

2023年监狱上半年工作总结(汇总10篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

监狱上半年工作总结篇一

文档xx给广大网友提供最实用的文档资料

一、以确保“安全稳定”为核心，牢固树立“安全首位”意识，加强执法和管理工作制度的建设、牢固树立安全首位意识，强化安全责任体系，落实包联责任制。

序化管理，加强危机预警体系建设，实现了分监区刑罚执行的规范化、科学化。

二、加强“三力”建设、强化执法意识，规范执法平台，提高分监区执法水平、在减刑、假释、保外就医工作中，我分监区能以程序化管理规定为基础，强化执法意识，准确把握宽严相济的刑事政策，加大了“三力”建设和刑务公开，严格落实“四榜公示”制度，主动接受监督。分监区在办理罪犯减刑、假释、保外就医等工作，能严格按照执法程序落实集体会议研究，实现了公平、公正、公开的执法原则。分监区在第一次减刑假释共有29人受到了刑事奖励。、牢固树立了执法必须接受监督的理念，加大了狱务公开力度，把所有的执法活动纳入视线接受执法监督员的监督。在执法过程中，切实维护了罪犯的合法权益，做到了依法科学文明管理，对罪犯关心的热点问题做到了依法按程序、按规定办理，杜绝了“不作为、乱作为”行为的发生。

三、落实罪犯计分考核工作方面、我分监区在落实罪犯计分考核工作方面，能严格落实量化考核制度，能最大限度的发挥计分考核激励罪犯积极改造的作用，规范了计分考核制度，同时能严格落实老病残罪犯计分考核办法，制定了积委会、门岗、夜巡、狱内勤杂工等岗位罪犯的管理考核办法，做到了公平公正。、分监区严格落实计分考核制度，完善了罪犯劳动改造岗位管理制度，大大的调动了罪犯的改造积极性和主动性。、在对罪犯违规违纪处罚方面，能严格依照省局《罪犯计分考核奖惩办法》的有关规定执行，提高了罪犯自觉遵规守纪的改造意识。

四、夯实基础工作，加强罪犯日常管理，提高管理水平、分监区能积极开展了“增强警戒线意识”专项整顿活动以及“迎奥运、保安全”、“创建无烟号舍”专项教育活动，以活动为契机，进一步夯实了基础工作。、坚持每月召开不少于两次的事务犯会议和罪犯大会，提高了罪犯的行为养成和身份意识，确保了各项工作的顺利开展、在日常劳动现场管理工作中，值班带工警察能够规范着装，坚持走动管理、亲自管理，落实了罪犯劳动现场无声作业，为了进一步提高生产技能和经济效益，分监区积极组织开展了劳动竞赛专项活动。取得了良好的实效。

五、加强狱侦工作，提高超前防范能力、分监区加强了耳目管理制度，建立健全耳目专档，建立了耳目的防范体系，充分发挥了耳目的功效。、分监区始终坚持每月四次的监管安全大排查工作，坚持每月不少于五次的清监检查，落实了对四个重点的检查，消除了各类监管安全隐患。、结合分监区监管改造工作实际，制定了处突应急预案和“三防”工作措施，结合四川汶川地震，我分监区迅速制定了抗震防震应急预案，成立了领导小组和应急队，落实包联责任，并按照应急预案要求，组织罪犯进行了实际演练，有效的预防了灾情发生给罪犯造成的伤害。、分监区坚持每周三犯情分析会议制度，深入摸排分析犯情动态，制定针对性强的措施，做到有效防范于未然；、落实逐人发言，每名警察必须做好会前

分析准备工作，由各包组警察重点对本小组罪犯情况查找原因，制定措施；、对顽危犯的确认真认真落实严格审批制度，进行严格管理和建立具有针对性教育转化模式，建立专档，对不同类型的顽危犯制定出真对性、可行性、操作性较强的转化方案；、确定包教警察和包夹监控罪犯，包教警察每月不少于两次谈话，包夹罪犯监控防范措施有力。

六、生活卫生工作方面、分监区能深化内务定置管理，严格落实“五条线、六个一”的标准，落实每日不少于两次的卫生检查评比工作，进一步规范环境内务卫生工作的日常保持。

成崇尚节约的良好风气。、分监区进一步规范了罪犯个人物品、资金的管理。

1. 对服刑人员个人的一切物品，分监区均做到了统一管理、建立台帐，对不合要求的便服和其他物品进行了集中清理，消除了隐患。

2. 进一步规范了理发、剃须、缝衣等工具的管理。

3. 着力解决罪犯个人资金管理中的突出问题，规范统一罪犯个人资金管理，实行一人一卡制，禁止相互使用资金，有效的杜绝了犯间的帐务纠纷。

4. 分监区进一步加强了对罪犯的囚被服管理，消除了被服管理上存在的松散问题。、罪犯就诊、疾病预防工作方面。

1. 分监区充分利用大会教育和张贴防病知识宣传资料，坚持每月不少于两次的防病知识讲座，有效地提高了罪犯的自我保健和防护意识，使各类疾病得到了有效的防控，在上半年未发生重大疫情。

