

工作报告类别有哪些

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

工作报告类别有哪些篇一

市慈善总会分会工作汇报

分会成立于20xx年7月9日，该分会是在村扶贫基金会的基础上成立的。**分会以促进相互关心，缓和社会矛盾，担负救济扶贫、维护社会稳定责任为宗旨，开展助医、助学、助残、助老四大块工作。机构设会长1名，副会长1名，秘书长1名，理事9名，由秘书长负责分会日常工作，每年年底定期召开一次理事大会，总结本年度工作开展情况和讨论慈善救助相关事宜，不定期开展若干次理事会议，讨论专题救助事宜。分会从成立至今，共募捐117万余元，支出47万元，共救助270人次，目前还有70万余元的资金。一般每年均能募捐到14-15万元。

一、广开筹资渠道, 壮大慈善基金。

捐款数量每年稳中有升，近三年分别募捐了14.28万元、14.6万元、14.95万元。今年，募捐活动开展之后，前来询问募捐事宜的村民络绎不绝，均想为慈善事业贡献自己一点力量。

二、打造慈善品牌，增强救助实效。

事会议，根据救助原则和标准，排摸村贫困学生家庭困难情况，救助面达100%。对贫困高中生，每年补助3000元，大专4000元，本科5000元，每年落实助学金3万元以上。到目前

为止已经资助了5位大学生、1位高中生到毕业，4位还在资助。三是积极开展助老、助残等送温暖活动。针对老年人、残疾人这些弱势群体，**分会每年拿出2万元资金，在春节来临前，为他们送上棉被、大米、食用油等生活用品。同时，分会成员还上门走访，排摸危房，对存在一定安全的房屋，安排工作进行修缮，使他们能度过一个安心的春节。慈善分会的救助活动，使老百姓有所依靠，社会矛盾得到了缓和。

三、注重制度建设，探索发展机制。

一是建立了学习制度。分会注重自身队伍建设，旨在建立一支思想素质高、业务能力强的慈善工作者队伍。村慈善分会，要求秘书长平时及时学习和贯彻市慈善总会下达的各项文件精神，理事会成员至少每季度一次学习业务知识。使分会成员能及时掌握业务知识，完成各种救助工作。二是实行公示制，使账目明明白白。分会对每一笔受捐和每一份救助，均张榜公布，切实做到账目清楚。三是建立造血制度。分会在对困难家庭开展经济救助的同时，利用分会理事会成员均属有一定经济实力或社会地位的人员，针对受救助家庭成员情况，或介绍其入厂从事力所能及的岗位，或帮助其参与培训成为行业能手，在输血的同时为其造血。

工作报告类别有哪些篇二

3□c类——为放宽学历条件地区，报名学历为法律专科学历，考试成绩达到放宽地区成绩合格分数线的人员。

持b类证书后又取得了本科学历的，且符合法官法、检察官法规定的其他条件，根据工作需要，可依法按照程序任命法官、检察官。

持c类证书的人员，只能在放宽学历条件地区任职或执业。

工作报告类别有哪些篇三

首先，我们介绍几种电暖器，常见的电暖器主要有油汀对流以及ptc三种，其中各自的优缺点也都非常明显。

1、油汀电暖器

油汀电暖器又叫充油式电暖器，油汀电暖器的散热量较大，使用寿命长，价格适中，售价一般在400~500元之间。适合在客厅、卧室、过道及有老人和孩子的家庭使用，具有安全、卫生、无尘、无味的优点。缺点是散热慢、耗电多。是目前使用最为广泛的电暖器之一。

2、对流式电暖器

对流式电暖器，其安全性能较高，同时散热量较大。该电暖器的安全性能较高，运行宁静，缺点是升温缓慢，价格也在400元左右。

3、ptc电暖器

ptc电暖器是一种陶瓷电热元件的简称，它利用风机鼓动空气流经ptc电热元件强迫对流，以此为主要热交换方式。其内部装有限温器，当风口被风机堵塞时，可自行断电。可随意调温，工作时送风柔和，升温快，具有自动恒温功能。ptc元件一般都具有防水功能，所以适合在浴室使用，售价在300~500元之间，是目前理想的便携式家用电暖器。

