

最新劳动合同期限变更案例分析 变更劳动合同期限(模板5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

劳动合同期限变更案例分析篇一

劳动合同的变更是指劳动合同双方当事人就已经订立的合同条款进行修改或补充的法律行为。以下是本站小编为大家精心整理的变更劳动合同期限的文章，欢迎参考阅读。

1、劳动合同变更的原因

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，双方可以协商变更劳动合同。

企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，可以变更劳动合同。

劳动者患病或者非因工伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，双方可以变更劳动合同。

2、劳动合同到期，双方约定的情况下可以延长期限。

3、变更劳动合同期限与续签劳动合同有何区别

4、用人单位不可随意变更劳动合同期限

5、劳动合同应以书面形式订立，并具备以下条款：

劳动合同期限；

工作内容；

劳动保护和劳动条件；

劳动报酬；

劳动纪律；

劳动合同终止的条件；

违反劳动合同的责任。

1、劳动合同期限指合同的有效时间，它一般始于合同的生效之日，终于合同的终止之时。

2、劳动合同期限是劳动关系当事人双方享有权利和履行义务的时间。

3、劳动合同期限由用人单位和劳动者协商确定。

4、劳动合同期限是劳动合同的一项重要内容，有着十分重要的作用。

5、签订劳动合同的期限首先必须从生产实际出发，根据企业生产和工作的需要来确定。

6、确定劳动合同期限时，不能只强调企业的生产工作需要，也应当兼顾劳动者个人利益，尊重劳动者个人意愿。

7、当事人双方都应当处理好眼前利益和长远利益的关系，合理确定劳动合同的期限。

1、最新劳动法试用期规定

2、劳动合同期限由用人单位与劳动者协商确定，没有规定最

短的签订期限。

3、劳动合同法第19条规定：

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满3个月的，不得约定试用期。

4、劳动合同法对固定期限劳动合同的最短期限并未限制。

5、劳动法规定的试用期最长也不得超过6个月。

1、劳动合同期限有固定期限、无固定期限和以完成一定工作为期限3种。

2、固定期限劳动合同，终止日期由双方当事人明确约定，一般将期限规定为5年以上的为长期劳动合同，期限规定为5年以下的为短期劳动合同。

3、无固定期限劳动合同，双方当事人不约定终止日期，只约定解除或终止条件，只要约定的解除或终止条件不出现，该劳动合同一直有效，但不得将法定的解除条件约定为终止条件。

4、以完成一定工作为期限的劳动合同，是指以某项具体工作开始到完成的时间为劳动合同的期限，当某项工作完成时，就该项工作签订的劳动合同也就自然终止了。

劳动合同期限变更案例分析篇二

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，双方可以协商变更劳动合同。

企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，可以变更劳动合同。

劳动者患病或者非因工伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，双方可以变更劳动合同。

2、劳动合同到期，双方约定的情况下可以延长期限。

3、变更劳动合同期限与续签劳动合同有何区别

4、用人单位不可随意变更劳动合同期限

5、劳动合同应以书面形式订立，并具备以下条款：

劳动合同期限；

工作内容；

劳动保护和劳动条件；

劳动报酬；

劳动纪律；

劳动合同终止的条件；

违反劳动合同的责任。

1、劳动合同期限指合同的有效时间，它一般始于合同的生效之日，终于合同的终止之时。

2、劳动合同期限是劳动关系当事人双方享有权利和履行义务的时间。

3、劳动合同期限由用人单位和劳动者协商确定。

4、劳动合同期限是劳动合同的一项重要内容，有着十分重要的作用。

5、签订劳动合同的期限首先必须从生产实际出发，根据企业生产和工作的需要来确定。

6、确定劳动合同期限时，不能只强调企业的生产工作需要，也应当兼顾劳动者个人利益，尊重劳动者个人意愿。

7、当事人双方都应当处理好眼前利益和长远利益的关系，合理确定劳动合同的期限。

1、最新劳动法试用期规定

2、劳动合同期限由用人单位与劳动者协商确定，没有规定最短的签订期限。

3、劳动合同法第19条规定：

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满3个月的，不得约定试用期。

4、劳动合同法对固定期限劳动合同的最短期限并未限制。

5、劳动法规定的试用期最长也不得超过6个月。

1、劳动合同期限有固定期限、无固定期限和以完成一定工作为期限3种。

2、固定期限劳动合同，终止日期由双方当事人明确约定，一般将期限规定为5年以上的为长期劳动合同，期限规定为5年以下的为短期劳动合同。

3、无固定期限劳动合同，双方当事人不约定终止日期，只约定解除或终止条件，只要约定的解除或终止条件不出现，该劳动合同一直有效，但不得将法定的解除条件约定为终止条件。

4、以完成一定工作为期限的劳动合同，是指以某项具体工作开始到完成的时间为劳动合同的期限，当某项工作完成时，就该项工作签订的劳动合同也就自然终止了。

劳动合同期限变更案例分析篇三

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期：_____年_____月_____日，终止日期：_____年_____月_____日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；

