

签订合同甲方不给乙方合同违法吗(实用5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

签订合同甲方不给乙方合同违法吗篇一

出资方：(以下简称甲方)

经营方：(以下简称乙方)

甲乙双方本着平等互利的原则，共同合作投资经营项目，经友好协商一致，特订立本协议书。

第一章合作项目

1、双方拟共同投资经营的项目为并共同经营，该项目为独立改建独立运营独立核算实体。实体管理人员由双方确认。

2、本合作项目期限为

第二章股权及盈亏分担

1、双方股权比例：甲方以；乙方以经营管理模式占%。

2、经营的利润分配方式为：甲方占项目内的纯利润享有合作经营所产生的利润；如在乙方经营管理中，经营管理产生借款，经营的利润应先偿还借款；利润个月分配一次。

3、合作经营的亏损分担方式为：甲方按乙方按分担合作经营

实

第三章其他

- 1、甲、乙双方中任何一方欲变更、解除本协议，必须采取书面形式，口头无效；解除协议需提前一个月向对方提出。
2. 甲、乙双方中任何一方未履行本协议条款，导致协议不能履行、不能完全履行，对方有权变更、解除协议，违约方要承担违约责任，违约金为万元。
- 3、本合同未尽事宜，双方应本着互惠互利、友好协商的原则另行约定，并以备忘录或附件的形式体现；本协议的备忘录或者附件与本协议拥有同等的法律效力。
- 4、本协议一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。
- 5、本协议自双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

签订合同甲方不给乙方合同违法吗篇二

项目名称：_____

承担单位（乙方）：_____

起止年月：_____

项目经费：_____

学科门类：_____

研究类型：_____

成果形式：_____

填表日期：_____

_____省教育厅

一、项目负责人基本情况

负责人姓名_____性别____民族____出生年月_____

行政职务_____业务职务_____研究专长_____

最后学历_____最后学位_____担任导师_____

二、主要参加人员

姓名

性别

出生年月

专业职务

研究专长

学历学位

单位

三、负责人和课题成员近期与本课题有关的研究成果

成果名称

著作着

成果形式

发表刊物或出版单位

发表或出版时间

四、研究进度和提供成果的形式

五、课题经费预算

六、项目所在单位审核意见

合同书所填写的内容是否属实；该课题申报人和课题组成员的政治业务素质是否适合承担本课题的研究工作，承诺以合同为有约束力的协议。认真开展研究工作，按要求准时向教育厅申报中期检查及结项工作的研究成果。

申请单位科研管理部门公章

单位科研管理负责人签名：_____

_____年_____月_____日

七、_____省教育厅科研处意见

经教育厅科研专家组评议，本课题被确立为_____省教育厅人文社会科学“十五”规划项目。

公章

负责人签字：_____

_____年_____月_____日

合同条款

签约双方共同同意：

1、本项目由甲方提供经费_____万元，分____次拨付乙方。
其中，_____年_____万元；_____年_____万元。

2、本项目由乙方匹配资助_____万元，并于_____年底前到位。

3、对合同的执行情况，乙方应按年度向甲方提供正式报告。

4、在合同执行过程中，如需要改变合同条款，由甲、乙双方
共同商定修改方能生效。

5、项目完成后，乙方必须按合同规定的内容向甲方提出合同
执行的总结报告，并提交完整的技术资料。

6、本项目由甲方提供贷款_____万元，乙方应于_____年____
月前全部偿还甲方。

委托单位（甲方）：_____

代表：_____

单位：_____（盖章）

户名：_____

承担单位（乙方）：_____

开户银行：_____

帐号：_____

代表（主管院校长）签章：_____

单位：_____（盖章）

签订日期：_____年____月____日

签订合同甲方不给乙方合同违法吗篇三

1、写合同解除通知函需要写明以下内容：

- (1) 通知的对象；
- (2) 合同订立和履行的基本情况介绍；
- (3) 解除的原因；
- (4) 解除的期限；
- (5) 解除后的责任承担；
- (6) 解除的依据；
- (7) 解除人的签字和日期。

2、根据《民法典》第五百六十二条规定，当事人协商一致，可以解除合同。当事人可以约定一方解除合同的事由。解除合同的事由发生时，解除权人可以解除合同。

第五百六十三条规定，有下列情形之一的，当事人可以解除合同：

- (一) 因不可抗力致使不能实现合同目的；
- (二) 在履行期限届满前，当事人一方明确表示或者以自己的行为表明不履行主要债务；
- (三) 当事人一方迟延履行主要债务，经催告后在合理期限内仍未履行；

