

电气巡检员工作计划(优质8篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

电气巡检员工作计划篇一

20xx年，我积极主动学习_的施政方针策略，提升自己的政治理论水平，并积极估计科员学习理论知识，主动向党组织递交入党申请书和思想汇报。在实际日常工作中，我始终以党员的标准要求自己，凡事冲在前面，始终坚持以身作则，这样的行为也带动了我身边的同事们，我们形成了一个和谐奋进的团队，在日常工作中配合默契，在生活中互相关心，可以说，取得今天的成绩，是与此分不开的。

稽查工作说不复杂也不复杂，但一定不是个简单的工作，需要较强的沟通能力，协调能力。在面对违章用户时，既要耐心讲解，使其明白错在何处，又要耐心说服，杜绝违章用户再次出现同样的问题。和谐的处理好企业与热用户之间的关系，将的“长热品牌”以我们特有的“稽查模式”树立起来。在工作的开展过程中，要求我们帮助用户解答、解决各种实际问题，除了耐心外，我们需要熟练掌握供热相关法律法规，供热常识，供热基本技能。在实际工作中，我始终注意认真领会供热稽查工作的内涵与实质，做好领导班子的助手和参谋。同时树立全局意识，率先垂范，带领四科，深入工作第一线，掌握第一手材料，切实做好领导交办的各项工作。2005年稽查处的前身——稽查大队初组建，我就光荣的成为其中的一员，转眼间8年过去了，如今的我已经积累的丰富的稽查工作经验，接触过各种各样的稽查工作实际案例。

不谈回报谈到勤奋，也许我们每个人都不敢说自己是完美的，但是我自问能做到力求完美。除了基本的不迟到、不早退外，工作中我始终坚持冲在一线，断管普查中，把最不好查，最辛苦的工作留给自己，我觉得，都是同事，我多干点，别的兄弟就少干点，反正也累不坏，没啥。

在稽查工作，坦诚的讲，我也曾面对“诱惑”，有的违章用户觉得拿点小钱，就能把我们“摆平”，就能堵住我们的嘴，但是我不这么认为。没有集团公司的大我，就没有个人的小我，今天我收你点好处，明天热力公司亏损甚至倒闭，这就是典型的抓了芝麻丢西瓜。其实这还不是最主要的，我觉得我的人格，我的尊严让我不能那么做，没办法那么做。工作中，我始终坚持做到约束自己和我身边的同事，扎扎实实做事，用自己的成绩证明自己的价值。

一年来，因为有了各级领导和同志们的信任和支持，才有了我工作的点滴成绩，这一切都归功于各位同仁的不懈教诲，我还很年轻，未来的路还很长，在这里向你们表示衷心的感谢。在新的一年里，我会改掉自身的不足，带领本科人员紧密地团结在稽查处领导班子的周围，为建设供热事业明天做出应有的贡献！

电气巡检员工作计划篇二

xx厂为了充分发挥班组建设在安全管理方面的基础和先导作用，对班组管理、班组工作、班组学习进行准确定位，筑牢班组这块安全基石。管理定位安全为重。

在车间管理中，坚持“安全高于一切，安全重于一切，安全先于一切，安全影响一切”的安全理念，通过班前班后会等教育措施，消除职工对安全工作说起来重要、干起活来次要、忙起来干脆不要的错误认识。同时，深入推进“手指口述”安全确认法，提高班组的安全执行力，做到事事有人管，管事凭制度，管人凭考核。另外通过严格执行安全动态互保联

保制度，签订安全互保互助责任书，班组长带头示范，做到互相提醒、互相照顾、互相关心、互相监督，创建安全型班组。

在生产工作过程中，明确了完成任务是第一要务，保质保量是第一原则，创造绩效是第一要义的认识。积极推进班组精细化管理，班组长每班对现场的生产状况进行系统排查，辨清危险源、落实规程措施，根据任务指标和现场条件，安排人员、合理分工，实现“现场制度落实达标、环境安全达标、设备完好达标、操作程序达标、煤质质量达标”。

