

# 科技特派员的个人总结 科技特派员工作总结(优质9篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 科技特派员的个人总结篇一

1、优选人才联动。突出三项原则优选人才。一是坚持基层自主原则。今年我县共安排了26名中级以上技术职称的技术骨干和致富能人，基本上由基层单位自主联系后选派。二是坚持产业需求原则。根据我县产业结构特点，尽量选派在粮、棉、油以及葡萄、食用菌、柑橘、生猪以及特产养殖等方面具有优势项目和优质技术的人才。三是坚持统筹联动原则。把科技特派员选派工作与基层组织建设、远程教育、领导办点、新农村建设等结合起来，实现了“一技多用”。

2、拓展服务拉动。按照培养壮大优势特色产业、促进工农业增效、带动企业和个人增收的总体要求，我县首次向工业及农副产品加工业等领域下派了科技特派员，通过向产业化项目提供总体规划、技术革新、营销策划等服务，有力促进了相关产业的发展。到目前为止，科技特派员的服务领域已经拓宽到经济作物、粮食作物、畜牧及养殖业、农副产品加工等八大领域，覆盖全县32个乡镇，服务对象达10000余户。

3、典型示范带动。注重发挥科特办的宣传功能，经常深入乡镇、企业收集情况，发现典型，及时总结，通过报刊杂志宣传科技特派员工作中的“新亮点”，宣传科技特派员的“闪光点”，搭建相互学习、相互研究、相互交流的平台。今年5

月，县远教办专门录制了科技特派员专题报道，在先进典型的鼓舞下，越来越多的有创新精神和一技之长的科技人员投身到“提高自主创新能力、携手建设两型澧县”活动中，形成了浓厚的科技服务氛围。

4、激活内力促动。一是允许科技特派员采取有偿服务的方式开展技术开发、服务和推广，对取得的合法收入予以保护。截止年底，科技特派员增收1万元以上的9人，其中10万元以上的3人，有效增强了他们的工作动力。二是帮助入驻乡镇及企事业单位申报的扶贫开发、科技开发、农业产业化开发等项目，相关部门优先予以支持。通过项目申报，今年共获得银行贷款1350万元，贴息200万元，有力推动了科技特派员工作的顺利开展。三是对业绩突出的科技特派员给予奖励。从去年开始，每年开展评选“十佳科技特派员”活动，并拿出一万元进行表彰。

5、创新机制推动。针对我县科技特派员点多面广的实际，为保障科技特派员工作的顺利实施，在乡镇分别设立了科技特派员工作站，把科技特派员联系协调工作直接延伸到农村基层，形成县乡一体、上下联动、左右贯通的组织管理体系。同时，为加强科技特派员的管理和指导，建立了科技特派员人事和工作档案，对照工作内容和任务目标，每半年召开一次科技特派员现场交流会，并组织有关人员深入科技特派员驻点乡镇、卫生院和企业，了解任务的进展情况，帮助他们解决实际问题，确保科技特派员工作规范有序、扎实推进。

## 二、存在的问题

通过科技特派员和协调小组成员单位的共同努力，科技特派员制度在促进县域科技进步方面取得了明显的成效。但是，还存在一些制约的因素需要我们审慎看待。

1、服务领域还不够宽。虽然今年的科技特派员涵盖了经济作物、粮食作物、农副产品加工等多个方面，但是农副产品加

工这一附加产值高的领域涉及人数比例很小，如玉米、红薯等山区传统农作物的改良、加工领域几乎没有涉及。

2、经费不足制约自主创业。在科技特派员扶持资金方面，虽然每年政府都安排专项资金开展工作，但由于在科技创业方面的资金需求量较大，使科技特派员在自主创业方面受到一定影响。

3、优惠政策吸引力不够。由于出台的科技特派员相关优惠政策对实体创业、资金入股等人员吸引力较大，相比和所驻单位没有利益关联的科技人员特别是医卫特派员吸引力不强，影响到他们的工作积极性和作用的发挥。

4、团队优势难以显现。现行工作方案保证每个乡镇至少一名科技特派员，提倡采取“讲师团”等形式将科技特派员组织起来，形成团队优势，实际操作中，由于没有硬性规定，科技特派员很难自发的组织起团队服务。

以上是第一页内容，你还可以继续点击查看科技特派员工作总结范文。

### 三、下一阶段工作打算

1、鼓励和引导科技特派员向重点产业、重点项目倾斜。围绕我县经济平衡发展战略，引导科技特派员重点向水产、果品及农副产品深加工倾斜，继续鼓励科技特派员领头或创办实体，带动工农产业的发展。

2、争取制订出台配套政策。积极争取解决科技特派员三项经费，设立科技特派员创业基金，逐步形成财政、选送单位、服务点及科技部门多方投入的特派员经费保障机制，确保科技特派员创业行动顺利实施。

3、落实好各项政策待遇。在把科技特派员工作和建整扶贫、

领导办点、新农村建设等结合起来的同时，为科技特派员争取其他岗位补助资金，切实提高他们的福利待遇。同时将科技特派员的表彰纳入县委、县政府表彰的重要对象，以此吸引更多的科技人员加入特派员队伍。

4、推进团队服务机制。从今年科技活动服务周的情况来看，团体服务的效果往往好于个体服务。根据这一情况，依托科技特派员和本地技术骨干，在每个片区组建综合性专家服务团，仿照科技活动服务周模式，在农作物生长特定时节或疾病高发时期开展综合\*\*\*活动，形成团队定期服务机制。

## 科技特派员的个人总结篇二

省市关于科技特派员意见下发后，我局机关认真学习，统一思想认识。我们认为，这项工作决不是搞形式，走过场，图热闹，而是通过做好这项工作，使我们科技行政机关真正履行职能，落实职责，使农业科技人员施展真本领，奔向主战场，使农业科技成果转化为现实生产力，最终使科学技术在农村经济中唱主角、唱大戏。为了把这项工作做实做好，我们在思想上和工作中，做到五大转变：一是由过去重行政号召的口头行为转变为既重号召更重实效。过去科技领导工作重宣传号召，使农民群众学用科学技术不得要领。推行科技特派员制度，使农民群众学有师傅在身边，干有榜样在眼前。二是由过去零散的间接的科技服务转变为全程的直接的科技服务。过去对农村的科技服务，发个资料，搞个培训，电视上讲一讲，活动中说一说，农民掌握科技知识零碎散乱，科技人员养在深闺无人识。我们开展这项活动时，就把科技人员推向前沿阵地，陈盛球、陈年林、李江苏等专业技术人员，原在机关工作，我们把他们网罗起来，下派到农村一线，既给他们提供用武之地，又使农民得到全程式的`服务，面对面的服务。三是由过去单纯的技术指导转变为既重技术指导又注重利益捆绑。以往技术人员搞指导不计报酬，一方面忽视了技术人员的劳动成果，另一方面农民心里不踏实。现在我们的洋专家和土专家都是通过承包、入股进入企业、农户，