2. 分监区认真落实了监狱药品管理规定，做到了专人负责，确保了药品的规范化管理。

通过分监区全体干警的共同努力，狱政管理工作在上半年取得较好的成绩，下半年我们更应该戒骄戒躁，严格落实十九项程序化管理、全面推行监区分监区工作标准化，紧紧围绕安全稳定，确保实现全年“双零”目标任务顺利完成，为创建现代化文明监狱打下良好的基础。

监狱上半年工作总结篇二

2010年9月，我正式加入了监狱人民警察的队伍，到现在已经有一年多的时间。在这段时间里，我从一个刚刚走出校园的学子，成长为一名奋斗在监管第一线的人民警察。在监区领导和同事们的支持和帮助下，我逐步熟悉岗位知识和提高业务水平，基本具备了作为一名监狱人民警察应有的素质。但是我深知，与其他老干警相比，自己还有许多缺点和不足，工作能力方面还有待提高。

现将这一年多来的工作情况总结如下：

一、坚定立场，加强学习，不断增强自身素质和修养。

作为一名新时期的监狱人民警察，首先要有坚定的政治立场，时刻同党中央保持高度的一致。一年来，我认真学习和贯彻执行党的基本路线、方针、政策，自觉践行“三个代表”重要思想和党的“十七大”精神，严格遵守《监狱法》、《人民警察法》、《公务员法》等法律和司法部“六条禁令”等规章制度。通过深入学习实践科学发展观，积极参加“大学习、大讨论”、我的政治立场更加坚定，理论修养得到了提高，政治敏锐性得到了明显增强，在大是大非面前保持清醒的头脑。树立了全心全意为人民服务的宗旨意识，打牢了“立警为公、执法为民”的思想根基，为圆满完成各项工作任务提供了可靠的思想保证。

二、求真务实，刻苦钻研，逐步提高业务水平和能力。

监狱人民警察工作总结在工作中，我从最基础的一点一滴做起，脚踏实地学习，立足本职工作，刻苦钻研工作方法，不断开拓创新。一年来，通过向书本学、向实践学、向老干警学，使我学到了很多管理教育罪犯方面的工作方法，能够正确处理日常工作中出现的各类问题，妥善地解决罪犯在生产改造中发生的矛盾，能够对自己所包干的罪犯较好的开展个别谈话教育，及时掌握罪犯的思想动态，解决其思想上出现的问题，加快其改造进程。通过一年来的工作和学习，我的组织管理能力、综合分析能力、处理问题能力、语言表达能力等方面有了很大的提高。

三、爱岗敬业，勤奋工作，树立正确的态度勤勉尽责。

勤勉尽责是对一名监狱人民警察的起码要求，是一种品质，更是一种工作态度。在实际工作中，我不断总结工作经验，探索工作方法，努力做到“勤工作”。除此之外，在日常工作中，我努力做到勤动口、勤动手、勤动脑。遇到问题勤动口，多向老干警请教，不懂就问，不会就学；勤动手，多写笔记心得，努力提高写作水平；勤动脑，多思考问题，只有勤思考、勤琢磨、勤研究，善于分析问题，才能更好的解决问题。

四、恪尽职守，扎实工作，不折不扣地完成工作任务。

认识，学到了监狱业务的基础知识和技能，取得了良好成绩。到基层一线工作后，学会了如何组织好罪犯生产劳动，如何开展罪犯个别谈话教育，如何处理罪犯生产改造中出现的的问题和矛盾等。

工作中能够一丝不苟、扎扎实实贯彻好省厅、局、监狱的会议精神，落实好各项规章制度，执行好对对罪犯的直接管理规定。能够自觉主动加强对罪犯的管理，耐心说服教育并化解罪犯之间的矛盾，教育更多的人知法、懂法、守法，不断提高分监区罪犯遵守监规纪律的自觉性，营造良好的改造氛

围和改造环境。

五、克己奉公，廉洁自律，不断增强反腐倡廉自觉性。

参加工作一年来，我时时处处严格要求自己，牢固树立共产主义的世界观、人生观、价值观，始终对自己高标准、严要求，率先垂范、以身作则，坚持把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终，坚决做到“立警为公，执法为民”，自觉抵制不正之风和腐败现象的侵蚀，以清廉为荣，以腐败为耻，不断增强反腐倡廉的自觉性。

存在的不足之处：

一、业务知识还存在欠缺，需要加强学习，不断提高；

二、工作积极性不稳定，时好时坏，需要进一步改进；

三、思想上有依赖性，有时怕麻烦，存在畏难情绪。

回顾一年来的工作，虽然在思想上、工作上、学习上取得了一点进步，但我深知离一名合格的监狱人民警察相距甚远，在今后的的工作中我一定克服存在的缺点，认真学习业务知识、法律知识和其他相关知识，不断提高自己的政治素质、业务素质，努力把自己培养成合格的学习型、实践型监狱人民警察。

#监区 ###

2011年12月28日

【监狱个人工作总结(三)】

监狱上半年工作总结篇三

xx年度个人工作总结

信息化管理科xxx

一、政治思想方面。积极向党组织靠拢，按时向党支部提交个人思想汇报。积极参加党课学习。通过参加党课学习，树立党员先锋意识，做到身份未入党，思想先入党。积极参加政治理论学习。通过公务员络学习，完成了《党的十八大报告精神》、《党的十八届三中全会精神解读》、《培育践行社会主义核心价值观》等课程培训，学习使我更为深入地了党的十八和十八届三中全会精神的内涵，更为深刻地认识到培育社会主义核心价值观的必要性和紧迫性。

