

发展党员心得体会(精选9篇)

当我们经历一段特殊的时刻，或者完成一项重要的任务时，我们会通过反思和总结来获取心得体会。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

发展党员心得体会篇一

我们生活在21世纪，历史的车轮飞速向前滚动。先进的技术创造了我们今天美好的生活。

随着时代的发展，无数先贤给我们留下了智慧和真理，人们在不断探索、发现、创新，人类的步伐在大步前进！

汽车的发明无疑极大地方便了我们的旅行，并带来了许多便利。航空、轮渡、火车等日益壮大；农业成就惊人；家庭室的物品和机器不断人性化，很多发明为我们的生活打下了良好的基础。计算机是跨世纪的创造，我们离不开它，越来越依赖它。计算机可以很容易的帮助我们控制很多东西，精确的计算出我们想要的的数据，满足我们很多方面的需求。人类对知识无止境的渴望，驱使我们无所畏惧地面对一切奥秘，把视野放在那里。

上帝给了我们智慧，这是注定要我们去探索的。科技这个词是人类创造的，注定会给我们带来美好的未来！但是，随着时代的变迁和科技的进步，我们在地球——上生活和栖息的一片净土被破坏了。科学技术给我们带来了好东西，也带来了新问题。如今汽车被人类广泛使用，但它们需要大量的汽油供应。汽车经久不衰，矿产开采失控，树木不断被砍伐等等，让地球满目疮痍。温室效应蔓延全球，使得天气变得异常炎热，雪山开始融化。

上帝给了我们这片家园来保护它。科学技术的发展和创造将使我们的生活更加美好。同时，我们将用自己的技术保护我们的家园，让它辉煌，成为宇宙中一颗闪亮的星星！

发展党员心得体会篇二

近年来，人们感觉天气突然变热了。凉爽的秋天几乎在10月下旬开始，8月份最热的一天实际上已经达到40多度。这是为什么？本来，是人类造成了灾难。

全球变暖有很多原因。主要原因是人类使用了大量的化石燃料(如煤、石油等。)在过去一个世纪的工业化中，又排放了大量的二氧化碳等温室气体。因为这些温室气体对来自太阳的短波辐射高度透明，对地球反射的长波辐射高度吸收，这通常被称为温室效应，导致全球变暖。

全球变暖将给地球和人类带来复杂的潜在影响，既有积极的，也有消极的。比如随着温度的升高，亚极地可能更适合人类居住；在适当的条件下，较高的二氧化碳浓度可以促进光合作用，使植物具有较高的固碳率，并导致植物生长量的增加，即二氧化碳的增产效应，这是全球变暖的积极影响。然而，与积极影响相比，全球变暖对人类活动的负面影响将更大、更深远。

主要危害如下：

(1)低地被淹没；(2)海岸被侵蚀；(3)地表水和地下水含盐量增加，影响城市供水；(4)地下水位上升。全球变暖对人类非常有害。应该采取什么措施？首先，人类要树立环境意识，没有这种意识做任何事情都是没有用的。

第一，根据全球变暖，主要是臭氧空洞造成的，所以人类应该减少使用破坏臭氧层的化学物质。

二是多种树，减少二氧化碳排放，让大自然的平衡更偏向大自然。

第三，减少使用污染环境的燃料，提倡使用绿色燃料，如酒精汽油。

发展党员心得体会篇三

按照上级党委决策部署，我区联社积极开展“讲、树、促”教育活动。使思想认识得到了进一步提高，对开展此项活动的重大意义有了更深刻的理解，对新时期学习弘扬焦裕禄精神有了更高的认识，对从自身做起，切实增强党性修养，树立良好作风有了新的体会。

一、通过学习，对开展“讲、树、促”教育活动重要性、必要性有了进一步认识。

这次开展的“讲、树、促”教育活动，是贯彻落实在中央纪委三次全会上重要讲话的具体行动，是一次重要的思想政治作风教育活动，在关键时刻提出的一项推进思想作风建设的重大任务，很有必要，也很及时。我认为主要表现在“四个有利于”。一是有利于科学发展观的深入贯彻落实。这次教育活动，是学习实践活动的一次“补课”和“回头看”，看我们在思想作风、党性修养方面做得怎么样、改进得怎么样，必将为科学发展观的贯彻落实提供重要的思想动力和政治保证；二是有利于应对当前严重的金融危机。开展这项活动，能够从思想作风、精神状态等方面为应对危机创造条件、提供武器、增强动力；三是有利于从根本上推进和加强反腐倡廉建设。近年来，我们在反腐倡廉建设上取得了很大成绩，杜绝了贪污腐败事件发生，但一些不良现象仍然存在。通过开展教育活动，可以切实提高领导干部的宗旨意识、改进领导干部的思想作风，必将进一步推进反腐倡廉建设；四是有利于提高干部素质、增强执政能力。党的各级领导干部是党的事业的骨干力量、是党的执政活动的主要承担者和实施者，开展

教育活动，我们必将在提高干部素质、增强执政能力上取得新成效。

二、通过学习，对如何“讲党性修养”有了新体会。

指出：“领导干部作风问题，说到底就是党性问题。党性是作风的内在根据，作风是党性的外在表现。党性纯洁则作风端正，党性不纯则作风不正”。执政党的党风关系党的生死存亡，因此我们党始终强调通过加强党性修养来树立和弘扬良好作风，使党始终保持旺盛的生机活力。这是党的执政能力建设和先进性建设的重要内容，是贯彻科学发展观的重要保证，是每个领导干部改造主观世界的终生课题。我认为新时期增强党性修养。

一是要抓住思想作风这个关键。思想作风是党的作风建设的灵魂，领导干部的思想作风说到底就是领导干部的思想境界和精神状态。要增强政治意识、创新意识、大局意识，做到脚踏实地，解放思想，团结共事，筑牢坚强的政治保障。

二是要抓住学风这个基础。当前，信用社改革发展稳定和党的建设面临着许多新情况新问题，联社各级领导领导干部如果不抓好学习，提升水平，就难以完成肩负的领导重托。要把学习作为一种精神追求，一种政治责任，一种生活习惯，一种工作动力，树立终身学习的理念，要学以致用，始终坚持理论联系实际的学风，高度重视对分管领域、本职工作中现实问题的研究，努力把学习的成果转化为谋划工作的思路、促进工作的措施、解决问题的能力、领导工作的本领。

