

饮片生产工作总结 安全生产月工作总结 安全生产月工作总结安全生产工作总 结(优秀8篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

饮片生产工作总结 安全生产月工作总结安全生产月 工作总结安全生产工作总结篇一

工作总结

xx年“安全生产月”期间，我公司遵照金安委〔xx〕15号通知安排，紧紧围绕“遵章守法，关爱生命”这一主题，结合公司实际，积极开展活动，取得了较好效果。

一、领导重视，精心策划 为确保“安全生产月”活动扎实有效地开展，公司及时召开了公司安委会扩大会议，在传达镇安委会会议精神的同时，研究成立了以公司总经理卢其元为组长的“安全生产月”领导小组。公司“一把手”亲自挂帅，为活动的顺利开展奠定了基础。在总经理的直接领导下，精心策划，制订了符合公司实际、切实可行的活动计划，并按计划布置实施，使整个活动进行得有条不紊。

二是在车间内显眼处设立 20 条标语，随时提醒职工安全意识；

四是利用每周六上午的公司例会，对公司

中上层干部进行安全宣传，强化公司管理层的安全意识。做到层层重安全，级级管安全，人人注意安全。“活动月”内始终处于警灯常亮，警钟常鸣，警示牌常挂，公司掀起了一个大搞安全文明生产的新高潮。

三、措施扎实，行之有效 宣传是手段，达到安全是目的。为了达到这一目的，公司采取了一系列行之有效的措施：首先将全公司各部门，将责任分解落实到每个部门，由部门实行承包，公司与部门签订责任承包书，明确目标、要求和责任。其次是制订出考核办法和评分细则，实行百分考核，奖惩兑现。每月进行考核评比一次，考核组由总经理带头，副总经理及职能部门人员参加，考核评分以组织检查与日常巡查相结合。这条措施一下达，效果十分明显，面貌大为改观，证明是行之有效的。

安全月活动虽已结束，但安全工作始终没有尽头，今天安全了，明天要更好，公司将一如既往，常抓不懈。

办公室 xx 年 5 月 30 日

大局分析，甚见精纯。

安全生产月工作总结

安全生产月工作总结

安全生产月工作总结

安全生产月工作总结

工商局安全生产月工作总结

饮片生产工作总结 安全生产月工作总结安全生产月工作总结安全生产工作总结篇二

(一) 安全生产宣传先行

我们充分利用板报、标语、宣传材料、宣传册、布标、橱窗、新闻媒体等多种宣传媒介和手段，广泛开展丰富多样的安全生产法律、法规、常识的宣传活动，提高了全民安全知识技能和意识。于4月11日，在国贸尚街门前举办了以“强化防灾减灾意识，建设和谐美好家园”为主题的“沧州市防灾减灾日暨消防志愿服务活动启动仪式；在4月18号在华北商厦门前于区直相关部门举办了以“弘扬防灾减灾文化，提高防灾减灾意识”为主题的相关宣传活动。同时充分利用辖区安全员的作用，在辖区内进行走街、入户式的宣传教育工作，此工作受到了辖区居民的广泛赞扬和充分的肯定。

(二) 完善制度、严密网络

我们在今年的工作中更加注重不断规范和严密各项规章制度和安全监管网络，明确权责，让安全监管工作科学化、网络化、经常化，时间上做到了突击检查与定期检查相结合，点面上做到了重点检查与拉网式检查相结合。健全了由单位一把手亲自抓，主要领导全面抓，全体人员共同参与的安全生产体系，层层签定责任状，对安全生产的监管更加直接，更加有效，严格执行安全生产考评制度，确保安全生产长治久安。

(三) 抓管理，重实效，促整改

重新调整了办事处安委会、安全生产领导小组、事故抢险突击队成员，督导并强化辖区企事业单位的安监工作，加强了对非公有制中小企业、民营企业、私营企业的管理力度，定期组织开展各项安全生产检查，对于检查过程中发现的问题及时督改，跟踪隐患整改全过程。并将整改责任明确到人，

切实落实措施，限期整改，将督查整改情况登记建档，及时上报主管部门。在检查过程中发现的问题能够当时整改的督促当场整改，不能当场整改的下发了整改通知书，由社区督促整改。

(四) 存在的问题和建议

虽然我办事处的安全生产工作形势稳定，未发生一起安全生产责任事故，但还任重道远，也存在一些不足和问题。比如宣传不够彻底，辖区个别居民安全意识淡薄，企业安全重视力度不够，个别部门不配合等情况。建议上级部门联合执法，加强宣传和安全知识的普及教育工作。

饮片生产工作总结 安全生产月工作总结安全生产月工作总结安全生产工作总结篇三

在即将过去的一年里，生产部门力挑重担，以生产作业计划为依据，对各车间发生和可能出现的问题及时的进行了解和协调，采取有效措施积极预防和处理生产过程失调，克服了工作中遇到的种种困难，基本完成公司制定的年度生产任务的各项指标，满足了公司销售部门的产品销售要求[]20xx年共生产成品10.5万件，数量375万只，达到产值：1.5亿元，较去年同比增长25%。