二、业务工作方面。由于工作岗位转变，具体工作内容在时间轴上分为上下半年。

（一）上半年工作。由于xx年11月任职一监区狱内侦查员，14年主要工作是负责一监区狱内侦查工作，另外协同监区管教员办理刑罚执行相关业务。上半年，共排查一监区危险犯xx人次，确立危险犯xx人。每周不定期组织四个重点突击清查，查获违禁品一批，查处违规违纪x起。以上工作，均记录在相关工作台账。

协同监区内勤管教员，办理罪犯减刑、假释以及暂予监外执行相

关工作。办理第一、二季度一监区罪犯减刑、假释、暂予监外执行工作，减刑xx余人，假释x人，暂予监外执行x人。

（二）下半年工作。8月1日，我正式抽调信息化管理科工作。主要跟随张学忠科长开展监狱信息化工作。

xx年监狱局下达重点工作是完成信息化一期工程第二阶段工作，我部门需要配合监狱局，进行监狱信息化现状调查，并且结合监狱实际，制定监狱局域建设方案。我部门制定《xx监狱局域建设方案》，并于xx年7月31日上报监狱局。随后，监狱局统一实施招投标工作。

除监狱局下达重点工作外，我部门主要按本监狱信息化工作部署实施工作。1、维护监狱通信设备、监控设备及电脑办公设备。2、完成监狱办公大楼wifi覆盖工程。3、其他上级下达工作任务。

三、生活学习方面。积极参与监狱组织各项集体活动。如全民健身系列活动——气排球、乒乓球、广播体操，警体运动会等比赛。积极投身监狱创办自治区文明单位各项公益活动。

个人成绩方面，在xx监狱举办的全区监狱系统第x届青年警察警体运动会上，获得枪械拆装比赛x等奖。

四、存在的不足及改进措施。

（一）部门人手紧缺。首先信息设备维护工作繁琐，走访式维护修理工作使得进度更为缓慢；其次局域建设工程开工后，需要带领施工人员进监施工，现有人手难以开展，更加无法兼顾日常维护工作。

改进措施：1、待局域建设起来后，通过络，远程维护各个工作站的办公设备，尽量避免走访。2、为每个办公室培训一名办公电脑维护员，负责日常简易维护。3、报告上级建议增加部门人手。

（二）信息工作安全漏洞多。通过走访调查，现各部门连接互联办公电脑较多，管理混乱，加之使用人员对信息安全意识不足，极易造成泄密。

改进措施：1、通过局域建设，规范接入internet络的办公电脑使用。2、加强涉密办公电脑的管理。3、对使用人员进行必要信息安全培训。

有明显不足，有待提高。在未来的监狱内管理中，共涉及办公oa系统、财务系统、计分考核系统、零花账系统、安防监控系统、罪犯教育专等子系统，需要管理员掌握所有子系统的调试技术，才能保证监狱自动化办公系统正常运行。这对管理员提出了极高的要求。

改进措施：1、加强业务学习。对需要掌握的技术，利用业余时间，充电学习。2、专业人员到监狱现场施工或授课。抓住机会请教学习。

xx年度个人工作总结

xx年，本监狱党委和监区领导班子的集体领导下，与监区全体民警，创新观念，开拓进取，狠抓各项工作措施的落实，较为圆满完成了上级交办的各项工作任务。现将一年工作做如下总结。

一、充分发挥职能作用，保障监区监管安全，为服刑人员创造安定，和谐，文明的改造环境。

(一)贯彻落实监狱各项监管制度。严格执行“三大现场”警力配置和工作要求，服从上级安排，在岗在职，不拈轻怕重。

(二)贯彻落实监狱各项教育制度。严格执行“5+1+1”教学模式。坚持督促检查服刑人员思想教育课程、法制教育、劳动技能课程完成情况。完成每月“十必谈”，对服刑人员心理健康给予特别关注，成功教育疏导顽固犯若干名。积极参加监狱组织的“个别谈话教育大会战活动”，完成自身谈话教育任务，并积极配合监区领导，业务科室同志开展活动。

(三)严格落实劳动改造相关制度。严格执行劳动现场“7s”规范化管理，从平时的生产管理入手，狠抓罪犯的劳动现场管理，同时加强对罪犯组长日产值记录的检查，做好督促教育工作，从管理上要效益，使罪犯能在公正，公平，公开的环境下积极改造。

(四)建立预案应急机制。每季度组织一次应急演练，内容涉及防暴、防脱逃、放火、放重大疫情等。并及时依法稳妥地处置了一批服刑人员破坏监管安全的违纪行为。工作中，服从领导指挥，配合监区民警妥善处置，及时化解了矛盾，圆满完成了各项任务。

