

聘用合同简单版 单位聘用合同(通用7篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

聘用合同简单版篇一

甲方：

乙方：

为认真贯彻执行上级卫生工作会议的精神，更好地适应医药卫生工作发展的需要，以加强我卫生院内涵建设，强化目标管理，提高医疗质量，改善服务态度，确保医疗安全，不断改革和完善卫生院管理运行机制，坚持“以人为本、尊重生命、关爱健康”为宗旨，优化医疗环境为重点，继续深化医院管理，充分调动卫生院医务工作的积极性，我单位以促进工作，提高效率，根据卫生院之实际要求，按照会宁县人事制度之全员聘用制政策，聘你为我卫生院门诊 职务，特为你制定以下工作职责和目标：

1. 自觉遵守卫生行政部门和卫生院制定的各项规章制度，坚守工作岗位，按时上下班，不迟到早退；服从卫生院和科室安排的节假日值班；要热忱服务于患者，让患者要有宾至如归的感觉，保持医院良好的服务环境；搞好同事之间的团结协作；做好本职岗位的卫生清洁，确保环境优雅、财务安等工作。
2. 履行卫生院制定的医德医风考核制度和绩效考核办法。
3. 对门诊病员应以高度的责任心和同情心，及时、严肃、敏

捷、认真地进行诊治，并按要求做好门诊记录，如是传染病还应及时做好传染病登记和传染病报告工作，对急诊病员，要严密观察病情变化，做好各项记录。

4. 对疑难、危重病员应立即请上级医师诊视或会诊，迅速制定治疗方案。

5. 门急诊室各类抢救药品及器械材料要准备完善，并由专人管理，放置位置固定，经常检查，及时补充，更新修理和消毒。

6. 门急诊室各项规章制度和技术操作规程，同时建立各种急、危重病人抢救技术操作规程。门急诊室内保持清洁，清静，严格执行各类消毒制度。

7. 门急诊室各项记录要求真实齐全，凡涉及违法的病员，在积极救治的同时，必须要向相关部门报告。

8. 对需住院的病人及时开具住院证，协调联系住院部做好各项准备工作。

9. 完成卫生院安排的其他各项工作任务，如下乡包村、建立农村和城镇居民的健康档案等各项工作。

10. 每周完成疾病谱的排序工作并及时上报公共卫生科。

11. 聘期一年，此合同书一式两份两页，自签字之日起生效。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年____月____日

_____年____月____日

聘用合同简单版篇二

乙方：_____

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为专职司机。

二、本合同自_____年____月____日起至____年____月____日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为_____个月即_____年____月____日至_____年____月____日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、甲方给乙方的薪资待遇：试用期_____个月，工资是_____元/月+加班费_____元/月+出车补贴_____元/月+福利_____元/月，试用期_____个月过后，甲方聘任乙方的，乙方受聘期间的报酬构成为：底薪_____元/月+加班费_____元/月+出车补贴_____元/月+福利_____元/月。发薪日应在每月_____日支付。甲方承担乙方医保、社保单位部分（具体操作：为乙方本人去办理，由单位报销单位应承担部分）；甲方为乙方承担工伤保险。

五、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

六、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守单位制定的规章制度，准时上下班，准时出车，工作时间不得擅自离开工作岗位，保

证一天24小时开通通讯工具。

七、乙方必须持有效驾驶证。牢固树立安全意识，精通驾驶业务，按时、按质、按量完成驾驶任务，并努力做到尽量节约油耗，降低车辆维修保养成本；每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶；严格遵守交通法规，工作时间如因乙方违反交通法规引起的责任，罚款由乙方自行承担。文明行车，不酒驾，不开带病车，不开超速、超载车、不疲劳驾驶。

八、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和因乙方责任导致车辆碰撞及交通等事故，均由乙方本人负责。

九、乙方不得擅自将车辆借给其他驾驶员；非工作时间内不得擅自使用车辆，如因此造成车辆损坏、丢失和出现交通事故，乙方应承担赔偿责任；工作时间内，乙方不得擅自离开或为他人开车，甲方也不得无故辞退乙方。

十、合同的变更、终止和解除

1、甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1) 聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

(2) 甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1) 乙方在试用期内不胜任岗位要求；因家庭、健康原因不