三是要抓住领导作风这个核心。要把广大职工群众的意愿充分体现在各项决策和工作中，切实解决好职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。因此认真学习和弘扬焦裕禄精神是加强领导作风建设的有效捷径，要把焦裕禄精神转化为坚持以人为本的强大动力，确保职工群众得实惠；四是要把落脚点放在工作作风上来。要始终保持奋发有为的精神状态，

勇于开拓，知难而进，大兴“求真务实、崇尚实干”之风，真正把心思用在干事业、抓落实上。进一步建立健全抓落实的工作制度和机制，认真执行任务，明确责任，严格考核，推动落实；五是要抓住生活作风这个重要方面。千里之堤，溃于蚁穴。干部的生活作风看似个人问题，实质上关乎企业和党的形象。每个党员和领导干部都要自觉加强思想道德修养，不断提升精神境界，更好地担负起各项工作重任。

三、通过学习，对如何能够“树良好作风”有了新思路

“讲、树、促”教育活动的重点之一就是要大力学习和弘扬焦裕禄精神，焦裕禄那种心系人民，敢于叫日月换新天的奉献精神无不震撼人心，他身上有广大党员干部取之不尽的宝贵财富。树良好作风，一要“勤奋好学、学以致用”。自觉学习，终生学习，学以致用，不仅是适应我局新的形势和任务的要求，也是执政为民的基本途径；二要“心系群众、服务人民”。要经常深入职工群众中去，了解职工群众实际困难和要求，多办顺应民意、化解民忧、为民谋利的实事；三要“真抓实干、务求实效”。对工作既要埋头苦干，又要严肃认真，既要遵守章法，又要敢于创新，既要讲究方法，又要把握规律，做到不唯上，不唯书，只唯实；四要“艰苦奋斗、勤俭节约”。这就要求各级领导干部必须始终保持和发扬艰苦奋斗、勤俭节约精神，紧紧抓住发展第一要务，真正把有限的资金和资源用在刀刃上；五要“顾全大局、令行禁止”。严峻形势面前，更需要有严格的执行力，要严格执行各项工作任务，善于把上级精神与本单位实际结合起来，创造性地开展工作，圆满完成创收、创利工作目标；六要“发扬民主、团结共事”。领导干部要带头发扬民主，广开言路，博采众长，形成合力，共同推动形成心齐气顺、风正劲足的干事创业局面；七要“秉公用权、廉洁从政”。要严格遵守廉洁自律的各项规定要求，以清正廉洁的帅先垂范之举，带动党风廉政建设的各项要求落到实处；八要“生活正派、情趣健康，讲操守，重品行”。加强思想道德修养，是领导干部立身为官的重要条件。坚持从点滴做起，自觉净化“工作圈”、“生活

圈”、“交往圈”、“娱乐圈”，始终注重培养健康的生活情趣，保持高尚的精神追求。

第一，讲党性修养，做一个政治坚定的人。一个人的高贵在于灵魂，一个共产党人的高贵在于信念。因此，作为一名共产党员，一定要时刻牢记我党的性质、宗旨和指导思想，认真执行党的路线、方针、政策，把人民的利益作为自己人生的最大追求，并为之奋斗终身。虽然我们不能象焦裕禄那样，顶风冒雨到田间，到地头、到农家，问寒送暖，但我们可以把焦裕禄精神融入到做好信用社的管理、保障、服务工作中去。加强党的理论修养，善于党的理论实践，用党的理论不断端正自己的世界观、价值观和人生观。在任何时候都要坚定党的理想信念，让理想信念照亮我们的人生之路。

第二，树良好作风，做一个遵纪守法人。一个合格的共产党员在工作生活中不仅要弘扬新风正气，还要自觉抵制歪风邪气，全面加强思想作风、学风、工作作风、领导作风和干部生活作风的建设，自觉执行党的纪律规定，模范遵守国家的法律法规，在党纪国法面前做到严于律己、做到令行禁止，做到心怀坦荡。在工作中的每一个环节中，在生活中的每一个小节中，都要善于明辨是非，都要善于用党性原则主宰自己，时刻绷紧廉洁奉公的防线，自觉抵制灯红酒绿的诱惑，自觉防止糖衣炮弹的进攻，原则问题上凛然正气，态度问题上平心静气，工作上高标准，生活中低追求，清静中求洒脱，平淡中享天伦。

第三，促科学发展，做一个大有作为的人。讲党性修养、树良好作风，是为了促进科学发展。科学发展观是我们党的最新理论成果，是我们认识世界和改造世界的强大思想武器，是我们工作的法宝。我们不仅在理论上融会贯通，我们更要在实践中立竿见影。把科学发展观的思想融入到每一项工作的认识之中，融入到每一项工作的研究之中，融入到每一个工作的筹划之中，融入到每一项工作的开展之中。坚持科学务实的态度，坚持与时俱进的观点。既尊重客观规律，实事

求是;又发挥主观能动性，锐意创新。把人生的价值在做好本职工作中体现，把为人民服务的本领在本职工作中施展，把对党的理想信念化作工作的动力，把对党的忠诚化作工作的业绩。既促进自己在党性修养上、树立良好作风上的全面发展，又促进组织交给的各项任务的科学发展。

对于本次“讲，树，促”活动，从我做起，从身边工作做起，加强党性作风修养，实践科学发展观，为信用社的发展做出自己应有的贡献。

发展党员心得体会篇四

科技创新是国家强盛和民族兴旺的动力源泉，一个国家和民族创新能力，决定着国家和民族的前途命运。中央经济工作会议强调，科技自立自强是促进发展大局的根本支撑，只要秉持科学精神、把握科学规律、大力推动自主创新，就一定能够把国家发展建立在更加安全、更为可靠的基础之上。贯彻落实中央经济工作会议精神，必须坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位，把科技自立自强作为国家发展的战略支撑。

纵观人类历史，科技改变了人类的生产方式和生活方式，并极大地促进了人类社会的进步。在21世纪，创新已经变得无所不在，科技成果转化为商业应用的速度越来越快。在全球发展的整体格局中，谁能抓住创新的机遇，谁就能抢占发展的先机。

