

# 设备部每月工作重点 月度工作报告

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么什么样的报告才是有效的呢?下面是小编为大家带来的报告的范文模板,希望能够帮到你哟!

## 设备部每月工作重点 月度工作报告篇一

非常高兴能够来到\_\_销售处进行销售实习。

这次来到\_\_报道,恰逢赶上骆总关于\_月份市场销售的总结会议及7月销售提案的实施会议,通过两天的会议,让我这个刚加入的新成员感触很深。以下是个人\_月份工作总结。

首先通过骆总的介绍,我了解到,我们\_\_销售处,主要有六个业务处组成,其包括\_\_,目前培养比较成熟的市场是\_\_,对于舒城、\_\_是接下来需要进一步开发的市场,对于每个业务处,分别有一个业代负责。能够来到\_\_销售处,我感到非常荣幸,因为这是一支斗志昂扬,团结一心,拥有着光辉战绩的团队,上个月我们销售处拿到了华东地区销售量第一的锦旗,对于这个成绩,我想销售处的每个成员都为此付出了艰辛的努力,这里的每个业务人员都是值得我敬佩和学习的榜样,他们其中,有些做业务十几年的,有些和我年龄相仿,但是他们却在自己平凡的工作中不断创造着佳绩,由此让我豁然发现,他们成功的背后,都有一个人,那就是骆经理,强将手下无弱兵,\_\_销售处,这个团队,是骆经理一手带出来的,他们能够团结在一起为实现同一个目标而努力奋斗,这得归功于骆总领导有方。

其次,通过骆总对于五月份销售情况的总结,我深深的认识到,工作会议总结的重要性,通过这样的工作总结会议,能

够及时发现我们工作的不足以及出现的问题，五月份，虽说我们最终是圆满完成销售目标，但这是不够的，因为我们是\_\_销售处，我们是整个华东的销售标杆，我们对自己就要有更高的要求，就要不断的超越自我，在各个方面都要起到先锋模范带头作用。对于取得的成绩，骆总并没有沾沾自喜，但是对于出现的问题，骆总毫不留情，对于每一个业务员出现的问题，骆总都一一进行批评指正，希望他们早日对出现的问题能够尽快实施执行解决，对于每次公司的会议精神，骆总都认真传达，就比如公司新出的50专案，骆总在谈的同时并要求每个业务员分别谈一谈自己的理解，这样达成双向沟通，对于理解出现的偏差，骆总及时指正，最终让每个业务人员都能够真正领会公司的精神，从而将公司的政策方针有效的执行和传达下去，这让我认识到，作为一个领导，你首先要注意沟通，一个良好的沟通，其能够提高员工运用信息的能力，从而使工作效率得以提高。

再次，骆总对\_月份工作计划进行了明确的分工和布置。

1、对于\_月份，骆总根据每个市场近三年的销售情况及目前的销售任务，酌情制定了每个市场\_月份的销售量，要求每个业务员自己说出销量并确认自己的销售任务，制定奖罚制度，等到月底看每个人的销售业绩达成情况，然后进行工作总结，对于内部要求任务完成不合格及出现违反纪律的情况，都按照奖罚制度执行，罚款所得费用用于奖励及活动经费。在团队内部建立良好的奖罚机制，以督促和激励员工很好的工作。

2、对于\_月份的提案，骆总进行了传达，对于公司\_月份的促销案，骆总要求每个业务员要认真执行并做到细节，就比如说，促销送礼品的的问题，什么坎及送价值多少钱的礼品，送什么东西什么型号的，一定要具体，促销时不能以底价销售，返还礼品但绝不能返还现金，如果直接给客户现金，那么这只会让我们以后的销售道路越来越难走。这让我认识到在销售的过程中，我们一定要稳定市场的价位，以保证每个环节的利润分配，从而延长我们产品在市场上的寿命，以创造更