能胜任岗位的；

(2) 乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

(4) 连续旷工时间超过7天或一年内累计旷工时间超过15天的；连续请假超过31天；

(5) 违反交通法律法规或操作规程，发生交通事故，造成严重经济损失的；

甲方签字：_____

乙方签字：_____

日期：_____年_____月_____日

聘用合同简单版篇三

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、聘用期限

本协议期限为年。

本协议生效日期为：年月日。

二、聘用期间的工作岗位，工作内容

1. 工作岗位：公司销售部销售员

2. 工作内容：公司产品的销售；其它工作；

三、聘用期间的待遇

1. 基本工资：人民币元(包括工资元，交通费元，午餐补助元，医疗费元)。
2. 销售奖励提成：完成每一单项物业，依据公司销售部制订的《销售费用提取及销售人员奖励办法》中有关条款执行。

四、劳动纪律

乙方应认真学习并遵守甲方依法制定的本企业各项规章制度，严格遵守工作程序及劳动纪律，爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项业务培训和学习活动，不断提高思想觉悟和职业技能。

五、劳动时间及劳动保护

1. 甲方安排乙方执行定时工作制，每天工作8小时，每周工作40小时，节假日及公休日按国家有关规定执行。
2. 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。
3. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术劳动安全等有关规章制度的教育和培训。

六、相关事宜

乙方与甲方签定本协议时，应与原工作单位解除劳动合同及相关合同，并结清一切相关事宜，乙方如未与原单位解除合同，并同甲方签署本协议，由此所产生的一切法律问题及后果均由乙方承担。

七、协议的变更、解除

1. 签订本协议依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无

法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

2. 经甲乙双方协商一致，甲乙双方可以解除本协议。

3. 乙方有下列情况之一，甲方可以解除本协议。

(1)。在聘用期间，被证明不符合聘用条件的。

(2)。严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(3)。严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。

(4)。被依法追究刑事责任的。

4. 甲方有下列情况之一，乙方可以随时通知甲方解除本协议：

(1)。在聘用期内，甲方不按照本协议规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2)。在聘用期内，甲方违反劳动合同及国家法规给乙方造成严重损害的。

八、其它

本协议未尽事宜或与今后国家及公司有关规定相悖的，甲乙双方协商后，按有关规定执行。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签字)：_____乙方(签字)：_____

代表人：_____代表人：_____

日期：____年____月____日____年____月____日

聘用合同简单版篇四

乙方（受聘人）：_____

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发〔20xx〕35号）和《四川省事业单位人员聘用制管理试行办法》的规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

1、合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止（其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方在岗位工作。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

（一）甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

（二）乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

（三）乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

（一）甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

（二）甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

（三）甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

（一）甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。甲方按月支付乙方工资为元人民币。

（二）乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

（三）乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

（四）参加社会保险的单位，甲方按照国家 and 地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老保险金、住房公积金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

（二）本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

（三）本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订

《聘用合同变更书》，以书面形式确定合同变更的内容。

（四）乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》，对本合同作出相应的变更。

（一）甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

- 1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20
- 2、未经甲方同意，拒不履行请假手续，擅自出走或者出走超过10日不归的；
- 3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
- 4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；
- 5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为_____
- 4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
- 5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；
- 6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

（五）有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、被录用或者选调为公务员的；
- 3、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

（六）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

（七）有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

- 1、甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；
- 3、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其

工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

（八）合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》，并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

（九）乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

- 1、本合同期限届满；
- 2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；
- 3、乙方按照国家有关规定退休或退職的；
- 4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- 5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

甲、乙双方任何一方违反本合同的约定，应当承担违约责任。违约要付给对方违约金。造成经济损失的，按实际经济损失承担赔偿责任。

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。

2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

单位员工聘用合同

医院单位聘用合同

2022单位员工聘用合同

企业单位聘用合同

单位的聘用合同范文

事业单位聘用合同

聘用合同简单版篇五

甲方(聘用单位)

名称：_____

法定代表人(委托代理人): _____

地址: _____

邮政编码: _____

乙方(受聘人)

