

最新劳务合同有区别 企业劳务合同(汇总9篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

劳务合同有区别篇一

甲方(用人单位)：

乙方(应聘员工)：

甲方 与乙方 依据国家有关劳动法规，为保障双方当事人的合法权益，明确双方的责权，本着自愿平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

甲方聘任乙方为本公司经理，负责本公司销售团队的销售业绩和人员管理工作，合同期限为 年，从 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作时间

每周工作五天，每周休息天为双休，月休息8天。每天工作时间为 8.5 小时。上下班时间按甲方规定执行。如有变更，甲方需将实情告知乙方，如乙方不能接受安排，可提前终止合同。

第三条 劳务报酬

1、乙方基本月薪为 元/月(含当月满勤)，绩效工资为1000元/月，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

2、工作期间，乙方应严格按照甲方制定的工作制度来执行。合格的继续聘用，不合格的甲方有权调整乙方的工作岗位，或予以辞退。

第四条 生活福利待遇

乙方享受国家规定的法定节假日。

第五条 劳动纪律要求

乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第六条 违约责任

1、乙方在未告知甲方的情况下，擅自解除合同，未履行工作职责，甲方将扣除乙方劳动所得报酬。

2、乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

3、乙方不得以任何形式泄露公司相关工作细节和文件，如有违反，情节严重者将转与法律方式处理，并予以严重返款处理。

4、乙方单方解除合同，需最少提前30个工作日告知甲方，并交接完工作，否则属自动离职，甲方不予支付薪资。

5、正式转正以后，乙方多次未按甲方要求完成公司各项工作任务，甲方有权利予以辞退。

6, 乙方离职以后两个月内不得从事与公司类似或者相同的工作。(仅限于领导岗位) 7, 任职期间不得泄露公司相关经营情况和业绩状况以及客户信息。

第七条 其他事项

本合同于 年 月 日起生效。甲、乙双方不得擅自修改或解除合同。合同执行中如有未尽事宜, 须经双方协商, 作出补充规定, 补充规定与本合同具有同等法律效力。 本合同正本一式两份, 甲、乙双方各执一份。

劳务合同有区别篇二

甲方:

乙方:

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定, 经甲乙双方协商一致, 同意签订本劳动合同。

第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从___年___月___日起至___年___月___日止。

2、试用期, 自___年___月___日至___年___月___日。

3、熟练期(培训期、见习期)从___年___月___日起至___年___月___日止。

第二条 工作内容及要求

乙方安排在_____部门, 从事_____工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

第三条 劳动报酬及支付方式与时间

- 1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。。
- 2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。
- 3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。
- 4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条 劳动合同的解除

- 1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同
 - (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - (2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条 故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条 商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得

与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿 万元违约金。

第九条 违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

第十条 其他事项

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条 合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

劳务合同有区别篇三

住址：_____

雇员（乙方）：_____

住址：_____

依照《民法典》及有关法律法规规定，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就本项目工地劳务用工事项协商一致，订立本合同。

一、工程概况

1、工程名称：_____

2、工程地点：_____

3、施工内容：_____

4、工程期限：_____

用工开始日期：_____年_____月_____日，用工结束日期：_____年_____月_____日。

5、工作岗位：_____

二、结算方式

1、根据工程所在地预算定额规定，计算乙方实际施工内容的定额工日，结算标准_____元/工日。根据定额工日数乘以结算标准确定最终结算总价。

2、劳务费：_____元。

（1）无论采用上述何种结算方式，甲方均先向乙方支付生活费。具体支付办法为：签订本合同次月开始，每月支付一次，标准为_____元/人。乙方完成本合同全部施工内容，并达到本合同约定要求后，经双方确认结算金额，甲方一次性将