二、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高。

了“八项规定”基本知识和精神内涵，并将其作为自己生活、学习、工作的行动指南，切实改进了工作作风，加强了与人民群众的联系。

(二)认真学习业务知识，始终保持虚心好学的态度对待业务知识的学习。一年来，积极参加监狱组织的业务技能培训，并在“警务技能大比武”的xx比赛□xx比赛中取得了良好的成绩。此外，认真参加各类培训，通过络学习了□xx□□□xx□等课程，拓展自己的视野，丰富了自己处理问题的技巧。业务知识的学习使我在工作能够得心应手。

(三)认真投入向xx□xxx等先进模范的学习活动。从身边的先进模范身上，学习到了他们坚定不移的思想信念，他们全心全意为国家，为人民服务的高尚精神。并以此作为自己人生的指航灯，不断学习，不断进取。

三、廉洁勤政，严于律己，努力加强自身建设

修养，自觉接受监督，筑牢防腐拒变的思想防线。

xx年12月31日

换，对杯具、卫生间消毒。在设备设施的维护与保养方面，对客房进行全面清洁，楼道及房间的物品定期清洗；在软环境方面，客房服务员微笑服务，高效热情，细心周到，竭诚为客人营造宾至如归的温馨感觉。

注重克服思想上的“惰”性。坚持按制度，按计划进行理论学习。首先不把理论学习视为“软指标”和额外负担，每周党课集中学习；其次是按自己的学习计划，坚持个人自学，发扬“钉子”精神，挤时间学，正确处理工作与学习的矛盾，不因工作忙而忽视学习，不因任务重而放松学习。

里我懂得了许多人情世故也感觉有了展示自己的平台，所以我更加珍惜这份工作。

一年来，为了能积极贯彻我部门提出的“顾客至上，服务第一”的工作思路，使自己更好地为客户服务，我一边向同事虚心请教，努力学习和借鉴她们的工作经验，一边严格要求自己，对顾客提出的咨询，做到详细的解答；对顾客反映的问题，自己能解决的就积极、稳妥的给予解决，对自己不能解决的问题，积极向上级如实反映，争取尽快给顾客做以回复。

以上是自己对全年工作的总结，但自己深知还存在一些不足之处，离上级的要求还有差距，一是工作经验欠缺，实际工作中存在漏洞。二是工作创新不够。三是工作中有急躁情绪，有时急于求成。在下步工作中，我会加以克服和改进所以在以后的工作中学会换位思考，耐心细心解答解决客户遇到的问题，努力学习综合文化知识和各种技能，不断的丰富自己，提高自己，我们只有努力学习更多的理论知识和积累丰富的社会实践经验，学会过硬本领，才能更好去服务人民，使自己更加胜任本职工作，下一步我会不断充实能量，认真工作，爱岗敬业，还要不断地加强自身的道德素养，踏实做事，诚

实待人。

更多关于监狱个人工作总结的文章

查看更多

个人工作总结

xx年度工作总结

xx年9月，我正式加入了监狱劳教人民警察的队伍，到现在已经有一年多的时间。在这段时间里，成长为一名奋斗在劳教戒毒第一线的医务人民警察。在所领导和同事们的支持和帮助下，我逐步熟悉岗位知识和提高业务水平，基本具备了作为一名劳教戒毒人民警察应有的素质。但是我深知，与其他老干警相比，自己还有许多缺点和不足，工作能力方面还有待提高。

现将这一年多来的工作情况总结如下：

一、坚定立场，加强学习，不断增强自身素质和修养。

作为一名新时期的监狱人民警察，首先要有坚定的政治立场，时刻同党中央保持高度的一致。一年来，我认真学习和贯彻执行党的基本路线、方针、政策，自觉践行“三个代表”重要思想和党的“十七大、十八大”精神，严格遵守《劳动教养制度》、《人民警察法》、《公务员法》等法律和司法部“六条禁令”等规章制度。通过深入学习实践科学发展观，积极参加“大学习、大讨论”、我的政治立场更加坚定，理论修养得到了提高，政治敏锐性得到了明显增强，在大是大非面前保持清醒的头脑。树立了全心全意为人民服务的宗旨意识，打牢了“立警为公、执法为民”的思想根基，为圆满完成各项工作任务提供了可靠的思想保证。

二、求真务实，刻苦钻研，逐步提高业务水平和能力。

在工作中，我从最基础的一点一滴做起，脚踏实地学习，立足本职工作，刻苦钻研工作方法，不断开拓创新。一年来，通过向书本学、向实践学、向老干警学，使我学到了很多医疗方面的工作方法，能够正确处理日常工作中出现的各类问题，妥善地解决学员就医过程中提出的各种问题，能够及时对学员的病情深入了解合理的作出诊断。

三、爱岗敬业，勤奋工作，树立正确的态度勤勉尽责。

勤勉尽责是对一名人民警察的起码要求，是一种品质，更是一种工作态度。在实际工作中，我不断总结工作经验，探索工作方法，努力做到“勤工作”。除此之外，在日常工作中，我努力做到勤动口、勤动手、勤动脑。遇到问题勤动口，多向老干警请教，不懂就问，不会就学；勤动手，多写笔记心得，努力提高医疗水平；勤动脑，多思考问题，只有勤思考、勤琢磨、勤研究，善于分析问题，才能更好的解决问题。