工作报告类别有哪些篇四

员工对于公司是最为重要的资源，是支持企业发展的一笔宝贵财富。如何理解人本管理的内涵及精髓，建立以人为本的管理工程和机制，激发员工的潜能，共同创造企业核心价值，是企业成功的关键。结合马斯洛的需求层次理论，一个充满

生机、潜力无限的企业，就是通过满足其员工的所有基本需要，使员工的最高目的与企业的核心价值相统一的企业。

人的需求按照马斯洛的需求层次论分为五个层次：生理需要、安全需要、归属需要、尊重需要和自我实现的需要。五个层次梯次递进，随着低层次需要的不断满足，进而达到一定程度之后，更高层次的需求开始逐渐凸显，并开始主导个人的行为和生活。

人之所以工作，在古代就是为了满足饮食等生理需要以及居住等安全需要，随着社会的不断进步和人类对于精神生活的不懈追求。对归属感和自我尊重的需求也变得愈加重要，然而想要使人对于工作发挥更高的热情，激发出更大的潜力，实现企业和员工的共同发展，必须使员工追求的最高目标与企业核心价值达到统一，使员工的自我实现需求与企业对员工的要求达到一致。

企业作为员工的集合体，当所有员工都处于自我实现需求的满足过程中，则企业的发展也将达到最巅峰的状态。员工奉献给企业的不只是体力劳动，还包括其所有的智慧，是真正的全身心投入，而企业回报给员工的也并不只是相应的物质报酬，还包括员工的发展前途以及对归属以及尊重需求的满足等。

如此的企业和员工之间的关系，才是人本管理的精髓，才是以人为本的最高形式，员工的福祉也即是企业的福祉，企业与员工共命运同发展。

1、依靠员工主观能动性——全新的管理理念

在生产经营实践中，人们越来越认识到，决定一个企业、一个社会发展能力的，主要并不在于机器设备，而在于人们拥有的知识、智慧、才能和技巧。人是社会经济活动的主体，是一切资源中最重要资源。归根到底，一切经济行为，都

是由人来进行的；人没有活力，企业就没有活力和竞争力。因而必须树立依靠人的经营理念，通过全体成员的共同努力，去创造组织的辉煌业绩。

2、激发员工潜能——最主要的管理任务

生命有限，智慧无穷，人们通常都潜藏着大量的才智和能力。管理的任务在于如何最大限度地调动人们的积极性，释放其潜藏的能量，让人们以极大的热情和创造力投身于事业之中。解放生产力，首先就是人的解放。我们目前所进行的改革，从根本上说，正是为亿万人民聪明才智的充分发挥创造良好的环境和机制。

3、尊重员工价值——企业最高的经营宗旨

每一个人都是具有独立人格的人，都有做人的尊严。人们常常把尊严看作

是比生命更重要的精神象征。一个有尊严的人，他会对自己有严格的要求，当他的工作被充分肯定和尊重时，他会尽最大努力去完成自己应尽的责任。

4、提高员工素质——组织成功的基础

一支训练有素的员工队伍，对企业是至关重要的。每一个企业都应把不断提高员工的整体素质，作为经常性的任务。尤其是在急剧变化的现代，技术生命周期不断缩短，知识更新速度不断加快，每个人、每个组织都必须不断学习，以适应环境的变化并重新塑造自己。提高员工素质，也就是提高企业的水平，增强企业的生命力。

5、员工全面发展——管理的终极目标

企业改革的时代，是励精图治的时代；必将为员工的全面发

展创造出广阔的空间。进一步地说，员工的全面发展，是企业发展进步的标志，是企业发展的最高目标，从而也是管理所要达到的终极目标。

6、凝聚员工力量——组织有效运营的重要保证

管理不仅要关注每一企业成员的积极性、创造力和素质，还要研究整个组织的凝聚力与向心力，形成整体的强大合力。从这一本质要求出发，一个有竞争力的现代企业，就应当是齐心合力、配合默契、协同作战的团队。如何增强组织的合力，把企业建设成现代化的有强大竞争力的团队，也是人本管理所要研究的重要内容之一。

