

民航个人工作总结 自我工作总结(通用5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

民航个人工作总结 自我工作总结篇一

按照《20xx年度中国联通驻马店市分公司干部员工述职考核办法》第十四条第二款关于员工述职内容的要求分为下面三个部分：一是提纲式表述个人完成工作项目及工作成效；二是工作中存在的问题；三是解决问题的措施和建议。

xx年1月15日~3月26日，省公司开展“23g互操作专题优化”，我开始跟着工程师学习。在学习期间，我认真学习省公司下发的《中国联通2/3g互操作分场景参数设置指导书》，这是首次参与到具体的3g工作中，才发现以前学习的wcdma理论与实际工作要想结合起来真难，以前学的好像是看明白了，但在实际工作中还是不会，茫然无头绪，唯一的办法是边干边学，边干边想，我反复地、逐字逐句地阅读107页的指导书，努力把工作经验与理论指导相结合，我总结出的一套学习方法，简单地说就是“针对指导书，一句话问三个问题”，由于认真工作，积极提问，认真钻研技术，积极思考，我逐渐，一点一点地明白了关于“23g互操作”的大致内容，并开始在工程师的指导下修改一些无线参数。

xx年3月1日~4月30日，我到新乡跟着中兴3g网优小组跟工学习。这是我自参加工作以来，出差时间最长的一次，长达2个月，学习时间充足，而且时间安排上比较自由，又没有其他

干扰因素，可以充分发挥主动学习的一次宝贵机会。在学习期间，我分秒必争，日夜不停地学习，夜里熬到三四点，白天一睁开眼又继续学习和研究，到了单位更是努力学习和提问，晚上回到宾馆又一直学到深夜。学习移动通信原理和wcdma原理以及3gpp技术规范、研究信令、学习掌握了在word, excle文档中进行vba编程、熟练制作各种wcdma报表、wcdmarf天馈、dt路测、单站验证、学习使用中兴网管系统和前后台软件等等，并根据学习所得写了一系列的论文，在新乡学习期间，我先后两次因为喉咙和支气管发炎生了重病，后来脚又严重扭伤，再后来因为长时间熬夜而导致腰部缺钾瘫痪，而妈妈在驻马店因肺部重度炎症住院一度生命危险，孩子又患上了轻微的手足口病，我忍受着身心的痛苦和压力，一直坚持到学习结束，我心想我一定不能辜负联通公司对我的`栽培。

从xx年5月4日开始，为了配合5月17日世界电信日各县开始3g放号，开始了对各县3g的测试，其中主要是评估和改善23g互操作。我抓紧一切工作时间努力工作。由于有了在新乡的工作经验，我感到干3g的工作更加有信心了，我认真测试和分析，不断实验各种无线参数，在基本独立的情况下开展工作，而且进展迅速。在李主任的协调下，在白帆的支持下，在爱立信何工的配合下，解决了驻马店2g爱立信区域现网存在的23g互操作问题，大大改善了23g互操作的情况，并且为今后的日常23g互操作处理积累了一定的经验。我利用在新乡学习的vba编程方法编写了大量中兴3g网优工具程序，大大方便了日常工作。

从xx年5月17日开始，启动"xx年网络优化服务项目"。我跟随中兴3g组学习。具体工作是日常投诉的处理。同时我在工程师的指导下，学习利用中兴后台软件来分析路测数据。为了能够更好地、更专业地对投诉处理和路测数据进行深度挖掘，我又学习掌握了在mapinfo中进行mapbasic编程，并利用数据库技术对原始路测数据进行分解，并判断越区覆盖、导频

污染、弱覆盖等情况，并将处理分析结果转变为在mapinfo中显示地理图形显示。而且可以根据经纬度或地名在多个地图上查找，并显示距离最近的2g和3g基站。

但是目前缺少更多的技术资料 and 深入专业培训指导和交流讨论，在wcdma的学习进度上迟缓，路测分析能力差，而且目前对网优手段的理解和利用仅限于覆盖优化中的天馈调整，而更深层次的综合处理例如：基站告警检查和处理、容量优化、服务质量优化、数据业务相关优化、切换优化、邻区优化、2g3g同覆盖优化、优化仿真与仿真验证方面的研究、边界优化、干扰优化技术、功率优化、码资源优化、使用扫频仪测试等深度内容还不会，对网优故障的排除整个过程还未掌握。我希望在下半年的工作过程中，深入上述方面的工作和研究。

