

# 村级班子运行情况报告 乡镇村级两委班子运行情况报告(模板5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 村级班子运行情况报告篇一

(一)查阅资料：重点就“三会一课”、“三务公开”、学习贯彻十九大及\*\*\*总书记系列讲话精神、党建促脱贫攻坚(“六个一”人员帮扶)、农民夜校、制度上墙、民主生活会、组织生活会、2018年党建工作计划等情况作了仔细检查。对检查过程中发现资料不完善的，及时要求进行整改。

(二)户主大会：村委会及时组织召开户主代表大会，会上，村党支部书记、村主任分别就换届以来党务、村务开展情况作了述职；村“两委”班子成员分别就履职情况进行汇报，同时组织党员干部群众认真填写村“两委”班子运行情况问卷调查表。

(三)个别谈话：通过与村两委班子谈、与党员群众代表谈的形式对村两委运行、后备干部培养、班子结构及运行存在问题作了详细了解。

(一)班子结构

(二)运行机制

村“两委”班子运行平稳健康，能够贯彻民主集中制，重大事项均由集体研究、讨论决定，班子成员分工明确，在相互

配合上能够形成互补，能够完成各项工作任务，干群关系较为和谐。

### (三)工作成效

坚持和完善党的领导，坚定维护党中央权威和集中统一领导，充分发挥村“两委”干部的模范带头作用，加强学习贯彻十九大会议精神、\*\*\*新时代中国特色社会主义思想等，严格做到思想上、工作上始终保持与党中央高度一致。

### (四)廉洁自律

在工作中，村“两委”班子努力做到为事勤勉，为政清廉，坚持勤俭节约，反对铺张浪费；坚持自重、自省、自警、自励，筑牢拒腐防变的思想道德防线；落实党风廉政建设责任制，做一名堂堂正正、清清白白的领导干部。村两委班子成员维护团结，团结协作，凝心聚力，发挥先锋模范作用，履职尽责，积极主动开展工作，落实工作，敢于担当作为，发挥民主集中制，重大事项实行四议两公开工作法，实行民主决策，民主公开，民主评议，做到党务、村务、财务公开透明。

### (五)群众评价

村“两委”在工作中始终坚持贯彻群众路线，充分发扬民主，听取群众意见，向群众承诺，让群众知情，接受群众监督。一是牢记宗旨，肩负责任。配合乡党委，以精准扶贫工作为基础，搞好本村群众工作，热情接待来访群众，及时解决群众反映的热点、难点问题，及时排查和化解各类群众之间的矛盾，将矛盾消化在基层。二是完善工作体制机制，进一步完善健全促进村科学发展的体制机制、规章制度，确保工作运行顺畅有序。引导广大党员立足岗位争优秀，基层党组织的凝聚力、战斗力和号召力不断增强，使党支部真正成为坚强的战斗堡垒和联系广大党员群众的桥梁纽带。三是坚持民主治村，健全村务公开和民主议事制度，充分发挥农民在新

农村建设中的主体作用。

理论知识学习抓得不紧，造成理论素养普遍偏低，工作创新意识不强，惯于因循守旧，按部就班，主动发现群众反映困难问题不及时，自我要求不严，组织纪律观念有待加强。

加强政治建设，加强学习，学习贯彻党的十九大精神、\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和\*\*\*总书记一系列重要讲话，要解放思想，实事求是，开动脑筋，要有创新观念，用新的知识新的思想武装自己，密切联系村民，了解村民的所思所想，积极主动地为民办实事、办好事，时刻维护人民的利益，严格要求自己，加深廉洁自律意识，做人民满意的干部。

## 村级班子运行情况报告篇二

县委，县政府：

\*\*年，是实施“\*\*x”规划的最后一年，是完成灾后恢复重建任务并接受成效检验的决胜年，更是我镇工作重心从灾后重建向推进发展新跨越转移的关键年。一年来，在县委、县政府的正确领导下，我镇紧紧围绕“决胜灾后重建，实现重心转移，加快经济发展，构建魅力\*\*”这个中心，团结拼搏、与时俱进、扎实工作，圆满地完成了年初确定各项目任务。根据县上考核要求，现将\*\*镇领导班子\*\*年度工作运行情况简要汇报如下：

目前，\*\*镇党政班子中，党政正职平均年龄37岁。党政班子共有科级干部8人，其中：正科级干部3人，副科级干部5人。从年龄构成上看：31岁至35岁有2人，36岁至40岁有4人，41岁以上2人。班子成员平均年龄38岁；其中30岁至40岁之间的干部占87.5%，基本形成了以40岁以下干部为主体的格局；从文化程度上看：大专以上的100%以上；从性别比例上看：班子成员中女干部2人，占班子成员总数的25%。

今年以来，\*\*镇党政班子在县委、县政府的正确领导下，认真贯彻落实\*\*大和\*\*届五中全会精神，以科学发展观为统领，紧紧围绕县委“三个加快”这个中心，以灾后重建，经济发展、城镇建设、城乡环境综合治理为抓手，攻坚克难，真抓实干，励精图治，促进了社会和谐稳定，使全镇经济社会在重建之年仍然保持了良好的发展态势，镇域经济持续快速发展，经济总量进一步增加，经济运行质量明显提高。

（一）经济奋斗目标圆满实现。坚持以科学发展观统领全镇经济社会发展全局，紧紧围绕“农民增收、财政增长、关注民生”的发展主题，全力抓经济、保增长，助和谐、保民生，抓平安、保稳定。\*\*年，全镇国内生产总值达到8.13亿元，同比增长16%；国地两税收入达到1515.6万元，同比增长20%；工业总产值1.66亿元，同比增长28.3%；规模以上企业工业总产值达到3.8847亿元，同比增长28.3%；民营工业增加值同比增长25%；固定资产投资达到14.77亿元，是目标任务的136%；招商引资到位资金6910万元；生猪出栏6.9万头；新增农村专合组织2个，专业大户23户；农业总产值达4.23亿元，较上年增长6.3%；耕地保有量0.4504万公顷；基本农田保护面积0.4113万公顷；实现劳务收入2亿元，农民人均纯收入达7102元，较上年增加723元；政策生育率达91.65%，人口自然增长率控制在1.75%以内；粮食总产量达2.6275万吨；新农合参合率98.5%。

（二）重点工作扎实推进。今年以来，我们围绕年初确定的目标，重点抓好了以下两个方面：

一是受灾后重建工作全面完成。“5.12”大地震造成我镇98%以上的农村住房不同程度受损，农村住房受损10725户，需重建的7636户，需维修加固3089户。全镇城镇住房受损11358户，需重建的736户，需维修加固10622户。截止今年5月30日，全镇城乡住房重建和加固维修全面竣工，6.8万城乡居民都搬进了自己灾后新建或加固后的新房。学校、医院、幼儿园、广播通讯等公益设全部恢复并投入使用，农村道路、水利等基

基础设施比在前明显提升，村级组织阵地建设除3个社区、西岩和白鹤林村因征地拆迁等原因耽误正在加紧建设外，18个村已进入装饰装修的扫尾阶段，近期将全面竣工投入使用。

二是服务县城建设卓有成效。我们以“服务新县城，打造新\*\*”为目标，竭尽全力做好新县城建设服务工作。完成了西岩、白鹤林、前进等村县城建设用地和工业用地的征地拆迁安置工作，确保了辽安工业园、银河科技产业园，华晨汽车零部件工业园、华祥公司汽车零部件生产线、福隆公司汽车注塑零部件、好医生制药公司cgmp标准生产基地建设等一大批重点项目顺利进场施工，旧城改造扎实推进，第三产业迅速发展，餐饮、服装等个体工商户增至3113户。与此同时，我们投入了大量的人力、物力和财力，全方位服务于城镇管理，使创卫成果得到了有效的巩固。

