

江阴政府报告 江阴人才工作计划

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

江阴政府报告 江阴人才工作计划篇一

一、准确把握全县粮食行业人才队伍建设的总体目标

以《市粮食行业“十二五”人才发展实施意见》为指导，牢固树立人才兴粮思想。

着力推进我县粮食行业党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才和高技能人才4支队伍建设，努力培养造就数量充足、结构优化、素质优良、富有竞争优势的粮食行业人才队伍，为全面实现全县粮食事业又好又快发展奠定基础。

计划年内除积极参加国家、省、市_和县委县政府等举办的各类培训外，还将委派10名企业经营者和20名粮油仓储和质检等人员外出学习。在不断总结经验的基础上，着手建立产学研战略联盟，建设技术人才创业平台，加强本县粮食行业在信息统计、监测预警、仓储物流、电子商务等方面的高水平专业技术人才培养。

二、认真做好全县粮食行业人才发展计划的推进工作

突出重点，分类推进。县局将重点抓好行业优秀企业家和党政人才的能力建设。对党政人才，按照省局要求，开展“双提升活动”，即提升精气神、提升创新力。所谓提升精气神，就是要增强做好新形势下粮食工作的责任感和使命感，做到干一行爱一行，有想干事、能干事的追求和干成事、成大事的魄力，通过粮食部门的大有作为，在地方党委政府、在社

会各界和人民群众心中赢得较高的地位、较好的评价和较大的影响；所谓提升创新力，就是要始终保持敢于争先的意识和追求卓越的勇气，自觉践行“三创三先”的新时期精神，用实际行动推动本地粮食工作创新创优，不断打造粮食工作的新的亮点。从2014年开始，积极组织优秀企业家参加全省领军型人才评选活动，并加大宣传力度。要切实加强企业复合型人才和技能人才的引进培养。安排经营管理人才参加全省粮食企业经营管理人才培训班；提升一批专业技术人员等级，通过一批职工职业技能鉴定，开展职工职能达标活动，力争国有粮食购销企业职工粮食行业特有工种持证上岗率达到40%以上，地方储备粮油承储企业保管员、检验员等工种持证上岗率达60%，省级示范粮库和中心粮库高技能人才应达到职工总数的10%以上；引进一批专业人才，积极参与当地政府的引才计划，以粮食购销公司为平台，积极引进专业对口、大专以上学历以上的优秀年轻人才；储备一批经营管理后备人才。以粮食购销公司为依托，按照职位数1：2比例建立粮食企业经理人储备，并实行动态管理。

三、切实加强全县粮食行业人才建设工作的组织领导

牢牢把握人才工作大局，切实加强对人才工作的领导，形成推动人才发展的良好工作格局。

1、建立“一把手”负责制。人才工作是“一把手”工程，切实把党管人才的要求落到实处，强化“一把手”抓“第一资源”的责任感和主动性。把人才工作与其他业务工作同步考虑，落实责任，统筹安排，加强对人才工作的统筹协调和力量整合。

2、加大投入力度。按照人才优先发展的战略，积极争取政府在人才引进政策和人才工作经费上给予支持，加大人才培训、人才基础设施建设等方面的投入。指导督促粮食企业按职工工资薪金总额的%提足用好职工经费。要拓宽投入渠道，建立健全政府、企事业和个人相结合的多元化人才投入机制，

保证人才队伍建设的顺利实施。

3、实施目标考核。结合实际，编制人才发展实施方案，分解任务，落实到位。建立实施跟踪反馈制度，确保各项工作任务和要求落到实处。加强粮食行业人才队伍建设的关键是在企业，促使企业树立“不重视人才就没有战略眼光，不重视人才就难以实现长远发展”的理念，要充分发挥各类粮食企业吸引人才的主渠道作用，使企业真正成为各类人才发挥才智、成就事业的广阔舞台。

