热爱矿山救护事业；有强烈的事业心和责任感，品行端正，遵纪守法；晋神公司正式职工；年龄在42岁以下；男性；身体健康；党员；具有煤矿相关专业、大专以上学历；工作经历不少于5年。

3、副队长1人

拥护党的各项方针、政策，热爱矿山救护事业；有强烈的事业心和责任感，品行端正，遵纪守法；晋神公司正式职工；年龄在36岁以下；男性；身体健康；具有煤矿相关专业、大专以上学历或连续从事煤矿井下工作不少于5年。

4、工程师（技术负责人）1人

拥护党的各项方针、政策，热爱矿山救护事业；有强烈的事业心和责任感，品行端正，遵纪守法；晋神公司正式职工；年龄在36岁以下；男性；身体健康；具有煤矿相关专业、大专以上学历；专业技术职称中级以上（含中级）；从事煤矿井下管理工作不少于5年。

5、指战员9人

拥护党的各项方针、政策，热爱矿山救护事业；有强烈的事业心和责任感，品行端正，遵纪守法；晋神公司正式职工；

年龄在30岁以下；男性；身体健康；具有煤矿相关专业、中等专业以上学历或连续从事煤矿井下工作不少于3年及退伍军人。

二、工作职责及待遇

（一）矿山救护小队职责

1. 配合煤矿做好矿井事故的预防工作，控制和处理矿井初期事故。
2. 指导和参与遇险人员脱离灾区，积极抢救遇险遇难人员。
3. 指导煤矿辅助救护队操作救护设备培训工作。
4. 协助忻州市河保偏军事化矿山救护队完成矿井事故处理工作。
5. 搞好矿井职工自救与互救知识的宣传教育工作。

（二）工资待遇

矿山救护小队按照煤矿井下辅助单位的同等水平核定工资及其他福利待遇。

三、报名方式

本次招聘报名采取现场报名的方式进行。

矿山救护中队工作计划 矿山救护小队工作计划篇四

为了把我队2016年工作推上新台阶，促进我队思想建设和队伍建设，增强全体指导员整体综合素质，提高防范和应对事故灾难的应变能力，以及抢险救援实战，保护矿山企业和人民生命财产安全，以及我县经济建设持续发展，针对我队在2015年工作上存在的诸多不足，特制定本计划。

一、坚持思想建设工作常不懈。

队里确定在2016年2月下旬组织开展一次“批评与自我批评生活民主会议”，通过会议找出每个队员工作中存在的问题和缺点，共同探讨学习队里相关纪律制度，并制定“责任状”来约束自我，更进一步推动工作的积极性。

二、坚持日常体能和技能训练，坚持强化队伍的整体素质。

2016年度我队根据训练大纲坚持体能训练和理论知识学习齐抓，坚持每季度的基础考试和专业技能测试不变，只有坚持学习、学习再学习，训练、训练再训练，使我们逐步转变成训练型、学习型的专业化队伍，通过不断学习和训练来持续强化队伍的整体素质。

三、严格管理，积极主动完成上级领导和局里交办的工作任务。

1、2016年度，我们要严格执行《矿山救护质量标准化管理规范》，严格落实各项规章制度，定岗定人，以制度来约束人员，力争把队里一切工作做的更好，要在实际行动上得到上级领导和主管部门的认可，坚持不懈打基础，保证各项任务的顺利完成。2、坚决完成局交办的各项工作任务，在工作上积极主动，力争上游，管理好队里人与事，为矿山平稳，平稳辰溪，创造条件。因此，只有努力发展并不断提高自身的实践能力，才能保证各种任务的顺利完成。

矿山救护队 2016年2月1日

矿山救护中队工作计划 矿山救护小队工作计划篇五

二零一五年工作总结及二零一六度工作计划

二零一五年，在地方安全生产监督部门的指引和大力支持下，我公司认真贯彻落实上级一系列安全指示精神，坚持“安全第一、预防为主”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安

全为首?理念。紧紧围绕全年安全目标，严格落实安全生产责任制，强化安全生产管理，加大教育培训力度，提高全员素质，以员工素质保安全。突出?一通三防?、防治水、爆破管理等安全重点，狠抓现场管理，落实安全生产责任制，加强安全管理体系和制度的建设。

第一部分：二零一五年工作总结

改问题及意见条；县局检查 次，提出整改问题及意见 条；五人小组检查 次，提出整改问题及意见 条。所有问题均已按?五定、五落实?原则整改落实。2、开展自查自纠：根据《XX集团XX煤矿安全管理制度》，每月8/18/28号组织所有管理人员及各队队长开展全覆盖、无死角的安全隐患大排查，将隐患排查制度化。全年共组织了 次安全隐患排查活动，排查各类隐患和问题 条；所有问题均已按?五定、五落实?原则整改落实。