获得正当的利益，与企业、农户共谋发展。四是由过去单纯的示范行为转变为既重示范更重带动。示范是被动的幅射，既示范又带动是主动地扩展。凡是只有示范作用而没有带动作用的科技典型户，我们都没有吸收为科技特派员。五是由过去流动的短期的科技宣传行为转变为稳定的长期的科技示范带动行为。以往根据一项活动和工作的需要，临时性地宣传几个典型，活动一过，放在一边。现在人人发证，户户挂牌，月月考察，年年考核。认识的深化和行为的转变，为我县科技特派员工作打下了坚实的基础。

## 二、加强领导抓保障

做好科技特派员工作，加强领导是保证。县成立了以县委副书记陈友来为组长、科技副县长肖毓光为副组长，县委办公室、县委组织部、县政府办公室、县科技局、县人事局等相关单位主要负责人为成员的科技特派员工作领导小组。研究制订了xx县《关于选派科技特派员的实施意见》，《意见》对科技特派员的职责任务、组织管理和保障措施等方面提出了明确的要求。领导小组多次召开科技特派员工作座谈会，听取科技特派员的意见、建议和工作情况汇报，研究部署工作，并帮助他们解决工作和生活中的困难和问题。为了充分调动和发挥科技特派员工作的积极性和创造性，县里制定政策给予支持。一是建立项目资金扶持制度。二是科技特派员的原有职务、待遇、编制在下派期间完全保留，不影响职称评定、调资和职务晋升。三是科技特派员的年度考核视同在岗人员，在原单位考核，优秀指标由人事局单独划出30%的比例统一使用。四是科技特派员在政府机构改革中，不列入精减分流人员之列。五是每年给予科技特派员一定数额交通及生活补贴。六是实行科技特派员责任目标考核和奖励制度，年终进行综合考核，以绩效定奖，由政府进行表彰和奖励。这些政策在实施过程中得到了落实，特派员都比较满意。

## 三、精选人员抓队伍

选派好科技特派员，是开展科技特派员工作的首要环节，也是关键环节，它直接影响工作开展的效果。我们对专业技术人员，寻找科农的结合点，实行双向选择。首先根据我县医药、珍稻、畜牧、水产、林果、乳业等产业发展的实际需要，选择一批具有较高素质、有实践经验的技术人员作为下派人选，然后让他们与农业企业、专业大户直接见面，实行双向选择。一年多来的实践证明，通过双向选择，提高了科技资源配置的有效性，也提高了科技服务成效。对农村乡土人才，既看自身效果，更看带动意识。去年我县首批选择了18名科技特派员，最近，我局对这18名特派员一年多来的工作进行了全面考核，按照工作成绩、贡献大小，实行优留劣汰，作出了调整，淘汰了13人，新吸收了7人，现保留了12名科技特派员，正在挑选6人。

#### 四、多轮驱动抓实效

一年多来，我们通过基地示范带动、技术培训推动、利益捆绑联动、招才引智促动，把特派员工作搞得扎扎实实，特派员真正成为农村科技播种人，成为先进生产力的代表者，促进了科学技术与农村经济紧密结合，推动了农村经济的发展。

1、基地示范带动。全县每个科技特派员根据当地资源优势和产业优势，结合自己特长，重点抓一个产业示范基地建设。在基地建设过程中，他们大量引进先进适用技术、优良品种，给当地老百姓做好示范，并发挥带动作用，加快了农村科技推广和普及，促进了农业科技成果转化。一年多来，科技特派员在全县共建示范基地15个，推广新技术、新品种、新成果共计96项（个）。科技特派员xxx创建多宝生态园，发展养殖业。目前主要以养羊为主，规模达到1500只。他引进舍饲和种草养畜模式，养殖波尔山羊、小尾寒羊、亚洲黄羊、马头山羊等优良品种，年获利近30万元。xx先后通过免费提供种羊、或提供技术、或提供销路等形式，在周边地区发展了养羊专业户125户，涉及xxx镇。科技特派员xxx夫妇二人从双美纺纱厂下岗回乡，租借药铺村礼堂，养鸡6000只，年纯收入10

万元以上。扶持村里百姓，全村每户养鸡100只以上，徒弟xxx养鸡数量已超过了xx本人。

## 科技特派员的个人总结篇三

\_\_年以来，我镇党委、政府认真贯彻落实\_\_市委、市政府关于实施科技特派员工程的指示精神，建立健全领导机构和办事机构，配备精干力量，建章立制，制定了多种有效措施，充分发挥科技特派员在农业经济发展中的带动作用，确保了场所、人员、报酬、制度、措施五落实。经过一年的工作，取得了明显成效。我们的主要做法是：

### 一、领导重视，建立健全组织制度

我镇党委、政府高度重视科技特派员工作，成立了实施科技特派员工程领导小组，党委书记\_\_任组长，镇长、镇人大主任任副组长，党委成员、有关部门负责人任成员，领导小组下设办公室，黑维强同志兼任办公室主任，科技特派员办公室负责科技特派员工程的正常工作。同时，配备一名专职联络员负责日常工作。我镇通过建立健全科技特派员工作制度、科技特派员管理制度，明确了实施科技特派员工程的原则、目的和核心，明确了科技特派员的工作任务和办公室的主要职责。另外，在镇财政十分紧张的情况下，我镇仍想尽千方百计保证工作站办公室经费的落实，确保了科技特派员工程的顺利开展。

### 二、多措并举，建立良好的工作机制

为加强对科技特派员工程的规范化管理，使其良性发展，我镇采取了一系列行之有效的措施。

1、建立科技特派员管理档案。为掌握每一名科技特派员的基本情况，加强人员管理，我镇对每一名科技特派员的基本情况登记，建立科技特派员管理档案。我镇共有科技特派

员15人，初中学历2人，中专学历3人，大专以上学历10人，其中2人是林草水利工程师，多数年龄在30至50岁之间，他们在农业科技方面有着丰富的实践经验。

2、与科技特派员签订协议书。为明确被服务单位与科技特派员各自的责任、权利和义务，我镇要求每个科技特派员与被服务单位签订协议书，明确各自的职责、任务，通过签订协议书，进一步规范了科技特派员的行为，加强了政府对实施科技特派员工程各个环节的管理和引导，使其走上了规范化、制度化、契约化的道路。

