

煤矿半年工作总结报告 煤矿电工个人上半年工作总结(大全9篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

煤矿半年工作总结报告篇一

自进职公司以来，一向处置一线维建电工工作，半年已经过去，我严格要求本身，谨小慎微。重要从以下几个圆点去总结：

一、思惟政治进修及官主圆点

主动加入各类官主举止，到场官主管理，以厂为家，勤奋工作，做好一位消费一线电工应做的职责。

二、消费圆点

- 1、贯彻落实高级文件肉体，进步职工平安用电认识，加强职工工作心。
- 2、落实完美平安用电构造系统，健全平安管理规章轨制。
- 3、增强班组用电平安管理，牢固平安底子。
- 4、一个确保，用电者要确保本身平安与别人平安。

三、培训进修圆点

多年去，我主动加入各类进修与培训，勤奋进修电工常识根本知训，体系常识，线路安装，照明安装，接地安装，变压

器的运转与保护，电念头维建与保护，机床电气掌握线路□plc掌握等有关常识系统。每次进修，我皆教到一些新的理论，并用去引导工作理论，应用到工作中去，对工场的求电体系，掌握体系停止改善，遭到分歧的好评。

四、正在降耗圆点

正在节能圆点，我主动应用已教的常识，为工场的节能降耗圆点做了很多孝敬。如对工场线路改革圆点，为工场每一年勤俭电能十几万度。同时又对工场的老的装备，停止电气改革，使一些老装备从头抖擞芳华。

五、理论消费圆点

正在消费理论圆点，比方：电念头的电气毛病的查找与清除实例。

电气圆点：

3、通电检讨正在上述检讨后终收现成绩时，能够曲接通电实验，用三相调压器起头施减较低的电压，再渐渐上升到额中电压等。

应用上述检讨方式，为工场多台机电查找毛病，并将其建好。实时总结各类毛病景象及处置方式，并纪录正在案，用去引导理论，同时也进步本身的营业火仄。

煤矿半年工作总结报告篇二

今年，我们认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，牢固树立中央企业的安全责任意识，突出重点，深化安全隐患专项整治，推进安全质量标准化建设，切实把安全工作放在一切工作的首位，确保了重大政治敏感期的安全稳定，实现了安全生产形势持续稳定好转。

（一）严格落实安全生产责任制。

年初组织召开了安全工作会议；修订了《公司安全管理制度》和《公司安全抵押管理办法》；起草了《关于切实加强20xx年安全生产工作的决定》；制定了安全目标管理责任状。使安全工作更加规范化、制度化，将安全责任制落到实处。

（二）认真做好“两节”、“两会”和“五一”期间的安全生产工作。

起草了《关于加强春节和“两会”期间安全工作的通知》和《关于开展安全大检查的通知》，进一步加强安全管理，认真落实各项防范措施，做到任务明确，责任到人，措施到位。严格实施煤矿安全生产包保责任制。“两节”、“两会”和“五一”期间组织开展了安全大检查活动，对检查出的问题跟踪落实整改，切实保证了节日期间我公司的安全生产，重点检查了单位现场安全管理和辅助单位安全工作。

（三）强化安全培训，提高全员安全素质。

1、协助培训中心对公司生产单位进行了全员培训。

2、组织了公司领导及安全管理人员的二级培训，对《三大规程》内容进行了全员培训学习。

3、对特种作业人员，即涉爆人员和危化工人进行三级培训，共培训，培训合格率达到了100%。

4、4月12日按照国家及省市县的文件要求，公司对段队长以上领导进行《矿长保护矿工生命七条规定》的培训，并且组织考试，签订承诺书，确保职工的利益得到保护。

（四）结合实际，突出重点，加强现场安全管理。

公司安全生产工作存在多种隐患，道路运输尤为重点，为保证安全生产，安全部门对采区的运输、爆破、供电、边坡进行强化管理，有效遏制了各类事故的发生□20xx年重点对燃气车驾驶员进行了安全培训，补齐了道路标识，加大了对土挡、供电线路、放炮警戒距离的检查力度。通过强化管理，安全工作收到了良好效果。

（五）强化日常专项安全检查，有效消除各类事故隐患。

公司安全部门加大了安全检查力度，实行夜间值班制度，昼夜不间断进行安全检查。开展了安全生产隐患排查工作，共查出隐患条，下发安全隐患整改通知单份，同时落实时间和负责人进行跟踪整改，经复查，所有隐患已经全部治理完毕，隐患整改率100%□20xx年，共对道路运输、机电设备、地面坑下防火等进行专项安全检查次。

（六）认真开展安全检查和隐患排查工作。

安全部门认真贯彻落实集团公司和上级公司关于认真开展安全大检查和隐患排查的通知。结合公司实际制定了安全大检查方案及隐患排查方案，成立了7个安全检查组，每月对基层单位进行检查，针对查出的问题，均下发了隐患整改通知单，落实专人进行整改，隐患整改率达到了100%。同时，加大了对“三违”人员的查处力度，1-6月份共查处“三违”人员12人，罚款28700元，有效杜绝了各类事故的发生，保证了安全生产的顺利进行，进一步夯实了公司安全基础工作。