唯创新，才自强。在中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局交织激荡的关键时期，我们唯有自强奋进，矢志不移坚持自主创新，凝神聚力提升国家创新能力，才能在危机中育先机、于变局中开新局，为中华民族的伟大复兴提供坚强的科技支撑。

科学是推动历史前进的磅礴力量。人类历史上的每次科技革

命和产业革命，都会引发世界科学中心和产业中心的转移，并重塑世界格局。历史表明，大国崛起无不以强大的科技创新能力为支撑。历史思维帮助我们看清楚大势，帮助我们预判并把握时代的机遇。当今世界正在经历新一轮科技革命、产业变革，全球科技创新空前活跃，全球创新版图正在重构。世界新一轮科技革命和产业变革同我国转变发展方式出现了历史性的交汇，我们面临着千载难逢的历史机遇，同时也面临着史无前例的严峻挑战。

当前，我国科技事业发展还存在着一些突出问题。对此，我们需要彻底分析更深层次的原因，透过现象看本质，只有找到问题的症结，我们才有可能真正解决制约我国现代化建设、妨碍我国经济发展转型的科技短板。

关于“卡脖子”问题。“卡脖子”技术往往具有战略性、垄断性、复杂性的特征，一般在短时间内既无法替代又难以突破。“卡脖子”技术涉及复杂的知识结构和最基础的技术理论，也涉及大量关键装备。解决“卡脖子”问题往往需要长期高投入和高度协同的科研攻关，并依赖完善的技术应用环境和产业生态。

关于基础研究问题。基础研究是为了获得新的知识，不以任何特定的应用或使用为目的，一些技术研发及技术应用的竞争实质上是基础学科实力的比拼，一些关键核心技术的发展往往要依靠基础研究的积累和突破。必须解决对基础研究重视不够和投入不足的问题，既要增加基础研究经费，又要给基础研究更大的发展空间和宽松的管理政策。

关于科技成果转化问题。科技成果转化是利用科技成果形成新技术、新工艺、新材料、新产品的过程。高效的科技成果转化机制能够极大提升现实生产力水平，有力推动经济建设和社会发展。目前，我国很多科学研究停留在论文发表和专利申请阶段，科技创新止步于“最后一公里”，研究产出与产业实际需求还存在一定的差距。

要真正解决科技短板问题，还需要对科技工作、对科学研究和技术开发活动的客观规律进行深入思考，以期基于规律的认识，实事求是地针对问题精准发力。

科学技术研究和相关活动具有如下特征：目标的不确定性、领军人才及关键人员的重要性、项目规划的科学性、项目执行的刚性与柔性、人的主观能动性、条件环境的依赖性、思想交流的开放性、全球化背景下的竞争性等等。这些特征值得我们深思，需在尊重科技规律的基础上采取科学合理的方式和手段去管理科技工作。

实际上，在讨论“卡脖子”问题时，我们还需要意识到科学技术正面临着新一轮大爆发，需用全面的、发展的、系统的观念去看待科学技术的发展趋势，去科学统筹科技规划的制定。科技革命、产业革命一方面为大国崛起提供了难得的机遇，另一方面也提出了新的挑战，只有在竞争中抢得先机，才能够提升国家的科技竞争力和国家综合实力。在严峻的全球科技竞争中，我们除了要运用好战略思维、辩证思维外，还要用好底线思维。

要坚定不移地贯彻新发展理念，起而行之，用自强精神和创新精神，为大国崛起提供有力支撑。

构筑良好的学术生态。学术生态反映了学术品位，良好的学术生态是学术水平持续提升的重要保障。要努力建立坚守诚信、崇尚创新、鼓励探索、敢于担当、宽容失败的学术生态，坚决排除非学术因素对学术的干扰。一方面，学术诚信是良好学术生态的前提，是每个人在学术活动中必须坚守的道德规范。学术不端行为不仅损害科学界的公平、正义，而且亵渎了科研工作者、科学家的形象。学术活动不容半点杂质，对一切学术不端行为的唯一态度就是“零容忍”。另一方面，科学合理的学术评价对于学术共同体的价值取向至关重要。应创新人才评价机制，建立健全以创新能力、质量、贡献为导向的科技人才评价体系，形成并实施有利于科技人才潜心

研究和创新的评价制度。学术评价倡导什么、反对什么，对于学者有着重要的引导作用，对形成良好的学术生态有着重要的影响。为此，要树立正确的评价导向，坚决克服唯论文、唯帽子、唯职称、唯学历、唯奖项等倾向。要辩证地看待数量与质量的关系，数量的指标往往好操作、易执行，但并不真正代表质量。在科技领域，量变不一定必然导致质变。

发挥大学基础研究主力军的作用。大学具有关注长远、人才聚集、学科齐全的独特优势，在推动基础研究方面有着不可替代的作用。大学是人才聚集的地方，大学的重要职责是追求和传授学问、探索和扩展人类知识边界，大学产生的重要研究成果不断推动着社会发展进步。大学同时也是学科交叉汇聚的地方，学科交叉点往往是新的知识生长点、新的科学前沿，是最有可能产生重大乃至革命性突破的地方。大学还是重要创新思想的发源地。大学具有关注长远、氛围宽松的特征。基础研究的价值往往在短期内并不明显，基础研究的结果往往不能预设。研究者需要“自由飞翔”的环境，自由的广度决定了飞翔的高度。

打造大学和企业创新“双引擎”。大学和企业的合作要跳出成果转化的旧模式，要构建战略层面的校企长期合作关系，建立新型的产学研协同创新体系。要进一步完善大学与企业之间高水平人才流动机制，确保科学家与工程师之间、大学与企业之间在人才培养和供给方面保持持续深入的对话与合作，共同面向未来产业发展的人才需求，打造产教融合的人才培养新体系。一方面，大学要加快提升自身的创新能力。大学要通过整体性、系统性、协同性的改革，不断推进学校治理体系和治理能力现代化，从顶层设计和整体布局上对世界一流大学创新体系建设进行系统谋划和长远思考。要加强学术共同体建设，打造一流的学术生态和学术文化。要完善学科布局，进一步推动学科交叉。要加强对基础研究的长期稳定有力支持。要加强重大创新平台和科研攻关团队建设，瞄准国家重大需求开展有组织的科研。要推进科教融合，增强科研的育人功能。要主动谋划、提前布局，牵头和参与国

