

# 地磅年终工作总结(汇总10篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 地磅年终工作总结篇一

本站后面为你推荐更多季度工作总结！

x年是“十二五”开局之年，1-4月份我局在县委、县政府的正确领导下，在县人大、县政协的关心支持下，各项工作成效显著□20xx年1-4月工作总结和下步工作计划如下：

### 一、1-4月主要工作

#### （一）城镇规划工作显成效

按照规划全覆盖工作要求，完成长松园片区总体规划编制，完成职教基地燃气专项规划编制；完成青年水库片区规划编制资料收集，正在进行控制性详细规划编制；办理建设项目选址意见书7宗、建设用地规划许可证xx宗、出具用地规划条件31宗、办理建设工程规划许可证21宗、补办工程规划许可手续1宗，办理工程竣工验收6宗。

#### （二）加大市政基础设施建设力度

##### 1、加快推进市政道路建设

明湖南路完成总工程量的95%；河滨南路完成总工程量的81%，玉带路完成总工程量的60%，文昌路完成总工程量的60%，兰

茂路路基土主工程完成工程量30%，盟台路完成排水管网12%，各条道路正在加紧建设。

## 2、园林绿化建设

### （1）绿化

今年继续以城市园林绿化为重点，以最终创建国家级园林绿化市为目标，掀起城乡园林绿化高潮。完成河滨南路3016 m<sup>2</sup>绿化建设；完成入城口树木移栽；完成县城缺塘补栽、视觉补差；完成环城西路与兰茂大道街头绿地的初步方案设计；开展树池整改；完成黄龙街、尊师路行道树分枝修剪。

### （2）市政维护

加强市政设施维护管理，修复黄龙大街损坏路面800m<sup>2</sup>；完成香海路14盏路灯安装，入城口16盏路灯拆迁；定期对我县液化气行业检查整改。

3、县垃圾处理场已完工，正在组织材料准备验收工作。

4、县城供水改扩建一期工程于4月20日开工建设，项目总投资约580万元，设计近期总供水规模1.6万立方米/日，厂区工艺部分等及新建原水输水管560米。

### （三）加大城市市容环境管理力度

#### 1、加大渣土运输管理力度

按照《昆明市建筑渣土运输管理办法》及城市管理的有关要求，加大对建筑渣土运输的管理力度，1-4月查处未密闭渣土运输车44辆。

#### 2、加强违章建筑管理力度

查实违规建房、无序建房14起，针对违规行为做询问笔录14份，下发询问调查通知书4份，停止违法行为通知书14份，责令限期改正通知书1份，行政处罚告知书2份，行政处罚决定书3份。

### 3、加大店招店牌管理力度

清理非法粘贴小广告13438张，没收占道移动式广告招牌41块；审批门头广告招牌设置申请31份，宣传促销活动设置申请26份，公益宣传广告栏3份，不占道经营证明6份，送发广告招牌设置标准细则通知合计420份。

### 4、加强数字城管工作

20xx年1月至4，共受理监督员上报、市民拨打12319城管热线、视频监控等案件5282件，立案4971件，结案4955件。

### 5. 加强县城卫生保洁

清扫保洁街（路）面积83.6万平方米，每日3次清扫全日保洁，出动清运车1800余次，洒水240余车次，日均清运垃圾120吨、粪便4.5吨。1-4月共清运垃圾14000余吨，清运率达100%。节水生态公厕正在协调选址。

## （四）规范建筑业管理工作

1、对全县的建筑工地进行专项检查整治；今年1-4月份共办理施工许可证8项，建筑面积168449万平方米；建筑业总产值1.5879亿元；对特殊工种组织3次不同工种培训。

2、完成公开招投标项目共20项，其中监理14项，总投资规模1.7亿元；完成非国有投资备案xx宗，总投资规模2.6亿元。

3、今年1月21日召开全县建管工作会，与县内各施工企业签定

《安全生产目标责任书》、《质量目标责任书》23份；全县在建项目安全备案38家，质量报监督41家，建筑面积454940平方米，共投资7.27亿元。

## （五）房产管理工作顺利开展

办理抵押贷款登记610宗，办理产权登记收件1500户，办理产权登记办件900户，已发放房屋所有权证750户；截止到20xx年4月25日，出具首套房证明44份。

## （六）抓实民生工程建设

### 1、廉租房建设

牛栏江镇500套廉租房正在选址；杨林镇500套正在设计施工图纸；政府统建435套已取得施工图设计审查合格书，5月9日开展工程招标工作；政企共建1000套初勘完成，长线与国防线路电力迁改工作已经实施，正开展前期施工图纸的设计工作，用地范围内两住户拆迁工作正在进行；十四冶棚户户区改造项目4月27日正式开工建设。

### 2、农村民居地震安全工作

1-4月完成了省政府20xx年10月份下达的危房改造和拆除重建300户的建设任务，督促各镇整理竣工资料；完成2758户农房修缮加固，超额完成省市下达的2630户的任务。

## （七）招商引资工作

一是继续做好20xx年结转项目垃圾处理场、十四冶棚户户区改造、云南建工集团廉租房、兰茂大道、入城口改造、银杏人家、佳隆地产、海宇花园等项目的跟踪服务工作；二是积极与十四冶集团、云南建工集团合作开发县城东北片区、青年水库片区部分土地一级整理项目；三是与南磷集团合作开发

县城西片区土地一级整理项目，目前已签订合作开发协议，目前各项目到位资金5500万元。

## （八）向上争取资金及融资工作

1-4月，\*\*县荣深生态新城投资有限公司共融资3.8亿元，完成县下达任务7亿元的54.3%。

## 二、下步工作计划

### （一）\*\*全域城镇化工作

一是按照市级要求，加大规划全覆盖工作，配合指导好各镇完成集镇总规划和村庄规划、实现规划全覆盖；二是继续配合推进杨林镇全域城镇化建设试点工作；三是配合制定上报全域城镇化有关配套文件；四是进一步完善和健全机构。