(四) 当事人一方迟延履行债务或者有其他违约行为致使不能实现合同目的;

(五) 法律规定的其他情形。

致:

因您未按与(以下简称“我公司”)于年月日所签署的《合同》(合同编号:)约定:

现与您解除《》

任何以面呈方式提交本通知视为送达;任何以信件、特快专递发出的通知,自信件或特快专递邮寄至租用合同留存地址三日内视为送达;任何以传真、电话方式发出的通知,在实际发出时视为送达。

若您对本解除合同通知有异议,您可以在收到或该通知送达之日起5日内向我公司提出书面异议,并同我公司达成书面处理协议。否则,视为您已放弃异议权,认可该解除合同通知,我公司将根据租用合同之有关约定对处理,并对您进行违约索赔。

特此通知

解除人: _____

时间: 年月日

签订合同甲方不给乙方合同违法吗篇四

(劳动者)名称: _____

根据《中华人民共和国合同法》以及相关法律、法规的

规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自20__年9月1日起至20__年9月1日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：_____本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利；

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资15日前发放。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保

护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。公司简易劳动合同范本。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止公司简易劳动合同范本。

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

签订合同甲方不给乙方合同违法吗篇五

注册号：

地址：

乙方：

e-mail:

电话： ；

地址：

紧急情况下另外联络乙方途径(本人家属或亲戚联系方式)：

姓名□e-mail:电话/手机： 、 地址/邮编： 、

甲乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则，订立本协议，作为对劳动合同的补充，具有同等的法律效力：

一、工作内容及职责

1、乙方同意担任甲方的工作岗位(地点、部门、工种或职务详见劳动合同)并在该职责范围内履行公司不时指派的工作和行使公司授予的权力。

2、乙方遵守甲方《社规》等规章制度的所有条款和条件，甲方保留在法律允许的范围不定时修改《社规》等规章制度的权力。

3、乙方的录用条件为：

4、乙方提供给甲方的人事材料(包括但不限于：身份证证明、学历证明、健康证明等等)均属实，如有虚假，乙方愿意无条件承担一切法律后果；甲方是乙方唯一的雇主。

二、劳动报酬

1、乙方工作岗位变动的，甲乙双方协商一致，甲方可以根据新岗位工资标准确定工资。

三、社会保险和福利待遇

1、乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗(需有甲方指

定的或经甲方认可的医院证明)，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期，并在规定的医疗期内支付病伤假期工资。

四、劳动纪律

1、甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省、市规定的有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

2、甲方有权对乙方履行规章制度的情况进行检查、督促、考核，对乙方违反规章制度的行为进行处理，直至解除本合同。

3、乙方已充分知晓并愿意遵守甲方制定的各项规章制度，包括但不限于《员工手册》、《社规》(含奖惩制度)等标示为“公司制度”的规定。

4、乙方应当认真落实安全生产的方针政策、法律法规。遵守劳动纪律，不擅自离岗、不串岗。杜绝一切忽视安全生产、玩忽职守、违章作业的行为。认真做好安全检查的记录和安全管理台帐工作。

5、乙方应当接受安全生产教育和培训，掌握本职工作所需的安全生产应知应会知识，提高安全生产技能，增强事故预防和应急处理能力。特种作业人员必须持证上岗。

6、乙方应当按照使用规范佩戴、使用符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品。有尘毒危害的要佩带有效的防护用品，禁止吸烟。

7、乙方应当了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施，在作业过程中，应当严格遵守本单位的安全生产规章制度和操作规程，服从管理。发现事故隐患或者其他不安全因素，应当迅速采取措施并立即向现场安

管人员或者单位负责人报告。

五、商业秘密保护和甲方文件、财产归属

1、未经甲方书面许可，无论在本合同期内或是劳动关系解除后，乙方都不得将甲方的商业秘密向第三方透露。

2、乙方同意并确认对乙方直接、间接从甲方处获得的或来源于工作中创造形成的所有文件、记录、信息、资料、器具、数据、笔记、报告、计划、目录，来往信函(包括但不限于上述内容之任何形式之复制品)，不论上述内容是否涉及保密信息，任何归属于甲方的其它财产，甲方享有排他的、绝对的财产所有权。