际大科学项目，不断提升创新水平。另一方面，企业要加大对创新的投入并发挥主力军作用。大学推动创新，更多是从科学本身的逻辑出发，去探索未知领域，从而给予人类社会持续发展持续的内在驱动力。企业则更多地从科技发展的外部需求入手，有效地配置各类创新资源和创新要素，从而成为推动创新的强大外部动力。同时，重大的科技创新突破往往能够孕育出世界级的高科技企业。历史上，计算机技术、互联网技术的诞生和发展催生了微软、苹果、谷歌、亚马逊等企业。因此，我国高科技企业要抓住科技革命带来的重大机遇，树立创新是企业的灵魂的观念，发挥企业在技术创新中的主体作用，使企业成为创新要素集成、科技成果转化的主力军，打造科技、教育、产业、金融紧密融合的创新体系。

要加快完善国家创新体系。当前，世界各国之间的科技竞争在更深层次上是国家创新体系的竞争，目的是争夺未来竞争主导权。历史经验表明，工业革命发生时，一批关键核心技术的突破，往往能够推动一个或若干个新的主导产业迅速发展，同时也伴随着创新方式和创新体系的变革，为后发国家通过提高创新体系整体效能实现赶超提供了重大机遇。以智能化为重要特征的第四次工业革命，融合信息、智能制造、生命、材料等众多科技，会带来未来百年人类社会的重大变革，导致全球产业竞争格局的重新调整，也为重构国家创新体系提供了重要的窗口期。党的十九届五中全会强调，“完善国家创新体系，加快建设科技强国”。国家创新体系的整体效能是未来技术和产业竞争决胜的关键。为此，要加强顶层设计，建立多方参与、充分论证的顶层决策咨询机制。要完善重大项目组织管理模式，明确责任制，健全适应市场机制的创新管理模式。要完善基础研究有效引领和支撑攻克关键核心技术的激励政策和人才培养模式。要强化知识产权保护体系，为中小型科技企业成长提供良好环境。要全面推进技术创新国际合作，促进以吸引全球优秀创新人才为重心的新一轮对外开放。

在我国即将进入新发展阶段的关键时期，我们要深刻领悟把

科技自立自强作为国家发展的战略支撑的重大意义，树立更加强烈的使命感和责任感。坚持“四个面向”，抓住科技创新发展的新机遇，进一步完善科技创新体系，以创新增添发展动力，积极服务国家科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略。

发展党员心得体会篇五

为了认真学习贯彻党的精神，充分发挥基层党组织及党员在服务人民群众、密切党群关系中的战斗堡垒和先锋模范作用，扎实推进“访民生、知民情、解民事”集中走访活动的深入开展，鼓励和引导广大党员干部进一步解放思想、转变作风、提升形象，推动发展。经镇党委会议研究决定，在全镇范围内开展“转作风、树形象、争一流”活动，特制定本实施方案。

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，紧紧围绕全镇经济社会发展大局，主要查摆和解决镇村两级干部队伍中存在的影晌和制约我镇经济社会发展的观念不新、精神不振、作风不实、机制不畅、工作不力等重点问题。进一步增强政治意识、大局意识、忧患意识、创新意识、争先意识；进一步做到眼界宽、思路宽、胸襟宽，观念新、方法新、作风新，促进镇、村干部进一步转变思想作风，大力营造解放思想、创新理念、比学赶超、勇争一流的良好氛围；进一步保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，努力形成风气正、思上进、干事业、促发展的良好局面，形成推动龙兴和谐发展的强大合力，更好地推动全镇经济社会又好又快发展，为建设富裕龙兴、生态龙兴、和谐龙兴、美丽龙兴提供坚强的组织保证和政治保证。

二、活动内容

围绕镇人大第三届三次会议和20xx年经济工作会议的总体部署、要求，突出镇党委、政府的中心工作，依照各自岗位的职能职责和工作任务，立足镇、村两级干部的思想和工作实际，全面开展“五查五比五争当”活动，通过活动纠正一些不良习惯，树立一批先进典型，总结一些工作经验，打造一批精品工程。

一是查思想，比政德，争当干部楷模。对照解放思想、实事求是的要求，看一看自己是不是有因循守旧、不思进取，工作思路不清晰，重点不明确的问题，有没有确定工作的突破口，思想观念是否适应发展要求，能否不折不扣地完成上级交办的各项工作任务。等靠依赖、无所作为的思想破除了没有，是否“有志气、有信心”推动跨越发展，经济社会发展指标增速在全市名次前移、速度靠前；能否在发展中找定位，在横比中争第一，在全市比位次，敢争敢比敢攀，敢于争先，振奋精神斗志，攻坚克难，奋起直追，不甘落后。能保持勇于进取、奋发有为、昂扬向上的工作斗志、精神士气，争创一流业绩，争当干部楷模。

二是查作风，比担当，争当干事先锋。对照务实严谨、扎实过硬的要求，看一看自己是不是有作风漂浮、相互推诿、敷衍应付、久拖不决现象，有没有不敢触及和处理矛盾，不愿负责，不敢负责，推卸责任的问题；是否有合意就执行、不合意就应付的消极心态，拈轻怕重、安于现状的思想破除了没有；能否破除畏首畏尾，不敢闯、不敢冒、不敢试，怕担责任的“太平官”、“混事官”、“糊涂官”，做“太平事”、当“老好人”等思想。要树立敢担风险、勇于负责、勇于担当的意识，在困难面前不推诿、不退缩，真正做到善干、实干、能干，形成风气要正、作风要实、干部要干的良好风气。

三是查发展，比成果，争当创业高手。对照高点创新、勇争一流的要求，看一看自己是否有目标定位不高、争先意识不强、工作满足于一般化的倾向；本职工作是否争先进位，是否存在业绩平淡等问题，在全县范围内是否先进，哪些还比较

落后，存在什么问题，需要采取什么措施。因循守旧、夜郎自大的思想破除了没有，要破除在招商引资上爱面子、讲情面、顾虑重重、不愿跑、不敢跑、不会跑、不主动跑、被动等待、不跑不要的思想；树立主动出击、加强沟通、积极争取的意识。在加快发展中打破常规，大胆探索，勇于实践，敢创别人没有创的新经验，敢用别人没有用的新办法，变消极为积极，变被动为主动，变潜力为优势，充分调动一切积极因素，干事创业，积聚人脉，赢得民心。