姓名: _____

性别: _____

出生年月: _____

文化程度: _____

身份证号码: _____

家庭住址: _____

邮政编码: _____

根据《北京市事业单位实行聘用合同制试行办法》，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自_____年___月___日起，
至_____年___月___日止，其中试用期自_____年___月___日起，至_____年___月___日止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作，并同意甲方规定的如下职责要求：

第三条甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境、必要的工作条件和劳动保护，保障乙方的安全与健康。

第四条甲方根据工作需要，依法制定规章制度和工作纪律，负责对乙方进行遵纪守法、职业道德、岗位技能、必备知识的教育与培训。

第五条乙方遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；遵纪守法，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，不断提高知识水平和岗位技能。乙方违反甲方的规章制度和工作纪律，甲方有权根据规章制度进行处理。

第六条甲方按照国家和北京市的有关规定，根据乙方完成工作任务情况，每月以货币形式支付乙方的工作报酬。

第七条乙方在合同期内的工作时间、公休假日、女工保护、因工(公)负伤或致残和死亡待遇，非因工(公)负伤、患病医疗等待遇，甲方均按照国家及北京市的有关规定执行。

第八条甲乙双方按照国家及北京市的规定参加保险。

第九条甲方为乙方提供以下福利待遇：

第十条甲乙双方协商一致，可以变更本合同。

应当变更本合同的甲方名称。

第十二条甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

(一)在试用期内被证明不符合本岗位要求的；

(二)连续旷工超过10个工作日或者_____年累计旷工超过20个工作日的；

(三)未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

(四)违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

(五)严重扰乱工作秩序，致使甲方或者其他单位工作不能正常进行的；

(六)被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，或者被劳动教养的；

(七)国家法律、法规规定的其他情形。

第十四条乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议或乙方不服从另行安排工作的。

保险关系调转手续。

第十五条乙方考核不合格的，甲方可以调整其岗位，或者安排其离岗接受必要的培训后调整岗位。岗位变化后，甲方可以改变乙方的岗位工资待遇。乙方无正当理由不同意变更的，甲方有权单方面解除本合同。

第十六条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十四条规定单方面解除合同：

(一)患病或者非因工(公)负伤，在规定的医疗期内的；

(二)女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

(三)因工(公)负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

(四) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病丧失劳动能力或者精神病的；

(五) 距国家规定的退休年龄_____年以内的；

(六) 属于国家规定的不得解除聘用合同的其他情形。

第十七条有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

(一) 在试用期内的(国家规定双方约定服务期限的除外)；

(二) 甲方未履行本合同的；

(三) 考入普通高等院校的；

(四) 被录用或者选调到国家机关工作的；

(五) 依法服兵役的。

致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后乙方再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，乙方即可单方面解除本合同，并按照本合同第二十八条的约定承担违约责任。

第十九条乙方解除本合同后，违反规定使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，依法承担法律责任。乙方在涉密岗位工作，其解除本合同，应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

第二十条符合下列条件之一的，本合同即行终止：

(一) 本合同期限届满的；

(二) 本合同约定的终止条件出现的；

(三) 乙方达到国家规定退休年龄的；

(四) 乙方死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡的；

(五) 甲方依法注销的。

第二十一条本合同期限届满前，甲方应当提前____日将终止或者续订聘用合同意向以书面形式通知乙方，经协商办理终止或者续订聘用合同手续。

第二十二条甲方依据本合同第二十条第(一)项、第(二)项、第(五)项规定终止本合同的，应当向乙方出具终止本合同的书面证明，并办理有关手续。

第二十三条甲方与乙方解除、终止本合同后，应按照本市社会保险的有关规定为乙方办理保险关系调转手续。

第二十四条在续订聘用合同时，乙方在甲方工作已满____年或者连续工龄已满____年且年龄距国家规定的退休年龄已不足____年的，如果乙方提出订立聘用至退休的合同的，甲方应当与其订立聘用至退休的合同。

第二十五条乙方患职业病或者因工(公)负伤并被劳动能力鉴定机构确认达到伤残等级，要求续订聘用合同的，甲方应当续订聘用合同。

第二十六条乙方在规定的医疗期内或者女工在孕期、产期、哺乳期内，本合同期限届满时，甲方应当将本合同的期限顺延至医疗期、孕期、产期、哺乳期期满为止。

第二十七条本合同期限届满，因甲方未按本合同第二十一条办理终止或者续订聘用合同手续，乙方与甲方仍存在事实聘用关系的，甲方应当与乙方续订聘用合同。甲乙双方就聘用合同期限协商不一致的，其续订的聘用合同期限从签字之日