3、采取承包、承租等先进经营方式，调动科技特派员的工作积极性。我镇与聊城水利局签订协议书，由\_\_水利局承包经营我镇沙荒地2800亩，进行林草水利工程建设，每10米种植两行速生杨，中间间隔1米种花生，两行速生杨之间种苜蓿，共植速生杨10万株，栽种苜蓿20\_\_亩、花生20\_\_亩，估计年总产值200万元。我们还加强了水利设施建设，每50亩一眼机井，每一眼机井按设了深水泵、输水管道和电缆，使沙荒地的生产条件得到了进一步改善。

4、加强舆论宣传，营造全社会关心支持科技特派员工作的良好氛围。我镇充分利用宣传车、明白纸、广播喇叭、宣传标语等多种宣传形式，加强了舆论宣传。我镇共出去宣传车30余次，发放明白纸5000余份，刷新宣传标语60余条，通过大张旗鼓的宣传，广大农民群众认识到了科技在农业生产中的重大作用和实施科技特派员工程的重大意义，在全镇形成了关心支持科技特派员工作的良好氛围，对科技特派员安心本职工作起到了积极作用。

三、充分发挥农产品协会在实施科技特派员工程中的积极作用

我镇结合实际，成立了\_\_优质梨协会、\_\_种植协会、\_\_养殖协会和\_\_食用菌协会等四个农产品协会，对推进农业生产，



促进农产品协会和科技特派员工程的一体化，形成了一个有机的整体，发挥了良好的整体效益。我镇积极处理好农产品协会与科技特派员工程之间的关系，在实施科技特派员工程的同时，加强农产品协会管理，统筹兼顾，两者相互配合，相互渗透，使现代化的科技意识与先进的市场营销观念融为一体，走出了一条产业化与市场化共同发展，相互促进的新路子，确保了农业增产、农民增收。

在上半年的工作中，我镇的科技特派员工作虽取得了一定的成效。但与其他乡镇相比，还有一定的差距和不足，在今后的工作中，我镇将正视差距，改进不足，认真做好明年的科技特派员工作，为促进我镇农村经济快速发展，增加农民收入做出更大贡献。

## 科技特派员的个人总结篇四

20\_\_\_\_年\_\_\_\_坚果产业科技服务团按照\_\_\_\_科技厅关于脱贫攻坚工作的总体部署，组织坚果产业科技服务团成员到区内有坚果产业需求的贫困村开展科技服务，产业科技服务示范，通过建设贫困村坚果产业服务示范基地、贫困村科技培训基地，组织开展科技培训、技术推广、市场信息对接活动等。20\_\_\_\_年开展工作以来，我团队共组织405人次科技特派员和105人次非“三区”科技人才深入农村基层，在20个县区形成脱贫攻坚网格化体系，使科技扶贫的触角向基层的“微血管”延伸。对全区服务的贫困村累计超过105个，培训8000多人次，在贫困村建设贫困村坚果产业服务示范基地12个，在贫困县建设坚果产业综合科技培训基地8个，每个示范基地引进示范推广新品种1—2个、新技术1—2项，通过创新不同扶贫模式3种，累计辐射带动推广种植面积11多万亩，推进了农村科技产业的发展和经济结构调整，提升贫困村坚果种植户种植管护技术和科技创收能力，促进了农业增效和农民增收，为全区广大农村全面建设小康社会起到了积极的推动作用。

## \_\_\_\_坚果产业科技服务团20\_\_\_\_年年科技服务大记事：

- 1、1月13日—14日，\_\_\_\_坚果产业协会年会暨\_\_\_\_贫困村科技特派员坚果产业科技服务团科技培训会在崇左市扶绥县举办。服务团以坚果协会为平台，汇报\_\_\_\_坚果产业的发展中存在的技术问题以及提出解决建议方案，就下一步管理工作进行培训，培训人数达150人。
- 2、2月2日，贫困村坚果产业科技服务团团长王文林一行3人应河池市满山坚果开发有限公司邀请参加河池宜州市的“暨故乡梦&澳洲坚果万亩启动大会”。同时针对存在的技术问题进行了现场培训，与会的有都安县、加贵乡各级领导及澳洲坚果种植合作社、农户等共计100多人。
- 3、3月6日，\_\_\_\_南亚所澳洲坚果研究中心(\_\_\_\_贫困村科技特派员坚果产业科技服务团)在岑溪市党校开展澳洲坚果保花保果科技培训，参加培训的人员来自岑溪和藤县等地区的贫困村人员，科技人员，种植大户近200人。
- 4、3月14日，\_\_\_\_贫困村科技特派员坚果产业科技服务团团长王文林参加靖西市扶贫产业澳洲坚果种植推介会，向大会作了澳洲坚果产业的相关介绍，指出了靖西发展澳洲坚果产业的可行性和前景。靖西市副市长闭鸿飞，水果站主任李永维，各乡镇主要负责人，\_\_\_\_三顺农林发展有限公司等共50人参加了本次会议。
- 5、5月10日，\_\_\_\_贫困村科技特派员坚果产业科技服务团组织团员在龙州开展开展科技服务经验交流、培训会。王文林团长主持本次活动，并做了上一年的工作总结和今年的工作目标。各团员之间交流了科技服务工作中存在的问题和经验，就如何做好产业科技服务和引导产业良性发展进行了深入探讨。交流完毕，服务团在组织团员到龙州县芭蕉乡龙边村(贫困村)开展坚果种植培训会，对60名坚果种植户进行了专项技术指导。

6、5月11日—18日，为响应科技厅“两周两展”科技活动，\_\_\_\_贫困村科技特派员坚果产业科技服务团组织团员开展了“6天6县”贫困村坚果产业科技服务活动。此次活动以坚果产业协会为平台，通过在贫困村建立11个坚果产业科技培训基地，5个综合培训基地，以科技特派员为基点开展贫困村坚果产业科技服务，以产业带动脱贫，以科技助力扶贫攻坚。本次活动分别对上思、龙州、宾阳、容县、岑溪、藤县6个县的部分贫困村进行了坚果种植指导和培训共400人次。

