

安全年终工作总结 安全年终总结(精选8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

安全年终工作总结 安全年终总结篇一

2. 坚持每周对车辆安全内部自检，并按照公司规定定期检查保养车辆，及时发现车辆安全隐患并及时到专修厂对车辆进行维护和检修，确保车辆无隐患无故障完成生产任务用车。
3. 坚持冬季车辆安全大检查，全部生产用车均到专修厂进行专业检测，并根据专修厂提供的整改意见进行及时的维修养护。
4. 根据车辆使用调配情况，制定了f版交通安全程序及作业文件。
5. 根据不同的天气状况，尤其是雨雪等恶劣天气，采取电话及短信形式追踪，提醒安全驾驶，保证休息，确保安全行车。
6. 根据交通法规，集团安委会和公司领导的安全要求，坚决杜绝超速超公里违章行车，疲劳驾驶、酒后驾驶，确保行车安全。
7. 07年邀请天津市交通安全宣传科警官到公司，通过视频进行全线驾驶员的交通安全教育，通过各种事故案例讲解，举一反三，强化安全思想意识，促进安全行车。

狠抓驾驶员行政管理，提高安全服务意识是工作重点。

1. 根据车队实际情况制定更为严格的规章制度。明确驾驶员的职责，对于驾驶技术不符合要求，服务被投诉，影响集体团结的驾驶员按照规章制度严肃处理，确保车队的正常工作的进行。

2. 每周例会强调安全的同时，讲解服务成为不可缺少的科目。在严格的规章制度下，增强了驾驶员对工作岗位的危机感，确保安全行车完成各项生产任务。

3. 加强各种费用的报销管理，各种费用采取单独记录并适时公开张贴明示，由于以上措施的实施有效降低了各种费用，为公司节省了开支。

4. 对公司各部门提出的用车要求做到有车及时合理安排派遣，当时不能解决的也要征求用车部门意见改变用车时间保证车辆使用。

5. 严格执行派车单制度。派车单必须有申请用车部门副经理以上级别领导签字认可，车队才进行车辆调配，并按照派车单路线行驶。

6. 注意观察驾驶员的精神、身体状况，发现问题及时与本人进行沟通，最大限度的解决问题。

7. 随着车队各项管理制度化，全年未发生重大交通事故，各种违规违章行为日渐减少，有很多驾驶员达到全年无违章，无事故的安全标准，爱车是责任，优质服务是本职成为驾驶员的基本思想准则。

1. 由于车队车辆数量的限制，虽然经过认真合理的调配，当生产任务紧张时，仍然发生无法满足使用单位对车辆使用的要求。

2. 部分车辆老化严重，尽管积极检查，发现故障及时解决，但仍然存在较大的安全隐患无法排除，无法进行长途运行。

3. 由于车辆监控手段存在盲点，导致个别思想作风薄弱驾驶员违规使用车辆，虽然及时发现并果断处理，但盲点依然存在。尽快消除监控盲点迫在眉睫，也是公司资产不受损失的保证。

虽然我们还面临一些问题和困难，但相信在主管领导的正确指导关心下，这些问题和困难都将逐步得到解决。车队将不辜负各位领导的厚望，进一步开拓创新、与时俱进、采取更加有力和有效的措施，努力把车队建设成为一个作风优良、纪律严明、技术过硬、效益明显的团结集体，建设成为公司的一面旗帜！

安全年终工作总结 安全年终总结篇二

我镇成立了由镇长任组长，分管副镇长和卫生院院长任副组长，安办工作人员和各村（社区）主任为成员的食品安全领导小组，负责对辖区内的食品市场、五小食品加工坊、餐饮业、群体性聚餐等食品卫生安全进行排查和监管。