（一）完善?一岗双责?安全责任体系，强化责任落实

1、按照?管生产必须管安全?的原则，以全员业务保安为核心，建立健全?一岗双责?的岗位安全责任制。责任范围涵盖各级领导、各专业副总工程师、各部室（区队）及班组负责人，并落实到生产全过程。

2、强化各级安全责任落实。实行层层安全承诺制，对各单位正职、分管安全的副职及班组长要进行安全绩效、考核。

（二）强化现场管理，完善?领导干部下井带班?制

1、为切实加强井下作业现场安全管理，充分发挥领导管理干部履职作用，加强对重点部位、关键环节的巡视检查，及时发现和组织消除事故隐患，我公司制定了《矿领导带班下井轮流制度》、《领导干部带班下井交接班制度》、《矿领导带班下井安全生产管理制度》、《矿领导带班下井档案管理

制度》及《矿领导带班下井公示制度》。明确了我矿入井带班人员、下井带班个数、带班时间及带班下井工作职责。

2、严格履行带班职责，保证矿井安全生产。

一是矿领导带班下井前，首先向矿调度询问井下当班安全重点部位，下井后与交班人履行交接手续，询问井下安全状况，确定安全重点后，有目的地深入采掘面、重点工程、以及生产条件差、特殊地段等作业现场。

二是矿领导在带班过程中，通过定时与矿调度联系和不间断的走动巡查，全面掌控当班井下安全状况，紧紧盯住重点部位的瓦斯、水、顶板等重大隐患不放；盯住“三违”不放；盯住重点采掘工作面安全质量不放。

三是矿领导在完成当班带班任务时，在指定地点与接班人详细交代井下当班安全状况、存在的问题及原因，让接班人充分了解井下安全重点，进一步处理隐患及问题。

3、严格公示，全面监督矿领导带班下井情况。我矿在井口显著位置设置了矿领导带班下井公示牌板，并在矿调度室设置了矿领导带班下井公示滚动屏，全天24小时公示带班人员姓名、职务。4、严格带班下井档案管理，真实记录带班过程。领导干部带班需要填写干部下井带班记录、井下现场交接班簿和其它记录。

（三）完善安全管理体系，保证安全管理全覆盖 1、完善了公司一区队（部室）一班组“三级”管理体制，修订完善安全生产责任制和管理制度，强化各级安全管理主体责任。制定了《领导包队责任制》，部及以上管理人员分别承包一个队组的安全生产工作，督促队组完善安全管理制度。

2、建立健全了安全管理制度、标准，开展了专业安全标准化达标竞赛活动，做到安全标准规范、职责明确、任务具体、

检查常态、隐患治理闭合。3、对全公司安全管理制度进行了一次大梳理，对不符合矿井安全生产管理实际需要的制度进行了删减，同时根据安全生产形势及时补充完善了相关条款及规定。

三、狠抓安全质量标准化建设，推进现场动态达标

1、高端定位，合理规划：按照省厅印发的《山西省煤矿安全质量标准化考核办法》，全年所有专业安全质量标准化要全面达标。

2、持续开展贯标、达标活动：为加强对新标准的贯标学习，我公司将质量标准化学习纳入了年度安全培训计划，组织各专业专家、分管领导授课，所有职能部门和区队管理人员参加标准化培训学习。

3、严格标准化达标验收考核：在采取每月进行各专业质量标准化大检查的基础上，结合了专业部门专项检查、部门联合检查、区队部室互检、外聘专家检查、等多种检查形式，从不同视角检查问题，整改落实。

四、强化安全教育培训，全面提升员工素质 1、积极响应省、市培训要求，组织公司主要负责人、安全生产管理人员及特殊工种参加培训，并取得相关资格证书。

2、制定本公司安全教育培训计划，严格执行

2015年以来，国内经济增速换挡持续疲软，煤炭消费需求只减不增，煤炭价格一路下跌，全国煤炭企业陷入全面亏损，煤矿生产经营遭遇了严峻考验。面对诸多困难与挑战，蒙大矿业煤矿认真贯彻落实煤矿各项工作部署，坚持以安全和效益为导向，优化生产组织，大力开拓市场，狠抓产运销衔接，强化资金管控，全面开展挖潜增效活动，保持了稳健的发展势头。全体干部职工直面困难，不等不靠，发扬铁人顽强拼

