

# 安全生产先进班组事迹材料 先进班组事迹材料(优秀8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 安全生产先进班组事迹材料篇一

xx煤业综采队小洲班，现有职工42人，党员2人，大专文化5人，中专文化3人，中技文化11人，工人技师3人，高级工3人，中级工11人，专业技术人员多，业务水平强，班组整体素质高。该班主要负责机械设备的维修、保养和质量标准化的创建工作。两年来，在班长小洲同志的带领下，消灭了轻伤以上的人身事故，完成了各项工作任务，杜绝了“三违”行为发生□20xx年度被评为徐矿集团文明班组和东辉集团xx煤业金牌班组。

班长小洲是一个做事讲究板眼的人，在多年的班组管理工作中，他积累了一套行之有效的“安全经”。一是牢固树立“安全唯一”的理念，通过学习上级文件精神、煤矿安全规程、岗位行为规范等，强化职工安全意识，让安全理念融入每一名职工内心深处，提高职工自我保安能力。二是规范班前会、班后会、安全活动，利用规程连读、以案说法和有奖问答，让职工明确安全要点。三是坚持每天在作业现场进行“手指口述”安全演练，利用“手指口述”，使全班职工在工作前、工作中和收工前进行安全提示。四是长期坚持入井安全宣誓、班长带队集体进入工作岗位、现场隐患排查、班中巡回检查和收工集体升井等一整套自我保安、集体保安的安全管理模式。

再好的“安全经”也要靠落实去实现。为此小洲从完善班组管理制度入手，实行民主管理，推行班务公开，以班组团结和谐，思想稳定，团结向上，凝聚力强为背景，坚持教育与奖罚相结合，班组管理与自我管理为手段，人人落实责任，人人自我保安，实行民主管理，一切为安全让路，一切以制度为先，实行安全管理与经济利益挂钩考核，以“4.3.3”安全结构工资为基础，制定了“自我激励法”，自定目标强化兑现；“师徒联保法”安全互保师徒共同保安；“工程保安法”单项工程施工小组制定安全规程；“安全标准法”以质量保安全等一系列行之有效的土政策，把安全生产、质量标准、工程进度和经济利益捆绑考核，严格操作不徇私情，确保安全考核制度兑现落实。

“没有精钢钻，不揽瓷器活”，长期从事机电设备检修工作的小洲明白，检修干的是技术活，要想确保综采设备完好运行，质量不过关是行不通的，要确保质量首先必须技术过硬。为此，他十分注重技术水平整体提升和新人的培养工作。机电副班长高峰是技术精湛的综采电工，小洲定期利用业余时间将年轻职工集中到设备检修车间，让高班为大家授课，一边学习综采设备知识，一边手把手教学实践。为了提高青工的学习积极性，他还动员班里的骨干人员，从安全台阶奖里拿出10%作为奖励基金，通过设置“擂台赛”奖优罚劣，激励学习热情，先后13名职工拜师学艺。经过持续岗位练兵，班组技术水平得到了普遍提高，20%的青工实现了一专多能，机电事故的判断能力和处理水平有明显提高，机电事故率大幅降低。

持续的岗位练兵活动，既提升了班组的整体技术水平，又锤炼了职工的钢铁意志。20xx年5月份，综采队5202拆除，12日扒到第58号液压支架，接班巡检时发现，掩护支架和点柱支护不到位，好几吨矸石眼看就要冒落。他立即组织处理，避免了一起安全事故的发生，确保了扒架子工作顺利进行。小洲说：“处理安全隐患可能会影响工作进度，可是职工的安全有保障，工作能安心，值。”20xx年，小洲班被评为徐矿集

团文明班组，东辉集团xx煤业金牌班组，小洲被授予金牌班长的荣誉称号。

班组是企业的细胞，是企业安全生产的前沿阵地。班组安全工作的好坏直接关系到企业的生存与发展。加强现场安全管理，做好班组各项工程的验收，是实现班组工作安全质量的最重要的手段，所以在现场管理中，小洲一直坚持验收标准“三不过”的管理规定。一是对安全隐患不排查不放过，必须在班前、班中和班后进行隐患排查及机电设备的检修、电气完好的检查，杜绝设备失爆现象，保证设备各部位的良性运行；二是工作质量不合格不放过，每次完工后要进行复查，对质量不高敷衍应付的一律返工，使职工养成了扎实认真、一丝不苟的工作作风。三是对文明环境要求，每个施工现场施工结束后，必须清理现场杂物，做到人走物净方可离开施工现场。