结算余额全部支付乙方；若乙方施工工期跨越春节，则甲方于春节前20天向乙方结算已完工程量80%的人工工资，其余20%待乙方全部完成本合同施工内容后，一次结算。

(2) 乙方承担本合同之外的施工内容，事前须征得甲方书面同意，事后7日内向甲方签证确认，否则甲方不予结算工资。

三、双方责任

1、甲方责任

(1) 编制施工组织设计和施工方案，对乙方进行现场交底、施工交底和_____级安全教育，并供施工图纸。

(2) 提供施工临时设施和水、电源，提供乙方人员的住宿。

(3) 为乙方人员代办暂住证、胸卡等有关证件。

(4) 工程完工时，及时组织人员验收。

(5) 按时支付劳务费。

2、乙方责任

(1) 乙方须经甲方审核同意后进场，进场前必须向甲方提交或办理有关证件（身份证复印件、上岗证等），保证提供证件的真实性和有效性。

(2) 进场前，乙方须确定其负责人，并订立委托书，授权委托其负责人代为与甲方结算、领取工资以及处理与其相关的事务。

(3) 严格按照甲方的施工组织设计、交底和方案组织施工，必须更改时应征得甲方的书面同意，否则甲方有权拒绝验收和结算工资。

(4) 乙方人员进出现场、生活区必须佩戴胸卡，不得带无关人员进出现场和生活区，非作业时间，不得进入工地。

(5) 乙方进场前必须如实向甲方告知健康状况，包括有无残疾、传染病等影响从事本工种施工和他人健康的各种疾病。如因乙方残疾而造成的安全事故，其后果全部由乙方承担；进场后甲方发现乙方人员中健康状况不适于现场施工作业者，必须无条件退场。

(6) 乙方违反国家法律和甲方的规章制度，扰乱生产、生活和社会秩序，由此所引起的一切后果，乙方承担全部责任，并无条件退场。

四、工程质量与验收

1、验收以《建筑工程质量评定标准》及国家和工程所在地的其他强制性标准和规范为依据。

2、施工中若国家或地方颁布强制性标准或规范则执行新标准或规范。

3、未达到本合同约定的质量标准，乙方需进行返工，直到达到本合同约定的质量标准，并承担返工费用。甲方向乙方约定的质量标准的费用已包含在本合同价中，乙方不得再要求增加费用。

4、乙方应向及时甲方办理隐蔽工程和中间工程的检查与验收手续。

5、甲方一经发现乙方在施工中未能按验收规范和质量评定标准施工，乙方必须返工；由于乙方原因造成质量事故，其返工费用由乙方承担；此类返工不顺延工期。

五、安全施工

- 1、乙方应保证施工过程中无重大安全事故，若发生事故时因乙方原因造成的，由乙方负全责。
- 2、乙方应遵守国家有关劳动管理的政策、规定及甲方管理制度。
- 3、对甲方提供的安全生产设施，乙方应检查合格后方可使用。乙方不得擅自拆除或损坏甲方采取的安全防护措施；如遇特殊情况需拆除的，必须征得甲方同意，否则由此引起的一切后果由乙方承担；乙方认为甲方的安全措施不完善的，可向甲方提出，甲方应及时处理。
- 4、所有人员进入施工现场必须穿戴安全防护用品，特殊作业必须采取系安全带等安全措施，禁止吸烟。

六、工程保护

- 1、在工程尚未验收交付之前，乙方施工区域内已完工程、甲方提供的材料、成品及设备的产品保护工作由乙方负责，期间发生损坏、遗失，乙方自费予以修复和赔偿。
- 2、乙方在施工期间必须做好建筑材料、施工工具、设备的保管和维护工作，以及公共部位的成品保护。

七、违约责任

- 1、施工期间发生以下之一情况，均视为乙方违约，甲方有权单方面终止合同，并追究违约方的责任。
 - (1) 接到甲方的进场通知未按期进场。
 - (2) 因乙方原因造成重大安全事故或存在重大质量事故隐患且不及时整改。
 - (3) 乙方连续两个月未完成甲方的进度计划。

2、乙方不得浪费材料，否则甲方有权要求乙方赔偿浪费的材料款；因乙方使用不当造成材料、设备损坏的，乙方应承担赔偿责任。

3、未达到本合同约定的质量、安全、文明施工、标化工地要求，乙方承担违约责任，违约金按乙方结算金额计算。

八、其他

1、本合同一式_____份，甲方执_____份，乙方执_____份。

2、本合同自双方签字后生效，至乙方全部施工完毕，甲方结算后终止。

3、合同履行过程中双方发生争议，双方可协商解决，协商不成的，双方可向合同履行地、合同签订地的人民法院起诉。

4、本合同未尽事宜，双方协商，协商一致的，可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

甲方：_____

负责人：_____

联系方式：_____

合同签订地：_____

合同履行地：_____

签订时间：_____年_____月_____日

乙方：_____

负责人：_____

联系方式：_____

合同签订地：_____

合同履行地：_____

签订时间：_____年_____月_____日

劳务合同有区别篇四

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号码：

为了美化政府院内环境，长期保持清洁卫生，使之成为花园式单位，经研究决定，聘请临时工一名，负责政府院内环境卫生和花草树木维护管理，经举荐乙方自愿承担此项劳务，经双方平等协商，达成如下协议：