我很高兴能够在李峰博士和戚主任的带领下，在网优专家白帆的指导下，与在座的各位精英同事携手共进，共同把网优工作干好。

民航个人工作总结 自我工作总结篇二

一、“内”控源头，随访跟踪重点人和车，做到底数清，管控实。

二、“外”防传入，交通防控重点区域，做到重落实，看实效。

全面启动高等级防控勤务，落实“外防传入、内防扩散”原则，做好车辆人员入_管控。一是强化入_车辆查控。在国道、省道和主要路口设立检查站，坚决管好高速公路出入口、关卡要道等入_通道。目前，全区_个入_口包括：_处国省道()、_处高速出入口()，_处县乡道路入_口，落实机关单位24小时联合防控，共检查车辆_辆，拦截劝返湖北籍机动车_人，劝返省外车辆_辆。二是加强入_通道检查。加强对汽车站、火

车站“两站”地区值勤巡逻，严密安检查控，强化各项安全检查，切实维护正常运营秩序。与铁路、公交等部门密切配合，强化防疫措施，保持严查严控态势，防范新型冠状病毒被携入携出。三是加强入_人员管控工作。加强暂住、流动人口管理，充分发挥旅业信息系统作用，对疫区来济人员建立严格的登记、跟踪、上报制度，配合疾控、卫计等部门加强人员体温监测，一旦发现可疑情况，及时报告。目前，宾馆登记涉疫情人员_人，全部无异常，由镇街落实管控措施。

三、“中”建机制，启动战时应急机制，做到队伍稳、社会安。

压实“疫情就是命令，防控就是责任”的使命担当，把疫情防控工作作为当前最重要的工作来抓，启动战时公安工作机制。

一是启动战时督导检查机制，确保责任到人、工作到位。分局机关有关单位成立_组疫情检查督导组，到基层所队、交通检查站点开展督查，纪委督查牵头，成立专项督察组，对疫情相关工作开展督查问责，确保工作落实。采取集中人员、集中办公模式，在治安大队设立的区指挥部随访组办公室，区直有关单位、各警种集中办公，及时汇总梳理信息，统一口径上报信息，及时研究落实工作。

二是启动战时应急机制，确保防护到位、处置妥善。树立疫情就是警情的理念，抽调特警大队_人成立应急队伍，抽调巡警、刑警、治安、禁毒等_人队伍成立专业处警队，配备专门防护装备和车辆，开展警情现场处置，协助卫生等部门落实强制隔离措施，切实在隔离患者、封闭病源、防止疫情扩散等方面发挥职能作用，目前，分局在眼科医院隔离点，出动警力_人，配合卫计部门完成隔离任务。

虽然我们工作取得了一定的效果，但还存在一些问题，诸如_高速路口等个别检查站对来往车辆检查效率低，堵车严重，

群众不满拨打12345较多;防护服口罩等防护设备不足,这些影响了工作的质效。

下一步,我们将以对人民群众高度负责的态度,进一步强化风险意识、主动担当作为,不折不扣、全力以赴抓好各项防控工作落实,坚决打赢疫情防控阻击战,坚决维护社会大局稳定。

民航个人工作总结 自我工作总结篇三

截止四十二日,我局圆满完成了为期一个月的作风整顿工作。人教科根据市局的统一安排,按照“八个坚持、八个反对”的要求,结合自身的工作实际,端正思想,认真学习,深刻揭摆,扎实整改,全科干部的政治意识、责任意识、大局意识和纪律观念明显增强,工作作风有了明显转变,工作水平和工作质量有了明显提高,科室的作风整顿工作取得了显著的成效。

一、加强学习教育,进一步统一了全科同志的思想认识。

xxx同志曾经说过,“正确的行为来源于正确的思想”。因此,在作风整顿中,我们坚持从思想入手,通过深入的学习教育,努力把全科同志的思想统一到十五届六中全会精神上来,统一到上来。整顿前,我们在全科进行了深入的动员,尤其是机关作风整顿动员大会以后,我们及时召开了科务会,组织全科同志认真学习了靳世豪局长题为《树良好形象,做队伍表率,以新的作风再铸我市地税事业新的辉煌》的讲话,以及《作风整顿的实施方案》,深刻领会了开展作风整顿是当前地税收入工作的需要,是与wto相适应的需要,也是太原市经济实现率先发展的需要这一客观要求,尤其是《方案》中所列出的我们各项作风上所存在的8种不良现象,给大家敲响了一记警钟,使大家对开展作风整顿的重要性、必要性及紧迫性有了一个充分、客观的认识,提高了同志们投身作风整顿的自觉性。整顿中,我们着力于打牢同志们转变作风的思想

