

# 团委副书记工作设想及工作思路 团委工作计划(优质6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 团委副书记工作设想及工作思路篇一

青协在院团委是一个很大的集体，我们每个人都有一颗纯厚的爱心和忘我奉献的精神，我们要用本身的现履举动去完满高雅的结束各项工作和任务，下个月我们将对我院青协工作作以下筹划：

1、加强内部构筑，明了各部室的工作本能机能和分工任务，并按期召开例会。我们还将召开一次青协内部新成员之间的交换会，加强青协各部室新成员之间的交换，及时明白青协新成员的思维动态，将更好的方面连续发扬下去，不好的方面进行及时的改正。培养团队精神，加强各部室的凝集力。

3、青协新近成员注册。鄙人个月里我们将自动提拔一批优秀的青年注册为青年自愿者，同时还会将我们的品牌活动奉献于社会，并大力大举宣扬我们的自愿办事活动。

4、青协换届。鄙人个月我们将对我们青协的紧张当真人进行考核，评定，选出各部室最优秀的人才，带领我们的10级的青协成员成长和进修，将我们的爱心集体连续扩大，并将我们的忘我奉献，友爱互助精神传达下去。

为更好的增进自愿办事活动的展开，鄙人个月里我们将美满自愿者办事工作轨制，加强与其他各院校之间的交换。及时明白青协的成长环境，对付成长中存在的题目和坚苦我们将要及时的办理。促使各院校更好的展开自愿办事活动。

在今后的时候里我们要竭力的做好各项工作，将活动做精，做实在，建立精良的大门生自愿者形象。

奉献爱心，你我联袂，我们将会不屈不挠的竭力，我相信我院青年自愿者协会的明天将来诩日会更加的美好！

## 团委副书记工作设想及工作思路篇二

1、一月份主要安排布置20xx年团委工作计划;编排节目参加20xx年八冶春晚。

2、二月份主要安排召开团委全委(扩大)会议，对新一年团委工作进行安排部署，如导师带徒、青年突击队、青安岗、青年志愿者等;组织第一次集中学习;在新疆招金项目部成立团支部，配齐团组织管理人员。

3、三月，组织青年志愿者活动，(植树、交通协管、街道清扫等);组织第二次集中学习。

4、四月份主要对第一季度团组织工作做一个小结;出第一期团委宣传板报;筹备五四活动事宜及集团公司十佳青年评选活动。

5、五月份，五四前后组织一次关于团史的学习(第二次集中学习)，回顾团史，重温入团誓词，学习优秀典型;举办一次青年联谊会(与八冶医院或德生堂);在八冶团委博客上大力宣传十佳青年人物的优秀事迹。

6、六月份组织一次厂务学习(第四次集中学习);年中组织一次在金地区团干部会议(外地分公司、项目部用电子邮件形式将会议内容下发);筹备迎新工作和新加入公司团员团籍接收工作;总结20xx年导师带徒活动，有条件可举办一次表彰大会，对20xx年优秀师徒进行表彰奖励;出第二期团委宣传板报;二季度团组织工作小结。

7、七月份主要安排迎新工作;签订20xx年新分配大中专学生导师带徒合同书,确保师徒配备率100%;组织第五次集中学习(学习党史);观看有关党史的文献纪录片;举办迎新座谈会,联合人力资源部、工会完善导师带徒考核制度,争取公司领导的最大支持,将导师带徒活动真正落到实处。

8、八月份更新公司青年花名册(团员、青年名册);在有条件的分公司、项目部开展青年突击队活动;组织第六次集中学习。

9、九月份跟踪20xx年导师带徒第一季度活动开展情况;组织在金团员、青年打扫办公楼;总结第三季度工作;出第三期团委板报。

10、十月份组织筹备举行十一活动;举办青年羽毛球、乒乓球比赛;组织第七次集中学习;组织青年志愿者活动。

11、十一月筹划20xx年初步工作总结;跟踪20xx年导师带徒活动开展情况,对半年导师带徒活动进行摸底,小结。

12、十二月份总结20xx年全年工作;组织第八次集中学习;出第四次团委板报;团委工作手册填写、团组织基础资料整理、团费收缴、推优工作等。

除以上主要工作外,今年公司团委重点还要开展或探索以下几项新工作:

1、在分公司、项目部开展特色活动如小发明、小革新、小创造三小活动。

2、探索导师带徒新内容,原则是在现有活动的基础上开展新内容。

3、每个季度出一期团委板报,主要针对近期团工作的开展情况,起到宣传、总结、发现问题的作用。

## 团委副书记工作设想及工作思路篇三

一、上半年团的安全工作扼要情况今年以来，矿团委认真贯彻落实集团公司团委、矿党委、矿行政一些列安全工作指示精神，紧紧围绕全矿的`安全生产，发挥自身优势，为我矿安全生产继续保持健康安稳发展作出了积极贡献。其重要标识：青岗组织建设有了新增强。为增强青岗队伍建设，切实发挥青年岗员在现场的安全哨兵作用，年初对井下16个分岗进行了整治，为切实提升青岗整治质量，矿团委专门召开了工作安排会、制订了标准要求。

按照能者上、庸者让的原则，吸收新岗员22名，通过整治，有效地改良了青岗员素质结构，切实把一批政治素质强、业务才能高、安全意识强、群众威望高、热爱青岗岗位的优秀团员青年选拔进了青岗队伍中，为进一步发挥团抓安全的优势，推进全矿团的安全工作健康安稳发展奠定了基础。同时，加强了青岗制度建设，联接现场实际和专业特点，进一步修订完善了青岗工作考核标准，简便易行，更具有较强的可操作性和实效性。

团的安全教育阵地有了新起色。矿团委紧紧围绕矿党委开展的企业文化建设年要求，通过不断探索和增强团的安全宣传阵地建设来影响青年、教育青年、激励青年搞好安全，围绕增强青工的安全警示作用，在矿三个车棚，分别制造了双面灯光喷绘牌版青安岗提示您“安全才能回家”，在井下人车内张贴了青安岗提示您“文明乘坐、停稳下车”提示语，在工作面悬挂了青安岗提示您本班的安全隐患牌板。围绕激励青工安全生产安全生产，在井口设立了安全生产光荣榜，对在安全生产中表现突出的青工照光荣像、上光荣榜。特别是矿团委在井下人车内张贴的安全提示语，眼前，集团公司团委已经在各矿青岗和有关地面单位进行了推广。

应用团日活动和班前会大讲安全的重要性，大讲安全的难度、大讲安全的目标任务，大讲实现安全生产的决心；争当安全

服务十佳标兵、争当安全监察十佳能手。二季度重点开展了安全伴我行活动。同时，积极开展青工喜闻乐见的小新特安全活动，影响和指引青工正规操作、安全生产。例如围绕春节期间的安全生产，发挥亲感情化作用，设计开展了“迎新春、过新年、安全结、保安全”活动，自购安全结，组织少先队员到区队把一个个美丽的安全结和美好祝愿送到一线职工手中；围绕一季度安全生产，发挥青年志愿者作用，正月十五，开展了“团团圆圆保安全活动”，自购元宵，加工煮熟后送到节日期间坚持生产的一线职工手中，同时还开展了井口送温暖、医疗服务、安全生产服务周、安全文化游园等多项灵活多样、青工喜闻乐见的安全活动；特别是联合矿工会、安监处、教育科开展的学习集团公司安全1、2、3号文知识竞赛，围绕六月安全生产月设计开展的千名青工话安全主题活动，举行的“送你一句安全话”牌板展，联合矿工会、退休支部开展的安全知识游园等，在广大青工中产生了很大影响，为指引和教育青工正规操作、安全生产起到了积极的推进作用。安全监察检讨作用有了新发挥。今年以来，矿团委把加大青岗安全监察检讨力度，作为发挥青岗作用的重点来抓，每周组织一次青岗查岗活动，组织青岗员深入井下一线、到边远地点、重要岗点，查各种安全隐患、查青工的正规操作，上半年以来共组织青岗查岗20次，提出问题138条，禁止违章5起，有效地促进了我矿上半年安全生产的顺利进行。从上半年存在的问题看，一是团的安全工作还缺少必定的针对性和实效性，部分青工违章蛮干的现象仍时有发生；二是团的安全活动缺少创新性，影响力大的活动较少；三是部分单位青岗作用发挥不大，特别是青年岗员在现场抓安全的积极性、自动性、自觉性较差，抓安全缺少应有的工作活力。