20xx年4月22日早班临近下班时，他发现工作面运输机机尾有余链，电机明显出现变音，他立刻用喇叭喊话把采煤机停下，把运输机上炭甩空，凭多年检修经验，他果断的指出运输机有问题，安排人员打开运输机尾挡板，清理后发现有两块断刮板卡在过渡槽处，他立即组织更换刮板，同时严厉批评维护工作责任心不强，还告诉他们如果发现不及时，会出现断链条和烧坏电机危害性，经过抢修没有影响下班的生产。他有一个安全理念：上岗前检查处理隐患是自己安全的前提，下班前不留隐患是他人安全的保障。

榜样的力量是无穷的□xx煤业综采队小洲班，在小洲同志的组织、领导和带动下，管理上规范标准，工程质量上精益求精，生产施工上一丝不苟，带动了整个区队的质量标准化上台阶，确保省一级品，月月动态达标，逐步向国家级质量标准化进军。小洲带领的检修班充分发挥技术优势，以“严于徐矿标准、高于当地要求”的理念，带动整个区队，以“三好”标准投入到工作面标准化建设中去。一是环境好，从材料库存点到工作面上、下巷道、到工作面都必须保证无浮煤、无杂

物、无积水，物料码放整齐，牌板齐全，吊挂整齐。二是支护好，支架升实升平，接顶严密无落差；架型要正，无倾倒现象；支架拉齐成一排直线；液压管路吊挂整齐。三是装备好，从工作面巷道的供电电缆、绞车到运输巷的供电串车、转载机、破碎机再到工作面的运输机、采煤机、液压支架都必须保证完好状态，每周试运转一次，以保证综采工作面的正常回采。通过持续的质量标准化精品工程创建，并取得了丰硕成果□xx煤业在山西省煤炭工业厅一级标准化矿井验收中排名吕梁市第一，成为吕梁地区标杆矿井。矿井先后荣获柳林县“安全模范企业”、“安全高效矿井”，山西省“安全保障型企业”等称号，小洲的检修班立下了汗马功劳。

多年外出创业的磨练，小洲班全体职工养成了认清形势、顾全大局、爱岗敬业的精神，他们始终以主人翁的精神来把握安全生产，以高度的责任心来对待每一台机械设备，一丝不苟的完成每一项工程，能打能拼，无私奉献，为建设安全文明区队作出了不懈努力，为企业安全发展和三文明建设做出了有益的贡献。

## 安全生产先进班组事迹材料篇二

xxx班组是赤峰博元科技有限公司粗酚精制车间生产一线的班组，该班组共8人，长期以来，该班始终把安全生产作为全体工作的核心，积极贯彻落实公司的各项会议精神。坚持体现“团结、协作、安全、奉献”的管理及工作理念，做到从我做起，从细节入手，树立零违章理念，坚持团结与协作相结合，分工明确，责任到人，人人都以控制差错为切入点，该班组自20xx年粗酚装置投产至今，实现了安全生产零事故，为公司的安全生产工作做出了榜样。

该班组全体员工在以安全为指导的前提条件下，团结拼搏。在多次应急停车时，值班长及时启动紧急停车应急响应，指导着操作人员以最快的速度，将装置安全停车，凭着班组临

危不乱的处置问题的精神，在公司员工面前树立了“一支敢打硬仗的队伍”的良好形象。

去年11月，粗酚间歇装置试生产，为了完成装置的试生产任务，面对着人员不足（当时该组只有6人）的不利条件，全班员工心往一处想，劲往一处使，想方设法排除困难，与车间生产主体班组同步工作，保质保量地完成了试生产开车任务，最大限度地发挥自身的工作主动性，为其他班组做出了良好的榜样。