四、创新人才工作的体制机制

1、创新人才引进机制

人往高处走，这是人才流动的客观规律。粮食行业特别是基层粮食企业，面临“引人难、留人更难”的双重困境。无论是引入还是留人，说到底取决于企业自身的持续发展能力。企业做大了，有生命力，人才自然蜂拥而至；反之，企业没有发展前景，人才自然舍你而去，另攀高枝。全县粮食部门要积极深化国有粮食企业改革，扎实推进“五个一工程”，建优国有粮食骨干企业，做强县粮食购销公司，夯实人才队伍建设平台。在创造条件引人的同时，还要积极打造拴心留人的环境，做到靠待遇留人，靠环境留人，靠事业留人，对优秀年轻人才要敢于及时选配到关键岗位。要积极争取组织、编办和人事部门的支持，尽可能多招录和选调一些年龄较轻、学历层次较高的公务员，优化公务员队伍结构。

2、创新培养选拔机制

深化用人制度改革，拓宽人才选拔方式和渠道。主动参与我县各类引才活动，提高粮食行业人才整体素质。国有粮食企业要建立健全竞争上岗、能上能下的选人用人机制，按照“公开、公平、竞争、择优”的原则，积极通过市场化方式选聘国有企业领导人员。

3、创新评价激励机制

加强与人事劳动部门联系，积极落实各项专业技术职称政策。探索技能人才多元评价机制，提高鉴定考评质量和服务水平。指导企业建立健全以职业能力、岗位职责和工作业绩为核心的技能人才薪酬考核办法。坚持物质奖励和精神奖励相结合，研究制定优秀人才奖励办法，定期走访优秀中级职称人才制度，定期听取建议。遵循人才成长规律，尊重人才价值需求，着眼于用好用活人才，对行业各类人才要在政治上爱护、事业上支持、生活上关心，确保人才引得进、留得住、用得好，形成人才集聚效应。要大力宣传优秀人才典型，在全行业营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围。

江阴政府报告 江阴人才工作计划篇二

乙方：

一、委托事项

乙方以自己的名义出资：商铺位于中山北路1929号总建筑面积496平方，总投资乙方出资元，拥有中山北路1929号雅泰spa足道股权。

二、合作期限

中山北路1929号租赁期限自20xx年5月1日起至20xx年4月29日止，后期续签合同后，如不用装修的情况下，乙方所持有的股份无需投资，正常参与分红。

三、权利和义务

乙方把投资金额在合同签订时交给甲方，供其进行投资操作，乙方有权查询甲方投资操作情况。

四、法人由甲方持有，财务由甲方保管，乙方监管。

五、甲、乙双方合作期间，所有债权债务及分红均有甲、乙双方共同承担或分红。

六、结算方式

每月收益有盈利时，由甲乙双方按股份比例分红，分红时间为每月1至5日。

本协议经双方当事人签字盖章后生效，本协议一式二份，双方各执一份，具有法律效益。

甲方（签字盖章）：

乙方（签字盖章）：

手机：

手机：

身份证号：

身份证号：

年 月 日

年 月 日

江阴政府报告 江阴人才工作计划篇三

乙方（承租方）：

甲、乙双方就租用甲方房屋一事：经甲、乙双方友好协商，达成以下协议：

一、甲方将其归属所有权的，面积*方米，租给乙方使用。

二、乙方的租期从起至日止。为期年。

三、租金现金支付，每月租金，乙方一次性支付一年租金元。

四、甲方须向乙方出示房屋的正本房产证和有关证明。

五、乙方需承担租用期间住房的一切管理费用，其中包括小区管理费，电视收视费，水、电、煤气费和电话费等。

七、乙方在租房期内，不得将租房作违法经营场所。一经发现，除按法律制裁外，甲方有权收回房屋，所剩租金不退。

八、乙方在租房期间未经甲方同意不得将房屋转租他人，如未经甲方同意转租，此协议无效，安全责任由乙方自负。

九、如租期满，乙方需继续租用，须提前一个月与甲方交涉说明，并提前交清下年租金，如乙方不再续租交清租房期间的所有费用，退还甲方钥匙并结清相关手续给甲方或中介方；如不按此办理责任由乙方承担，甲方和中介方有权在租房期满五天后打开房屋另行出租或使用。