4. 忠于职守，勤奋工作；

5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

甲方（签字）：_____

_____年___月___日

乙方（签字）：_____

_____年____月____日

劳动合同期限变更案例分析篇四

我是20xx年来这家房地产中介公司做房产经纪人的，公司跟我签了一年的劳动合同，期限为20xx年7月1日至20xx年6月30日。可合同快到到期时，人事经理找到我，说我这一年里工作非常出色，打算延长我的劳动合同期限，于是就将合同期限变更成20xx年7月1日至20xx年6月30日了，当时我也没多想，就在变更后的合同上签了字。

你的理解是对的。按照《劳动合同法》的规定，劳动合同变更的对象，只限于劳动合同中的部分条款，即依法可以变更的条款，但合同当事人条款及合同期限条款等是不能进行变更的。

而劳动合同续签是指原订的劳动合同终止执行后，由于工作需要，当事人双方通过协商一致，继续签订的劳动合同。根据劳动合同续签的定义和特征，延长劳动合同到期时间符合劳动合同续签的相关特征，因此变更劳动合同期限应该算是续签了劳动合同。

根据你首次和单位已签订过为期一年的劳动合同及又延长了一年的劳动合同期限，完全符合两次签订劳动合同的情形，根据《劳动合同法》第十四条第三款的规定，只要你提出订立无固定期限劳动合同，单位应当订立。

你单位试图以变更劳动合同期限的方式来规避签订劳动合同的次数，是法律所不允许的。

劳动合同期限变更案例分析篇五

合同编号：

劳动合同书

甲方 公司名称：浙江福人家具有限公司

公司地址：温州平阳县万全家具生产基地万盛路2号

己方 姓名：

身份证号： 户籍地址：

说明： 1、本合同不得复写，只能用蓝、黑墨水填写；

2、本合同代签、冒签、涂改无效；

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

定，在平等自愿协商一致的基础上，订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限自年 月日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容、工作地点

乙方同意根据甲方需要，在 部门，从事 岗位（工种）工作。甲方可以根据公司人事管理制度对乙方工作结合公司工作需要和乙方工作表现，合理调整乙方工作岗位、工种及工作地点，乙方愿意服从甲方的管理和安排。

三、工作时间和休息休假

作制。

2、乙方在合同期内按国家有关规定休息、休假，但甲方因生产（工作）需要经与工会和乙方协商可安排乙方适当延长工作时间或在休息日、法定休假日工作。

生产、工作任务的完成。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

用品，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

2、合同期内甲方对乙方进行必要的政治思想、职业道德、业务、技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥。

五、劳动报酬

1、乙方试用期的工资为元/月；

2、乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资及福利制度，确定乙方实行以下第

1)、计时工资。

基本工资为元，资金元，通讯补贴 元，学历补贴 元，技能元，

岗位补贴元，职务津贴元，固定加班费 元。生活补贴 元，绩效工资基数元，其中绩效工资将按照公司的考核规定考评后发放。

2) 计件工资。具体详见甲方依法规定的规章向制度中的内部工资分配办法。

付乙方的工资，不低于当地政府制定的最低工资标准。

岗位变动，按新的工资标准确定。

5、乙方离职时的工资发放要求参照公司有关中工工资管理规定。

六、社会保险

12、甲方根据国家规定为乙方缴纳社会保险，乙方应缴纳部分由甲方从工资中代扣代缴。

七、规章制度

甲方依法制定的各项规章制度向乙方公示，乙方应遵守甲方制定的规章制度。

八、合同的变更、解除、续订和终止

以变更本合同相关内容。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。如单方面解除本合同，甲乙双方均应遵守《劳动合同法》有关条款规定。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反甲方的规章制度的；

(3) 乙方经常无正当理由不能完成规定的生产工作任务或严重失职，营私舞弊，给甲方造成损害的；不服从公司安排岗

位的。

(4) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，经甲方提出，拒不改正的；

(5) 《劳动合同法》第26条第1款第1项规定的情形致使劳动合同无效的；

(6) 被依法追究刑事责任的或乙方行为按照国家、省、市有关规定应予辞退、除名、开除的。

4、乙方因客观原因需要解除劳动合同的，应当提前30天（试用期内提前3天）以书面形式通知甲方。否则，视为违反规定，应承担违约责任。

甲乙双方应提前30日就是否续订劳动合同书面表明意向。

同的证明并办理相关手续。

九、违约责任

1、甲方违反规定解除或终止劳动合同，应承担相关经济赔偿责任。

录用费；3）、补偿金以及对生产、经营、工作造成的直接经济损失。

十、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议应当协商解决，协商不成的可向当地有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

1、乙方承诺与甲方签订本合同时，已与原单位解除（终止）劳动合同，若因此引发劳动争议，由乙方自行承担责任，与甲方无关。

2、乙方应自觉维护甲方利益，严格保守甲方的技术和商业机密，否则，因此造成经济损失，乙方应向甲方承担经济赔偿责任。

3、本合同依法订立后，甲乙双方必须严格履行。在甲乙双方发行本合同期内，本合同的条款与国家法律、法规相抵触或合同内容不详尽的，按国家法律、法规执行。

门申请调解或仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

5、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

6、双方确认在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

甲方：（盖章） 浙江福人家具有限公司 年 月 日

乙方（签名）： 年 月 日