粗酚连续装置投产时，因原设计不合理，造成各精馏塔釜液泵（单柱塞泵）经常发生管线震动□xxx组织操作人员班前对设备进行认真维护和检查，在设备的日常保养维护中一天都没有放松过，该班组操作人员深知只有维护保养好设备，才能使用好、运转好、发挥好设备的重要作用。他们每天坚持设备擦拭干净，及时补充润滑油，努力做到设备使用的“三好四会”和“清洁、紧固、润滑”六字方针，班后认真填写交接班记录，严格遵守交接班制度，以保证设备的正常运转。在车间专项安全大检查中□xxx班组认真分析总结，查找不足，有针对性地提出整改建议□xxx班组根据生产系统可能存在的安全生产隐患，逐一进行了排除及整改并明确了责任人，保证了装置的安全生产运行。班组由以往陈旧的随意模式逐渐提高到标准化模式。“生产安全重要，质量安全也重要”□xxx班组提出在保证生产安全的同时也对产品质量十分重视，班组成员时刻牢记质量就是企业的生命，任何一个岗位的疏忽都会对企业的整体质量造成不同程度的影响，在细节中找问题，在每一道工序中用心去融入。一直以来，班组控制的工艺指标，合格率为99.8%。

什么叫吃苦，什么叫爱岗敬业，在xxx班组员工的身上得到了充分的体现。

每天面对单调、重复、枯燥的工作，该班组员工不言苦，不

言累，不言脏，凭着对工作的热爱，干一行，爱一行，认真学习公司生产制度、安全相关制度，不断提高本职岗位的工作技能，当班时积极主动了解生产信息，在生产操作时做到心中有数，该班组员工没有因操作问题而影响装置的生产，最大程度的保障粗酚装置安全生产工作。

加强教育培训，提高职工素质，是实现安全生产的有效途径。该班组根据生产发展要求，通过结合班组实际情况，制定了详细的教育培训计划，加强教育培训，夯实安全基础。在安全教育培训上，该班组坚持以人为本，以现场为阵地，以管理为重点，注意引导职工从思想上、行为上提高控制不安全因素的能力。

xxx班长是一名拥有多年化工经验的老班长。他专业知识牢固，业务能力强，并且非常注重职工工作、业务能力的培养。xxx班组组织操作人员从自身工作的每个环节入手，认真细化管理流程，优化操作工艺，提高操作熟练度，从杜绝开错阀门等误操作做起，切实加强职工业务、操作能力，确保了职工在日常工作中的操作安全，使职工的工作、业务能力和处理突发事件能力均取得了极大地提高。

在多年的安全生产工作中，xxx班组以优异的成绩完成了上级下达的各项任务，实现了安全生产无事故，为我公司的安全生产工作奠定了良好的基础。在今后的的工作中，xxx班组将进一步狠抓管理、与时俱进、团结创新，时刻以安全生产为第一位，努力完成各项生产任务，为实现公司的蓬勃发展贡献自己的力量。

### **安全生产先进班组事迹材料篇三**

小施同志20xx年04月加入中国共产党，20xx年大学毕业以后进入分宜电厂工作以来，不论身处哪个岗位，小施同志始终保持求真务实的工作作风、积极进取的工作态度，以坚韧不

拔的性格、对事业的满腔热情和对岗位工作的高度责任感，取得了优秀的工作成绩，得到了部门和厂部的肯定和表扬，先后获得“分宜电厂金牌员工”、“分宜电厂先进工作者”、“江西公司优秀共产党员”、“集团公司优秀共产党员”“集团公司最美一线工作工人十强”“江西公司先进工作者”等光荣称号。

小施同志立场坚定，思想进步，积极拥护党的领导，在思想和行动上始终与党的路线、方针、政策保持一致，认真投身“两学一做”学习教育常态化、制度化。在参加党的群众路线实践活动中，主动积极学习，自觉查找不足，不断学习提高。始终保持清醒的头脑，把“做事先做人，万事勤为先”作为自己行为准则，认真细致，艰苦奋斗，遵纪守法，遵守职业道德，恪尽职守，以身作则践行社会主义核心价值观，积极参与党组织的各项活动，坚决服从组织安排，任劳任怨，时时事事起模范带头作用，用自己的实际行动履行着一名共产党员的承诺，具有坚定的共产主义信念和较强的党性。