大的效益。

3、根据工作的需要及队伍管理的正规化，骆总要求每个业务员必须配备笔记本，现在硬件设施已基本落实到位，接下来骆总要求每个业务员要认真学习并利用好电脑，以后希望能够进行视频会议，以及完成客户资料的录入及统计工作，已很好的完成分区建线表及市场透视表，从而更好的服务于我们的工作。这让我认识到这是一只在不断学习和成长的团队，他们不会停下脚步，为了更高的目标，他们正不断的超越着自我，一边学习一边成长，这让我深感自己还有很长的路要走，比起他们，我们并没有什么优越性，我一定要沉下心来，在这样一个优秀的团队里认真学习。

## 设备部每月工作重点 月度工作报告篇二

九月是开学的第一个月。在这个月里，在幼儿园领导的指导下，在班里三位老师的密切配合下，我班的各项工作基本上可以按计划一步一步进行。除了有时候班里的七个宝宝有一部分因为生病请了几天假，其余的孩子可以积极主动的来公园，开心的参加各种活动。

因为我班的孩子比较小，对于人和事还没有形成一定的规律，想干什么就干什么，不受约束。所以我们班9月份重点是孩子的常规训练。通过“找朋友”“我是好孩子”等游戏活动，让孩子知道自己的毛巾、杯子、椅子；“请和我一起这样做”游戏初步培养了孩子听指令活动的习惯；《好朋友》等儿歌让孩子懂得了如何与孩子相处。“我是好宝宝”、“我是最棒的”等活动教会孩子做一个有礼貌的好孩子，激发孩子的自信心。另外，通过持续不断的反复训练，让孩子熟悉各个活动环节的音乐节奏，知道在不同的音乐响起时该怎么做；同时，我们把幼儿园的教育理念落实到日常教学活动中。首先，单词卡融入到整个活动中。通过加强儿童对字体和声音的熟悉，儿童对单词本身的记忆得到巩固，他们的词汇得

到丰富。另外，几乎所有的活动都是以游戏的形式进行，让孩子在游戏中学习，边学边玩，自娱自乐，从而激发孩子的学习兴趣。

为了保证班里每个宝宝的健康，我班的三位老师互相配合，严格执行幼儿园的规章制度，每天每周都做一次班级卫生小清扫。儿童的杯子和毛巾，每天放学后用消毒水浸泡半小时，清洗后放入消毒柜消毒。饭后用来擦嘴的毛巾消毒一次。玩具每周五消毒一次，班级坚持每晚打开紫外线消毒灯2小时。孩子们的被子每两周被带回家洗一次，晾干。它保证了班级的整洁，为孩子们的学习和玩耍创造了一个温暖舒适的环境。

开学第一周，为了让家长更放心，我们坚持每天开车打电话到宝宝家，在宝宝在公园的那一天及时反馈。对于亲自接送的家长，我们也利用晚上接宝宝的时间，及时汇报宝宝在公园的表现。在父母和宝宝的情绪逐渐稳定后，我们改为偶尔打电话。同时每周按时发放《家居联系手册》，反馈宝宝一周在公园的表现。如果当天宝宝在花园里有什么特别的表现，我们也会在书包上写个纸条带回家，方便家长了解，实现真正的家园共育。

接下来的一个月，我们班需要进一步加强的是：对宝宝进行安全教育，从各方面提高宝宝的自我防范意识。同时，要继续加强幼儿的常规训练。

## **设备部每月工作重点 月度工作报告篇三**

实行民主科学管理。在管理上我们充分调动每一位教职工的积极性，发挥她们的长处和优势，建立健全了各项规章制度，各类工作人员岗位责任制度健全，职责明确，检查措施落实，激励机制完善。与此同时，我园还把“质量为本，服务为宗，环境为先，价值为魂”作为园训，在教职工中积极提倡，做到热爱幼儿园、热爱孩子，树立敬业精神、创新精神、奉献精神。重视幼儿园的安全工作，建有房屋、设备、消防、安