根据安全生产、设施设备及职工自身的需求，建立科学的考核机制，通过对影响生产的要素开展技术革新，效能监察，提高设备运行效率，降低洗选成本，进而降本增效。同时，积极推行“三能”培养（“三能”即每名成员都要具备事故超前预防能力、紧急状态处置能力和事故自救互救能力）和应急预案的.实施、演练等，切实提高职工素养。

电气巡检员工作计划篇三

2019年上半年已经过去，虽然我们完成了上半年的任务，但是下半年的工作依然繁重。我们电工班组会继续努力工作、克服困难、一如既往。下半年我们班组要从以下几方面开展工作。

在以前基础上我们班会继续加强班组业务技能学习，以理论与实践相结合、组与组相互学习、人与人相互学习，把理论知识应用于实践中。学无止境，把学习到的技能应用与生产，服务与生产。

- 1) 对各车间动力设备维护、保养、润滑油料添加。
- 2) 对电气线路及电器元件进行安全排查，对有缺陷、有故障的元件进行维护、维修。

3) 对各配电柜定期进行灰尘清理，保证电器元件接触良好无粉尘现象。

4) 对各配电室、配电柜、变压器降温设施定期检查，保证通风降温良好。

针对我们正常电压偏低的现象，做好应对措施，在内部提高无功补偿；对各车间启动大设备时安排调整启动顺序；及时与上一级变电所进行沟通升压等工作；保证我们正常生产用电的供应。

通过三级安全教育是班组人员对安全认识的提高，通过班前、班后学习安全，对安全事故分析总结，提高安全意识，杜绝蛮干、违章作业。“三不伤害”要每一位班组成员牢记心中。

电气巡检员工作计划篇四

1 工作的计划性差，年度、季度、月度工作计划不清晰明确，造成不能与公司的总体方针目前精密衔接、工作被动盲目、遗漏和拖延现象严重，不能按期完成工作计划。

2 工作有布置，但检查、落实、改进、提高、总结各环节缺失，造成工作效率、质量不高，部门整体技术水平提高缓慢，不能跟上公司快速发展的要求。

3 由于部门人员少，没有持之以恒的坚持晨、周、月度会议制度，不能把公司的工作部署、管理要求及时准确的传达到每个人，对工作进度、质量、完场时效检查’协调不及时，造成工作拖延积压严重。

4 对上级领导、生产车间、其他各职能部门之间的沟通不足，对先进部门和车间的学习不够，管理事项、理念、方法、措施落后，勇于管理敢于大胆管理的魄力不够，管理散漫放任思想明显，管理职能没有发挥的很不好。

5 绩效考核没有能够很好的调动技术人员主动积极学习和主动积极担负有挑战性难度大的工作任务和工作精益求精的效果，考核项目需要探索修改。

6 对设备检查、管理投入的时间、精力较少，对部分专用设备的性能了解不够，检查和管理流于形式。

7 加工车间的管理停滞不前，与生产车间的沟通不足，备件计划时效性差，应急备件加班频繁生产均衡性差。

8 领导艺术缺乏、福安里方法落后，与部门技术人员的情感沟通不足，造成团队意识不强、凝聚力不足、荣誉感、成就感不强，工作激情不高。

（二） 采取的措施

1根据公司年度、季度、月度工作计划和临时工作安排，制定具有可操作性的部门年度、季度、月度和周工作计划，把工作过任务明确的分解到每个人，让每个人都具有明确的工作任务和完成时间要求并有在绩效考核中严格考核。

2 对每个人每天、每周、每月的工作按pdca循环工作方法进行检查、协调、落实、总结、改进、提高工作效率和工作质量。

3 严格检查晨、周、月度会议制度，把公司的工作部署、管理要求及时准确的传达到每个人，对工作进度、质量、完成时效性进行及时检查、落实和协调，分析工作中的难点，发挥团队智慧制度相应的改进措施和方法。