基础，把理论学习贯穿于作风整顿的全过程，严格按照《整顿方案》的要求，认真抓了规定篇目的学习，先后利用3个半天的时间，采取以会代训的形式，组织全科同志细致地学习了xxx同志《关于改进党的作风》、《努力建设高素质干部队伍》以及xxx同志的《为人民服务》、xxx同志的《坚持党的路线，改进工作方法》、《解放思想，实事求是，团结一致向前看》等文章，并在每次学习后利用2至3个小时的时间组织大家对当天的学习内容进行交流探讨，使同志们印象更深、视野更广、理解更真。我们还将xxx、xxx和xxx等同志的著作和重要讲话，以及《国家公务员行为规范》、xxx中央关于加强党的作风建设的决定》等资料装订成册，发给每个同志，以便于大家利用点滴时间进行自学。为了确保学习效果，我们坚持把理论学习与工作实际相结合，与全局的“素质工程”相结合，在抓好传统政治理论学习的同时，还将wto相关知识、人事工作业务知识、税收相关法律等新知识和业务知识引入教育范畴，组织全科同志积极参加了市局wto知识讲座，在全科开展了不当“四官”大讨论，使理论学习做到了既夯实了大家的政治理论根基，又适应了新形势和实际工作的需要；即继承了优良传统，又跟上了时代的脚步，确保了学有所获，学为所用，为从根本上转变作风奠定了坚实基础。整顿后，我们开展了“学习回头看”活动，对整顿中的理论学习情况进行了回顾总结，并采取精读与泛读相结合，专题讲座与个人体会相结合的方法对整顿中所学习的内容进行了重温，进一步巩固和提高了全科人员的思想政治水平，不仅为转变作风打下了基础，也为圆满完成税收任务提供了有力保障。

二、认真揭摆问题，进一步把作风整顿引向深入。

能否真正找出作风建设和实际工作中存在的问题，能否把问题查透找准，是此次作风整顿工作成败的重要标志，也是将作风整顿引向深入的关键。因此，我们在揭摆问题过程中，始终坚持以整风精神，本着求真、求深、求实、求是的原则，

不搞虚的，不掺假的，认真对照、深刻揭摆，真正把自身摆进去，把问题摆出来。整顿期间，我们先后2次召开了民主生活会，组织大家开展自查自纠和互帮互查。在生活会上全科同志积极开展了批评与自我批评，本着对本人、对同志、对地税事业高度负责的态度，敢于揭短亮丑，实打实的对照检查，面对面的揭露问题，心贴心的交流思想，先后查找出了涉及工作、学习、思想3个方面共8条带有共性的问题。使全科同志对自身的缺点和不足有了客观而清醒的认识，进一步明确了努力方向和工作标准。同时，我们还采取了内部问卷调查的形式，真诚的征求大家对本科室领导的意见和建议，科长乔志文和副科长孙军芳同志认真分析研究了反馈回来的11条意见建议，并透过这些意见看自身的不足，看工作中的失误，带头开展自我批评，极大地带动了全科同志认真对照检查、深刻揭摆问题的积极性、主动性，使作风整顿真正做到了找出问题、查出根源、触及灵魂。此外，为了确保查摆问题工作全面深入，不留死角，我们着重抓了“四个联系”，一是紧密联系自身的工作实际。我们将全科的工作按项细化，逐条逐项明确了标准，在此基础上，全科同志按照各自分工，对自身和科室今年以来的所有工作进行了梳理，根据标准，逐条对照，查找问题，有效地防止和杜绝了查摆问题中的“死角”和“盲区”。二是紧密联系自身的思想实际。对于查摆出来的问题，我们坚持从思想上找结症、寻根源，特别是对于带有共性的问题，如工作热情虽高但效率不高；办事认真但文字功底不高；默头于日常事务，调查研究很少等问题，我们坚持引导大家多从主观上、从自身的思想上找原因，挖掘深层次的东西，不仅使作风整顿真正触及了灵魂，也为把作风整顿引向深入找到了切入点。三是紧密联系群众的意见。在查摆过程当中，我们把群众的意见建议，其是基层单位和基层干部职工的意见做为我们工作的一面镜子，从群众的意见中反射我们工作上的问题满意程度上看我们工作到位与否。目前，我们已收集到基层的各类意见建议6条。从中总结分析出我们对基础工作中存在的2个方面问题，一方面是重领导交办的工作，轻主动协调，主动解决难题的工作；另一方面是重热门课题的研究解决，对群众关心总是

