

2023年帮扶企业工作总结 银行帮扶企业工作总结(通用5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

帮扶企业工作总结篇一

今年以来，河北银行积极响应国务院对稳定宏观经济大盘作出的一系列重要决策部署，推出22条金融服务实体稳经济运行政策措施，从信贷供给、产品创新、流程优化等方面全力做好稳企业、保就业、惠民生等各项金融服务。

“我们正着急贷款周转的时候，河北银行主动上门了解情况，很快就为我们送来了‘及时雨’，解决了我们的困难，这下公司可以放心采购原材料了！”该企业是河北省级“专精特新”企业，受新冠肺炎疫情影响，客户应收账款未能及时回笼，急需周转资金，但因抵押物不足的原因，贷款审批受到了限制。

河北银行了解到该企业困难后，立即组建专业服务团队联系企业上门拜访，向企业介绍了对“专精特新”企业的各项帮扶政策，设计专属金融服务方案，及时发放流动资金贷款500万元，并为企业申请了利率优惠。

据悉，今年以来，河北银行把“专精特新”作为打造小企业服务特色的主阵地，根据企业特点、定位和需求，建立了专门管理团队，专业管理流程，专门增值服务，开发专属金融

产品“科创贷”和“专精特新”贷专属产品包，推出17项优惠政策措施。截至2022年6月末，河北银行普惠小微贷款余额346.77亿元，其中科技型企业贷款余额超200亿元，科技中小企业贷款余额超80亿元。

疫情期间，在石家庄市南三条小商品批发市场经营百货商店的王老板凭借个人信用，在河北银行线上平台仅用半天时间，申请办理了一笔20万元的“聚合贷”纯信用贷款。

河北银行持续健全“敢贷、愿贷、能贷、会贷”长效机制，针对小微企业、个体工商户等群体特点，不断完善差异化普惠信贷政策制度。同时，加大首贷户支持力度，在风险可控前提下，对于材料齐备的首次申贷中小企业、存量客户1000万元以内的临时性融资需求等，在信贷审批及放款环节，适当简化业务手续，提升服务质效。

此外，为提高新市民金融服务的可得性和便利性，河北银行以小型企业、微型企业及个体工商户等为重点服务客户，制定专属信贷方案，建立快速受理和审批通道，提供收单手续费费率优惠、卡券营销等增值服务，并优先为其申请再就业担保小微贷款。截至2022年6月末，累计投放创业担保贷款超10亿元，支持了七千余名返乡农民工、大学生或退役人员等新市民群体就业创业。

河北某农业开发公司是居民生活物资保障企业，受本轮疫情影响，公司日常资金周转困难。了解企业实际困难后，河北银行为其500万元流动资金贷款主动展期1年，既帮助企业渡过困难时期，确保按时发放30名员工工资和物资采购不间断，也有效保障了相关供应链的稳定通畅。

据悉，河北银行通过实施临时性延期、展期、无还本续贷等方式，帮助客户持续经营；推出“永续快速贷”，满足小微企业快速用款、快速倒贷需求；给予信用贷款资源倾斜，减少对小微贷款抵押担保的要求……今年以来，河北银行累计

通过延期还本付息支持企业407户，涉及本金5.48亿元，累计减费让利超1500万元，助力企业稳定经营，渡过疫情难关。

经营商贸公司的任先生，以销售五金产品、电动工具为主，受疫情影响，应收账款迟迟收不到，银行的贷款近期又面临到期，任先生公司经营一度陷入困顿。为了能迅速周转贷款，他通过使用河北银行与石家庄市不动产登记中心共同研发推出的抵押权注销登记“智能审核”，从贷款还款、办理注销登记、再次抵押登记、银行放款，仅用了3个小时，实现了“零人工、全自动、全天候、秒办秒批”。

近年来，针对小微企业“短、频、急”的资金需求特点，河北银行在“线上化+数字化”和“减负+增效”的“两化两重点”方面持续深耕，以数据增信代替传统抵押，引入十余个外部数据源，整合行内现有数据和行为数据，对小微企业经营状况等相关指标进行全面评估，形成客户画像，快速判定客户是否符合贷款条件，贷款结果对客户立等可见，大大提升了贷款办理效率。截至2022年6月，河北银行累计为1.65万家小微企业发放线上贷款195亿元，线上贷款投放率近57%。