本协议一式两份，经双方代表签字后生效，具有法律效力，双方必须共同遵守。

江阴政府报告 江阴人才工作计划篇四

江阴的黄山湖公园是一个令人流连忘返的旅游景点，那里有暖暖的、软软的金山湾，人头攒动的水上乐园和别有一番情趣的音乐喷泉。

风景如画的金山湾，是孩子们最喜欢去的地方。每逢节假日，孩子们随着大人一同来游玩，他们光着小脚丫，手里拎着挖

沙的工具，找一块空地，便兴致勃勃地忙碌起来。有的专心致志地构筑自己的城堡，来过一个当国王的瘾；有的一攻一守地打起了沙仗，朗朗的笑声在风中荡漾；有的在用心得挖“地道”，嘴里还嘟囔着：“哼！今天我不把你挖通了，就不罢休！”……大人们漫步在湖边，踩在细软的沙滩上，吹着凉爽的风，沐浴着温暖的阳光，倾听着孩子们的欢笑，夹杂着潮起潮落的哗哗声，那流淌到了心里的满足幸福，写在了满是笑意的脸上。

欢笑声不断的水上乐园人山人海，那里的脚踏船、竹筏、步行球经常吸引着许多游客。在碧波荡漾的人工湖上，人们有的踩着脚踏船，边说笑着，边用力地踩着，好像要与别人比赛似的；有的则安然的坐竹筏上，欣赏着远处的风光，嘴里低吟着“舟行碧波上，人在画中游”；有的调皮地钻进透明的步行球中，你看他们，有时匍匐前进，有时在球里打滚，有时刚站起来，就有“扑通”一声跌到了，逗得围观的人哈哈大笑。

一到夜晚，整个公园便成了灯的海洋。地下躲着灯，草丛里藏着灯，树梢上挂着灯，水里倒影这灯……到处闪耀着灯光，像天空中的星星散落人间。随着音乐的响起，水中的18盏照射灯同时闪烁，像一条蛟龙冲出水面，像一缕青烟袅袅升起，像一股岩浆喷薄而出，像丝丝春雨洒满人间……真是流光溢彩，美轮美奂！

美丽的黄山湖公园，及时江阴的一颗璀璨的明珠，你是我们江阴的骄傲！

江阴政府报告 江阴人才工作计划篇五

各支部：

2011年人才工作计划》，望结合实际，认真贯彻落实。

一、指导思想和总体要求

2012年全市人才工作的指导思想和总体要求是：以_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持党管人才原则，深入实施人才强市战略，着力确立人才优先发展的战略布局，着力推进人才工作机制创新，着力优化人才发展环境，为加强我市文体事业的科学发展、又好又快发展，实现“十二五”发展良好开局提供坚强有力的人才保证。

二、坚持党管人才原则，实施人才发展规划

三、注重育用结合，提升人才队伍整体水平

(一)加强我市乡镇综合文化站和企业文体骨干人才培训(图书馆、文体中心、业余体校。)

(二)加强全民健身义务指导员、辅导员的培训

(三)为备战十二届省运会，加强竞技体育后备人才培训

以备战“十二届”省运会为目标和我市体育人才队伍的发展壮大，公开招录体育专业教练，结合学校体育工作，重点抓好备战省运会后备体育人才的业余训练，重点项目是射箭、乒乓、游泳、田径，以确保“二金三牌”目标的最终实现。(牵头单位：体育科；责任单位：文体中心、业余体校。)

(四)加强文化娱乐、新闻出版市场经营户业主和从业人员的法律、法规培训，确保我市文化娱乐、新闻出版市场稳定健康、可持续性发展。(牵头单位：新闻出版科、文化市场科；责任单位：文化稽查大队。)

