

最新公司工作报告 分公司工作报告会心得体会(优秀8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

公司工作报告篇一

近日，我参加了公司分公司工作报告会，得到了很多启发和收获。在这次会议中，我深入了解了分公司的工作情况，增强了对公司整体运营的了解，并且从中获得了一些管理方面的体会。下面我将从会议内容、分工作报告、问题解决、反思与改进以及个人成长几个方面进行总结。

首先，会议内容丰富，涵盖了分公司的各个方面。分公司领导做了全面的工作汇报，介绍了分公司的运营情况、销售情况、人力资源和财务状况等重要信息。这些报告内容详实客观，使我对分公司的运营情况有了全面的了解，并且也让我意识到了自己的不足之处。此外，会议还邀请了一些行业专家作为嘉宾，对公司的运营提出了一些建设性的意见和建议。通过这些意见和建议，我感受到了公司高度重视行业发展的态度，也体会到了不断提升自身综合素质的重要性。

其次，分公司工作报告的批判性要求使得会议氛围紧张而充实。每个分公司领导在报告工作时，大家不仅对报告的内容进行了认真审议，还对报告的逻辑性、客观性和可操作性提出了建议。这种批判性的要求使得工作报告过程中不仅仅是单纯的信息传递，同时也是各部门之间的交流和思考的过程。通过大家的批判，分公司领导们不断调整和完善报告内容，对问题的解决能力和方法也得到了提升。在这个过程中，我深刻地意识到了工作报告的重要性，不仅要做到表达清晰，

还需合理地结合公司运营情况和行业趋势。

第三，问题解决是分公司工作报告会中的重要环节。领导们在报告中提出了一些实际工作中存在的问题，并就这些问题展开了讨论和解决方案的探讨。通过集思广益，大家共同找出了问题的根源，并提出了可行的解决方案。同时，会议还为解决问题设立了具体的时间节点和责任人，确保问题及时得到解决。这种问题解决的方式让我深受启发，不仅体现了团队的智慧和凝聚力，也为我以后解决问题提供了思路和方法。

第四，反思与改进是分公司工作报告会的重要环节。会议通过组织大家对过去一段时间的工作和表现进行了回顾和总结，使得大家对自身工作有了更深的认识。在这个过程中，我们不仅发现了工作中的不足之处，还有机会相互借鉴经验，吸取教训，提出改进的方法和措施。对个人而言，通过这次反思，我意识到了自己在工作中的不足之处，并明确了今后的努力方向。

最后，分公司工作报告会对个人成长也有着积极的促进作用。通过参加这次会议，我接触到了更广阔的知识 and 经验，扩展了我的专业视野，学习了不同领域的知识。同时，了解到公司中其他部门的工作情况，也使我对公司的战略目标和发展方向有了更深入的理解。这些对于个人的成长和职业发展来说是非常有益的。

总而言之，分公司工作报告会是一个重要的机会，通过这次会议，我深入了解了分公司的工作情况，获得了一些管理方面的体会，也为个人的成长提供了很好的契机。我相信，在公司的正确领导下，我们将不断努力，完善自我，为公司的发展做出更大的贡献。

公司工作报告篇二

公司十二届一次职代会暨09年工作会议上，**总经理作了题为《优化资源利用打造核心优势提升管理素质推动科学发展》的工作报告。**项目部热机公司召开大会，又对**总经理的工作报告进行学习，之后我又利用业余时间对**总经理的工作报告认真反复学习，感受颇深，使人产生无穷的动力，催人奋进，懂得了学习的重要性。

报告内容分三部分，首先，全面回归了公司xx年的工作，公司经营业绩良好、市场成绩喜人，安全目标实现、履约能力增强、培训成效突出，管理水平提高、文明创建摘冠，群团工作扎实、多产发展稳定，客观总结了取得的各项成绩的经验 and 体会。

