

# 2023年人力资源副部长演讲稿 人力资源部竞聘演讲稿(实用10篇)

演讲是练习普通话的好机会，特别要注意字正腔圆，断句、断词要准确，还要注意整篇讲来有抑有扬，要有快有慢，有张有弛。那么演讲稿怎么写才恰当呢？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

## 人力资源副部长演讲稿篇一

大家好！首先，衷心感谢领导和同志们为我提供这样一个公平的竞争机会，使我有幸参与今天的竞争答辩。我叫xxx□20xx年参加工作□xxx□xx学历，获xx学士学位□xxx职称□20xx年首批通过考试进入xx□现任办公室秘书、一级业务主管。

站在这里，面对朝夕相处的领导和同事，我的心里充满感激和希望。感激组织上给我提供了这样一个难得的机会，使我有机会实现自己的人生理想；希望通过我的演讲，使各位领导和同事们更多地了解我、支持我。

我今天竞聘的岗位是人力资源部xx中心经理职务，之所以竞聘这一职位，我具有以下优势。

首先，我具备良好的思想品质和爱岗敬业、甘于奉献的精神。十多年的工作经历，无论是在哪个单位、哪个岗位，我都十分注重加强政治思想修养，思想上积极向党靠拢，行动上自觉服从党的利益，牢固树立正确的人生观、价值观。特别是进入xx以来，面对全新的业务和繁杂的工作，我没有退缩，积极抓住各种机会努力学习，不仅在最短的时间内适应了工作的需要，而且在工作中发挥了一名共产党员的先锋模范作用。

其次，我具备担任人力资源部xx中心经理的素质和能力。我是大学xx专业毕业，具有xx职称，具备了xx中心经理所需的硬件条件；从开业至今，我一直在办公室从事文秘工作，大到工作报告的起草，小到电话通知开会，公文的起草和核稿，简报信息的撰写与编发，行报的编辑和供稿，对外宣传材料的撰写，无论大事小事我均认真对待，圆满完成，对xx的整体情况比较熟悉。多年的工作实践，使我对xx工作由陌生到熟悉、由熟悉到熟练，而且能够提出创新工作、促进发展的建议和主张，特别是在办公室综合工作岗位上作出了应有成绩。先后独立或参与制定公文处理办法等办公室工作等管理制度的制定，在行外刊物上发表xx篇论文及通讯。我还具有求实认真的工作态度。工作责任心强、适应能力强、肯钻研是我的一大特点，在做任何事情时，我都力求完美，碰到难题会想方设法解决。多年的办公室工作经验、秘书工作和曾担任xx的工作经历还培养了我一定的组织、管理、综合、协调能力，具备了所聘职位要求的素质和能力。

第三，我有做好工作的具体思路 and 措施。商业银行在董事会的正确决策和经营班子的正确领导下，经过全体员工的共同努力，取得了令人瞩目的成绩，不仅在经营上实现了跨越式的发展，而且在管理体制、经营模式、用人机制等方面都展示了勃勃生机。作为亲眼见证这些变化的一名老员工，我对xx的发展前景充满了信心。

一是强化一个观念：就是强化发展的观念，用发展的思路想问题、用发展的眼光看问题、用发展的措施解问题，紧跟当今世界金融的发展潮流，不断学习新观点，注入新思维，创造新方法，实现新突破。

二是树立两种意识：一种是服务意识。服务是我们事业的基础，也是我们事业更快更好发展的前提。任何时候都要树立以客户为中心的经营理念，想客户之所想，急客户之所急，用优质的服务吸引、壮大客户群体，实现经营目的。另一种

是管理意识。科学严密的管理是企业健康发展的保证，也是减少漏洞、规范经营的必由之路。只有通过科学先进管理手段，才能建立起廉洁高效、勤政务实、勇于进取的员工队伍，才能实现降低管理成本，向管理要效益的目标。

提升三个水平：第一个水平是理想信念水平。带头树立正确的人生观和价值观，树立xx的发展就是个人的发展，xx的明天就是个人明天的新观念，把为xx奉献作为一种职责、一种骄傲、一种追求，不断激发员工的凝聚力和创造力。第二个水平是工作水平。作为一名领导者，任何工作都要思考在前，计划在前，既要立足当前，又要着眼长远，分清轻重缓急，有的放矢，努力以最小的投入获取最大的效益。第三个水平是业务水平。要紧跟时代的发展，应对日益激烈的市场竞争，就必须不断努力学习新知识，掌握新技能，适应新需求，以过硬的业务，为xx发展服务。

因此，不管我的竞聘能否成功，我都将不改初衷，锲而不舍，一如既往地虚心学习，一如既往地扎实工作，一如既往地追求进步。我真诚地期望各位领导和同志们给我一个展示才能、实现理想的机会。

最后，请允许我邀请在座的各位评委、领导和同事们一起，用最真诚、最热烈的掌声，为即将脱颖而出的青年干部祝福，为所有参加竞聘的人员祝福，为银川市商业银行的美好未来祝福。