一、乙方每月劳务工资_____元，于下月____日前从政府办后勤会计处领取。

乙方在劳务聘用期间，食宿自理、费用自担，不享受假期工资、加班工资和其他福利待遇。

二、本协议期限为____年，自____年____月____日至____年____月____日止。

三、乙方工作用具由甲方提供，乙方应妥善保管，不得无故丢失损坏。

为保证用具正常使用和移交，乙方必须交保证金____元。双方中断执行协议乙方必须将所有用具向甲方交接清楚，甲方将全部保证金如数退还乙方，乙方如人为破坏损坏或移交不清，甲方有权扣除部分或全部保证金。

四、乙方应根据卫生状况每天对全院进行一次清扫，并负责甲方院内花木草坪的维护、养护工作，确保院内卫生清洁、花草茂盛。

五、乙方在劳动过程中应注意安全，甲方除负责乙方在提供劳务期间因工作原因造成医药费损失外，对因乙方过失发生的交通事故和生病不负任何安全责任和医疗费用。

六、乙方在工作过程中，表现好，成绩突出，各单位反映良好的，年底甲方给予现金奖励_____元。

七、本协议暂订____年，协议到期后双方无异议，协议可顺延。乙方如不愿意继续履行协议必须在____天前向甲方提出。甲方不愿继续再用乙方在____天前通知乙方，乙方在协议未正式终止前出现问题，甲方将根据情节扣除乙方当月部分工资。

八、本协议未尽事宜，须经双方协商做出补充规定或按国家有关法律、法规规定执行。

九、本协议经甲乙双方签字盖章律师见证后生效，一式三份，甲乙双方各执一份，_____律师事务所存档一份。

甲方：

法定代表人：

____年____月____日

乙方：

_____年____月____日

见证律师：

_____年____月____日

劳务合同有区别篇五

甲方： 乙方： 电话：

地址： 电话： 身份证号：

根据有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，自愿签订本合同。

一. 合同期限及录用条件

合同期限自 年 月 日至 年 月 日止，其中前 月为试用期。

乙方有下列情况之一的，视为不符合录用条件：

- 1、技术水平、业务素质、工作能力不符合甲方的工作要求，不能胜任本职工作；
- 2、违反《宾馆工作管理岗位职责》及国家法规的有关规定；
- 3、责任心不强，消极怠工，缺乏团队精神；
- 4、不能完成相关的考核指标，泄露甲方商业秘密；
- 5、虚假陈述，隐瞒真实情况等各种不诚实行为；
- 6、体检不合格或患有其他不适合从事服务行业的疾病；

7、有失职或严重失职、较重违纪、严重违纪行为的。试用期内，不符合录用条件的，甲方有权随时与其解除劳动合同；试用期满，乙方符合录用条件的，按本合同条款执行。

二. 工作内容及劳动纪律

乙方同意按甲方工作需要从事工作。乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。甲方根据工作需要或乙方的工作表现和能力，可以调整乙方的工作岗位，也可将乙方调整至其他工作岗位，乙方应予服从。合同期内不得泄露甲方的商业信息，乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方应遵守国家的法律和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照依法制定的规章制度给予奖励和惩处。