最后，确定了公司09年的总体要求、工作思路和工作目标，部署了全年的工作重点。

报告主题鲜明，内容丰富，为今后开展工作提供了行动指南，思路更加清晰、责任更加明确，体现了公司一心一意谋发展，实现公司大跨越的决心。

09年定为公司科学发展年，公司科学发展的本质就是：提高质量，优化结构，降低消耗，珍惜资源，增加效益，营造快乐，构建和谐。

公司科学发展的基本愿景为：安全基础牢固，管理精细有序，品牌响亮有力，促进员工与企业共同进步。

科学发展是更好、更快、更稳的发展，更好发展是我们追求的目标提高生活水平是员工最大的要求，提供舞台和机会是满足员工成长与自我发展的迫切需要，更快发展是化解矛盾、解决问题的有效手段。所以我们需要科学发展。

**总经理的报告中提到，要致力于将公司传统的施工强项转化为管理的优势，把“拼体力”转化为“比智力”，提升公司科学发展的技术含量和知识含量。公司向管理型企业发展，想要成为真正的管理者，除自身的素质过硬。制定严明的劳动制度，还要更深入地了解对方，俗话说知己知彼，百战百胜。才能充分调动其积极性，发挥他自己的聪明才智，展现自身的特点，才能创造出更多的有用价值。计数方面要不断的加强学习，用知识武装自己，逐步完善自我，只有掌握了技术方面的要领和重点，才能更好的进行下一步工作。

求更好的办法解决问题，才能在这种复杂，形式多变的环境下脱颖而出。

实现科学发展，必须毫不动摇地贯彻、执行“安全第一，预防为主”的方针。始终树立“安全高于一切”“安全管理无小事”的理念，切实筑牢安全基础。

实现科学发展，要有创新的思维，一切笨办法、死办法都是不符合科学发展。所谓创新就是要在某件事情上寻求差异、寻求突破。别人不能做的事情，我们要做到；别人做到的事情我们要做的更好，追求细节完美。具体工作中，根据实际情况，统筹安全、质量、进度、成本之间的关系。丢掉了安全进度没有意义，丢掉了质量进度也没有意义。所以安全、质量、进度同等重要、三者紧密结合、缺一不可。从节省每一根焊条做起，尽量降低消耗，避免浪费。

企业是一艘大船，承载着所有员工。同企业同呼吸共命运，只有企业发展壮大了，员工才有所依。企业是个大家庭，我们是企业的主人，在工作中要起到先锋模范带头作用，团结协作，充分发扬主人翁精神。自觉地将思想和行动与公司保持高度的一致，增强工作的主动性和创造性，发扬不畏艰辛、攻坚克难的拼搏精神，为公司改革发展做出更大的贡献。

公司工作报告篇三

国航公司作为国内一家知名的航空公司，每年都会针对过去一年的工作进行全面的总结和分析，并向公司的全体员工发布年度工作报告。我有幸参加了今年的工作报告会议，并对这次报告会给予了极高的关注和期待。通过对报告的仔细听取和深入思考，我从中获得了很多的心得和体会。

第二段：总结工作成果

国航公司在过去一年中取得了长足的发展，报告中详细列举了公司在运营、服务、技术等方面的重大成果。从运营方面来看，国航公司规模不断扩大，航线网络更加完善，优质服务被广大旅客所认可。同时，公司通过引进先进的航空技术，提升了航班的运行安全性和准点率。此外，国航在员工培训和职业发展上也取得了显著成果，提供了更多的晋升机会和福利待遇，得到了员工的广泛赞誉。

第三段：感受管理创新

在报告中，国航公司对管理创新作为重要的发展方向进行了重点强调。作为一个庞大的企业，精细化管理的方式对于国航而言显得尤为重要。报告中提到了公司引入了信息化系统，加强了对核心业务的数据监控和分析。通过对航班数据实时分析，可以及时发现并解决潜在的问题，提升了管理效率和服务质量。这种管理创新的思路值得我们借鉴和学习，同时也为我们提供了更多的发展机会和挑战。

第四段：思考员工素质

在报告中，国航公司将更加注重提升员工的素质作为一个重点项目。他们致力于构建学习型组织，通过不断培训和学习，提高员工在技术、服务和管理等方面的综合素质。同时，公司还鼓励员工积极参与社会公益活动，培养员工的社会责任