起不得少于_____年。

第二十八条属于下列情形之一的，由违约一方承担违约责任：

- (一)任何一方违反聘用合同规定的；
- (二)本合同未到期，又不符合解除合同条件，由单方解除合同的；
- (三)由于甲方原因订立的无效或部分无效聘用合同的。

违约一方承担的违约赔偿金额为：

第二十九条乙方经甲方出资培训后(含试用期间)提出解除本合同的，对甲方培训费的补偿金额为：

试用期间，甲方解除本合同，乙方不承担培训违约金。

第三十条属下列情况之一解除本合同的，甲方应根据乙方在甲方工作的年限，发给一定的经济补偿金：

- (一)甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；
- (二)符合本合同第十四条规定情形，由甲方单方面解除本合同的；
- (三)因甲方未履行本合同，乙方解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作_____年，支付乙方1个月的上年月平均工资为标准，乙方工作不满_____年的按_____年计算；月平均工资低于本市职工最低工资标准的按本市职工最低工资标准计算；月平均工资高于全市事业单位月平均工资3倍以上的，按3倍计算。

第三十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第三十二条甲乙双方因履行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效的，当事人可向上级行政主管部门申请调解和处理或者向人事争议仲裁委员会申请仲裁，仲裁结果对争议双方具有约束力。

第三十三条本合同未尽事宜或与国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第三十五条本合同的附件如下：

法定代表人：_____

或委托代理人（签字或盖章）

签证机关意见：_____

签证机关印章：_____

签证员印章：_____

_____年____月____日

签订日期：_____年____月____日

聘用合同续订书

本次续订聘用合同生效日期自_____年____月____日起，
至_____年____月____日止。

法定代表人：_____

或委托代理人(签字或盖章)

签订日期：_____年____月____日

聘用合同变更书

经甲乙双方平等自愿、协商同意，对本合同作以下变更：

法定代表人：_____

或委托代理人(签字或盖章)

签订日期：_____年____月____日

聘用合同简单版篇六

甲方(聘用单位)

名称： 法定代表人或委托代理人： 职务： 地址： 邮政编码： 联系电话：

乙方(受聘人员)

姓名： 性别： 民族： 出生年月： 学历： 专业： 身份证号码： 住址： 联系电话：

一、聘用合同期限？

本合同期限按下列第 项执行：

(一) 本合同期限为 年，自 年 月 日起，至 年 月 日止。
试用期为 个月，自 年 月 日起，至 年 月 日止。

(二) 本合同期限自 年 月 日起，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

二、聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在 部门从事 岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：。

三、岗位纪律

四、岗位工作条件

五、工资福利和社会保险待遇

(一)甲方根据国家、省和市的政策及单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资的构成和标准如下：

六、聘用合同的变更

七、聘用合同的解除

八、聘用合同的终止

九、聘用合同的续签

十、违反聘用合同的责任

(一)甲方违约责任

甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

(1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；

(2) 解除本合同后，未依照有关规定给予乙方经济补偿的。支付赔偿金的标准为：

(二) 乙方违约责任

乙方经甲方出资培训，原约定的服务期未满而提出解除本合同的，应当向甲方赔偿培训费，计算方式为：

(三) 双方约定的其他违约责任条款：

十一、争议处理

十二、甲乙双方约定的其他事项

聘用合同简单版篇七

乙方：_____

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。试用期三个月。
(_____年_____月_____日至_____年_____月_____日)

甲方聘用乙方在_____的工作。工作内容：组织社区成员进行自治管理，搞好社区的卫生、物业、计生、流动人口和治安管理，完成社区成员代表大会、社区议事委员会制定的社区管理目标。及领导交办的其它工作任务。

(一) 乙方在聘用期间实行年薪制，年薪_____万。

(二) 享受单位其它福利。

(一) 乙方必须遵守国家的法律、法规和政策，遵守本单位

的各项规章制度。

（二）乙方应努力学习，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成工作任务。

（一）因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更。

（二）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的。

（2）严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

（3）严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。