缺乏耐心细致的思想政治工作和解决的方法。这些都是我们需要重点解决和改正的。三是紧密联系领导的客观评价。人教科作为党组的办事机构，作为市局领导的参谋助手，局领导对我们的客观评价往往从一个侧面反映出我们工作质量的高低，工作成效的好坏。因此，在查摆问题过程中，我们注重听取领导对我们各项工作的客观评价，并从中总结出我们工作中的一些问题，如科室人员文书不规范、文字功底差的问题；政策执行不到位的问题等等，促进了我们作风整顿工作的深化、细化。

三是强化制度约束，为作风整顿的深入开展提供了有力保障。

为了确保作风整顿工作扎实有效，我们下大力抓了制度建设，通过完善的制度约束人的言行，规范工作程序，把作风整顿工作的成效体现在我们每个同志的一言一行之中，体现在科室方方面面的工作之中。我们首先抓了制度的健全与完善。在作风整顿期间，尤其是通过查摆问题，暴露出我们工作中的一些问题和不足之后，我们有针对性地新制定了2项新制度，完善了10余项相关规章制度，建立了《限时办结制度》，明确规定于下级部门的请示，一般要在一周内办结，特殊情况需要延时办理的要及时通报原单位；重要请示，3天内办理完毕；紧急请示，当天办理完毕，从而彻底解决了机关工作中存在的办事拖沓、效率不高的问题。为了解决文书不规范、文字功底差的问题，我们制定了《文书管理制度》，规范科室内的文书档案管理，并进一步完善了《科室学习制度》，在原有学习规定的基础上增加了政策教育、写作学习及调查研究，以全方位的提高大家的综合素质，等等。从而使全科的工作更加规范、科学、高效。同时我们还把作风建设纳入目标管理体系，作为我们《目标管理责任制》的一项重要内容，将其细化、量化，并将考核结果与每个人的切身利益相挂钩，确保作风建设工作真正落到实处。其次，下大力抓了各项制度的具体落实。通过作风整顿，我们深刻的体会到，作风能否根本转变，工作能否有效提高，不在于制定了多少措施，完善了多少制度，关键在于抓落实上，因此，我们在

建立健全各项制度的基础上，集中主要精力，在抓好各项制度的具体落实上下真功、使真劲。我们实行了严格的《责任追究制》，将全科的各项工作细化、量化到每个人身上，并对落实情况实行“周清、月结、季评”，即，每周对科室的各项工作进行梳理，及时理清工作的思路与程序，确保各项工作有条不紊，按步就搬；每月对全科工作进行小结，及时总结每个同志的工作情况，及时发现问题，及时解决；每季对全科各项工作及每个人的具体工作进行一次讲评，根据每个人的具体工作情况评出好、中、差，以激励大家奋发向上、争创一流的热情和干劲。三是进一步完善激励机制。在作风整顿过程中，我们严格落实奖惩制度，通过每人的工作成绩、工作效果、精神风貌、基层反映等多方面情况定期对全科每个同志的作风建设情况进行检查和考核，并将考核结果实行“五挂钩”，即：将与每个人的奖金分配、评先评优、入党、职务提升等切身利益相挂钩，有效地激发了全科干部职工振奋精神、争先创优的积极性和主动性。同时，我们从科长到普通干部逐级明确了职责和责任，对于出现的问题，我们注意区分领导责任与非领导责任、主要责任与次要责任，直接责任与间接责任，给予相应的批评与处理，做到了问题出在哪里，“板子就打在具体人身上”，使全科各项工作职责更加明确、精力更加集中、责任心更强，工作效率更高，确保作风整顿工作真正收到实效。

四、坚持边整顿边改，切实把作风整顿工作落到实处。

对于作风整顿中查摆出的问题，我们坚持不等不靠、边整边改，突出一个“实”字，扎实开展整改，切实解决问题，使作风整顿在我科一天一个效果，每天都有提高。一是正态度。我们通过深入的思想发动，进一步提高了全科同志对作风整顿的认识，特别是针对个别同志存在的“为整顿而整顿”以及“整完即了”的错误认识，我们组织大家反复、深入地学习了靳世豪局长在作风整顿动员大会上的讲话，并且紧密结合当前的税务系统机构改革和发展的新形势，结合全局税收工作的具体情况，结合太原市经济实现率先发展的战略目标，