感和团队合作精神。作为国航员工，我们应当将提升自身素质作为一项重要任务，不断学习和进步，为公司的发展做出更大的贡献。

第五段：展望未来

在报告的最后，国航公司对未来的发展进行了展望和规划。他们提出了以绿色航空为目标，推进可持续发展，倡导环保意识等重要战略。报告中还提到了加强与国际航空公司的合作，进一步拓展国际航线，提高国航在国际航空市场的竞争力。作为一名员工，我对公司的未来充满了信心。我相信，在公司的领导和全体员工的共同努力下，国航公司一定能够取得更加辉煌的成就。

总结

参加国航公司的工作报告会议，使我深刻认识到了企业发展的重要性和复杂性，也让我明确了自己的工作方向和目标。同时，报告中所提到的管理创新和提升员工素质的思路，对我个人的职业发展也带来了很大的启示和启发。我将以更加饱满的热情，更加务实的态度，为国航公司的发展贡献自己的力量。我相信，只要我们坚持不懈地努力，国航公司一定能够实现更加璀璨的明天。

公司工作报告篇四

企业内部管理是企业生存和发展的基础。今年以来，公司在x总的正确指导下，在x总的领导下，以理顺关系为重点，以制度建设为根本，以提高服务质量为抓手，不断加强人员、车辆和物资管理。始终把管理工作放在中心位置来抓，以管理出效益，以管理促发展。坚持制度化管理与人性化管理相结合，分工协作，密切配合，不断修改完善各部门各岗位管理制度，适时组织全体员工学习体会。了解掌握人员动态和思想状况，加强沟通协调，及时解决矛盾和问题，决不允许任

何人以任何借口或理由在工作中相互推诿，更不允许任何人把个人之间的恩怨或思想情绪带到工作中去。有力地增强了企业的凝聚力和战斗力。定期召开工作会议，相互交流探讨，互相查找问题、剖析原因，及时制定改进措施，做到了小问题当场解决，大问题限期整改。有力在保证了全年工作的顺利开展。

(二) 团结协作，密切配合，顺利完成全年各项生产任务

加强生产管理，完成生产任务是企业工作的核心所在。20xx年以来，公司各部门紧密配合，相互协作，围绕“强管理，抓安全，保质量，讲信誉，扎实高效”的工作思路狠抓生产任务的按时完成，得到了各施工方的一致好评。

1. 加强了与各工地的配合协调力度，本着“平等互利、相互尊重，及时沟通”的原则，确保混凝土浇注的顺利进行，要求前场工长工作要深要细，提前做好工作安排，注重每一个环节，确保前场施工安全、高效、无误。

2. 加大质量管控力度，努力实现节能降耗。公司自成立以来，始终坚持“以质量求生存，以信誉谋发展”的指导思想，大力加强质量建设。从源头抓起，严把原材料进货关，加强砼的生产、出厂、运输、和泵送等每一个生产环节的控制和要求。做到了批批送样检测，时时观察调整。20xx年，试验中心共进行砂、石、水泥等各种原材料检测173次，外加剂复检27次。发现问题迅速纠正，有力地保证了商品混凝土的质量。同时，为了降低生产成本，试验室工作人员，在充分保证质量的情况下，全年共进行了87次试配，27次混凝土试验。对不同气温条件下、不同标号的混凝土对塌落度及和易性的不同要求，适时调整配合比，使其达到级配要求。既保证了混凝土质量又尽可能地降低了生产成本。

3. 加强对操作人员的调配和管理，严格操作规程，不断培养新的技术能手，相互取长补短，努力提高操作室的操作技能。

为公司储备人才打下基础。

4. 加强车队管理，有力保证了混凝土运送工作的圆满完成。尤其是全体驾驶员发扬连续作战的工作作风，克服天气寒冷带来的不利影响，加班加点，任劳任怨地完成各项运砣任务。

20xx年经过全体员工的共同努力，在各部门的相互支持配合下，公司全年完成生产方量75789米³，实现产值2500多万，保障了各工地混凝土的需要。

(三) 狠抓安全工作，实现了全年安全事故为零的良好局面。安全工作是企业的命脉，是公司管理的重中之重，它直接关系到企业的生存和发展以及每个员工的切身利益。为此公司领导一班人高度重视，始终把安全工作放在头等大事来抓，取得了良好效果。实现了全年无重大安全事故的良好局面。

