

最新解除终止劳动合同证明书必须劳动者签字吗(汇总5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

解除终止劳动合同证明书必须劳动者签字吗篇一

原因于____年____月____日终止，其档案及社会保险关系转移手续于____年____月____日转移。

特此证明

单位(盖章)：

____年____月____日

(一式三份，一联存根留用人单位，一份交职工，一份放职工档案。)

解除终止劳动合同证明书必须劳动者签字吗篇二

解除/终止劳动合同(关系)证明书编号：

我单位于____年____月____日
与____(身份证号：____)在本单位工作岗位
为____，订立的'合同编号为____，合同期限
为____的劳动合同，兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第____项规定予以____(解除/终止)。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同(关系)；

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同(关系)

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同(关系)；

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同(关系)；

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同(关系)；

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同(关系)；

七、因其它原因解除/终止劳动合同(关系)：

用人单位(章)_____员工(签名)

注：

1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。

2、附《劳动合同法》相关法律条款。

解除终止劳动合同证明书必须劳动者签字吗篇三

编号()

本单位与_____签订的劳动合同由

于_____原因
于____年____月____日解除，其档案及社会保险转移手续
于____年____月____日转移。

特此证明

说明：档案。

单位(盖章)

年 月 日

此证明一式三份，一联存根留用人单位，二联交职工使用，
三联存入职工本人此证明书已于本人签字之日送达本人。

职工签字：

年 月 日

解除终止劳动合同证明书必须劳动者签字吗篇四

《社会保险登记证》的单位编号：_____

地址：_____

联系人和电话：_____

劳动者姓名：_____，

工作岗位：_____。

身份证号码：_____

入职日期：____年____月____日；双方签订最后一份劳动合
同期限是：

____年____月____日至____年____月____日。

本单位工作年限(含依法合并计入的年限：如组织调动等)：____年____月。

现因_____（填写解除/终止劳动合同原因的编号，见附后），定于____年____月____日，双方解除/终止劳动合同。

单位名称：_____（盖单位公章） 签收人：_____（劳动者签名）

____年____月____日____年____月____日

填写须知：

- 1、本证明须用蓝色、黑色的钢笔或签字笔填写，涂改无效；
- 2、本证明的解除/终止劳动合同原因须严格对照附后表格的编号填写，失业原因选择编号“11b”的，必须附上详细说明和相关证明材料；（解除/终止劳动合同原因及编号见背面）
- 3、本证明一式两份（用人单位和劳动者各执一份），用于劳动者提交公共就业服务机构办理失业登记。用人单位必须如实填写并及时办理停保手续，违者将承担相关法律责任。
- 4、本证明由区人力资源和社会保障局负责解释。

解除终止劳动合同证明书必须劳动者签字吗篇五

本单位与 同志签订的`劳动合同，因 原因，依据 于 年 月 日终止（解除）劳动合同。该同志在本单位工作已有 年 月。

（单位盖章）：

经办人： 年 月 日

终止（解除）劳动合同证明书

同志：

本单位与你签订的劳动合同，自 年 月 日至 年 月 日止，工作岗位为 ， 现因 原因，依据 ， 决定于 年 月 日与你终止（解除）劳动合同，在本单位的工作年限为 年 月，如未找到新的用人单位，请于终止（解除）劳动合同之日起60日内到本人户籍所在地劳动就业服务机构办理失业登记手续。

（单位盖章）：

年 月 日