四、恪尽职守，扎实工作，不折不扣地完成工作任务。

到我所工作一年，所做的工作都是职责范围之内该做的工作，没有什么成绩，只能说一年多来的劳教戒毒工作经历让我收获不少。初任培训让我对监狱劳教有了全新的认识，学到了基础知识和技能，取得了良好成绩。到基层一线工作后，学会了如何为学员看病，如何分析他们的心里，如何处理他们所提出问题等。

工作中能够一丝不苟、扎扎实实贯彻好省厅、局、监狱的会议精神，落实好各项规章制度，坚持以全所得“四无”为工作目标，将危险及时发现及时处理。

五、克己奉公，廉洁自律，不断增强反腐倡廉自觉性。

参加工作一年来，我时时处处严格要求自己，牢固树立共产主义的世界观、人生观、价值观，始终对自己高标准、严要求，率先垂范、以身作则，坚持把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终，坚决做到“立警为公，执法为民”，自觉抵制不正之风和腐败现象的侵蚀，以清廉为荣，以腐败为耻，不断增强反腐倡廉的自觉性。

存在的不足之处：

- 一、医疗知识相对欠缺，需要加强学习，不断提高；
- 二、工作积极性不稳定，时好时坏，需要进一步改进；
- 三、思想上有依赖性，有时怕麻烦，存在畏难情绪。

回顾一年来的工作，虽然在思想上、工作上、学习上取得了一点进步，但我深知离一名合格的监狱劳教人民警察相距甚远，在今后的工作中我一定克服存在的缺点，认真学习业务知识、医疗知识和其他相关知识，不断提高自己的政治素质、业务素质，努力把自己培养成合格的学习型、实践型监狱劳教人民警察。

xx年12月8日

试用期个人工作总结 我叫 xx 男，汉族，中共党员，xx 人，xx 年 xx 月出生，本科学历，xx 年 xx 月考录为公务员，分配到 xx 监狱工作，试用期一年。

一、牢记党的宗旨、坚定理想信念，不断提高自己的政治素养。

警察的标准来严格要求自己，以坚定的政治立场、务实的作风，认真履行工作职责，在思想上、行动上始终与监狱党委保持高度一致。

二、钻研业务，学以致用，努力提高业务水平。

自入警以来，我认真学习各项业务知识和监狱的各项规章制度。虚心向领导和老干警请教各种管教问题，在课余时间自学《监狱法》、《人民警察法》等法律法规，努力在最短的时间内提高自己的业务知识和实际业务管理水平。在工作中，我本着多看、多问、多学、多想、多做的原则，从中获取知识和经验来丰富自己的头脑，不断提高分析问题和解决问题的能力。这一年来，通过向书本学，向实践学，向老干警学，使我学到很多管理教育罪犯的方法，学会了处理日常工作中出现的各类问题。通过一年的工作和学习，我已能较好地协助分监区对罪犯进行谈话教育和日常管理，能够比较熟练地整理和制作监区各项表格和台账，保证了日常工作的顺利进行。

三、爱岗敬业，勤勉尽责，始终以百分百的状态投入到工作中。

度，坚守岗位，严密关注监控器，将罪犯的言行纳入到自己的视线中。并且在完成值班任务的同时，放弃休息的时间，到监区和分监区完成其他日常管教工作。虽然上班时间长，任务繁琐，但我依然对各项工作百分之百的投入，圆满的完成了各项任务。在转做日常管教干事之后，我认真学习制作各项报表、台帐的方法和罪犯减刑的相关知识。在日常的工作中，我始终本着多看、多问、多学、多想、多做的原则，遇到问题多思考、多分析、多请教，不断总结工作方法和工作经验，努力提高自己的业务水平。

四、恪尽职守，踏实肯干，在工作中争创佳绩。

这一年的工作和学习，使我收获颇丰。通过这一年来各级领导的悉心栽培和同志们的关心帮助、以及40天的初任培训，使我在思想、技能、制度方面都有了很大的提高。在工作中，作为年轻同志，多干一些活能够更快的提升自己的工作能力，

积累自己的工作经验。我在平常完成监区和分监区的日常工作后，还深入分监区加强对每一名罪犯的管理工作，配合分监区做好每一名罪犯的思想教育工作，以确保监区的监管安全稳定。在今年上半年的评选中，我被监区推选为上半年共产党员先锋岗候选人，这是监区领导对我的关心和鼓励，更是对我工作态度的肯定。

五、令行禁止、廉洁自律、言行一致，不断强化自律意识。

六、存在的问题和不足

1、业务知识仍存在欠缺，需加强学习，充实提高；

2、对管理中出现的问题有时分析不够透彻，不能深层次去分析和看待问题。

3、工作方法和方式缺乏创新，没有总结出一套自己的工作方式。

4、需要进一步提高自己的政治理论水平和政治素养。回顾一年来的工作、学习和生活，虽然取得了一些进步和提高，但仍存在着不少欠缺和不足。在今后的工作中，我将认真克服自己存在的缺点和不足，努力学习业务知识，不断提高自己的

监狱上半年工作总结篇四

2015年以来，五大队抓住作为监狱三个重要试点单位之一的时机，在监狱党委的指导下，围绕省局“千方百计保安全，大力抓好薄弱环节，进一步提高监狱工作整体水平”的年度工作总要求，全面贯彻党的十七大和十七届三中、四中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入