通过各种会议和场镇活动对食品卫生安全进行宣传，向各村（社区）和镇属部门下发了《箭板镇人民政府关于20xx年落实食品卫生安全一岗双责的通知》和《箭板镇关于加强农村群体性聚餐安全监管工作的通知》，成立社会监督员，签订目标责任书，明确责任分工，定期进行督查。5月28日，对乡村流动厨师和社会监督员进行食品安全培训，强调群体性聚餐必须在3天内申报，且签订承洛书，协管员做好监管并每月上交检查记录；7月16日，召开了有社会监督员、学校和敬老院负责人参与的食品安全责任保险试点动员会，就食品安全责任保险做了科学的分析和政策的讲解；10月20日、22日，在竹海大酒店分别对辖区内乡厨和协管员进行食品卫生安全培训；10月26日，再此召开了食品安全工作会议，就安徽餐

馆爆炸事故做了通报，要求大家认真吸取事故教训，严格开展食品监管，并强调了食品安全责任保险工作。

20xx年12月28日——20xx年3月5日，开展了元旦、春节期间的食品卫生安全专项整治；1月5日，对辖区内的餐饮业、伙食团、食品经营户、群体性聚餐和市场上的粮油、水果、肉类、奶制品、酒水等进行了安全检查；2月xx日——3月5日，分别对八哥饭店、箭板酒楼、小林副食、桥东副食等9家经营户进行了安全检查；3月12日，对辖区内的“五小食品”加工作坊进行了安全检查；4月28日——5月5日，开展了“5.1”期间食品卫生安全专项整治；6月12日，去庆元村一农户家协助监管群体性聚餐；7月28日、9月8日，与食监所一起检查了辖区内所有食品经营户；9月30日-10月12日，开展了两节期间及旅博会等重大活动安全专项整治。

现我镇群体性聚餐共计163次，无一例食品卫生安全责任事故发生。

由于乡镇人员缺编，安办人员都是兼职，排查和监管存在精力不足的问题；百姓聚餐意识淡薄，极少群众存在侥幸心理，摆酒设宴不及时申报或3天前申报；部分餐饮场所地面卫生不清洁；市场上的水果、菜类摆放不符合卫生标准；食品经营户对责任保险认识不够。

进一步加大宣传力度和严格监管制度，规范农村群体性聚餐的申报和审批，对不合格的食品经营户和监管不力的社会监督员给予相应的处理；进一步推进食品安全责任保险试点工作，为食品卫生安全提供有力保障。

安全年终工作总结 安全年终总结篇三

全系统各级领导在抓安全工作时始终坚持“宁可做过、不可错过”的原则，一级抓一级，一级对一级负责，使安全管理工作实现良性循环。

一是各单位一把手，高度重视，做到在部署各项日常工作的同时，优先布置安全工作，加大安全工作人力、物力、财力的投入。

二是加强安管人员队伍，今年我处决定在各基层单位增设安机股，每股室定员3—4名，30名安管人员已经配备到位，形成了“上下联动、协调”、“横向到边、纵向到底”的领导、部门、岗位三级安全管理责任网络。

三是逢会必讲安全，每月召开安全领导小组成员会议及定期召开安全形势分析会，传达上级文件、会议精神和有关安全生产事故的通报，学习安全生产方针政策、法律法规，以提高安管人员抓好安全工作的政治责任感，增强做好工作的使命感。今年3月10日，在全系统“深化平安航道暨安全管理推进年”活动布置会上，徐处长明确提出了安全工作的方针——“只有起点、没有终点，宁可做过、不可错过，坚持原则、令行禁止”。

四是严格执行安全管理考核奖惩机制。年初，市处制订了安全工作意见、工作计划和安全工作目标管理百分考核细则，把安全工作作为各基层单位和各级领导评先晋级的重要条件，对发生事故的单位和个人在加薪、评比先进时，实行一票否决。在系统内还层层签订安全目标管理责任书，做到安全指标分解到人，安全责任细化到岗，安全风险大家共担。