4 积极主动做好和上级领导、部门之间、生产车间的沟通和学习工作，积极学习先进的管理思想、理念、方法，在管理实践中锻炼管理能力和魄力，发挥好管理职能。

5 针对本部门不同岗位的技术员修订绩效考核项目，使绩效考核起到更好的奖优惩劣、奖勤罚懒和促进工作效率、提升工作质量的主要手段，起到调动技术人员主动积极学习和主动担负有挑战性难度大的工作任务和工作精益求精的效果。

6 做好时间管理，合理安排时间，增强到现场检查设备的频率。进一步熟悉和掌握大型重点设备的工作原理、结构特点、保养维护要求，把重点大型设备——尤其是焙烧两条回转窑系统的检查和管理作为促进并提升重点大型设备检查和管理水平的突破口。

7 严格加工车间管理，推进工时定额管理制度，严格工时定额考核，推行零部件自检、互检、专检（抽检），与生产车间加强沟通，提高均衡生产，技改和维修用零部件的时效，降低由于计划和均衡生产工作不好造成的加班。

8 引导团队养成积极学习的良好习惯，形成学习型团队；培养并发挥集体的凝聚力、活力和创造力，形成团队集体解决问题的良好机制和氛围。

1 总结近两年来公司下达到本部门的技术改造创新计划，公司急需重点突破应用于生产中减人增效、节能减排的项目任务，因部门技术能力不足和创新意识不强，完成率很低，距工时要求和期望相差很远。

2 由于对生产工艺不熟悉，设备性能掌握不够，技术工作与车间生产一线的衔接性不够，造成技术图纸、方案、选型订购的设备与生产系统的适宜性差。

3 日常技术服务生产一线的意思不强、服务能力不足，解决上次一线易发性设备故障的能力差。通过生产过程中设备故障和现象，发现问题的敏锐度不足，不能把设备的故障表象进行汇总和深层次的挖掘分析，解决问题的创造精神意识不强。通过本部门提出并解决的生产实际问题很少，大对

数情况都是上级领导和生产车间发现问题并提出解决的意见和建议，技术工作缺乏主观能动性。

4 思想保守、怕出差错、怕担责任，新技术、新设备、新材料、新工艺推广应用进展缓慢，没有成绩。

5 对技术专利工作的重要性认识不过，没有积极参与专利挖掘与申报工作，专利申报数量为零，与部门的职责、称谓极不相符。

6 由于技术工作中的“悟性”不足，创新能力不足，创新意识方法动力不强，技术创新停滞不前。

7 技术工作的重点不突出，日常简单重复性工作占用了大量的时间和精力，不能把主要精力和时间用到重点工作中，工作任务的“轻重缓急”分解不清晰，造成重要的工作拖延积压。 8 和生产车间相结合互补理论知识和时间经验方面优势解决生产实际问题的主动性不足，结合点少，整合各方优势资源解决的组织能力和能动性差，不能组织系统性的技术攻关小组和项目团队解决复杂技术难题。

（二） 采取的措施

1 努力学习提高技术素质和能力，紧紧围绕公司方针目标，以积极进取创新的思维做好公司下达本部门的主要承担的技术改造及创新计划项目。

2 认真学习了解主要产品和工序的工艺过程，熟悉设备性能，配合各车间做好其技术改造及创新计划项目。

3 对生产过程中设备易发性故障表象，积极主动进行深层次的挖掘分析，解决重点设备的易发性故障，锻炼敏锐发现问题和创新解决问题的能力，增强技术工作的主动能动性。 4 以不怕失败勇于探索的思想和精神加大新技术、新设备、新

材料、自动化技术在生产和技改中的推广应用，在减人增效、降低生产成本方面发挥相应的作用。

5 注重挖掘在技术改造中出现和形成的专利技术，组织部门人员认真学习专利知识，向擅长撰写专利的人员学习专利撰写知识和方法，学些如何挖掘技术改造中的专利技术，积极把在技改工作中能够申报专利的技术申报专利，争取五项专利得到受理。