1. 动力机制。

旨在形成员工内在追求的强大动力，主要包括物质动力和精神动力，即利益激励机制和精神激励机制。二者相辅相成，不可过分强调一方而忽视另一方。

2. 压力机制

包括竞争压力和目标责任压力。竞争经常使人面临挑战，使人有一种危机感；正是这种危机感和挑战，会使人产生一种拼搏向前的力量。因而在用人、选人、工资、奖励等管理工作中，应充分发挥优胜劣汰的竞争机制。目标责任制在于使人有明确的奋斗方向和责任，迫使人去努力履行自己的职责。

3. 约束机制

制度规范和伦理道德规范，使人的行为有所遵循，使人知道应当做什么，如何去做并怎样做对。制度是一种有形的约束，伦理道德是一种无形的约束；前者是企业的法规，是一种强制约束，后者主要是自我约束和社会舆论约束。当人们精神境界进一步提高时，这两种约束都将转化为自觉的行为。

4. 保证机制

包括法律保证和社会保障体系的保证。法律保证主要是指通过法律保证人的基本权利、利益、名誉、人格等不受侵害。社会保障体系主要是保证员工在病、老、伤、残及失业等情况下的正常生活。在社会保障体系之外的企业福利制度，则是作为一种激励和增强企业凝聚力的手段。

5. 选择机制

一种竞争机制，有利于人才的脱颖而出和优化组合，有利于建立企业结构合理、素质优良的人才群体。

6. 环境影响机制

人的积极性、创造性的发挥，必然受环境因素的影响。主要指两种环境因素：一是指人际关系。和谐、友善、融洽的人际关系，会使人心情舒畅，在友好合作、互相关怀中愉快地进行工作；反之，则会影响工作情绪和干劲。二是指工作本身的条件和环境。人的大半生是在工作中度过的，工作条件和环境的改善，必然会影响到人的心境和情绪。提高工作条件和环境质量，首先是指工作本身水平方向的扩大化和垂直方向的丰富化；其次是指完成工作任务所必备的工具、设备、器材等的先进水平和完备程度；再次则指工作场所的宽敞、洁净、明亮、舒适程度，以及厂区的绿化、美化、整洁程度等。创造良好的人际关系环境和工作条件环境，让所有员工在欢畅、快乐的心境中工作和生活，不仅会促进工作效率的提高，也会促进人们文明程度的提高。

1、赢得尊严

尊严被看作是人性重要的特征之一，每一个员工，都是通过自身不断努力去赢得应有的尊重。凭着对自尊的渴望，尽最大努力去完成自己应尽的职责。

2、合理的人生定位

企业是由许多员工组成的，他们分别扮演着不同的角色，每个角色都是不可缺少的；精心钻研自身最能发挥专长的岗位，思考自身在企业中所处的位路，将自身的未来与企业的未来定位在一起。

3、自我实现

把自己融于工作与事业之中，干出一番成就。有这种追求的员工，常常是视事业为生命，视工作为乐趣的。通过自身的不断努力，在企业的发展中实现自身的价值。

4、积极奉献

员工作为企业的一分子，不应只追求自身的生存和发展，更应积极回报企业，为企业、为别人奉献自己的力量。

四、企业与员工的发展

首先，把个人生命价值与企业价值融为一体的团队，它能使员工心甘情愿地努力工作；其次，应通过各种方式，让员工了解公司的目标和发生的种种问题，思考并寻求解决问题的途径；再次，让员工与企业共生共长，让员工能够分享企业的经营成果，真正形成命运共同体，在共同创造的繁荣中共同获得幸福。

以人为本的管理，涉及到人的培育与成长，人的选聘与任用，人的积极性、主动性、创造性的发挥，以及员工参与管理、人际关系、团队建设等诸多方面的问题；它们又受政治的、经济的、社会的、文化的、技术的、心理的等诸多因素影响，这些因素又相互交织。可见，人本管理，是一项多目标、多因素、多功能的复杂的系统工程。