（七）进一步抓好安全质量标准化工作。

安全部门根据国家煤矿安全监察局关于印发《煤矿安全质量标准化考核评级办法（试行）》和《煤矿安全质量标准化基本要求（试行）》结合公司实际，修订安全质量标准化考核标准及评级办法，考核项目由原来9个增至15个。将在六月份出台公司质量标准化考核办法□20xx年，共开展10次安全质量

标准化检查，经考核均为一级品。

（八）开展安全活动，促进安全生产。

按照集团公司和上级公司的安排和部署，组织开展了“20xx年”、“”和“”活动，制定了切实可行的活动方案。共制作了宣传条幅50余条、宣传展板30块下发到基层各单位，并悬挂在路和办公楼两侧，发放宣传单万余份，充分展示了本次安全生产月“强化安全基础、推动安全发展”的活动主题；通过活动的开展，有效促进了公司的安全生产。

20xx年，我公司安全工作整体形势比较平稳，但是一是职工安全意识淡薄，“三违”现象严重，自主保安能力差；二是对职工的安全教育不够，对特种作业人员管理力度有待加强；三是现场安全监管不到位，安全措施执行不利；四是对安全工作重视不够，说起来重要，忙起来次要，干起来不要。这就要求我们认真吸取事故教训，切实加强职工安全教育，加强现场安全管理，严格兑规作业，对重点部位、重要岗位操作人员严格把关，做好“三大规程”培训工作。提高职工的安全素质和安全意识，防止类似事故再次发生。

（一）提高认识，加强领导，落实安全生产责任。一是全面落实上级关于安全生产工作的部署和精神。进一步完善各项安全生产规章制度，抓好落实。“严”字当头，落实好安全生产责任制，严明纪律，严格管理，对酿成事故的责任人，绝不姑息迁就，必须严肃处理。

二是把一岗双责与问责制结合起来。安全生产与业务工作密不可分，我们强调一岗双责，就是在各个领导岗位、各个基层单位和各个工作岗位，既要承担生产经营责任，又要承担相应的安全责任，实现安全生产齐抓共管。要把安全生产责任制与安全生产问责制有机结合起来，对不負責任造成后果的事故责任人，按“四不放过”的原则，不留情面，严肃处理。把安全问责与反对好人主义、官僚主义相结合，杜绝管

理人员的松懈行为。

（二）加强基础管理，实现“零死亡”的安全生产目标。一是高度重视防治水工作。定期调查矿区周边积水情况，加强预测预报，在单位防洪堤内挖掘截水沟，安装排水设备，雨季期间，排水设备、排水管路和供电系统保证完好可靠，确保不出现淹坑现象。完善有关水文图纸资料，制定和完善防治水措施，配备足够的防治水装备，制订防治水应急预案。

二是狠抓现场安全管理，营造安全可靠的生产环境。单位以汽车运输为重点，抓好道路、土挡、爆破、供电、滑坡、罩头等项管理，其他单位要结合实际，抓好道路交通、火工品以及防火、防盗、用电等方面管理，防止各类事故的发生。

三是继续完善生产安全事故应急救援体系，提高应急救援能力。各单位要进一步修订和细化应急救援预案，公示应急救援流程，普及事故灾难预防、避险、报警、自救、互救知识，适时组织演练，保证发生事故，能迅速投入抢救，减少损失。

四是组织开展各类安全活动，大力提升企业安全文化品质。20xx年，针对性地开展“班组安全生产”以及安全大检查等活动，利用电视台、宣传画廊、板报等宣传阵地，大力宣传党和国家的安全生产方针、政策、法律法规以及上级公司和我公司的各项管理规定，广泛宣传其他企业安全管理的先进经验和具体措施，营造浓郁的安全文化氛围，使“安全为天、生命至尊”的理念深入人心，以活动保安全，以安全促生产。

五是严格执行领导干部入坑带班和值班值宿制度。单位要做到24小时有领导现场监督指挥，不仅要保证下坑时间，更要履行职责，强化现场监督检查，发挥好领导干部下坑带班指挥、协调安全生产的作用。

六是要加强地面安全管理。层层落实安全生产责任制，建立

健全各项安全管理制度，日常安全监察的重点是防火、防盗、防触电、防机械伤人、防房屋倒塌、防锅炉压力容器爆炸，督促相关业务部门定期组织检查，防止意外事故发生。

七是抓好质量标准化工作，以质量保安全、促生产。牢固树立“质量是安全的前提，质量是生产的保障”这一理念，把质量标准化建设贯穿于安全、生产、经营等项工作的全过程。对安全质量标准化重点项目要按照时间节点保质保量完成。