三是农业农村工作亮点纷呈。农村基础设施进一步改善。全年改扩建村道13公里，新建水泥村道35公里，整治因灾损毁的沉井29口，机井21口，山坪塘315口，疏通沟渠6435米，新建引水渠1380米、“三建五改”1275户新建小二型水库2个，新建农村集中供水站9个。农业产业化步伐加快。圣康蛋鸡养殖合作社占地80多亩的标准化养殖场和种鸡场投入使用，水稻制种基本稳定在8000亩左右；6000亩绿色水果基地建设；200亩特种水产养殖区在雍峙、农兴等沿河村形成并取得巨大效益，前进、联丰等引进业主在发展工业企业的同时，大力发展养猪业，使全镇出栏生猪达到3.8万头；畜丰养殖生态家园建设已基本完成，联丰的300万只肉鸭养殖基地建成开始正常运营；前进村的500花卉培育市场前景看好。截止目前，全镇已建成了利民生猪养殖专业合作社、圣康蛋鸡专业合作社、益昌薯业合作社、肉鸭养殖专业合作社、东兰水果专业合作社、森泰农业开发公司、绵阳联丰农业开发公司等农村专业合作经济组织和龙头企业13个，农业产业化呈现出强劲的发展势头。继猫儿沟休闲庄、月亮湾休闲庄之后，今年在狮子村投资3500万元的“飞鹰山庄”正在加紧施工，预计明年7月将竣工营业。村容村貌明显改观。我们紧紧抓住灾后重

建的大好机遇，对3089户加固的农房和22个村庄38个院落，投资4000多万元进行了风貌提升。文明新风基本形成。在发展生产，加大村容整治的同时，我镇以整治农村陋习为切入点，强化了对封建迷信、\*\*的取缔。在此基础上，开展“遵纪守法户”、“文明家庭”、“好婆婆”、“好媳妇”、“好邻里”的评选活动和丰富多彩的文化体育活动，“革陋习、讲文明、学技术、助致富”风气的形成。村务公开、财务公开、重大事项公开和“一事一议”得到贯彻落实，农民的知情权、参与权、决策权和监督权得到保障。

四是城乡环境综合治理扎实推进。搞好城乡环境治理，打造“宜居宜商”是我镇今年除完成灾后重建，加快经济发展的另一个工作重心。工作中，我们按照省、市、县城乡环境综合整治工作的总体部署，将“清洁化、秩序化、优美化、制度化”作为城乡环境治理的唯一检验标准，针对地处\*\*县城和永安路穿城而过的特殊地理位置，强化了对重点单位、重点路段、重点区域进行重点部署、重点整治，重点维护。整治行动开展以来，落实城乡环境综合整治专项资金141.2万元，投入人力1.4多万个，出动清运车386台次，清运垃圾废物2100多吨，清理“五乱现象”323处（个），提升灾后重建农房风貌1578户。

五是社会事业全面进步。今年以来，我镇先后与农业局、科技局、教体局、社保局、扶贫办和四川农业大学等有关部门和院校共同举办科技培训班15期，一批新技术、新方法、新品种得到广泛推广应用。“两基迎检”工作按照县上的部署扎实推进。为确保人民群众的健康和食品安全，我们加大了卫生防疫和食品安全检查力度。居民医保工及农村新型合作医疗高标准、高质量完成。计划生育实现预期目标。安全工作得以加强。安定祥和的社会氛围日益浓厚。

#### （一）创新务实加强党的建设。

一是加强基层组织建设。我们按照建设“五个好”党支部的

要求，把强化基层班子建设、确保农村稳定、促进农村经济发展、增强基层党组织的战斗力作为基层组织工作的核心来抓，有计划、分层次地加强基层党组织建设，规范了党支部的学习制度，完善了党建工作制度。对基层组织进行了集中整建，强化了党员教育管理。深入开展了双培双带、“阳光工程”、“党员承诺”、无职党员设岗定责等工作，使基层党建工作水平得以全面提升，增强了两委班子的凝聚力和战斗力，为\*\*发展经济提供了坚强的组织保障。

二是全面提升农村基层干部素质，我镇制定了干部理论学习和培训规划，加强干部政策理论和科技知识的学习，要求每名干部掌握2-3门科技技术，提高基层干部的综合素质，锻炼他们适应新形势下农村工作的能力；在关爱干部方面，我镇从政治上关怀、精神上鼓励、工作上支持、生活上关心，有力地调动和激发了全镇干部的工作热情，推动了各项工作的全面发展。政治上对安心工作、德才兼备、群众公认、实绩突出的优秀干部优先推荐为镇级后备干部，使干部有奔头。精神上大张旗鼓地宣传、表彰先进，在全镇范围内形成“人心思进、人心思干、人人争先”的良好氛围。工作上，镇领导能经常深入基层，帮助干部分析、解决工作中遇到的困难和问题，引导干部正确面对工作、认真完成工作任务。生活上，尽力提高干部的办公条件，开展丰富多彩的文化娱乐活动，积极营造文明、活泼、向上的工作生活环境，激励他们安心基层、干事创业。

三是强化对党员的日常管理。在发挥党员作用方面，我们坚持不懈地抓好对党员的思想教育，切实把党员教育摆在重要位置。在党员教育中，除了抓好正常的理论学习教育外，还要突出抓好党的理想、信念和宗旨教育，以及市场经济知识的学习教育，真正让党员掌握一门或几门实用技术，增强其致富的本领，成为致富的带头人强化对党员的日常管理，特别是加强对新形势下党员的管理；严把党员“入口”关，党员发展按照标准，严格程序，保证质量；认真贯彻从严治党的方针，疏通党员队伍的“出口”，严肃处理不合格党员，

特别是违反纪律的党员。同时，对生活确有困难的党员，要从实际出发，切实给予关心照顾，使他们感受到党的温暖，并以此调动党员的积极性，增强党员的向心力、凝聚力和感召力才能很好的发挥党员的先锋模范作用。

## （二）“争先创优”活动顺利开展

自全县“争先创优”活动开展以来，党委政府高度重视，一开始就抓紧抓实。一是加强领导，统筹安排，深入动员。活动一开始，镇党委就成立了党委书记任组长的“争先创优”活动领导小组。领导小组下设办公室，负责日常工作，并及时召开了动员大会。结合\*\*实际，制订了《\*\*镇“争先创优”活动实施方案》，对整个活动的目的要求、方法步骤、重点内容等作出了具体安排，细化了阶段目标和内容，确保活动环环相扣，落到实处。二是围绕主题，深化学习。镇党委志围绕“坚定不移，聚精会神抓好党的建设”为主题，从加强党性修养、提高素质能力，围绕中心、服务大局，筑坚强堡垒、当先锋模范等内容为全体党员同志上党课，要求全体党员干部不断加强思想建设、组织建设、制度建设、能力建设、作风建设，深入推进全县党风廉政建设和反腐败建设。三是讲求实际，注重“五个结合”。即把“争先创优”与加强政策理论学习、提高业务理论水平相结合，坚持集体学习制度，树立了良好的学习风气；把“争先创优”与改进工作作风、提高工作效率相结合，形成了作风扎实、办事高效的良好风尚；把“争先创优”活动与党风廉政建设相结合，认真落实党风廉政建设责任制，警钟长鸣、防微杜渐，确保廉洁公正；把“争先创优”活动与行风评议、创建文明单位相结合，彻底查找问题，切实加强整改，为“争先创优”注入强大动力；把“争先创优”活动与年终目标考核相结合。年初制定了《\*\*年度工作责任制》，把各项工作分解细化，责任到个各办公室和个人。做到工作有指标、考核有量化，使“争先创优”的评价更加科学化。四是实施公开承诺，确保成效。根据开展创先争优活动的总体要求和主要内容，按照先进基层党组织“五好四强”、优秀共产党员“五带五