为营造安全文化氛围，我处一是层层召开专题会议，贯彻落实上级文件精神，广泛进行宣传发动。

二是组织学习安全生产法律法规和规范性文件，采取集中学习和自学的方式，增强全员的安全法律意识。

三是利用各种宣传手段，大力宣传安全知识、操作规程、防范措施等。靖江航道站专门印制了安全宣传简报，宣传交通安全常识、交通法律法规。为营造安全文化氛围，口岸船闸

还加大安全投入，在售票房设置一块船闸“安全生产千天竞赛”的液晶显示屏，投入10万元在闸区和办公区域设置了大量的安全宣传标语牌。系统各单位都开展安全知识培训班，请专业技术人员进行面授培训，提高全员安全防范技能。兴化航道站还有特色地开展了“六月安全月——消防安全进家庭”宣传教育活动，邀请市消防大队专业人员进行消防知识讲座和实地示范演练，深入职工家庭宣传安全消防知识，为该站每位职工家庭配发2只灭火器，把消防知识普及到职工家庭，提高家庭防范事故的技能发。

四是定期开展安全生产警示教育，利用新近发生的典型案例，组织人员进行巡回教育和重点教育，吸取事故教训，警钟长鸣，防患未然。利用驾驶员学习会议进行安全行车警示教育，同时根据季节和岗位特点，每月一次对车船机驾人员进行重点教育，强化了岗位安全责任意识。

五是处统一印发有关航道安全方面的宣传标语1000张，在系统各单位重要位置进行张贴，宣传安全生产法律法规和安全知识，努力营造浓厚的安全氛围，变要我安全为我要安全，增强全员做好安全工作的自觉性。

六是我处统一部署，动员全系统干部职工积极参加省海员工会组织的“职工安全生产权利义务卡”征集活动，大家踊跃投稿，营造了人人关心安全的氛围。在市总工会和市安全生产监督管理局联合举办的“安全伴我行”演讲比赛中，我处选手荣获第一名，并被市推荐参加全省“安全伴我行”演讲比赛活动。

根据省航道局和市交通局对航道安全监管要求，我处以定人、定岗、定经费为抓手，加大安全经费投入，规范安全管理。一是调整充实全系统各单位安全管理人员。加强业务知识培训。我处于11月19日—11月20日期间对全系统所有安全机务管理人员进行了管理技能培训，从安全机务工作实务、航道工程安全监管、消防知识、安全生产法律法规等方面进行了

全面培训，有效地提升了全系统安全机务管理人员的安全管理水平。

安全年终工作总结 安全年终总结篇四

进入**省**咨询监理有限公司，我走上了电气监理员的岗位。虽然有许多艰辛，但是伴着领导的关怀，同事的关心，一步步充实着走了过来。在这里我们感觉到了家庭般的温暖，我们是家庭成员，公司就是我们的家。

我们应该不时的交流工作经验，利用具体事例，达到了预期目的。我们每一位监理人员，要对照自己的工作找出差距、不足，像优秀的监理人员学习；我们应以老同志的经验为基础，工作之初就高起点、严要求，来共同提高我们的服务水平、树立我们的形象、拓展我们的发展空间。

下面是我从事监理工作学习的一些心得：

我们从事的监理工作，遵守“守法、诚信、公正、科学”的准则，正逐步走向规范化，我们也要努力成长为一支敢打硬仗、团结向上的有机团体的一员。

我们应该清醒的认识到在工作中徇私舞弊、以权谋私的行为对社会对自己的危害，希望大家洁身自好。

在工作及生活当中我们不仅要学习专业技术更要学习做人的道理，向老工程师们学习他们对工作的态度及做人的道理。

(一)是注重集体学习和自己学习的统一。我们单位监理人员的专业素质参差不齐，其水平远远不能满足市场需求，大多数监理人员来自纯技术或施工企业，知识结构较为单一、组织协调能力不足，缺少年富力强的骨干人才。所以我们一定要注重学习，到工地不说外行话，并能切实解决工程中出现的的问题，为建设单位出谋划策。早来的监理员要不断进取，