他始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，全面贯彻厂部关于安全生产的指示精神和工作部署，认真落实各级人员的安全生产责任制，强化员工的安全生产意识和安全生产技能，督促员工做好日常安全工作，将隐患消灭在萌芽状态，特别督促当班员工做好安全薄弱点的工作，坚持“勤指导、勤监督、严考核”的方针，不断提高机组经济运行水平，全面提升运行人员对运行生产工作的驾控能力，对设备缺陷及隐患做到超前预控、超前发现、超前处理。

20xx年#9机组a修引增合一改造，组织制定一套较为完整的热工逻辑和操作方案，通过运行调整节能效果显著，降低厂用电率1.07%（节能电量计算：改造前□20xx年1-12月）：引风机+增压风机耗电率2.83%，改造后□20xx年7-10月）：引风机耗电率1.76%。改造前后降低厂用电率1.07%，比目标值降低0.28%）。

作为《分宜电厂循环流化床锅炉压火保护专利》国家发明类专利负责人，全面负责该专利申报工作，撰写了《压火保护方法及系统》专利申请稿，经过2年的不懈努力□20xx年2月该专利获得国家专利局授权（专利号201710068903.7），累计为分宜电厂获得2项发明类专利和1项实用新型专利。

在日常生活和平时工作中，我牢固树立并强化勤廉意识，做到政治上坚定、思想上清醒、工作上有为。自觉加强对《廉洁从政准则》、《纪律处分条例》、《党风廉政建设责任制规定》和巡视工作条例等廉政知识的学习，分清有所为有所不为，把握正确的人生方向；以警示案例进行自我教育，做到警钟长鸣，时刻让自己保持清醒的头脑，强化拒腐防变意识，同时，我严格履行全面从严治党主体责任，端正自己言行，严格要求自己，强化全心全意为人民服务的“公仆”意识和“向上”精神，在思想上筑起勤政廉洁的防线。

## 安全生产先进班组事迹材料篇四

保运一区一队，是我区技术含量相对较高的班组。该班组肩负着矿老副井、新副井、主井三个提升井口日常检修安全及维护工作，同时还负责了我矿两个抽风井的维护任务。尽管该班组所肩负的任务巨大，但是该班组成员从未叫苦叫累，而是以乐观积极的心态，坚忍不拔的精神，一次又一次地完成了矿及区所下达的各项任务。

该班组在20xx年度工作中表现突出，各项工作圆满完成，得到了我区领导班子一致赞扬。尤其是在反浪费，厉行节约资源方面更是尤为突出。

以前该班组日常检修时遇到设备损坏，轴承出现异常等情况时，首先想到的不是去修而是去换。因此很多刚换上去不就的设备材料，却因某种原因出现故障再一次被“检修工”当作问题部件给淘汰，再一次换上了新设备。这不仅造成了设备资源浪费，还加重了我区材料费用的负担。从而使这个班



组的“检修工”被周围同事戏称为“换机工”

然而最近几年随着整个班组素质与业务水平的提高，该班组成员节约意识也相应提高。为了反对浪费，厉行节约，该班组制定相关奖罚措施，进一步强化班组管理，加大处罚力度，力争从源头上降低生产过程中的各种浪费。使班组成员的思想由“坏了就领新的”想法转变成了“省下了就是挣到”的理念。从小事做起，一个轴承、一颗螺丝乃至一根铁丝，都要利用或及时回收返库，以旧换新，对一些坏的滚动罐耳、丝杆、油缸、齿轮泵等进行修复再利用。该班组在20xx年紧在滚动罐耳修旧修旧利废这一方面就为我区节省了近八万的材料费用，整个班组成员默默地尽着自己的一份努力，从源头上，从行动上杜绝了浪费现象，在节能降耗这一反面为我区做出了巨大贡献。