## 人力资源副部长演讲稿篇二

由于我刚来公司，你可能不熟悉我。在这里，我简单介绍一下自己：我叫xx，出生于20xx年，20xx-20xx年就读于xxxx大学人力资源管理专业。我于今年6月毕业，获得xxxxxx学士学位。感谢公司前不久给我机会招聘我到人力资源部工作，让我学以致用。今天，我怀着一颗为公司的蓬勃发展贡献我的

聪明才智和力量的赤诚之心，登上这个神圣的竞争平台，角逐人力资源部部长的职位。

人力资源管理不同于传统的人事和劳动管理。人力资源管理是通过工作分析、人力资源规划、员工招聘与选拔、绩效考核、薪酬管理、员工激励、人才培养与开发等一系列手段来提高劳动生产率的一种管理行为。根据企业的战略目标，最终实现企业的发展目标。

第一，我有这个岗位应该遵守的职业道德。能遵守企业的规章制度，敢于承担责任，忠于公司，忠于岗位，办事公道，诚实守信，有很强的团队精神和事业心。

第二，我具备胜任这个职位的知识水平和专业技能。经过大学四年对人力资源管理知识的系统学习，我的理论知识非常扎实，熟悉人力资源管理六大模块的操作和人力资源管理的基本操作流程，能够迅速将所学知识融入到实际工作中，理论与实践相结合，充分发挥人力资源管理的最大效能。

第三，在一定程度上，我有能力胜任这个职位。虽然我没有人力资源管理方面的工作经验，但我会不断地将所学转化为实际行动，全力以赴，敢于吃苦，敢于拼搏，敢于创新，持之以恒，不断挑战自我。我会冷静，思路清晰，处理事情有能力，有决断力。哪里有不足，我会及时虚心向同事请教，加强与同事的沟通交流，不断学习更多的知识，增长见识，提高工作能力，提高工作水平。我相信在不久的将来，我会完全胜任这个职位，为公司做出我最大的贡献。

虽然我有以上优点，但是我也有自己的缺点，尤其是在资历方面。我太年轻，没有任何人力资源管理的相关工作经验。但是我不会气馁，我会面对困难。因为年轻，我有足够的时间和精力去学习和工作，花的时间是别人的两倍。别人能苦，我能苦两倍。刀剑磨砺，梅花香自苦寒来。我坚信，有努力，就会有收获。因为我没有人力资源管理的经验，不会被固定

的模式束缚，所以我可以完全融入xxxxxx公司的人力资源管理，不断创新，走出适合xxxxxx公司的人力资源管理模式，为公司做出自己的贡献。

一是进一步建立和完善公司的组织架构和各项规章制度及管理制度。随着公司的发展，不断完善组织架构，使各个时期各个部门的权责更加清晰，分工更加细化，公司向专业化方向发展；进一步完善各项管理制度，使企业步入规范化管理，不仅是我公司向现代企业管理转型的第一步，也是现代企业生存和发展的基石。

第二，制定公平、公正、合理的薪酬管理。根据岗位特点制定合理的薪酬激励机制。通过岗位定级和价值评估，突出不同岗位的责任和贡献，以岗定薪，因岗变薪，合理拉大薪酬差距，实现真正的内部公平。

第三，制定客观公正的绩效考核体系。根据公司和各部门的具体发展情况，逐步建立和完善绩效考核机制，建立适当的、可操作的绩效指标，将员工绩效与公司绩效挂钩，让员工得到更多的绩效分享，从而极大地激发员工的工作热情和积极性，为企业创造更多的价值。

第四，做好公司的人才储备，针对公司关键岗位的不足，制定合理的招聘计划，招聘公司需要的人才，满足公司发展的需要；针对目前很多员工不能胜任该岗位的现状，有针对性的对各部门进行培训，培养公司需要的人才。不仅是为了防止员工频繁跳槽，也是为了给关键岗位准备替补人员。更重要的是，要满足企业快速发展对人才的迫切需求，打造一支人才结构合理稳定、与企业荣辱与共、适应未来发展要求的精英团队，以组织力量打造企业常青之基。

各位领导，各位评委，这次比赛对我来说是一次新的挑战，也是一次难得的拓展自我发展，实现自我价值的机会。不管成功与否，我都很自豪。因为，为了自己的理想，我努力过，

努力过。不断挑战自我，最大限度的释放自己的能力，为公司的科学、快速、和谐发展贡献自己的全部力量是我的工作目标。请给我一个证明自己的机会！

我说完了，谢谢！

## 人力资源副部长演讲稿篇三

大家好！

很荣幸能够参加此次竞聘。首先做一下自我介绍：我叫xxx□，现年xxx岁，研究生学历，在中南财经大学财经科读的研究生□。20xx年进入公司，目前已经在这里工作了x年的时间，从事人事专员工作。