### （二）基础设施建设

1、完成县城4处红绿灯招标工作及建设工作；报送环城西路，秀松街延长线、玉明路、武侯路、玉带路、玉龙路的审计结算材料；继续加大明湖南路、河滨南路、文昌路、玉带路、嘉玲路上段等项目建设工作，确保按计划推进；完成龙井路报建、招标、征地勘界等前期手续。

2、继续推进绿化管护管理，高标准实施好大建设新开工道路绿化，推进城区道路绿化改造整治，推荐上报省（市）级园林单位（小区）；进行县城排水管道清淤工作；改造县城区路灯照明；开展燃气供气安全培训。

3、加强\*\*县城供水改扩建工程管理力度，确保按质、按量，如期建成投入使用，早日缓解县城供水紧张局面。

### （三）提高城市管理水平

紧紧围绕努力提升\*\*县城的整体形像，加强城市占道经营，规范户外广告，配合各镇、街道办事处加大违规建房、无序建房的查处力度。

#### （四）民生工程

进一步加快廉租房建设进度，紧紧围绕重点项目建设任务，制订详细的工作计划和时间进度表，完善工期倒排，全力加快项目建设进度；积极抓好20xx年3450套廉租房建设报件审批及相关协调工作，确保年内开工；进一步加强领导，强化紧迫意识，以高效率推进20xx年续建435套廉租项目建设工作。

#### （五）招商引资

进一步改进工作作风，为招商项目提供高效优质服务，做到有事快办，特事特办，建立有效的服务机制，坚持重大项目局领导挂点联系制度，坚持所有项目跟踪服务制度；继续与云投集团、昆明交投公司合作开发西片区、入城口改造项目、杨林青年水库片区以及县城新区内的土地开发建设，全力推进嵩县明城乡一体化建设。

#### （六）队伍建设

加强党的建设，尤其是要着力加强党风廉政建设，加大反腐倡廉力度，努力提高规划管理人员的政治素养、职业道德素养和业务水平，使全局干部职工牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识。强化服务意识，简化办事流程，提高办事效率。对规划项目办理的全过程实行监督管理，严肃查处工作人员违纪违法行为，努力打造一支全新的、全心全意为人民服务的廉洁高效规划建设管理队伍。

## 地磅年终工作总结篇二

按照省委组织部、省人社厅、省委创先争优活动领导小组

《关于对困难群众和困难党员实施就业帮扶的意见》工作部署和要求，吉林市就业局紧紧围绕发展和民生两大主题，以“发展上水平、干部下基层”为主旋律，精心组织，全力以赴，结合全市创先争优活动和吉林市创业就业“百千万”民生工作，统筹安排，精心组织，制定方案，细化工作步骤，集中抓好困难家庭成员创业和困难群众就业帮扶工作，“双困”就业援助工作第一阶段的岗位开发、项目征集和摸底调查工作取得预期效果。现将第一季度工作情况总结如下：

## 一、阶段性工作完成情况

一季度，我市基层公共就业服务机构针对符合条件的城乡“双困”人员开展走访，通过全面细致的入户摸底调查，截止3月末，吉林市城乡“双困”人员共计724人，其中城镇困难群众418人；困难党员45人；农村困难群众229人；农村困难党员32人。围绕八大行业工种共开发适应性就业岗位1.2万个。其中企业生产操作类5967个、居民服务类1557个、餐饮服务类1523个、后勤服务类1240个、商贸服务类979个、物流运输类556个、客房服务类286个、种植养殖类153个。征集适合困难群体的创业项目236个。

## 二、工作措施

（一）强化领导，精心组织。为开展好本次“双困”就业援助活动，吉林市成立了以市委宣传部、市委创先争优工作领导小组、市人社局、市就业局领导为组长，分管领导为副组长，相关科室及各县市区人社部门、就业局为成员的吉林市“双困”活动工作领导小组。为援助工作的开展提供了有力的组织保障，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作格局。同时把此次工作提升到关系社会稳定大事的高度，认真加以组织实施。

（二）高度重视，落实责任。对困难群众和困难党员实施就业帮扶是落实全省“三帮扶”工作的重要举措，吉林市各级

人社部门对此项工作给与充分重视，将城乡“双困”人员就业帮扶工作摆上重要日程，精心部署，周密安排。结合我市“三帮双促”工作实际，研究制定了吉林市《关于做好城乡困难群众和困难党员就业帮扶工作的实施方案》，制定具体的工作方案，明确目标任务、政策支持、保障措施等内容，保证各项帮扶工作落到实处。

（三）开发、筛选适应性就业岗位。为保证“双困”人员能够找到适合自身特点的就业岗位，吉林市各级就业部门组织社区工作人员，通过多种渠道开发各类适应性就业岗位，同时对开发的岗位进行筛选，选择一批技能要求适中、适合就业困难群众就业的岗位。针对就业困难群体的实际情况，岗位开发坚持以家庭服务类、生产加工类、商贸服务类、种养殖类等技术含量低、简单易操作的岗位为主，工资待遇达到全市最低工资标准以上，适宜就业困难群体上岗的原则。

（四）征集、评估适应性创业项目。拓宽创业项目征集范围，组织专家评估，筛选出适合困难家庭成员就业的各类项目。一是借助新闻媒体、大专院校、创业者协会、专利部门等载体，广泛征集各类创业项目。二是发挥部门间合作优势，充分利用创业型城市的项目资源，实现创业项目共享。三是对于市场前景好、投资少、见效快，并且被创业人员采纳，取得创业成功的项目，实施有偿征集。四是将征集上来的创业项目，经专家评审团进行评估论证后，筛选出适合困难家庭成员创业的项目集中推介。