几年来，一队以安全、质量、“五好一准确”优秀班组创建活动为契机，对员工奖罚分明，极大地提高了员工对班组管理的参与意识，全面提升了员工对于质量、安全、成本、诚信意识，调动了员工的积极性和创造性，增强了员工集体荣誉感和团队精神，提高了职工队伍的整体素质，促进了生产的发展。通过以上工作，一队成功的打造了优秀的团队文化。

## 安全生产先进班组事迹材料篇五

电工班发扬“团结协作、敢挑重担”的班组精神，勇敢的挑起了公司设备管理、检查维护、保养改造的重担，为公司安全文明生产保驾护航做出了贡献。

电工班结合本岗位的实际特点，开展了“安康杯”班组建设、安全生产、服务生产一线等劳动竞赛活动，通过公司开展的“安全自主管理”活动提升班组标准建设，利用业余时间每年组织的类培训达到130多次，人培训工时达到260多个小时。提高班组成员设备维护、保养技能和自身的整体素质，保证了安全生产□20xx年排查出各类较大故障和隐患十多起，

避免了各类人身和设备事故的发生，全年未发生一起人身和设备事故、事件。

班组紧紧围绕公司安全生产目标，开展设备、设施安全合理化意见和建议的征集，有针对性的实施各类设备安全改进，1#、2#水泵房大量进水，价值数百万电气设备全部损坏，班组对1#、2#水泵站和4个电缆沟进行自动排水及报警系统设计改造，vod氧枪突然停电应急保护措施实施系统设计改造保证了安全生产；班组进行了ups和柴油发电机应急电源改造，避免了重大设备事故发生；电工班进行设备安全改进13项，为公司的安全文明生产保驾护航。

班组在节能降耗中，组织人员对厂房照明；两台合计470kw的除尘风机进行节能；热处理风机节能；混砂机增加液料保护开关；混砂机液料24小时实时监控，保证造型质量的提升；全年节能改造和改进30多项，每年为公司节约电费60余万元。

班组20xx年至20xx年六次荣获xxx共享铸钢公司“红旗班组”光荣称号，20xx年被xxx市总工会授予“工人先锋号”荣誉称号，20xx年被xxx自治区总工会授予“工人先锋号”荣誉称号。

## 安全生产先进班组事迹材料篇六

光源试验调试公司三班现有职工10名，其中女职工7名，男职工3名。班组担负着10kv新建配电室的电气设备试验调试及变压器油化验分析；预防性试验等工作，班组成员的工作质量直接影响到电网系统及用户的安全稳定运行。

调试三班有着光荣传统的优秀集体，素以“能打硬仗、善打硬仗、关键时刻顶得住”的工作作风著称。经过几年的不断发展和完善，调试三班已经逐渐成长为一个知识化、专业化的先进班组。几年来，调试三班与试验调试公司一起成长，

每一项电网工程的调试、验收等环节都有他们的身影出现，他们深知责任重于泰山，皆以保障安全生产为准绳，踏实工作，不断进取，不断创新。

三班在长期工作实践中，始终坚持“以人为本”的安全理念，以严格的管理夯实了安全生产的基础，形成了严谨、仔细、实干的工作作风和独具特色的安全文化氛围。首先，通过安全制度规程的学习，来强化人的安全思想，提高安全意识。多年来，三班始终坚持每周一的安全学习，通过典型案例结合实际工作进行分析总结。在平时工作中严格标准化作业流程，文明作业现场，杜绝违章行为，相互帮助、相互提醒，真正把安全工作落实到个人，班组内安全氛围浓厚。其次，认真抓好文明生产现场施工，严格执行文明生产管理制度，为生产设备创造出一个良好的运行环境，有力地保障了安全生产。作业现场坚持着装衣帽规范，认真履行“两票”、“四制”，工作现场做到“四无”、“四全”、“四不乱”。多年来，班组未发生人身伤亡以及因人为原因引起的设备损坏事故，有效的控制了异常和未遂，对公司的安全生产和电网系统的稳定发展起到了保驾护航的作用。如果说试验调试是对电气设备安全投入运行进行的检验，那么试验调试工作者可以说是电气设备投入运行的“检验官”。试验调试工作的重要性和工作特点，决定了工作者“要吃尽千般苦，才换来万家明”。实践经验表明，三班是一支“敢打硬仗、肯干实事”的生产铁军。几年下来，三班不但圆满完成了110kv河南东路数字化变电站□110kv三坪变电站□110kv振兴变电站、合作区110kv智能化变电站等的油务化验工作、而且完成了远在哈密、鄯善、塔城等新建配电室工程，及乌鲁木齐市无数家预防性试验。为实现企业减人增效打下了坚实的基础。