1、加强安全领导。年初公司即成立了以x总为组长的安全工作领导小组，加强安全监督检查，及时发现和消除安全隐患，不断修改和完善安全工作制度。

2、注重安全教育，提高安全意识。适时组织安全知识培训，定期讲评安全工作情况。时刻提醒广大员工“安全工作无小事，小隐患也会酿成大事故”的道理。坚持警钟长鸣，常抓不懈。

3、上下一心，齐抓共管。严格执行“安全第一，预防为主”的方针，紧紧围绕“人身安全、财产安全、施工安全”的目标，形成“人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”的安全工作氛围。绝不允许不讲安全的人和事存在。对忽视安全工作的部门，发生安全事故的责任人坚决处理，决不姑息迁就。

4、成立应急小分队，制定应急预案。当发生紧急情况和安全事故时，保证及时有效的处理，限度把损失降到最低程度。

5、加大设备的维修和保养力度，确保安全运行□20xx年公司在资金十分紧张的情况下，仍保证了设备维修和保养开支35万余元，充分说明了公司对设备安全运行的高度重视。真正做到了发现问题及时修理，定期组织检查保养，不允许带故障车辆上路，不允许设备带故障作业，将安全隐患消除在萌芽状态之中，有力保障了车辆和设备的运行安全。

(四)加强纪律建设、提高广大员工的主人翁意识

公司的绝大部分员工能严格要求自己，工作积极主动，认真负责，服从公司安排和调度。积极参加公司组织的清理洗车池、操作室下的水池及料场暗沟的排污等工作，不怕脏不怕累，认真负责，得到了公司领导的高度肯定。

公司工作报告篇五

作为一家负责完成国家富民强国战略，确保粮食安全的粮贸公司，我们在过去一年里较好地完成了各项工作。特别是，在新冠疫情的影响下，我们依然坚守在岗位上，为保障全民安全做出了重要贡献。在这种情况下，我在工作中收获了很多，也有了许多的体会和感受。

第二段：鼓舞人心的工作成果

在过去一年中，公司在城乡部署了有序的农产品收购和供应，确保了各种粮食价格的稳定。同时，还创新了财务管理机制，使得业务管理更为精准有效。

第三段：提供改进建议

虽然粮贸公司的工作取得了很好的成就，但我仍然认为，我们面临着很多问题需要进一步解决。如，需要加强市场营销手段，拓宽销售渠道，提高广告包装，提高品牌知名度和竞争能力等。

第四段：总结

总体来说，过去这一年，我在公司收获了很多。我学到了如何与其他同事合作，如何承担责任，还学到了许多新技能。此外，也深刻了解到作为一家国家重要的企业，我们的工作对国家和民族的发展具有非常重要的意义。

第五段：展望未来

在未来的工作中，我会继续努力工作，不断开拓创新，为国家的粮食安全和中国农民的增收提供更好的服务。我相信，在公司领导和全体同事的共同努力下，公司一定能够更好地发展，为中国的农业和农民做出更大的贡献。

公司工作报告篇六

一、 应对挑战迎难而上，适应竞争闯出新路：进入20xx年以后，整个服装行业面临着大洗牌，凡是不能适应市场竞争的企业最终将被淘汰出局，服饰公司领导班子树立忧患意识、发展意识，审时度势，以科学发展观为指导，及时对企业的总体发展思路与方向进行了战略性调整：优化产品结构，开发自营出口业务，培养扶持外加工生产，重新组合劳动生产力，扩大前、后道生产车间。全厂各部门围绕厂部的战略目标，以企业目标为行动纲领，努力开创经营工作的新局面。

为顺利实现全厂年度经营目标，年初厂部组织了中层以上干部和管理人员学习《目标管理》系列讲座，用目标管理方法将企业的年度总目标变成全厂各部门、每一个员工的自觉行动。作为企业龙头的经营工作，对实现企业目标起着决定性的作用，开拓自营业业务，赢得大客户，则是取得企业经济效益的重中之重。而打胜自营业业务的第一个战役，是要让企业能够顺利通过客户验厂，这是关系到客人能否落单的前提条件。大家明确重要性后，在综管部的牵头下，全厂各部门、车间全力配合，工作上抓细抓实，落实责任，全力以赴，确