全防护和检查制度，制定了相关的应急预案，并且建有食品、药品等管理制度和幼儿接送制度，大力做好安全月宣传工作，向家长发放《幼儿安全知识调查》，制作安全教育图版，全力提高着幼儿、家长、教师的安全防范意识，在我们一丝不苟的工作下，近1年来无一起责任事故的发生。

## 二、办园经费来源于家长缴费

坚持按规定收费，勤俭办园的原则，严格执行财务制度，账目清楚，手续齐备，专款专用，有计划地添置教学设备，办园条件不断改善。

## 三、教育教学工作

1、一年来，我园认真贯彻执行幼儿教育的方针、政策和《幼儿园教育指导纲要》，坚持保教原则，促进幼儿全面和谐发展。主动接受上级教育行政部门的领导管理、监督检查。

2、遵循孩子的身心发展规律，以孩子生活节律为依据，制定一日作息制度，合理安排游戏活动，户外活动和各生活环节活动的时间，充分体现动静交替，保教结合的原则。重视创设与保教相适应的教育环境，让孩子参与布置，体现孩子参与的痕迹。重视幼儿的情感教育，良好行为习惯的培养，幼儿活动内容丰富，形式多样，情绪愉快。

3、立足本园实际，坚持以游戏为基本形式，尊重幼儿的兴趣开展区域活动，为孩子提供可操作、可变化的开放性材料，给孩子提供积极探索的余地和欲望，体验活动的快乐。在组织活动过程中，教师注重观察幼儿，写观察笔记和跟踪笔记分析研究幼儿，采取有效的教育方法，更多地通过启发性语言、环境的设置和材料帮助幼儿，促进幼儿主动学习。在开展主题活动中，我们先从孩子兴趣与需要产生主题，引导幼儿讨论，引起他们强烈的学习欲望和好奇心。其次收集资料、材料和相关的学习信息丰富学习内容。活动内容紧密结合幼

儿生活及其兴趣点，使幼儿在认知、情感、技能等方面得到充分的发展。同时积极利用托幼一体的特色，开展各类形式的大带小活动。让孩子们体验到临时大家庭的温馨与快乐。

4、重视家长工作的开展，促家园间的联系。认真做好家长访谈、家访、家园联系册以及邀请专家为家长进行“家教知识的讲座”和“儿童常见病预防的讲座”，为家长朋友们提供了学习与咨询的平台，开展各类亲子活动，增进亲子情、亲子乐；另外重视家园的互动性。在班级家长会我们在形式与内容上进行了调整，首先向家长征集他们比较困惑或关心，选出大家几个较共性的问题（如：如何培养孩子的学习习惯；如何培养孩子的学习兴趣；如何培养孩子良好的行为习惯；孩子发生矛盾冲突，家长如何处理等），然后在家长会中把问题抛给家长，发挥家委会成员的作用，与教师一起成为小组中的中心发言人，分别进行讨论与交谈，每一位家长在会中得到了发言权。在互动式交流中，家长们学习其他父母好的育儿经验，从中寻求合适的、有效的教育方法。总而言之，家长工作有计划、有措施、有效果、有记录、有总结。

5、加强学习，不断增强教科研意识。园领导积极鼓励教师教科研活动的理论知识，鼓励教师开展课题研究。教科研工作有组织、有计划、有制度、有活动、有记录。

## 四、卫生保健

### 1、制定、完善与执行各项卫生保健制度

根据卫生部《托儿所、幼儿园卫生保健制度》的内容，我园结合实际情况，制定了各项卫生保健制度，如：消毒制度、清洗制度等。科学合理地安排幼儿的作息時間，每天保证2小时的户外活动，充分利用阳光、空气等自然因素开展丰富多彩的户外游戏。师幼每年体检一次，受检率100%，预防接种率100%，建立了幼儿健康档案。