四是查效能，比能力，争当争先模范。对照规范有序、高效清廉的要求，看一看自己是否办事效率低下，能否把主要精力用在抓工作落实上，保证各项工作的落实；消极等待、畏难情绪思想破除了没有，是否存在办事拖拉、不促不做、不推不动、“快件办成慢件”、小事拖成大事、易事拖成难事的现象；要树立说了的事情马上办、定了的事情立即干，真行动、快节奏、高效率的意识，真正做到抢先一步、快人一拍、快上加快，提高立说立行抓落实的执行力。

五是查纪律，比形象，争当勤廉标兵。对照遵章守纪、令行禁止的要求，看一看自己是不是存在有令不行、有禁不止、上有政策、下有对策的突出问题；是否有不讲政治、不顾团结的不良行为；是否有铺张浪费、大手大脚现象；作风纪律是否严格，工作秩序是否有序，有无无故迟到早退的问题，有无违反各项管理制度的问题。严格规范自己的交际行为，要把握分寸，讲政治，守规矩，时刻牢记“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”，确保组织管理不失控，干部行为不越轨，做到八小时以内管住，八小时以外管好。

三、方法措施

1、查找问题。集中一个月时间，组织所有干部学习的报告、县三会精神及作风建设的相关要求，对照以上五项内容，每个干部在认真查找问题的基础上，认真写出剖析材料并提出切实可行的整改意见，组织召开干部民主生活会。

2、分解任务。结合全镇工作实际，确定全镇工作重点，明确党政主干的重点工程、股站所的岗位目标、村主干的承诺工程，并逐一分解到人，并以版面形式进行公示。

3、绩效考核。制定《龙兴镇百分考核管理办法》，将日常管理、单项工作、承诺工程、创新项目、年度目标等纳入考核范围，制定明确的奖惩措施，严格考核，奖惩到位。

4、交帐测评。每年组织四次交帐测评会。5月和10月组织机关干部，6月和12月组织农村两委干部进行大会交帐，党政主干对所承担的重点工程及所包片的工作，机关干部要对股站所的年度目标及所包村的工作，农村干部对承诺工程及绩效工作完成情况进行大会述职，参会人员按照交帐情况，进行无记名排队测评。

5、评先评优。综合根据干部思想境界、工作表现、突出业绩及工程难易程度、投资数量、完成质量等，邀请部分县镇领导、人大代表、老干部等评选一批先进干部典型和精品工程，在龙兴简报设立专刊，在全镇范围内大张旗鼓地进行宣传报道，并上报县委、县政府。

6、表彰奖励。每年的七一大会和经济工作会议要对评选的先进组织和优秀个人进行大力度的表彰，并做为推荐上级部门评优评先的依据。

7、责任追究。对所承担的工作任务没有按时完成的，若无特殊原因，追究相关人员的责任，并与绩效工资挂钩。因工作作风原因导致群体性事件或重大事故的，相关人员不作为、乱作为的，给予通报批评、取消评先评优资格、直至组织处理和纪律处分。

四、几点要求

1、提高认识。此项活动是我镇加强干部管理，转变工作作风

的主要载体。镇村两级干部要在思想上高度重视，行动上积极迅速，真正使活动开展的卓有成效。

2、强化责任。镇党委成立活动领导小组，全面负责活动有序开展。领导小组下设办公室，具体负责活动的组织协调、督促落实和检查考核。

3、营造氛围。及时发现、总结和宣传活动中涌现出的好经验、好做法，通过活动龙兴简报等媒介大力宣传先进事迹。

4、强化考核。镇党委定期召开座谈会，及时掌握活动进度，解决具体问题，推动活动顺利进行。

发展党员心得体会篇六

前两天从网上看了一篇题为《兵器的春天》的文章，作者是中国兵器工业集团董事长尹家绪同志。读了这篇文章，很有启迪与感悟。作者提出了一个叫作互联网思维的观点，觉得很新颖，蕴含深刻的意义。

何谓互联网思维？作者通过列举大量企业成功的事例，证明互联网盈利模式的成功，其实是折射出来的互联网思维的神奇力量。要想改变口袋，必须首先改变脑袋，解放思想，更新观念，使自己的观念紧紧跟上互联网时代的步伐。为了实现这个目标，必须具有互联网思维。

作者认为互联网时代就是跨界竞争。将互联网思维形象的比喻为是“借船出海”、“羊毛出在狗身上”和“快鱼吃慢鱼”。这位兵器工业的领航人向兵器工业系统发出了全面深化改革的动员令。目前，一场围绕如何推进改革发展的大学习大讨论活动正在兵器工业系统悄然兴起，并持续向纵深发展之中。

应该对互联网思维有一个全新的认识。互联网思维确实是改

革开放以来提出来一个很新的观点。它有着自己丰富的内涵。近年来，随着我国改革开放的不断推进，各地区各行业通过互联网思维模式，极大地促进了经济建设的发展，产生了良好的社会效益与经济效益。大量事实彰显了互联网思维的神奇力量。

互联网可以穿越时空，打破所有界限，能够产生和凝聚巨大的作用。过去，我们总以为互联网离我们很遥远，与我们所从事的行业企业的工作不搭界，没有什么太大太多的关系，其实这种想法被实践证明是错误的。互联网与我们的工作相通交融，它时刻都在我们身边，就在我们的工作实践中，与我们的工作事业和前途命运紧密相连。我们可以不懂互联网技术，但应该懂一些互联网知识，尤其是应该具备互联网思维。

互联网思维就是把事业融入世界，站在很高很广的角度去考虑和处理问题。互联网不受地域和行业企业限制，与所有行业和企业都是相通交融的。在互联网世界里，一切都有可能，而几乎没有什么是不可能的。也没有什么会永远属于你的，当然也没有什么不可以总是属于你的。有的本来是你多年一直经营的熟悉业务范围，可能在不知不觉中却被别人夺走了。有些看似互不相关的事物可能最后就走到了一起。更有甚者，有的你还没有来得及看见对手就已经惨败了。

这就是互联网思维的神奇力量。正如作者所言，银行巨头发现自己的生意被支付宝抢了；电视巨头发现自己的生意被乐视抢了；手机巨头发现自己的生意被小米抢了。电信巨头发现自己的生意被微信抢了。原本都以为自己是行业老大，或者是垄断企业，但在互联网世界里，在市场面前，人人都是平等的，没有高低贵贱之分。如果你的脑袋转的慢，经验不足，处理不及时，即使貌似强大，但也同样难逃厄运。