面向全市培养、培训更多的非物质文化遗产工作人才，不断壮大非物质文化遗产工作队伍。（牵头单位：文化科；责任单位：非遗办。）

四、健全激励机制，助力人才工作快速推进

不断提高我市文体人才的政治思想素质，牢固树立为人民服务的宗旨，勤奋学习、勤奋工作，为文化强市、体育强市做出更多的贡献。

继续抓好管理使用，把人尽其能、才尽其用的思路引向深入，严格管理与放心使用并举。

健全激励竞争机制。通过表彰、奖励激励；给压力、压担子激励；定期评估、综合考评激励，促进我市文体优秀人才的不断涌现。（牵头单位：党总支；责任单位：各支部。）

江阴政府报告 江阴人才工作计划篇六

大学新生的和谐交流与社团建设的推进

二、活动时间

三、犯罪地点

李二楼111室

四、事件的主要参与者

职业师范学院和电气工程学院青年协会12级工作人员和成员

动词[**verb**的缩写) 事件背景

席慕蓉曾说:青春是一本太仓促的书。那时候,走过了差距,

对前世的一些回忆，总是无法磨灭。级新生初来乍到，我们希望他们能感受到协会的温暖和集体的力量，为以后的回忆增添不少色彩。

不及物动词活动的目的

1. 加强会员和会员之间对协会的了解。
2. 促进协会与其成员之间的交流。
3. 职业教师和电气工程学院相互学习，相互促进。
4. 提高组织策划能力。

五、活动

(1) 播放会议歌曲(负责人:)

规则:

- 1、播放歌曲时□ppt会显示歌词
- 2、主唱(负责人:)

(2) 宣誓:(负责人:)

(3) 前景和祝福:

规则:

- 1、老总统上台介绍自己的经历。
- 2、新总统上任，展望未来。

(4) 游戏链接:

细则：

1. 门禁签到表分为五组，每组几个人。每组成员应坐在指定的位置。
2. 游戏是分组进行的，有不同的奖品。
3. 主持人宣读规则后，各组成员自由交流5分钟。
4. 每个上台的成员先自我介绍。

(1) 游戏

1: 歌词接龙

规则：

- a. 比赛分五轮，每轮每组派一名代表上台。
- b. 按组序号，第一组第一轮先唱，第二组第二轮先唱，以此类推。
- c. 第一个学生唱的歌词的最后一个词是下一个学生唱的歌词的开始词。比如(能不能给我一首歌的时间——简单的爱)
- d. 收到歌词的组得5分，没有收到歌词的组不加分。而没有收到歌词的小组成员现场唱了一首歌。

(2) 第二场: 抢板凳

规则：

- a. 比赛分五轮，每轮每组派一名代表上台。

b.一共四个凳子，被现场主持人拦下，每拦一个凳子就撤一个，直到一个人赢为止。

c.第一次停输的组加1分，第二次停输的组加2分，以此类推。

d.比赛结束后，最后两个总分的小组会各自派两个代表去讲小时候最尴尬的事。

(3)游戏3(交替游戏):接龙这个词

规则:

a.比赛分五轮，每轮每组派五名代表上台。

b.主持人向尖子生展示单词，尖子生依次向下表演。在此期间不允许有声音。

c.猜词组得5分，没猜词组没得分。

(5)绩效环节:

规则:

1.表演形式不限，每个表演组得5分。

(6)奖惩:

规则:得分最低的一组喝其他组准备的特色饮料。

六、活动时间的安排

播放会议歌曲

7:30——7:40

7:40——7:50

展望与祝福

7:50——8:10

游戏链接

8:10——8:40

表演环节

8:40——9:40

9:40——10:00

七、活动详情和问题

(一)活动结束后，应清理活动现场

(2)各环节各负其责，每次会议都要带头

(3)有事情要做的议员，应预先请假

八、活动分工细则

负责部门

制作ppt

活动场地布置

现场抽奖制作

购买活动所需的物品

办公室

活动现场的出席情况

办公室

活动总结，新闻稿

活动拍摄

总体责任

xi□预算

数量(单位)

单价(元)

总价(元)

麦克风(租用)

音频(出租)

剪刀和透明胶水(自带)

扫把(自备)

橘子和橘子

30公斤

20公斤

100

瓜种子

苦瓜汁

盐、白糖、醋

1小袋

纸杯(自带)