搏精神，用全年三分之一的作业时间完成了三分之二的生产任务，为渡难关，谋发展做出了积极奉献。煤炭产量创历史新高。克服地质条件复杂、生产组织困难、市场竞争加剧等多重挑战，完成原煤产量4万吨。煤炭地销和外运规模得到进一步扩大。以提高煤炭销售利益最大化为目标，采取灵活的量价策略，除两化工外，争取到了多家市场用户，保障了产销衔接顺畅。

（一）经历了一些重大挫折。市场急转急下，煤炭企业陷入生死边缘。今年以来，受世界经济及我国国内经济增速回落的影响，煤炭市场需求迅速萎缩，产能过剩矛盾日益尖锐，煤炭价格急剧下降（连降2年多），煤炭市场比预期更早的陷入了不计成本的“价格大战”的恶性循环之中。全行业90%煤炭企业亏损严重，为了使煤炭业摆脱困境，国家发改委运行局连续召开第多次联席会议帮助煤炭行业脱困。但无论是“煤电互保”、“限制进口”等政府救市措施，还是煤炭企业大打价格战，都难以挽回煤炭企业被迫关闭矿井的命运。既要克服“生产越多亏损越多”难题，又要努力争取现金流，压力之大，任务之重，形势之严峻，均为历年之最。

建设资金紧张，生产经营遭遇了严峻考验。受大环境影响，2015年以来煤矿生产经营利润大幅下滑，煤炭板块更是全面亏损。为了扭亏减负，缓减资金压力，煤矿要求各在建煤矿项目调整投资计划，通过组织生产自救来保障建设资金。我煤矿原本计划投资4000万元只能到位1000万元，资金缺口近3000万元。面对资金严重短缺压力，我煤矿加大马力组织生产，力争通过扩大原煤产量来实现自给自足。但是煤炭价格一路下跌，煤矿原煤价格全年进行了多次降价，块煤前年初的760元/吨降至320/吨，降幅达58%；价格的下跌加剧了煤矿经营亏损，使煤矿艰辛的“造血”工作事倍功半。而受制于政策停工影响，全年停产竟长达180天，有效生产时间不到全年一半导致现金无法回流，许多收尾工程被迫停建，许多应付账款被迫拖欠，追收欠款的法律文书、律师函纷至沓来，困难时一度出现了依靠借钱维持生计问题。生产经营的低迷

也导致部分职工工作情绪低落，甚至引发了辞职潮，动了煤矿人才之本，创业之基。

（二）解决了一批重大难题。解决了能不能开工的问题。在全行业普遍“关门大吉”的不利形势下，为了挽救“投产之际就是停产之时”的尴尬命运，对内，煤矿及时召开管理会，进一步完善了管理治理结构，提高了法人对外抗风险能力。同时企业法人的调整和权限下放，也大大激活了的开工机会，并争取到了全年130天的作业时间，基本保障了项目生产的正常运转。解决了如何开工的问题。在项目建设资金严重短缺的情况下，原来排定的工作思路和生产经营计划不得不全部“推到重建”。我煤矿果断调整工作部署，建设工程采取了“砍掉一批，暂缓一批，保障一批”策略，扩建掘进由2400米调减为400米，地面安装工程取消了首采区地面35kv变电站及双回线路工程和一号主井至装人车等工程，土建取消了厂区绿化和风井场地公路等工程，保障了试生产工作资金投入。全年的生产任务按照利益最大化原则，通过多方案比选最终确定了原煤生产由9万吨调减为6万吨。队伍安排部署上按照“调结构、提素质、减少用工总量”的总体原则，扩建、矿务工程实施了解除外包改由自营的重大转折措施，直接减少中煤多处用工人数人，取得了“减包袱、控成本、提效益”的队伍建设阶段性成果。

2015年以来，国内经济增速换挡持续疲软，煤炭消费需求只减不增，煤炭价格一路下跌，全国煤炭企业陷入全面亏损，集团公司生产经营遭遇了严峻考验。面对诸多困难与挑战，蒙大矿业公司认真贯彻落实集团公司和分公司各项工作部署，坚持以安全和效益为导向，优化生产组织，大力开拓市场，狠抓产运销衔接，强化资金管控，全面开展挖潜增效活动，保持了稳健的发展势头。全体干部职工直面困难，不等不靠，发扬铁人顽强拼搏精神，用全年三分之一的作业时间完成了三分之二的生产任务，为公司渡难关，谋发展做出了积极奉献。煤炭产量创历史新高。克服地质条件复杂、生产组织困难、市场竞争加剧等多重挑战，完成原煤产量210万吨，创造

了历史最好水平。

煤炭地销和外运规模得到进一步扩大。以提高煤炭销售利益最大化为目标，采取灵活的量价策略，除两化工外，争取到了30多家市场用户，保障了产销衔接顺畅。项目前期工作取得应有进展。《水资源论证报告》批文已上报黄河水利委进入最后审查阶段；《水土保持方案》批文已上报至水利部受理，开始技术审查。全年投资支出因停工影响未能按计划完成，目前实际完成亿元（预计完成亿元）。全年实现销售额亿元（含税）