争”的要求，由镇党委带头，在全镇广泛实施了公开承诺的活动。公开承诺事项紧密结合工作实际，在征求群众意见基础上，报镇党委审定通过，并及时将承诺内容向社会公示，接受社会监督。为让公开承诺不沦为空话、套话，将党支部、党员公开承诺事项纳入重点工作和党员考核目标，确保创先争优活动取得实效。通过“争先创优”活动的开展，服务意识明显转变，服务意识明显增强，服务效果明显提高。

通过对照检查，我们圆满地完成了全年各项目标任务，时间充分证明，我镇领导班子是具有较强凝聚力和战斗力的，领导班子运行状况良好且是卓有成效的，是深受\*\*人民群众拥护和爱戴的。

一是全镇经济发展还不快，群众增收不明显。经过多年的努力，我们镇基本形成了八大支柱产业，但各个产业还处在初级阶段，还不具备现代农业所需要的产业要素。由于产业发展不平衡，产业化水平不高，农民的收入也时好时坏，增收的幅度不明显。

二是发展不平衡，影响群众生产生活。在改善民生方面还存在着一些问题，表现在与群众生活、生产关系密切的基础设施还不到位，在一些地方水利设施老化，如在狮子、回龙等地方还存在群众灌溉难的问题，一些自然村还存在群众出行难的问题，如修路时没有充分考虑到排水工程，致使在一些地方因修路而造成了排水不畅，影响了群众的生活，造成了新的问题。

三是干群关系还不十分融洽，群众仍有怨言怨气。在工作中还存在着不够深入一线的问题，对于群众急需解决的问题和困难有不积极、不热情、不努力的现象。还没有完全做到干群关系零距离，一些群众对政府、尤其是领导干部有着不小的意见和看法。

四是抓发展抓落实的措施不力，工作存在一定的形式主义。

在抓发展抓落实方面还存在着重安排，轻落实的现象，习惯于突击，缺乏推动工作的长效机制，如在环境卫生整治方面，就存在此类问题，也导致环境卫生工作时好时坏，工作因领导情绪而时紧时松。抓发展还过多的停留在规划上、口号上，甚至是想法上，如对支柱大产业的内在品质提升上、在农民增收的意见上，也过多的体现在规划上，方案里。

五是信任、合作、和谐的团队精神还有待进一步加强。火车快不快，全靠车头带。领导班子作为党委政府的执政团队还存在着执政能力不强的问题，在信任、合作、和谐、奉献的团队精神方面还需进一步加强。

针对存在的问题，我觉得今后要从以下四个方面入手，加以突破

第一、加强教育培训，为干部“强身”。一是加强服务意识教育，引导干部正确对待名、利、权、位，主动投身于服务农村经济建设工作中。二是加强发展意识教育，强化先进实用技术、市场经济知识和法律知识学习，提高干部利用市场规律、社会规律、自然规律服务经济发展的能力。三是加强创新意识教育，强化干部发现问题、思考问题、解决问题的能力，引导干部在政府职能转变过程中，深刻认识思维、方法、体制创新的重要性。

第二、强化权力监督，为班子“免疫”。一是健全干部监督体系。完善人大监督、审计、诫勉、引咎辞职、待岗等多项制度，确保乡镇领导干部对不正之风有较强的免疫力。二是加大群众监督力度。广泛发动群众，真正把人民群众是否满意作为衡量各项工作的根本标准。通过民主监督和组织监督相结合，建设信息平台，广泛征求群众意见，全方位对干部进行全面考察。三是广泛开展批评与自我批评活动，转变思想政治工作的方式方法，充分发挥思想政治工作的优势，通过善意的、和风细雨的真诚互帮互助，将干部的苗头性、倾向性短期行为消除在萌芽状态，防微杜渐。

第三、深化机构改革，为班子“活筋”。按照乡镇职能的重新定位，进一步理顺乡镇的条块关系。一是平衡乡镇责权，依法界定县乡两级政府的职责范围，合理划分县镇之间的“事权”与“财权”关系。二是完善管理体制，从乡镇发展需要出发，坚持精干、高效，便于为农村经济服务，便于集中统一指挥的原则，对有限的资源进行整合，优化配制，将技术性、事务性、服务性职能还原给基层。三是创新工作机制，改干部包村、领导包片为按产业发展组建产业服务队，形成突出一项产业、建立一支队伍、确定一名领导、制定一套管理办法的新格局。

第四、加沟通协调，为班子“通气”。一是改进党委领导方式，把党委的意图和思想通过人大、政府加以贯彻，通过法律、行政、民主的行为加以实现。二是充分发挥人大、政府的作用，调动好他们的积极性。健全和完善日常工作通报制、重大问题意见征求制，通过各种途径、渠道，搜集和听取并吸收人大、政协的有益意见，形成共识。搞好政务公开、党务公开，以提高执政的公开性和透明度。

总之，在新的一年里，我们将以饱满的热情，昂扬的斗志和扎实的作风，努力推动\*\*经济又好又快发展，向县委县府交上一份满意的答卷。

\*\*年十二月十六日

## 村级班子运行情况报告篇三

等情况作了仔细检查。对检查过程中发现资料不完善的，及时要求进行整改。

(二)户主大会：村委会及时组织召开户主代表大会，会上，村党支部书记、村主任分别就换届以来党务、村务开展情况作了述职；村“两委”班子成员分别就履职情况进行汇报，同时组织党员干部群众认真填写村“两委”班子运行情况问卷

调查表。

(三)个别谈话：通过与村两委班子谈、与党员群众代表谈的形式对村两委运行、后备干部培养、班子结构及运行存在问题作了详细了解。

(一)班子结构

(二)运行机制

村“两委”班子运行平稳健康，能够贯彻民主集中制，重大事项均由集体研究、讨论决定，班子成员分工明确，在相互配合上能够形成互补，能够完成各项工作任务，干群关系较为和谐。

(三)工作成效

坚持和完善党的领导，坚定维护党中央权威和集中统一领导，充分发挥村“两委”干部的模范带头作用，加强学习贯彻十九大会议精神、\*\*\*新时代中国特色社会主义思想等，严格做到思想上、工作上始终保持与党中央高度一致。

(四)廉洁自律

在工作中，村“两委”班子努力做到为事勤勉，为政清廉，坚持勤俭节约，反对铺张浪费；坚持自重、自省、自警、自励，筑牢拒腐防变的思想道德防线；落实党风廉政建设责任制，做一名堂堂正正、清清白白的领导干部。村两委班子成员维护团结，团结协作，凝心聚力，发挥先锋模范作用，履职尽责，积极主动开展工作，落实工作，敢于担当作为，发挥民主集中制，重大事项实行四议两公开工作法，实行民主决策，民主公开，民主评议，做到党务、村务、财务公开透明。