二、下半年团的安全工作重要计划总的要求是，全矿各级岗团组织要以实现全年安全奋斗目标为动力，以创建安全生产示范岗为主线，以学习海尔学习许振超争创三个一流为契机，按照矿党委和公司团委的安全工作安排，认真抓好各项工作的落实，为推进我矿安全生产继续健康蓬勃发展作出积极贡献。重点抓好以下几个方面的工作：进一步增强青工的安全

教育。

二、是增强青年岗员的培训，重点是增强新的安全质量标准的学习，通过以会代训、举行培训班，听取领导讲话，进行理论沟通，组织考试等，进一步明白自己的权力和义务，进一步熟练掌握各项新的工作标准，特别在解决现场“不愿管”、“不敢管”、“不会管”三个制约岗员作用发挥的瓶颈问题上有新的突破。进一步加大安全活动的密度。三季度，重点组织开展好“百日学练赛”活动，抓好“青年学习成才标兵”的评选、“青工绝技、绝招、绝活”的征集，适时举行单项青工技巧比武活动，以便促使大家认清差距，努力提升学技巧、钻业务的自动性。四季度，重点按照矿及集团公司双决战工作安排，联接团抓安全工作的特点，扎实做好各项工作的落实。在具体的活动载体上，要发挥青年志愿者的作用，不间断地开展送医送药、缝衣补扣、井口送温暖活动；要发挥少先队员的第四道安全防线作用，到区队、到井口送安全信、表演安全小节目，开展“迎新春、过新年、安全结、保安全”等活动；要发挥团抓安全的作用，不间断地开展“安全知识我知道”有奖问答、安全知识游园等活动，以活动促活动、以活动保安全、以活动焕发团抓安全工作的活力。

同时，要积极争取和矿工会、安监处、教育科等部门联合开展活动，借势增强团的安全活动影响力，增强安全活动的针对性和实效性。在国庆节期间，举行一次“青春、安全与幸福”演讲竞赛，通过发生在身边的安全事故，给青年人造成的身心上的伤害和痛苦，指引青工进一步认清青春与安全的关系、青春与幸福的关系、青春与梦想的关系，自觉做到上标准岗、干标准活，实现由要我安全向我要安全改变。进一步加大安全检讨的力度。

二、是加大岗员现场安全隐患排查登记薄的执行情况的检讨，进一步制订执行奖惩制度，以此，加强岗员责任意识，增强现场安全隐患的自动性，切实把岗员的“红哨兵”作用发挥

在现场。进一步增强团的安全文化建设。重点是围绕矿党委企业文化开展有关工作的要求，联接团的特点，增强岗位正规操作、安全隐患以及正常工作规范管理提示牌板的设置，如共青团提示您：“如此用灭火器”、“挽起长发、留住安全”、“注意！小心碰头”等。使广大团员青年时刻都能看到安全、想到安全、注意安全，正规操作，按章作业。进一步增强青年劳务工的管理。重点是以团支部为单位，成立青年劳务工管理协会，把青年劳务工纳入团支部管理，和团员青年一并对待，参加矿团委组织开展的各项活动，参加团的各种先进的评比，帮忙他们努力解决在生活上、工作中碰到的难题，最大化地调动他们安全生产的积极性，为我矿全年安全奋斗目标的顺利实现做出积极贡献。

## 团委副书记工作设想及工作思路篇四

20xx年是我行团组织实现垂直管理后的第一个完整年度，团工作有了更为广阔的`舞台，也面临着日益紧迫的任务。在总行党委和团市委的坚强领导下，总行团委将继续秉承“党建引领、围绕中心、服务青年”宗旨，以“青年认同，助力发展”为目标，体现“高高新新”要求，紧紧围绕“客户中心”战略，团结全行各级团组织，认真做好对青年的凝聚、组织和服务工作。

一是以学习型组织建设为抓手，用符合时代特征，青年乐于接受、便于理解的形式方式，强化正面教育，促进团员青年自觉加强政治思想和业务技能学习，引导青年人树立正确人生观、价值观、发展观，把智慧和力量用于我行创新驱动、转型发展的实践。

二是把企业文化作为新时期思想政治工作的抓手，帮助青年尽快适应浦发文化、认同浦发价值观，引导青年敢于担当、善于创新、勇于拼搏、乐于奉献，把个人成长成才融入浦发事业发展之中。

