

2023年中国核电用工合同(模板5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

中国核电用工合同篇一

乙方姓名：_____

甲方聘用乙方运作店的开业筹备及门店筹备期间的物料及器具采购；双方根据《_劳动法》、《浙江省劳动合同办法》等相关法律法规和规章的规定，经双方平等协商，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

第二条 工作内容及岗位

1、甲方根据工作需要，安排乙方在_____岗位工作。乙方应该完成岗位所承担的工作内容。

2、乙方必须要保证餐、质量、卫生、以及人员专业技能；成本控制。

第三条 劳动纪律

乙方患职业病或因工(公)负伤(死亡)的待遇，按公司相关规定执行。

第四条 工资

工资应当以货币形式按月支付，基本工资及奖金参照公司工

资制度，每月15日为工资发放日。

第五条违约责任

第六条劳动合同的解除

- 1、甲、乙双方任何一方需要提前解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知对方。
- 2、因乙方不能遵守企业的各规章制度或因不能胜任本职，甲方有权随时终止本合同；
- 3、乙方应当为甲方保守相关商业机密，乙方因各种原因泄露甲方商业机密或有其他损害甲方利益的行为有权终止本合同，并保留追究相关民事、刑事法律责任的权力。

第七条劳动争议处理

本合同履行过程中发生劳动争议，甲、乙双方应当友好协商解决；

协商不能解决时甲、乙双方均可以向绍兴市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同经双方签字盖章即告订立并同时具有相应法律效力；

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

中国核电用工合同篇二

法定代表人： _____

注册地址： _____

联系地址： _____

乙方(劳动者)： _____

性别： _____

身份证号码： _____

户籍地址： _____

居住地址： _____

固定电话： _____

手机： _____

电子邮箱： _____

在甲方工作起始时间____年____月____日

鉴于：

为了明确劳动单位与劳动者的权利义务关系，甲乙双方根据法律、法规、规章之规定，经双方协商一致，就劳动事宜达成如下协议：

一、劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从____年____

月____日至____年____月____日止。其中试用期从____年____月____日至____年____月____日止。

2、本合同自双方签署后生效。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位(工种)工作，按时、按质、按量完成该岗位(工种)所承担的各项内容。

2、甲乙双方确认工作地点为_____。乙方同意甲方可根据生产工作需要，对乙方工作地点做变更。

3、如乙方的工作地点或工作岗位变动，乙方同意其工资待遇也按公司规章制度随之变动。

三、工作时间和休息休假

1、乙方按照国家法律规定的工时制度进行工作。

2、乙方需要请假的情况按照甲方公司管理制度执行。

3、乙方每周的休息日为

四、劳动报酬

1、甲方每月__日前以货币形式足额支付乙方工资，试用期每月工资为人民币__元，试用期过后，乙方被甲方正式录用每月工资为人民币__元。

2、甲方可根据企业的经营状况、国家物价指数变化调整乙方工资。

3、奖金及福利津贴制度公司另行规定。

五、社会保险和福利待遇

- 1、甲乙双方按国家和_____市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。
- 2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行；
- 3、乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。
- 4、乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和北京市有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动纪律

- 1、甲方应根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。
- 2、乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。
- 3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据公司规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、商业秘密保护

- 1、乙方应当保守甲方的商业秘密，未经甲方的书面同意不得向第三方(包括新闻界人士)公开和披露任何商业秘密信息或以其他方式使用商业秘密信息。
- 2、本条规定的保密义务的效力至本条规定的全部保密内容成为社会公众所知悉的信息后终止。

八、劳动合同的变更、解除、终止

1、经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

2、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议：

(一)在试用期间，被证明不符合录用条件的；

(二)以欺诈手段订立本协议的；

(三)严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；

(四)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；

(五)泄露甲方商业秘密，给甲方造成损失的；

(六)被依法追究刑事责任的；

(七)不能胜任协议约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(八)协议订立时依据的客观情况发生重大变化，致使协议无法履行，经当事人协商不能就变更协议达成新的协议的。

3、有下列情形之一，乙方可以通知甲方解除协议：

(一)甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的.；

(二)甲方不能按照本协议规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(三)甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

(四)法律、法规规定的其他情形。

4、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

九、违约责任

1、如果甲方违反本合同或法律法规，给乙方造成损失的，甲方应按照国家《劳动法》等法律规定赔偿乙方。

2、乙方违反本合同或法律法规，给甲方造成损失的，乙方应赔偿给甲方带来的一切损失。

十、劳动争议处理

因履行本协议发生的劳动争议，双方首先协商解决。当事人也可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。协议自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： _____