（五）按照就业援助工作制度化、精细化、长效化的要求，市局抽调工作人员下基层，走访就业困难人员和零就业家庭，以实行分片包干的形式，对本地“双困”人员进行全面细致的调查摸底，逐一进行调查核实，一是以县（市）区为单位，组织人员深入帮扶对象所在街道（乡镇）、社区（村屯），开展逐户调查摸底，详细了解其家庭状况、身体状况、创业（就业）经历、技能特长、创业（就业）愿望等情况，为开展有针对性的就业援助和创业帮扶提供依据；二是社区劳动



保障服务站为创业就业帮扶对象单独建立援助台账和数据库，根据各自不同情况建立“一人一册”援助档案；三是各级公共就业服务机构要层层建立援助预案，落实“一对一”或“一对多”的创业就业援助包保责任制。

### 三、下步工作安排

（一）搞好岗位对接工作。我们按照就地就近、在开发的岗位中自愿选择、就业部门全程服务的原则，将辖区内的就业岗位信息提供给社区包保人员，通过包保人员与求职群众联系，待本人选定适合自己的岗位后，由社区包保人员将就业困难人员直接送到企业进行对接，对接成功的现场签订就业协议。对于经帮扶未能实现就业的困难群众，由就业服务机构对其进行再次推荐岗位，直至找到工作，实现比较稳定就业为止。对求职者较多的街道、社区，利用基层就业服务机构场所集中开展现场对接。

（二）开展技能和创业培训，让更多的“双困”人掌握一技之长。方案要求各级就业部门制定培训计划，落实专项资金，建立责任制度，开展就业困难人员创业大讲堂、社区困难人员创业座谈会、困难人员创业示范户评选等活动。组织有培训意愿的“双困”人员参加职业技能培训，特别是应用工单位需求组织有针对性的岗前培训。增强其就业能力和在市场竞争能力，努力做到促进就业与稳定就业相互依托，素质就业与开发岗位同时并举。

（三）积极落实各项就业扶持政策。吉林市各级就业部门从落实社保补贴、岗位补贴、培训补贴等多方面入手，以街道（乡镇）、社区（村）劳动保障平台为依托，全面落实各项就业扶持政策，维护援助对象的合法权益。对符合条件但尚未享受灵活就业社保补贴、小额担保贷款、免费职业技能培训等优惠政策的双困人员，街道、社区工作人员上门开展宣传咨询服务活动，帮助他们落实优惠政策；并向辖区内每一位未就业的援助对象提供了至少一次职业指导、三次职业介

绍服务。

（四）加强跟踪服务力度。以街道（乡镇）、社区（村）劳动保障平台为载体，重点对尚未就业的援助对象，通过公益性岗位援助，进行安置，配套落实各项扶持政策；对已上岗并获得劳动报酬的就业援助对象，跟踪了解其就业状况，帮助协调与用人单位签订劳动合同，按照规定缴纳社会保险，帮助落实社保补贴和岗位补贴政策。已经实现就业的援助对象均指定专人负责，分类进行跟踪管理，及时沟通联系，动态掌握援助对象就业状况的变化，确保其尽早实现就业和稳定就业。

## 地磅年终工作总结篇三

本站后面为你推荐更多季度工作总结！

1. 提交“移动信息中心内部考试系统”概要设计说明书和需求分析报告。根据修改意见完成代码开发，并将其部署在信息中心服务器上使用。
2. 按信息中心内部要求，开发一套“论坛系统”并将其部署在信息中心服务器上使用。
3. 提交“辅助办公系统”概要设计说明书。根据反馈信息和指导意见完成代码开发。并将其部署在信息中心服务器上使用。
4. 参与集团彩铃项目小组，按分工进行代码开发工作。主要负责投诉模块，铃音库模块开发。开发完成后，参与集团彩铃系统的链调，并按新的要求对各个模块进行调整，并将其部署在信息中心服务器上使用。
5. 参加adc管理平台技术交流。

6. 提交“绩效管理系统”，“在线培训考试系统”概要设计说明书和需求分析报告。
7. 参与面试出题工作，提交c语言测试题。
8. 参与全省彩铃平台的测试工作，模拟县级大客户经理的角色。对个人信息，工单处理，投诉，留言等模块进行测试，并提交测试报告。
9. 参与自主研发信息化项目与oa系统接口讨论会议，并按会议讨论结果提交系统接口申请报告。
10. 提交“在线培训考试系统”项目开发设计，设计整体框架，并按此对项目组成员进行分工。
11. 及时完成各项交督办事项。

今后的工作又是以今天作为一个起点，新目标、新挑战，就应该有新的起色，最后祝愿通信服务公司在晴空里，策马奔腾。

## 地磅年终工作总结篇四

敬爱的党组织：

我09年4月光荣的成为“入党积极分子”到现在，已经整整半年了。这半年来，在支部和各位党员的亲切关怀下，我对党的认识更加深刻；在思想上、党性修养上、发挥先锋模范作用上等多方面都有了很大的提高和发展。我始终按照正式党员的标准来要求自己、来检验自己的言行，始终作践行“科学发展观”重要思想模范。下面从几个方面来汇报自己半年的学习、工作情况。