7、5月25日至27日，受国家林业和草原局科技司以及自治区林业厅的邀请，\_\_\_\_贫困村科技特派员坚果产业科技服务团参加了在南宁举办的林业科技推广服务培训班。王文林团长代表\_\_\_\_南亚所和贫困村坚果产业科技服务团做了《澳洲坚果高效培育技术》的讲解，介绍了澳洲坚果在\_\_\_\_的发展历史，前景和高效培育技术。

8、6月6日—7日，\_\_\_\_贫困村科技特派员坚果产业科技服务团应邀前往大新县昌明乡东风村、那岭乡好胜村及下雷镇新育村开展澳洲坚果实用技术培训，此次培训针对各贫困村农户澳洲坚果种植存在的管理技术问题及错误观念进行了详细讲解，并赠送了坚果专用肥10吨，种苗1000株，发放培训技术材料150份，培训200余人。

9、6月28日，\_\_\_\_贫困村科技特派员坚果产业科技服务团成员覃振师高级农艺师应邀参加了自治区林业技术推广总站在桂平市林业局举办的\_\_\_\_林业科普及惠农增收活动技术培训班。向参会的贵港市林业局、桂平市林业局和乡镇林业技术站、种植户共130多人详细地介绍了《澳洲坚果产业科技服务团队建设与服务示范》项目所取得的研究成果以及澳洲坚果栽培种植技术方面的经验积累。

10、7月11日，\_\_\_\_贫困村科技特派员坚果产业科技服务团王文林团长一行到凭祥市夏石镇板任村呼桥屯的澳洲坚果基地进行科技服务。该基地种植面积600亩，是服务团新建的坚果

产业科技服务示范基地，是企业入驻，示范带动，增加就业岗位，产业扶贫的典型。详细介绍了澳洲坚果新植第一年的管理要点和下一步的主要工作，为基地管理员解答了实际问题，增强了企业的管理信心。

11、7月23日—30日，\_\_\_\_贫困村科技特派员澳洲坚果产业服务团一行4人在南宁、岑溪等地召开技术培训会。此次服务团在王文林团长带领下，前往上思、扶绥、横县、南宁、岑溪、龙州各县市坚果产区及坚果服务团科技帮扶对口贫困村等地，开展了《澳洲坚果高效培育技术》、《澳洲坚果早实丰产栽培技术》、澳洲坚果石漠化栽培技术等培训课，一周以来累计培训人员近500人次。

12、7月24日—8月2日，\_\_\_\_贫困村科技特派员坚果产业科技服务团队组织专家赴龙州县龙州镇、彬桥乡等8个乡镇开展澳洲坚果栽培技术培训会。培训各乡镇技术人员、农民620多人次。

13、9月1日—2日，\_\_\_\_贫困村科技特派员坚果产业科技服务团团长王文林一行来到陆川县开展科技培训，对种植过程中存在的问题及关键技术要点进行了讲解，同时来到岑溪市信畅坚果开发有限公司的坚果加工厂进行参观指导，就坚果初加工工艺改善提出了宝贵意见。

14、9月03日，\_\_\_\_科技情报学会组织专家在岑溪市大隆镇均昌村对\_\_\_\_亚热带农业科学研究所承担的\_\_\_\_科技计划项目“坚果产业科技服务团队建设与服务示范”进行过程现场查定。项目负责人王文林向专家组汇报了项目执行情况。专家组听取了项目在该村的实施情况，提出质疑，依照查定大纲随机抽查株产量，测定商品果率。

15、10月份，制作\_\_\_\_坚果产业协会宣传片，宣传坚果产业科技服务团科技扶贫效果，推广服务团的创新科技扶贫模式。

16、11月2日，南亚所\_\_\_\_贫困村科技特派员坚果产业科技服务团覃振师高级农艺师应邀赴崇左市龙州县上降乡江村开展澳洲坚果技术培训会。培训会采取现场教学的方式展开，培训的宗旨是让更多种植户掌握澳洲坚果实用栽培技术，依靠科技致富。龙州县科技局、村干部、当地种植户80余人参加了此次培训。

17、11月5日—8日，\_\_\_\_贫困村科技特派员坚果产业科技服务团由覃振师副主任带队赴龙州县八角乡菊埂村、箕斗村等7个村屯进行澳洲坚果种植管理技术培训，培训八角乡内村“两委”成员、各屯屯长、建档立卡贫困户和致富带头人约280多人次。

18、11月5日—9日，\_\_\_\_贫困村坚果产业科技服务团团长王文林一行赴上思、扶绥、贺州、岑溪、容县等地区的贫困村开展澳洲坚果秋季修剪、施肥关键技术培训，并针对今年\_\_\_\_澳洲坚果的价格以及质量的相关情况作了介绍，此行培训达100人次。

19、11月15日，自治区林业技术推广总站和\_\_\_\_贫困村坚果产业科技服务团在横县校椅镇忠好村举办澳洲坚果种植技术培训班。南宁市林业局、横县林业局和乡镇林业站技术员及果农共120人参加了本次培训班。王文林团长一行参加了本次培训，并作了\_\_\_\_澳洲坚果发展情况及澳洲坚果丰产栽培技术的报告。

## 科技特派员的个人总结篇五

1、优选人才联动。突出三项原则优选人才。一是坚持基层自主原则。今年我县共安排了26名中级以上技术职称的技术骨干和致富能人，基本上由基层单位自主联系后选派。二是坚持产业需求原则。根据我县产业结构特点，尽量选派在粮、棉、油以及葡萄、食用菌、柑橘、生猪以及特产养殖等方面具有优势项目和优质技术的人才。三是坚持统筹联动原则。

把科技特派员选派工作与基层组织建设、远程教育、领导办点、新农村建设等结合起来，实现了一技多用。

2、拓展服务拉动。按照培养壮大优势特色产业、促进工农业增效、带动企业和个人增收的总体要求，我县首次向工业及农副产品加工业等领域下派了科技特派员，通过向产业化项目提供总体规划、技术革新、营销策划等服务，有力促进了相关产业的发展。到目前为止，科技特派员的服务领域已经拓宽到经济作物、粮食作物、畜牧及养殖业、农副产品加工等八大领域，覆盖全县32个乡镇，服务对象达10000余户。