在这个开放的世界里，网络的速度正在决定企业的变化速度。不要干什么事情都是过去的一成不变的老办法，不要总是单

打独斗，孤立无援。市场经济需要形成链条，凝聚力量再去竞争。也像现代战争一样，需要组建多兵种的联合立体作战方式，形成强大的战斗力才能取得最后的胜利。所以，要与能力强的企业组成链条去竞争去拼搏，要反映快捷，处理果断，具有实力，适应市场各种情况的变化，做到以强制弱，以快制变，以变制胜。

互联网时代瞬息万变。需要快节奏、高速度，考虑和处理问题要敏捷，反应要快速。因此，我们必须紧紧跟上互联网的步伐，用互联网思维去研判问题，去处理工作。要敢于做过去没有做过的事情，敢于想过去没有想过的事情，使行业和企业永远立于不败之地。

发展党员心得体会篇七

学校管理中，我们会常常看到学了不少管理理论的校长缺乏管理能力，结果是理论成了水中花、镜中月，与此同时另一些校长在学校管理中表现出较强的管理能力，却又缺乏一些基本的理论素养，管理的境界难有突破。这种学校管理中理论与实践相脱离的问题，常常成为学校之间形成差异的核心原因。

在学校管理中，既包括对物件、环境的管理，又包括学校常规活动中各种诉求的规范和处理，这是整个学校全面管理的重点和难点。因此，学校管理者需要重视常规管理的研究。

一、何为常规管理？

就学校中的常规而言，大致包括教学、德育、后勤服务、工作学习等内容。而常规管理，就是着眼于学校的俗事、凡事、细小的事，也就是经常要做的事，梳理出一套有效地管理体系和治理策略。虽然管理的都是些司空见惯、较为稳定的学校工作内容，稍有一点管理经验的人都能够应付，这也恰恰影响到了管理者对其的敏感和研究，导致学校发展达不到一

种全面优质化的境界。

从这个意义讲，对于学校常规工作的管理，需要做到管理有道，管理有法，道法结合。

二、问道：学校常规管理的基本思考

(一)管理的目的是什么？

第一，管理是为了学校的发展！而绝不仅仅在于规范和效益上。较长时期来，人们认为管理就是为了规范和产生效益，在工厂、企业这也许是正确的。对校长而言，管理首先要重视师生这一群鲜活的资源，其次怎样建构促进人的发展的管理模式，而不是整天琢磨这里建个什么，那里造个什么，今天制定这个制度，明天制定那个规章，结果只能是舍本逐末。在学校管理实践中，很多校长热衷于制定规章制度、立规矩、讲规范，感觉其聪明才智就只会用在这上面。其实，我们认为这样的领导显得心胸不宽广，境界不高，眼界不准。

第二，管理是为了少管、不管。有人说过：“越管越多的管理注定会使学校没落”不无道理。在很多学校的管理实践中，由于管理的层级太多，冗长繁杂的制度、规矩数不胜数，以致于几乎没有人知道它的存在。恰恰相反，在那些管理者显得轻松自在的学校，其管理的局面都是顺风顺水的。比如刚刚开学，校长在外开会学习的时候，表现各异：有打电话请示的，由发指示的，甚至连清洁工具买多少都还在布置，感觉离了校长学校就不运转似的。这里，校长不妨听听哲学家老子“取天下常以无事，及其有事，不足以取天下”的道理。

(二)管理的三个黄金定律

第一，管理之际在于简。当我们处理问题、解决问题时，价值取向应该选择简单明了的办法。做事情越简单就清爽。只要是用心、用情去做，就是错了也是明明白白、光明正大的

错。我有一个体会：简单管理、用心做事。

第二，管理之魂在于情。这是对人的管理的不二法则。搞好管理的开路先锋不是制度和纪律，而是人与人之间真挚的感情，在学校，它跟企业和工厂最大的区别就在这里，所以我敢说优秀的企业家、经理是当不来校长的，那校长这种独特的群体魅力在哪里呢？用情？至于怎么用？那就是见仁见智了。我的体会是：关心生活比关心工作重要；关心家庭比关心课堂重要；关心心理健康比关心业绩大小重要。

第三，管理之道在于活。这里的活是充满活力，富于创新，鲜活灵动的意思。几乎所有的管理手段中，被管理者最渴望的就是迎接新颖，充满活力，灵动不息的挑战。这种境界，赋予管理者和被管理者无限的激情和惊喜。比如：过节的方式（三八节怎么过）、制度的创新等。

第一，重在师生共同价值判断和价值取向的引导。什么是价值判断？什么是价值取向？在学校具体表现为办学思想、理念、育人目标、校风、学风等等。这就是学校的价值判断和师生的价值取向。这里有个目标驱动、理念驱动的问题。校长在以上这些方向要当好引领者、指导者，这是文化管理的基本要素。

第二，树立科学、有效的人力资源观。文化管理的核心是人，起点和终点都是人。管理的结果如果是把人越管越减少了，不愿意你管理了，那这样的管理无疑有多失败。树立人力资源观，可以使我们思考怎么把人才留在学校好做事，做好事，把事做好，思考怎么让老师过上有尊严有意义的生活，而不是思考如何制定制度、规矩来限制老师。

第三，合理地使用褒奖策动。根据人的初级需求设定一些基本的利益策动后，再根据马斯洛的需要层次理论：即人受教育程度越高，其需要的层次越高，来设立驱动平台。教师基本是属于一个高层次的文化群体。我们认识到这一点后，文

化管理中侧重在实现教师自我成就(给平台)得到足够的尊重和适当的褒奖、赞赏等方面下些功夫，调动其主动性、积极性。

第四，体现人文情怀。据统计，全社会有心理负担的教师，占75%以上，有心理疾病的大约45%。这些教师，最需要的是情感诉求和价值实现。管理者如果都用制度、规章来做工作是会适得其反的，这个时候，我们唯一正确的做法就是重视情感投入，尊重他们，关心他们。关注他们生活的一切。在这个竞争越来越激烈的社会，有时制度、规章甚至科技、政令比起人文关怀差得远了。