结合发生在我们身边的“”暴光事件，向大家深入浅出地宣讲开展作风整顿的重要性和紧迫性，在全科形成了适应潮流，与时俱进，转变作风从我做起的良好风气。二是讲实话。我们本着实事求是的原则，做实事、讲真话。一方面，对整顿中的问题说实话。我们勇于向党组向上级领导敞开心扉，反映真实情况，特别是对于自身在作风整顿中“亮红灯”的问题和不足，我们不回避、不退缩、不绕行，敢于正视问题，将文书不规范、文字功底差、业务水平不高等现实问题摆在桌面上，并在机关作风整顿汇报会议上，全面真实地反映给局党组班子，既使作风整顿工作做到了目标明、方向清，也表明了我們坚决改正缺点、彻底转变作风的决心和信心。另一方面，我们注重在实际工作中对上报实情，对下讲真话。反映情况时，坚决防止和杜绝那种把讲在嘴上、写在纸上的设想当作现实工作来吹嘘的“轰动效应”；故意夸大成绩的“数字游戏”；只做表面文章的“形象工程”等现象，坚持有喜报喜、有忧报忧，真正为上级科学决策提供第一手的资料。贯彻上级精神时，我们不做变通，不搞附加，坚持将领导的工作意图，上级的指示精神原原本本、及时准确地传达贯彻到基层的角角落落，真正发挥好机关的职能作用。今年以来，我们对下安排的“机构改革”、“干部培训”、“文明单位统计”，以及对上汇报的“作风整顿分阶段情况”等30余项工作都较好地坚持了说实话的原则，尤其是在省局对“末位淘汰制”的调研中，我们不虚夸、不遮掩，既把“末位淘汰制”带来的激发了基层领导干部的工作积极性，进取心等种种优点讲充分，又把其中的淘汰周期与任职时间有冲突等缺点摆清楚，为上级的决策和制定正确的政策提供了有价值的资料，受到了省局的高度评价。三是出实招。在作风整顿过程中，我们不搞“花拳乡腿”，真正在解决问题上、在转变作风上下真功、出实招。我们制定了较为完善的整改措施，并在加强整改措施的针对性和可操作性上做文章，确保了我们在实际工作中提出的思路和解决问题的办法做到在具体实践中“行得通”。如，我们为了解决“文山会海”影响基层正常工作秩序的问题，我们对各种会议和文件进行了精简，坚持能全并召开的会议不分别开，能用文件和

电话解决问题的的工作，不再开会研究布置，能联合发文的不再单独发文。今年以来，我们已减少不必要的会议7次，压缩各种文件10余份，有效地解决了机关忙乱、基层乱忙的问题。四是求实效。在整改中，尤其是在解决问题中，我们防止一轰而上、一蹴而就的作法，坚持“集中优势兵力打歼灭战”，一个问题一个问题的解决，一件事情一件事情的落实，力求工作的彻底性、完整性。在解决问题过程中，我们将查摆出的问题分门别类，划清层次，按照由表及里、由基础到高层的顺序依次予以解决，并实行了主官负责制，科长乔志文坚持对每一项整改工作都经常检查、督促、考核，确保了整改工作扎扎实实，成效明显。

转变作风是项长期而艰巨的任务，又是一项现实而紧迫的工作。我们坚持立足长远，把作风整顿工作做为我们当前和今后一个时期一项长期性的、经常性的工作，紧抓不放，长抓不懈，使人教科在局党组的领导下，全力以赴，扎实工作，以新的精神风貌创造地税工作新的辉煌，以我们税收工作、人事工作、教育工作的新成绩，迎接党的xxx召开。

民航个人工作总结 自我工作总结篇四

我是艺术系10级美术学本科班的韩烁，自20xx年3月起担任艺术系新影动漫社社长。在我担任社长的一年半的时间里，通过策划和组织各式各样的活动，我成长了很多也学到了很多，即使并不是所有活动都能进行得令人满意，但我也能在失败中总结教训，更加完善自己，我想这一年半的经历也会成为我一生中一笔宝贵的财富。一开始接任社长时，没有什么经验，在前任社长的指导下一切都要摸索的进行，大一下学期渐渐的积累一些经验之后，我开始独自策划和组织一些活动。尽管我此时已经熟悉了策划组织活动的整个流程，但新的问题又出现了，社团人员流失严重，仅剩的只有几名骨干了，但我们更不能放弃，在人员稀少的情况下，我们仍坚持组织了“动漫绘画展”，“动漫放映”与艺术系青协联