总计达

172

江阴政府报告 江阴人才工作计划篇七

一、 实习目的

为了在毕业之前能够得到一些会计实际工作中的经验，对会计理论和会计实际工作进行一些结合，提升自身在会计实际工作方面的一些能力，对自己日后的正式工作进行一些必要的补充，当然也是为了在正式工作之前了解一下自己日后要去工作的企业单位，本人进行了毕业实习！

二、 实习单位及岗位介绍

我实习的单位全称是浙江能源集团长兴电力股份有限公司，是我在2011年是签下的单位，实习的部门是我签下的财务部门。

长兴电厂的财务业务很简单，由于是生产电力产品的公司，所以长兴电厂的财务部门没有复杂的成本核算岗位，财务会

计工作相对于其他许多的企业单位来讲比较的简单。

长兴电厂的财务部门目前不包括新招聘的两个人的话是8个人，具体有财务部主任、出纳、固定资产核算岗位、纳税会计岗位、工资核算岗位等。由于本人去实习的时间是在2月20日开始，所以不涉及企业的财务报告等的编制，对其业务只看到了纳税会计和工资核算岗位以及出纳岗位的一些事情。

三、实习内容及过程

在实习的第一天，我跟随公司安全监管部门的师傅学习了关于电厂工作的一些基本的安全知识，师傅很健谈，然很不错！由于我已经与公司签订了三方协议，所以在实习的第二天，我在公司人力资源部门纪姐的安排下到了长兴中医院进行了体检，也算是提前安排入职吧！

因为集团下属的电力开发公司正在进行相关的上市准备工作，长电财务部门也需要进行相关的协助，所以在这一特定的背景之下，我在长电实习的第一份工作就是协助整理了长电公司的审计报告数据和相关的关联交易事项！

整理审计报告数据的时间跨度从2015年开始，一直持续到2011年的年报，期间涉及的数据既包括存货，应收账款，长期股权投资，流动资产。流动负债等资产负债表的内容，又有营业收入，营业利润，净利润，财务费用等利润表的内容，还涉及经营活动所得现金等现金流量表的内容，此外还有附注中的主营业务收入，主营业务成本等内容，数据庞杂，需要大量的数据输入性工作，稍一分心就会出现错误，为此，我对原始数据检查了三遍才确保了数据的准确性！

在完成这一工作的过程中，我充分认识到会计准则不一致对会计工作的巨大影响！由于我国的现行会计准则是在2015年1月1日之后才正式实施的，因此2015年的财务报告中很多的会计数据和2015年的会计数据就无法契合，这就造成了我在提

取2015年财务数据时的不好取舍，在咨询了财务部尤哥之后，我确定了当年对当年的会计数据取用准则！

在对数据进行了提取之后，我有利用execl对数据进行了财务比率的分析，这项工作需要使用到一些财务公式，同时也需要对execl公式的编写和execl的数据处理功能有一定的能力，在完成这一工作的过程中，我发现学校学到的execl技能并不能够有效的帮助我完成这样工作，而平时对execl使用的不多也造成了我对execl相关功能的不熟悉，这也让我明白了在平时需要多加强execl的学习！

在完成了这项工作之后，我还协助部门整理并复印了公司的相关关联交易的合同留做备份，在这一过程中，我发现长电公司在关联交易合同的管理上存在一些漏洞！同时在整理这些合同的过程中，我发现长电公司作为一个国有企业，在内部的管理上可能存在很多问题，譬如其下属的东南热力公司，名义上是属于独立核算法人，但实际上很多的核算竟然是在长电公司财务部门进行的！而另外的一家叫做长风的公司，据其财务工作人员透露，仅仅是为了便于年终奖金的发放而进行的！

在参加实习的第二周，我和财务部门的阮堂会同公司审计部门以及仓储部门的工作人员一起检查了公司的煤炭储量！这项工作主要是检查公司发电用煤的储量是否准确，由于电厂发电用煤的特殊性，这项工作实际上并不需要取个极为精确的数字，我们只需要取一个大概的数值就可以了，但这项工作仍然很让人痛苦，因为这项工作需要我们到煤炭堆里去使用仪器测量，而很让人恼火的是那几天长兴的天气是连续下雨！