## 2、规范饮食管理，平衡膳食

我园厨房设施设备齐全，流程科学合理。幼儿园成立了膳食委员会，由园领导亲自参与，每学期定期召开膳食会议，商讨幼儿伙食情况，及时进行调整。我园按要求两餐间隔3.5小时，每周提前为幼儿制定营养均衡的带量食谱，在合理营养上由于我们依据托班孩子的消化能力，要求食堂人员把菜切细、切碎，软硬适度，烹饪上讲究色、香、味、形，米面搭配、荤素搭配，营养均衡。并且做到每学期都进行营养量的分析、统计。教职工与幼儿伙食严格分开，食品由专人配送，做到即买即吃，保证食品新鲜、安全。

## 3、有目的有计划的对保育员进行培训。

我园认真贯彻保教并重的原则，随着办园质量的不断提高，对保育员也提出了更高的要求，我园除定期参加保育员技能考核外，每学期的卫生保健工作计划都制定培训内容，有理论学习、事例研讨、技能比赛、园内科研课题的学习及参与研究等等，优化保育员的整体素质。

## 4、积极做好卫生保健知识宣传

我园重视卫生保健知识的宣传工作，每学期，保健医生都会在宣传栏里向家长和全体教职工宣传卫生保健知识，除此之外，在季节性疾病高发期，突发性疾病时都会及时向家长发放通知，使家园同步，促进幼儿健康成长。

在改革与发展的新世纪，在我园软硬环境已具备的今天，我园按照相关程序积极筹备申报工作，经自查，我园已达到标准，恳请教育局领导调查落实后予以批准。

# 设备部每月工作重点 月度工作报告篇四

## 一、宣传招新

1、经部门会议讨论，派出代表到各班宣传招新，主要给学生简单介绍部门工作，并记录报名人员名单。

2、于\_\_月\_\_日在中心会场召开组织部招聘会。让大\_新生上台大胆的展示自己，由我部成员进行评选。选出一些比较优秀的学员。让他们在部门工作锻炼，并继续考核评议。

3、于\_\_月\_\_日，在综合楼\_\_召开了第\_次招聘会。给通过第一考核的学员第二次展示的机会。并结合他们在这几天内的表现，进行第二次评选。选出更优秀的学员，为部门工作。

## 二、迎校庆校园保洁工作

为迎接校庆的到来，我部门积极服从系领导安排，为校园环境出一份微薄之力。

## 三、老档案的整理及新团员的注册

1、大\_干事服从部门领导安排，带大一新生把原有的一些档案整理、归类，以便日后查找。

2、\_月中旬，组织部完成了对20\_\_级新生的团籍、团关系的转入办理工作。下旬部门根据团委的要求，对交工系所有学员的电子档案进行整理、归档工作。

## 四、爱心助学

\_月初，组织部组织了人员清理了校防空洞入口，并在那设立了爱心助学捐赠。开始了爱心助学工作。



1、提前安排籍录工作

2、对各种历史文件留有备份，并对备份进行整理，以便下次工作的开展。

## 设备部每月工作重点 月度工作报告篇五

一抓保洁员的仪表、仪容和安全管理。根据甲方和公司的要求，统一员工着装，检查规范员工的仪表仪容，使保洁队伍做到了着装整齐、有礼节有礼貌、精神饱满，以相关的规章制度来严格规范每位员工的日常工作、行为准则。

二注重搞好与甲方的关系。搞好与甲方的关系，是工作开展的基础，便于我们工作。每次去各站检查时，经常与甲方沟通，积极征求甲方的站长、主任们的意见，增进感情。对于提出的问题，根据站区的实际状况，依据定人、定岗、定位，做到了人人有事做，人人有职责区，根据划分的职责区状况，每一天进行检查，发现问题立即指出整改，始终持续了各站区卫生干净、整洁，并请甲方检查，让站方满意。

三作为管理人员，以身作则做到“五勤”：眼勤、口勤、手勤、身勤以及心勤，能以自我的形像力去影响每一们员工，在对她们严格要求的同时，做到生活上关心她们，体贴她们，有困难及时帮忙她们，解决她们的后顾之忧。让她们放下包袱，轻装上阵，一心一意扑在保洁工作上。