三是各级团组织要增强青年活动的针对性和实效性，提升团组织对青年的凝聚力，形成阳光、简单、包容、上进的组织氛围，为我行新五年战略规划提供源源不断的青春动力。

垂直管理是我行团工作一个新的开始，全行各级团组织将进一步加强自身组织建设和制度建设，为加强我行新形势下共青团和青年工作做好充分的准备。

一、是要继续依靠党建带团建工作优势，按照与党的组织建设相适应原则，迅速健全基层团的组织建设，实现团工作全覆盖。

二、是要加快完成分行团委对辖内机构团组织的垂直管理，形成全行共青团工作合力。

三、是总行团委将在汇总和梳理现有规章制度的基础上，适应新形势要求，进一步规范、优化我行团工作的制度、流程和组织生活要求。

四、是不断完善总行团委的工作机制，加强对全行团工作的领导和服务能力。

五、是通过“心家园”和“浦发青年”网络平台，加大宣传力度，促进经验交流、资源共享。

全行各级团组织要当好党的助手，形成适应党建和业务需要的团建工作机制。一是加强对优秀青年的引导，及时把优秀青年推荐为党的发展对象，做好“推优入党”工作，满足青年追求进步的愿望。二是以创先争优活动为载体，通过“青年文明号”、“青年岗位能手”创建活动，激励青年岗位建功，通过全行性青年评选、表彰活动，深入发掘、塑造营销领域、服务领域、创新领域和管理领域的青年先进典型。三是激励优秀团干部和青年岗位能手不断前行、不停超越，为“万人培养计划”和“千人后备干部库”输送政治坚定、



业绩突出、作风扎实、自律严格、善于工作的优秀青年人才，不断满足青年发展的需要。

一、要把团的工作岗位作为重要的培养锻炼渠道之一，把团干部放到艰苦复杂环境、急难险重任务中砥砺品质、锤炼作风、增长才干、经受考验，加快青年干部成长步伐。

二、要注重在危急时刻、重大任务中发挥青年的突击队作用，引领青年冲锋在前、攻坚克难、拼搏奉献，在成就自身价值同时为我行各项经营目标的顺利实现贡献力量。

三、要引导青年以真诚的态度、智慧的思维、可行的方案积极应对工作中的困难和弊端，提出建设性的意见和建议，不麻木，不抱怨，不放弃。

四、要围绕中心工作需要，积极开展知识讲座、专业沙龙和青年座谈等形式的活动，搭建青年提升专业素质、展现业务能力的平台，推动青年创新成果运用，形成青年工作品牌。

五、要拓宽团员青年参与共青团管理工作的渠道和形式，充分借助青年人自身才智和精力，提升工作实效和影响，也同时做好共青团后备干部的遴选和培养。

全行各级团组织要增强责任意识，对团员青年给予充分的精神激励和关怀，想青年之所想、急青年之所急，密切掌握青年思想动态，积极向党政领导反映青年诉求，协调相关各方，切实解决好青年最关心、最直接、最现实的问题。

一、是特别关注对新员工职业发展的心理辅导和基础培训，结合职业角色转变、成长心得分享、自身发展定位等方面开展工作，帮助青年员工迅速融入浦发大家庭。

二、是持续开展对制约青年发展的集中问题的课题调研，加强对实际情况的掌握，及时向党组织反映问题，提出建议。

三、是结合青年特点和需求，组织开展志愿服务和各类文体活动，展示青年才华，缓解工作压力，满足青年精神文化需要。

四、是关心青年中小众群体的特殊困难，设身处地为其着想，千方百计给予解决，努力营造和谐共荣的局面。

## 团委副书记工作设想及工作思路篇五

校团委实践科创中心是一个集开展实践活动与加强创业意识于一体的部门，立足于实施“实践真知，创我未想”的理念，倾力为所有在校学生打造一个广阔的实践交流平台，帮助同学们认识社会、了解社会、适应社会，为将来的人生奠定一个坚实的基础！