谁也不会忘记，当你在尽情地享受美餐时，他们还在饥肠辘辘地对设备进行安装和调试；谁也不会忘记，当你已进入香甜的梦乡时，他们睁着熬红的双眼，拖着疲惫的双腿，仍在继续查找故障??这一切，对他们来说似乎太平常不过了。

20xx年3月的一天晚上，铁路局西单商场配电室断路器跳闸后再也送不上电，当天三班在石油低调处缺陷。接到报告后，三班成员立即赶往铁路局西单商场，由于需要准备设备及工具，到铁路局西单商场时，天已经黑了。工作人员顾不上休息，就对室内外进行二次回路检查。时间一分一秒的过去，每个人都被冻得浑身发抖，吃晚饭的时间也早过了，每个人的肚子都在咕噜的叫，但调试三班人员凭着他们平时练就的“钢筋脚”、“铁桶肚”，凭着对工作执着的追求，发扬“找不到事故原因不休息”的工作作风，凭着扎实的技术功底，顶着饥饿一直工作到零晨2点，终于将送不上电的原因查找到，并对其进行消除。一天下来，三班人员的手脚都已冻得僵硬，但看到配电室安全稳定地投入运行，又恢复了正常供电时，遥望整个商场灯火通明，三班人员的心里感到的是开心和欣慰。

“哪有故障哪有我，有我就没有故障”，就是靠着这种坚定的信念，踏实的工作态度，硬朗的工作作风，三班走遍了整个乌鲁木齐市及周边，为千家万户送去了光明，也送去了自己的一片温暖和赤诚之心，展现了他们闪亮的青春风采。

荣誉、掌声和鲜花，都已成历史。在成绩和挑战面前，调试三班不以物喜、不以己悲，他们决心以更高的标准来要求自己，不断创新，开拓进取，努力超越，追求卓越，用他们无悔的青春和无私的奉献，继续奋斗在他们青春绽放、无私奉献的征途上，并决心在电网高效、经济、安全运行中用自己的青春和热血谱写调试公司更加绚丽夺目的新篇章。

## **安全生产先进班组事迹材料篇七**

### **篇一：学习赵明浩班组先进事迹心得**

自从2月6日中央电视台新闻联播播出了天津机务段机车钳工赵明浩班组奋战春运，抢修机车确保春运输正点的典型事迹，在天津机务段职工中反响极大，同时也掀起了向赵明浩班组

学习的热潮。

《新闻联播》节目的导语是这么说的：半小时之内，往返多次从零下十几度的户外进到70度的机车内，对一般人来说几乎受不了，天津机务段内燃机钳工赵明浩在这个岗位上一干就是十多年，对这种冰火两重天的感觉已经习以为常。”然后记者实地记录了赵明浩从零下十几度的户外进入到70度机车内处理故障和马上被其他同事叫去返回户外处理其它故障的经过。赵明浩从机车内的‘汗流浹背再到户外处理故障时的头顶脖子冒着白气儿，这一连串儿的工作时间不长，赵明浩他们终于规定时间内处理完故障，把机车头顺利送入轨道。

赵明浩说的很简单：时间长了发现这些毛病不过几秒钟，处理起来也不过十几分钟，可一旦造成故障，上千上万人不能准时回家。这听起来很朴实的话语透出以赵明浩为代表的铁路人为了能让列车顺利、平安出行付出的辛劳，更反映出铁路人的责任和担当。

赵明浩只是二百万铁路职工的一个缩影，在他们身上体现出的正是我们铁路人顾全大局、无私无畏、甘于奉献的优良精神风貌。他们没有像样的饭桌和舒适的床，也几乎很难正点吃饭和休息。节假日，是与家人团聚的日子，但对于铁路人而言，确是比平时更忙碌的日子：添乘、蹲点、现场盯控、检修设备等，以确保节日期间运输设备安全、一事不出，因为在他们心里，保证全国人民过一个祥和、平安的节日是最大的任务，为了国家的大利益，就要舍弃自己的小利益。