帮扶企业工作总结篇二

我行自成立以来，就一直大力支持小微企业发展，截至20xx年底，我行小微企业贷款余额xxxxx万元共计xxx户，贷款余额占比x%□户数占比x%□我行的主要工作措施有：

当前我国经济发展已经进入新常态，我行认真贯彻党中央、国务院的决策部署，进一步改进小微企业金融服务，积极推动大众创业、万众创新。长期以来，我行坚决执行支持小微企业金融服务政策，强化利率风险定价机制，对小微企业进行利率优惠；高效审批小微企业的金融服务方案，加大对小微企业金融服务的激励考核，加强对小微企业金融服务人员的培训等；对小微企业金融服务单列信贷计划、单独配备人力资源等。在有效提高贷款增量的基础上，努力实现小微企

业贷款增速不低于各项贷款平均增速、小微企业贷款户数不低于上年同期户数，小微企业申贷获得率不低于上年同期水平。

围绕小微企业贷款增速不低于各项贷款平均增速的目标，我行每年初都要单列小微企业信贷计划，执行过程中不挤占、不挪用，并且工作过程中，注意根据工作实际情况，随时调整其他信贷计划向小微企业倾斜。20xx年，我行共发放小微企业贷款xxxxx万元。

向县域及乡镇设立网点，延长了我行支持小微企业金融服务的半径。在国有银行撤点减人的情况下，我行大力向县域及农村增设营业网点。我行成立两年多来，在全市四县一区均已设立营业网点，目前埇桥区的蕲县镇支行已经在这20xx年正式营业，同时埇桥区朱仙庄镇支行、符离镇支行和泗县草沟镇支行已完成装修正在验收阶段，在泗县黄圩镇，灵璧县冯庙镇，萧县杨楼镇，砀山县李庄镇正在洽谈物色网点地址。县域及乡镇营业网点的设立，极大地延长了我行支持小微企业的半径。让县域广大小微企业在接受银行服务上多了一份选择。

根据监管部门工作要求，我行明确授信部门和授信工作人员在按照相关法律法规和银行业相应的管理制度勤勉尽职地履行职责的，在授信出现风险时，将免除相关人员和相关部门的合规责任。

按照相关监管要求，我行不断改进小微企业业务管理、考核和激励机制，确保小微企业业务条线的资源配置充足。在本行内部明确了小微企业业务的牵头部门，制定绩效考核机制，对小微企业业务的考核实行倾斜，落实有关提高小微企业贷款不良率高出其他贷款年度目标x个百分点的容忍度。

以通过人民银行大小额支付系统与国内各银行相互转账汇款；我行为小微企业安装的pos机业务通过银联标识，随时刷卡、

即时到账；短信通业务，账户余额变动即刻通知；转账电话，把银行搬到家。小微企业所需要的现代金融服务，我行目前都能够提供。

与国有商业银行、其它股份制银行相比，我们的收费项目少、费率低。20xx年我行中间业务收入仅x万元，占总体收入比例约x.x%左右。20xx年我行中间业务收入仅x万元，占总体收入比例约 %左右，与他行相比几乎可以忽略不计。同时我行多数存款产品在基准利率上一浮到顶，上浮xx%。同时不开设保险、基金、贵金属、理财等高风险产品，让客户真正存款、放心存款；银行卡（折）免收工本费、年费、小额账户管理费，网银汇款、短信通知等免费，贷款除了利息，没有公证费、保险费等，对一些开展土地复垦的“三农客户”和小微企业贷款执行基准利率，对具有专利证书等市场发展前景较好的小微企业，贷款利率相对于其他企业优惠xx%以上。两年多来，我们减费让利于小微企业至少xxxx多万元。