保无疏漏。在全厂上下共同努力下，3月份顺利通过了m&s[]sears的验厂。

我们的生产经营部紧扣企业目标，开拓进取，做到外贸公司业务和自营业务“两手抓”，在不断巩固、维系原有老客户的基础上，不断开发新客户，特别是自营客户。上半年，企业承接了十分饱满的外销货单，从二季度开始，新开发的自营定单客人陆续开始落单，仅毛呢大衣，一单就有13万件，英国的m&s客人，所下定单均为中高档产品，工艺及质量要求高，上半年m&s女装产品已陆续下单近8万4千件(条)，自营出口定单，总计已达到250多万美金。这将成为我们服饰公司今年乃至以后业务发展方向，也为企业在下半年取得更好的效益实现20xx各项经济指标打下坚实的基础。我们的生产车间在生产自营产品时，倾注了极大的责任心和热情，元月份，自营产品——m&s试单11000件11个款式，其工艺要求高难度大，厂部将最难的款下给缝制一工段来完成，一工段在车间主任和工段长、技术员的带领下，全工段形成了团结战斗的坚强团队，各负其责、相互协作，按时保质圆满完成了任务，由于各部门的努力，试单深得客人的好评。在生产毛呢大衣时，我们的缝五车间领导认真组织、合理调度、精心指挥，使得产量节节攀升。我们的裁剪、后整理两个前后道车间，由于外发加工产品数量的不断增大，工作量也加大，车间主任积极培训员工，充分调动大家的能动性，生产上需要多少就完成多少。在节约用料上，裁剪车间与技术质管部共同研究精打细算。后整理车间[]m&s产品刚上手时，员工很难适应要求，车间主任亲自操作手把手教。全厂各相关车间员工齐心协力，我们确保了每周m&s产品的出货。如今，服饰公司正在走向成熟[] m&s[]sears等几个大客户对我们也给予了相当的认可，我们服饰公司的前景一片光明。

二、改进工艺强化管理，优质产品赢得客户：随着经营工作的不断拓展，诸如英国m&s这类大客户中高档女装的大量投放，要求我们在技术上采用先进的工艺、精湛的技术给予保

证，特别是女装款式变化大，讲究的是形、体，工艺复杂，面料变化无常，必须准确掌握好客户对产品质量的要求。我们采取了工艺、资料、样衣融为一体的方法，对每次客人的更改意见进行仔细推敲研究，并在工艺资料中注明，在工艺流程上不断加强工艺研发，根据不同的客户，制定相应的板型和技术标准。为了保证生产车间产品质量处于正常流水状态，我们着重加强制板人员自身技术水平的提高，利用每批产品在打样中或生产中发现的问题，及时剖析原因提出解决的方法。对每一批打样，都建立工艺档案，以便及时和客人沟通工艺中的问题，同时也为大生产奠定工艺操作基础。援外校服今年仍然以舜天股份公司为龙头，有十个联合体共同参与继续生产，板型的校对、工艺的审核、各单位的样品，都在我们公司有条不紊中进行。水平样、生产样，一次又一次，确保了最终商检局检验以优良品一次性通过。

为了确保企业能够稳定地生产出优质产品，企业在工作中全面贯彻执行iso9001质量管理体系标准，并着力提高管理体系的运行质量，持续改进工作。在各部门的专项管理中，严格按照程序文件和三级文件的规定进行规范管理和操作。质管部门每月根据各车间质量评分和返修情况进行奖惩，发现质量问题，及时召开相关技术员和质管员、质检员会议，分析存在的问题研究纠正措施，每月底对当月出现的质量问题以及采取的改善办法进行通报，加强对质检员培训，提高质检队伍的素质，确保产品质量的提高。