春运中，正是有像赵明浩这样千千万万个铁路人的付出，才使得我们回家的路更顺畅、更安全！

篇二：学习先进事迹追随先进脚步

2月6日大年初七晚间，中央电视台新闻联播节目和2月1日大年初二天津电视台新闻频道分别以“感受‘冰火两重天’的

天津机务段内燃机钳工和“火车头的‘体检医生’”为题报道了我段客车整备车间一线职工坚守岗位、奉献春运的感人事迹。我段广大干部职工在观看节目后深受鼓舞，坚定了尽职尽责、确保旅客安全出行的信心和决心。

此段新闻虽然简短，但我们却能够从中看出我段一线职工的整体工作态度和精。在我段各一线部门的日常工作中，像这样不畏严寒酷暑，在艰苦的工作环境中忠于职守、爱岗敬业、尽职尽责，每日默默工作的场面还有很多。正是有这些任劳任怨，不计个人得失，爱岗敬业，尽职尽责的铁路职工们的默默付出，才有全国人民的平安返家，才有无数货物及时送达，才有了铁路运输的安全。

在观看了这一新闻报道后，我们在深受感动的同时，也下定决心要向坚守在一线岗位辛勤工作的师傅们学习，要把他们这种爱岗敬业，尽职尽责的精神用在自己日常的工作上，虽然我们的工作没有在一线，但我们也要努力做好本职工作确保一线职工能在一线安心工作，成为一线生产的坚强后盾。

学习先进事迹，追随先进脚步。我们应当向这些优秀职工学习，把这种爱岗敬业，忠于职守的精神用到各自的工作岗位上。

## 安全生产先进班组事迹材料篇八

在xxx车间活跃着这样一支年轻的班组，在每一次的车间检修工地，在每一项工程改造的工作间，在每一个事故隐患的查出地，在每一次处理突发事件的事故现场，不管刮风下雨，无论严寒酷暑，我们都能在最短的第一时间里看到他们年轻而忙碌的身影。这就是xxx车间xx班——一个能打硬仗的“突击小分队”

xx班肩负着车间两万吨、三万吨6kv[]110kv两大系统二次部分的保护校验工作。特殊的工作性质和工种要求对xx班成员

的人选也极为苛刻，用车间主任的话说□xx班的成员不仅仅要有相关专业的学历，具备较强的业务潜力和丰富经验外，更要具备任劳任怨，敢于创新的使命感和职责感□xx班就是由车间11名具备资格的“精兵悍将”组成的。

xx班成员有着良好的自身素质，可对于班组来说，养成好的学习习惯，在班组内构成良好的学习氛围，是班组建设的重要环节之一，为此，班组十分注意每一个成员的学习教育工作，制定了详细的'教育培训计划，利用班前后会、周二周五学习会等，挤出时间，学习理论知识，学习岗位操作技能，一方面努力提高班组成员思想政治觉悟，理论文化水平及业务操作技能；另一方面注重加强安全教育培训，班组坚持以人为本，以现场为阵地，以管理为重点，注意引导班员从思想上，从行为上提高控制不安全因素潜力。透过利用安规学习考试、技术问答、模拟试验、事故预想、反事故演习等多种手段提高班员的技能水平和安全意识。

为了弥补车间试验技术的盲区——油化验技术□xx班委派专人到x厂油化验班进行了为期三个月的实地培训，而后又赴xx设备厂家进行进修学习，继而取得了油化验操作资格证。他们将学到的知识运用到实际工作中，还针对车间油化验分析用到的相关仪器、试验方法、试验要求，维护保养、性能等方面编写出一套科学、完整的油化验分析操作规程，并成立了自我的油化验室。为车间的检修工作带给技术支持，为车间的安全正常运行带给了保障。

