

# 参加活动的方案(优质5篇)

“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

## 参加活动的方案篇一

社会各界爱心单位、市民、高校及媒体：

阅读，可以丰富一个人的思想，可以涵养一个民族的精气神，可以铸就一个国家的文化根基。阅读增长知识，阅读凝聚力量，阅读推动社会进步。茂名是一个文化源远流长的地方，在这里，人们崇文尚德，勤奋好学。值此第十八个世界读书日到来之际，在以“让阅读走进生活”为主题的全民阅读活动启动之时，我们诚挚向社会各界和全市人民发出如下倡议：

让我们每一个人、每一个家庭、每一个单位组织，社会力量都积极行动起来，主动参与到全民阅读活动中来，爱读书，读好书，善读书。

让我们把阅读变成一种生活方式，使阅读成为一种习惯，在阅读中积累知识，在阅读中升华自我；让阅读提升我们的能力，让阅读丰富我们的人生。让我们改变不健康的生活方式，从扰攘的交际应酬中解放出来，把功利浮躁的心态安静下来，挑选几本自己喜爱的书籍，借着暖暖春风，细细品读，静静思考。

让我们以每个人的努力，带动全社会形成以阅读为荣、以阅读为乐的良好风尚，努力营造茂名书香之城，为扎实推进文化强市建设，打造学习型、智慧型社会，凝聚正能量、托起

茂名梦作出新的努力和贡献!

“好书三更月，良友四月天”。书籍，是我们最佳的良师益友!就让我们与书为伴，让书香沁满心扉，共建美丽茂名!

倡议人□xxx

xx年xx月xx日

## 参加活动的方案篇二

亲爱的'家长朋友们:

您好!“六一”是快乐的节日，“六一”的快乐是属于我们大家的。为了让更多的家庭参与六一，展现温馨生活和美好风貌，促进幼儿园与家庭之间以及亲子之间的沟通及和谐发展，张扬孩子的个性。现对广大家长朋友们征集亲子节目，期待您的参与!特将有关事项通知如下:

以亲子关系为切入点，以亲子才艺展示活动为抓手，在共同合作的过程中，秀出自己的风采，增进了解，加强沟通，进一步的拉近亲子之间的关系。

xxx幼儿园全体幼儿和家长。

采取家庭亲子同台表演的形式，时间控制在5分钟以内。

以家庭为单位报名参加活动，可以组合表演节目，也可单独表演。

才艺展示。(幼儿亲属也可以组合参加)

才艺展示形式不限，可涉及故事表演、小品、配乐朗诵、歌曲、舞蹈、器乐、曲艺、书法、绘画、杂技、魔术等，注重

艺术性、娱乐性、趣味性相结合。

20xx年4月1日至4月30日

请家长朋友们到本班老师处报名。

当您与孩子一起庆祝他们的节日时，那份温馨和亲情将会成为我们宝宝和您难忘的回忆！我们期待您的支持与参与！

xx幼儿园

20xx年xx月xx日

## 参加活动的方案篇三

各科室：

为了进一步规范医院管理，我院《关于外出参加学术会议管理的'相关规定》经过两年来的试运行，现作以下调整：

- 1、主任医师在省或省级以上正规刊物上发表论文，每年可参加省或省级以上学术会议一次；未发表论文者，每两年可参加一次学术会议（市年会除外），报销往返销车票或机票。
- 2、副主任医师在省或省级以上正规刊物上发表论文，每年可参加省或省级以上学术会议一次；未发表论文者，每两年可参加一次学术会议（市年会除外），报销单程机票、单程车票或单程软卧、单程车票。
- 3、主治医师每两年可参加省内组织的专业学术会议一次。如有在省或省级以上正规刊物上发表论文，每年可参加省内学术会议一次，报销往返车票（不含软卧）。

4、 执业医师每2年可参加市级学术会议一次，如有在省或省级以上正规刊物上发表论文，每两年可参加省内专业学术会议一次，报销往返车票（不含软卧）。

5、 所有参加学术会议者，必须经所在科室主任同意，安排好科内所有工作，报医务科审核登记，业务院长批准后方可外出参会。未按照医院《外出参加学术会议参会及报销流程》，而私自外出参会者，费用不予报销。参加学术会议者返院后，由医务科组织其在院内进行一次传达学习，再由财务科按规定程序进行财务审核后方可报销。