6 积极学习创新理论知识和创新方法，消除创新“恐惧”心理，逐步养成创新思维和创新习惯，提高技术工作的“悟性”，推动技术创新。

7 部门和个人工作计划和检查、考核、落实始终以公司年度、月度技术方针为主线，养成“做要事不做急事”的良好习惯，做好时间管理，把“要事”排在第一位投入主要精力做好做精，提高工作效率。

8 积极学习、虚心请教消除理论知识和实践经验方面的短板，配合生产车间整合各方优势资源，组织系统性的技术攻关小组和项目团队解决难度较大的技术问题。9 做好利用外部专业设备生产厂商的联系沟通工作，及时了解不同设备和工艺技术的最新进展，引进外部生产厂商的先进技术工艺，解决技术难题，降低因自身能力不足专业知识缺乏，信息不对称造成技术改造失败或达不到预期效果的瓶颈问题。

（一）存在的主要问题

1 随着技改项目的增多，技改项目由不同车间承担，项目的进度、质量、实施效果评价、考核考评没有纳入统一的管理系统，没有制定有效的管理制度进行规范，项目进展缓慢、项目贯彻落实过程中人为影响因素较多，计划的时效性较差。

2 技术改造管理的全局性系统性管理能力严重不足，制约了

进行全范围协调管理的进行。由于管理能力、专业知识、技能的不足，在技术改造管理方面缺乏系统全局观念、责任和能力，导致职能担负起部分涉及机械方面的简单技术改造工作，不能把中涉及土建、电气、工艺、环节、安全的技术改造作为系统工程全盘考虑统筹协调，造成技术改造各环节脱节现象普遍，造成进度缓慢。

3 技术改造进度管理方法落后，没有明确、严格的统一计划，技术改造的计划时效性较差，进度管理停滞在简单的统计阶段，没有形成技改项目科学合理的计划体系。

4 绩效考核中有关技改进度、质量、预算、决算管理考核细则不明晰，部分车间因生产任务重、人员缺少，对技术改造项目的进度、质量关注度低、依赖性强。

（二）采取的措施

1 根据 Company 要求，制定具有可操作性的技术改造项目管理制度，从制度上进一步规范技术改造管理工作，促进公司技术进步、提高经济效益，强化技术改造项目全过程管理，贯彻执行公司技术改造六十字方针，提高技术改造的科学性和改造质量，降低投资成本和风险，加快改造进度。

2 提高部门管理水平和业务素质是提升技改管理工作的重点，在技术改造中从项目论证、投资预算、进度计划、组织实施、项目验收、项目决算等环节全范围了解、参与、协调，使技术改造进度和智力得到逐步提高。

电气巡检员工作计划篇五

1、进一步加强校园环境建设，加强宣传力度，提高师生的环境意识，树立绿色环保理念。

2、明确目的，真抓实干。开展创建绿色学校的目的是营造良

好的教育教学环境，加强师生的环保教育，树立保护环境，从我做起的意识。

3、发挥主题班会作用。每学年都适时召开以环境保护知识为内容的主题班会，每学期有1-2次班会渗透环境保护教育内容，学生们广泛参与，使环境保护教育在学生心灵深处得到升华，进一步增强环保意识。

4、寓教育于丰富多彩的少先队活动之中。结合地球日、环境日、植树节、爱鸟周等大规模宣传活动在学生中开展各种活动，使环境意识不仅植根于师生心中，而且深入到社会，为环保活动的开展创造良好的舆论氛围。