一、熟悉工作流程，可以更好的开展工作。常年从事人事专员工作，我对人事部门工作的流程很熟悉，在工作中可以用简单的工作方法解决复杂的问题。其实在工作中，我也遇到过很多的困难，但是我都会越挫越勇，将问题一一击破。我觉得自己在这几年的时间里打好了基础，肯定更有利于开展工作。

二、善于总结，更好的创新了工作方法。在工作中，我时常对每个解决的难点问题进行分析总结，将那些好的工作方法运用到新的工作中。一是优化了人力资源库，将干部人才队伍做好统计分析，进行分析研究，把他们安排到合适的岗位，使他们更好的发挥自己的职能，做到人尽其才；二是加强绩效考核制度的优化，让想干事、能干事的人拿到更多的绩效工资，从而激发员工干事创业的态度，为公司更好的发展做出贡献。

三、学习能力强，积极培养自己人力资源的能力。我知道只有加强学习，才能使自己进步，从而更好的开展各项工作。一是加强《劳动合同法》、《考勤制度》等知识的学习，丰

富了自己的知识，增强了自己处事能力；二是作为一个共产党员积极参加“两学一做”党支部活动，加强《中国共产党纪律处分条例》、《党章》、《中国共产党宪法》等知识的学习，提高了自己的思想政治素质。

如果我有幸竞聘上公司人力资源部副经理的职位，我将从四个方面扎实开展工作，将人力资源工作做得更好。一是建立更加丰富的人力资源库，因为我觉得人力就是资源，就是财富，所以需要有更丰富的人力来将工作做得更好。二是协助业务部门做好考核工作，完善薪酬体系，使绩效考核落到实处，激发员工干事的积极性。三是加强人力资源能力的培养，更好胜任人力资源副经理的职位。四是建立部门谈心谈话制度，积极了解基层员工内心的真实想法，为员工塑造愉快的工作环境。

无论这次竞聘成功与否，对我都是一次锻炼和考验。我将一如既往地踏实工作，服从组织安排，尽职尽责地做好本职工作。职位本身对我来说并不重要，重要的是，能在其职位上实现自己的价值，更好的做好自己的本职工作。

我的竞聘演讲结束，谢谢大家！

## 人力资源副部长演讲稿篇四

大家好！

我叫\_\_，我今天竞聘的岗位是人事专员。对于公司信息我通过网络了解到贵公司体恤员工，福利待遇都很好是我期待的公司，我也希望能够成为公司一员。

我过去在\_\_公司担任过人事助理。辅助过人事经理工作有过相关经验，虽然只做了两年时间，但在工作中也掌握了很多人事专员必须掌握的技能，我的专业也是人力资源相关专业，对这个岗位契合度高，有过工作的经历，适应工作会更快。

我能够吃苦，工作勤奋，曾在上个公司年终得到过最佳员工称号，多次在工作岗位上协助人事经理完成了部门内的招聘任务。

因为结婚回到了家乡工作，毕竟落叶归根，不管过去取得了多少成绩，但人不能忘本，我想回到自己家乡发展，方便照顾家中老人。我要求不高只需要让我从最普通的岗位做起就行，我相信有能力的人能够在岗位上发光发热，我也相信只要时间长了我的能力会得到公司的认可。

对于人事的一些基础工作比如效绩考核，薪酬结算，员工培训等，我都做过，虽然没有当过人事经理，但是却也曾主持过员工培训，负责\_\_公司的人员储备工作，为了做好工作，我经常查阅资料下过苦工。我早已取得了人力资源资格证。符合成为一名人事员工。

如果我被公司录取，我会遵守公司的安排，先学习，做好当下，完成好任务，保证自己及时完成工作任务。不会迟到早退，也不会随意离职，我知道公司最担心的就是我们员工经常跳槽，因为公司人事专员岗位是我心中期待的工作，我会一直在公司努力做好，前提是能够进入公司，成为公司的成员。

多年的工作经验，让我明白想要做好工作，就必须要有有一个平台让我施展。我曾经选择了很多家公司，虽然都通过了面试，但因为离家比较远，并没有选择入职，而贵公司的发展理念，与我的想法相合，我非常希望能协助公司成长，我想要有一个合适的岗位，需要一个足够大的平台，来施展自身能力。

我觉得自己有足够能力做好人事专员，公司不用担心我忠诚问题，因为无论是事从个人的角度考虑还是从未来工作发展考虑都非常符合我的要求，我有能力，公司有岗位，而且公司也需要如我这样的工作经验丰富的员工，为人力资源部门



的打好基础。毕竟公司虽然规模大，却需要足够的人员来完成工作。请给位领导给我一次机会，让我成为公司的一员，我希望自己成为公司的一匹千里马。

谢谢大家！

## 人力资源副部长演讲稿篇五

大家好！首先，衷心感谢领导和同志们为我提供这样一个公平的竞争机会，使我有幸参与今天的竞争答辩。我叫xxx□20xx年参加工作，中共党员，大学本科学历，获文学学士学位，经济师职称□20xx年首批通过考试进入商行，现任办公室秘书、一级业务主管。