贯彻落实科学发展观，积极开展创先争优活动，贯彻落实党中央、国务院关于监狱工作的一系列指示精神，按照省局、监狱研究确定的全年工作思路、工作任务和目标，在大队长带领全队民警多措并举，从转变工作理念入手，强化狱政管理，规范刑罚执行，积极探索创新改造方法，努力提高罪犯履行质量，坚持把刑释人员重新违法犯罪率作为衡量监狱工作的“首要标准”，坚持把维护安全稳定作为首要任务，大队各项工作取得了新成就。

一、队伍建设方面

1、强化制度建设，努力提升对民警队伍管理规范化水平。大队通过加大以制度管人管事的力度来全面落实《干职百分考核实施细则》、《民警月绩效考评细则》、《民警直接管理若干规定》及监狱有关评先选优精神等制度，将我队民警管理进一步纳入规范化、制度化轨道，加强对民警管理的监督考核，对制度不落实和违反制度的人和事，严肃按制度处理，全年来，我队民警因违反制度被扣百分考核分的人数与去年同期相比明显下降。

2、紧紧围绕能力建设这条主线，努力提高大中队两级班子和领导干部的执政能力。一是以深入学习党的十七大会议精神和“落实科学发展观和正确政绩观”等重要内容，加强班子的思想建设，二是认真贯彻“八个坚持、八个反对”的要求，围绕我队各项工作现状，发扬求真务实的作风，坚持清正廉洁，不断增强自身拒腐防变能力，切实加强了班子的作风建设。

5、开展执法大培训，岗位大练兵活动，大力推进民警队伍革命化、专业化、正规化建设，在全监民警岗位技能大培训考试考核中，全队民警考试考核成绩全部达标。大队支部坚持从严治党，从严治警，严格依法按章办事，全队民警的警容风纪、队列指挥、队前讲评、执法文书制作水平实现全面提升，民警的教育改造能力，组织管理能力，对罪犯进行心理

咨询与矫治的能力，狱内侦察能力，应用写作能力，处置突发事件能力不断提高。在大队支部的带领下，以创建学习型党组织推动学习型队伍建设，抓好罪犯正课教育师资培训和新民警实践带教工作，以党员的先锋模范作用引信监狱民警队伍建设，打造了一支忠于党、忠于人民，忠于祖国，忠于监狱事业，政治坚定，业务精通，作风优良，执法公正的监狱人民警察队伍。

二、监管改造方面

首先、是强化责任意识，加强组织领导工作。年初大队成立了教育改造工作活动领导小组，下设思想、文化、技术教研室，负责对各项教育工作制定计划，组织开展教研活动及检查督促各项措施的落实。各季度专题教育开展时大队另外成立专题教育活动领导小组，领导小组对全年工作进行了职责细化、明确分工、确保了全年教育活动的顺利开展。强化检查督促工作，加大考核力度。大队进一步完善了教育改造工作目标考评制度，从制度建设和执行上大力推动各项教育措施落实的同时，加大对责任民警的考核力度，切实使教育改造工作从人员、内容、效果上得到保证。

其次、扎实开展“三课”教育活动，完成全件教学任务，成效明显

1、坚持把对罪犯的政治思想工作放在首位。大队始终以思想政治教育作为改造罪犯的基础手段，把解决罪犯思想本质问题作为矫正罪犯恶习，消除犯罪意识，转变世界观的根本出发点，开展认罪悔罪、法律道德、时事政治教育和《弟子规》优秀传统文化教育，促使罪犯从思想上反省自己，认罪悔过，为回归社会做好思想准备。深入开展专题专项教育。全年度开展了“遵守法律、崇尚道德，加速改造”专题教育，“增进人际关系，沟通从心开始”心理专题教育“迎世博、讲文明、反行凶、促和谐”专项教本文来自中科软件园页育，“明确身份、真诚忏悔、用心改造、促进养成”认罪悔罪专

题教育，“反脱逃、反自杀”专项教育主题教育活动和“中华魂”（祖国在我心中）主题教育活动和“中华魂”（中国精神颂）主题教育活动的开展，对罪犯进行了系统的认罪悔罪，法制道德和“人生观教育”，传统文化教育。各专题专项活动成立了相应的活动领导小组，均按计划顺利完成。其次是教育措施到位，效果明显。全年累计对罪犯进行教育219课，其中大课教育56课时，小组讨论52课时，电化教育71课时，现身说法演讲活动7次14课时，写心得体会6次12课时，组织进行专题专项教育考试7次14课时，全年罪犯政治考试成绩良好，参考率和及格率均达到，平均分达到90.6分。三是强化对罪犯的形势政策教育。3月份组织罪犯学习“两会”精神及《政府工作报告》；5月份结合上海世博会召开对罪犯开展“迎世博、讲文明、反行凶、促程序”专项教育；11月份结合广州亚运会的开幕，大队及时开展监管安全专项整治活动，实现了全年监管安全目标。