在完成上述产量的同时，生产部紧紧围绕“生产安全可靠的产品，提供顾客满意的服务”的质量方针，高度重视产品质量，严把生产工序的每一道质量控制关，虽然也出现了一些质量问题，但总体今年成品入库合格率较去年有了一定的提高，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一个环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招

聘员工较多，有很多批次的新员工进入到各生产岗位，加之一些老员工在工资待遇方面的有不同的想法，给车间管理带来很大的压力，但各车间还是坚持进行岗前岗中的简单培训，保证新进厂员工顺利的进入到岗位角色，做到基本胜任各自的岗位工作。在这里得感谢各位车间主任和班组长，是他们的鼎力支持和配合才使得生产工作有条不紊的进行。

生产部紧紧围绕公司对现场管理工作的要求，求真务实，认真贯彻落实公司各种指示精神，深入现场，积极探索，对发现的问题形成《6s日常检查表》，对不符项下达整改通知单，强化处罚措施和执行力度，并利用每周生产协调会向班组长、车间主任灌输6s知识和要求，努力克服场地不足等现实因素，以“现场管理、贵在坚持、持续改进、永无止境”为目标不断的深化和优化细节，使今年二区的整体面貌较去年有了很大的提升。

劳动纪律作为一项企业发展的基本管理制度，是确保企业各项工作正常开展的重要保证，因此生产部在日常工作中加大了对生产现场劳动纪律的管理力度，加强生产现场的巡检，并根据实际情况制订和修改了劳动纪律管理制度，发现违反规章制度的，首先进行教育、处罚，对于屡教不改的，进行调岗、辞退，可以说我们通过处理极少部分人，教育了广大的员工，起到了很好的警示作用，这些工作的开展，我们知道有很大的压力和难度，但我们深知有公司领导的大力支持，我们做了，可以说取得了一定的成绩。

安全生产是每个企业中最重要的一面，安全就是效益。在即将过去的一年里，生产部将安全生产纳入了日常的管理工作之中，每周组织人员对生产过程中所存在的安全隐患进行排查，形成《安全生产检查记录表》，发现问题及时制止、整改、现场教育、引导、并强化监督，吸取今年上海特大火灾和瞿溪革新公司火灾事故的教训，时刻保持警惕，做到防范于未然。始终贯彻“安全第一，预防为主”的工作方针，狠抓安全管理工作，同时加强了安全知识的传输工作，使二

区安全生产形势基本实现了平稳有序。

- 1、生产现场和劳动纪律虽然一定程度上得到了提高，但是受员工思想观念陈旧、个人文化素质影响，转变较慢，工作主动性不强，缺乏进取精神，无法稳固保持，需要持续的加以引导和强化管理。
- 2、由于我们以前一直来都没有对各岗位班组的材料消耗情况进行考核，出现了许多的物料浪费或物料消耗过大的现象，生产员工的大脑里缺少成本观念。这里面有部分原因是物料原因，特别是零部件，由于有的零部件尺寸有偏差造成报废量增多，最后成品产出率也就相差甚远。今后需着重加强这方面的管理。
- 3、我部门虽然对安全工作比较重视，但是缺乏专业性，今后需着重加强安全方面的知识。

从公司整体角度出发，主要有以下几点建议：

- 1、个别部门做事相互推委，未充分发挥职能作用，无法使生产效益最大化，应进行有效的协调。
- 2、库房未形成定期盘点机制，很难确保帐、物、卡一致性，需强化监督和考核。
- 3、速达erp软件投入使用后给相关部门的工作带来了便利，但后期维护、数据更新等需跟进，应形成监督机制，建议成立erp项目小组，保证该软件有效的服务于工作中。
- 4、外协件不到位导致生产线处于被动局面一直未得到妥善解决，需强化监督和考核。
- 5、需要进一步完善培训体系，加强员工或部门的专业知识和操作技能。

6、需要进一步加强企业文化建设，优秀的企业文化对内可以增强凝聚力，对外可以树立良好形象，是企业核心竞争力的重要组成部分，今年公司组织部分员工游玩了仙岩风景区、永强海堤等，增强了企业的团队协作精神，今后需要定期举行文化、旅游、体育等方面的活动。

总结昨天，是为了明天能更好的工作，旧的一年即将过去，崭新的20xx年即将到来，回首20xx年，生产部在公司的领导和支持下，付出了辛勤的汗水，也取得了一定的成绩，但我们清楚的认识到我们的工作还存在种种不足，在今后的工作中，我们要调动一切积极因素，凭着勤奋、团结、拼搏、创新的精神，努力克服不足之处，提高工作质量，进一步抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

最后祝愿我们公司明年会更好，事业蒸蒸日上，鸿图大展！

饮片生产工作总结 安全生产月工作总结安全生产月工作总结安全生产工作总结篇四

1、领导重视。为了顺利开展此项工作，大队成立了由大队长和书记、大队技术、生产、安全环保人员组成的清洁生产领导小组，全面组织大队的各项活动，从组织上保证把各项工作落在实处。