一、加强理论学习，不断提高政治素质。

为了加强自己的理论水平，不断提高自己的政治素质，我严格按照学校党支部的学习计划和内容进行理论学习。通过学习，我更加深刻地理解到我们党之所以赢得人民的拥护，是因为我们党作为工人阶级的先锋队，在革命、建设、改革的各个历史时期，总是代表着中国先进社会生产力的发展要求，代表着中国先进文化的前进方向，代表着最广大人民的根本利益，并通过制定正确的路线、方针、政策，为实现国家和人民的根本利益而不懈奋斗。作为预备党员的我，时刻不忘以一个党员的标准作为自己的行为准则，不断使自己的政治素质得到加强。政治立场更加坚定，在思想和行动上始终与党中央保持一致。

## 二、加强党性修养，使自己成长为一名合格党员。

在这段时间的预备期里，我再次学习《党章》，懂得了如何加强党性修养。特别是对党的性质、党的宗旨、党员的八项权利和八项义务熟记于心。在工作中处处按照党员标准去做。

## 三、发挥先锋模范带头作用，力争做爱岗敬业的排头兵。

在工作中，我努力以一名合格的共产党员标准要求自己，在工作中懂得爱惜自己的岗位并为之努力，在平时也时时处处严格要求自己，以自己的模范行为，立足本职，勤奋努力。

作为一名一线教师，自参加工作以来，我总是服从组织领导的安排。领导要我去哪里，我就去哪里；领导要我干什么，我就干什么。作为一名一线教师，我用爱心、真心去感染学生，去关注期望，以防止不良行为为目标，以尊重平等的态度，面对每一个学生，信赖学生，建立和谐的师生关系，促进学生的全面发展，让学生在宽松和谐的氛围中健康成长。作为一名一线教师，我认真做好自己本职工作的同时，用发展的眼光看学校，用发展的眼光对待学生。

我知道，我跟真正的中国共产党员还有一定的差距。我必须

继续加强理论学习，勤奋工作，不断充实、完善自己；必须团结周围的群众，虚心接受他们的监督和好的建议，不断修正自己的言行，使自身的党性修养得到继续提高。

此致

敬礼！

## 地磅年终工作总结篇五

在过去的一个季度，因为中间过春节，时间上的不连续性，很多工作在春节后又重新开展。对于一季度工作总结，我想从三个方面上讲。

### 一、季度工作回顾

第一季度，在海南区域，我主要跟进两个项目，一个是三亚鸿坤山海墅项目，另外一个文昌蝶恋海项目。先说一下三亚鸿坤山海墅项目，此项目是大包给施工队。年前主要完成了1、2#楼的集热器的安装。集热器安装在斜屋面上，楼层有二十多层，难度系数较大。开工前甲方及监理方要求我们出一个楼面施工的安全方案，同时我们也非常重视施工上的安全。在施工过程中，多次强调安全施工。所以年前顺利的完成了既定的目标，将集热器安装完毕，施工质量也得到甲方和监理方的认可。

过完春节后，项目部和施工队安排后期工作，计划材料，截止三月三十一日，1、2#楼的管材、水泵、阀门、已经到场，同时完成了1、2#楼的水箱拼装，1#楼的管路安装大体完工。四月中旬两栋楼基本上能完工。工程资料和施工进度同步。

回款方面，合同约定按每个月进度的工程量回款，甲方要求每月的二十三日之前上报进度款。年前一月底尚未安装集热器，只对集热器支架进行了焊接，产值不大，等集热器安装完毕

时，已经错过了上报进度款的时间。项目部计划在四月份的时候，申请两栋楼所有工程量的进度款。

文昌蝶恋海项目，共四栋楼，八个系统。甲方根据招标文件要求，钢结构热镀锌处理，二次镀锌，不允许现场焊接。公司发货的钢材是用来焊接。现场钢结构不焊接，或者焊接好了后二次镀锌难度系数可以说是史无前例的大。项目部多次和甲方沟通，甲方勉为其难的让我们焊接，要求我们做好焊接防腐工作。甲方内部一些成员和监理方对我们钢结构焊接仍然有些不同的声音。

项目部在审图时，集热循环、回水、供水均无备用泵，且无爬梯至屋面，是无法满足节能要求。年前的时候，工地上的塔吊面临拆除，但我们的圆形水箱在还未到现场，为了避免这个问题，我们向甲方提出水箱变更为拼装水箱。前前后后又6个签证，但合同签的又是包干价，签证办下来难度非常大。甲方最后只同意三个签证，目前在审核中。

第一季度内年前完成了集热器支架的焊接。由于公司计划的钢材数量差了一些，年前的水箱基础和部分马道没有焊接。过完春节后，在三月底，公司补单的钢材到达了现场，安排了施工队进场焊接水箱基础和马道。在三月份中旬的时候，项目部做了一个材料采购计划，大部分材料计划在四月十日到达现场。由于一些原因，时间延误，时至今日其他材料尚未到达现场，将会造成窝工现象。公司在材料下单的时候提出太阳能上循环管不能用钢塑管，易造成管道堵死。管道变更成薄壁不锈钢管还在和甲方沟通，签证可能办不下来。此事的隐患将会延误工期。文昌蝶恋海项目暴露了很多问题，值得我们深思。

回款方面，文昌蝶恋海项目已经按合同执行，回了20%的预付款。资料和施工进度同步。

## 二、季度工作部署

三亚鸿坤项目计划在四月底完工，同时在四月底向甲方申请1、2#楼工程量的进度款，争取在五月份回到款。协助项目经理搞节能验收。

文昌蝶恋海项目紧跟公司材料，因为甲方要求五月份完工并验收，照目前的情况来看任务重，难度大，情况非常紧急。原因是集热器、热泵、水箱在大概在四月二十多号才能到现场。四栋楼、八个系统目前只完成集热器支架，工程量可想而知。在四月份向甲方申请第二笔合同总价的30%的价款，争取在五月份回到款。协调现场，大概在五月中下旬项目完工，协助项目经理搞节能验收。