站在这里，面对朝夕相处的领导和同事，我的心里充满感激和希望。感激组织上给我提供了这样一个难得的机会，使我有机会实现自己的人生理想；希望通过我的演讲，使各位领导和同事们更多地了解我、支持我。

我今天竞聘的岗位是人力资源部xx中心经理职务，之所以竞聘这一职位，我具有以下优势。

首先，我具备良好的思想品质和爱岗敬业、甘于奉献的精神。十多年的工作经历，无论是在哪个单位、哪个岗位，我都十分注重加强政治思想修养，思想上积极向党靠拢，行动上自觉服从党的利益，牢固树立正确的人生观、价值观。特别是进入商行以来，面对全新的业务和繁杂的工作，我没有退缩，积极抓住各种机会努力学习，不仅在最短的时间内适应了工作的需要，而且在工作中发挥了一名共产党员的先锋模范作用。

其次，我具备担任人力资源管理部xx中心经理的素质和能力。我是大学本科中文专业毕业，具有金融经济师职称和中教二级职称，具备了xx中心经理所需的硬件条件；从开业至今，

我一直在办公室从事文秘工作，大到工作报告的起草，小到电话通知开会，公文的起草和核稿，简报信息的撰写与编发，行报的编辑和供稿，对外宣传材料的撰写，无论大事小事我均认真对待，圆满完成，对商行的整体情况比较熟悉。多年的工作实践，使我对金融工作由陌生到熟悉、由熟悉到熟练，而且能够提出创新工作、促进发展的建议和主张，特别是在办公室综合工作岗位上作出了应有成绩。先后独立或参与制定公文处理办法等办公室工作等管理制度的制定，在行外刊物上发表15篇论文及通讯。经自身努力[]20xx年通过了经济师考试，并获得全行业务考试第11名，持证上岗考试第1名的好成绩。多年的秘书工作经验使我具备了较强的综合管理能力。我20xx年参加工作，有5年的教师工作经历，从20xx年起至今，又一直从事办公室工作，既有一定的文字能力，又有一定的人事管理经验。我还具有求实认真的工作态度。工作责任心强、适应能力强、肯钻研是我的一大特点，在做任何事情时，我都力求完美，碰到难题会想方设法解决。多年的办公室工作经验、秘书工作和曾担任团委书记的工作经历还培养了我一定的组织、管理、综合、协调能力，具备了所聘职位要求的素质和能力。

第三，我有做好工作的具体思路 and 措施。商业银行在董事会的正确决策和经营班子的正确领导下，经过全体员工的共同努力，取得了令人瞩目的成绩，不仅在经营上实现了跨越式的发展，而且在管理体制、经营模式、用人机制等方面都展示了勃勃生机。作为亲眼见证这些变化的一名老员工，我对商行的发展前景充满了信心。

一是强化一个观念：就是强化发展的观念，用发展的思路想问题、用发展的眼光看问题、用发展的措施解问题，紧跟当今世界金融的发展潮流，不断学习新观点，注入新思维，创造新方法，实现新突破。

二是树立两种意识：一种是服务意识。服务是我们事业的基础，也是我们事业更快更好发展的前提。任何时候都要树立

以客户为中心的经营理念，想客户之所想，急客户之所急，用优质的服务吸引、壮大客户群体，实现经营目的。另一种是管理意识。科学严密的管理是企业健康发展的保证，也是减少漏洞、规范经营的必由之路。只有通过科学先进管理手段，才能建立起廉洁高效、勤政务实、勇于进取的员工队伍，才能实现降低管理成本，向管理要效益的目标。

提升三个水平：第一个水平是理想信念水平。带头树立正确的人生观和价值观，树立商行的发展就是个人的发展，商行的明天就是个人明天的新观念，把为商行奉献作为一种职责、一种骄傲、一种追求，不断激发员工的凝聚力和创造力。第二个水平是工作水平。作为一名领导者，任何工作都要思考在前，计划在前，既要立足当前，又要着眼长远，分清轻重缓急，有的放矢，努力以最小的投入获取最大的效益。第三个水平是业务水平。要紧跟时代的发展，应对日益激烈的市场竞争，就必须不断努力学习新知识，掌握新技能，适应新需求，以过硬的业务，为商行发展服务。

因此，不管我的竞聘能否成功，我都将不改初衷，锲而不舍，一如既往地虚心学习，一如既往地扎实工作，一如既往地追求进步。我真诚地期望各位领导和同志们给我一个展示才能、实现理想的机会。

最后，请允许我邀请在座的各位评委、领导和同事们一起，用最真诚、最热烈的掌声，为即将脱颖而出的青年干部祝福，为所有参加竞聘的人员祝福，为xx市商业银行的美好未来祝福。