基于以上部门定位，学年的工作中，我们部门将把重心放在以下几个方面，力争有所突破：

1. 暑期社会实践活动
2. 挑战杯
3. 创建部门文化
4. 部员间的交流学习和凝聚力的培养

接下来，我们将对以上四个方面进行详细阐述。

开展暑期社会实践的目的主要是为了培养广大学生的创新意识，激发学生勤奋学习、勇于创新、奋发成才的积极性和主动性，推动大学生“创新教育、实践教育”向纵深发展，也让平时的理论学习有付诸实践的机会。对此，我们部门将积极配合我校的社会实践形式，争取将我校的暑期社会实践活动推上一个新的高度。

结合目前暑期社会实践活动的进程，我们部门将在暑期内担负起与实践团队联系的职责，追踪所有实践团队的活动动向，做好每天的记录工作，确保我校暑期社会实践活动的顺利进行。暑期社会实践活动的实践期结束后，我们部门将负责暑期社会实践后续的材料和申报内容的整理，并与宣传部、网管部等相关部门紧密合作，做好我校暑期社会实践活动的成果展示工作。

同时，考虑到暑期社会实践活动周期的特殊性，我们部门还将负责暑期社会实践的前期宣传和相关准备工作。在前期宣传上，我们结合今年宣传过程中的得失，将继续保留《上海财经大学暑期社会实践指导手册》这一载体，同时，为加大“暑期社会实践”的宣传力度和校内影响力，我们还计划采用海报、表彰大会、网络信息等形式，让全校学生更好地了解暑期社会实践。

今年恰逢“小挑”，即大学生创业大赛，相比于去年简称“大挑”的全国大学生课外学术科技作品竞赛，我们部门很大的发挥空间，所以我们这次将主要围绕“挑战杯”展开相关宣传和校内选拔的组织工作等。结合我校当前“挑战杯”的情况，虽然我校在历届的“挑战杯”上都有不错的收获，但总体来说，“挑战杯”在我校的参与度较低。我们认为，造成这种现象的原因并不在于同学们没有创业热情，而在于有这样一个问题存在：有想法的同学找不到志同道合的创业团队，而有创业团队的同学却没有好的想法。为此，我们部门在接下来的新一轮“挑战杯”周期中，将立足于为全校同学提供一个让他们发挥才能的平台。

我们的设想是，构建一个资源调度平台，全校所有的同学都可以通过这个平台，找到与自己志同道合的、或者有助于将自己的创意付诸实践的伙伴，结合成团队，共同参与到“挑战杯”的比赛中来。同时，借助这样一个平台，我们也希望可以给同学提供一个创业交流的机会，激发同学们的创意，营造一个良好的创业氛围，将创业意识深入到同学中去。

除了构建一个平台，我们还计划在“挑战杯”正式开始时，举行全校性的宣传活动，互动形式将分为现场答疑、优秀团队展示、创意交流、创业讲座等等，范围力争涵盖全校每一个同学，目标是让每一个同学都参与到挑战杯的活动中来。

而在进入校内选拔过程时，我们还将负责整个选拔比赛流程，力争将整个选拔过程透明化、公开化；而在整个校内选拔活动结束后，我们还计划追踪我校优秀作品在更高级的比赛中的情况，让同学们增强学校自豪感的同时，并以此让同学们了解“挑战杯”的每一个环节。（关于“挑战杯”相关具体的实施方法，我们部门将在暑期内完成一份详细的策划。）

考虑到我校“挑战杯”校内选拔将在20xx年年初结束，为了更好地在校内宣传“创业意识”，提高同学们的创业热情，培养同学们将想法付诸行动的实践能力，并且，为了打造一个属于我们部门的部门文化和传统活动，我们计划于下学年寒假期间或第二学期初，筹办相应活动。具体的活动形式和活动内容，我们部门内部需要进行进一步讨论以确定，届时我们将会递交相应的详细策划方案，和团委老师进行进一步沟通协商。

#### 4. 部员间的交流学习和凝聚力的培养

在新一期团委各部门招新的过程中，我们将根据我们部门在今后一学年中开展活动的具体需要，在部门部员的招募过程中，立足于人才的多样化，并综合考虑新部员在交流、合作等各项能力，以满足部门工作的不同需要。

而在部门工作期间，我们计划对于每个部员的工作情况予以一定的记录，并以此为依据，进行定期的部门培训，针对部门的整体问题和部员不同的长处和不足，做到扬长避短，取长补短，并结合实际需要，在完成策划、人际交往等方面进行集体培训，力争让部员们在为部门付出的同时，也有所收获。