我行按照风险可控、商业经营可持续的原则，坚持金融服务小微企业的大方向，坚守有效识别、防范、化解风险的基础底线，落实国家相关产业政策，密切防范“两高一剩”产业，加强对贷款资金流向监测，防范借款企业挪用贷款用途，加强对联保贷款风险监控，做好不良贷款风险处置预案，切实维护债权。

虽然我行在支持小微企业方面做出了一定的成绩，但在工作还有很多不足，还存在一些难点和问题，主要是以下几个方面：

一、如何确保实现“三个不低于”

继续坚持“三个不低于”的小微企业金融服务目标，在风险总体可控的前提下，确保小微企业贷款增速不低于各项贷款平均水平、小微企业贷款户数不低于上年同期水平，小微企业申贷获得率不低于上年同期水平。优化信贷结构，腾挪信

贷资源，在盘活存量中扩大小微企业融资增量，在新增信贷中增加小微企业贷款份额。但是“三个不低于”的指标设置没有考虑现实性，我行刚成立之初，“三个不低于”的指标都非常高，基本上都是xxx%[]如何在以后的发展仍然坚持“三个不低于”是个难点。

二、如何加快丰富和创新小微企业金融服务方式

协商确定。充分利用互联网等新技术、新工具，不断创新网络金融服务模式。但小微企业恰恰缺少各类抵押与担保条件，如何更加丰富地为小微企业解决贷款中的抵押担保是个问题。

三、如何解决中小微企业融资成本高的难题

进一步优化小微企业贷款利率定价机制，对信誉好的优质客户降低贷款利率上浮幅度，同时对客户只收取利息费用，不收取其他任何的咨询费或承诺费，不强制客户购买任何基金、保险、贵金属、理财产品等。对企业多次循环使用的流动资金贷款，采取最高额担保方式，避免企业重复评估、抵押，为企业节约评估费等各类费用。对于融资性担保贷款，要求保证金一律由担保公司承担，避免担保公司转嫁到企业，加重企业的负担。通过多管齐下，大大节约中小微企业的融资成本。我们银行也是企业，也要实现效益，一切让利于小微企业，银行的利益谁来保证？小微企业既小且微，实力小，银行可赚取的利润与效益就微弱，如何实现小微企业的利益与银行的效益相统一，是个难题。

总之，我们还要提高对小微企业金融服务重要性的认识，明确分工，落实责任，形成合力，真正帮助小微企业解决现实难题。

帮扶企业工作总结篇三

20xx年，党支部在局党委的和分局领导的正确指引和大力支

持下，认真贯彻落实党的和xx届三中全会精神，全面推进我站党组织建设，进一步提高党建工作水平，不断增强党组织的凝聚力、战斗力和影响力，努力营造风清气正公路发展环境，认真开展党风廉政建设，现将第一季度党建工作总结如下：

一、认真抓好学习、宣传工作，坚决执行党的路线方针政策。

一是认真组织职工学习、宣传、执行党中央和分局党委的各项决议，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，统一党员干部职工的思想。

二是强化政治理论学习，年初制定了本站年度学习计划及安排，并落实到各负责人，定时检查监督，做到学习有记录、有讨论、有心得，将邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、党的精神□xx届三中全会精神及局、分局党委年初工作安排及重要文件作为重点学习内容，组织职工认真学习了“营造风清气正的公路管理发展环境”、“文明树品牌、服务树形象”等文件精神，并撰写学习心得。

二、加大党建工作力度，深化党建规范化管理。

一是年初制定了党支部工作安排，认真按照支部及工作安排进行落实，明确领导班子成员责任分工，坚持做到活动有记录，内容丰富，及时收集党建工作资料，做到资料齐全、整理规范。

三是努力开展好“营造风清气正的公路管理发展环境”活动，制定了活动安排，细化了活动内容，活动第一阶段广泛征求意见、建议，并认真整理汇总，将征求到的宝贵意见作为整改重点；第二阶段，组织干部职工依据个人工作职责深刻自查自纠，撰写个人工作分析报告，查找不足，寻找整改方向。努力创新载体，通过开展“创先争优”活动、“迎新春职工联谊活动”“学习雷锋精神、亮服务环境”“六比六看演讲