2、广泛宣传发动，多种形式学习。大队组织全体员工集中学习了上级下发的关于清洁生产的学习资料，同时还利用周一安全会、交接班等学习的机会，组织岗位人员学习清洁生产知识，还将宣传材料打印下发岗位，引导广大员工参与，提高大家对开展这项活动的认识。

3、对各个基层队有针对性的调查、评估。按照上级部署，大队组织管理人员、技术人员对大队所属的各个基层队作业施工现场的各个施工工序的进行了认真分析，查找能耗高、物耗高和污染重的地方，进一步明确大队开展清洁生产工作的

方向。

4、开展清洁生产合理化建议征集活动。根据大队下发的关于征集清洁生产合理化建议的要求，大队把建议参照内容打印下发到各个岗位，各个员工，组织员工开展了合理化建议征集活动，共征集节油、修旧利废、环保等方面的建议30条。

1、部分员工还存在模糊认识。虽然经过多次的学习，仍有部分员工对清洁生产的定义认识不清，理解不透，认为清洁生产就是安全环保工作的另一种说法，认为清洁生产就等于节能降耗。

2、建议思路不够开阔，有局限性。大多数的合理化建议都是从节约水电、降低能耗、减少污染物排放等方面的内容。

3、个别员工认为清洁生产是环保部门和其他管理部门的事，自己做不了什么工作，没有认识到清洁生产是全员、全过程、全方位的。

4、大队关于清洁生产的考核机制不够健全。

1、继续加强对全体员工的培训教育，不断提高大家对清洁生产工作的认识，通过全员培训、学习，使员工逐步从“被清洁生产”转变到“我要清洁生产”观念上来，真正做到全员、全过程、全方位的清洁生产2、深入宣传发动，开拓思路，从节能、降耗、减污、到现场的跑冒滴漏等大队生产管理的各个方面开展合理化建议征集活动，充分发挥全体员工的主观能动性。

3、继续深入开展合理化建议征集、方案评估，对征集上来的建议组织分析讨论，对无低费的项目组织实施，对中高费的项目逐步报计划实施，使活动持续、深入的开展下去。

4、完善大队的清洁生产考核机制，与大队日常管理考核相结

合，保证活动的有效开展。

饮片生产工作总结 安全生产月工作总结安全生产月工作总结安全生产工作总结篇五

乡党委、政府高度重视安全生产工作，严格落实安全生产责任制。一是年初乡政府就分别与各村、乡直各机关单位签订了20xx年安全生产目标责任书。同时督促各有关单位与辖区内各生产经营企业、各村与辖区内所有村民组签订安全生产目标责任书，进一步明确了各有关单位、各村、各生产经营企业的责任制；二是要求各村、各单位、各企业行政主要负责人要落实一把手负责制，对本村、本单位、本企业安全生产工作要亲自抓负总责。要严格落实一岗双责制度，按照管事必须管安全、管项目必须管安全、管工程必须管安全、牵头抓工作必须牵头抓安全的要求，逐级逐人分解落实安全生产责任；三是要求各村要按照属地管理的原则，强化安全生产日常监管、安全隐患排查和报告职责。乡属各部门要坚持谁主管谁负责、谁发证谁负责、谁审批谁负责的原则，强化监管职责，落实属地监管和行业管理责任，强化对辖区内所有企业和生产经营单位的监督检查。

今年以来，乡政府严格按照各村、各单位职能，扎实深入地开展经常性的安全生产检查督查活动，突出重点环节、关键部位、重要时段和季节特点，加强重点行业和领域的安全专项整治和隐患排查治理工作，强化整改落实，着力建立安全生产长效机制，严防各类事故发生。

（一）道路交通方面：一是每周四定期开展道路交通专项整治行动，以打击非法营运、农用车、三轮车、摩托车等违章载人为重点，抓好道路交通宣传、劝导、监管工作，截止目前，已宣传教育200余人，发出整改通知书56张。二是认真抓好冬防春运、节日期间的安全工作，配合交警中队、派出所加大对非法营运车辆的打击力量，加强路检路查，加大

查处力度，有效打击了各种车辆的违章载人行为，确保了全乡半年来无重特大交通事故的发生。三是对全乡机动车辆进行了一次全面的摸排，并要求各村对本村存在交通隐患的路口等进行全面梳理，对危险路段设置安全警示牌6处。

（二）消防安全方面：一是继续推进火灾隐患整治工作。重点对辖区内小旅社、小饭店、学校等人员密集场所、易燃易爆区域进行的消防安全检查，对存在安全隐患的单位和个人发放整改通知12张，责令限期整改。二是对各类人员密集场所安全设施的落实以及应急措施到位情况进行了全面排查梳理，共排查出隐患4起，目前已基本落实到位。

（三）学校安全方面：重点检查乡辖内中心小学的安全出口、疏散指示、应急照明、锅炉管理、消防配备、用电用火管理和卫生安全等，同时抓好学生运输车辆安全检查工作，坚决制止非营运和无牌照、未按照年检和报废车辆接送学生的不安全行为。要求学校加强学生的安全知识教育，增强学生自我防护能力。同时，在沿河岸设置永久性安全警示3处，防止发生溺水死亡事故。