（三）以人为本，强化培训，实现个体本质安全□20xx年，公司进一步强化职工安全培训和教育，把培训教育工作作为抓好安全生产的一项基础工作和重要任务来抓，努力提高职工自主保安意识和安全技术素质。各单位要抓好日常培训，做到“九落实”，认真开好班前会，坚持“六必讲”，做到天天讲，班班讲，安全注意事项了然于胸。坚持强制性安全培训，帮助广大职工做到“三懂四会”，全面提高广大职工的安全素质。

（四）推进隐患排查治理工作，确保安全生产。

一是全面落实隐患排查治理责任，重点监察技术业务部门和岗位人员的隐患排查治理责任，加大现场管理及“三违”行为隐患查处，突出重大隐患查处，重大隐患要紧盯不放，一抓到底，凡存在重大隐患，难以确保安全生产的，必须坚决停产。

二是各单位要严格执行公司下发的《“三违”处罚办法》，结合本单位实际，完善“三违”内容，组织职工认真学习，使每一名从业人员都能对“三违”行为牢记于心。同时，要加大对“三违”行为的整治力度，有效遏制“三违”现象的发生。

三是强化安全检查，消除安全隐患。加大安全检查力度，坚持常规检查和突击抽查相结合、夜间检查和白天检查相结合。

发现隐患必整改，必须落实责任。安全部门在坚持定期检查制度的基础上增加单位的安全抽查频次，检查要严格细致，做到“横向到边，纵向到底”，不留死角。各单位要认真抓好自检自查工作，发现问题，立即整改，一时难以整改的，必须及时上报公司。

煤矿半年工作总结报告篇三

2019年x月，我作为xx二队实习技术员开始参加队组技术管理工作；2019年x月，经过半年的实习生活，我逐渐掌握了大部分一线掘进队组生产、机电技术知识，并正式成为综掘二队技术员。随着技术工作的日渐熟稔和自身业务技术水平的不断提高，我已经能够独立完成大部分规程措施的编撰，同时很好地实现了井下现场与技术工作的良好结合，为后期技术水平再上新台阶奠定了良好的基础。

2019年上半年，协助主管技术员完成了xv5103□xv5104□xv53012东巷作业规程的编制，独立完成相关巷道绞车硐室、通风联络横川、综掘地沟、扩帮挑顶、综掘设备安装回收等各项安全技术措施的编写和学习培训工作，达到技术结合现场、指导现场的目的。

与队组其他技术员共同做好矿压观测、顶板岩性记录、顶板离层仪管理等，实现了现场无瓦斯、顶板、水患事故。

完成“人人都是通风员”“煤矿瓦斯管理条例”“各工种危险源辨识”及作业过程、操作过程、安全技术措施的学习培训工作。

进一步完善技术资料 and 培训资料管理。

加强思想政治理论和新版安全质量标准化知识学习。

1、合理组织、精心安排、保质保量完成工作任务。2019年上

半年，我队施工项目复杂，各项工程施工难度大、要求高，技术管理工作面临严峻挑战。为了实现技术工作与队组日常安全生产工作同步进行，规程措施在井下现场的良好落地，使技术管理工作更加良好地指导现场作业，本人经常深入井下一线观察现场作业条件，记录工作面周围巷道设施、设备、地质条件，使技术工作能够更加贴近现场、还原现场，更具现实指导意义。

2、加强业务技术知识学习，提高工作水平。针对自身岗位和井下现场工艺流程和技术管理复杂性，日常工作中我特别注重理论知识的学习。作为一名技术人员，就应该始终以业务知识学习作为工作的主要任务。为了尽快熟悉业务，做好技术员本职工作，翻阅了大量有关机电、生产技术方面的知识，认真钻研学习工艺流程，做到“不懂就查，不懂就问”的好的学习方法，从本质上解决问题，并找到问题的根源，解决问题的原理方法加以巩固学习。期间也不忘利用丰富的网络资源，下载大量的专业文献资料，遇到难题主动向老师傅们请教，不断积累实践经验，使自己的业务知识能力满足工作需要。

3、认真贯彻落实煤矿法律法规知识，强化煤矿典型事故案例的学习，特别是对一般“三违”和严重“三违”的学习。结合本单位实际情况，把安全生产目标层层分解到每个班组，每个岗位的每个工种，做到现场施工流程化、精细化。紧紧围绕“一通三防”、顶板管理、机电运输、防治水、火工品、危险化学品、特殊设备等方面进行了自检旬检活动。强化规程和安全技术措施的管理，提高措施的针对性和可操作性。所有工程做到“一工程一预知、一措施、一学习、一落实”，确保规程措施的现场兑现。加强职工培训工作，不断提高职工素质。做到技术学习采用正规培训与日常培训相结合的培训方法，不断强化职工学习意识。使职工业务能力有了很大提高，有力的推动了现场安全生产工作。