完成了这项令人痛苦的工作之后，我在长电公司财务部王主任的安排下整理了公司在2012年需要使用到的会计、审计、金融支付、预算等方面的法律法规。这项工作的难度不大，

但做起来却需要很费时间，因为所有的法律法规条文都需要我自己去网络上进行收集和辨别，由于长电公司属于国有企业，而且从事的又属于关系国计民生的电力行业，受到的政策影响很多，所以很多时候除了人大、国务院以及财政部门 and 税务部门制定的关于会计、审计、金融支付、预算、税收等的法律法规之外，还有很有像国有资产管理委员会、电力部门制定的一系列的涉及到国有企业和三电行业的特殊的财务会计等方面的法律法规。而在平时的实际学习中，由于我本身的专业所限，我在法律法规这一方面并不是很熟悉，所以在完成这一工作的时候，我仍然感到很吃力！这也可以算是专业人士与非专业人士的一个区别吧！

在完成了这项工作之后，我在长电财务部门跟随老员工有学习了一些关于oracl财务系统的应用，由于长电公司属于固定资产比较多的公司，公司采用的是oracle系统来进行财务的管理，这和我在学校学习使用的金蝶、用友以及sap系统都有很大的不同。在短短的几周时间内，我对oracle系统的学习和了解并没有达到一个可以很熟练的地步，这也是由于长电公司财务部门本身的业务就不是很多而造成的！

由于长电公司财务部门的业务不是特别多，所以在很多的时间了，我的主要工作就是帮助部门里的员工打印和复印一些文件，相信这也是大多数的同学在实习时间里的主要工作，“表哥”或者“表姐”或者是复印机。虽然很无奈，但由于实际上的很多单位本身并不缺乏岗位人才，所以像实习生，很多只能是去做这种和专业工作并没有多少关系的工作。

在实习期间，有另外的单位来公司进行学习交流活动，所以本人和办公室的各位大哥大姐一起去进行了一场学习交流，但我发现最后学习交流其实只是聊天吃饭，并没有那么高深莫测。

四、实结和体会

（一）办公室政治

在这次的毕业实习之前，本人曾经在暑期参加过一家企业的暑期实习，在很短的时间内就明显地感觉到了那种非常明显的带有很强烈的让人感觉到压抑的政治氛围，每个人之间剩下的很大程度上只是相互之间的竞争，而在本人在长兴电厂实习期间，办公室的各位前辈对我非常非常的关心，每个人都愿意帮助照顾我这个新人。

在我到的第一天，办公室的前辈就去帮我拿客餐券，帮我解决吃饭的问题；办公室的王主任主动提出给我发工资。在一起聊天的时候，办公室的大姐可以随时变成大妈。这种工作氛围和我在学校里听说的或者是在看电视节目是被那些所谓的职场人士忽悠的具有浓烈的竞争，缺乏人情的职场是大不相同的，办公室的人之间可以相互开玩笑，年轻人可以当着大姐的面说：论资排辈啊！伤不起啊！普通员工可以说：王主任啊，你弄这些虚的事情还挺在行啊。

这种工作环境却是让人感觉不到浓重的政治氛围，爱的就是这种环境。现在，我想了一下，在实习过的两家公司中，为什么会有这么大的差别？我个人觉得，长兴电厂却是存在浓厚的论资排辈问题，每一个国企都存在这种问题，而在民企和外企中则一般不存在这种问题，民企和外企更多的是强调竞争和个人能力以及背后的人际关系，所以相较来说民企和外企的‘办公室政治比较严重，而国企由于存在论资排辈的问题，所以大家反而没有那么多的争强好胜。当然站在很高的角度来说，民企和外企的那种机制有利于社会进步，当对个人来讲，还是国企的那种氛围更利于健康。