（四）烟花爆竹及民爆物品管理方面：一是加强对各持证经营户的监督管理，加强平时的巡查检查，建立经营户月销售进货台账，及时掌握各经营户的进货销售情况；二是加强监督检查，对经营户未按要求设专柜、超量储存等行为，责令经营户限期进行了整改；三是加强了对市场的巡查清理，及时发现和处理无证流动摊点的非法经营行为；四是加强对涉爆单位和企业的监督检查和管理，严格执行爆破员持证操作，严格查处非法使用爆炸物品的企业和人员。

（五）食品安全方面：一是乡食安办配合木鱼食药所对辖区餐饮行业以及学校食堂进行了安全检查3次，对存在卫生条件不达标的个体户下达了整改通知书2份，并要求立即整改达标验收合格后方可投入使用，二是强化农家宴席备案制度管理，凡是农村居民举办农家宴席必须进行备案登记管理，乡食安

办工作人员严格检查流程，确保乡境内无食品中毒事件发生。

（六）企业安全方面：对全乡各企业加强了巡查监督管理，加大了检查力度，对检查巡查发现的安全隐患和违法行为，现场责令企业限期进行整改，以消除事故隐患。半年来，全乡开展了安全检查4次，下发整改通知书5份，要求停业整顿1家企业。

（七）防洪度汛安全方面：一是完善了重点危险地段的监测及预警机制，以及各项安全防范措施是否落实到位。二是强化了汛期值班制度，确保24小时人员在岗。三是组织防洪应急演练，在太平社区开展了1次以防洪度汛为目的的应急演练，使群众明白了逃离路线、时机、方式方法等重要措施，确保在遇到重大洪灾时最大限度减少人员和财产损失。

（八）宣传教育方面：今年，我乡多次组织人员全面宣传《安全生产法》、《省安监规定》等法律法规及xx县安委会出台的一系列安全生产文件和规定。全乡开展了安全生产宣传月活动。乡政府组织人员在全乡进行了安全生产知识宣传站，悬挂横幅、宣传标语数十幅，危险路段（地段场所）设立警示标志10余处，散发安全生产宣传材料1000余份。同时，按照市、县安办的有关规定和要求，我乡组织辖区内宾馆饭店经营（从业）人员参加卫生、消防、治安讲座；在五一、端午等重大节日加强宣传，进一步增强了各单位经营人员及群众的安全生产意识，提高了辖区内企业的安全生产管理水平。全年安全生产工作有安排有总结而且做到逢会必讲，召开了四次安全生产工作例会，开展了百日安全生产活动、汛期安全隐患排查百日行动和其他专项行动整治，进一步促进了我乡的安全生产工作。

工作取得了明显成效，主要表现为：

（一）安全生产管理水平逐步提高。随着安全生产宣传和安全生产检查活动的深入开展，我乡各单位和各村群众的安全生产

意识明显提高，基层不愿抓、不真抓、不会抓、不敢抓的情况有所减少，主动抓、认真抓、抓得好的例子明显增多。

（二）安全生产三无状况明显改观。通过今年的安检整改，我乡做到了安全生产机构有专兼职安全管理人员，有较完整的安全生产管理制度，安全责任进一步落实。

（三）安全生产机制日趋完善。通过建立健全安全生产管理机构，完善村规民约和企业安全生产规章制度，大大增强了各村、各单位的安全生产自我约束能力。

（四）安全生产意识明显提高。通过信息简报和下村宣传，广泛开展送安全生产知识下村、进农户、进企业，大大促进了安全生产法律法规和安全知识的普及，干部群众安全生产意识明显提高。

（五）安全生产事故和伤亡人数持续下降。我乡采取了有效防范措施，今年来未发生较大以上安全事故，安全生产形势持续稳定，初步实现了安全生产与经济的和谐发展。

（一）控制指标

- 1、未发生较大以上安全生产责任事故。
- 2、一般安全生产事故得到控制，未发生安全事故死亡事件。

（二）综合安全监管工作目标

- 1、全面完成上级布置交办的各项安全生产任务。
- 3、每季度开展安全隐患排查整治，排查面达100%，整改率达90%，并及时整改情况向安监局汇报。
- 4、加强宣传教育，有计划、部署、实施方案，受教育面达95%。积极配合相关部门开展好各项宣传活动，撰写安全