法定代表人： _____

签订日期： _____

乙方(签字)： _____

签订日期： _____

中国核电用工合同篇三

乙方： _____

根据《_劳动法》和有关的劳动政策、法规、规章，以及甲方的规章、制度，经双方平等自愿，协商一致，签订本劳动合同。

一、本劳动合同期限为____年____个月。

自____年____月____日起甲方招收乙方从事汽车驾驶员工作至____年____月____日止;其中试用期____个月。

二、工作任务

1、负责牌号为：_____的汽车驾驶工作。

2、乙方应爱惜公司的车辆，注意车辆的平时保养，经常检查车辆的主要机件。每周实施定期检查及保养，以维护机件的寿命，确保行车安全。

3、乙方应每天清理所驾车辆，以保持车辆的清洁(包括车内、车外和引擎的清洁)

4、出车前，要例行检查车辆的水、电、油、车灯、刹车系统、轮胎及其它部件的性能是否正常;发现不正常时，要立即加补或维修。出车回来，要检查存油量，发现存油不足一格时，应立即加油。

5、乙方发现所驾车辆有故障时，要立即检修;不能自行检修的，应立即报告后勤主管，提出具体的维修意见(包括维修项目和大致需要的经费等)

6、乙方对所驾车辆的各种证件的有效性应经常检查，出车时一定保证证件齐全。

三、工作时间

因工作性质特殊，乙方需机动作业。经甲方报劳动行政部门

批准后，乙方实行不定时工作制。

四、劳动报酬

甲方按月以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元。
其中试用期间工资为_____元。

五、保险福利待遇

1、甲、乙双方按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金。甲方定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

2、甲方按国家、省、市有关规定，给予女工孕期、产假期、哺乳期的劳保福利待遇。

3、乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按市有关社会工伤保险规定执行。

4、乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按国家、省、市有关规定执行。

5、乙方因工或非因工死亡的丧葬补助金、供养直系亲属一次性工亡补助金或救济费、供养直系亲属的抚恤金或定期生活补助费等，按国家及市有关规定计发。

6、乙方其他福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

六、劳动纪律及奖惩

1、全年安全行车，未出交通事故的，给予乙方奖励_____元。

2、不得出车时才临时去加油。

3、未经批准，不许私自将车辆送厂维修。

4、出车在外或出车归来停放车辆，一定要注意选取停放地点和位置，不能在“不准停车的路段”或“危险地段”停车。司机离开车辆时，要锁好保险锁，防止车辆被盗。

5、乙方在晚间要注意休息，不准开疲劳车。严禁酒后驾车。

6、乙方驾车一定要遵守交通规则，文明开车，不准危险驾车(包括超速、爬头、紧跟、争道、赛车等)

7、乙方因违章或证件不全被罚款的，费用不予报销;如属用车人执意所为，则同司机和用车人共同负担。

因乙方违章导致的赔偿费用超过保险公司理赔金额的部分，由肇事司机自行承担。因违章造成的其它后果概由司机自行负责。

8、上班时间内司机未被派出车的，应在公司随时等候出车，不得擅自外出;出车回来，应立即向后勤主管报到。

9、乙方必须身带手机，随时与甲方保持联络。

10、下班后，应将车辆停放适当地点保管，不准私自用车。

11、乙方未经甲方领导批准，不得将所驾车辆交给他人驾驶或练习驾驶;严禁将车辆交给无证人员驾驶。任何人不得利用公司车辆学开车。

七、本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

八、有下列情形之一的，甲方可与乙方提前解除本劳动合同：

1、在试用期间，乙方被证明不符合录用条件的；

2、乙方被开除、除名、劳动教养或被依法追究刑事责任的；

3、乙方不履行甲方规定义务的；

5、甲方按国家法律规定宣布破产、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，无法安排乙方工作的。

九、有下列情形之一的，甲方不得与乙方提前解除本劳动合同：

1、本合同期限未满，又不符合本合同第九条规定的；

2、因工负伤并经确定为丧失或部分丧失劳动能力的；

3、乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

十、有下列情形之一的，乙方随时可以与甲方提前解除本劳动合同：

1、在试用期内；

2、甲方以暴力、威胁、非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、经国家有关部门确认，甲方的劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

4、甲方不能按本合同约定为乙方提供生产条件的。

十一、本合同期满，甲、乙双方即终止劳动关系，办理有关手续。当事人愿意续订合同的，经双方协商同意，在本合同

期满前办理续订手续。

十二、本合同生效后，甲、乙双方必须全面履行本合同约定的义务。当事人擅自解除劳动合同，给对方造成经济损失的，依法承担赔偿责任。

十三、因履行合同发生劳动争议，当事人应当在劳动争议发生之日起十六天内，以书面形式向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

十五、本合同自____年____月____日起生效。

甲方：_____（签名盖章） 乙方：_____（签名盖章）

日期：_____ 日期：_____

中国核电用工合同篇四

甲方：_____（用人单位全称）

住所：_____

法定代表人：_____

乙方：_____（劳动者姓名）

出生年月：_____

户籍所在地：_____

居民身份证或其他有效身份证件号码：_____

现住址：_____

根据《_劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关规定，甲乙双方本着遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同，共同遵守履行。