四十分重视上级的定期和不定期的检查。现在各级检查次数多，要求严，标准高。对此状况，我们高度重视，及时组织人力和物力，确保每一次检查，让甲方满意。即便如此，还是有疏漏的地方，某日，站长下汉宜线检查，指出沿线某站厕所异味大，次日我前往该站和副站长了解沟通，副站长对我们保洁员的工作充分认可，称由于该站厕所内没有窗户和通风系统，旅客上厕所后，我们保洁员冲洗清扫，但是味道

无法立即散除，致使站长指出厕所异味严重，故并未针对此次问题考核保洁员，并把事情缘由向老总如实汇报。11月份发现咸宁南、咸宁东、纸坊、赤壁北、咸宁北站保洁员均存在保洁卡填写不规范的问题，对此，我按公司规定考核了相应责任人，并强调全体保洁人员都要高度重视厕所革命，依据“谁主管，谁负责”的职责定位，厕所做到“一人一清”，保洁们按规定填写厕所保洁卡，杜绝提前签字或者到点不及时签字，一旦检查再次发现厕所问题，加大考核力度。11月16日检查发现汤逊湖某员工上班迟到，考核100元，29日发现咸宁南某员工提前下班离岗，考核100元，同日发现保洁员保洁工具随意摆放，考核30元。除此之外，四季度发现汉宜线存在一个共性问题：靠墙面的垃圾桶边条擦抹不到位，污渍多，针对这个共性和几次检查发现的问题，每次下站检查都会特意指出强调，让各站保洁员和主管、领班们引以为戒，避免出现同类问题。

五逐步规范保洁清洁用品的管理，狠抓节能降耗。为响应公司的节能降耗号召，我们根据自身的实际状况采取了，在每一天的工作中对各保洁工具要勤检查多清理，从而减少因保洁工具保养不到位引起的报修；每位保洁员要做到从一点一滴的小事做起，新领拖布扫把，先用东西绑扎好，拖布用钉子钉好加固，精心维护，尽可能延长设备的使用寿命，袋子，抹布等，精心使用，能用三次，决不只用二次。在统计请领下季度保洁用品时，按计划请领，从不多领，为公司节约开支。

综上，四季度的工作汇报完毕。在公司领导的指导下，在全体主管、领班和保洁员的努力下，我们将在明年有更好的表现。

汇报人：\_\_\_\_\_

# 设备部每月工作重点 月度工作报告篇六

## 一、工作态度，思想工作

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，做好个人工作计划，严格要求球自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己”的工作态度，在领导的关心培养和同事们的帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。坚持理想，坚定信念。

## 二、具体工作

### 1、设备检修管理工作。

(一)本月设备管理维修工作本着集团公司“降成本，增效益”为原则,积极响应分厂及设备科降成本号召根据设备科提供的一文隔热水套基础图纸结合现场实际情况测量绘制一文隔热水套\_\_子图纸及相关零件图提供给设备\_\_修厂制作节省备件外购资金。利用检修空闲时间对损坏下线的备件进行分解修理,尽量降低备件费用,本月备件费用\_\_元,\_\_叶轮一个\_\_元。材料费用\_\_元,节约\_\_元、同时利用本月最后一个星期时间寻找个班组设备管理维修及设备日常点检维护中的表面及潜在问题和不足,并提出解决整改意见,为满负荷生产做准备。

(二)虽然自己在车间设备管理维修中不断的努力,但是设备事故仍不断发生,说明自身对本车间设备了解还不够深刻,设备管理仍有很大漏洞,急需修正设备管理维修的正确方向。同时向车间申请有选择的去转炉\_\_班组重新学习两个星期。通过两个星期的学习与班长工人一起处理设备故障,安装设备,维护保养设备。不仅记录净水,浊水,氧枪水泵及管道的型号尺寸还了解各供水泵的工艺参数。利用净水上塔泵更换\_\_电机机会测绘电机及泵端联轴器尺寸存档为以后工作提