3、乙方进一步同意并保证，乙方在受雇期间或在离职之时按甲方的要求，应毫不拖延地返还并递交所有甲方的财产至甲方，对于甲方财产(全部或部分)，以及任何该财产全部或部分的任何形式之复制品，乙方不能以个人名义占有或控制，也不能以任何形式再现，复制或传递给任何人。

4、甲乙双方均应对乙方之工资予以保密。

5、乙方工作岗位如属于甲方确定的涉及商业秘密的岗位，乙方解除本合同，应当提前六个月以书面形式通知甲方。甲方有权在本合同终止前或乙方提出解除劳动合同后的六个月内，调整乙方的工作岗位，变更劳动合同的相关内容。

六、劳动合同的变更

1、甲乙双方经协商一致，可以变更劳动合同及本补充协议，并办理变更劳动合同和本协议的手续。

2、有下列情形之一，甲方可以单方变更乙方的工作岗位及内容。

- 2.2、发生事故或灾害，需要及时抢修或救灾；
- 2.3、医疗期满，不能从事原工作的；
- 2.4、乙方经考核不能胜任工作的；
- 2.5、乙方因工致残，部分丧失劳动能力不能从事原工作的；
- 2.6、本协议约定的其他情形。

3、甲方可以根据公司的经营状况和业务需要，委派乙方到合同中工作地点外的分公司(分支机构)去工作，变更劳动合同的工作地点。

4、甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同和本协议约定的内容。变更劳动合同和本协议，可以采用《岗位异动通知书》等书面形式。

七、劳动合同和本协议的解除和终止、经济补偿

1、劳动合同期满后，甲乙双方均未书面通知终止的，则合同期自动顺延壹年。

2、本协议的期限与劳动合同期限一致，同时生效，同时解除，同时顺延。

3、经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。乙方月工资高于甲方所在地上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

八、违反劳动合同和本协议的责任

1、甲方违反法律、法规规定，单方面解除本协议的，依法承担违约责任。

2、乙方违反本协议约定，应当承担违约责任：

2.1、如果甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，乙方违反服务期约定的，乙方应向甲方支付违约金。违约金数额和甲方提供的培训费用一致。

2.2、乙方如是甲方规章制度规定负有保密义务并签订竞业限制协议的人员，如乙方违反竞业限制协议，应向甲方支付违约金壹万元(签订竞业限制协议的以竞业限制协议金额为准)。

3、乙方违反劳动合同及本协议约定，应向甲方的损失承担赔偿责任。

3.1、乙方违反保密约定给甲方造成损失的，应向甲方支付赔偿金，赔偿金数额为人民币壹万元(签订保密协议的以保密协议金额为准)。

3.2、乙方未提前三十日书面通知解除劳动合同的给甲方造成损失的，应向甲方支付赔偿金，赔偿金的数额为乙方1个月工资。

4、赔偿金包括招收录用的费用、培训费用(具体数额以培训协议中条款为准)、给甲方生产经营和工作造成的直接经济损失。本合同约定的赔偿金数额低于实际损失的，赔偿金数额按实际损失确定。

九、关于文书送达地址的约定

1、乙方以本合同载明的地址为文书送达地址。若乙方送达地址变更，应在变更后五日内书面通知甲方。甲方将通知文书送达至送达地址，即为送达。

2、法律规定或合同要求的通知、通讯可以e-mail□挂号邮寄或者特快专递的形式送达。乙方通讯地址为本市的，自通知发出之日起第三日视为送达；乙方通讯地址为外市的，自通知发出之日起第七日视为送达。通知发出之日以寄出局邮戳为准，自送达之日起生效。

3、乙方未提供通讯地址的，以其身份证记载的地址为送达地址。乙方提供的通讯地址不准确，地址变更后未及时告知对方，或者未提供通讯地址导致甲方文书未能被乙方实际接收的，以邮寄送达回执上注明的退回之日视为送达之日。

十、劳动合同及本协议未尽事宜，根据劳动法律法规政策文件确定。本协议条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十一、因本协议发生的争议，由甲方工商注册地劳动部门或人民法院管辖。

本协议一式两份，双方各持一份，均具有同等法律效力。

甲方： 乙方：（签名）

（盖章）

法定代表人：（按手印）