回顾检查自身存在的问题，我认为主要是现场生产工艺和设

备工作原理只知其一，不知其二，没有做到了如指掌；创新意识不够；对外协调能力需要进一步加强。主要原因是任职时间较短、缺乏经验。在今后的工作中，我一定努力做到以下三点：

1、努力学习，勤下现场，理论结合实际，提高综合素质和业务能力，在自身岗位工作上做出最大贡献。

2、勇于创新，多学习，多汲取科技知识，并将其灵活地运用到井下生产、机电、运输、通风等各个系统中。

3、放下思想包袱，多于员工沟通，增强协调能力，想职工之所想，急职工之所急，力争做一名优秀的基层技术管理人员。

最后，感谢各级领导及相关业务部门长期以来对我技术工作的关注和支持。2019年下半年我将一如既往做好技术管理工作，服务队组安全生产。

煤矿半年工作总结报告篇四

进入20xx年以来，在工作中能够严格要求自己，扎扎实实奋斗在煤矿生产管理一线，坚持深入井下，深入现场，严格遵守我矿各项考核制度和规章制度，做到与工人同上同下。积极组织协调生产中遇到的突发事件，将生产中的正规循环化，提高生产率，较好的完成了一季度我矿制订的生产作业计划。今年3月份，因工作需要，我从综采二区调入经营管理部工作，由生产一线转入经营管理部工作，跨度之大，我没有因此而畏惧、退缩。无论在哪个工作岗位，我都把工作责任心放在首位。我始终相信，具有强烈责任心的人，就没有干不好的工作。在经营管理部工作期间，为了能够尽快了解业务范畴，熟悉各项工作，明确工作程序、方向、提高自己业务能力，时常向同事、领导沟通工作中出现的问题，经常加班加点学习业务知识。使得自己能够迅速的成长起来。

现将将上半年个人工作总结如下：

一、用心做事，立足本职

1、每月按照我矿制订的生产作业计划进行细化分解，每旬参加区队班组长会议，将生产任务分解到每班、每周、每旬；辅助区长、书记对班组生产任务进行梳理。明确各班组责任分工，明确班组长职责，进而有效组织安全生产。

2、协助区长做好生产技术管理工作，对当月生产中涉及的技术关键给予可行性建议。实时掌握生产动态变化，及时制订可靠技术方案，确保正常生产。

3、按照我矿要求，做到现场跟班，与工人同上同下。发挥党员吃苦耐劳精神，每月下井跟班次数保证在25+。生产过程中，坚持做到能动手不动嘴，“喊破嗓子，不如做出样子”真正做到行动上的指挥官。认真履行跟班区长岗位责任制，协调组织生产顺利进行。对生产中发现的安全隐患及时安排处理，绝不把隐患丢给下一班，在确保当班组生产任务顺利完成的同时，为下一班组安全生产创造有利条件，进而保证区队月度生产任务的完成。

4、一季度，我区队较好的完成了矿下达的任务指标，完成了12606工作面回收任务、完成了-258工作面初采任务、完成了-258工作面外切眼安装工作并完成3.7万吨的产量任务。为我矿上半年完成过半工作计划奠定坚实的基础。

5、在新的工作岗位，为了使自己迅速的成长起来，对于领导交办的事项，必须强迫自己不干完不休息、不睡觉。根据自己分管的工作，经常与同事、领导沟通学习，掌握工作程序和方向。协助相关科室做好日常工作。严格按照矿年度非生产性支出计划，认真细致审核每项支出费用，将我矿非生产性支出控制在计划之内。

6、参与我矿矿井关闭退评估报告的会审工作，根据集团公司针对报告提出的建议，及时整理，同时协助各科室做好报告修改工作。

7、收集各科室数据资料，编辑我矿月度生产经营情况分析报告，进而让矿领导及时了解掌握矿月度生产经营情况，为我矿下一步工作重点、难点提供准确的向导。

8、配合各职能科室，做好集团公司盘库存工作。认真核对各项数据，与集团公司考核的任务指标进行核实。

9、参与十年规划工作，协调各有关部门对经营指标进行测算。经过梳理汇总，完成十年规划三套方案的生产指标测算工作。为矿井关闭退出评估提供强有力的数据支撑，使上级领导对我矿今后的发展目标有了更准确的方向。

10、按照集团公司要求，保质保量的完成了20xx年度煤炭企业管理创新成果的撰写工作。通过查阅文献、收集数据资料，完成了《煤炭企业外阜托管与可持续发展》的编写。进行外阜托管后，一方面可安置职工700余人，降低企业工资成本，同时增加企业可观的创收；另一方面对企业近期的过渡与转型、中期的转型与发展、长期的发展与规划，都将产生积极的和深远的影响。