供数据资料。学习到\_\_班组在设备管理及日常设备维护保养上的长处。上网查找\_\_相关资料并与班长商讨\_\_检修项目，确认\_\_安装尺寸联轴器两端间隙一般为\_\_，水泵与电机的不同轴度，径向位移不应超过\_\_，滚动轴承径向磨损量一盘不应超过\_\_。确认装车，打框\_\_浆泵，立式泵加油维护时间。本月板框压滤机共出现故障\_\_次，一次\_\_月\_\_日为北自动板框无回框动作查找限位开关，液压阀线圈，继电器判断为继电器触电烧蚀氧化，该继电器触点每天正常工作\_\_次，原因为触电使用时间长触电老化，更换故障继电器故障排除。其它两次为\_\_框机液压故障。通过与工人师傅一起处理故障发现\_\_班组在板框压滤机液压系统维修方面的不足之处。并到\_\_图书馆借阅回相关液压基础书籍，与班长钳工组长一起学习研究，向班组长讲解液压系统液压泵，控制阀原理。将在\_\_车间学习工作期间学到的维修液压控制阀的方法经验传授讲解给\_\_组长，把板框压滤机换下的故障控制阀拆解清理维修。通过给兄弟车间安装空气压缩机了解空气压缩机安装使用需要注意的事项。

### (三)更换叶轮。

本月计划更换叶轮两个分别为一次除尘\_\_风机。本月中旬\_\_风机轴\_\_站出现\_\_机械油粘度降低，出现油质轻微乳化并伴有杂质现象。\_\_气包声音异常故障。\_\_日对\_\_风机计划更换叶轮清理管道，换稀油站\_\_机械油及汽包换管工作。\_\_日下午\_\_更换叶轮过后试车发现叶轮前推力瓦温度异常最高\_\_，停车查找原因首先查找冷却水路发现冷却水路通畅没出现故障。其次判断推力瓦块装配过紧导致推力瓦温度异常，拆卸风机叶轮前瓦座更换推力瓦开机试车故障未排除。查找轴瓦润滑油路，拆卸前瓦座进油管发现节流孔堵塞。清透节流孔，装机故障排除。通过此故障反映自己对叶轮轴瓦润滑系统结构不了解，更换叶轮换油后没有先试油路是否通畅，出现故障后判断故障思路方向错误，导致处理故障时间长。\_\_月\_\_日计划清理\_\_系统同时换叶轮。安装叶轮时吸取\_\_润滑系统故障的教训，在装叶轮时测试润滑系统。开机后新换叶轮振动正

常润滑系统正常。

#### (四)找毛病，提高设备运转率。

俗话说设备\_分用，\_分养。设备使用不当养护不及时就会出现使用寿命降低，故障率上升。维修频率多影响生产。本月最后一个星期，利用车间早会前时间重点查汽化，风机班设备使用情况。发现风机班水封逆止阀操作没有按操作规程，水封逆止阀中夜班时间没有排污。水封阀内淤泥多容易造成水封阀损坏，回收时阻力大。\_\_水封阀油水分离器没油位，\_\_偶合器没油位，\_\_液压站油位低的情况。规定\_\_液压站，偶合器，\_\_瓦油位，并用油漆在设备上划定最低油位线。督促各班组设备点检维护。

#### (五)下月工作方向。

下月重点发现整改自身在设备管理维修中的问题，查找汽化风机系统问题，将已经发现的问题反馈车间及有关领导，多请教车间及有关领导。准备铺设风机外墙\_\_管道，将风机正压管道排污口接通\_\_反吹及水封池加\_\_放池底淤塞的办法，提高正压排水效果，防止正压排水不畅，催促汽化急缺仪表备件。

在以后的工作中要弥补不足，吸取教训。发奋工作把工作做的更好。