二、主要措施：

（一）加强领导

组织建立环境教育领导小组，明确分工，强化责任，优化措施，有针对性地开展每阶段“绿色学校”创建工作。

（二）绿化、美化、净化校园，加强学校环保硬件建设

1、绿化校园。加强对校园的整体规划建设，使可以绿化的校园面积绿化覆盖率达到90%以上。

2、美化校园。加强校园环境整治，美化校园环境。设立校园环保宣传栏，定期宣传环保内容，努力营造环保氛围。

3、净化校园。加强学校环境卫生建设，划分卫生责任区，实行责任到班，责任到人，开展评比；校园空气清新，卫生清洁，做到校园净化，教室整洁。

4、加强学校环保硬件建设。设立环保宣传标语、宣传栏、“爱护绿地”、“节约用水”等标语牌，创设良好的环

保教育氛围。

（三）利用多种途径，进行有效宣传

1、少先队组织开展环境教育专题活动，继续开展“我们的校园我们的家”系列活动，开展校园内外植物环境调查，精心组织开展世界环境日、地球日、水日、爱鸟周、植树节等形式多样、内容丰富的环保教育日活动，提高教育的针对性与实效性。倡导绿色生活方式，开展节水节能活动，“拒绝白色污染”，自觉爱护资源，注意回收资源。5月份进行区级“绿色学校”评估验收；10月份进行市级“绿色学校”评估验收。“6.5”世界环境日期间开展系列环保教育活动，表彰一批“环保小卫士”。

2、加强宣传，提出“建设环境，保护环境，人人有责”的要求。通过各种宣传媒体，大张旗鼓地宣传环保科普知识。利用宣传栏、国旗下讲话等宣传形式开展环保宣传活动。

3、各学科的任课教师对蕴含环保内容的课文进行有意识地筛选，将课文中渗透环境教育的内容，列入教学目标，结合学科特点在课堂教学中进行有机渗透。备好一节环保课。强化学科渗透，上好活动课和选修课。做到环境教育与学科渗透相结合，校内活动与校外时间相结合，课内教育与课外辅导相结合。

（四）加强学生的养成教育

1、提高学生环境保护的自觉性，将每周的周二定为卫生日。

2、继续强化学生的卫生习惯、环保习惯等养成教育。

电气巡检员工作计划篇六

进一步加强安全生产工作，巩固安全质量标准化创建、事故

隐患排查治理和安全专项整治检查等活动成果，落实安全生产责任，强化安全生产监督检查，狠反三违，把冬季四防工作提到重要议事日程，早安排，早部署，早行动，积极采取有效措施，杜绝火灾事故，消灭因火灾造成的重伤以上人身事故，保证供暖锅炉安全运行，实现主要工作地点和要害场所供热，防止主副井筒发生坠冰事故，严防煤气中毒等安全生产事故的发生，确保冬季安全生产。

组长：

副组长：

成员：

领导小组下设冬季四防办公室，办公室设在调度室。办公室主任由兼任。

24小时值班电话：

以上成员由总经理统一布路指挥，其它成员负责落实，切实将冬季四防安全工作列入重要议事日程，从人、财、物各方面作好充分准备，保证矿井各系统正常运行。

冬季四防工作关系到我公司全体职工生命、财产安全以及公司稳定发展。要高度重视冬季四防工作，在安排正常工作的同时，把此项工作做为了一件大事来抓，利用板报、标语和各种会议等形式大力宣传冬季四防的重要意义及灾害预防知识，勤走访、勤检查，在宣传教育中把检查出来的问题汇总到安监部，并及时制定整改措施，监督整改落实到位。

同时，为让广大干部职工从思想上引起重视，该矿积极做好冬季四防的宣传工作，各部门要充分利用班前会、周二安全活动日时间广泛宣传发动，不断增强防范意识，提高职工自我防护能力，为矿井安全生产打下了坚实基础。