11、针对集团公司5月份对安全生产管理出现的问题，我矿及时召开全体干部职工大会，强调提高安全管理意识、生产责任制严格落实的必要性。本人依据领导提出的各项管理制度方面的建议，归纳总结并制定出《转变干部职工纪律作风要求》的办法，简称16条。该制度详细阐述了值班管理、盯班管理、跟班管理、备勤管理、班清日结、机关作风、请销假、各种会议等16条要求。通过该办法的试行。6月份我矿广大干部职工的精气神、工作面貌有了很大的提高。

二、思想政治学习

今年来，在矿党政的正确领导和机关党支部的严格要求下，我认真学习贯彻领会党的十九大精神，认真贯彻落实冀中能源集团党委“13453”和集团公司“双核四驱”党建工作机制，严以律己、尽职尽责，积极工作，努力加强自身思想建设，不断提高自己的政治素质和业务素质。为提升企业党建思想政治工作水平做出了自己应有的贡献。

结合当前企业形势，认真学习及消化集团公司“走轻资产经营之路”发展目标、“走出邯矿看邯矿，走出邯矿建邯矿，依托冀中兴邯矿”基本方略，“四年四步走”战略规划、“一带一港一枢纽一环绕一中心”总体布局，了解集团公司整体规划，紧跟形势，同步合拍，进一步激发工作斗志，坚定企业可持续发展的信心。

三、存在的问题及不足

总结半年来的工作，虽然取得了一定的成绩，自身也有了很大的进步，但是还存在着以下的不足：

一是有时工作的质量和标准与领导的要求还有一定差距。由于参与我矿经营管理工作时间较短，业务能力有待进一步提高。通过不断的学习、工作，积累经验，努力提高个人能力素质。

二是有时工作敏感性还不是很强。对领导交办的事不够敏感，有时工作没有提前量，汇报工作不够及时。

三是领导的参谋助手作用发挥不够明显。对我矿月度、季度经营管理工作掌握不细，还未能做到主动、提前的谋思路、想办法。

四、下一步工作打算

在今后的工作中，我将进一步发扬优点，改进不足，拓宽思

路，求真务实，尽职尽责做好本职工作。

一是加强工作统筹。根据集团公司下达我矿年度生产经营指标及工作要求，对下半年工作进行具体谋划，明确内容、时限和工作目标，加强部门与部门之间的协同合作，把各项工作有机的结合起来，理清工作思路、提高工作效率，增强工作实效。

二是加强工作作风培养。始终保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、积极进取的工作作风。

煤矿半年工作总结报告篇五

这天，在这一年中段的时间，我想骄傲地说一声：“一份耕耘一份收获，我没有辜负领导的期望”。但是，成绩已经是昨日，我更关注的是这天和明天。对于成绩的回顾也不是我一贯作风，领导和同事也看在眼里记在心里。

我注意到了技术工作的许多薄弱之处，作为技术部门的主要负责人，我同样有不可推卸的职责。要到达新一时期的高标准，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人查找问题如下：

四、工作思路上没有创新意识，比如目标管理思路上不清晰，绩效管理上力度不够，出现问题后处理力度不够。

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，技术部门作为单位的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财”是我技术部门应尽的职责。在单位加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等等方我们负有很大的义务与职责。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到提高！。

“查找不足赶先进，立足根本争先进”，作为个人我们要实现体现自己的人身价值，企事业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为技术管理部门，为实现共同的目标我们要添砖加瓦，要有艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神。我们要把这六种精神贯穿于具体的工作中中去，下半年工作作为技术部的主要职责领导，对于“如何提高自我，服务于本单位”这门必修课，我将不断地加强学习，完善自我，把“学习先进、赶超先进、争当先进”融入到工作中去，重点将工作放在加强技术管理与技术分析这二块，下面就工作计划与思路向大会作一汇报：

内部管理制度透过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使管理制度更趋于完善，技术部门将结合单位整体管理的要求，与有关部门进行修正。

部门职责人之间明确分工职责，按照年初签定的职责合同，组织落实强化到位，同事之间相互信任，遇事不推诿，搞好通力协助，对分管资料加强职责考核力度，做到奖罚分明。

今年以来，人事方面至今一向未得到稳定，技术部门的力量相比较薄弱，我们将根据各位管理人员的特点，一方面将对人员重新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训，让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，文化素质与业务管理水平都要有质的提高，个性是各人员的计算机操作水平还有待于进一步提高，我们将在这方面加强培训，使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操作，扎扎实实提高每个管理员的业务管理水平，总结之后我们将严格对仓库管理员实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，加强考核监督力度，与工资挂勾，真正做到奖罚分明。

今年是精益管理年、效益满意年、科技创新年，我们将继续加强各项费用的控制，行使技术监督职能，审核控制好各项

开支，在技术核算工作中尽心尽职，认真处理审核每一笔业务。

我明白合理高效的技术分析思路与方法，是企业管理和决策水平提高的重要途径，并将使我们的工作事半功倍，在企业成本分析上向老技术学习、向书本学习，量化分析具体的技术数据，并结合总体战略，为决策者和管理者带给有力的技术信息支持。