### 三、前事不忘，后事之师

我主要是讲一下蝶恋海项目遇到的问题，在后期的项目能不能避免。前事不忘，后事之师。

第一个问题：招标文件的技术要求，集热板的安装要求能够抵御12级台风。在项目开工的时候，甲方要求我们出一份计算书证明我们设计的集热器钢结构能够抵御12级台风。后来兄弟单位绿建公司核算得出，我们设计的集热器钢结构不满足12级台风，还需加固槽钢。原因是我们公司设计是从常规情况考虑来设计，忽略了招标文件的硬性规定。在今后的项目设计人员对招标文件有一定的了解后，再进行设计，也许会稳妥点。

第二个问题：太阳能上循环管道管材变更问题。之前我们报的钢塑管，在要施工地时候，公司提出钢塑管长期在高温下运行，衬塑层容易熔化造成管道堵死，需变更其他管材。变更管材类型涉及到成本控制问题，合同签的又是包死价，很为难。今后的项目对于太阳能上循环管道要特别考虑，避免管材变更问题。

第三个问题：高层项目大型材料吊装问题。趁着工地上的塔

吊未拆除之前能否将大型材料进行吊装，比如圆形水箱、钢材。当然有人提出不同看法，认为圆形水箱提前吊装至楼面面临风吹雨淋，甚至还有吹落的可能。任何事都有风险，关键在于控制和取舍。工地上的塔吊拆除后，高层项目大型材料吊装费用不低，又费时。

## 地磅年终工作总结篇六

安全生产关系着职工的生命安全和煤矿的经济效益与稳定，在过去的三个月时间里，在公司领导的正确领导下和我矿各部门的大力支持下，在我科全体同事的共同配合下，圆满的完成了20xx年一季度郭家山煤矿防治水的各项工作内容。为了及时总结经验、吸取教训、扬长避短、鼓足信心做好20xx年郭家山煤矿井上、下防治水工作，现将一季度的防治水工作总结如下：

地测科作为矿井生产的重要技术部门，主要负责矿井测量以及矿井防治水等工作。其中，矿井防治水作为涉及矿井安全生产的基础工作；测量工作作为矿井生产技术指导中不可或缺的一部分，均为本季度的工作重点。

### 1、防治水方面

经过一个季度的努力，矿井防治水基础资料已基本完善，符合山西省质量标准化的相关要求，井下防治水工作也取得了一定经验，为今后继续开展防治水工作提供依据。

为了杜绝了水害事故的发生，保障从业人员生命及财产的安全，结合本矿的水文地质情况，坚持“预防为主，防治结合”的方针，按照当前与长远、局部与整体、地面与井下、防治与利用相结合的原则，根据不同的水文地质条件，制定“探、放、防、堵、疏、排、截”相应的措施。编制了防治水中长期五年规划和年度防治水计划。对年度防治水工作进行了初步安排，并根据《煤矿防治水规定》及上级部门文



件精神的相关要求，逐步修改完善了矿井防治水的各项制度、台账、图纸等基础资料。图件台账做到认真收集、整理，实行了统一管理，备案保存。

同时，加强井下防治水工作，定期观测井下涌水变化情况，不断分析总结、积累经验，做好水情水害预测预报工作；针对8#回风上山、8101轨道顺槽掘进工作面顶板淋水情况和皮带上山涌水情况，（皮带上山遇陷落柱，根据我矿聘请的水文地质专家毛老师现场勘察，确定其沟通8#煤层顶板15灰岩水，经过我矿钻探放水，已确认无水患威胁）。安排专人进行定期观测，并按时对各掘进工作面进行物探和钻探工作；每旬对矿井进行防治水隐患排查，发现问题，立即下发防治水隐患排查治理通知单，督促相关部门进行整改落实。

建立探放水队伍：我科于20xx年年底组建了由9人组成的探放水作业队伍，探放水工作人员均在吕梁煤炭职工培训中心培训考试合格后全部取得了探放水工作业操作资格证。

专业设备：井下配有三台zlj-350探水钻机和一台煤矿全液压坑道钻机zdyxx00□地面配有高分辨直流电法仪yd32(a)和瞬变电磁仪ygs40各一台。

在20xx年第一季度，我科严格按照探放水各项规章制度对各掘进工作面按时进行物探及钻探，并及时给各相关部门下发了相关通知。

20xx年一季度掘进进尺：4215回风顺槽、4215皮带顺槽共计掘进233m□轨道上山、皮带上山共计273m□8#回风上山、联络巷、8101回风顺槽、皮带大巷共计掘进3xxm□

我矿按照县局及公司领导要求，严格执行“有掘必探，先探后掘”的探放水原则，坚持“物探先行、钻探验证”的探放水综合探测程序进行探放水工作，4215进风、回风顺槽瞬变

探测两次，因4215为回收上山煤柱，工作面内的水文情况已明朗，不需钻探。8#、掘进巷道瞬变探测9次，后采用钻探验证，根据掘进超前距不小于30m的规定，共计钻探22次，钻探长度为7018m□

一是根据地质资料及现场勘察及时分析矿井上、井下可疑的水患区域，并落实专人负责整改，确保了巷道的安全掘进、避免水害事故的发生提供参考依据。二是物探先行：对井下各采掘工作面发生进行物探探测，为预防矿井水害早发现水害提供了有力的科学依据。三是钻探验证：掘进工作面布置5个不同方位的探水孔，保证超前距不小于30米。同时建立落实防治水巡查考核制度，探放水安全确认移交制。严格执行“有掘必探、先探后掘、有采必探、先探后采”的探放水原则，真正把防治水工作落实到实处，做到防患于未然。