起到带头作用，新来的人员要拼命学习，注重实践，干一点会一点，注重经验的积累，应尽快赶上。

(二)是注重工作方法，搞好关系协调。目前监理的形势要求我们监理人员，一是业务水平要高，一心一意靠在工程上。二是要搞好关系协调。监理是一种服务行为，我们是通过自己的专业劳动得到建设单位认可，取得报酬。我们到工地上，一定要摆正位置，不能以行家自居、以法律执行者的口气，告诉建设单位按照规范规程和法律法规应该怎么做，而是要善于说明情况，让建设单位明白这样做的好处。对施工单位也不要以管理者自居，要把查出的问题说清楚，说清楚后要加強检查验收，确实无法解决的，要让建方、项目总监进行协调。否则关系弄僵，工作也干不好。对建设单位来说，如果我们只收费、不服务，那么结果只能是“为短期利益，出卖了自己的未来”。

(三)是严把质量关，对材料、验收批、分项、分部工程的验收必须做到亲自检查，结论和实物必须相符。如果大家对工程的验收似是而非，检验不到位，走过场，凭相当然签字，那么早晚要出质量问题，出了问题你就要负法律责任。

最后，在公司领导的关怀和帮助下，我们会认真努力，为公司美好的明天做贡献。

安全年终工作总结 安全年终总结篇五

你们好！

在一个火辣辣的八月份，本人很幸运接到广州总公司的任命，来到了武汉青山船厂担任安全主管一职，自担任安全主管这个重任以来，我始终保持清醒的头脑，勤勤恳恳，踏踏实实的态度来对待我的工作，在青山船厂任职半年以来，严格要求自己，全面贯彻“安全第一，预防为主”的方针，强化安全生产管理。20xx年在熊经理的正确领导下，公司有关领导的

信任和支持下，以积极的态度投入工作，今年的工作我感到非常的充实。

1: 以“作一名合格的安全主管”，作为自己工作的动力，思想上围绕着景程公司，行动上处处想着公司利益积极上进，协作青山船厂安技部及公司认真落实安全生产责任制，加强有关安全法规，决定，条例，扎实安全培训工作，坚定的贯彻（安全生产责任书）的承诺，努力实现公司三级安全生产目标。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，不断增进安全管理水平的提高，只要利于我司发展利于安全生产的自己身先立足。

2: 在厂安技部及公司领导正确领导下，我公司的安全检查台帐及每周六安全学习台帐，每天的班前交底台帐，并保证传达到每一位员工，随时接受厂安技部和车间安全员检查及监督。

3: 在厂安技部和车间安全员的领导下，近半年来我司未发生重大安全事故，并且做好了新进员工的安全教育和传，帮，带，工作，并作好了台帐。

从以上图来看，我司9-12月份中违章趋势一直在上升，我司的员工对安全管理的有所松懈，其主要原因有四：1，我们的员工受教育不高，安全意识淡薄。2，刚来到青山船厂对厂里的管理模式一时还没有适应过来。3，我们的管理人员极度散漫，对自己的工作态度要求不严。4，由于公司新到青山船厂来，有些管理制度还不是很健全和完善。

1: 认真的学习，努力提高自身素质及工作能力，发扬不怕苦，主动找事干，做到“眼勤，手勤，嘴勤，腿勤”，积极适应各种环境，在复杂的工作中磨练自己的意志，增长才干。

2: 发扬默默工作无私奉献的进取精神，广泛吸取和收集各类安全信息及上级领导的建议，努力培养自己具有扎实的理论

功底和踏实的工作作风，力求把工作做的更好，树立良好的形象。

3: 努力搞好安全管理工作，对各项习惯性的违章和出现的问题，及时提出合理化整改和解决办法，配合部门领导完成公司下达的任务。

4: 努力的完善公司的各项管理规章制度。

总之，来到青山船厂近半年，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但离我要求的还有一定的差距，我将不断地总结经验，加强学习，更新观念，提高各方面的工作能力。紧紧围绕公司的中心工作，以对工作，对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作。