三. 劳动报酬和劳动条件

2. 年终奖 元，满一年按足年发放，不满的按月计算；

4. 乙方上班时间应统一着装，服装由甲方提供，但未满合同期被辞退或主动辞职的，乙方按每套服装 元支付给甲方；

5. 乙方离职需按照规定提前 天提交辞职报告，经甲方审批后方可办理离职，如果擅自离职按旷工处理。

四. 劳动合同的终止

(1) 劳动合同临近期满，欲续签合同者应至少提前 天通知对方商谈续签事宜。否则，劳动合同期满，劳动合同按期终止。

(2) 合同期满、乙方辞职、被解聘的，乙方应按规定提前办妥交接手续，并在合同终止后三日内办妥离职手续。在甲方书面确认办妥交接、离职手续后，方可视为离职完毕。

(3) 未经双方协商，任何单方擅自终止劳动合同，视为违约，违约金 元。

(4)乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同，保证金不予退还：

a有偷拿宾馆财物、吸毒、打架斗殴行为的

b严重失职、徇私舞弊、对甲方利益造成重大损害

c严重违反劳动纪律和甲方规章制度？

d严重违反服务规范、损害消费者合法权益的？

五. 劳动争议处理

(1)本合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面了解及履行，并严格依法执行本合同的变更、解除、终止、续订等相关规定。

(2)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。

六. 其他事项

(2)补充：合同期内双方补充的协议与本合同有同等效力。

七. 本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

劳务合同有区别篇六

甲方：

乙方： 身份证号：

甲乙双方经平等协商，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款：

一、合同期限

- 1、本合同有效期自 年 月 日至 年 月 日；
- 2、试用期为三个月(试用期包括在合同期内)；
- 3、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订劳务合同；
- 4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前15天书面通知对方。

二、工作内容

三、工资待遇

- 1、本着节约的原则，工作期间所需的清洁工具及清洁药具等，折合成现金每月发放，即工具费 元/月，工具费节约、浪费归己。
- 2、月工资=工资+工具费
- 3、试用期工资为 元/月，

四、甲方权利及义务

- 1、甲方有权利对乙方完成劳动情况进行检查、监督、验收。
- 2、合同期内乙方如未按约定及时提供劳务或未达到用工单位要求的，甲方有权不支付或减少支付相应劳务报酬。
- 3、甲方因经营情况化变化、调整，应提前十天通知乙方。
- 4、合同期内甲方不可无故拖欠乙方工资，应按时以现金方式支付。
- 5、如有工作失职，违反公司管理制度及用人单位管理制度的，甲方有权扣发乙方工资直至解除此劳务合同。

五、乙方权利及义务

- 1、乙方在合同期内应遵守甲方及用人单位的规章制度，按时按质完成甲方及用人单位交付的保洁任务，不故缺勤、旷工。
- 2、工作标准严格遵守用工单位要求及公司《保洁员管理制度》，做到公共区域无杂物堆放，干净整洁、卫生间无明显异味。
- 3、在保洁工作过程中，乙方在符合甲方正常生产的情况下，自行负责安全事宜。因乙方造成的一切人身安全事故及经济损失，均有乙方负责，甲方概不负责。
- 4、如乙方提出辞职单方中止合同，应提前十天通知甲方并在甲方同意后方可终止工作，如有违约所造成损失，则有乙方承担。
- 5、乙方有义务为甲方保守其商业秘密。
- 6、乙方可享受用工单位承诺所发放的福利及休息日。

六、合同期满后如双方无异议的，乙方有优先与甲方续签合

同的权力。

七、因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，双方应协商解决。

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字、盖章生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

劳务合同有区别篇七

甲方：

法定代表人：

乙方： 性别： 居民身份证号码：

住址(以身份证为准)： 家庭住址：

联系方式： 鉴于乙方不具备劳动法律关系主体资格，根据《中华人民共和国合同法》和有关法律法规之规定，甲方因经营需要，雇用乙方为甲方提供临时性劳务，经协商一致签订本合同。