比赛”等活动，落实风清气正活动精神，确立了“学习日”、“环境生日”将活动开展常期坚持。

四是加大“五好党支部”的创建力度，通过签订党员承诺书等方式，组织党员积极践行“党员五带头”，开展党员岗位“星级”评比活动。加强对入党积极分子的驾驭培养和考察，建立了入党积极分子档案，严格落实发展党员工作预审制、公示制、票决制。一季度有3名职工提交了入党申请书。

三、加强对党员的教育管理。

一是严格执行“三会一课”制度，以学习“三个代表”重要思想、科学发展观、精神、《党章》等政治理论知识为重点，共同把我站党支站工作切实开展好，通过“三会一课”制度，即支部生活会、党员大会、民主生活会和党课的学习，充实党员的思想阵地，为建设一只高素质的党员队伍，提供思想保证。

二是年初开展了民主评议党员活动，党员通过民主评议总结经验寻找不足，接受检阅，认真批评与自我批评，一季度党员讲党课，以党课竞赛的方式，两名党员以风清气正活动及六比六看活动为党课内容，与全站党员进行了讲解、交流，增强了党员的先进性。

四、加强党风廉政建设及党风党纪教育。

一是年初与局签订了《党风廉政建设责任书》，把党风廉政建设的责任落实到每一位党员。

二是建立监督机制，设立了举报箱、公布了举报电话。

三是加强党员和干部的作风建设，自觉做到八个坚持、八个反对，以行风评议为载体，狠抓行风建设，树立窗口形象。

四是划分了党员责任区，真真发挥党员的先锋模范作用。对党员进行注册登记，按照新的党费收缴标准，及时收缴党费，做到党费缴纳及时，账目清算。

五、抓好精神文明创建。

根据局党委部署，本站狠抓精神文明建设，主要是开展“学树创”、“文明树品牌、服务树形象”等活动。在深入开展各项活动中，本站积极扎实的开展了各项活动，即有实施方案和计划，有学习安排和总结，第一季度干部、职工按照学习安排完成学习笔记，板黑办报4横幅四条，每人撰写心得5篇。宣传展板16块，加强团支部和工会工作，利用收费员轮休时间及各节假日，以党支部为主，开展各种文化活动，使职工在轻松的活动中，自我放松调节，以减缓繁忙工作带来的压力。

总之，收费站党建工作取得初步成效，各项工作逐步规范，但存在问题也很多，需要积极改进。我们会找出差距，近一步树立目标和信心。今后我们要在局党委的领导下，围绕中心工作，加强党建和精神文明建设，抓好思想政治工作和党风廉政建设，提高认识、解放思想、求真务实、真抓实干，推进支部建设和各项工作再上新台阶。

帮扶企业工作总结篇四

在学校党政领导的关心与支持 and 全年段老师的密切配合下，我们在转化后进生工作过程中，能依照计划，根据实际情况，有步骤、有措施地实施落实转化后进生的内容，计划中要求达到的目标基本能实现。通过内化教育，后进学生的学习动机、学习积极性大大地被调动起来，现已能明确自己的学习目的，不是为别人，而是为自己；学习风气较以前有明显的变化，以前是“要我学”，现在是“我要学”。通过不断的加强训练，老师帮助学生获取一个个小成功，学生的自信心、意志力得到很大的提高；现在也能正确地用科学的眼光来看

待自身，看待别人。现将一学期来的工作总结如下：

1、学校领导的重视与支持。学校领导能充分相信老师，鼓励老师大胆的探索各种教育方法、教学手段，使得大家有一个较为宽松的环境，能潜心于研究、实验；学校领导不唯成绩论成败也使得大家能以一个较为平常的心态来审视、解剖自己，不犯（少犯）急功近利的错误，同时，学校还尽最大的力气为老师的工作生活提供方便。