2、认真开展文化技术教育，提高罪犯文化素质，掌握一技之长。在监狱教育科的指导下，我队采取有力措施，严格按照教学大纲要求和“511”教学计划落实正课教学，圆满完成了今年的教学任务，取得了较好的教学效果。文化教学方面，上学期编班147人，参加考试145人，中间有6人调监调队，有4名新犯入队。下学期编班118人，参加期末考试121人，中间调队2人，新犯下队5人。各班学习成绩较好，及格率达100%。技术班方面，期初编班75人，中间调队2人，期末参加考试73人，及格率达100%。大队在文化技术教育上，严格落实“511”教育各项措施，不在正课教育时间搞其他教育或以实践名义到车间生产，保证文化、技术班的上课时间。同时教研组定期开展教研活动，抓好师资力量培训。其次，加强民警现场管理，各班同时落实班长，学习委员、应急小组等制度，保持良好的课堂秩序，确保教学活动顺利进行。为使刑释人员确实掌握一技之长，今年大队结合实际组织两批即将刑满罪犯共33人参加监狱组织的职业技术取证培训班进行学习，全部成绩合格取得证书。在技术教育中，大队开展了安全生产教育，并定期开展各项安全预案演练活动，提高

罪犯安全意识。

第三、罪犯矫治工作走向规范并取得良好成绩：年初大队即成立心理健康辅导站，负责开展实施全队的心理。健康教育工作，按照制定的教育计划和进度圆满完成了《服刑人员心理健康指南》授课工作，结合第二季度开展的“增进人际关系，沟通从心开始”心理专题教育，进一步矫治和消除罪犯不健康心理，推动健康人格和竖立。其次是完成了罪犯心理矫治档案的评估、建档工作，大队心理健康辅导站并对测评中发现的问题制定矫治方案，为明年我队心理健康教育全面提升打好基础。三是严格实施心理健康教育“五个一”活动，重点是抓好每周心理互助活动，及时发现和解决罪犯中存在的心理问题和隐患。各队每天一次的心理保健操活动已经规范化、常态化，效果较好。今年我队加大了个别教育力度，专门在正课教育及夜间教育时间上安排了心理矫治时间，主要领导带头帮教问题罪犯，并组织民警心理咨询师开展攻尖活动，对重点人员，限期转化达标。全年转化顽危犯5名，转化率95%。落实预约转化制度，化解了一些矛盾，收到很好的教育。三中队罪犯李岩，历年来多次违规集训，今年转化成功后，积极改造，靠拢政府，表现突出，担任了应急小组和号房小组长，全的超额完成劳动任务，第一次全年争到十个嘉奖达标分，今年获监狱劳积基本没有问题，他的成功转化对其他顽危犯起到了极好的示范作用。

第四、加快监区文化建设，打造和谐文明监区

1、继续加大“在队”工作建设力度。大队文艺队、球队、文体兴趣小组开展有声有色。今年以来，大队加大对乐队、舞龙、狮队、鼓队的管理和投入力度，克服资金困难，文艺队各项工作保持健康良好势头，在春节元宵的舞龙拜年活动中，我队罪犯在民警的组织下，表现积极突出，受到监内各单位民警的罪犯的欢迎。车队在各大中型晚会演出的表现也日趋成熟。

2、大队广播站自去年开播以来，取得了较好成效。今年我队不断挖掘广播教育的优势，宣扬监狱改造政策，弘扬改造正气，营造监区良好的改造氛围。除原先播出的监区新闻、广播操音乐外，今年加大专题专项教育和“中华魂”读书心得宣传力度，在曲艺栏目上增加了一些内容健康向上的小品、相声进行播放，丰富罪犯业余文体生活。目前我队广播站作为全监坚持每日播出的单位，已经成为我队教育改造工作有力的宣传载体。

3、文化活动有序开展，成果显著。大队坚持开展的篮球联赛，使罪犯的篮球比赛活动在民警的统一组织下规范进行，不仅有效杜绝易发生的赌球现象，而且确保了安全秩序。各类军棋、象棋、围棋、文艺晚会、书法绘画兴趣小组等活动有序开展，在今年监狱开展的第七届监区文化周和新春文艺汇演中，我队罪犯均取得了优秀的成绩。

4、继续深入开展“中华魂”主题教育读书活动。在上半年“祖国在我心中”读书活动中，我队严格落实“九个一”活动，组织罪犯参加“中华魂”各类书法、绘画、演讲比赛。三中队罪犯郑岩象获演讲第一名，第二中队罪犯金宝秋，一中队罪犯杨志刚获监狱读书积极份子奖励。七、八月期间组织罪犯学习、背诵“弟子规”，第四季度开展“中国精神颂”读书活动，在教育过程中，大队不断创新读书方法，引导罪犯学习爱国主义精神，优秀传统文化精髓，提高自身文化素质和道德修养。第五、全年教育改造工作成效明显，实现监管秩序安全稳定今年以来，我队罪犯共违规扣分144人次，其中扣3分以上人员共18人次，均是由于打架斗殴引起。与去年相比，扣3分以上人员有所增加，原因在于部分罪犯重复违规扣分，整体违规率呈下降趋势。全队罪犯的服刑意识、身份意识、改造意识普遍得到增强，全年监管秩序稳定，实现了年初我队既定的目标。罪犯和改造积极性明显提高，改造质量得到提升，队内顽危犯、重点犯改造情绪稳定，顽危犯重新违规率明显下降。