青山船厂安全组

XXX

20xx年12月22日

安全年终工作总结 安全年终总结篇六

一、负责办理各油气站的换证工作□xx站、xx站、xx站的安全设施检测报告、安全现状评价报告□xx站、xx站、xx站、xx站、xx站的三级达标。在办理换证的工作中，建立和完善了油气站的系统性文件，包括各站的应急救援预案，使各油气站的管理工作系统化、制度化、合理化、正规化。在硬件方面，为xx站、xx站、xx站安装了可燃气体报警器，人体静电释放仪，为xx站、xx站、xx站、xx站、xx站安装了防撞柱，配备了危害告知牌、更换维修了灭火器、消防架及部分安全警示标识。同时，期间检查发现的各项安全隐患已全部整改，如xx站、xx站油罐区不平整易积水□xx站防火

墙不符合规范，油罐盖板易起火花，部分法兰未跨接，配电室线路老化，接口未使用防爆接线盒，线管管口未使用防爆胶泥封堵，静电接地不通等问题均得到解决。

二、组织其他部门对各工程进行验收。在验收的过程中，其中主要的问题集中在户内立管管卡安装不牢或缺失、装修包管、包表、外漏生料带未清理，部分立管银粉涂刷粗糙，燃气表安装倾斜。属于施工问题的，当场责令施工单位整改，属于用户装修造成的问题，已告知用户整改，并交付管网运行部，在通气之前进行复查，对于未进行整改活整改不符合要求的不予通气。

三、对发生的几起安全事故进行调查[]20xx年度发生的5起安全事故，都是天然气管道被挖断。其中[]xx属于我公司员工对管线位置不清，相互直接缺乏沟通，遇到事情想当然的心态所导致，已对当事人做了批评教育和相应的惩罚。

四、不定期对各部门、各施工单位、各油气站进行安全检查。在不定期检查的过程中，主要发现的问题有：部门记录性文件不完整，不及时；下现场的施工队或公司员工，未佩戴安全帽；放散或碰口的施工现场未设警戒区域，也没有悬挂警示标识。在20xx年的工作中，要对20xx年常见的问题进行重点检。

五、定期安排公司员工进行安全教育培训，由公司领导或外聘专家主讲，效果良好[]20xx年将增加培训场次，丰富培训内容，规范考试，严格执行相应的奖惩措施。

六、组织公司员工进行了应急预案演练，取得了不错的效果，并得到燃气办的肯定。计划在20xx年的应急预案演练中，演练之前要对应急救援预案进行培训，之后要开会总结，对应急救援预案内容及演练效果进行评审。

20xx年度的工作将依照以下几条逐条落实完善，使公司的安

全管理工作提升一个台阶。

一、健全和完善公司各项安全生产管理制度，岗位职责，操作规程，并监督各部门认真执行。

综合检查：检查安全生产规章制度的落实情况，检查上级监管部门及公司领导安排安全工作的执行情况，检查隐患整改落实情况，检查消防设施及相关设备的安全情况。

专项检查：消防专项检查，安全管理专项检查，工程质量专项检查，规范操作专项检查。

季节性安全检查：春季安全检查，夏季安全检查，秋季安全检查，冬季安全检查。

节假日安全检查：劳动节节前安全检查，国庆节节前安全检查。

日常检查：参与到各部门的工作中，如工程部的下现场，管网部的巡线、抄表、通气，客服部的入户安检，对各部门全天的工作进行全面的监督管理。

三、加强与油气中心的沟通与合作，配合油气中心办理各油气站的相关证件，做到及时、高效，确保各油气站正常营业。

四、加强员工的教育培训工作。丰富培训内容，除了以往的燃气基础知识的培训外，增加安全生产规章制度培训，操作规程培训，事故案例教育、应急预案教育、实操培训等内容。加强培训教育的针对性、符合性，对全体员工进行培训教育需求调查，根据员工需求安排培训内容。重视员工入职教育，对每个新入职的员工进行安全教育。