在组织机构上，为了适应企业“对内提升内涵、稳定品牌客户，对外培植加工点，拓展规模获取效益”，企业成立了外协生产管理办公室，由总经理助理亲自驻点负责外部质量监控。内部以生产品牌服装为主，代表着我们企业的形象、是企业的命脉，厂部决定技术和质管由总经理助理牵头，内部的质管工作有经理具体负责，针对国外技术专家对产品提出的新要求，我们的产品与客人的要求有一定的差距，为此组织专项问题攻关，车间主任、工段长、质检员现场碰头会，对发现的问题当场纠正，并落实质检员跟踪。同时，主管领

导、深入工段第一线，对质检员不易查出的问题及时指导，直到将没有质量问题的产品流到下道工序，在国外技术专家再次来厂检查我们产品时，对我们产品质量改观给予了高度的评价。上半年根据需要，我们还对劳动生产力进行了重组。在优化组合过程中，以主任为代表的车间各位领导，以及我们的员工都表现出高度的服从，顾全大局、统一步调，在规定的时间内、不影响正常生产的情况下，顺利调整到位。由于公司深化管理，建立了强有力的内外部质量监控系统，责任明确，使我们的产品质量都有很大的提升。出现了来一个客户，就能做好一个客户的局面。

第一、重视员工精神生活，丰富员工文化活动：由于平时员工的生产任务较重，工作压力较大，员工的年龄结构偏低，所以我们努力加强员工心理素质建设，组织丰富的文体活动。年初我们召开了年终总结表彰大会和迎春文艺晚会，大力表彰先进，员工们自编自导自演了一台反映健康向上、宏扬士气为主旋律的文艺节目，起到了教育鼓动、振奋人心和斗志的作用。4月份我们举办了春季运动会，为集体荣誉而战的精神鼓舞着员工训练、比赛，运动会的过程是生动的热爱企业教育，增进了员工之间、员工与企业之间的理解，促进了合作，起到了增强企业凝聚力的作用。在激励员工和改善员工物质生活方面，我们从20xx年开始，推出了一系列新的政策：提高日工资和承包奖、质量奖标准，工龄补贴规定，对食堂进行改革、改善后勤服务，增加夜宵、开办服务部、增加对员工的服务项目，同时这些工作也给企业带来了较好的效益。企业通过这一系列工作的开展，使员工们真正感受到企业大家庭的温暖，并为这个共建的家园，努力工作贡献自己的一份力量。

公司工作报告篇七

随着金融业的快速发展，银行公司作为重要的金融机构，在经济和社会生活中扮演着举足轻重的角色。作为一名银行公司员工，每年都要结合自己的工作情况撰写工作报告。在整

理工作报告的过程中，我深刻地领悟到银行公司工作的重要性和必要性。

第一段：报告的开头

工作报告的开头通常是总结过去一年的工作情况。对于我个人而言，过去的一年度是我银行公司工作生涯中最忙碌和充实的一年。在这一年期间，我所负责的客户服务工作保持着良好的态势，业务量稳步提高，客户满意度持续提升。我所在的团队也取得了长足的进步，不断完善自己的团队建设和协作配合能力。

第二段：工作成绩的总结

在报告的第二部分，我对过去一年的主要工作内容和成果做了具体的总结。在股票、基金等金融产品的销售方面，我不断更新自身知识，积极学习、掌握金融产品的优势和风险，不断完善销售技巧和沟通能力，使我取得了可观的销售业绩，充分展现了自己的专业能力。此外，服务客户是银行公司最基本的职责之一，我不仅做到了准确无误地处理客户的信贷业务，还帮助客户解决了许多实际问题，获得了客户的信任和赞誉。

第三段：未来目标的规划

报告的第三部分主要是对未来工作的规划。以我为例，我认为在未来的职业生涯规划中，要更加注重团队建设和自我提升。作为银行公司员工，我们需要与公司、团队和客户保持密切的联系和沟通。同时，我希望能够不断学习、积累行业经验，提高专业技能，为以后的职业发展奠定良好的基础。

第四段：感言与感悟

报告的第四部分是对过去一年的感言和感悟。作为银行公司

员工的我，深感自身所肩负的责任和压力。在这个行业内，客户的信誉和满意度是至关重要的。我常常坚信，诚信守信和真心服务是赢得客户信任的最佳途径。在未来的工作中，我会更加努力，坚守职业道德，做好服务工作，为银行公司赢得更多的声誉和业务。