生产信息20余条。

5、每月、季度按时上报工作信息和统计报表、隐患排查表。

6、元旦、春节、五一、汛期、安全月等重点时段开展节假日安全检查，有安排和部署。

7、成立了应急抢险救援队伍，组织应急抢险救援演习一次，并完善了应急演练步骤，确保演练取得实效。

20xx年下半年工作的重点是根据新安全法建立健全安全生产工作长效机制，使我乡安全生产工作逐步走上制度化、规范化、标准化和常态化的轨道。

一要全面落实两个主体责任。首先要落实企业主体责任，进一步健全安全生产规章制度，加强对生产作业现场安全检查，严格查处违章指挥、违规作业、违反劳动纪律的三违行为，坚决做到不安全不生产。要经常性地开展安全隐患排查，并切实做到整改措施、责任、资金、时限和预案五到位，确保隐患整改到位。其次是强化乡政府属地管理责任。各村、各市场单位主要负责人是安全生产第一责任人，对本村、本单位安全生产工作负总责；分管安全生产的负责人要协助主要负责人全力抓好安全生产工作；其他负责人要抓好分管领域的安全生产工作；充分发挥乡安监站的专业特长，加强对所辖企业的安全管理。要定期开展安全隐患排查治理，切实消除各类安全隐患，确保企业安全生产。

二要突出抓好重点行业安全生产工作。一是汛期防洪安全，确保汛期值班制度落实到位，确保各村应急抢险队伍健全，确保预案详实可操作。二是道路交通安全。要认真整顿五无车辆，加强村级劝导点工作（每周上路检查一次，必须副照片，）。同时要开展道路交通安全整治等活动，杜绝客车超员、货车超载及农用车载客、超速行驶、疲劳驾驶、酒后驾驶等违法行为。加强对事故多发路段、危险路段的治理，保

障恶劣天气状况下道路交通安全。三是强化农村家宴管理。严格按照《四川省农村自办群体性宴席食品安全管理办法》实施，凡是超过10桌的农村家宴必须备案。四是森林防火相关工作，加强森林防火宣传，做到家喻户晓，各村要建立10人以上扑火队伍，物资器材要准备好。

三是要切实强化安全培训工作。就是要督促企业大力开展职业教育培训、岗前培训、全员培训和专业技能培训，企业主要负责人和安全生产管理人员、必须全部经过培训合格后上岗，凡存在不经培训上岗、无证上岗的企业，依法停产整顿。

饮片生产工作总结 安全生产月工作总结安全生产月工作总结安全生产工作总结篇六

今年以来，我部门在安全生产管理上认真贯彻落实了公司以抓好四个井筒开拓进尺为中心，以建立安全生产制度为基础，以抓落实、强管理为入手，以“重新认识、从严落实、全员共管”为安全工作要求的指导思想，做了一些具体的工作，生产部月度工作总结。下面就今年的生产安全工作做一简要总结。

一、 生产基本情况：

1、 组织了施工大会战。从二月份开始四个井筒中开展了施工大会战，进行了月进尺的考核，对完成了计划的单位给予了奖励，今年元月份****在立井筒施工中创造了月度单进152米的好成绩，按照文件规定对完成计划的单位给予了奖励，对风井二个月没有完成计划给予了处罚。今年1-11月份共对施工单位进行了79.96万元奖励和38.525万元的罚款，从而促使施工单位加快了施工进度。

2、 抓了月度计划的考核兑现工作。从今年三月份开始就在每个月的月底前，根据生产实际情况对各个施工单位下达了下一个月的生产施工计划，根据下达的计划组织了跟踪落实和

施工协调,帮助施工单位解决现场中存在的问题,对没有完成月度计划的月份实行在工资表中扣发相应的浮动工资,今年1-11月份扣除了*次浮动工资*****的罚款,以此来促使公司各员工关心计划的完成情况,想方设法为完成计划而做好自己的本职工作,从而使月度计划能够基本兑现。通过月度计划的考核,使公司的年度工作目标得以兑现,工作总结《生产部月度工作总结》。

3、抓了生产调度工作管理。今年五月我们根据公司的实际情况制定下发了**公司生产调度管理制度,明确了各施工单位和公司各员工生产调度方面的工作职责,规定了工作汇报程序和奖惩办法,使生产调度工作初步进入了制度化管理,每天按时填报出反映生产安全真实情况的施工日报表,供各级领导掌握公司的生产情况,指导安全生产工作起到了有效的作用。

4、在原每周一公司中层管理人员碰头会的基础上,下发了关于强化调度会的工作通知。规定了公司有关人员每天定期定时参加调度会,规定了调度会会上解决的工作内容,使每天的工作有了很好的协调,同时还定期每周一召开了各施工项目部负责人参加的安全生产工作协调会议,协调解决了工作中的问题,促使了公司工作的正常运行。

5、深入现场了解情况,精心组织快速施工。

第一:掘进进尺完成情况:

今年1-11月份共掘进进尺3087.21米,其中:

(1)、主井筒进尺827.3米,在10月5日到底;

(2)、副进筒进尺905.98米,在10月31日到底;

(4)、进风井井筒进尺527.35米,在8月3日到底;