以上工作是我技术部门下一期的主要工作，“查找不足赶先进，立足根本争先进”，这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，利用团队精神集思广益，技术战线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章！总之，今后的工作中，还是年初职责领导会议上的那句话：我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

煤矿半年工作总结报告篇六

公司两委在市煤管局、集团公司的正确指导下，深入贯彻落实《安全生产法》、《安全生产条例》等法律、法规，坚持“科学发展、安全发展”的指导原则，认真落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，以建立健全安全生产长效机制为根本，以杜绝重特大事故为重点，开展了大量深入细致的安全生产工作，取得了一定成效。现将我公司20xx年度安全生产方面的主要工作报告如下：

按照《月度安全无事故措施制定及会审制度》，及时制定月度安全生产无事故措施，并能够按时召开安全生产办公会议，认真总结上月度安全无事故措施执行情况，找出执行难点，扭转职能科室的服务意识和大局意识，并对各工作区域和任务当前的安全状况和可能存在的危险及分析，明确当月的安全工作重点和主要隐患；并针对每一个安全工作重点和主要隐

患制定相应的安全保障措施，责任到人，确保公司长治久安。

例如：六月安全月活动期间，我们制定了《六月安全月活动实施方案》及《赛事时间安排明细》并制度了奖惩制度。

百日安全生产隐患大排查期间，我们制定了《百日安全生产大排查实施方案》，并出台了《安全生产百日大排查期间管理暂行规定》，并对零星作业地点和边远岗位，出台了《xx煤业有限公司盲区管理制度》，实行不定时巡查，有力的加强了覆盖面和监管力度，确保了百日安全生产大排查期间的安全稳定。

*召开期间，我们出台了《xxx煤业纪检监察室关于中层干部夜间驻矿的通知》，目的旨在加强我公司*期间的安全管理，确保公司在特殊时期的安全稳定。

进入后六十天，为实现全年安全生产目标任务。根据《安全处罚条例》、《自主保安考核细则》、《风险抵押金考核办法》及安委办的相关要求，及时出台了《后60天安全生产奖惩考核办法》，办法明确规定了考核内容和具体程序，可操作性强，且力度大，目前为止，未发生过处罚事件，安全形势良好。

1、为了加强对新工人和请长假人员的安全监管，我们根据公司实际，修订了《帮教协议》内容，明确了师、徒各自的权利和义务；新编制了《请长假人员的岗前培训规定》，某种程度上提高了新工人及请长假人员的安全思想认识，消除了人的不安全因素，效果良好。

2、为全面提升全矿职工的综合素质，我们利用周四大讲堂这一*台，让领导和技术骨干上台授课，并在课程内容上增设实操技能，课堂提问等环节，职工反应强烈，收获颇丰。

3、每周六，公司机电科都将举办电工培训，及时发现并强化

电工技能，确保公司用电安全。

公司树立“以人为本、以文育人”的文化管理理念，以“一讲三塑”活动强势推进安全宣传教育工作。一讲：每周四举办大讲堂，全体干部职工广泛参与，讲理论、讲业务、讲技能，谈体会，谈经验，谈感受；一塑：以地面黑板报、宣传栏、安全文化走廊、井下牌板、灯箱等宣传塑企业文化之容；二塑：以午间广播、电子屏滚动等宣传塑企业文化理念之声；三塑：以矿报《 》、矿季刊《煤之韵》等宣传形式塑企业文化之魂；使职工时时处处感受到企业文化气息，在潜移默化中受到安全文化熏陶，增强了对企业的认同感和归属感，使企业文化建设充满了生机和活力。

为了避免三违人员找关系，托门子免于处罚，彻底打消一些职工“我有关系我怕谁”的危险思想，我们及时制定了《“三违”违章行为记分卡》，并制定了考核、实施办法。此卡类似于驾驶证里附带的记分卡，即发现三违人员，检查人就必须当面撕去“三违”行为人《“三违”违章行为记分卡》相应的“分”，此“分”一旦被撕掉，就必须接受相应的处理，从而避免了事后处理的“弊端”，为打击三违行为上了一道防火墙。同时，矿安委还要求中层干部跟班过程中，在处理井下安全监管、协调工作任务的同时，加大“反三违”力度，人人头上有指标，发现一起处罚一起，确实把“反三违”工作落到实处。1-11月份共查处“三违” 32人次，共罚款 4700元；10人/次被扣发自主保安工资，扣发风险抵押金奖金16116元，有力的促进了反“三违”工作向纵深发展，有效地防止了各类事故的发生。

根据质量标准化建设要求，我们及时成立了十一个专业小组，每个小组都有分管领导和责任单位，按照“谁管理，谁负责”、“谁组织，谁负责”、“谁实施，谁负责”的原则，把安全生产责任落实到每项工作的管理者、组织者、实施者，落实到每个环节、每个岗位、每个员工。同时，按照层次分明、权责明确、程序严密的安全管理责任体系要求，将安全