【劳动合同期限】

第一条 劳动合同期限经双方约定，采取下列第_____种形式。

(一)固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定解除或终止劳动合同条件出现时止。

(三)以完成一定工作任务为期限：自_____年_____月_____日起至 工作任务完成止。

其中订立第(一)、(二)项合同的，双方约定的试用期：
自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

【工作内容和工作地点】

第二条 甲方根据生产工作需要，安排乙方从事_____岗位(工种)工作。工作地点为_____。

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条 甲方按工作标准经考核、考评确认乙方不胜任本岗位(工种)工作，可以调换乙方的岗位(工种)工作。本合同履行期间甲方根据生产经营发生变化或工作需要，经双方协商一致，可以变更乙方的岗位(工种)工作。

【劳动保护、劳动条件和职业危害防护】

第五条 甲方应建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第六条 甲方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件必须符合国家规定的劳动安全卫生条件和提供必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，按国家、省、市规定，定期为乙方进行健康检查。

第七条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第八条 甲方严格执行国家、省、市有关工伤事故和职业病报告制度。乙方在生产(工作)中，必须严格遵守安全操作规程。对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，乙方有权拒绝执行，不视为违反劳动合同。

第九条 甲方按国家、省、市有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

【工作时间和休息休假】

第十条 甲方安排乙方执行第 种工作制。

(一)标准工时：乙方每日工作时间八小时，每周工作四十小时。

(二)综合计算工时：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(三)不定时：在保证完成甲方工作任务的前提下，工作和休

息休假由甲乙双方协商安排。

实行综合计算工时工作制或者不定时工作制的，由甲方报同级劳动保障行政部门批准后实行。

第十一条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方在劳动合同履行期间依法享受法定节假日以及探亲假、婚丧假、产假、带薪年假等休假权利。

第十二条 甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

【劳动报酬】

第十三条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件和劳动贡献等确定，实行同工同酬。

按本劳动合同约定乙方的工作岗位(工种)，甲方支付乙方的工资标准为 元/月(周)。绩效工资(奖金)根据乙方实际劳动贡献确定。

乙方在试用期期间的工资标准为 元/月(周)。

第十四条 甲方于每月 日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、加班时间、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十五条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节

假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。即：

(一)工作日安排乙方延长工作时间的，支付乙方不低于工资的150%的工资报酬；

(三)法定节假日安排乙方工作的，支付乙方不低于工资的300%的工资报酬。

第十六条 甲方建立工资正常调整机制。在劳动合同履行期间，甲方根据国家、省、市有关规定，视生产经营状况和乙方的工作业绩，适当调整乙方的劳动报酬。

【社会保险和福利待遇】

第十七条 甲方按国家、省、市有关规定为乙方缴纳养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险费，乙方应缴纳的社会保险费由甲方按规定代扣代缴。

第十八条 在劳动合同期内乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和病假工资按国家、省、市规定执行。

第十九条 女职工在孕期、产期、哺乳期以及职工节育手术期间的待遇，按国家、省、市规定执行。

第二十条 甲方应当创造条件，改善集体福利，提高劳动者的福利待遇。

第二十一条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：

【劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿】

第二十二条 劳动合同订立时所依据的法律、法规及有关政策规定发生变化，劳动合同应变更相关内容。

第二十三条 经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。

第二十四条 甲乙双方解除、终止劳动合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条的规定执行。

第二十五条 甲乙双方解除、终止劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应向乙方支付经济补偿。

第二十六条 甲方违法解除或者终止本劳动合同，乙方要求继续履行的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行或者本劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当按照《劳动合同法》第八十七条规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。乙方违法解除本劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十七条 解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律、法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

【其他事项】

第二十八条 甲乙双方可以就出资培训、保守商业秘密与知识产权相关的保密事项等签订专项协议，作为本劳动合同附件。

第二十九条 双方约定的其他事项：

第三十条 因履行劳动合同发生争议，任何一方可依法请求调解，不愿调解或调解不成的，可在法定时效内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以在法定时效内向当地人民法院提起诉讼。

第三十一条 本劳动合同未尽事宜或与今后国家、省、市有关规定相悖的，按国家、省、市有关规定执行。

第三十二条 本劳动合同经甲方与乙方签字或者盖章之日起生效。本劳动合同一式三份，甲方执二份，乙方执一份，均具有同等效力。

甲方：_____（盖章）乙
方：_____（签字）

中国核电用工合同篇五

单位类型：_____

法定代表人(或负责人)：_____

登记注册地：_____

实际经营地：_____

邮编：_____

劳动保障证号：_____

组织机构代码证号：_____

联系部门 联系人：_____

乙方(职工)姓名：_____

性别：_____

文化程度：_____

出生年月：_____

在本单位工作起始时间： _____

居民身份证号： _____

劳动保障卡号： _____

户 籍 所 在 地： _____

邮编： _____

实 际 居 住 地： _____

邮编： _____

职业资格证书名称及等级： _____

就业登记证号： _____