并贯彻学习，全面提高广大职工防火意识，彻底杜绝火灾事故的发生。

(二)对现在使用的供水系统、供气系统以及库存备用灭火器等消防器材进行一次全面清查，对查出的隐患严格按照五定原则落实整改到位。

(三)加强井下防爆电气设备的管理，不得带电检修，搬迁电气设备、电缆等，杜绝失爆及电气火花的出现；完善井下电气设备各种保护，并对继电保护定值进行合理调整；对井下接地设施进行全面检查，其接地电阻值、接线体、导线截面必须符合《煤矿安全规程要求》，进、回风井口周围20米内范围内，瓦斯抽放站、木工房、风机房、绞车房、矿灯房、宿舍楼、澡堂、更衣室、仓库、变电所等地点取消明火取暖。并组织每周进行检查一次，并有检查记录、检查人员签字。

(四)11月5日组织1次防火救灾桌面演练(救护队编制相关资料)，让全体职工掌握灭火知识和逃生技能，熟练使用各类消防器材。

(五)组织对供电线路进行全面检查、维护，以后定期经常检修维护，严禁私拉乱扯，发现线路老化，设备保护不全的要立即整改，加强高压架空线路在雨、雾、雪等特殊天气时的巡视检查力度，确保冬季矿井的安全持续供电。同时制定供电线路防结冰、除冰措施，确保冬季供电安全。

(六)抓好绞车房、主扇风机房、水泵房、天轮、地面运输系统、地面瓦斯抽放管道(包括抽放泵的进气、排空、进罐)及闸阀等设施的检查维护，落实好各种防冻措施，确保系统正常运转；对一些重要设备要安排专人不定期巡检，发现问题及时处理。

(七)加强井下支护用料管理。锚杆支护的树脂药卷必须做好防冻工作，避免因树脂药卷冻结导致的支护失效；加强锚杆抗

拉拔力测试，防止因施工质量问题导致的顶板事故；防止喷浆沙子在喷浆时凝固或结冰，影响喷浆的质量和掘进巷道的施工导致的顶板事故。

(八) 及时处理地面行人密集场所的积水，防止地面和梯道结冰，并采取防滑措施，以免造成人员摔伤。

(九) 加强仓管员、安全员、驾驶员对各项管理和安全知识的学习，建立健全各项安全管理制度及措施，落实道路交通安全责任状。坚持出车前、行车中、收车后的检查，禁止车辆带病上路。对冬季雪霜天气和冰雪路面的实际情况，要及时配备防冻、防滑等设备、器具，确保出行安全。

(十) 职工宿舍楼和给值班室严禁使用煤炉、电炉取暖，不要紧闭门窗，保持室内通风良好，严防室内火灾和一氧化碳中毒事故的发生。

(十一) 切实做好冬季防寒防冻保暖工作，发放职工冬季劳保用品，补齐生产、生活场所门窗玻璃，加强职工食堂的食品采购、储存、加工等全过程的安全和卫生管理，落实安全责任制，杜绝食物中毒现象的发生。对于班中餐，食堂要储备好经常性和必需性的生活物资，防止采购出现困难后，造成班中餐供应不上，影响生产。要采取必要措施做好班中餐保温工作，保证职工吃上热饭、热菜，确保职工有一个温暖的工作、生活环境。

(一) 防火措施

1、各场所完善防火管理制度，安排落实到人。

2、在进、回风井口周围20米内范围内，木工房、风机房、绞车房、矿灯房、更衣室、仓库、变电所等地点悬挂禁止一切火种的安全标志牌，并摆放沙箱、铁锹、灭火器等灭火器材、器具。