(5)、回风井井筒进尺401.75米，在6月28日到底；

(7) 风井井下变电所峒室已于12月开始进尺，预计12月底完成掘进成巷。

(8)、进风井改绞工程从11月20开工，预计于今年12月底按期完成。

饮片生产工作总结 安全生产月工作总结安全生产月工作总结安全生产工作总结篇七

在紧张和忙碌中20xx年已然过去。在这辞旧迎新之际，生产部针对本部门一年来的工作和明年工作计划做出整体总结，同时祝愿我们公司明年发展的更好。

现总结如下：

20xx年，生产部门在上级领导的正确领导下，在各相关职能部门大力支持下，相对合理的编排生产计划，把生产任务层层分解，目标明确并落实，有效扭转了生产计划性不强的状况，再有仓储部门的全力配合，使生产进入一种均衡有序的状态，基本上统一了各车间的目标，基本上按要求按期完成了销售订单的交货，但是按定单要求的履约率还存在一定问题，这是生产部门今后工作中努力的方向之一。

20xx年生产部在公司领导、质检部的大力支持和帮助下，高度重视产品质量，严把工序质量关，管理人员与员工牢牢树立质量就是生命的思想意识，很大程度上提高了各种质量问题的解决效率，使产品的品质保障能力得到了一定提升，也使生产产能在一定程度上得到了很大的提高。

20xx年，生产部门按照公司的整体目标，计划产量要求完成了全年的生产任务，但也存在着方方面面的问题，有待在今后的的工作中加以克服。

生产部在今年，围绕管理做了很多方面的工作。我们深知“人”是所有工作中最基本的要素，也是最重要的要素。所以我们的所有工作的开展，都是将人放在第一位，所谓十年树木、百年树人，人员的管理与培养是一个企业的重中之重。

科学化”。规章制度给我们的管理提供了一定的标准，提供了依据，只有有了标准，我们的管理工作才能更科学，才能更公平，才能更公正。同时我们也向广大的员工表明我们的思想：“以人为本，实施管理标准化，科学化”，以人为本是为管理服务的，所有的行为必须为管理这一中心任务服务，以人为本是为了我们更好的实施管理，以人为本只是说我们在管理时更人性化，我们在提倡管理的时候，坚决反对野蛮粗暴的管理。

定期召开生产例会，落实生产进度。了解员工对我们管理人员的意见，对生产部管理的意见和建议，同时我们也通过这样的会议交流工作经验和沟通思想，取得了不错的效果，一定程度上增强了团队精神。

生产部将安全生产纳入日常管理工作的重中之重，定期对车间员工进行安全教育，根据需要及时宣布劳动安全和工作纪律公告，并加强了对生产现场劳动纪律和文明卫生的管理，保证了生产车间的有序运行。

20xx年，在总经办和6s推进小组的支持下，生产部对现场管理，做了一些改进措施，在生产现场环境、地面卫生、设备卫生、员工着装等方面状况都有所改善，也在一定程度上改善了生产通道不畅通，零部件摆放混乱，标示不清的问题。虽然还没能达到目视化、标准化及看板管理的要求，但现场管理还是有了很大程度上的改善，并且还在进一步推进深化6s管理活动。

20xx年通过全体员工的共同努力，我们在公司的正确领导下取得了一定的成绩。

1、安全管理力度不够，安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位。

发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在安全事故没有发生以前，就应该立即处理，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，在今后的工作中，对发现安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚相关责任人。

2、安全隐患整改不及时不彻底。

有些安全隐患的整改工作存在应付现象，在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，所以在以后的工作中，不论要付出多少，只要发现安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作现象还有存在、没有完全杜绝。

在工作过程中，员工操作没有严格按照操作规程操作，因此在以后的工作中，凡是出现的任何违章操作，一律按照规定严肃处理。

在一部分员工和管理者自身的思想中，缺乏企业认同感和归属感：

1、对公司推进管理认为过于严格，束缚了员工的自由，没有积极理解它对公司发展的必要和好处，抱一种旁观者的态度，不能摆正个人利益与公司利益的关系。

2、为了自己的蝇头小利，牢骚满腹，对公司的忠诚度不够高，缺乏明确的是非观，对公司经营的能力保持怀疑的态度，自己的发展进步没有与公司的发展联系在一起，在工作中遇到困难没有积极主动的克服，对自己工作的目标不明确，工作

中得过且过，采取混、避、躲的态度，逃避自己的责任和义务，团结协作精神不够好。

3、在备件和物料的使用上，没有尽自己最大的努力去节约，没有把自己当成公司的主人，认为自己只是个“打工仔”，只要认真完成本职工作就尽到了责任，心存“不求有功，但求无过”，缺少主人翁的责任感。直接影响其他员工的工作情绪，并且带来一些负面情绪。

1、 沟通途径不够

部门之间需要增进了解，沟通途径不够。片面性的信息往往会在某一问题暴露后，引发类似用人、工作量、职责的讨论，而这讨论的结果如果得不到有效的疏通，极易造成相互间的隔阂。

2、 部门之间信息传递脱节

现在的信息传递和协调工作只能局限于某一段时间内进行。而这种沟通协调的结果是：能够分清当前主次，解决当前的主要矛盾，而根本问题得不到解决，可能转变为后续的主要矛盾。

3、 部门之间接口工作职责不明确

部分接口工作虽然一直有人在做，并且也有相应的分工，但相互之间没有相应的约束力，什么时候做完，完成到什么程度没有详细规定，或完成的部分达不到下一环节的需要，或是出现问题相互推诿，部门之间或是接口人员之间容易产生矛盾。