三、践行：学校常规管理的基本原则

管理，尤其是常规管理，是没有放之四海而皆准的真理的，正所谓管理有法，但无定法。不过，以下几个原则还是具有普通适应的价值。

(一) 学校常规管理必坚持走科学民主的道路

在学校管理实践中，民主之路没有确定的指向，但承载媒介形形色色，只有适合的才是最好的。校长们在实践中容易走极端化。因为有一个问题始终困扰我们：当民主和权力发生冲突时，是选择民主还是权力？在学校管理中，民主必须得到彰显，权力必须得到体现。当两者发生冲突时，请选择权力。前提是只要符合客观规律和常规的。所以，在我们的管理中，很多的工作应该走这样的路径：最先找制度，其次找惯例，然后找客观，最后找校长。解决问题的途径就是一个民主管理的过程，这也是现代学校管理的基本要素，更是这个学校领导集团尤其是校长的一种胸怀和境界。补充讲一讲关于民主的话题：任何社会和组织的各种优点都是来自法制、规则和自由，而非民主。其实，民主和专制仅仅是游戏而已，几乎与自由无关、与效率无关。具体管理中，既要体现民主的思想，更要注重效率的优先。所谓发扬民主，过程更重要而

己，事事讲民主，就等于事事没人管，这是管理者的大忌。

(二) 必须以制度保障为基本前提

任何超越或藐视制度的管理都不是真正的管理。所以管理的手段都是平等针对每个人的，没有特别和手段针对特殊的对象的管理。常规管理的基本前提是有常规，有常规的具体表现是基本制度或规章。离开基本的规矩去讲人治或文治都是空中楼阁。同时，学校的规章制度必须体现它的普遍意义，在这里，没有“特别的爱给特别的你”，只有“一样的月光”。

(三) 务必要以人为本，充满人文情怀

人性的、文化的管理手段更能凝聚人心、汇集力量，所以管理务必要以人为本，充满人文情怀。松下幸之助曾说：松下公司主要是制造人才，兼而制造机器。这意思是什么啊？把人放在第一位啊！学校管理者应该给予教师更多的富于人文化的价值目标。因为学校是一个知识层次、文化素养较高的群体，硬性的、呆板的制度管理只会让人按部就班、墨守陈规，不会有创造性、积极性、主动性的勃发。要让管理富有人文精神，必须确立以人为本的意识，从生命的角度去确定管理的理念，以人格力量去熏陶教师，以心理力量去吸引教师，以学术力量去影响教师。

四、学校常规管理的重点内容

(一) 落实好常规

常规管理是一切管理的生命线，它是管理者的管理底线，所以，落实好常规是校长管理的重中之重。学校的教学常规、德育常规、后勤服务常规、日常管理常规是管理者必须坚持做好的基本工作。现在有一个热门话题：特色学校亦或学校特色，很多时候我们就搞这些花哩糊哨的东西。什么篮球、

足球、乒乓球、兰花、竹子、荷花、菊花、石头、河流无一不成为搞特色的由头。而恰恰最重要的东西——学校常规却忽视了。因此，什么是学校特色！全面优质化的常规就是应该有的特色！

(二) 重心要下移

建构科学民主的年级组、教研组、工会小组交叉管理的绩效模式，这种模式的最大好处在于基本可以落实“管理在年级，质量在学科，效果在班级”的思想。学校职能部门就发挥计划、指导、检查和协调功能，大大利于营造：“集体智慧、共同努力、责任共担、成果共享”的工作局面。

(三) 促进人的发展

这是管理的终极目标，尤其是文化的管理，之于人的一切具有无比的诱惑力和感染力，对于人生的幸福具有极其重要的实际意义。

(四) 促进学校的发展

常规管理的最高境界在于建构学校文化，这是管理的又一重要价值，所以它也是重点。

发展党员心得体会篇八

在“七一”重要讲话中强调要“坚持以新发展理念引领经济发展新常态”。按照这一精神，以创新、协调、绿色、开放、共享理念引领经济发展新常态，对做好“十三五”期间乃至今后更长时期的经济工作至关重要。

科学认识经济发展新常态。我国经济呈现新常态的主要标志是“四个转向”：一是增长速度从高速转向中高速，二是发展方式从规模速度型转向质量效率型，三是经济结构调整从增

量扩能为主转向调整存量、做优增量并举，四是发展动力从主要依靠资源和低成本劳动力等要素投入转向创新驱动。这“四个转向”是我国经济向形态更高级、分工更优化、结构更合理的阶段演进的必经过程。新常态是一种客观状态，同过去相比并没有好坏之分；新常态主要表现在经济领域，不要泛化和滥用新常态概念；新常态不是一个避风港，不要把不好做的或难做好的工作都归结于新常态。以新发展理念引领经济发展新常态，变中求新、新中求进、进中突破，就能推动我国发展不断迈上新台阶，完成全面建成小康社会的各项任务。

在大力提高经济发展质量和效益的前提下保持中高速增长。“十三五”时期，我国要大力提高经济发展质量和效益，同时保持国内生产总值年均增长6.5%以上。为实现这个目标，必须依靠科技创新，以更少的资源消耗和环境代价生产更好更多的产品；同时依靠管理和制度创新，提高社会生产适应人们需要的程度。在市场经济中，人民需要集中表现为市场需求，发展生产不仅要全面及时掌握市场需求信息，而且要深入调查了解人民需要变化，由此来确定发展目标。企业作为微观经济主体要按照市场需求来组织生产；党和政府则应从更广阔和长远的视角来把握人民需要，加强宏观调控，以提高社会生产同人民需要相适应的程度。

正确处理宏观指引与微观促动的关系。以新发展理念引领经济发展新常态，既有宏观指引，也有微观促动。宏观指引包括指出发展方向，确立发展目标，制定发展战略，提出发展任务和重大措施等；微观促动主要是通过经济政策来调动各种微观经济组织特别是企业的积极性，通过基层党组织和广大党员带头贯彻执行党的路线方针政策来促进经济发展。在宏观指引中，要协调好产业、区域、城乡等重大比例关系，充分发挥各级政府的作用；在微观促动中，要按市场决定资源配置规律办事，全面发挥各种市场主体的作用。