2、班主任、各科任的齐心配合。在工作过程中，正确看待每一个学生，把每一个学生当成一个人来看待，以培养学生素质的提高为自己工作的重点。在工作过程中能个体分析、群体分析，确立发展目标和措施，找出每个学生的优点、缺点、潜在的优点、缺点，新的生长点。用发展的眼光看自己，分析别人。积极对待学生的每一个闪光点，施以恰如其分的鼓励性评价，各科任老师能热心配合，使得每一位学生能安心于课堂的学习，把后进生的厌学，逃学情绪抑制在一个最低点上。

3、建立学生的学习档案，依此进行分层，设立不同层次的学习帮扶小组，确立学习目标，在班级里努力营造一个良好的学习氛围，改变以前老师补课，留课的陋习，把问题交给学生去独立解决，老师起指导作用；其次，依据学生的能力，对各层次的学生分别有不同的完成目标，由易而难，逐层推进。

4、建立家校教育“互联网”。经常采用“走出去请近来”的办法与家长取得联系，即老师进行家访或将家长请到学校来参加座谈会，了解学生背后的实际情况，沟通家校之间的联系，对学生每取得的一分进步都及时告知家长，争取家长们的配合。

在一年的时间里，虽然我们取得了一定的成绩，但我们也还存在着一些问题，如教育、教学方法、手段还有些粗糙，还

有待改进。但我们相信只要学校的支持、老师的配合，我们转化后进生工作一定能越做越好的。

帮扶企业工作总结篇五

我乡国土资源工作，在县委、政府的正确领导下，在县国土资源局的指导下，紧紧围绕着年初签订的国土资源保护和利用目标的内容精神，以争创模范乡镇为主体，服务本乡经济的发展大局，狠抓耕地保护这一中心，积极开展各项工作。现将我乡在国土资源管理工作方面所做的工作总结如下：

一、切实加强了对国土资源工作组织和领导

20_年乡党委政府始终把国土资源管理工作作为一项大事来抓，纳入本地经济发展规划。成立了由乡长为组长、副乡长李明具体抓的领导小组，并对一些不负责任的村分管领导也给予调整，为做好国土资源工作提供了强有力的组织保证。以创建“国土资源执法模范乡镇”为主线，制定了把土管工作纳入到对村主要干部的年终目标考核。并在乡村两级干部大会上多次安排部署国土资源管理工作，且对村干部做过3次具体的业务培训。

二、切实做好了国土资源宣传工作

结合“土地日”和土地宣传月活动，建立宣传组织，有计划的宣传部署，利用会议、黑板报和宣传标语宣传，使广大村民干部认识到保护耕地的重要性和必要性，共写永久性标语2幅，纸标语80余幅，横幅二幅，召开村干部座谈会一次。

三、土地规划与耕地保护

积极开展土地利用总体规划修编，严格按照规定要求管制使用土地，实现耕地占补平衡，全面落实基本农田保护制度，做到责任到人，对界桩、保护牌定期检查、修复、处理。

四、加强了对土地征用

乡党委政府认真执行征地综合补偿标准，及时足额支付征地补偿安置费用，认真妥善安置被征地农民。积极做好政府储备土地的征地拆迁工作，康阳路拆迁补偿工作、兰成输油管道我乡过境段的征用补偿相关工作，基本上没有大的信访和纠纷，保证了重大项目的顺利实施。

五、地质灾害防治

在3月20日成立了以乡长为组长、分管领导任副组长的地质灾害防治领导小组，健全乡、村、农户三级地质灾害网络，汛前的防灾预案，落实责任人，签发防灾明白卡及避险明白卡和监测责任书，并对地质灾害点重新每处树立警示牌。同时积极实施地质灾害点防治工作，保质保量的完成县下达的地质灾害防治任务。

六、执法监察

乡党委政府积极开展创建“国土资源执法模范乡镇”，加强各村的土地巡查和检查工作，并做好耕地保护与效益农业发展的’协调工作，并协助做好违法案件的查处，查处率95%以上。

今年来的国土资源工作，在上级有关部门和白杨国土资源所的支持下，尽管我们取得了较好的成绩，但与县级有关部门的要求还有一定的距离，仍存在着一定的问题。

1、台帐和土地使用证的变更登记发证工作没有很好落实。

2、国土资源管理宣传力度还不够，干部群众法制意识有待进一步加强。