3、典型示范带动。注重发挥科特办的宣传功能，经常深入乡镇、企业收集情况，发现典型，及时总结，通过报刊杂志宣传科技特派员工作中的新亮点，宣传科技特派员的闪光点，搭建相互学习、相互研究、相互交流的平台。今年5月，县远教办专门录制了科技特派员专题报道，在先进典型的鼓舞下，越来越多的有创新精神和一技之长的科技人员投身到提高自主创新能力、携手建设两型澧县活动中，形成了浓厚的科技服务氛围。

4、激活内力促动。一是允许科技特派员采取有偿服务的方式开展技术开发、服务和推广，对取得的合法收入予以保护。截止年底，科技特派员增收1万元以上的9人，其中10万元以上的3人，有效增强了他们的工作动力。二是帮助入驻乡镇及企事业单位申报的扶贫开发、科技开发、农业产业化开发等项目，相关部门优先予以支持。通过项目申报，今年共获得银行贷款1350万元，贴息200万元，有力推动了科技特派员工作的顺利开展。三是对业绩突出的科技特派员给予奖励。从去年开始，每年开展评选十佳科技特派员活动，并拿出一万元进行表彰。

5、创新机制推动。针对我县科技特派员点多面广的实际，为保障科技特派员工作的顺利实施，在乡镇分别设立了科技特派员工作站，把科技特派员联系协调工作直接延伸到农村基

层，形成县乡一体、上下联动、左右贯通的组织管理体系。同时，为加强科技特派员的管理和指导，建立了科技特派员人事和工作档案，对照工作内容和任务目标，每半年召开一次科技特派员现场交流会，并组织有关人员深入科技特派员驻点乡镇、卫生院和企业，了解任务的进展情况，帮助他们解决实际问题，确保科技特派员工作规范有序、扎实推进。

二、存在的问题通过科技特派员和协调小组成员单位的共同努力，科技特派员制度在促进县域科技进步方面取得了明显的成效。但是，还存在一些制约的因素需要我们审慎看待。

1、服务领域还不够宽。虽然今年的科技特派员涵盖了经济作物、粮食作物、农副产品加工等多个方面，但是农副产品加工这一附加产值高的领域涉及人数比例很小，如玉米、红薯等山区传统农作物的改良、加工领域几乎没有涉及。

2、经费不足制约自主创业。在科技特派员扶持资金方面，虽然每年政府都安排专项资金开展工作，但由于在科技创业方面的资金需求量较大，使科技特派员在自主创业方面受到一定影响。

3、优惠政策吸引力不够。由于出台的科技特派员相关优惠政策对实体创业、资金入股等人员吸引力较大，相比和所驻单位没有利益关联的科技人员特别是医卫特派员吸引力不强，影响到他们的工作积极性和作用的发挥。

4、团队优势难以显现。现行工作方案保证每个乡镇至少一名科技特派员，提倡采取讲师团等形式将科技特派员组织起来，形成团队优势，实际操作中，由于没有硬性规定，科技特派员很难自发的组织起团队服务。

## 科技特派员的个人总结篇六

我县科技特派员工作按xxx要求，在市科技局的指导下，自xx

年4月开展一年多来，初步形成了政府推动、部门配合、科技人员积极参与、科技特派员充分发挥作用、广大农民群众热烈拥护的良好局面。科学技术与农民群众脱贫致富的意识亲密地融合，科技成果在农民群众脱贫致富的实践中有效地转化，推进了农村科技产业的发展和经济结构调整，促进了农业增效和农民增收，为全县广大农村全面建设小康社会起到了积极的推动作用。现将一年来的工作情况总结如下：

一、深化认识抓转变 省市关于科技特派员意见下发后，我局机关认真学习，统一思想认识。我们认为，这项工作决不是搞形式，走过场，图热闹，而是通过做好这项工作，使我们科技行政机关真正履行职能，落实职责，使农业科技人员施展真本领，奔向主战场，使农业科技成果转化为现实生产力，最终使科学技术在农村经济中唱主角、唱大戏。为了把这项工作做实做好，我们在思想上和工作中，做到五大转变：一是由过去重行政号召的口头行为转变为既重号召更重实效。过去科技领导工作重宣传号召，使农民群众学用科学技术不得要领。推行科技特派员制度，使农民群众学有师傅在身边，干有榜样在眼前。二是由过去零散的间接的科技服务转变为全程的直接的科技服务。过去对农村的科技服务，发个资料，搞个培训，电视上讲一讲，活动中说一说，农民掌握科技知识零碎散乱，科技人员养在深闺无人识。我们开展这项活动时，就把科技人员推向前沿阵地，陈盛球、陈年林、李江苏等专业技术人员，原在机关工作，我们把他们网罗起来，下派到农村一线，既给他们提供用武之地，又使农民得到全程式的服务，面对面的服务。三是由过去单纯的技术指导转变为既重技术指导又注重利益捆绑。以往技术人员搞指导不计报酬，一方面忽视了技术人员的劳动成果，另一方面农民心里不踏实。现在我们的洋专家和土专家都是通过承包、入股进入企业、农户，获得正当的利益，与企业、农户共谋发展。四是由过去单纯的示范行为转变为既重示范更重带动。示范是被动的幅射，既示范又带动是主动地扩展。凡是只有示范作用而没有带动作用的科技典型户，我们都没有吸收为科技特派员。五是由过去流动的短期的科技宣传行为转变为稳定



的长期的科技示范带动行为。以往根据一项活动和工作的需要，临时性地宣传几个典型，活动一过，放在一边。现在人人发证，户户挂牌，月月考察，年年考核。认识的深化和行为的转变，为我县科技特派员工作打下了坚实的基础。

二、加强领导抓保障 做好科技特派员工作，加强领导是保证。县成立了以县委副书记陈友来为组长、科技副县长肖毓光为副组长，县委办公室、县委组织部、县政府办公室、县科技局、县人事局等相关单位主要负责人为成员的科技特派员工作领导小组。研究制订了xx县《关于选派科技特派员的实施意见》，《意见》对科技特派员的职责任务、组织管理和保障措施等方面提出了明确的要求。领导小组多次召开科技特派员工作座谈会，听取科技特派员的意见、建议和工作情况汇报，研究部署工作，并帮助他们解决工作和生活中的困难和问题。为了充分调动和发挥科技特派员工作的积极性和创造性，县里制定政策给予支持。一是建立项目资金扶持制度。二是科技特派员的原有职务、待遇、编制在下派期间完全保留，不影响职称评定、调资和职务晋升。三是科技特派员的年度考核视同在岗人员，在原单位考核，优秀指标由人事局单独划出3xxxx的比例统一使用。四是科技特派员在政府机构改革中，不列入精减分流人员之列。五是每年给予科技特派员一定数额交通及生活补贴。六是实行科技特派员责任目标考核和奖励制度，年终进行综合考核，以绩效定奖，由政府进行表彰和奖励。这些政策在实施过程中得到了落实，特派员都比较满意。