五、加大安全宣传力度。在公司内部、大厅、户外、油气站、施工现场增设安全宣传栏和宣传条幅，提高员工和客户的安

全意识，营造安全生产氛围。每月组织一次小区安全宣传，在宣传安全用气知识的同时，树立良好的公司形象。

六、加大工作范围□20xx年，安全监察部将把以下工作承担起来：1、参与消防设施及劳动防护用品供应商的考评，确保消防设施及劳保用品的质量。2、监督公司食堂的安全卫生状况。3、监督综合管理办公室的车辆管理工作，并配合其对公司司机进行安全驾驶培训。

七、完善部门人员配置，合理分配工作任务，在分工明确的同时，部门内部有机配合、和其他部门有机配合，让公司的安全管理工作顺利开展。

安全监察部

二〇xx年十二月三十日

安全年终工作总结 安全年终总结篇七

我局领导高度重视此项工作，充分认识开展食品安全宣传周的重要意义，结合食品安全县创建工作，专门召开了办公会议，要求各县粮食部门做好谋划、及时部署、落实责任、抓好实施，并要求依据《粮食流通管理条例》、《粮食质量安全监管办法》、《食品安全法》等相关规定，加强规范化经营，强化储备粮油监管，保障好粮油品质，落实人民群众用粮安全，全面提升粮油食品安全水平的各项宣传活动。

我市各级粮食部门按文件通知精神和20xx年食品安全宣传周活动工作部署，紧紧围绕“尚德守法食品安全让生活更美好”宣传周主题，根据储粮质量安全工作重点，精心筛选宣传材料，定制宣传展板和横幅等，为确保宣传实效，还邀请到相关粮食企业共同参与实地宣传。本次活动重在增强粮油经营者质量安全责任意识，指导消费者正确选择粮油产品，宣传普及粮油知识，让科技成果和放心粮油产品惠及全市人

民，做到爱粮节粮，粮安心安。

根据我市实际情况，从6月29日至7月初，在不同时间、不同地点(县市区各企业结合当地政府)举办不同形式的放心粮油食品安全及“中国好粮油”宣传活动。

1、我局及部分企业参加了20xx年8月2日上午在xx市万地广场举行的xx市20xx年食品安全宣传周集中宣传活动日活动。现场，市民踊跃参与，气氛格外活跃。我局通过现场展示粮油知识宣传科普展板，发放粮食安全宣传手册，接受咨询服务，讲解常用粮食质量安全辨别小知识等方式，取得了较好的宣传效果。

2、此外在宣传活动中，我局分设样品咨询台，陈列大米、面粉等展(样)品。我局宣传人员详细耐心地向市民讲解了有关大米、面粉的优劣品质的识别和采购中的甄选知识，并对广大市民朋友关注的大米、面粉及油脂在家庭中安全储存时间、方法和健康使用的有关问题逐一进行了解答。

3、6月29日-7月初我市各级粮食部门组织人员、走进社区进行普及科学购粮(油)、存粮(油)烹饪、节粮等知识和技巧宣讲，赠送和发放健康科学消费知识手册，开展社区节粮用粮咨询调查，交流科学膳食节粮好经验好办法和小窍门。

4、据不完全统计，在宣传活动周期间，全市开展活动接受广大市民和农民朋友粮油鉴别和储粮知识咨询达1000余人次，分发粮食质量安全科普读物1000余本，分发大米样品500余份。显著提高了市民粮油购、存、烹鉴别知识和保粮、爱粮、节粮意识，营造了“食品安全让生活更美好”社会氛围，使粮油科普知识深入人心。

通过此次食品安全宣传周活动的开展，既有效提高了食品从业人员的责任意识，也提高了广大市民的粮油食品安全意识和自我保护能力。我市将继续创新形式、丰富内容，积极推进

“放心粮油”进家庭、进农村、进学校、进企业等工作，创建更多的“放心粮油”示范企业、示范店，保障城乡居民口粮消费的安全。

安全年终工作总结 安全年终总结篇八

20xx年的脚步声在逐渐走近，回首难忘的20xx[]我们xx建筑工程部的安全工作也将圆满的画上一个句号，给项目部和集团公司交上一份满意的答卷。在过去的一年中，我们建筑工程部在项目部领导的关怀下、在项目部安保部的带领下、在各位现场安全员和管理人员的共同努力下，我们部门做到了在自己管辖的范围内“零安全事故，无重复违章，安全促生产”的目标。现在就将我部门在20xx年的安全工作总结如下。