(五)群众评价

村“两委”在工作中始终坚持贯彻群众路线，充分发扬民主，听取群众意见，向群众承诺，让群众知情，接受群众监督。一是牢记宗旨，肩负责任。配合乡党委，以精准扶贫工作为基础，搞好本村群众工作，热情接待来访群众，及时解决群众反映的热点、难点问题，及时排查和化解各类群众之间的矛盾，将矛盾消化在基层。二是完善工作体制机制，进一步完善健全促进村科学发展的体制机制、规章制度，确保工作运行顺畅有序。引导广大党员立足岗位争优秀，基层党组织的凝聚力、战斗力和号召力不断增强，使党支部真正成为坚强的战斗堡垒和联系广大党员群众的桥梁纽带。三是坚持民主治村，健全村务公开和民主议事制度，充分发挥农民在新农村建设中的主体作用。

理论知识学习抓得不紧，造成理论素养普遍偏低，工作创新意识不强，惯于因循守旧，按部就班，主动发现群众反映困难问题不及时，自我要求不严，组织纪律观念有待加强。

加强思想政治建设，加强学习，学习贯彻党的十九大精神、\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和\*\*\*总书记一系列重要讲话，要解放思想，实事求是，开动脑筋，要有创新观念，用新的知识新的思想武装自己，密切联系村民，了解村民的所思所想，积极主动地为民办实事、办好事，时刻维护人民的利益，严格要求自己，加深廉洁自律意识，做人民满意的干部。

## 村级班子运行情况报告篇四

根据区委安排，结合我乡实际，我乡党委高度重视，精心组织，认真开展村（社区）“两委”班子运行情况分析，并召开乡党委会，专题研究每个班子运行情况，形成分析报告如下：

（一）班子结构。我乡7个村，1个社区居委会，共有村（社区）两委干部30人。年龄最大的59岁，最小的32岁，平均年龄45

岁，男女比例22:8；文化程度，大专以上3人，中专及高中17人，初中10人；有水果种植能手29人，个体工商户经营者2人，兴办企业2人，从事水果和蔬菜营销2人，都能带领广大村民勤劳致富；除社区书记不是社区人以外，其它各村(社区)干部都是本村人，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

(二)工作能力。我们以村(社区)为单位，分别对各个班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况，凝聚人心情况，带领发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评。找党员、代表、村组干部进行个别谈话，参加测评人员356人，测评结果为好的最高比例为100%，最低为50.8%，从测评结果看，好的村有××村、××村、××村、××村、××村、××社区6个村(社区)。××村、××村分别出现了差，说明了我乡村级两委班子运行情况总体来说是好的，是有群众基础，能够得到广大党员干部和群众的理解支持，是信得过的是有战斗力的。但也有个别两委班子战斗力不强，班子不够团结，作风不正，发展不力等。

(三)存在的问题。通过召开座谈会、个别谈话等方式与党员、代表、组干部交流沟通以及发放民主测评表征求意见等，我们感受到，党员群众对村(社区)两委干部的意见、建议和希望主要集中在以下几个方面：一是注重环保，治理环境卫生，特别是养殖场粪便污染和烂水果处理。二是关注基础设施建设，使群众多受益，特别是道路建设，沟渠掏淤，浆砌山坪塘整治、引流灌溉等。三是关注经济发展，希望村两委干部能够开拓视野，引进先进经验和优良品种，科学发展，增强发展后劲。四是关注人品，希望村两委干部作风正派，廉洁自律，齐心协力努力工作，带领群众致富奔小康。

#### (四) 班子成员情况

我们以辖区为单位，分别对各个班子成员的政治思想素质、

团结协作情况，服务群众情况，工作能力，工作作风，生活作风，工作思路，依法办事情况，工作实绩，廉洁自律情况和综合评估情况共11项指标进行了无记名测评。测评结果为好的最好比例为100%，最低为29.8%，这说明我们的村级干部队伍绝大部分是作风正，办事实的好干部，但也有较少思想政治素质不高，在班子内部闹不团结，工作作风不实，生活作风不正，甚至违法乱纪等，在群众中造成不良影响。如：××村村民委员会会计×××的违纪事件和××村村主任×××的家庭矛盾纠纷一事，广大党员、干部、群众都有不好的看法，是值得我们警惕和深思的。

## （一）××村班子运行情况分析

### 1、对班子的分析

（1）结构情况：广济乡××村现有村两委干部4人，年龄最大53岁，最小46岁，平均年龄49岁，男女比例3:1，文化程度大专1人，高中2人，初中1个，四人均是本村人，均是种植和养殖能手，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

（2）能力评价：我们对班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况、凝聚人心情况、带领发展能力、促进和谐情况、依法办事情况、勤政务实情况、工作实绩好坏、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分别为好、一般、差。参加测评的人数共计51人，测评结果分别为44:7:0；41:10:0；36:15:0；42:9:0；35:16:0；40:11:0；38:13:0；38:13:0；37:14:0；39:12:0；37:14:0，在上述指标中，好的最高比例达80%，最低70%，没有差，说明该班子运行情况良好，得到了党员，干部和村民代表的认可和肯定。从我们平时掌握的情况来看，××村两委班子团结、组织领导能力强、勤政务实、廉洁自律、依法办事、矛盾纠纷调处得力、工作实绩好，2012年年终考核名列第一，但在发展上还有所欠缺，水果产业品种落的，基础设施建设有待加强。

(3) 存在问题：经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映主要集中在以下几个方面，一是加强沟渠整治及道路基础设施建设，解决群众放水难及行路难的问题，如卫星村6-9组的放水沟。二是要下大力气处置好烂水果的乱倒问题，搞好城乡环境综合治理。三是要进一步加强组级账务的监管，增强透明度。

## 2、班子成员的分析

我们对班子成员的整治思想素质、团结协作情况、服务群众情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思想、依法办事情况、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次为好、一般、差，参加测评共51人，测评结果分别为：

×××□43:8:0□45:6:0□37:14:0□41:10:0□42:9:0□41:10:0□40:11:0□41□10:0□42:9:0□39:12:0□38:13:0□

四人均无差，“好”的比例最高为90.2%，最低为73%，说明班子各成员团结协作，工作积极，认真负责，在广大党员、代表、组干部中具有相当高的威信。在调查人员中均未对以上4名班子成员提出不满。

### (二) 斯营村班子运行情况分析

#### 1、对班子的分析

(1) 结构情况：广济乡××村现有村两委干部4人，年龄最大的54岁，最小的50岁，平均年龄52岁；男女比例为3:1；文化程度上，中专1人、高中1人、初中2人；四人均是本村人，在从事种养植的同时，其中3人经商、1人兴办企业，符合本地化、专业化、技能化要求，知识化水平偏低。

(2) 工作能力。我们对班子的团结情况、组织领导能力、服



务群众情况、凝聚人心情况、带领发展能力、促进和谐情况、依法办事情况、勤政务实情况、工作实绩好坏、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分别为好、一般、差。参加测评的人数共计40人，测评结果分别

为36:4:0、29:11:0、32:8:0、30:10:0、30:10:0、34:6:0、34:6:0、35:5:0、31:9:0、35:5:0、36:4:0。在上述指标中，好的比例最高达90%，最低72.5%，没有差。说明该班子运行情况良好，得到了党员、干部和村民代表的认可和肯定。从平时掌握的情况来看，该班子组织领导能力强、服务群众好、凝聚人心好、矛盾纠纷调处得力、依法办事、勤政务实、廉洁自律、2012年年终综合目标考核名列第二名，是进步最大的一个村，但因个别干部问题，团结上稍欠缺。

（三）存在问题。经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映主要集中在以下几个方面：一是建议村两委在今后的工作中，大胆务实，把各项工作做得更完美，更应该把卫生工作搞好，抓紧交通建设，还有用电问题等；二是希望班子成团加强沟通，共同商量，尽量减少群众意见；三是希望村两委积极争取，加强沟渠整治，使农民得到更多实惠。

## （二）班子成员分析

我们对班子成员的整治思想素质、团结协作情况、服务群众情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思想、依法办事情况、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次为好、一般、差，参加测评共40人，测评结果分别为：

×××□38:2:0□36:4:0□37:3:0□35:5:0□40:0:0□37:3:0□37:3:0□  
38:2:0□36:4:0□37:3:0□0□37:3:0□

×××□35:5:0□32:8:0□32:8:0□33:7:0□38:2:0□36:4:0□35:5:  
0□37:3:0□34:6:0□35:5:0□35:5:0□

×××□38:2:0□36□4:0□38□2:0□36:4:0□40:0:0□37:3:0□36:4:0□38□2:0□36:4:0□37:3□0□37:3:0.