3、设备检查到位，落实到人。

由安监部、机运部、通防部、调度室等业务部门负责检查落实。

(二)防煤气中毒措施

综治办、机电队负责对供暖气管进行检查、维修，保证暖气供暖正常使用；综治办、安监部负责对职工宿舍楼进行检查，不使用煤火炉、电炉取暖。

(三)防冻措施

对生活用水及锅炉用水管路采取防冻膜保护，指定负责人专管，并检查落实使用情况。

(四)防滑措施

1、为防止冬季降雪、冻冰造成井口、工业广场、生活区及副井口至矸石山运输线路的冬季防冻防滑。雪后要及时组织人员清扫积雪，防止场面、路面、建筑物高处结冰伤人。

2、为防外出车辆在途中滑倒等事故发生，办公室负责加强车班职工教育，宣传并制定车辆冬季防滑措施，车辆安装防滑链等设施。

3、公司大门以内人员行走的道路装设照明灯，每天晚6点至早上6点正常开启。

(五)供电线路防结冰、除冰措施

1、供电线路悬挂整齐，不得扎捆，以减小空间断面积，防止杂物、积雪沉积。

2、所有供电线路不得在房檐下通过，防止雪、水沉积线路结

冰。

3、机运部安排专人负责管理地面供电线路，雨雪天及时检查，在线路未结冰前及时处理。

4、机运部安排专人负责甘桂、钟桂两条高压供电线路的雨雪天及时检查，及时清理积雪、结冰，严防断杆、短线造成供电、伤人等事故的发生。

(六) 主副井筒防结冰、除冰措施

2、除冰人员由上而下，做好安全防护，后方可除冰；

3、除冰结束后，与调度室联系，并及时复查除冰情况；

4、除冰完全结束后，及时清理井底冰渣，以防止冻结；

5、除冰必须由安监部安排专人监督执行。

电气巡检员工作计划篇七

深入贯彻落实党的“xx大”精神，坚持以科学发展观为统领，以党建工作为龙头，以“慈孝”文化为特色，以“威风锣鼓”为品牌，以物业管理为亮点，以“两型”社区创建为契机，以解决居民群众关心的热点和难点问题为落脚点，为促进光明社区各项工作的全面发展而努力奋斗。

二、工作目标

坚持加强和完善党组织的领导，创一流的领导班子；坚持创新服务意识，转变服务方式；坚持服务居民，促进社区建设有序发展。构建品牌特色独具、服务功能完善、居住环境舒适、治安秩序良好、文化教育繁荣、管理手段先进、人际关系融洽、自治参与广泛的和谐社会发展局面，全面提升居民

的幸福指数。

三、工作内容

（一）创新机制，完善党建工作。社区党建工作将以学习贯彻党的□xx大"精神为主导，继续坚持以社区工作规范化，党员教育经常化，服务管理制度化的工作思路，结合社区换届和合并后的工作实际，实施多项工作举措。

一是充分发挥党小组长在院落、门栋的作用，继续打造以"院落为轴心"的党建工作特色和网格体系，促进党建工作的长效管理机制。

二是完善"三会一课"、"党员示范岗"、"党员工作"等制度，实施党务、居务、警务三结合的工作机制，定期开展党课教育，学习党的□xx大"精神主题报告会，整体提高党员思想和政治素质。

三是坚持以社区党总支为工作主导，进一步巩固和完善11个基础党支部的组织建设，充分发挥党小组长的作用，完善党组织的队伍建设，切实把党的温暖送进居民的心中。

四是是以活动为载体，今年党总支将继续开展形式多样、主题鲜明的党员活动，组织党员开展爱国主义教育，党性教育，文娱活动等，提升党组织的凝聚力，感召力和亲和力。

（二）创新思路，打造品牌特色

今年社区将紧紧围绕着创建"三模"社区的工作主题，继续强力打造以尊老、爱老、助老为主题的"慈孝"文化特色品牌。一是配合街道，改建光明社区"居家养老服务中心"，并以此为平台，开展各项关爱老年人的活动。

二是以"慈孝"文化为抓手，以社区志愿者为主体，开展"

每日一乐"（每天组织老年人开展棋牌、舞蹈、文娱、读书看报活动）、每周一课（每周聘请专业人士为老年人开展健康、饮食、保健等方面的知识讲座）、每月一评（每月组织老年人座谈，对活动进行评议，提建议，谈想法，开展"好媳妇"、"孝子之星"、"优秀志愿者""和谐家庭"等评选）、每季一展（每个季度将老年人活动场景，志愿者服务老人的活动图片进行展出，组织社区老年人，志愿者，居民群众参观）。通过上述活动，为老年人营造温馨的氛围，提升老年人的幸福感。