三、精选人员抓队伍 选派好科技特派员，是开展科技特派员工作的首要环节，也是关键环节，它直接影响工作开展的效果。我们对专业技术人员，寻找科农的结合点，实行双向选择。首先根据我县医药、珍稀、畜牧、水产、林果、乳业等产业发展的实际需要，选择一批具有较高素质、有实践经验的技术人员作为下派人选，然后让他们与农业企业、专业大户直接见面，实行双向选择。一年多来的实践证明，通过双向选择，提高了科技资源配置的有效性，也提高了科技

服务成效。对农村乡土人才，既看自身效果，更看带动意识。去年我县首批选择了1xxxx科技特派员，最近，我局对这1xxxx特派员一年多来的工作进行了全面考核，按照工作成绩、贡献大小，实行优留劣汰，作出了调整，淘汰了1xxxx□新吸收了xxxx□现保留了1xxxx科技特派员，正在挑选xxxx□

四、多轮驱动抓实效 一年多来，我们通过基地示范带动、技术培训推动、利益捆绑联动、招才引智促动，把特派员工作搞得扎扎实实，特派员真正成为农村科技播种人，成为先进生产力的代表者，促进了科学技术与农村经济紧密结合，推动了农村经济的发展。

1、基地示范带动。全县每个科技特派员根据当地资源优势和产业优势，结合自己特长，重点抓一个产业示范基地建设。在基地建设过程中，他们大量引进先进适用技术、优良品种，给当地老百姓做好示范，并发挥带动作用，加快了农村科技推广和普及，促进了农业科技成果转化。一年多来，科技特派员在全县共建示范基地1xxxx□推广新技术、新品种、新成果共计96项（个）。科技特派员xxx创建多宝生态园，发展养殖业。目前主要以养羊为主，规模达到1500只。他引进舍饲和种草养畜模式，养殖波尔山羊、小尾寒羊、亚洲黄羊、马头山羊等优良品种，年获利近3xxxx元。xx先后通过免费提供种羊、或提供技术、或提供销路等形式，在周边地区发展了养羊专业户12xxxx□涉及xxx镇。科技特派员xxx□夫妇二人从双美纺纱厂下岗回乡，租借药铺村礼堂，养鸡6000只，年纯收入1xxxx元以上。扶持村里百姓，全村每户养鸡100只以上，徒弟xxx养鸡数量已超过了xx本人。

2、技术培训推动。为满足广大农民对科技的渴求，科技特派员们活跃在田间地头，采取现场讲解、示范指导、入户面授、集中培训等形式，把科技渗透到千家万户，使农民在最短的时间内掌握了先进的农业适用技术，培育和造就了一大批乡土科技人才，出现了一大批种植大王、养殖能手和种养专业

大户。特派员xx对上xx村2xxxx农户进行培训，解决了新品种金水柑不挂果的问题，现在2xxxx农民已掌握了金水柑育苗、施肥、喷药等全部技术，该村基本形成金水柑专业村。特派员xx向周边2xxxx种药户传播白术种植技术，并共同研究如何培植“蛙术”，白术种植技术越研越精。特派员xx向群众提供种苗时，必向群众宣传养殖技术。教会周边xxxx养鸭养鹅户的养殖技术，户户变大户。实践证明，哪里有科技特派员，哪里的农村科技工作就得到更快地发展。

3、利益捆绑联动。科技特派员以入股、承包等形式，与农民群众、专业大户、龙头企业签订合同，组建利益共同体，实行风险共担、利益共享，调动了双方的积极性。科技特派员xxx在xxx生态农业科技示范园与xxxx农民共同承包石马奶牛场，养奶牛120头，去年xxxx每人平均获纯利近xxxx元。养奶牛过去一向是xx村的传统产业，近年来由于技术、销售等问题，导致养奶牛不景气。现在在xx的带动下，今年全村发展到4xxxx养奶牛300头，预计全村奶牛专项收入可达20xxxx元。科技特派员xx家住xx村，该村是全县最边远的贫困山村，xx通过无偿服务，带动全村农民种天麻，户平天麻收入过千元，成了全县有名的富裕村，xx被当地百姓称之为“天麻王”，他在xx山区2xxxx村，发展培养了种植天麻大户100xxxx户，使许多农民找到了发家致富的好门路。另外，他还与四川、安徽、江西、宜昌、鄂西等地6xxxx县市农民建立了长期技术合作关系。科技特派员xx从事牲猪养殖，他与周边养猪户采取包到底的办法，结成利益共同体。他向养猪户提供种猪、饲料、防疫等全面服务，一头猪包赚10xxxx以上，死一头赔一头。2004年与2xxxx农民联营发展牲猪3000头，纯收入达6xxxx元，现在2xxxx已能独立养殖。

4、招才引智促动。科技特派员发挥自身优势，招才引智，大力促进了当地经济发展。特派员xx同志，是我县乃至全省知名的水稻专家，与著名科学家袁隆平院士相识。他去年邀

请xx院士到我县指导珍稀产业发展□xx院士亲自授牌在xx镇建立“杂交稻展示基地”□xx的引进，对我县绿色珍稀产业的发展起到了巨大的推动作用。目前，全县优质杂交稻种植面积已发展到xxxx亩，预计5至10年后可发展到5xxxx亩，年可增加农民收入1.5亿元。科技特派员工作是一项全新工作，还处于探索阶段。我县实施一年多来，取得了一定成绩，同时也暴露了一些问题，主要表现在：有些人认识不到位，认为象前些年下派科技副乡镇长一样，换个位子，下去锻炼锻炼，没有多大实际作用；科技特派员本身工作开展不力，没有融合到当地经济发展中去，科技特派员的作用没有得到充分发挥；一些必要的经费和一些激励保障措施得不到有效落实，科技特派员工作被动，积极性和创造性没有充分调动。这些问题严重影响了科技特派员工作的开展，有待于我们在以后的工作中认真加以解决。