4、 沟通效率低。

沟通是需要时间的，协调也需要精力，这就带来了成本的问题

题，其中包括时间成本，假如沟通不畅，还包含了机会成本：最终可能导致的结局是效率的严重下降，受损失的一定是公司本身。如何降低这种成本、减少企业的损失，这就需要各部门之间做到有效沟通与协调。

1、对设备管理认识不全面、定位的不正确

长期以来设备管理主要侧重点在于维护设备的正常运转、满足正常施工生产的需要，对设备资产作用的认识不足。

2、管理的不规范

一直以来，公司对设备的管理还停留在凭经验、凭感觉来管理，没有进行系统研究。对设备的维修保养也只停留在说明书和经验上，没有专门建立系统台账进行分析、研究，然后制定相应规定和方案。

3、维修技术的落后

公司维修人员的维修技术水平、管理水平明显落后于设备技术水平。企业的维修技术、管理水平根本跟不上新设备的技术含量。现在技术人员只能解决先进设备的某些简单问题，一旦某个设备的中央控制系统或者精密多元件出现问题，就束手无策了。

1、车间生产流程不清晰造成以下问题

(1) 由于各车间具体的生产状况不同或从车间的局部利益出发，都是可能造成零件的产出进度不能满足产品装配齐套的时间需求的关键因素。在装配时所产生部分的缺件从而不能按时交货。

(2) 车间与车间之间的零部件周转还存在一定的滞后现象，不能及时周转，在某种程度上降低了生产效率，增加了生产成

本。

(3)上下工序衔接之间的责任人不明确，存在一定程度上的互相推诿的现象，部分工序之间的衔接之间不顺畅。

2、车间现场管理缺乏标准化

由于车间现场管理存在不规范、缺乏明确的制度来规范现场操作员工的行为。车间制度体系不健全，造成车间制度管理不系统，不能条理的让生产管理精细化；车间在日常组织工作中没有很好采用先进的管理办法和工具，生产安全大多依靠经验管理，没有形成完整的组织保障体系，制度没有进行科学化梳理，职工培训不到位，管理比较粗放。

3、车间成本管理存在盲点

饮片生产工作总结 安全生产月工作总结安全生产月工作总结安全生产工作总结篇八

__-__月份，在区委、政府的正确领导下，和上级行业主管部门的直接指导下，为实现全年安全生产目标奠定了良好的基础。

东胜区现有31座煤矿，其中露采煤矿18座，井工煤矿13座(包括神华昌汉沟煤矿)，6座地方井工煤矿完成技改，已投入生产;4座正在技改;2座新建煤矿。9座露采煤矿投入生产;4座准备综合验收;5座正在办理土地审批手续而未开工。

(二)认真履行安全监管职责，落实各级安全生产责任

根据区安委会和上级主管部门对煤矿安全生产工作的有关要求，结合实际情况，制定了年度安全生产目标管理责任状和考核细则，煤炭局与煤监站、各煤矿签订了责任状，煤监站与煤监人员签订了责任状，将责任内容进行了分解和落实，

按签订的年度安全生产目标管理责任状的要求，实行包矿到人，责任到人，分别联系指导煤矿安全监管和技术指导工作，按照市政府文件要求所有井工煤矿每矿派驻一名安监人员实行驻矿监管，将煤矿存在的安全隐患及时上报，并督促及时整改。从煤炭管理部门到各煤矿，都建立健全了安全管理机构，促使安全工作认识到位、领导到位、人员到位、责任到位。制定并落实各级监管人员入井检查制度，明确规定煤炭局局长、分管安全副局长、煤矿安监站长、副站长、安监员入井次数，严格落实煤矿矿长、副矿长带班作业制度，有效地实现了安全工作的落实。要求井工煤矿全部成立了一通三防领导小组，在防火、防水、防瓦斯、防冒顶方面制定了预防与治理方案，配备了相应的检测设备，力争做到有备无患。

(三)加大日常监管和重点监管力度，积极开展各类安全隐患专项整治工作。

针对春节后煤矿复工会同市煤炭局安监处、区安监局、塔拉壕镇政府对全区生产、技改煤矿进行复工验收，根据井工煤矿与露天煤矿的实际情况，有针对性的对存在重大危险源的煤矿进行了专项检查，对全区所有煤矿的各类安全隐患进行了认真细致的排查，并建立健全煤矿安全检查档案，对有安全隐患的煤矿进行督促煤矿对重大危险源进行定期检测、监控、排除。

通过重点监管，督促煤矿进一步落实安全生产主体责任，加大安全投入，倡导安全文化理念，提高本质安全水平。在3月份和9月份，为落实全市煤炭工作会议精神，分别进行了为期30天的煤矿安全大检查，通过自查、互查、集中检查，督促煤矿对发现的安全隐患和薄弱环节认真进行整改。