（三）尊老爱老，提升道德意识

在完善社区居家养老服务中心各种功能的基础上，社区将创建"光明社区青少年教育活动基地"，组织社区青少年开展以"四点半"学校为内容的活动，并将这种活动融入到社区居家养老服务中心的活动之中，组织青少年广泛开展尊老、爱老、助老、孝老活动，让青少年从小养成尊敬老人，孝敬长辈，乐于助人，关爱弱势群体，遵守社会公德，树立优良道德品质的好风气，为社区"慈孝"文化增添新的亮点。

（四）"院落"文化，丰富居民生活

今年，为提升居民的幸福指数，社区将继续打造独具特色的社区文化团队，完善社区文化建设。社区将继续精心打造"红嫂威风锣鼓队""院落"文化特色，加强队伍的组织建设和设施建设，进一步完善队伍的管理工作。积极开展与辖区单位共驻共建活动，利用全年各种重大节日，开展居民喜闻乐见的文艺演出和节目。在已创建的"红嫂威风锣鼓队"的基础上，社区将成立以社区中老年人为主体的"巾帼"合唱队和"秀美"舞蹈队，将以这三个文体队伍为依托，丰富居民的文化生活，完善"院落"文化特色。

（五）规范物业，拓展服务平台

为不断满足社区居民群众生活需求，提升物业管理服务水平，今年社区将继续打造18街坊、28街坊、29街坊社区物业服务部管理模式，创建院落化物业管理的格局，完善物业管理“一区四治”模式，“四合一”物业管理的长效机制。物业管理通过实施24小时门卫值班制，将进一步加强社区内机动车、非机动车、环境卫生、绿化管理、治安管理、公共设施等管理，确保物业服务收费月月攀升，促进院落化物业管理全覆盖的完善性，规范物业管理的机制，拓展服务居民的平台。

（六）“两型”创建，构建和谐家园

今年社区将进一步巩固和推进“两型”社区的创建成果，务实创新，使创建工作更上一个台阶。社区在提高人文素质，公民道德的基础上，将加大生态环保工作的力度，尤其是要大力开展倡导低碳生活、绿色环保等先进理念的宣传和实施力度。社区将把生态环境建设作为提高居民生活质量的前提和基础。将为辖区28街坊一治二公司和18街坊86门、102门-104门楼道的亮化安装楼道灯154套，为居民安装晒衣架15个，修建两个停车棚，方便居民可以将自行车、电动车停放在车棚内，减少电动车的发案率，并为居民安装自动充电点，方便居民出行。

电气巡检员工作计划篇八

认真学习公司与品质有关各种体系流程和业务流程，以便随时应付客户提出的关于品质方面的各种问题，带着“多学习，多沟通，积极主动”的态度，*到质量投诉的接收、与客户沟通、客户投诉的立即处理等各个工作中去，同时为客户提供质量三包处理（包修、包换、包退）

积极主动地把工作做到点上、落到实处，减少服务时效，当接收到客户质量投诉，应立即处理，减少客户因我司质量问题，产生的. 抱怨感，尽量减少不必要的损失，为顾客和公司带来更大的利益，同时务必在三天之内关闭客户的质量投诉

问题。时刻坚持不懂就问，不明白就多学的态度，与同事多合作，与领导多汇报工作情况，来更好的完成本职工作，同时也增强团队合作能力，来更好的服务于客户。

按客户质量投诉处理规定[wi—xg—s006]应即时反应给相关的制作部门（责任部门），同时并填写客户投诉处理报告，针对质量投诉，制订纠正预防措施。每周对客户投诉情况进行统计分析，以便于更好的统计出质量问题的所在。每月月底将客户投诉以月报形式上报给上级领导，并送相关部门。（此段可纳为工作总结）