## 科技特派员的个人总结篇七

我市科技特派员工作在市委、市政府的领导下，在省科技厅的指导下，根据科技部、人事部《关于开展科技特派员基层创业试点工作的若干意见》等文件精神，大力开展实用技术培训，引进农业新技术、新品种，创新服务模式，扎实推进农业科技成果转化，促进传统产业的升级换代，有力地推进了社会主义新农村建设，为我市经济社会又好又快发展作出了积极贡献。

我市不断探索科技特派员服务方式，创新服务模式，完善服务机制，积极鼓励科技特派员到基层创新创业，开展科技试验示范、技术咨询、技术培训等技术服务，有效地促进了农业科技成果转化。近年来，我市科技特派员实施科技项目64项，推广新技术104项，引进新品种93个，建立科技示范基地25个，举办实用技术培训班125场次，培训农民27.65万人次。由于我市科技特派员工作成效显著□20xx年市科技局获得全国科技特派员工作先进集体，市科技局局长赵全玲被评为

全国科技工作先进个人□20xx年市科技局、马家乡土人才超市获得省科技特派员先进集体，李太平、胥树高、龚一鸿、王德元等获得省科技特派员工作先进个人。

三年来，科技特派员充分利用“送科技下乡”、“科技之春”科普宣传月、“科技活动周”等科技活动，深入到160多个场镇进行科技宣传，发放宣传资料近200余万份，赠送种养殖书籍1300余册。畜牧科技特派员团队到基层举办生猪规模化、标准化养殖技术、肉牛健康养殖技术、生态鹅养殖技术、健康养殖技术等培训班60多期，培训人员达6万余人次。粮油科技特派员到各村镇开展技术讲座培训，召开现场会共计120余次，培训人员达6万余人次。蔬菜特派员到蔬菜基地开展培训20多期，果树、中药材、水产等团队开展各种专题讲座20余场次，培训人员达40多万人。果树、蔬菜团队还在电视台“红土地”栏目做了专题讲座，通过大量的科技宣传和各种养殖业的专题技术讲座，有力地提高了农民群众的科技水平。

特派员以农户、种养殖业主为服务对象，进行种养殖发展规划、现场指导、技术示范、解决生产中的技术难题，加快建农业新技术的推广应用。如畜牧特派员每人联系5户养殖户，帮助联系户人平增收200元，帮助养殖大户实施标准化圈舍设计和健康养殖技术，有力地推进生猪养殖良种化、规模化、标准化、生态化、安全化、产业化发展。蓬溪特派员则采取定人、定目标的方式强化服务。蔬菜科技特派员在定点服务中，为兰达食品有限公司制定了“市法国青刀豆标准化生产技术实施规程”，对生产基地农户进行技术培训等。果树特派员为定点服务企业可士可果公司在唐家乡建立“柑桔无病毒良种苗木繁育中心”提供技术支持，帮助春阳公司建立“植物快繁中心”等，粮油、水产、中药材特派员都有自己的联系基地，坚持进村入户、到基地、粮农、药农、水产点解决生产中出现的技术问题。这些深入定点的紧密结合服务，为全市粮油、畜牧、水果、蔬菜、水产、中药材等的新品种、新技术的推广起到了示范和带动作用。

科技特派员始终坚持把促进农业增效、农民增收作为工作重点，以市场为导向，培育发展了一大批优势特色产业。他们帮助农民、业主调大规模、调出特色、调高品质，走农业生产规模化、特色化、优质化和标准化的路子，千方百计提高农业效益。在推进现代畜牧业工作中，大力发展规模养殖大户，培育千头猪场172个，万头养猪场13个，猪肉加工企业高金、美宁、南大、超强、射洪食品收入突破亿元大关，高金公司成为全省生猪产品加工最大的龙头企业。粮油团队实施的“百亩攻关、千亩展示、万亩示范”模式，创建小麦示范区10万亩，油菜6万亩、水稻5.8万亩、大豆8.3万亩，马铃薯3万亩，平均增幅在10—20%。水果团队在全市建立沙田柚、黄金梨、清见等特色水果标准化生产示范基地3万亩。中药材团队建立起白芷标准化生产基地面积17600亩，在仁里、保升、玉丰等建起连翘生产基地，在香山、广兴等乡镇建立起麦冬生产基地近5万亩，药农户平均增收达1000元以上。蔬菜团队建起青椒、红椒、田藕、胡萝卜、榨菜生产基地□20xx年蔬菜团队在蓬溪和船山建立起了世界上最大的法国青刀豆生产基地，产品销往欧洲，帮助农民增收效果明显。水产特派员团队大力发展特色水产，在蓬溪发展了1500亩无公害稻田养殖鲈鱼基地；在大英发展3000亩虾、蟹、江团、丁桂等名优鱼养殖基地，推进了特色产业发展。

三年来，科技特派员积极开展新品种引进，新技术示范。在水果上引进了杂柑“天草”等新品种，并在唐家乡建立“柑桔无病毒良种苗木繁育中心”，蔬菜上引进法国青刀豆，以色列黄瓜，樱桃蕃茄，苦瓜及有色椒等名特优品种，建设无公害蔬菜基地，发展订单农业销往香港、欧盟等。粮食引进美国甜玉米、罐头红薯，提高种植效益。畜牧上，引进野猪、黑鸡等特色养殖，并探索出了种养加和猪沼果的循环经济模式，提高了综合养殖效益，增加了农业收入。

科技特派员在科技推广工作中，注重科技园区和示范基地建设，以提高科技示范带动作用。畜牧团队指导建立了10个现代畜牧业科技示范基地，按照规划要求建设，各具特色。如

高金具有丹麦式现代养猪的特点，齐全具有科技孵化器技术扩散的特点，建立了企业与农民利益联结共同致富模式，还有循环经济、生态养殖等模式。为推广先进的养殖技术和模式，科技特派员组织养殖大户、企业进行相互参观交流，年终特派员召开工作总结会并进行交流，加速推广新技术、新经验。农业上建立了农业科技示范园区10个□20xx年共规划落实小麦、油菜、玉米、水稻、大豆、马铃薯高产创建示范区、片、点等，面积达44.9万亩，占全年播种面积的8.3%。中药材、果树、蔬菜科技示范园同样发挥了技术示范和辐射带动作用，有力地促进了新技术、新成果的转化。

为实施好科技特派员工作，成立了由分管副市长任组长，科技局、人事局、农办领导任副组长的科技特派员工作领导小组，并召开了实施科技特派员工作动员大会。同时制定了市科技特派员工作实施方案，市电视台、日报等新闻部门进行经常性报导。科技特派员在开展工作中，农业、畜牧、水利、林业、蔬菜部门给时间、经费、交通上的大力支持，使工作得以顺利开展。