×××□37:3:0□34□6:0□38□2:0□35:5:0□40:0:0□37:3:0□36□4:0□38:2:0□36:4□0□37□3:0□37:3:0□

好的比例最高为100%，最低为80%，没有差，说明班子各成员团结协作，工作积极、认真负责。在广大党员、代表、组干部中具有一定的威信。对×××的建议主要是加强口才锻炼，提高讲话能力；对×××的建议是加强团结、搞好沟通、充分发挥个人才干，大胆作为，多为群众办实事，对其余两位同志没有意见。

### （三）鸭池村班子运行情况分析

#### 1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡××村现有村两委干部3人（其中1名村两委成员已病故），年龄最大的51岁，最小的37岁，平均年龄45.6岁，男女比例为2:1，文化程度中专1人（在读），高中2人，三人均是本村人，在种养殖方面都是专业能手，其中主任还兴办农产品加工企业，家庭经济发展很好，符合本地化、专业化、技能化要求，知识化水平稍低。

(2)工作能力：我们对班子的团结情况，组织领导能力，服务群众情况，凝聚人心情况，带动发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计63人，测评结果分别

为：48:14:1；50:12:1；49:14:0；42:21:0；46:17:0；49:13:1；48:15:0；44:18:1；46:16:1；41:21:1；45:18:0在上述指标中，“好”的比例最高达79.4%，最低65%，在6项指标中出现了差，说明该班子在运行中存在一定问题。从我们平时掌握

的情况来看，××村班子组织领导能力强，服务群众好，凝聚人心情况好，带动发展能力好，矛盾纠纷调处得力，勤政务实、廉洁自律，工作实绩在2012年年终综合目标考核中列第四位。在团结协作方面做得稍差，发展思路上稍欠缺。

（3）存在问题。经调查，党员、代表、干部对两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是作风不好，班子中存在生活作风不实，在群众中引起了议论。二是村两委不是很团结，个别村干部对桃花会不关心，只有书记一人在支撑。三是建议村两委进一步加强卫生整治，11组、10组、7组的田中全是鸡屎、猪屎等，可能影响井水。

## 2、班子各成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计63人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为93.7%，最低为50.8%。×××、×××二同志在每项指标测评中均出现“差”，最多的在一轮指标中出现7个差，这说明二同志在生活作风等领域存在较为严重的问题。

在对党员、代表、干部个别谈话中了解到，对×××的意见和建议主要有：1.一般不到老××去工作，群众很多都不认识2.找其办事推诿3.不讲政治，不顾大局4.在群众中有议论，与×××有不正当关系，导致离婚，家庭不和，对×××的意见和建议是：持点生活，注意影响。

## （四）五一村班子运行情况分析

### 1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡××村现有班子成员4人，年龄最大的59岁，最小的38岁，平均年龄46.8岁；男女比例为3:1；文化程度上大专1人，中专2人，初中1人；四人均是本村人，在水果种植、管理、营销方面都是专业能手，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

(3)存在问题：经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是希望村两委能积极主动向上反映，争取解决原××村2、3组的用电问题，因为变压器太小，电力不足。二是希望村两委积极争取项目资金，加强本村基础设施建设，特别是对到××村办公室主干道进行拓宽和硬化。

## 2、班子各成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计47人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为100%，最低为29.8%，其中会计×××，每项指标均出现大量“差”，主要是因为他工作作风有问题，品格上不过关，有\*\*\*\*嫌疑，现已被检察院依法立案。对其他三位同志均未提出任何不满意。

## (五) 连鳌村班子运行情况分析

### 1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡××村现有村两委干部4人，年龄最大53岁，最小32岁，平均年龄41.5岁，男女比例3:1，文化程度上，中专2人（一人在读），初中2人，四人均是本村人，果树发展很好，均是种植能手，符合本地化、专业化、技能

化要求，知识化水平偏低。

(2) 工作能力：我们队班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况、凝聚人心情况、带领发展能力、促进和谐情况、依法办事情况、勤政务实情况、工作实绩好坏、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分别为好、一般、差。参加测评的人数共计36人，测评结果分别

为34:2:0； 29:7:0； 26:10:0； 24:12:0； 28:8:0； 26:10:0； 29:7:0； 28:8:0； 27:9:0； 30:6:0； 27:9:0，在上述指标中，好的最高比例达94.4%，最低67%，没有差，说明该班子运行情况良好，得到了党员，干部和村民代表的认可和肯定。从我们平时掌握的情况来看，该村由三个村合并而成，合村合心，团结工作搞得很好，矛盾纠纷等调处得力、很少有群众到乡上及区上反映，而且两委班子依法办事、勤政务实，廉洁自律，组织领导能力强，工作实绩较好，在2012年年终综合目标考核中排6位。

(3) 存在问题：经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映主要集中在以下几个方面，一是在产业结构调整上，建议村两委班子将去年栽芋头的补贴（林业局支付）和建50m<sup>2</sup>以上猪栏补贴1000元落实到位（经调查，该补贴还未下到乡上，一旦下达，立即兑现）。二是希望该村两委领导班子工作再细一点，经济发展更全面一点，再接再厉再创辉煌。

## 2、班子各成员分析

我们对班子成员的整治思想素质、团结协作情况、服务群众情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思想、依法办事情况、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次为好、一般、差，参加测评共36人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为100%，最低为50%，说明班子各成员团结

协作，工作积极，认真负责，在广大党员、代表、组干部中具有相当高的威信。在调查人员中均未对以上4名班子成员提出不满。

## （六）丛林村班子运行情况分析

### 1、对班子的分析

（1）结构情况：广济乡××村现有村两委干部4人，年龄最大的47岁，最小的39岁，平均年龄42.2岁，男女比例为3:1；文化程度中专3人（其中2人在读），初中1人，四人均是本村人，在果树种植方面都是专业能手，其中2人经商，家庭经济发展很好，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

（2）工作能力：我们对班子的团结情况，组织领导能力，服务群众情况，凝聚人心情况，带动发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计61人，测评结果分别

为：44:17:0；38:23:0；41:19:1；37:23:1；31:28:2；41:19:1；40:19:2；43:18:0；36:24:1；37:23:1；36:24:1在上述指标中，“好”的比例最高达72.1%，最低50.8%。在8项指标中出现差，其中，在依法办事情况中出现2个差，说明该班子在运行中存在一定的问题。从平时掌握的情况来看，该班子及党员合村不合心，在团结方面还需要努力。由于该村是全乡人口最多的一个村，加上一方面长期以来该村两委班子不正气，导致该村历史遗留问题、矛盾纠纷多，工作难度大；另一方面落后的基础设施条件与群众日益增涨的物质文化需求之间的矛盾，导致村两委在群众中的威信较低，工作难开展，凝聚人心不足。从去年以来，该村两委加强矛盾纠纷调处及基础设施建设，工作有了较大起色，得到了党员干部的肯定，但与其它村相比较还有较大差距。只要该村两委解决了团结问题，还是有较大的发展前景。工作成绩在2012年的排名中