安全重于泰山，安全与质量同行。每个工号开工前必须先对工人进行安全交底，这是项目领导要求坚决执行的“铁的纪律”。由于现场施工作业比较繁忙而且相对集中，各个专业还要交叉甚至同时进行工作，这个时候遇到工程进度和施工环境的冲突是难免的。每当遇到这个问题，领导们都会把各个专业的相关人员集合到一块儿进行协调，这个时候唯一的前提条件就是“安全第一”。

防隐患从小处着手；多看一眼，安全保险；多防一步，少出事故；安全无小事。现场施工过程中难免由于工人們的麻痹大意而出现各种违章行为，像登高作业不正确使用安全带、进入现场衣冠不整、高空作业或在基坑内进行地下作业时周围没有采取有效的防护措施、施工用电没有按要求有效接地或由专人操作等等，这样的违章事件我们现场的安全员和管理人員发现一起处理教育一起，始终让人们心中“安全”这根弦紧绷。施工过程中我们工程部要求各施工队伍不断的进行自纠自查，坏的习惯立马进行改正，好的行为我们工程部还会向项目部申请给予相关人員一定的物质和精神上的奖励。

我们建筑工程部分为三个工区：一工区主要负责x主厂房[]x锅

炉基础、送风机支架、电气综合楼等主动力区的各种建筑物的施工；二工区主要负责循环水泵房、曝气池、虹吸井、取水口、箱涵、排水口等各种水工结构和海水淡化、混凝沉淀池等建筑物的施工；三工区主要负责电除尘基础、烟囱外筒和内筒顶升以及钢爬梯的配置安装等炉后脱硫系统建筑物和厂区循环水、道路、沟道、各种水管等的施工。大家在平时的工作中各司其职、各尽所能地竭尽全力去搞好自己管理范围内的安全文明施工工作，人人为己、我为人人，只有各扫门前雪我们才能在冬日里漫天飘雪时不至于被雪堵住去路影响出行。现场施工过程中我们遇到了太多存在安全隐患的工作，像主厂房基础的大体积混凝土浇筑、取水口复杂的地下环境、循环水泵房大跨度高落差超厚度的板墙浇筑、米烟囱的外筒施工、米烟囱钢内筒的顶升、两个放空水后分别有重消防水罐的支护等等，但我们都一一的顺顺利利的完成了，并且我们还要求现场的文明施工天天保持，做到“工完料净场地清”。

我们建筑工程部利用各种会议和开展各种安全知识竞赛来解决现场的安全问题和普及安全知识、提高大家的安全意识。我们对每一位新入场的人员都进行安全知识培训并对他们进行考核，只有考核合格了你才能正式进行工作。施工过程中我们定期召开安全会议，把安全隐患，解决办法和以后的防范措施做个总结，会议内容都做了详细记录，并有全体参加会议人员的签名。

辉煌的成绩大家都有目共睹，我们给自己评分为“优秀”。虽然是优秀但还不是满分，之所以没拿满分是因为我们知道在过去的20xx年里我们的工作也有过小的过错、也忽略过一些细节问题。细节决定成败，九层之台起于垒土，但千里之堤毁于蚁穴，所有的这些前车之鉴告诉我们，要想铸造精品工程，安全这串路灯要一路长明。在接下来的20xx年里，我们建筑工程部会继续发扬大雁人艰苦奋斗，奋发图强，吃苦耐劳的创业精神；质量第一，从严过细，一丝不苟的求实精

神；学习技术，尊重知识，注重管理的科学精神；团结奋斗，务实进取，开拓腾飞的进取精神；热爱大雁，建设大雁，文明高尚的献身精神继续为xx二期无悔的付出。