第五段：总结

综上所述，银行公司作为国民经济最重要的组成部分，在过去的一年中继续发挥着重要的作用。银行公司员工也在不断地提高自身的业务技能、开拓视野和提高服务质量。展望未来，我们仍需不断努力，保持良好的工作态度和职业精神，与公司 and 客户共同发展。我相信，只要我们齐心协力、共同努力，银行公司的明天必将更加光明！

公司工作报告篇八

xx年，经过公司全体员工的辛勤努力，圆满完成了各项施工任务，年度施工产值达70339万元，创历史最好水平。今天，公司召开安全质量工作会议，旨在分析总结过去一年安全 and 质量工作的经验和教训，扬长避短，弥补不足；明确xx年安全质量工作的思路，目标和重点工作，全面做好公司的安全 and 质量工作。

xx年，公司认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，牢牢抓住“以人为本，安全发展，构建和谐企业”这条主线，扎实有效地开展了“爱心活动”，“平安工程” and 创建无违章企业，无违章班组等活动。从严务实，精细管理，狠抓制度和措施落实，取得了一定的成效。

xx年，公司全面贯彻网省公司安全生产电视电话会议精神，落实省公司xx年1号文件和国网公司《关于加强安全生产工作的决定》。公司领导高度重视，始终把企业的安全，和谐，

稳定放在各项工作的首位，牢记安全责任为天，层层落实安全责任，全力抓好安全工作。

1，去年初，公司召开安全质量工作会议，总结xx年公司安全工作，分析存在的主要问题，明确了xx年安全工作指导思想，工作目标，会议按照黄传兴总经理强调的“五到位五抓”要求，全面落实安全责任，部署安全工作重点措施。

2，公司经理与各项目经理部，专业公司，参控股公司等20个单位主要负责人签订了xx年《安全目标责任书》。各项目经理部与所属施工单位，施工单位与各施工班组分级签订了《安全目标责任书》。施工小组在所承担的分项工程技术交底后与每一个作业人员还签定了“安全施工联保卡”，使安全目标层层得到分解，安全责任落实到施工班组和个人。

3，春节过后，各项目经理部本着早部署，早落实，起好步，开好头的思路迅速召开安全质量工作会议，学习省公司，国网公司安全生产1号文件，贯彻落实公司安全质量工作会议精神，紧紧围绕公司安全工作重点措施部署本单位年度安全工作。各单位还在第一个生产调度会上严格按照安全生产“谁管理，谁负责”，“谁组织，谁负责”，“谁实施，谁负责”的原则，周密组织，分片包干，抓好制度，措施，责任的落实，使安全生产得到全面，全员，全过程，全方位的控制监与督管理。

4□xx年我们积极响应国网公司开展“爱心活动”，实施“平安工程”和省公司开展的创建无违章企业活动，开展了创建无违章班组活动。3月份，根据省公司《关于印发和的通知》要求，开展了规范施工作业程序和人员作业行为，教育施工人员做到我不违章，自纠违章，杜绝违章活动，推进了现场标准化作业。

xx年公司在推行安全设施标准化管理上本着“全面推进，积极实施，持续完善”的工作思路稳步发展，文明施工管理水平不断提高。

1, 根据年度计划, 公司统一了施工现场铁房, 临时围栏, 柱头临时护栏, 孔洞盖板, 电焊机集装箱, 卷扬机棚, 垃圾通道等设施的标准样式, 规格尺寸, 目前看已经取得了良好效果, 各项目部已经按新标准进行了制作和配备, 安全设施标准化不断完善。

2, 公司购置标准集装箱式铁房, 现场办公室, 土建试验室等流动办公场所的布置效率得到提高, 生产办公条件得到了改善; 机械等专业公司移动式工具房工器具布局摆放整洁, 科学, 便捷, 利于施工, 在提升企业形象方面也起到了一定的作用。