管理提升工作得到有效加强。非核心业务全面实现了专业化外委，劳务工改派工作全面完成，生产核心队伍实现了充实补强。

实现长周期安全生产。巩固了安全管理成果，杜绝轻伤以上事故，实现了七年来安全生产无事故。

（一）经历了一些重大挫折。

市场急转急下，煤炭企业陷入生死边缘。今年以来，受世界经济及我国国内经济增速回落的影响，煤炭市场需求迅速萎缩，产能过剩矛盾日益尖锐，煤炭价格急剧下降（连降3年多），煤炭市场比预期更早的陷入了不计成本的“价格大战”的恶性循环之中。全行业90%煤炭企业亏损严重，为了使煤炭业摆脱困境，国家发改委运行局连续召开第40次联席会议帮助煤炭行业脱困。但无论是“煤电互保”、“限制进口”等政府救市措施，还是煤炭企业大打价格战，都难以挽回煤炭企业被迫关闭矿井的命运。东北龙煤集团、山西潞安集团、阳煤集团停薪留职或人员分流也只是开始，接下来煤炭企业面临的形势将更加严峻。被集团公司寄予厚望的纳林河二号矿井，刚投入试生产即遭遇了全面亏损，同时还要面对完成基建收尾工程和生产任务的双重考验，既要克服“生产越多亏损越多”难题，又要努力争取现金流，压力之大，

任务之重，形势之严峻，均为历年之最。

建设资金紧张，生产经营遭遇了严峻考验。受大环境影响，2015年以来集团公司生产经营利润大幅下滑，煤炭板块更是全面亏损。为了扭亏减负，缓减资金压力，集团公司要求各在建煤矿项目调整投资计划，通过组织生产自救来保障建设资金。我公司原本计划投资亿元只能到位亿元，资金缺口近4亿元。面对资金严重短缺压力，我公司加大马力组织生产，力争通过扩大原煤产量来实现自给自足。但是煤炭价格一路下跌，公司原煤价格全年进行了11次降价，块煤从年初的304元/吨降至209/吨，降幅达；沫煤价格由219元/吨调整为95元/吨，降幅达。价格的下跌加剧了公司经营亏损，使公司艰辛的“造血”工作事倍功半。而受制于政策停工影响，全年停产竟长达190天，有效生产时间不到全年一半导致现金无法回流，许多收尾工程被迫停建，许多应付账款被迫拖欠，追收欠款的法律文书、律师函纷至沓来，困难时一度出现了依靠借钱维持生计问题。生产经营的低迷也导致部分职工工作情绪低落，甚至引发了辞职潮，动了公司人才之本，创业之基。（二）解决了一批重大难题。

解决了能不能开工的问题。在全行业普遍“关门大吉”的不利形势下，为了挽救“投产之际就是停产之时”的尴尬命运，对内，公司及时召开股东会和董事会，进一步完善了法人治理结构，提高了法人对外抗风险能力。同时企业法人的调整和权限下放，也大大激活了企业法人主体活力，缩短了业务审批流程，优化了内部组织结构，提高了工作效率，保持了良好的发展势头，为对外争取政策放行开工赢得了机会。对外，公司组成了以董事长和总经理亲自牵头外协领导小组，在地方政府职能和负责人轮换调整的情况下，始终以谦虚细致的态度和紧追不舍的精神，始终以巩固原有工作基础，发展高级别攻关力量为大局观，建起立了信息共享、责任共担、合力攻关的和谐企业关系，获得了“边建设边审批”的开工机会，并争取到了全年180天的作业时间，基本保障了项目试生产的正常运转。

解决了如何开工的问题。在项目建设资金严重短缺的情况下，原来排定的工作思路和生产经营计划不得不全部“推到重建”。我公司果断调整工作部署，基建工程采取了“砍掉一批，暂缓一批，保障一批”策略，矿建掘进由13400米调减为8300米，地面安装工程取消了首采区地面35kv变电站及双回线路工程和一号主井至装车站栈桥等工程，土建取消了厂区绿化和风井场地公路等工程，保障了试生产工作资金投入。全年的生产任务按照利益最大化原则，通过多方案比选最终确定了原煤生产由420万吨调减为320万吨。队伍安排部署上按照“调结构、提素质、减少用工总量”的总体原则，矿建、矿务工程实施了解除外包改由自营的重大转折措施，直接减少中煤49处用工人数人，取得了“减包袱、控成本、提效益”的队伍建设阶段性成果。