全面提高员工素质，提高员工的需求层次，不断培育员工成长和进步，这是企业发展的长远大计，必须予以足够重视。

工作报告类别有哪些篇五

- 1、寂寞太会见缝插针，我拿什么来和它抗衡。
- 2、彼岸花开在谁的伤心彼岸，荼糜花开出谁的结局悲伤
- 3、爱不是彼此凝视，而是一起注视着同一个方向。
- 4、细水才能长流，平平淡淡的幸福才持久
- 5、如果你开始想念我，记住了，不是我自己要走的，是你自己松手的。
- 6、有些记忆，华丽的不敢触碰，却又总是抵挡不住那种诱惑。
- 7、有时候为一个人倾尽一切，比不过别人什么都不做。
- 8、我在爱情中把自己贬到一个小丑的位置，只为看到你灿烂的笑容。
- 9、有时候，想一个人躲起来脆弱，不愿别人看到自己的伤口。
- 10、所谓爱一个人，如果不是全部，那就等于零。
- 11、没有不变的承诺，只有说不完的谎言。
- 12、有些人是可以被时间轻易抹去的。犹如尘土。
- 13、有些事，有些人，是不是如果你真的想忘记，就一定会忘记。
- 14、我们总要在别人的残忍中领悟，迎合，疼痛之后才获得

清醒。

15、原来故事早已结束，只是我们忘了合上书，放回书架。

16、如果爱情此刻让我痛苦，那就是我爱你的见证。

17、感谢你曾经那么美好的在我的世界里出现过。

18、从来不去相信，却每次都铭记在心里。

19、你是我的太阳，我最温暖的一缕阳光。

20、你就那样站在兵荒马乱的路途，用你自己的风情万种迎接到来的我。

21、放不下怎能忘掉，忘不掉怎能放下。

22、世上唯一不能复制的是时间，唯一不能重演的是人生。

23、握住苍老，禁锢了时空，一下子到了地老天荒。

24、那些回不去的`少年时光，只能让我们回忆等待。

25、你用谎言编写开始，我用痛楚描写结局。

26、我以为我用尽全力，便可以填满你感情的缺口。

27、从此再不提起过去，痛苦或幸福，生不带来，死不带去。

28、散了的回忆，早该散了的回忆，却是我生存的力量。

29、那一个承诺困守半生，那一记回眸一世倾心。

30、如果相恋没有理由，那不爱的时候，为什么有那么多的借口

31、动了真感情的人都会喜怒无常，因付出太多，难免患得患失。

32、笑有时候并不是最好的良药，有时候它只是最好的掩饰而已。

33、这场最后的离别，我们只能各自转身，各奔天涯

34、生活简单就迷人，人心简单就幸福；学会简单其实就不简单。

35、现在，我们都应忘了对方，重新去过彼此的生活。

36、有错过才会有新的遇见；缘分就是，不早不晚，恰恰刚好

37、最终的结局还是悲剧。说白了。不是不爱。只是受不了生活的平淡。

38、爱不是一个人的事，而是两个人的努力，两个人的奋斗，两个人的共同创造。

39、原谅，不过是将遗憾悄悄掩埋；忘记，才是最深刻彻底的宽容

40、人在面临幸福时会突然变得胆怯，抓住幸福其实比忍受痛苦更需要勇气。

41、生活不易，全靠演技。把角色演成自己，把自己演到失忆。

42、最美的年华留给灿烂的微笑，敢爱敢恨，敢于追求。

43、心若痛了，说明爱并未走开，仅仅是隐藏了起来。

44、总在乎其他人怎么看你，那你会一直是他人的奴隶。

45、过往的幸福嘲笑着心中的疼痛，原来，世界上最痛的痛是离开。

46、当你真正去做些什么的时候，往往也是很多事都无法回头的时候。

47、我只是难过不能陪你一起到老，再也没有机会，看到你的笑

48、与其等着别人来爱你，不如自己学着努力多爱自己一点。