居于未位。

（三）存在问题：经调查，党员、代表、干部对两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是希望党支部多发展年轻党员。二是希望村两委多走访了解民情及经济发展情况，提高工作水平。三是建议村两委重点抓好环境卫生整治。四是希望村两委更加团结努力为民办事。五是希望村两委与×××水库衔接，引流灌溉，解决农民用水困难问题。

## 2、班子成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计61人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为83.6%，最低为47.5%，四人均出现“差”，最多的出现3个“差”，这说明班子成员在实际工作中确实存在一定的问题。

在对党员、代表、干部个别谈话中了解到，对×××的意见和建议主要有：1.工作欠思考；2、工作方式方法少3.爱喝酒，形象差。对×××的意见和建议有：工作经验不足，说话太直，爱发火，思想觉悟有待提高。对另两委同志没有提意见和建议。

## （七）济光村班子运行情况分析

### 1、对班子的分析

（1）结构情况：广济乡××村现有村两委干部4人，年龄最大的50岁，最小的33岁，平均年龄43岁；男女比例为3:1；文化程度上，大专1人、中专及高中2人、初中1人；四人均是本村

人，均是种植能手。符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

(2) 工作能力。我们对班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况、凝聚人心情况、带领发展能力、促进和谐情况、依法办事情况、勤政务实情况、工作实绩好坏、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分别为好、一般、差。参加测评的人数共计40人，测评结果分别

为32:8:0、31:9:0、30:10:0、31:9:0、28:11:1、32:8:0、31:9:0、30:10:0、32:8:0、30:10:0、31:9:0。在上述指标中，好的比例最高达80%，最低70%，只有1个差。说明该班子运行情况良好，得到了党员、干部和村民代表的认可和肯定。

(三) 存在问题。经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映主要集中在以下几个方面：一是发展思路上，要不断开拓进取，不可求稳思想太重，特别是在水果生产上，希望村两委逐步带领大家走向合作社的形式，形成产销一条龙；二是加强水泥路建设，比如：××7组的水泥路；三是加强沟渠掏淤和整治，方便群众用水，比如××9组村办公室后面的沟，希望得到整治。

## 2、班子成员分析

我们对班子成员的整治思想素质、团结协作情况、服务群众情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思想、依法办事情况、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次为好、一般、差，参加测评共40人，测评结果分别为：

×××□34:6:0□34:6:0□32:8:0□32:8:0□32:8:0□31:9:0□29:11:0□31:9:0□28:12:0□31:9:0□28:12:0□

×××□33□7:0□34:6:0□33:7:0□32:8:0□30□10:0□31:9:0□30:1



0:0□31:9:0□29:11:0□31:9:0□28:12:0□

×××□32:8:0□33□7:0□33□7:0□31:9:0□32:8:0□31:9:0□29:11:0□30□10:0□28:12:0□31:9□0□26:14:0.

×××□33□7:0□33□7:0□33□7:0□32:8:0□32:8:0□31:9:0□30□10:0□32:8:0□31:9□0□33□7:0□26:13:1□

好的比例最高为85%，最低为65%，只有一个差，说明班子各成员团结协作，工作积极、认真负责。在广大党员、代表、组干部中具有一定的威信。对×××的建议主要是：在处理问题时，犹豫不决，拿不定注意；对×××的建议是抽出更多时间主动与村民小组、农户联系、妥善化解各类矛盾纠纷。

## （八）社区班子运行情况分析

### 1、对班子的分析

（1）结构情况：××乡居委会现有居两委干部3人（街道社区只配3人），年龄最大的59岁，最小的46岁，平均年龄52.7岁；男女比例为2:1；文化程度高中1人，初中2人。1人属社区人，2人属本乡其它村人，一人在街道经商，具有一定的经商知识和理念。该班子年龄结构偏大，文化知识水平偏低，不符合本地化，专业化、知识化、技能化要求。

（2）工作能力：我们对班子的团结情况，组织领导能力，服务群众情况，凝聚人心情况，带动发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计18人，测评结果分别为：13:5:0；15:3:0；15:3:0；16:2:0；16:2:0；16:2:0；16:2:0；15:3:0；15:3:0；15:3:0；16:2:0。在上述指标中，“好”的比例最高达89%，最低72.2%，没有差，说明该班子运行情况一般。在党员、干部和群众中有一定威信。

（三）存在问题。经调查，党员、代表、干部对两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是进一步完善文化体育设施，丰富社区居民生活；二是要加强街道“无乱”治理，特别是卫生死角的清理，车辆停放和摊位摆放；三是社区两委要进一步加强团结，熟知工作，搞好协调配合，拧成一股绳。

## 2、班子成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计18人，测评结果分别为：

王晓

红：15:3:0；16:2:0；17:1:0；17:1:0；17:1:0；15:3:0；18:0:0；17:1:0；17:1:0；18:0:0；17:1:0。

“好”的测评结果最高为100%，最低位61%。有一位同志在9个指标中出现“差”，说明班子成员中有威信高的，评价好的，也有不太称职的。在调查中，发现大家反映最多的是关于支部书记×××，一是出面少，不愿得罪人，打不开局面，比如：卫生费的收取主要靠×××主任，×书记收不起来。二是×书记不太熟悉场镇工作，不及×××会处理具体问题。三是要加强班子成员的协调，要齐心协力，搞好工作的落实。

## 村级班子运行情况报告篇五

县委，县政府：

\*\*年，是实施“\*\*x”规划的最后一年，是完成灾后恢复重建任务并接受成效检验的决胜年，更是我镇工作重心从灾后重建向推进发展新跨越转移的关键年。一年来，在县委、县政府

的正确领导下，我镇紧紧围绕“决胜灾后重建，实现重心转移，加快经济发展，构建魅力\*\*”这个中心，团结拼搏、与时俱进、扎实工作，圆满地完成了年初确定各项目任务。根据县上考核要求，现将\*\*镇领导班子\*\*年度工作运行情况简要汇报如下：

目前，\*\*镇党政班子中，党政正职平均年龄37岁。党政班子共有科级干部8人，其中：正科级干部3人，副科级干部5人。从年龄构成上看：31岁至35岁有2人，36岁至40岁有4人，41岁以上2人。班子成员平均年龄38岁；其中30岁至40岁之间的干部占87.5%，基本形成了以40岁以下干部为主体的格局；从文化程度上看：大专以上的100%以上；从性别比例上看：班子成员中女干部2人，占班子成员总数的25%。

今年以来，\*\*镇党政班子在县委、县政府的正确领导下，认真贯彻落实\*\*大和\*\*届五中全会精神，以科学发展观为统领，紧紧围绕县委“三个加快”这个中心，以灾后重建，经济发展、城镇建设、城乡环境综合治理为抓手，攻坚克难，真抓实干，励精图治，促进了社会和谐稳定，使全镇经济社会在重建之年仍然保持了良好的发展态势，镇域经济持续快速发展，经济总量进一步增加，经济运行质量明显提高。