## 人力资源副部长演讲稿篇六

首先，感谢你们给我提供了这个讲台，这个机会。现在我站在这里，也许你们早就明白我的用意，但是，我想说明的是：我已不是原来的我，而是一个在观念上更新了的我：原来是在旧的人事管理体制下领导“要我干”，但是今天面对新的

人事制度改革、面对新的机遇，我充满了对领导班子的信赖、激情与期待，我要勇敢地说：“我要干！”我愿意接受挑战，超越过去，展示新的自我，让人生的价值得到充分的体现。所以，今天我站在了这里，选择了竞聘人力资源部副主任岗位的挑战。

20xx年，我高中毕业上山下乡到四川名山县，十个月的艰苦劳动培养了我以后工作中吃苦耐劳的工作作风。年月按照政策回城到结防院食堂工作。年调到医院图书室工作，图书室中看似细小繁琐的工作，培养了我耐心细致与严谨的工作作风。同年我参加了省图书馆中专学校的学习，并于年毕业。在接下来年的工作中，我兢兢业业，仔细负责的工作态度屡受同事们的好评。年，医院的安排我进入办公室工作，并兼任成都防痨协会秘书，年连续四年年度考核为“优秀”并在年受到市科协表彰，被评为“学会先进个人”。在此期间，我积极向党组织靠拢，在组织的教育、关怀和同事们的支持、帮助下，于年月光荣加入中国共产党。良好的政治素养培养了我工作中正确的思考方法：习惯于尊重事实，不受偏见和个人好恶的支配，能正确评价自己和他人，因此我诚恳，思想言行公正，能承受委屈，不损人利己，工作中始终以集体和职工利益为重，在做好我本职工作的基础上积极服务医院，不计较个人得失。年，我调到了结防院综合管理办公室工作，负责人事、劳资、职称、档案管理、离退休工作、红十字会以及社会保险等工作，兼管防痨协会部分工作至今。这样的工作经历培养了我对普通职工的'情感，使我对普通职工有着更深的理解、体谅和天然的亲和力，同时培养了我任何事情不怠慢，能吃苦耐劳的工作作风。

××年度，我荣获医院党总支授予的“优秀共产党员”称号。说实话，在这几年的工作中，我真正深切地认识到被人们喻为“为他人做嫁衣”的人事劳资工作决非简单，要做好也决非容易，所以，本着“做事不贪大，做人不计小”的原则，我“针针线线”缝得专注、缝得认真。论年龄我并不年轻，但我相信任何事物都不是绝对的。年龄大一点，工作经验应

该也更丰富一点，心态上会更成熟一些，办事更稳重一些，可以值得信赖，这些都是我要竞聘的人力资源部副主任岗位所需要的。

我在医院工作时间已有年了，我熟悉医院职工的基本情况，熟悉人事劳资政策和工作要求、办事程序，工作中勤学善思，实践中积累了较为丰富的经验，很好地完成了职责赋予的任务。我从事人事劳资离退休等工作以来，协调和保持了医院与市人事局相关处室、市编办、市职改办、市社保局、就业局、老干局、卫生局相关处室、市人才卫生分中心等主要业务部门的良好工作关系，为政令下达和民情上递畅通了渠道。

如果这次我能竞聘上医院人力资源部副主任岗位，我将实施以下设想和思路。

我和医院的所有职工一样，希望医院业务更拓展，事业更发达，经济更增长，个人收入更提高，整体更团结，人际关系更和谐，总之期待医院的明天更美好。院内诸事人先行，首先做好人之事其余的事才能有保证，所以作为人事劳资工作者，责任重大，必须要有强烈的事业心和高度的责任感，对职工负责，对单位负责。充分运用好职称、职务、工资、福利等载体，通过自己的工作把党和政府、医院领导的关怀传递给每位职工，为领导当好参谋，为职工办好实事，促进军心稳定，鼓舞士气，激发职工的工作热情。

在执行人事劳资工作等政策和处理与人有关的事情时，在不违反原则的前提下，要多考虑还有哪些更符合人性特点的方法。尊重职工的人格，尊重职工的自尊心、自爱心；尊重职工的进取心、好胜心和首创精神；尊重职工在缺点、弱点错误中埋藏的优点、长处和闪光点。做到敞开胸怀，博采众议，尊重差异，不自以为是。为了很好地用人之所长，必须要对每位职工的能力有所分析，对职工在哪些方面最有发展潜力有一个清楚的认识。总之，让每一位职工从事与其个性相适应的工作，并有针对性地运用不同的激励手段，使职工全心

全意把工作做好，实现自我价值的最大化，并实现我院人力资源配置的最佳化、社会效益和经济效益的最大化。

人事劳资工作政策性强，事关单位和职工的切身利益，最忌管理者感情用事和没有诚信。我自己作为这项工作的管理者在处理日常事务和与人交往中要恪守职业道德，坚持原则，出于公心，从集体的整体利益出发考虑和处理问题，摆正各种利益关系，无论关系亲疏，无论感情深浅，必须做到一视同仁，坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松，维护该项工作的客观性、公正性、严肃性。当政策规定和院领导的决定与职工愿望相符时，应尽最大努力去找结合点；当职工愿望与政策规定和领导决定冲突、执行受到误解时，应从政策规定与工作职责上去找平衡点。相信只要我是公正的，职工的误解就会是暂时的，随着时间的推移，个人理性的上升，职工会由不理解向理解转变的。第四、努力学习，不断进取。