## 2、矿山测量方面

我们重点围绕测量工作和现场施工监督管理两个环节开展工作，做好掘进巷道中腰线管理和贯通测量。

20xx年一季度我科共测26个导线点，按设计要求成功掘进完成4215皮带顺槽、4215回风顺槽、4403回风顺槽、8101回风顺槽、皮带大巷、8101切眼联络巷的开口标定和各自的测量放线。其中贯通巷道为4条，（4215皮带顺槽、4215回风顺槽、皮带上山、8#联络巷）精度均达到矿山测量标准和生产要求。其中，皮带上山贯通导线长度达到220米以上，通过对贯通点位的联测，测得水平偏差为5mm□高程偏差为5mm□远小于煤矿测量规程的限差，完全满足生产需要。

及时编制掘进巷道的施工、贯通、停工通知单，并发放到各相关部门。

1、地测工作是一项理论与实践相结合的基础工作。因此，在注重地测基础工作的同时，更要注重井下实践活动，并不断

学习、总结经验，这样才能更好的指导我们开展以后的工作。

2、建立健全地测制度，并严格按照制度进行管理，使各项地测工作有制度保障，才能更好开展工作。

### 三、存在问题

通过本部门自查以及上级领导检查[]20xx年一季度工作还存在以下不足：

1、测量队伍比较年轻，需要加强学习理论知识和实践经验的积累。

2、需进一步加强对测量数据及计算成果的规范整理工作。

3、与各掘进工队的配合有待进一步加强。

4、地质及水文地质预报内容需要进一步完善，更加准确、详细的指导矿井生产实践活动；加强地测防治水隐患排查、治理工作的落实，真正起到监督管理作用。特别是地面水害的调查工作，还有待进一步加强。

5、严格执行“预测预报、有掘必探、有采必探、先探后掘”的原则，坚持“物探先行、钻探验证”的探放水综合探测程序，着力构建“探测超前、预报准确、防治达效、管理到位”的防治水工作体系。

1、我科继续将防治水工作作为本部门工作的重点，进一步做好矿井的水情水害预测预报，监督完善矿井防排水设备、设施等；进一步做好防治水基础资料收集、整理工作，完善矿井防治水制度、台账、图纸等。

2、全面做好各掘进工作面的防治水工作，并配合做好矿井防排水系统完善工作。

3、完善井下、地面水文观测系统，做好矿井防治水基础工作。

4、我矿4月份采掘计划掘进：8101轨道顺槽150m□皮带大巷160m□皮带上山200m,水仓50m□无极绳绞车硐室46m□共计计划进尺606m□根据采掘规划及时进行探放水工作，先进行瞬变探测，根据瞬变探测结果，进行钻探验证，预计钻探不少于20次，每次钻探布置5个钻孔，计划钻探不少于6000m□

4、根据《测量管理办法》内的各项规定及标准做好矿井井巷的测量工作，同时进一步完善测量中的各种资料及台账等。

5、全面做好配合生产队做好各井巷中腰线的标定，保证巷道中腰线按照设计施工，确保巷道贯通。

6、注重人才队伍培养，增强矿井技术力量，培养专业骨干力量，为矿井建设发展打下坚实基础。

## 地磅年终工作总结篇七

20xx年前三季度，在xx区委、区政府的正确领导下，我局坚持以科学发展观为统领，以服务经济建设为中心，创新工作思路，狠抓工作重点，细化招商服务，认真落实创新驱动发展战略，现将我区今年招商引资情况和下一步招商工作思路汇报如下：

根据上级部门的工作部署，我局起草制定了《xx区关于加强招商引资促进实体经济发展试行办法》，并由区政府于6月19日印发。《办法》对新注册企业和企业增资扩产项目进行了大力扶持，兼顾了对研发型、销售型企业的补贴，同时从建设、租赁、人才等多方面向企业进行扶持。此外，我局还委托中介机构制定珠海市生物医药产业资源统合招商计划，争取完善配套资源和产业环境建设，补全生物医药产业链，力求长远，打造xx生物医药产业高地。

区委、区政府主要领导和区、镇招商部门负责人始终站在招商第一线，亲力亲为推介优质招商项目，吸引了一批有诚意、有实力的客商来我区考察投资。6月28-30日我局招商小分队前往上海杭州参加上海医药器材展并做推介，同时拜访有关企业，洽谈项目合作。7月9日-11日，刘小满副区长带队前往北京，拜访启迪科服，寻求城市发展合作。9月14日，区领导多次前往深圳，参观天安云谷，9月13日到22日，刘小满副区长带队前往欧洲法国、捷克、奥地利三国，拜访了维阿集团在图卢兹、南特、圣纳泽尔等地的相关公司和工厂以及拜rotax发动机公司，宣传推介xx区，洽谈项目合作事宜。9月19日到22日，赵伟媛区长带队前往东北哈尔滨和敦化，拜访誉衡药业、哈工大、哈飞集团和金复康药业学习考察，洽谈项目合作事宜。

6月底，我局动员15家区内企业积极参与第七届中以科技创新大会，加强合作对接，同时组织区内各部门共21人参会，面谈企业20家，做好招商推介宣传等工作。

9月22日-24日，区招商局小分队参加第九届中国医药企业家科学家投资家大会，接洽参会医药企业和投资机构，寻求项目合作。

我局根据目前xx区产业发展规划，选取国内外500强企业和重点企业，设立招商项目库，全面分析目标企业优势、产业链环节、行业内地位和接洽渠道，为下一步的招商工作提供指导和技术支持。此外根据市招商局工作安排，我区还委托业内知名咨询机构制定了我区三大产业的招商项目数据库，争取通过科学分析，达到科学招商、精准招商的效果。