一、合同期限

本合同自 年 月 日起至 年 月 日终止。

二、乙方承担的劳务内容和要求

1. 乙方所承担的劳务内容为：承担甲方管理辖区的物业安全管理服务(治安防范、消防管理、停车场管理、装修管理、绿化和保洁的监督、突发事件的处理和预防)。

2. 劳务要求

1) 尊重甲方的管理制度和考核制度，在提供劳务期间，保持个人卫生，保持个人良好的仪容仪表。

2) 严格执行甲方的各项管理制度。

4) 协助甲方收集及处理客户的日常咨询及投诉。

5) 按照甲方的要求，协助有关部门调查甲方公司物业管理范围内的违法违纪时间，提供违法违纪事件线索和行为人。

6)、甲乙双方自发生劳务关系时，按照此劳务合同解释并执行。

2. 乙方提供劳务过程期间，接受甲方的管理，就所提供劳务成果接受甲方的验收。乙方故意或过失违反应尽义务致使甲方受到损失的，乙方应承担损害赔偿赔偿责任。

3. 未经甲方同意，不得使用第三人代为提供劳务。

三、甲方应为乙方提供所承担劳务必需的劳务条件和必要设备。因甲方提供条件或者设备不合适给乙方造成损失的，甲方应赔偿乙方的必要损失。

四、劳务报酬

1. 乙方劳务报酬的计发按以下约定：

(1) 甲方根据乙方完成规定劳务的情况发放劳务报酬；

(3) 乙方的劳务报酬为 元/月。

2. 甲方每月 日以货币形式向乙方支付上月劳务报酬，如遇双休日或法定节假日，一般提前到最近工作日发放。如遇特殊情况延迟发放，甲方应向乙方说明。

五、合同的终止、解除和续订

1. 本合同期限届满的，本合同终止。

2. 甲乙双方就解除本合同协商一致的，本合同终止。

3. 因乙方过错，给甲方利益造成重大损害的，甲方有权随时解除本合同。甲方解除本合同的，乙方仍应对给甲方所造成的损害承担赔偿责任。

4. 乙方被依法追究刑事责任的，甲方解除本合同。

5. 合同期内，当事人任何一方均可以提前十五日以书面形式通知对方解除本合同。

6. 依据本条上述约定终止或解除本合同的，除本条特别约定外，双方互不支付违约金、补偿金或赔偿金。

六、合同解除或终止后双方的义务

1. 本合同解除或者终止后三日内，乙方应当按照甲方规定的程序和诚实信用原则办理交接手续。

2. 本合同解除或终止时，对于合同期内乙方给甲方造成的损失，乙方尚未全部承担赔偿责任的，乙方仍应继续履行赔偿责任。

七、争议的解决 因履行本合同发生的争议，双方协商解决；协商不成，在甲方所在地人民法院提起诉讼解决。

八、本合同自双方签字盖章后生效。合同一式两份，各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

劳务合同有区别篇八

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

(一) 合同期限

双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：从_____年_____月_____日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）。

3、以完成一定的工作为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止。

(二) 试用期限

双方同意按以下第_____种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。）

（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）为

_____□

（二）乙方的工作任务或职责是

_____□

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

（四）如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

（一）甲乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作_____小时，每周工作_____天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以_____为周期，总工时_____小时的综合计算

工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除（劳动法）第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（一）乙方正常工作时间的工资按下列第（_____）种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资_____元/月；试用期满工资_____元/月（_____元/日）。

2、其他形式：。

（二）工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

（三）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

（四）甲方每月_____日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（五）甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按（劳动法）第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

（一）甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每_____

（年 / 季 / 月）免费安排乙方进行体检。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

（一）合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按（工伤保险条例）的规定办理。

（四）甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

（一）甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（二）甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（三）如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二) 甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

(一) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二) 属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三) 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

（四）有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

（五）解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

（一）甲方的违约情形及违约责任：

_____□

_____□

（二）乙方的违约情形及违约责任：

_____□

_____□

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（二）下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1□_____□

2□_____□

3□_____□

（三）双方约定（内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页）：

_____□

甲方：（盖章） 乙方：_____（签名或盖章）

法定代表人：_____

（或委托代理人）

鉴证机构（盖章）：

鉴证人：_____

鉴证日期：_____年_____月_____日

劳务合同有区别篇九

甲方：

法定代表人：

乙方：

法定代表人：

甲、乙双方根据国家劳务法律、法规规定，在合法、公平、平等自愿和协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同：

一、根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事_____岗位(工种)的工作。在合同期间内，甲方因生产工作需要确需调整乙方工种的，须经双方协商。

二、本合同期限采取下列第(____)种形式：

(一)固定期限。合同期限自_____年____月____日起至_____年____月____日止，其中包括试用期____个月(试用期不是必须条款)