在培养部门凝聚力方面，我们计划主要以活动形式，让所有部员通过共同参与活动，找到对于部门的归属感，而“挑战杯”恰恰给了我们一个很好的机会；同时，我们还计划开辟一个窗口，作为部门内部所有人员的交流空间，让大家在互相交流的过程中，增进认识和了解，加深友谊和凝聚力。

作为团委的一个新兴部门，在面临压力的同时也意味着我们的工作将具有更大的发挥空间、更多的想象空间，而我们，也会一起努力，和团委一起度过充满梦想而又不留遗憾的一年。

## 团委副书记工作设想及工作思路篇六

20xx年镇团委在镇党委、镇政府的正确领导和团县委的大力支持下，创造性的'完成了团县委下达的相关任务，在阵地建设、组织建设和工作开展方面取得了一定的成绩。为进一步推进团组织工作取得新的进步，特制订20xx年xx乡镇团委工作计划。

### 一、创新组织建设，力求在团建基础工作方面取得新突破

1、进一步加强团的基层组织建设，坚持党建带团建，建立健全基层团组织，增强基层团组织活力，进一步加强少先队员组织建设。

2、进一步加强团干部和团员队伍建设，一是鼓励团员加强学习，爱岗奉献，狠抓工作任务的有效落实；二是进一步优化支部领导班子结构，将优秀青年选拔到团的岗位上来；三是切实做好基层团干部培养工作，力争组织团干部每季度开一次例会，安排布置工作、进行相关业务培训、学习政策法规等；四是实施好推优入党发展工程，真正使共青团“推优”工作成为发展青年党员的主要渠道。

3、进一步加强团的制度建设，切实提高共青团工作效率和管

理水平，使团的工作更趋规范化，科学化，推动团的工作更好运转。

4、进一步加强团的阵地建设。督促指导各(总)支部加强团的阵地建设，进一步推进和完善腾越镇团建示范点的建设。

二、创新活动载体，力求在青少年精神文明建设方面取得新突破

1、按照《共青团xx镇委员会关于深入开展“做好事做善事做志愿者”共建美丽xx主题实践活动实施方案》的要求，引导广大青年团员积极投身到青年志愿者服务活动当中，充分发扬“团结、友爱、互助、奉献”的志愿精神，展现我镇青年团员的精神风貌，为建设美丽腾越做出新贡献。

2、进一步深化青年文化活动

文化塑造青年，青年创造文化。以“五四”、“七一”、“十一”、“元旦”等重大节日为契机，开展好形式多样的活动，增强青年活力。

三、创新培养模式，力求在青年人才队伍建设方面取得新突破

一是在社区建立好青年人才库，广泛培训人才；二是健全机制举荐人才，表彰优秀青年，举荐优秀青年入党；三是发挥优势凝聚人才；四是加强预防青少年违法犯罪工作，对轻微违法行为和社会闲散青少年进行调查摸底并建立台帐，切实提高青少年的法制意识和自护能力。

四、创新工作方法，力求在开展团员青年品牌活动方面取得新突破

1、深化希望工程爱心助学活动，加强对贫困大学生的调查摸

底工作，进一步加强宣传力度，拓宽筹资渠道，壮大助学规模，动员更多社会团体及热心人士参与到爱心助学活动中来。

2、开展好“青年文明号”创建活动。引导镇为民服务中心、社区便民服务站全体工作人员，结合“四群”教育、党的群众路线教育实践活动的安排部署，围绕弘扬职业道德，争创职业素养一流、业务技能一流、工作作风一流、岗位业绩一流，将镇为民服务中心和社区便民服务站作为县级“青年文明号”的申报对象。

3、实施青少年就业计划，广泛宣传国家的就业方针、政策，进一步加强青春彩云南贷免扶补阳光工程的宣传力度，鼓励自谋职业，自主创业，帮助青年转变就业观念，提高就业能力，积极为青年就业提供政策、信息、法律、资金等方面的扶持。

4、加强未成年人保护和预防青少年违法犯罪工作力度。以三会一课为抓手，开展好《未成年人保护法》的学习，作好失足青少年的帮教工作，高度重视青少年心理健康问题，联合有关部门加大校园及周边环境整治力度，净化优化青少年学习环境。

共青团xx镇委员会

20xxx年11月20日