（二）打工要给党打工

这是我对自己的两次实习惊心比较后的总结：打工要给党打工。

其实说是给党打工，这只是一个戏称，实质上是指找工作要找国企或者是公务员或者是事业单位，总之就是要抱住国家的大腿。

现在中国有三种性质的资本力量，分别是国有资本、外资和民间资本，这三种资本力量中又以国有资本最有力量，它是有国家机器来保证其利益的实现的，很多人戏称是：国家既当球员又作裁判。办公室的大姐说：你像民企，还要做税务筹划，说是合理避税，其实好多还不是偷税漏税，我们单位就不存在这种问题，反正钱都是国家的。而且国有资本的力量极其庞大，可以涉足各种行业，仅此一点就足以傲视群雄。外国资本在中国的力量仅次于国有资本，很多的行业已经对外国资本开放了，但外资企业的工作压力明显要大于国有企业，而民间资本除了很多行业对其限制之外收入低压力大，实在不是个好选择。

无论是从前途还是钱途来说，国企都是要比其他企业好的，打工也要给打工，实在是大实话。虽然这种选择在很多人眼里看来可能是不思进取啊什么的，但孙子兵法都说了：故善战者，求之于势，不责于人，故能择人而任势。大势所趋，谁有办法呢。

（三）学会处理人际交往问题很重要

这是在本人实习之前和实习之后与另外几位同学相比较而体会到的一个问题。

在本人去实习之前，另外一位同学也签了浙江能源，结果在与别人交流的时候因为态度强势，结果惹得对方不快直接拒绝了这位同学的实习请求。

财大的一个研究生也签了这家单位，单位本身是没有工资的，但他了解到本人在实习期拿到了工资之后也去要工资，结果被拒绝了。

我在实习的第二周，中午聊天的时候办公室王主任说：小刘，我给你发点工资吧。

从这三件事情上，我个人感觉到人际交往很重要，不是说说而已。另外，社会不必学校，在学校可以很嚣张，很强势，但在单位，尤其是面对领导或者是前辈的时候，一定要学位把自己放的第一点。对待别人的时候不是说非得要卑躬屈膝，但是也一定不能倨傲无礼。即便别人也只是个职员，但至少人家比你早工作几年吧，对人家客气点是应该的，叫声“哥”、“姐”，说声“谢谢”没那么难吧。

同时，社会不比学校，在学校里可以去争取别人得到的，但在社会上，因为别人拿到了你就去争取，并不是聪明的办法。如果领导认为你可以拿到的话，那你才可以拿得到，否则仅仅是因为别人有了你就一定得去争，往往会适得其反。如果要争那之前也得了解一下具体的情况：譬如别人做到了什么，领导为什么要主动给他之类的事情。

（四）会计实际工作很简单

在实际的工作中，其实很多的会计实际工作是不需要高深的会计理论的，在大学里学习到的很多的会计和财务知识是根本就不会用在工作上的。这个可以看做是会计理论教学和会计实际工作的脱节吧。不过办公室倒是好几位大哥大姐考取了cpa资格证，大概也只是和本人一样为了提升自我价值吧。

江阴政府报告 江阴人才工作计划篇八

乙方：

二、管理方式：合作专科纳入医院的**管理，科室实行**经济核算，实行自负盈亏。

三、甲方**与义务：

- 2、提供挂号、收费、住院、医疗保险等手续办理和票据；
- 3、收费室、财务室、临床辅助检查科室、供应室等为专科提供服务；
- 6、负责专科医保的项目申请；
- 7、不得新增加与专科业务冲突的同类医疗服务项目，允许乙方购进药品。

四、乙方职责：

- 1、负责专科的形象策划和市场开拓；
- 2、按专科需要，聘请专家、教授参与专科工作；
- 4、负责市场开拓费用以及乙方工作人员的工资；
- 5、负责专科病人的诊治，在治疗过程中熟练掌握、运用医保**。

五、结算及利益分配：

甲、乙双方对专科的收益按照本协议之约定进行分配，甲方同意在院内财务系统中为专科设立专门账目，**核算，专科门诊收入与自费住院收入在每月10号前结算给乙方，医保结算费用以到账时间3日内结算给乙方。甲方不得以任何理由拒绝核算付款，甲方未及时结账，甲方支付乙方按1% / 天收取**金。