合举办“迎春纳绿环保活动”，并创新组织了“来桌游吧！”桌游活动??这一系列活动都受到了院内老师同学的好评，而我也更加得有信心了。

大二新学期到来，我们迎来了新生，我也着手策划迎新招新的活动，策划了“迎新生动漫放映”活动，并用展板，海报等方式进行社团宣传。做好了招新的前期工作才能保证招新时能有大量同学报名。经过面试，我们迎来了三十多名新成员。新成员的加入也确保了我社在接下来的社团巡礼中能开展系列活动。在社团巡礼期间，我社开展了“动漫绘画展”，“动漫放映”等系列活动，让更多人了解关注动漫社。在举行各个活动期间，我也注重社团新老成员的互动，让大家在活动的筹备及组织过程中能有更多交流更多了解。在我系的文艺汇演中，我社编排的话剧《项羽外传》参演并获得老师同学的一致好评。在一个学期的系列活动中，社员有了更多了解，一些新成员也在活动中崭露头角，在社团中已形成了一股中坚力量，我也开始在其中有意培养接班人。当然，这些都是举办成功的活动，其实也有策划好却未能实施的活动，我本来策划在学校内举办“动漫配音大赛”，前期准备和宣传也做的差不多了，结果却没有通过系领导的批准，最终也没有举办。过后我也总结了一下经验教训，一方面一些准备工作没有做充分比如音响器材等一直没借好，另一方面期末临考试，系领导不同意此时过多分散同学们的注意力。在总结经验教训后我也在欠缺的方面多做努力，并且多加强与系领导的交流，多汇报总结工作，让领导对动漫社有了更多关注和了解。

大二下学期，我开始有意让大二的同学参与策划一些活动。由于本学期初我和系领导有过交流，我为动漫社申请了一位辅导老师，通过和老师交流，我社开始定期为社员开设辅导课程，一个月至少有一次是老师来为我们讲授关于动漫及绘画的相关知识，我认为这对同学们有很大帮助，社员们也十分满意。另一方面，本学期我加大了本社与周边学校社团的交流与合作。周围华北水利水电学院，郑州航院，河南农业

大学，豫工院，经贸职业学院等学校都邀请我社参加他们的动漫节及其他相关活动，我也带领部分社员在周末参加了一些活动，我们与外校联系越多就发现越多可供学习的地方，这些活动对我们都很有帮助。在校内活动方面，我更多的交给大一的成员来策划，我们仍然定期举办“动漫放映活动”，在没有老师讲课的时候也会组织社员进行一些绘画练习，积累一些绘画作品以便以后出画展。

这学期的工作结束后，在新学期我就大三了，应该不会再参与过多社团活动，开学在辅助新的接班人招新后就正式退出了。但这在新影动漫社的两年，特别是在担任社长的一年半里，我学到了很多在各个方面，也成熟了许多。不仅丰富了课余生活，增长了见识，更锻炼了自己使自己形成了较好的组织管理理念并加强了自身的团队合作精神与社交能力。我相信这会成为我以后的人生打下重要的基础。

新影动漫社20xx.3——20xx.6活动一览表

3月12日参与艺术系植树节植树活动

3月21日第一次辅导老师与社员见面座谈

3月29日动漫放映活动

4月5日老师教授绘画技法

4月20日绘画作品参加华北水利水电学院动漫联展

5月12日受邀参加河南农业大学动漫展

5月20日带领部分社员去参观会展中心漫展

5月25日动漫放映

民航个人工作总结 自我工作总结篇五

票务中心 王福军

一、初入团队，一个门外汉的蜕变（一）

（一）思想得到升华，认识得到提高。对于一个刚从学校毕业的大学生来说，一开始工作就从事亚洲级别的赛事筹备工作，难免有些胆怯。经验缺乏，工作该怎么干？心里一直没有底。特别是票务工作目前只有两个人负责！但是，领导的悉心指导和言传身教，给了我信心和勇气，工作思路也变的开阔，思想认识也得到了显著提高。