(二)无固定期限。合同期限自_____年____月____日起开始计算，其中包括试用期____个月(试用期不是必须条款)本合同在法定终止情形出现时终止。

(三)以完成(生产工作)为期限。该生产工作完成后，双方终止劳务合同。本合同在用工前签订的，劳务关系自用工之日起开始建立。

三、工作时间和休息休假：

(一)甲方对乙方所在岗位实行以下第种工时制度。(实行第2、

3种工时制须依法经劳务行政部门批准。)

- 1、标准工时工作制度;
- 2、综合计算工时工作制度;
- 3、不定时工作制度。

(二)乙方依法享有婚假、产假、丧假、带薪年休假等,甲方在法定节假日、休息日期间应安排劳务者休息休假。确因工作需要加班的应依法支付加班费或安排补休。

(三)乙方因工伤或患职业病,患病或非因工负伤,依法享有医疗期限和待遇。

四、乙方在法定工作时间或者劳务合同约定的工作时间内提供了正常劳务,甲方应当按照劳务合同约定的工资标准支付乙方工资。劳务合同约定的工资标准不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。乙方的奖金及各项津贴、补贴按甲方依法制定的劳务报酬、分配制度规定执行。

(一)甲方应当自用工之日起计发乙方工资,工资应当以货币形式直接支付给乙方本人。

(二)工资标准采取下列第种形式:

1、实行计时工资制。试用期月工资为_____人民币元;试用期满后的月工资为_____人民币元。(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳务合同约定工资的百分之八十,并不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。)

2、实行计件工资制。计件定额为;计件单价为_____人民币元

或按甲方确定并事先向乙方公布的计件定额和计件单价执行。据此计算的月工资不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。

3、双方另行约定工资按_____形式支付。

4、双方约定加班加点工资的计算基数为_____ (加班加点工资的计算基数不得低于劳务合同约定的工资标准) 上述劳务报酬确定后, 甲方可根据乙方的技术水平、熟练程度的提高、贡献大小以及生产经营的变化适时调整乙方的工资水平。乙方的劳务报酬可随工作地点、工种岗位的变化而改变。

(三) 甲方于每月____日支付乙方(上个月/当月)日至(上个月/当月)____日的工资。并应当向乙方提供工资清单。甲方应当每月至少支付一次工资给乙方。

五、甲、乙双方在合同期内应按法律、法规及有关规定, 参加社会保险, 缴纳社会保险费。

六、甲方应按国家规定提供安全卫生的劳务条件, 对乙方进行劳务安全卫生教育, 按规定做好女职工、未成年工、危险性较大的特种作业人员的劳务保护。乙方在劳务过程中必须严格遵守国家或甲方制定的安全生产操作规程。

对乙方从事接触职业病危害作业的, 甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查, 在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、合同期内, 双方应遵守国家法律、法规及甲方制定的符合劳务法律、法规的规章制度。

八、甲、乙双方协商一致可以解除劳务合同。

九、在合同期内, 乙方提前_____日以书面形式通知甲方, 可

以解除劳动合同。

十、在合同期内甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)未按照劳务合同约定提供劳务保护或者劳务条件的；

(二)未及时足额支付劳务报酬的；

(三)未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(六)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳务的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

十一、乙方在试用期内提前____日通知甲方，可以解除劳动合同。除乙方有本合同第十二条和第十三条第一项、第二项约定的情形外，甲方不得在试用期内解除劳动合同。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(六)被依法追究刑事责任的。

十三、有下列情形之一的，甲方提前____日以书面形式通知

乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

十四、甲方依法可对包括乙方在内的员工进行裁员。

十五、乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第十三条、第十四条的约定解除劳动合同：

(二)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳务能力的；

(三)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(五)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

十六、有下列情形之一的，劳务合同终止：

(一)劳务合同期满的；

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四)甲方被依法宣告破产的；

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

十七、本合同订明的补充件、附件和甲、乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同、保密合同、竞业限制合同是本合同的组成部份。

十八、双方认为需要约定的其它事项:

十九、其它事项本合同没有订明的,按有关规定执行或双方协商解决。本合同订明的事项,与法律、法规有抵触的,按法律、法规执行。

二十、本合同签订后,报劳务部门备案、鉴定。本合同一式____份,甲方执____份。

甲方(盖章):

法定代表人(签章):

____年__月__日

乙方(签章):

法定代表人(签章):

____年__月__日