力争经济发展与环境保护双赢。如何实现发展经济和保护环境

境双赢?金山银山和绿水青山如何兼得，并实现二者良性互动?解决这些问题的关键是尽快补齐技术、管理和制度方面的短板，实现新的发展方式和生活方式。目标取向是既要金山银山，又要绿水青山;当二者发生冲突时，宁要绿水青山，不要金山银山;在适当的技术条件和制度安排下，二者可以相互转化，实现良性互动，因此绿水青山就是金山银山。

着力构建开放新格局。在开放条件下，国内人民需要分为对国内产品和国外产品的需要，通过国内外两个市场供给来满足;国内生产则利用国内外两种资源，产品通过内销和外销用于满足国内外两个市场的需要。这是我国经济融入世界经济的必然结果。内需和外需、内销和外销关系千头万绪，错综复杂。要利用“一带一路”建设契机，提高开放水平，改变国内一些地方轮番引进加工而缺乏自主创新的状态，转变以出口创汇为目标的外贸发展方式，积极主动参与国际经济合作，大力实施互利共赢战略，倡导构建多层次命运共同体。

加快共享发展的制度建设。设计和构建共享发展制度需要明确共享主体、对象和方式。我国共享主体是人民，包括全社会成员，要保证每个人都能通过适当方式共享经济社会发展成果。共享对象包括各种自然资源、物质文化产品、宜居环境、和谐氛围等。人民共享发展成果是通过每个人以多种方式分享各种资源、产品和服务来实现的。现阶段不同社会成员分享发展成果的方式存在差异，分享水平不可能完全相等，但是这种差异应当保持适度。现在虽然收入差距比较大，但全国人民总体生活水平显著提高，富裕阶层和中等收入群体人数不断增加，同过去相比离共同富裕目标不是远了，而是近了。当然，实现共同富裕依然任重道远，今后要进一步拓宽致富渠道，规范致富方式，加强和改进收入调节，让先富更好地带动共富。

发展党员心得体会篇九

对当前经济形势总的看法是：上半年国民经济运行基本平稳，

在平稳中还保持了较快增长，总体形势良好；第一，世界经济增速减缓对我国的负面影响有所显现，进入第二季度以来，经济运行出现了一定的减缓；第二，下半年外需继续减弱，发展前景不尽明朗，但内需有保持较快增长的趋势。

国家以扩大内需为主的宏观调控政策，包括积极的财政政策和稳健的货币政策，从今年以来经济增长的情况看，有这样三个特点。

第一，从生产角度看，经济平稳较快增长主要是由工业增长所推动。从今年工业走势看，相对比较稳定，总体上已增长的趋势发展。

第二，从需求角度看，经济平稳较快增长主要靠内需增长所拉动。从今年需求变化情况看，投资增幅提高比较明显，一开局就比较高，增速逐月加快，表明国有及其他投资是相当活跃的。社会消费品零售总额也是一样，从内需的角度看，都是两位数的增长，表明内需增长机制有所改善。与此同时，进口和出口增幅都出现了下滑的趋势进出口相抵，出现顺差，表明外需出现明显的回落。

第三，从运行过程看，整体经济呈现较快增长、较低通胀和较高经济效益的良好运行态势，表明国民经济继续沿着良性循环的方向发展。

从效益看，财政收入，工业企业利润都曾增长趋势。农民收入和城镇居民收入也保持增长。由此，宏观效益和通货膨胀都在良性循环区间内。

但从发展趋势看，国民经济增长出现了减缓的苗头。呈现逐月大幅回落走势。

今年以来，社会总需求在宏观调控政策的积极作用下，保持了适度增长，满足了国民经济稳定较快增长的需要内需增长

加快，在一定程度上弥补了外需的减弱，因而支持了当前经济的增长。而外需，由于国际形势不好以及我们出口政策和工作方面的一些问题，出口增幅出现了较大幅度的回落。

需要指出的是，内需增长的加快，无论是从投资还是从消费看，都显示出政府主导的特征。在投资领域，国有及其他经济类型固定资产投资增长比集体和个人固定资产投资增长快。在消费领域，城镇居民消费增长比农村居民消费增长快很多。

通过学习《广东省加快转变方式干部培训系列读本》，我们分局全体人员充分认识到转变方式是我们经济发展刻不容缓的重大战略任务，为此我们必须要结合街道经济发展方式的实际情况作出相应的改变。

应充分认识到加快街道产业升级的紧迫性和必要性，把产业升级作为影响街道经济社会全面发展的带有全局意义的战略重点来考虑。按照的要求，一手抓高新技术企业发展，一手抓传统产业升级改造。以传统产业升级为主线，组织编制好合理、可行的我们街道中长期传统产业升级的发展规划。应对其中一些低端行业和一些行业中的低端环节，则按照规划实施有计划的退出和转移。加快现代信息技术在街道传统产业中的推广使用，提高生产经营过程自动化、信息化水平，带动产业结构与产业素质的提升。

自主创新能力是国家竞争力的核心，也是企业生存和发展的关键，而我们街道工业以传统产业为主，自主创新能力不强。应积极引导建立以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系，形成自主创新的基本体制架构。加快形成一批国家工程技术研究中心和省级高新技术研究开发中心、企业技术中心或行业研发中心，抢占行业技术制高点。坚持引进与培养相结合，以引进为主的方针，建设一支高素质的的高新技术人才队伍。要全方位开展产学研合作，瞄准全国的大专院校和科研机构，吸引和鼓励他们以转让专利、参股合作等形式与企业结为利益共同体。

我们街道各方面资源越来越少、环境承受能力脆弱。虽然近年来，我们街道在推动资源节约和综合利用、推行清洁生产、推进环保产业方面虽取得了明显成效。但传统的粗放型经济增长方式仍未发生根本转变，面临的资源和环境形势十分严峻。一要大力推进节能降耗，减少对自然资源的消耗。二要全面推行清洁生产，从源头减少废物的产生。三要大力开展资源综合利用，最大程度实现废物资源化和再生资源回收利用。四要大力发展环保产业，为资源高效、循环利用和减少废物排放提供技术保障。

由转变经济增长方式到转变经济发展方式，虽然只是两个字的改动，但却有着十分深刻的内涵。转变经济发展方式，除了涵盖转变经济增长方式的全部内容外，还对经济发展的理念、目的、战略、途径等提出了新的更高的要求。我们要正确处理好好和快的关系，坚持好字优先，加快形成符合要求的发展方式。