生产考核指标层层下达，逐级负责，确保责任和压力传递到位。

在质量标准化建设过程中，我们把30%的风险抵押金奖金拿出来作为质量标准化成果的考核，并根据公司实际制定了考核办法，我觉得：30%的风险抵押金奖金的考核力度，也是促进质量标准化建设的一把利刃，使各单位努力推进质量标准化建设，确保工程质量，为安全生产保驾护航。

为彻底消除人的不安全因素，我们结合公司实际，制定了《职工个人安全风险评估办法》，通过对职工个人家庭和谐情况、心情表现、近期工作态度、三违情况进行风险评估，根据评估情况，将职工分成a、b、c三个档次，a级属于放心型，对其进行一般监管；b级属于风险可控员工，对其进行主要监管；c级属于不放心员工，要对其进行重点监管。评估办法的实施，也就是降低安全风险，有侧重的进行安全监管，确实将风险控制源头，为安全发展奠定基础。

鉴于变电所记录种类多，不便于填写及检查，公司机电科组织技术力量，结合岗位技术特征，将六本记录，数十项技术参数进行分类、整理，制订了适合公司实际的中央(采区、地面)变电所运行日志，其内容清晰、明了，便于操作和检查。既节约了记录用纸，又提高了工作效率。

20xx年，虽然我们在安全生产方面做了大量的工作，取得了一定的成绩，但仍存在着许多不足地方，在今后的工作中，我们将总结经验，发扬成绩，克服困难，为公司的发展建设作出更大的贡献。

煤矿半年工作总结报告篇七

20__年是贯彻落实党__届__中全会精神，解放思想，践行科学发展观，进一步推行柘塘经验的关键一年，我村将按照__规划的发展思路，采取强有力的工作措施，强势推进

社会主义新农村建设进程。下半年，将着力做好以下几方面的工作：

一、全面完成新农村建设规划

要按照_市社会主义新农村建设示范村的发展要求，在我们柘塘村的示范带动下，以“青山绿水，美丽乡村”为主题，对我们村完善新农村建设进行总体规划，从而全面完成村级规划工作。要继续扎实推进“生态文明村”、“十文明户”创建活动，开展旧村落改造和农村“三清五改”工作，加强农村生态环境建设，全面美化村容村貌。

二、改善农业生产和农民生活条件

要立足资源优势，优化产业结构，大力发展特色生态农业。要继续发展无公害绿色和有机农产品，提高农产品质量档次和增强市场竞争力。继续积极开展劳动技能培训，组织劳务输出，加快转移农村富余劳力，拓宽农民增收渠道。要加大宣传发动力度，积极动员社会力量参与新农村建设。要着力抓好农村基础设施建设。培养新型农民，走劳务道路。组织群众学习党的有关理论、方针、政策及相关的技术培训，使群众不仅思想认识提高，同时掌握1—2种技能，认识、了解、掌握社会主义市场经济规律，成为有知识、懂技术和会经营的新型农民，结合劳务工作，使群众立足于自身实际，科学合理给自己定发展致富坐标，发挥主观能动性，参与村经济、政治、文化、社会事务，推动村全面发展，使群众过上富裕生活。

三、维护农村社会和谐稳定

要立足柘塘村实际，继续落实好各项惠农、支农政策，着力解决好民计民生问题，确保农村社会和谐稳定。一是要继续解决好农村“一保五难”问题；二是要强化农村土地管理；三是要切实加强农村社会治安综合治理。四是要大力倡导和树

立农村新风尚。要大力开展“爱国、守法、明礼、诚信”现代公民教育活动，掀起学习社会主义荣辱观热潮，净化社会风气，营造和谐文明新风尚。

四、调整村经济结构

1、继续调整养殖业结构，鼓励引导群众利用小额贷款养殖鸡鸭、羊、猪等扩大规模，形成产业链，提升养殖业规格，增加群众收入。

2、宣传科学技术生产力。对于传统种植，与湖南现行新品种相结合，切合村土质，推广玉米、小麦新品种，提高传统种植物的抗旱、抗倒、抗病能力，提高亩产。利用农机补助政策，鼓励群众购获农机，推行新耕种方法（“免耕免种”，“秸秆还田”），提高农业生产力，减少耕、种、收成本，增加群众收入。

3、招商引资。利用资源优势，加大招商引资项目。对于我们柘塘村的优势项目，柘塘凉席大市场进行二期开发。扩大市场的生产规模，以及影响力度，为凉席市场的更快更好的发展奠定坚实的基础。