3, 各项目部及时购置现场所需的各类劳动防护用品和安全防护设施, 如安全自锁器, 双跨绳安全带, 活动支架, 防坠器, 安全网, 手扶水平安全绳, 空气开关配电柜等, 北方冬季施工的项目部为职工及时购置棉安全帽等防护用品以满足现场施工需求。

4, 成品保护意识不断加强。去年, 各项目部和施工单位把成品保护工作作为一项重要工作来抓, 加强对成品保护工作的领导, 完善《项目部成品保护管理制度》, 划分成品保护责任区, 加大成品保护措施费用的投入。施工单位在编制《施工作业指导书》时把成品保护内容纳入其中并做好技术交底, 成品保护意识已逐渐成为公司员工的自觉行为。

淮阴项目部加强成品保护管理, 并提出“成品保护是现场文明施工与质量管理的重要环节, 也是衡量企业管理水平和员工文明素质的重要标志, 增强成品保护意识, 杜绝二次返工是广大员工的共同责任”。他们的行动已在淮阴电厂5号机组取得了成效。

5, 项目部以文明施工管理的“六化”为标准, 夯实基础, 从严管理, 营造氛围, 现场安全防护设施设置及时, 电焊机及二次线集中布置科学美观, 电源箱制作及箱内漏电保护器和布

线标准统一，材料设备摆放整齐有序，安全标识齐全，施工人员规范化管理标准化作业，受到业主和上级主管部门的高度赞誉。

淮阴项目部在电厂三期工程开展的“百日安全无事故活动”中成为现场各施工单位的排头兵荣获“安全生产标兵单位”。7月份，省公司安全专项检查组对淮阴项目经理部进行安全文明施工检查时评价我公司承建的淮阴电厂5号机组，施工周期之短创同类型机组建设纪录；安全文明施工管理工作不论是现场管理，还是资料管理，均已达到同行业先进水平。9月20日，省公司基建安全文明施工座谈会在大连庄河现场召开，淮阴项目经理部宋晓刚经理代表公司在会上做安全文明施工管理做法和体会的经验介绍。

通辽三期现场材料设备摆放整齐，电焊线布线桥架新颖规范，安全宣传挂图，标语，警示标识醒目体现出人性化管理，为作业人员创造了良好的施工环境，现场施工管理连续被中电投通辽分公司项目部授予“安全文明施工流动红旗”。

霍林河坑口和霍煤两个项目部工程协调管理严谨细致，安全设置布局合理，文明施工管理表现突出，分别被中电投工程管理公司，霍林河坑口发电有限公司和霍煤鸿骏铝电公司评为“安全生产管理先进单位”和“安全文明施工先进单位”。

二道江项目部xx年度安全管理工作中成绩突出，被中电投通化项目部授予“安全生产先进集体”荣誉称号。

康平现场材料设备摆放整齐，混凝土搅拌站自身建设整洁大方，安全文明，移动方便快捷，为基建施工树立了样板；抚顺项目部自工程进点到锅炉基础出零米仅用34天时间，他们边施工边临建，现场施工通道，临时围栏布设规范标准，安全警示明显齐全，为安全文明施工奠定了基础。xx年，省公司开展了省内外基建工程安全大检查，我公司庄河，阜新，淮阴，通辽三期，霍林河和康平等项目部受检，省公司对受检

单位的安全文明施工管理非常满意，均给予高度评价。

公司各项目部安全文明施工管理持续完善，给职工带来安全，使企业增添信誉。

xx年2—3月份，公司结合工程状况，人员素质和现场安全监督管理的需求，开展的一次较为全面系统的安全培训。公司先后邀请四位副总工程师，两位专业公司副经理按建筑施工，辐射防护，锅炉安装和起重，电气（包括施工用电）热控，施工机械和焊接等专业进行安全技术培训；安全管理部针对现场安全监督管理及现场主要控制措施作了专题授课。培训期间公司特聘xx前来作专题讲座。授课人员针对专业安全技术和现场易发事故的主要危险因素，用科学手段从理论到实践，严谨细致，由浅入深，结合事故案例进行授课。公司将培训实况用互联网远程多媒体教育培训系统传送到基层项目部组织职工收听收看，提高了培训效果。