甲方收入的费用：甲方每年收取10万元科室成本折旧费，按营业额总收入的10%业务管理费。水电费乙方负责，物业费甲方负责。

乙方收入的费用：

1，临床辅助检查费（包括检验□b超、心电图、放射、）乙方收取25%；外检项目乙方自己负责。

2，药品管理费：

六、专科正式启动时交风险押金10万元。

七、医疗纠纷和事故约定：

合作项目运营严格遵守法律、法规及医院的各项规章**，严格按照医疗技术操作规程进行医疗工作，**行医，按章收费，杜绝医疗纠纷、事故的发生。确有医疗纠纷或事故发生，甲乙双方协商解决，一般医疗纠纷（2万元以内）由甲方出面。乙方参与解决纠纷问题，费用由乙方承担，重大医疗事故纠纷其费用分担甲方10%，乙方90%。

八、协议期满及协议终止：

1、本协议期满后，经双方协商同意后可延长协议期限，但应在本协议期满前两个月内提出或在相同条件下乙方有优先决定权。

2、在下列情况下本协议终止：

- （1）、本协议合作期满，其中一方不同意续签时；
- （2）、专科发生严重亏损，无力继续经营时；
- （3）、一方因发生自然灾害、战争等不可抗拒因素时；
- （4）、一方严重违约导致专科无法经营时；

3、由于专科持续亏损无法经营时，乙方需终止本协议，提

前30个工作日书面告知甲方，则不视为**行为，从告知甲方之日起，不得接诊新病人，并积极处理已就诊病人的治疗和复诊工作，不得遗留纠纷隐患。

4、由于甲方的原因提前终止本协议，甲方应收购乙方所购置的医疗设备。

九、违约责任及争议解决：

本协议经双方签字、盖章后即产生法律效力，本协议签订后双方应严格诚信履行协议中双方约定的各项条款，当一方终止或不能履行本协议时，另一方有权追究违约责任，其赔偿不得低于专科成立时投资的金额。

十、其他：

1、如果双方合作经营专科发展良好，甲乙双方可深入合作其他专科；

3、未尽事宜，双方可另行协商签订补充协议，具有同等法律效力；

十一、本合同壹式两份，甲乙双方各执壹份，由双方签字盖章之日起生效，有效期为捌年，自2015年月日至2023年月日止。

乙方：

法定**人（签字）： 法定**人（签字）：

日期： 日期：

江阴政府报告 江阴人才工作计划篇九

甲方：（以下简称甲方）

统一社会信用代码：

乙方：（以下简称乙方）

身份证号：

通讯地址：

联系号码：

1、内容：为甲方拍摄视频担任演员、编剧、剪辑

2、范围：甲方抖音号“黑暗少女香菜”id及未来其他账号

3、时间：从年月日至年月日期间内有效。本协议自签

署之日起视为生效，自生效日起，本协议对双方均具有法律约束力。

4、方式：

授权甲方以乙方的名义注册抖音号，以乙方的名义发布产品相关的照片、视频到各个新媒体平台。协议有效期间，甲方对上述内容的使用形式、次数，在符合国家法律、行业规定和不损害乙方权益和形象的前提下，可以根据自身需要自行进行合理安排。

根据甲方的实际需要，乙方须配合甲方录制产品方面的宣传视频。

1、报酬：

视频收益缴纳相关税费及其他费用后

若作为演员可拿收益的30%

若作为编剧可拿收益的10%

若作为剪辑可拿收益的10%

2、支付方式：基本报酬按月支付，每月

15日以转账到乙方银行卡的形式支

付上个月的报酬。

3、乙方根据国家《税法》的相关规定，自行交纳个人所得税，甲方对此不承担责任。

1、协议有效期间，根据甲方需要，乙方须参加甲方安排的签约仪式。

印件和照片资料等，甲方未经乙方同意的情况下，不得泄露其个人隐私资料或将身份证资料用做他处。

关之活动的安排有最终决定权，乙方在力所能及的范围内不得借故拖延或拒绝。甲方有权要求乙方参加由甲方安排的演艺活动，但是必须充分考虑到乙方的身心状况和劳动强度。