能力不是与生俱来的，不是一成不变的，而是在永不停歇的追求中不断获取的。人事管理工作者尤其是如此。人事劳资政策、条目繁多，交错纵横，连续性强，相应业务知识、管理知识更新较快，时效性强，程序复杂，工作任务重，不能过分依靠以往经验，否则会产生惰性，头脑僵化，固步自封，影响工作效率。因此，自己既要“温故”，更要“知新”，勤学善思，不断学习人事劳资、离退休政策、法律、法规和管理知识，特别要学好当前的人事制度改革的各项政策，积极进取，以不断适应快速发展的人事管理工作的需要，满足单位和职工日益增长的对人事劳资等保障服务的需求。

总之，我深知选择人力资源部副主任并不意味着选择了权力，并不意味着大庭广众之下的炫耀，而是意味着劳累，意味着默默无闻，它只是“奉献”的代名词。我认为奉献不是痛苦，不是丧失，而是快乐的升华，任何平凡的工作都可以有出息、有作为。我相信这平凡的工作有它不平凡的意义，也知道“认真做事只能把事情做对，用心做事才能把事情做好”，

所以我选择了竞聘医院人力资源部副主任这个岗位，用我的责任心去奉献，来实现我人生的一次升华。

## 人力资源副部长演讲稿篇七

大家好！我叫xx，今年xx岁，xx岁。首先感谢公司在人事制度改革方面为我们创造了公平竞争的环境，使我们大家有机会参加这次竞聘。我竞聘的岗位是xxx，竞聘原因很简单，“选我所爱，爱我所选”。

仔细算来，到公司已经有x个月了，期间所从事的工作也包括这次竞聘的职工教育、技能培训及人力资源管理等，时间虽不太长，却倾注了自己对工作全部的爱。

这8个月来，我共组织、审核了xx人报考各类职称，并有x人先后聘上了工程、经济、会计、政工等相应职称；组织公司173人报名参加了20xx年职工技能鉴定；组织选拔公司内的技术能手参加局技术工种运动会，并在x工的个人比赛中取得了全局第x的好成绩，成为创业集团唯一一家获奖单位；对20xx年毕业的入厂新生进行集中培训，并制定培养计划，目前大学生们能安心工作，主动学知识，积极参加公司组织的各项活动，已渐渐成为公司内的新生力量。

工作中我积极努力，不断在政治和业务上充实自己，增强责任心提高创新意识。而大家都知道，像我们这样的一个产品企业，产品质量决定着市场，而市场又关系着企业的命运，所以，技能培训乃是企业发展的重中之重，技术培训岗任重而道远。

紧密围绕公司改革和发展的大局。树立人才强企和大教育、大培训的观念，健全员工教育培训体系，抓好管理人员、专业技术人员 and 技能人员教育；继续完善公司的青工教育计划，以抓两头带中间的方法提高岗位工人技术水平；以提高素质

和能力为重点，以重视绩效、强化激励为手段；紧紧抓住培养、吸引和用好人才三个环节，加强员工队伍建设；为公司的发展提供可靠的人才支持和智力支持。

具体措施和做法：

1、创新工作方法：要把企业需求作为工作的出发点，重新编制人才规划，确定人才的需求重点。努力挖掘个人潜质，把个人兴趣及特长与实际工作紧密结合，最大限度地提高其工作热情。加强人才载体建设，探索建立公司引进、稳定高素质人才的激励机制，让各类人才在企业都有所作为。

2、加大人员培训力度，全面提升员工素质：

加强岗位技能操作人员的培训，提高一线人员的实际操作水平。根据公司主营业务操作技术发展的需要，分工种定期举办全公司技术大赛和技术比武活动。特别要注重青工教育和培训，加强岗位练兵，促进技术交流，培养技术尖子和操作能手；充分发挥培训在人事开发工作的重要作用，逐步推行员工培训制度，把岗位工作要求与培训标准结合起来，变被动培训为主动培训。从制度上引导和约束员工变“要我培训”到“我要培训”，使公司成为全员终身培训、终身学习的学习型企业。按照“重点干部重点培训，优秀人才加强培训，紧缺人才抓紧培训，一线生产人员经常培训”的原则，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员三支队伍的培训。以多层次、多方面、多形式培训，全面提高员工的素质和能力。

各位领导、各位同事，不容置疑，在大家面前，我还是一个才疏学浅、相对陌生的学生或者新兵。但对工作执著的热情一直在激励着我跃跃欲试，通过此次竞聘，我也更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报组织和同志们。当然，若我竞聘不成功，我也不会灰心，不论