三、经济生产方面

今年以来，我队进一步规范生产管理，严抓工效、质量及安全等指标，着力提高民警的经济生产管理水平，全年预计完成产值850万元，同比全年产值710万增长140万，比增22%，稳居监狱各生产单位前列，一举改变了经济生产落后单位的面貌。

1、在监狱经营管理科的领导下，大队牵头加强与厂商的沟通联系，做到订单早落实、计划早安排，严防单子脱节；中队重点抓好订单产品原辅料跟催工作，确保原辅料来料及时，缩短产品转单时间。

2、严格落实工具管理制度，确保劳动现场安全有序。积极响应监狱推行识别码工具管理举措，全队民警认真学习识别码使用及管理方法，及时、到位地在三个中队全面使用识别码管理系统，在使用过程中，一律由民警亲自操作，有力地提升了工具管理的安全系数。

3、严格以“标准化”车间管理要求来大力加强企业内部的各项基础工作，狠抓产品一次合格率和全面质量管理活动，不断减少闲杂人员，以提高整体工效，同时，严格落实质量检验制度和考核制度，充分减少由于管理、技术、设备使用和物流管理不当等原因造成的质量损失，牢固树立全员产品质量意识，有效防止产品质量上出现的随意性和波动性，坚持首件“三检”制度，严格实行全过程全方位的质量跟踪与考核。

4、按照企业六项管理基础工作的标准和行业要求，不断完善管理手段，严格落实民警直接管理制度，大力提高民警的直接管理水平，夯实企业管理基础工作，强化对劳动现场，人力资源，生产成本和原辅材料的管理，控制不正常物耗和产品质量事故，同时，坚决执行在生产区禁烟、禁食品制度，严厉打击顶风违规行为，从而有力保证了我队的安全生产，

减少了车间人员的随意走动，提高了整体劳动工效。

5、严格执行“5s”管理，认真及时做好生产各类台帐。通过实施“5s”管理活动的目标、计划和方法，有效提升了企业形象，创造了明亮洁净的生产劳动场所，同时，将安全管理，绩效管理、品质管理、设备管理与“5s”管理相结合，促进了日常管理的规范化，增强了全员团队意识，极大地促进了现场管理的科学化、规范化和程序化。

6、不断提高对生产管理的精细程度，准确掌握生产的进度，以此准确预测货期，做到保证货期，并能以此为基础，与厂家建立良好关系，做到单子早结算、资金早回笼，尽可能避免因非生产因素造成的损失。

7、合理配置罪犯劳动力资源，切实保障我队罪犯的出勤率与上机率。严格控制罪犯留号休息的审批，杜绝民警批准罪犯留号的随意性，压缩非生产人员，合理调配罪犯，控制车间事务犯、小工的数量，技术力量、身体素质好的罪犯优先上平机，并进一步向平机罪犯倾斜考核，坚持非平机人员不评一级的原则，鼓励罪犯要求上平机，以此保障全队的上机率。

8、加大教育力度，在民警与罪犯中树立节能降耗意识，建立减损降耗激励机制，提高罪犯节能降耗的积极性，强化总仓的原辅材料把关功能，严格控制非生产性开支，完善原辅料进仓手续，加强资金结算管理，杜绝超耗、补料造成的经济损失，并加大资金回笼管理力度，确保结算资金及时回笼到位。

四、全年各项工作中存在的问题与原因分析：

1、少数民警的敬业爱岗，无私奉献精神不够，表现在对工作麻木应付，对遇到的新问题新情况，不是深入分析研究并设法予以解决，而是消极地把矛盾和问题上交，工作怕苦怕累，积极性不高，同时在对待福利待遇上却盲目与沿海监狱攀比。

2、少数民警的执法能力和执法水平仍有待进一步提高，表现在对罪犯奖惩考核的公平、公正、公开程度不够到位，对罪犯的管理教育时紧时松，有的扣分存随意性，有的对罪犯违规处理方法简单、粗暴，有的对罪犯的个别教育缺乏针对性，教育改造罪犯的效果不理想。

3、片面追求生产经济效益，从严要求一线民警的工作履职的同时，一定程度上忽视了对一线民警物质和精神的鼓励，疏忽了对后勤民警尤其是内勤女民警的管理，未能合理调动后勤民警发挥应有积极性上下大功夫，在下一步工作中，将充分挖掘全体民警的工作潜力和创造力。

4、在抓罪犯生产改造过程中，仍然存在过多依赖事务犯，虽然在用好、管好事务犯的原则没有变的前提下，但是仍然存在民警管理落实不到位的现象，需要进一步强化落实民警的直接管理的力度，杜绝二拐罪犯的存在下大功夫。

5、少数民警在落实各项监管安全制度上仍然存在缺位或不到位的方面，表现为对罪犯“三互”小组制度落实不够好，对罪犯的清监查号与搜身检查制度落实不到位，效果不佳，同时，对罪犯收工过安检门的制度不够重视，怕麻烦，甚至持抵触情绪，消极应对。

6、少数民警的监管安全首位意识、主责意识、忧患意识还不够强，表现为平常工作不够深入，隐患排查和狱情分析浮于表面，掌握罪犯的思想动态上不够及时，不够准确，对罪犯违纪违规往往停留于事后处理，事前预防与杜绝的效果不佳。