4、开发荒山、植树造林。开发荒山、荒沟，植树造林，退耕还林，发展林业，鼓励相关养殖产业建设，形成产业链。

五、精神文明建设

1、组建村腰鼓队，在柘塘村委会，闲时娱乐，丰富群众文化生活，同时推进群众关系。

2、优先发展教育，继续解决学校困难，“再穷不穷教育”，还孩子们一个美好童年，从而带动村素质教育的提高。

3、村两委开展各项评比活动，尊老爱幼、邻里和睦，移风易

俗，促进村文明建设。

煤矿半年工作总结报告篇八

这一年工作以来，我认真完成工作，努力学习，积极思考，同时积极参加各种活动，个人能力逐步提高。在这一年中我学到了不少的经验和知识，在与他人的交流、沟通方法上也有不少长进，在工作中通过多看、多问、多听，使自己的本职工作技能有了进一步的提高，相对于去年来说又进了一步。

此外，火车跑的快还靠车头带，由于刚参加工作不久，无论从业务能力，还是从思想上都存在许多的不足。通过工作期间，我很快认识到自己的学识、能力和阅历还很欠缺，所以在工作和学习上全身心的投入，不断学习，积累经验。向书本学习，向周围领导学习，向同事学习，向工作本身学习，不断提高自己的技术和管理能力。

通过各级部门的多次检查和验收，我在技术方面暴露出了许多需要整改的问题和低级错误。这给我指明了改进的方向，也相应的督促和提高了我的整体水平，同时还需要多认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。

前不久我刚刚开始机电队的机电技术员工作，这对技术员各方面素质的要求相当高，我必须以严谨的工作态度和更强烈的责任心投入到工作中去。现对我在机电队的工作计划做如下陈述：

一、抓好安全文化建设，深入开展职业化队伍建设活动。

进一步树立“安全第一”的思想观念，防止骄傲自满和松懈现象，以零起点的精神，把过去的作为镜子、作为动力，抓好今后每一天、每一时和每一分钟的安全工作，不断培育企业文化中的积极因素，提炼形成引领企业发展的并以职业理

想、职业态度、职业责任为主要内容的职业精神。

二、坚持以人为本，强化全员的教育培训。

号召全体员工进行“零敲碎打”事故预想，目的在于通过员工的思考，来提升整体安全水平。为了实现资源共享，现对矿井比较典型的案例进行了整理、汇编。该案例集内容丰富，有些案例、现象平时不被广大员工了解和重视，但如果不能做到资源共享，及时吸取前车之鉴，后来者重蹈覆辙。利用每月的周一和周三，将往年发生在本月的案例讲给职工听，认真学习领会，通过学习提升全员素质，实现全员安全，最终达到矿井安全。对现有人员将按照岗位要求，进行优化调整，确保所有岗位人员都符合任职要求，并做到全员安全教育不断线，不断提高职工技术素质。

三、积极开展隐患排查治理活动。

进入工作地点施工前，要求跟班区长、安全员、班组长必须对工作面进行安全检查，认真排查现场安全隐患并立即处理；班中，跟班区长、安全员、班组长再次对工作面进行安全检查，检查工作进展情况、现场有无空顶作业现象、支护质量等；工作后，跟班区长、安全员、班组长再次对工作面进行安全检查，检查工作面工程质量完成情况，是否给下班留下了安全隐患，以及现场需要注意的安全事项等，并向下一班交接，确保安全生产。

煤矿半年工作总结报告篇九

在这近半年多的时间中我通过努力的工作，也有了一点收获，我是去年11月份到公司工作的，初来公司我是一个没有工程机械行业销售经验和行业知识的菜鸟，仅凭对销售工作的热情，一切从零开始，一边学习产品知识，一边摸索市场。通过不断的学习产品知识，收取同行业之间的信息和积累市场经验，现在对市场有了一个大概的认识和了解。现在我逐渐

可以清晰、流利的应对客户所提到的各种问题，准确的把握客户的需要，良好的与客户沟通，因此逐渐取得了客户的信任。所以经过半年多的努力，也取得了一个成功客户案例，一些优质客户也逐渐积累到了一定程度。在不断的学习产品知识和积累经验的同时，自己的能力，业务水平都比以前有了一个较大幅度的提高，针对市场的一些变化和同行业之间的竞争，现在可以拿出一个比较完整的方案应付一些突发事件。对于一个业务可以全程的操作下来。

对于市场了解的还不够深入，对产品的技术问题掌握的过度薄弱，不能十分清晰的向客户解释，对于一些大的问题不能快速拿出一个很好的解决问题的方法。在与客户的沟通过程中，过分的依赖和相信客户，以至于引起一连串的不良反应。本职工作做得不好，感觉自己还停留在一个初级销售员的位置上，业务能力尚且不足。

个人要求：

2. 在拥有老客户的同时还要不断发掘更多高质量的新客户；
3. 发掘南岸区域目前还没有接触过的新客户，使我们的产品销售得更为广泛；
4. 加强多方面知识学习，开拓视野，丰富知识，采取多样化形式，以提高业务水平，把销售工作努力完成好！