为更快更好推动签约项目完成土地招拍挂工作，我局梳理报批流程，加强沟通协调，将部分串联送审环节调整为并联送审，明显减少了土地招拍挂手续所需时间。目前新项目从报送到土地挂牌时间已经可以压缩到15个工作日。9月前我局还集中为一批新签约项目办理土地招拍挂程序，共有30个项目

成功挂牌。

招商局接下来将着力做好招商服务和精准招商的准备工作，并争取理顺当前招商工作细节，从总体上进行统筹，狠抓项目动工投产，保障上规模企业的培育入库，推动我区产业进一步加快发展。将要开展的举措如下：

在今年的最后一个季度，在招商载体紧缺的情况下，我区将重点对区鼓励类产业的龙头项目进行招商，梳理国际、国内龙头和知名项目作为目标，制定详细的招商计划，组织招商小分队，对重点区域、重点行业、重点企业和项目开展精准招商、驻点招商，推动招商工作持续性发展，争取引进一批新的优质企业落户。

根据xx有关工作部署，今年第四季度，根据深圳市产业转移的趋势，xx区将在深圳举办三大产业招商推介会，我局将参与推介会并对重点企业开展考察、拜访。同时第四季度我局计划在香港举办生物医药招商推介会，针对创新研发型生物医药企业开展精准招商。

为确保企业尽快动工投产，我局主要将开展以下三方面举措：一是继续提升项目报批效率，通过梳理优化当前项目审批流程，有针对性地对耗时多的环节进行整改压缩，为项目顺利动工建设提供保障；二是理顺服务的责任主体，明确各项目的责任单位，更高效地协调其他相关部门，完善项目的各项配套，保障项目如期动工投产；三是把目前已有的项目进度台账升级为项目动态数据库，以科学方式归纳汇集项目信息和工作进度，全面把握项目各项指标和工作节点完成情况，为协调解决问题，推动项目投产提供数据支撑。

我区已出台《xx区加强招商引资鼓励企业增资扩产促进实体经济发展试行办法》。为充分发挥政策作用，形成可持续招商的机制，下一步我区将根据市商务局正在征求意见的一系列办法，结合xx区实际情况，配套制定相关政策，完善有关执

行操作细则，确保奖励发放到位，同时对已经出台的政策，通过报纸、网页、微信等方式进行宣传和解读，争取吸引更多企业和机构的投资兴趣。

对明年即将全面铺开实施的药企“两票制”管理办法，我局已开展有关企业的调研工作，将推出一系列措施，减少我区企业受到的影响冲击，同时抢抓机遇，争取引进一批医药服务公司进驻我区，提升我区经济指标完成情况。

新增外资、新增装备制造项目、新增工业增加值等诸多指标均与土地存量或区域项目承载能力挂钩，为顺利完成各项指标任务，促进各在谈项目尽快落户，为将确保有空间承接新项目，我局将积极向区委区政府申请，安排有关部门尽快向省国土厅上报征地手续，在政策法规的框架下积极提高现有土地容积率，同时争取淘汰一批落后产能，为未来新项目、重大项目落户创造空间。具体包括：一是报省国土厅将黄竹山西北侧约40万平方米集体用地通过征收手段转换为为国有用地；二是在银隆产业园二期区域约146万平方米用地开展调整用地和征地补偿及土规覆盖工作；三是开展生物医药园二期约200万平方米土地开展指标覆盖、征地补偿及规划工作，扩大工业园区载体容量。

## 地磅年终工作总结篇八

二季度已经接近尾声，回顾二季度以来所做的工作，机电部有收获也存在不足之处，在上级领导的关心和指导之下，在机电运输系统全体职工的配合之下，顺利完成了矿上下达的各项任务，我们紧紧围绕“从零开始向零奋斗”安全理念，实现了机电运输系统的安全、稳定、经济、高效运行。通过这一季度的工作，大家积累了大量的工作经验，各方面都得到了较大的充实和提高。下面对机电部二季度以来工作开展及完成情况做一简要总结如下：

- 1、安全生产管理系统，井下人员定位和无线通讯系统已经安

装完成，井下摄像头以及地面摄像头布置已经安装到位。

2、低负压瓦斯抽放系统已经安装完成并投入使用。

3、在xxxx安装40kw绞车一部，在华兴矿安装55kw通风机一部。对xxxx风专供电系统进行改造，将风机从一联巷迁移到xxx轨道下山。在xxxx联巷安装40t刮板输送机一部，在xxxx切眼安装40t刮板输送机一部。

4、优化供电设计，对xxxx瓦斯巷供电系统□xxxx供电系统进行改造，完成对xxxxx和xxx采面的供电设计。

1、针对我矿个区队维修工业务素质不高，机电部先后举办电钳工培训2期，教授课时30个，培训电钳工92人。举办了一期皮带机司机培训，教授课时18个，培训电钳工36人。

2、进行全矿井上下电气预防性试验，先后对井下中央变电所、南翼变电所、主皮带配电点、瓦斯抽放泵站、主通风机房、空压机房等地点高压电气设备、变压器、高压电机、电缆进行预防性测试。

2、对工业广场防雷设施进行防雷测试。

3、机电运输质量标准化方面：对井下机电运输质量标准化进行对标管理，实现设备台台上架、小型电器件件上板、电缆全部用塑料电缆沟吊挂，设备标志牌齐全。对井下所有电器设备进行开盖检查，从源头上消除了失爆，对查出的隐患全部按照“五定原则”落实整改。