（一）经济奋斗目标圆满实现。坚持以科学发展观统领全镇经济社会发展全局，紧紧围绕“农民增收、财政增长、关注民生”的发展主题，全力抓经济、保增长，助和谐、保民生，抓平安、保稳定。\*\*年，全镇国内生产总值达到8.13亿元，同比增长16%；国地两税收入达到1515.6万元，同比增长20%；工业总产值1.66亿元，同比增长28.3%；规模以上企业工业总产值达到3.8847亿元，同比增长28.3%；民营工业增加值同比增长25%；固定资产投资达到14.77亿元，是目标任务的136%；招商引资到位资金6910万元；生猪出栏6.9万头；新增农村专合组织2个，专业大户23户；农业总产值达4.23亿元，较上年增长6.3%；耕地保有量0.4504万公顷；基本农田保护面积0.4113万公顷；实现劳务收入2亿元，农民人均纯收入

达7102元，较上年增加723元；政策生育率达91.65%，人口自然增长率控制在1.75%以内；粮食总产量达2.6275万吨；新农合参合率98.5%。

（二）重点工作扎实推进。今年以来，我们围绕年初确定的目标，重点抓好了以下两个方面：

一是受灾后重建工作全面完成。“5.12”大地震造成我镇98%以上的农村住房不同程度受损，农村住房受损10725户，需重建的7636户，需维修加固3089户。全镇城镇住房受损11358户，需重建的736户，需维修加固10622户。截止今年5月30日，全镇城乡住房重建和加固维修全面竣工，6.8万城乡居民都搬进了自己灾后新建或加固后的新房。学校、医院、幼儿园、广播通讯等公益设全部恢复并投入使用，农村道路、水利等基础设施比在前明显提升，村级组织阵地建设除3个社区、西岩和白鹤林村因征地拆迁等原因耽误正在加紧建设外，18个村已进入装饰装修的扫尾阶段，近期将全面竣工投入使用。

二是服务县城建设卓有成效。我们以“服务新县城，打造新\*\*”为目标，竭尽全力做好新县城建设服务工作。完成了西岩、白鹤林、前进等村县城建设用地和工业用地的征地拆迁安置工作，确保了辽安工业园、银河科技产业园，华晨汽车零部件工业园、华祥公司汽车零部件生产线、福隆公司汽车注塑零部件、好医生制药公司cgmp标准生产基地建设等一大批重点项目顺利进场施工，旧城改造扎实推进，第三产业迅速发展，餐饮、服装等个体工商户增至3113户。与此同时，我们投入了大量的人力、物力和财力，全方位服务于城镇管理，使创卫成果得到了有效的巩固。

三是农业农村工作亮点纷呈。农村基础设施进一步改善。全年改扩建村道13公里，新建水泥村道35公里，整治因灾损毁的沉井29口，机井21口，山坪塘315口，疏通沟渠6435米，新建引水渠1380米、“三建五改”1275户新建小二型水库2个，新建农村集中供水站9个。农业产业化步伐加快。圣康蛋鸡养

殖合作社占地80多亩的标准化养殖场和种鸡场投入使用，水稻制种基本稳定在8000亩左右；6000亩绿色水果基地建设；200亩特种水产养殖区在雍峙、农兴等沿河村形成并取得巨大效益，前进、联丰等引进业主在发展工业企业的同时，大力发展养猪业，使全镇出栏生猪达到3.8万头；畜丰养殖生态家园建设已基本完成，联丰的300万只肉鸭养殖基地建成开始正常运营；前进村的500花卉培育市场前景看好。截止目前，全镇已建成了利民生猪养殖专业合作社、圣康蛋鸡专业合作社、益昌薯业合作社、肉鸭养殖专业合作社、东兰水果专业合作社、森泰农业开发公司、绵阳联丰农业开发公司等农村专业合作经济组织和龙头企业13个，农业产业化呈现出强劲的发展势头。继猫儿沟休闲庄、月亮湾休闲庄之后，今年在狮子村投资3500万元的“飞鹰山庄”正在加紧施工，预计明年7月将竣工营业。村容村貌明显改观。我们紧紧抓住灾后重建的大好机遇，对3089户加固的农房和22个村庄38个院落，投资4000多万元进行了风貌提升。文明新风基本形成。在发展生产，加大村容整治的同时，我镇以整治农村陋习为切入点，强化了对封建迷信、\*\*的取缔。在此基础上，开展“遵纪守法户”、“文明家庭”、“好婆婆”、“好媳妇”、“好邻里”的评选活动和丰富多彩的文化体育活动，“革陋习、讲文明、学技术、助致富”风气的形成。村务公开、财务公开、重大事项公开和“一事一议”得到贯彻落实，农民的知情权、参与权、决策权和监督权得到保障。

四是城乡环境综合治理扎实推进。搞好城乡环境治理，打造“宜居宜商”是我镇今年除完成灾后重建，加快经济发展的另一个工作重心。工作中，我们按照省、市、县城乡环境综合整治工作的总体部署，将“清洁化、秩序化、优美化、制度化”作为城乡环境治理的唯一检验标准，针对地处\*\*县城和永安路穿城而过的特殊地理位置，强化了对重点单位、重点路段、重点区域进行重点部署、重点整治，重点维护。整治行动开展以来，落实城乡环境综合整治专项资金141.2万元，投入人力1.4多万个，出动清运车386台次，清运垃圾废物2100多吨，清理“五乱现象”323处（个），提升灾后重建

农房风貌1578户。

五是社会事业全面进步。今年以来，我镇先后与农业局、科技局、教体局、社保局、扶贫办和四川农业大学等有关部门和院校共同举办科技培训班15期，一批新技术、新方法、新品种得到广泛推广应用。“两基迎检”工作按照县上的部署扎实推进。为确保人民群众的健康和食品安全，我们加大了卫生防疫和食品安全检查力度。居民医保工及农村新型合作医疗高标准、高质量完成。计划生育实现预期目标。安全工作得以加强。安定祥和的社会氛围日益浓厚。

### （一）创新务实加强党的建设。

一是加强基层党组织建设。我们按照建设“五个好”党支部的要求，把强化基层班子建设、确保农村稳定、促进农村经济发展、增强基层党组织的战斗力作为基层组织工作的核心来抓，有计划、分层次地加强基层党组织建设，规范了党支部的学习制度，完善了党建工作制度。对基层组织进行了集中整建，强化了党员教育管理。深入开展了双培双带、“阳光工程”、“党员承诺”、无职党员设岗定责等工作，使基层党建工作水平得以全面提升，增强了两委班子的凝聚力和战斗力，为\*\*发展经济提供了坚强的组织保障。

二是全面提升农村基层干部素质，我镇制定了干部理论学习计划和培训规划，加强干部政策理论和科技知识的学习，要求每名干部掌握2-3门科技技术，提高基层干部的综合素质，锻炼他们适应新形势下农村工作的能力；在关爱干部方面，我镇从政治上关怀、精神上鼓励、工作上支持、生活上关心，有力地调动和激发了全镇干部的工作热情，推动了各项工作的全面发展。政治上对安心工作、德才兼备、群众公认、实绩突出的优秀干部优先推荐为镇级后备干部，使干部有奔头。精神上大张旗鼓地宣传、表彰先进，在全镇范围内形成“人心思进、人心思干、人人争先”的良好氛围。工作上，镇领导能经常深入基层，帮助干部分析、解决工作中遇到的困难

和问题，引导干部正确面对工作、认真完成工作任务。生活上，尽力提高干部的办公条件，开展丰富多彩的文化娱乐活动，积极营造文明、活泼、向上的工作生活环境，激励他们安心基层、干事创业。