在何岗位工作都能尽自己的能力做到最好！

谢谢大家！

## 人力资源副部长演讲稿篇八

大家好！

相信大家对我并不陌生。本人xx今年xx岁，中共党员，大学本科学历，获xx学士学位，助理经济师。自xx年x月参加工作以来，在综合部从事过文秘、oa管理、档案管理、人事管理等工作；在营业部担任过xx职务；在财务信息部担任过xx从事全辖费用的管理工作；现在业务发展部担任xx

这次是我第三次参加竞聘，xx年的竞聘我没有成功，但我并未放弃，努力充实自我；功夫不负有心人，在xx年的第二次竞聘中，我被聘为xx今年我又一次站在这熟悉的演讲台上，怀揣着一颗为xx发展奉献自己才智和力量的赤诚之心参加竞聘，希望通过演讲，领导和同事们能更多地了解我并支持我。

在工作中能坚定不移地贯彻执行党组织的决定，自觉维护党组织的权威，严格遵守各项规章制度，做到了令行禁止，步调一致。

一个人能力有大小，但对工作的进取心、责任心是不可缺的，这是做好工作的前提。在营业部从事会计工作时，虽然学过会计，有会计从业资格证，但光有理论，没有实践经验的我开始时工作比较吃力，为了能迅速适应，我常常向同事请教，随时拿着小笔记本，记下业务知识，通过两个月的努力，基本能胜任会计工作；在财务信息部工作期间，主要负责全辖费用的账务处理工作，面对每天大金额的费用报账、汇款等业务，都要仔细核对户名、帐号、金额等，由于工作上的细心负责，在财务部工作期间未发生过大的业务差错；在业务

发展部工作时，对所负责的各项工都尽职尽责干好□xx年我所负责的企业征信管理工作全区考核第一，被省联社通报表彰。

自参加工作以来，我先后在办公室、营业部、财务信息部、业务发展部工作过，为了适应工作的需要，我利用闲暇时间加强专业知识学习，通过学习，先后考取了会计从业资格证、初级经济师资格证、银行业从业资格证、保险代理资格证等。各种知识的积累，提升了自身修养，提高了工作能力。

人力资源部是一个敏感部门，工作大多涉密，这就要求人力资源部副经理具有稳妥务实的工作作风。自参加工作以来，我不管在哪个岗位上，都踏踏实实做人，稳稳当当做事。对于工作中涉密内容，做到不该说的坚决不说，不该做的坚决不做。

一是具备一定专业知识。我毕业于xx大学xx专业，人力资源管理是我所学的学科之一□xx年在综合部从事人事管理工作时，参加了省联社组织的人力资源师培训，培训内容涉及人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬福利管理、劳动关系管理等。全区十多个参训员工，只有我与另一联社员工通过考试取得了二级企业人力资源管理师证书；二是有一定的文字功底□xx年参与编写xx地区金融志xx地区农信社发展史，从收集、整理资料到完稿，共三个月的时间，此项工作得到了领导的肯定□xx年在综合部从事文秘工作时，积极向省联社报送信息，获省联社xx年度信息工作 " 先进个人 " ；三是熟练掌握计算机操作技能。持有计算机二级证书□xx年参加全市业务技能比赛，荣获机关组汉字录入第二名。四是具备人事工作经验。我曾在综合部工作三年半时间，其中从事人事工作一年半，对人事工作的工资核算、社会保险、员工档案管理等都非常熟悉，之后在营业部、财务部、业务发展部的工作都与工资核算息息相关。

这次竞聘如果成功，我将从以下几方面做好人力资源管理工作：

现代人力资源管理要求创造性的开展工作，不再局限于管管人事、发发工资，这就需要自身加强人力资源管理理论学习，不断充实自己，有了理论支撑，工作才能有所创新和突破。

xx年至xx年我在综合部从事人事工作时，当时全社员工有xx多人，现在员工总数差不多是当时的xx倍，但人事档案管理仍停留在纸质管理和简单电子表格管理上，工资核算每月只要涉及人员变动都需要手工录入计算机，增加了工作的难度，降低了工作效率。

我的讲话完毕，谢谢大家！

## 人力资源副部长演讲稿篇九

大家好！

在这里我以平常心参与人力资源办公室经理岗位的竞聘。首先要感谢支行领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值。个人简历：略。

几年的工作使我深深地感到机遇和挑战并存，成功与辛酸同在。

参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。我深知综合办公室工作十分重要，这主要体现在以下三个方面：一是为支行领导要当好参谋，二是为全行事务要当好主管，三是为一线员工要当好后盾。具体说就是摆正位置，当好配角；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手。我也

深知，办公室工作十分辛苦，正如前一段社会流传的那样：在办公室工作的同志就像忠诚的狗，老实的羊，受气的猪，吃草的牛，忙碌的马。可是他们像蜡一样，燃烧自己，照亮别人；他们像竹一样，掏空自己，甘为人梯。