1、设备的现场管理和检修维护力度较小，很多区队只使用不维护，直到设备出现故障不能使用了才去抢修，管理和维护缺乏超前性和持续性。

2、各区队机电维修工技术力量比较薄弱，特别是在机修和轨



道运输方面存在着盲区。

### 3、机电系统培训工作仍需加强

机电运输系统的很多员工的工作年限短，工作经验不足，要进一步加强加强对机电员工的培训力度以提高机电员工队伍素质。

1、继续加强对各项安装工程的质量监督力度，保证各项安装工程的工程质量。

2、加强对机电系统质量标准化的检查、监督和落实力度，杜绝机电系统出现大的安全事故。

3、加强对机电系统的机电人员的培训力度，提高整个机电系统的业务水平。

## 地磅年终工作总结篇九

院党组认真研究了党风廉政建设责任制的内容，结合法院工作实际，抓住立案关、审判关、执行关等关口，在责任状上明确责任条款，与审判业务岗位目标考核工作一起布置，一起检查，一起考核。由院长与分管院长、分管院长与各部门负责人、各部门负责人与全体干警签订了责任状，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局。

开展廉洁司法春季教育活动，根据最高人民法院《关于在全国法院开展20xx年度廉洁司法教育活动的通知》，我院于1-3月份在全院集中开展了一次司法廉洁教育活动，活动期间，重点学习了以下方面的内容。

（一）学习了《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》。结合全省法院开展的“贯彻《准则》《条例》，整顿作风纪律”专题教育活动，把学习《准则》和《条例》作为廉洁司法集中教育的重点内容，发放人手一册

并组织广大干警原原本本研读《准则》和《条例》全文，引导干警全面掌握具体内容，准确把握精神实质。

（二）学习了廉洁司法制度规定。组织干警学习《领导干部干预司法活动、插手具体案件处理的记录、通报和责任追究规定》、《司法机关内部人员过问案件的记录和责任追究规定》以及最高人民法院印发的两个《实施办法》，学习《关于进一步规范司法人员与当事人、律师、特殊关系人、中介组织接触交往行为的若干规定》、《法官行为规范》、《人民法院工作人员处分条例》等文件，教育引导广大干警严格规范司法行为，严格遵守审判纪律，坚决杜绝与案件当事人或其他相关人员进行不正当交往、违规过问案件、以案谋私、充当诉讼掮客等行为。

（三）运用违纪违法典型案例强化警示教育。组织干警学习了《人民法院警示教育案例选编（第六辑）》。并召开廉洁司法集中教育大会，对20xx年度我院干警违纪违法典型案例进行通报，切实用“身边人”、“身边事”教育干警，增强警示教育效果。组织干警结合通报的典型案例，从理想信念、党性原则、法纪观念、道德修养等方面，深入剖析发生违纪违法问题的思想根源，切实汲取教训、引起警醒、引以为戒，强化纪律红线不可触碰、法律底线不可逾越的意识。院各单位以支部为单位组织了集中学习和讨论，每位干警做好对照检查，还撰写了个人心得体会，交纪检监察部门存档。

在春节来临之际，院纪检监察部门向全院干警群发了廉政提醒短信，提醒全院干警在节日期间严格执行中央“八项规定”和区纪委“十个严禁”，节日期间还开展了节日巡查活动，做到从严监督、从严执纪，杜绝了节日期间违规违纪的情况发生。

及时纠正违纪违规行为，今年以来做到了每月两次专项督查，平时不定期进行督查。督查的内容有上下班工作纪律、庭审纪律、卫生情况、车辆使用情况等等。做到了作风建设每月

一次通报，审判管理每月一次通报。

第一季度，我院纪检监察部门收到上级机关批转和群众及当事人直接向本院举报的来信来访件1件，已处理完毕，并及时向市中院监察室、区纪委作出了书面回复。接待当事人5人次，都做到了热情接待，认真解决了反映的问题，来访人员比较满意。

## 地磅年终工作总结篇十

20xx年第一季度，在公司的正确领导下我们抢抓机遇、加压，坚持一手抓安全生产，一手抓手续完善，积极推进了各洗煤厂生产，基本完成了公司下达的生产任务。

一是有效改造了精煤生产技术。针对洗煤厂生产技术，介质粉过高的问题，我们邀请了厂家技术人员进行调试改造，使原每班介质粉4吨降低到每班1.8吨。

二是基本完成了合同确定的生产任务。洗煤厂完成了90%，洗煤厂完成了89%，二厂完成了92%，三个洗煤厂的利润均超额完成了任务。

三是顺利完成了手续审批工作。洗煤厂已通过了市、县环保局的验收，排污许可证正在办理中，三个洗煤厂的土地手续已报县国土局，正在办理之中。

四是积极推进了后勤保障工作。根据职工关心的热点问题，结合实际，采取了有效措施，狠抓了“两堂一舍”的管理工作。在洗煤厂，采取了民主管理的办法，使洗煤厂由原来的排队倒数第二，连续两次排队第一。在洗煤厂，我们通过民主推选产生食堂管理员，最大限度的改善了食堂管理。同时，我们在今春植树节，在各洗煤厂栽植柳树、槐树、花草，绿化了环境，大大改善了职工的生产生活环境。

目前，三个洗煤厂存在的主要问题是精煤及副厂品积压严重，使洗煤厂不能正常生产，只能单班生产。

为确保第二季度工作目标任务圆满完成，我们将加强科学管理，加大技术改造，调动一切积极因素。

一是进一步完善各项管理制度，使洗煤厂管理更加规范化、科学化，着力保障、促进安全生产，力争超额完成公司下达的生产任务。

二是进一步做好适时保养、维修工作，把机械故障消灭在萌芽状态。

三是进一步做好各种手续审批工作，做好煤炭经营资格证的变更、年检和土地使用手续的完善。

四是进一步做好“两堂一舍”的管理和推进工作。