在日常监管过程中，通过以下十项措施，督促煤矿加强安全管理和隐患治理。

1、加强通风管理。按照《煤矿安全规程》的有关规定，要求

煤矿修筑永久性防爆密闭与采空区进行隔离，杜绝采空区密闭漏风，形成完善的通风系统。

3、机电管理方面，确保双回路供电系统稳定运行，井下所有电器设备要安装保护装置，防止停电漏电触电造成安全事故。

7、加强爆破作业管理，要求露天煤矿委托有资质的爆破公司按规程进行爆破作业。

8、进一步加强火区治理监管，实现火区治理工作健康有序推进，区煤炭局与各煤矿签订煤矿火区治理责任状，有效地推动了火区治理工程的施工与管理 and 灭火工程进度。并严格按照《煤田火灾灭火规范(试行)》的要求进行剥离，凡不符合规范要求的一律停止施工。

9、狠抓煤矿有毒有害气体防治，完善远程监控检测系统，井工煤矿的掘进工作面必须配备探查深度不小于50米的探水钻，严格执行“有掘必探、先探后掘、先治后采”的相关规定，要求各煤矿企业加大有毒有害气体检测员的日常检查力度，时时防控有毒有害气体的安全隐患。

10、加强采空区、火区安全管理，组织全区所有煤矿对本井田和相邻井田的老窖水、火、瓦斯等详细补勘，尤其要做好老空、采空区附近的采掘规划，并制定隐患排查治理和预防各类事故的应急预案，明确紧急情况下疏散撤离、抢险救援的程序办法，露天煤矿和煤(井)田火区治理工程在采空区上方进行剥离、采装作业时，必须用钻机打前探眼，并采用爆破震动下沉等措施充填夯实，确定安全后方可作业。

今年1-10月份，累计进行煤矿安全检查276次，累计下达整改指令和停产停建通知书218份，整改率达到100%。

(四)做好从业人员安全培训教育工作，健全和完善职业教育培训体制和机制。

各煤矿根据实际情况，组织从业人员进行培训教育，要求煤矿特种作业人员必须持证上岗、持证率要达到100%，监管人员对煤矿特种作业人员持证上岗情况进行定期、不定期检查，不符合要求的立即停产整顿，今年已累计培训煤矿安全监督管理人员35人.次；煤矿管理技术人员90人.次，特种作业人员参加培训1200人.次，提高了煤矿监督管理人员的业务水平和煤矿管理人员的技术，强化了煤矿职工安全管理能力和事故防范能力。在6月份安全活动月期间，发放宣传材料《煤矿员工不安全行为手册》、《煤矿安全质量标准化手册》等安全管理书籍，共计1000多册。广泛利用宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识，煤矿组织观看了安全电教光盘，开展形式多样的知识竞赛、操作技能比赛等活动，煤矿组织了应急救援演练，有效地提高了煤矿从业人员在事故状态下的自救和应变能力。

(五)加强煤矿应急救援体系建设，确保煤矿安全。

各煤矿建立辅助救护队伍，每个队的人员不少于9人，配备氧气呼吸器、自救装备、瓦检仪器等救护设备和医疗设备，并学习掌握了采、掘、机、运、通的安全防护和井下急救知识，要求煤矿组织应急演练，并做好演练总结，针对存在的问题，及时整改，有效地预防在事故状态下，最大限度地减少人员伤亡和财产损失。

(六)加强煤矿矿用设备检测检验管理工作

督促煤矿加大安全技术装备与设施的投入，以科学的管理和现代化装备为基础，保障煤矿职工和企业财产安全。煤矿设备工作的可靠性，直接关系到煤矿从业人员与设备本身安全，只有将设备严格按照规程进行定期检验，才能实现本质安全。随着矿用设备的现代化和信息化，对煤矿设备检测检验管理工作定为今年安全监管工作的重点，严防老化设备和明令淘汰的设备在煤矿中使用，严格要求煤矿加大安全设备的投入力度，确保矿用设备、监测监控仪器安全可靠。要求煤矿加

大安全投入，确保在煤矿经济效益出现波动时安全投入不减少，必须安排适当的资金，用于改善安全设施，更新安全技术装备、器材、仪器、仪表以及其他安全生产投入，以保证到法律、法规、标准规定的安全生产条件。

(七)强化安全基础管理，全面推进煤矿安全质量标准化建设。

根据《内蒙古自治区安全质量标准化标准及考核评级办法标准及考核评级办法》要求，组织开展“安全高效型、本质安全型”和“质量标准化”矿井建设活动。全区所有技改煤矿(含单井保留、资源整合煤矿)技改完成后要全部达到安全质量标准化矿井标准。督促指导煤矿完善各项安全生产制度，抓好生产现场的安全监管，及时消除各类不安全因素。为全面实行安全质量标准化管理工作做好前期准备工作，进一步夯实煤矿安全基础工作。截止今年10月底，有13座煤矿通过了安全质量标准化验收，其中一级标准3座，二级5座，三级标准5座，年底前还有3座煤矿计划通过验收，计划达标煤矿15座，有2座井工煤矿因技改资金短缺，技改进度缓慢，明年完成达标困难。