多样的技能培训和严格的安全意识教育造就了xx班一支高效精干的班组队伍□xxxx年x月车间2#整流变压器报轻瓦斯动作信号，凭借经验□xx班很快确定了故障点来自继电器集气箱，刚刚拿到油化验资格的油化人员学以致用，透过对色谱分析发现气体内烃类气体含量严重超标。车间当即停运2号机组，对2号整流变压器进行全面试验及外部检查，查出故障原因，及时排除故障，确保了设备的正常运行。

xxxx年x月，正值车间春季检修之际，又恰逢四期技改工程开站的主题设备安装在即，为了确保工作“两不误”□xx班经过合理的技术配置后，兵分两路当仁不让的挑起了两项工作的大梁，负责支援四期技改工程的xx班成员更是吃住在工地，顺利完成了从设备安装、调试到投运的为期半年的技术援助。

为了保证车间两套新监控保护系统的按时投运，班组制定了详细的系统改造的计划和方案，并提前将改造需要的各项仪器进行了校验。从3月初到10月，一连六个月□xx班的成员几乎放下了全部休息时间，为了节省时间，他们甚至连中午饭也顾不上回家吃，经常是盒饭一放就赶赴现场，大家严格的按照改造计划和进度的要求，“当天的工作绝但是夜”是他们长久以来养成的良好工作习惯，对于他们来说，没有下班和休息的时间概念，只有马不停蹄地与时间赛跑，大家深知，早一天让新系统投运，设备就多一份安全的保障，就是本着这样一种信念□xx班的每一个成员“舍小家、为大家”，为车间的安全运行筑起了坚实的堡垒。

对于xx班的成员们来说，他们的工作却不仅仅只局限于车间检修试验。在日常工作中，班组还要负责车间的全面质量管理工作，以及车间各项技术资料的整理、存档和每月生产报表的填报工作，由于技术全面，运行班组中一旦遇到大型的倒闸和停电操作过程，他们则要负责对操作票的审核、签发并对整个过程进行全程的监护，保证运行操作的准确无误。

一个好的班组离不开严谨的制度和规范的管理。班组结合车间实际工作制定了《检修试验规程》、《油化验操作规程》、《试验设备管理制度》、等一系列制度用于规范班员的操作。为了约束班员的日常工作，班组制定了严格的考勤制度、奖惩制度和操作票制度，使班组的各项工作做到有章可循，有法可依。

应对高电压等级的工作□xx班深知安全的重要性。为此，班组



推行了以“五个突出”为出发点的工作管理思路，即突出抓好大家“安全第一”的意识，突出提高大家“我要安全”的觉悟，突出掌握“我会安全”的技能，突出履行“我管安全”的职责，突出完成“我保安全”的任务。做到安全生产职责到人，确保班员人人懂安全，人人重安全，人人讲安全，从而最终实现了对车间的安全承诺。

在xx车间□xx班是一个让大家羡慕的“小家庭”。和谐的班组气氛，团结的人心得益于班组人性化的民主管理。无论是工资奖金分配、工休假的安排，还是先进职工的评选，班组全部按照车间的要求，做到公平、公正、公开。由于没有参加车间的“月明星”竞赛活动，班组就自行开展了业绩讲评互评活动，每月每一个班组成员都务必经过自评和其他组员的评议，然后根据评议结果划分奖金档次，使奖金发放变得更加合理、透明和公正。此举不仅仅得到了班组成员的极大拥护，也得到了车间的高度认可。

业余时间，班组还结合不一样时期的特点和要求，利用多种形式开展了贴合时代、贴合公司形势需要的思想教育活动，帮忙班员正确地看待当前的形势，排除各种不良因素对大家的干扰和影响，保证成员们始终有良好的精神状态，用心投身于企业生产经营之中。班组更是把成员的冷暖放在心上，无论是哪一个成员在生活、工作上遇到困难的时候，大家都会围坐一齐促膝交谈，相互商讨解决对策；对于业务经验少、动手少的新进班员，班组还专门结成了师徒对子，帮忙新工快速适应岗位要求。每年，班组还会组织两次自助游，以此丰富大家的业余生活，促进成员间的友谊。

如今□xx班的全体成员依然持续着他们向上、团结协作的精神风貌向着建立学习型班组的目標迈进。