如果我竞聘成功，我的工作思路是：以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个一点”是当上级行要求与我行实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点；当科室之间发生了利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上找平衡点；当行领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。“三个适度”是冷热适度，不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处；刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事要多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话要冷静地听，奉承的话要警惕地听，反对的话要分析着听，批评的要话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝合力。

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是，努力做到三严三勤：即严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。我将用真情和爱心去善待我的每一位同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置；像尺子一样公正无私；像太阳一样，给人以温暖；像竹子一样每前进一步，小结一次。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促为”。争取支行领导对综合办公室工作的重视和支持，使办公室工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。让办公室

成为支行领导的喉舌，成为沟通员工与行长之间关系的桥梁，成为宣传精神文明的窗口、传播企业文化的阵地、培养人才的摇篮、连结银企合作的纽带。我愿与大家共创美好的未来，迎接建行辉煌灿烂的明天。

谢谢大家。

## 人力资源副部长演讲稿篇十

大家好！

一条好的渠道，会引来一池活水；一个好的用人机制，能使无数人才脱颖而出。今天我的心情十分激动，非常感谢邮政局给与的这次公开、公正的竞聘机遇，使长期奋战在基层一线，对邮政事业充满热爱的我，今天也有幸能够满怀激情，勇敢的站在这里，竞聘营销队伍管理岗职务。此时此刻我精神振奋，倍受鼓舞。

下面我先做一个简单的自我介绍：我叫xxx，汉族，今年xx岁，xx学历，xxxx年x月进入xx邮储银行参加xx方面工作，至今已有xx年工作经验。曾获得过xxx荣誉。

首先，我谈谈对人力资源部管理岗的认识：

人力资源部管理岗是银行中一个重要的岗位，它要在人力资源部的领导下，抓好银行职工教育培训工作，有效提升银行职工的综合素质，为银行的发展提供人才保障。人力资源部管理岗的工作只能干好，不能干坏，要全力以赴、兢兢业业，务必搞好各项工作，促进银行各项工作稳定、持续发展。为此，要胜任人力资源部管理岗不仅需要具备高尚的职业道德和专业的业务知识，还要具备善于创新的思维能力和勇于开拓的工作魄力，只有这样，才能做好人力资源部管理岗的工作。

而对于人力资源部管理岗，我是这样理解与认识的：我希望自己是一名永远伸出友好之手、责任之手的大使，并能在工作中找准自己的定位，做到办事不越权、不越位，工作不拖沓、不含糊，矛盾不上交、不下压，责任不躲避、不推诿。上为银行分忧、下为职工服务是人力资源部管理岗不容辞的职责。对工作职责的清醒认识和明确定位使我在思想上做好了迎接挑战的准备。

其次再谈谈我参加这次竞聘的原因：

即我发自内心对邮储银行事业的热爱及强烈的责任心。著名作家路遥曾经这样经典的说过：“人生的道路虽然漫长，但是关键之处，常常只有几步；特别是在人年轻的时候，这几步迈不好，有时会影响人生一个时期甚至整个一生”。“热爱工作才能成功”□xxxx年我进入xx邮储银行工作，这才像是走进了一条阳光大道，找到了一个家，这家里有阳光，有温暖。有勤勤恳恳的同事、朋友，有团结务实的领导班子，有我们的伟大事业和我们的共同追求。我们愿意为它的安宁，安定、和谐、秩序和发展尽微薄之力。工作x年来，我目睹了各位领导和同事为了银行事业的发展而付出的艰辛，目睹了我行开拓创新，增强综合实力所取得的巨大成绩。心怀对邮储银行教育培养的感恩，我有责任也有义务为了邮储银行事业的发展尽一份自己微薄的力量。正因为有着对邮储银行执著的热爱，我将“感恩的心”化做“责任心”，参加了此次竞聘。

最后再向各位陈述一下竞聘成功后我的工作思路 and 措施：

一是把握形势，勇担重任。人力资源部管理岗职务既是管理者，又是执行者，担负着上传下达的重要使命，不仅仅要协助邮储行根据总体规划和目标任务，制定计划、方案并指导工作的有力实施。又要充分调动广大职工队伍人员积极性。如果我竞聘成功，我将坚持“上为领导分忧、下为队伍服务”的原则，做好协调工作。

二是以提高队伍凝聚力和战斗力为核心，大力锤炼职工队伍。通过强化学习培训，强化纪律作风整顿，通过抽查、竞赛等方式，促进队伍员工自我学习提高，进一步增强队伍的整体综合素质，提高战斗力。

最后，我再表个态，我关注竞聘结果，渴望参与成功。但我更重视参与的过程，因为参与的过程有时可能比结果更为重要。不管今天竞聘的结果如何，都不会改变我对邮储事业的执著，更不会改变我对在座各位的尊重与热爱。我会服从安排，一如既往，以踏实的工作作风，进取的工作精神，尽心尽职做好各项工作，请领导和同志们放心。