三是强化对党员的日常管理。在发挥党员作用方面，我们坚持不懈地抓好对党员的思想教育，切实把党员教育摆在重要位置。在党员教育中，除了抓好正常的理论学习教育外，还要突出抓好党的理想、信念和宗旨教育，以及市场经济知识的学习教育，真正让党员掌握一门或几门实用技术，增强其致富的本领，成为致富的带头人。强化对党员的日常管理，特别是加强对新形势下党员的管理；严把党员“入口”关，党员发展按照标准，严格程序，保证质量；认真贯彻从严治党的方针，疏通党员队伍的“出口”，严肃处理不合格党员，特别是违反纪律的党员。同时，对生活确有困难的党员，要从实际出发，切实给予关心照顾，使他们感受到党的温暖，并以此调动党员的积极性，增强党员的向心力、凝聚力和感召力，才能很好的发挥党员的先锋模范作用。

## （二）“争先创优”活动顺利开展

自全县“争先创优”活动开展以来，党委政府高度重视，一开始就抓紧抓实。一是加强领导，统筹安排，深入动员。活动一开始，镇党委就成立了党委书记任组长的“争先创优”活动领导小组。领导小组下设办公室，负责日常工作，并及时召开了动员大会。结合\*\*实际，制订了《\*\*镇“争先创优”活动实施方案》，对整个活动的目的要求、方法步骤、重点内容等作出了具体安排，细化了阶段目标和内容，确保活动环环相扣，落到实处。二是围绕主题，深化学习。镇党委志围绕“坚定不移，聚精会神抓好党的建设”为主题，从加强党性修养、提高素质能力，围绕中心、服务大局，筑坚强堡垒、当先锋模范等内容为全体党员同志上党课，要求全体党员干部不断加强思想建设、组织建设、制度建设、能力建设、作风建设，深入推进全县党风廉政建设和反腐败建设。

三是讲求实际，注重“五个结合”。即把“争先创优”与加强政策理论学习、提高业务理论水平相结合，坚持集体学习制度，树立了良好的学习风气；把“争先创优”与改进工作作风、提高工作效率相结合，形成了作风扎实、办事高效的良好风尚；把“争先创优”活动与党风廉政建设相结合，认真落实党风廉政建设责任制，警钟长鸣、防微杜渐，确保廉洁公正；把“争先创优”活动与行风评议、创建文明单位相结合，彻底查找问题，切实加强整改，为“争先创优”注入强大动力；把“争先创优”活动与年终目标考核相结合。年初制定了《\*\*年度工作责任制》，把各项工作分解细化，责任到个各办公室和个人。做到工作有指标、考核有量化，使“争先创优”的评价更加科学化。四是实施公开承诺，确保成效。根据开展创先争优活动的总体要求和主要内容，按照先进基层党组织“五好四强”、优秀共产党员“五带五争”的要求，由镇党委带头，在全镇广泛实施了公开承诺的活动。公开承诺事项紧密结合工作实际，在征求群众意见基础上，报镇党委审定通过，并及时将承诺内容向社会公示，接受社会监督。为使公开承诺不沦为空话、套话，将党支部、党员公开承诺事项纳入重点工作和党员考核目标，确保创先争优活动取得实效。通过“争先创优”活动的开展，服务意识明显转变，服务意识明显增强，服务效果明显提高。

通过对照检查，我们圆满地完成了全年各项目标任务，时间充分证明，我镇领导班子是具有较强凝聚力和战斗力的，领导班子运行状况良好且是卓有成效的，是深受\*\*人民群众拥护和爱戴的。

一是全镇经济发展还不快，群众增收不明显。经过多年的努力，我们镇基本形成了八大支柱产业，但各个产业还处在初级阶段，还不具备现代农业所需要的产业要素。由于产业发展不平衡，产业化水平不高，农民的收入也时好时坏，增收的幅度不明显。

二是发展不平衡，影响群众生产生活。在改善民生方面还存



在着一些问题，表现在与群众生活、生产关系密切的基础设施还不到位，在一些地方水利设施老化，如在狮子、回龙等地方还存在群众灌溉难的问题，一些自然村还存在群众出行难的问题，如修路时没有充分考虑到排水工程，致使在一些地方因修路而造成了排水不畅，影响了群众的生活，造成了新的问题。

三是干群关系还不十分融洽，群众仍有怨言怨气。在工作中还存在着不够深入一线的问题，对于群众急需解决的问题和困难有不积极、不热情、不努力的现象。还没有完全做到干群关系零距离，一些群众对政府、尤其是领导干部有着不小不少的意見和看法。

四是抓发展抓落实的措施不力，工作存在一定的形式主义。在抓发展抓落实方面还存在着重安排，轻落实的现象，习惯于突击，缺乏推动工作的长效机制，如在环境卫生整治方面，就存在此类问题，也导致环境卫生工作时好时坏，工作因领导情绪而时紧时松。抓发展还过多的停留在规划上、口号上，甚至是想法上，如对支柱大产业的内在品质提升上、在农民增收的意见上，也过多的体现在规划上，方案里。

五是信任、合作、和谐的团队精神还有待进一步加强。火车快不快，全靠车头带。领导班了作为党委政府的执政团队还存在着执政能力不强的问题，在信任、合作、和谐、奉献的团队精神方面还需进一步加强。

针对存在的问题，我觉得今后要从以下四个方面入手，加以突破

第一、加强教育培训，为干部“强身”。一是加强服务意识教育，引导干部正确对待名、利、权、位，主动投身于服务农村经济建设工作中。二是加强发展意识教育，强化先进实用技术、市场经济知识和法律知识学习，提高干部利用市场规律、社会规律、自然规律服务经济发展的能力。三是加

强创新意识教育，强化干部发现问题、思考问题、解决问题的能力，引导干部在政府职能转变过程中，深刻认识思维、方法、体制创新的重要性。

第二、强化权力监督，为班子“免疫”。一是健全干部监督体系。完善人大监督、审计、诫勉、引咎辞职、待岗等多项制度，确保乡镇领导干部对不正之风有较强的免疫力。二是加大群众监督力度。广泛发动群众，真正把人民群众是否满意作为衡量各项工作的根本标准。通过民主监督和组织监督相结合，建设信息平台，广泛征求群众意见，全方位对干部进行全面考察。三是广泛开展批评与自我批评活动，转变思想政治工作的方式方法，充分发挥思想政治工作的优势，通过善意的、和风细雨的真诚互帮互助，将干部的苗头性、倾向性短期行为消除在萌芽状态，防微杜渐。

第三、深化机构改革，为班子“活筋”。按照乡镇职能的重新定位，进一步理顺乡镇的条块关系。一是平衡乡镇责权，依法界定县乡两级政府的职责范围，合理划分县镇之间的“事权”与“财权”关系。二是完善管理体制，从乡镇发展需要出发，坚持精干、高效，便于为农村经济服务，便于集中统一指挥的原则，对有限的资源进行整合，优化配制，将技术性、事务性、服务性职能还原给基层。三是创新工作机制，改干部包村、领导包片为按产业发展组建产业服务队，形成突出项产业、建立一支队伍、确定一名领导、制定一套管理办法的新格局。

第四、加沟通协调，为班子“通气”。一是改进党委领导方式，把党委的意图和思想通过人大、政府加以贯彻，通过法律、行政、民主的行为加以实现。二是充分发挥人大、政府的作用，调动好他们的积极性。健全和完善日常工作通报制、重大问题意见征求制，通过各种途径、渠道，搜集和听取并吸收人大、政协的有益意见，形成共识。搞好政务公开、党务公开，以提高执政的公开性和透明度。

总之，在新的一年里，我们将以饱满的热情，昂扬的斗志和扎实的作风，努力推动\*\*经济又好又快发展，向县委县府交上一份满意的答卷。