1000元。超出部分的费用自理。

7、 卫生主管部门要求必须参加的会议，按规定要求参加。

8、 同一专业学术会议，原则上只允许一人参会（市年会除外）。

9、 科主任、护士长可参照副主任医师标准执行。

10、 护理、医技、药学等人员参照临床标准执行。

本规定即日起生效，请各科室遵照执行。

xxxxxxx医院

2017年10月29日

## 参加活动的方案篇四

1、 世上并没有用来鼓励工作努力赏赐，所有赏赐都只是被用来奖励工作成果。

2、 若不给自己设限，则人生中就没有限制你发挥藩篱。

- 3、如果可恨挫折使你尝到苦果，朋友，奋起必将让你尝到人生欢乐。
- 4、如果把成才比作登天，自学便是成才天梯。
- 5、人之所以有一张嘴，而有两只耳朵，原因是听要比说多一倍。
- 6、勤奋含义是今天热血，而不是明天决心，后天保证。
- 7、赚钱之道很多，但是找不到赚钱种子，便成不事业家。
- 8、造物之前，必先造人。
- 10、有事者，事竟成；破釜沉舟，百二秦关终归楚；苦心人，天不负；卧薪尝胆，三千越甲可吞吴。
- 11、蚁穴虽小，溃之千里。
- 12、以诚感人者，人亦诚而应。
- 13、攀登山顶脚力，生于“欲穷千里目”壮心和“不到长城非好汉”意志。
- 14、懦弱人只会裹足不前，莽撞人只能引为烧身，只有真正勇敢人才能所向披靡。
- 15、你脸是为呈现上帝赐给人类最贵重礼物——微笑，一定要成为你工作最大资产。
- 16、埋首俯身，全为奋力向上，并不是对头上太阳缺乏感情。
- 17、经受火洗礼泥巴也会有坚强体魄。
- 18、即使是不成熟尝试，也胜于胎死腹中策略。

- 19、即使爬到最高山上，一次也只能脚踏实地地迈一步。
- 20、积极思考造成积极人生，消极思考造成消极人生。
- 21、积极人在每一次忧患中都看到一个机会，而消极人则在每个机会都看到某种忧患。
- 22、奋斗者在汗水汇集江河里，将事业之舟驶到理想彼岸。
- 23、对于勇士来说，贫病、困窘、责难、诽谤、冷嘲热讽等，一切压迫都是前进动力。
- 24、不要嘲笑铁树。为开一次花，它付出比别树种更长久努力。
- 25、别想一下造出大海，必须先由小河川开始。
- 26、绊脚石乃是进身之阶。

#### 表扬激励员工话语

1. 欲望以提升热忱，毅力以磨\*高山。
2. 莫找借口失败，只找理由成功。(不为失败找理由，要为成功找方法)
3. 让咱们将事前忧虑，换为事前思考和计划吧！
4. 大多数人想要改造这个世界，但却罕有人想改造自我。
5. 海纳百川，有容乃大；壁立千仞，无欲则刚
6. 做对事情比把事情做对重要。
7. 初生牛犊，尽显神威；当仁不让，舍我其谁；挑战极限，身

先神显;风光正茂，出类拔萃。

8. 天行健，君子以自强不息

9. 一屋不扫何以扫天下?

10. 作为领导者，需要创造一个工作环境。如果这是一个令人害怕环境，人们将会反对风险;如果它是一个批评苛刻环境，人们信心就会逐渐丧失;但是，如果你坚信，当你信任员工本性为好时，他们就会做得最好，那么你务必培养一种环境即具有允许员工尽力做到最好自由。

11. 如果你信任自我和周围环境，那么你就能既紧张又放松。正如你能在竞争性户外中感到这种紧张，你也能在领导者那里感受到它。当你传达着xxx既竞争又\*和xxx信息时，实际上，你向团队传达是-如果咱们把所拥有都拿出来分享并相互支持，那么公司就会持续运转下去。

12. 没有天生信心，只有不断培养信心。

13. 如果寒暄只是打个招呼就事话，那与猴子呼叫声有什么不一样呢?

14. 成功不是将来才有，而是从决定去做那一刻起，持续累积而成。

15. 如果你能微笑着对待错误，而不是责备他们，你团队就能更加专注于成功而不是失败。

16. 事实上，正确寒暄务必在短短一句话中明显地表露出你对他关怀。

17. 不好等待机会，而要创造机会。

18. 旅游是奖励大家来争取你能我也能万元抢先。

19. 再长路，一步步也能走完，再短路，不迈开双脚也无法到达。

20. 期望下一步，重要是要认识到，高效员工梦想成功，而成功需要被期望点燃。不言而喻是，当人们拥有期望，他们就会用心进取；当他们感到沮丧时，他们就会放下。基于那种从工作中透过解决难题和坚持不懈而获得认识，他们会不断前进。坚持需要乐观主义。

21. 每一发奋发奋背后，必有加倍赏赐。

## 参加活动的方案篇五

保证我矿持续、健康发展，根据矿领导安排，现将建立职工不良行为记录档案的有关事项通知如下，请各单位认真遵照执行。

1、有严重“三违”现象，参加“6+2”帮教的。

2、造成较重人身事故或非伤亡事故的直接责任人。

3、不服从工作安排，不接受管理，无理取闹、聚众闹事的。

4、\*不按照正当渠道或《\*条例》的规定的。

5、在工作时间、矿区范围内打架斗殴、寻衅滋事、聚众赌博的。

6、吸毒的、有偷盗行为的。

7、有其它违反国家法律规定及上级规章制度的行为的。



## 8、受党政行政处分的。

1、各单位主要负责人要高度重视，认真贯彻落实给每一名职工，本着公\*、公正、公开的原则，每月认真进行排查，各队组于每月最后一天前将本队组排查情况报送安监处综合科，各职能科室实时报送，即发生一起报送一起。

2、职工不良行为认定中第1、2条以安监处《安全生产简报》、事故通报及“6+2”帮教通知为准；第3条以责任人所在单位报送为准；第4条以党委办公室报送为准；第5、6、7条以保安公司报送为准；第8条以矿、党发相关文件为准。

3、由安监处负责建立职工不良行为电子记录档案。

4、职工不良行为考核周期为每年12月份至次年11月份。