在科技特派员的选派上，根据我市农业产业发展的需求进行合理安排，按照“双向选择”的原则，在掌握了各科技示范村、产业基地、种养殖大户、产业化龙头企业的需要后，反复征求各特派员团队行业小组及个人意愿，选派了市级科技特派员50名，县级科技特派员500名。这种生产需要与人才资源的有机结合，充分发挥了科技人员助农增收的作用。

开展科技特派员工作以来，政府鼓励特派员以资金、技术等生产要素投入科技服务中，并取得合法报酬。每年对科技特派员工作进行考核，评选省市特派员工作先进个人，射洪、蓬溪对考核称职以上者，每月给80元交通通讯补贴。市科技局对科技特派员团队申报的科技项目、成果给予优先安排和评审。蓬溪县还创新了定点、定产业、定项目、定目标、定奖励的“六定”服务模式，形成了有效的激励机制。

为确保特派员下得去，到基层舒心，创业时用心，用人单位放心，建立了六项制度：

一是权益保障制度；

二是工作服务制度；

三是汇报交流制度；

四是项目管理制度；

五是专项资金管理制度；

六是绩效激励制度。

这些制度的建设保证了特派员工作的有序开展，也促使服务形式的创新，包括技术讲座、指导咨询、专业培训、技术攻关、信息提供等方式。

一是科技特派员基层创业机制还不够健全，缺乏实质性政策和措施支撑。

二是与业主结成利益共同体机制还有待进一步探索。

三是投入不足，影响特派员工作迈上新台阶。

（一）结合农业产业发展的需要，进一步调整特派员队伍的结构，充实一批开拓创新意识强、事业心和责任心强、技术实践水平和工作能力强的科技特派员。

（二）加强科技特派员工作宣传力度。通过报纸、电视、电台等媒体，广泛宣传有关政策，报道先进典型，组织成果展示，全方位开展宣传，形成党政重视、社会各界广泛关心，支持科技特派员工作的良好氛围。



（三）加强科技特派员队伍建设。抓好特派员的再培训再提高工作，提升科技特派员服务农村产业发展的能力，加快农业新技术、新成果的推广应用。

（四）完善科技特派员选派聘任考核制度和激励机制。对科技特派员队伍采取选贤用能，能出能进的动态管理，确保服务的社会效益。对选聘的科技特派员，根据目标责任进行定期量化考核并奖惩。并定期开展检查交流，对工作突出的团队和个人给予表彰。

（五）加大对科技特派员工作的投入。一是积极支持科技特派员申报国、省科技项目，争取上级部门的支持；二是争取各方面加大对科技特派员工作的支持，加强科技经费及其他项目资金对科技特派员工作的投入。

## 科技特派员的个人总结篇八

我县科技特派员工作按xxx要求，在市科技局的指导下，自xx年4月开展一年多来，初步形成了政府推动、部门配合、科技人员积极参与、科技特派员充分发挥作用、广大农民群众热烈拥护的良好局面。科学技术与农民群众脱贫致富的意识亲密地融合，科技成果在农民群众脱贫致富的实践中有效地转化，推进了农村科技产业的发展和经济结构调整，促进了农业增效和农民增收，为全县广大农村全面建设小康社会起到了积极的推动作用。现将一年来的工作情况总结如下：

### 一、深化认识抓转变

省市关于科技特派员意见下发后，我局机关认真学习，统一思想认识。我们认为，这项工作决不是搞形式，走过场，图热闹，而是通过做好这项工作，使我们科技行政机关真正履行职能，落实职责，使农业科技人员施展真本领，奔向主战场，使农业科技成果转化为现实生产力，最终使科学技术在农村经济中唱主角、唱大戏。为了把这项工作做实做好，我

们在思想上和工作中，做到五大转变：一是由过去重行政号召的口头行为转变为既重号召更重实效。过去科技领导工作重宣传号召，使农民群众学用科学技术不得要领。推行科技特派员制度，使农民群众学有师傅在身边，干有榜样在眼前。二是由过去零散的间接的科技服务转变为全程的直接的科技服务。过去对农村的科技服务，发个资料，搞个培训，电视上讲一讲，活动中说一说，农民掌握科技知识零碎散乱，科技人员养在深闺无人识。我们开展这项活动时，就把科技人员推向前沿阵地，陈盛球、陈年林、李江苏等专业技术人员，原在机关工作，我们把他们网罗起来，下派到农村一线，既给他们提供用武之地，又使农民得到全程式的服务，面对面的服务。三是由过去单纯的技术指导转变为既重技术指导又注重利益捆绑。以往技术人员搞指导不计报酬，一方面忽视了技术人员的劳动成果，另一方面农民心里不踏实。现在我们的洋专家和土专家都是通过承包、入股进入企业、农户，获得正当的利益，与企业、农户共谋发展。四是由过去单纯的示范行为转变为既重示范更重带动。示范是被动的幅射，既示范又带动是主动地扩展。凡是只有示范作用而没有带动作用的科技典型户，我们都没有吸收为科技特派员。五是由过去流动的短期的科技宣传行为转变为稳定的长期的科技示范带动行为。以往根据一项活动和工作的需要，临时性地宣传几个典型，活动一过，放在一边。现在人人发证，户户挂牌，月月考察，年年考核。认识的深化和行为的转变，为我县科技特派员工作打下了坚实的基础。

## 二、加强领导抓保障

做好科技特派员工作，加强领导是保证。县成立了以县委副书记陈友来为组长、科技副县长肖毓光为副组长，县委办公室、县委组织部、县政府办公室、县科技局、县人事局等相关单位主要负责人为成员的科技特派员工作领导小组。研究制订了xx县《关于选派科技特派员的实施意见》，《意见》对科技特派员的职责任务、组织管理和保障措施等方面提出了明确的要求。领导小组多次召开科技特派员工作座谈会，

听取科技特派员的意见、建议和工作情况汇报，研究部署工作，并帮助他们解决工作和生活中的困难和问题。为了充分调动和发挥科技特派员工作的积极性和创造性，县里制定政策给予支持。一是建立项目资金扶持制度。二是科技特派员的原有职务、待遇、编制在下派期间完全保留，不影响职称评定、调资和职务晋升。三是科技特派员的年度考核视同在岗人员，在原单位考核，优秀指标由人事局单独划出30%的比例统一使用。四是科技特派员在政府机构改革中，不列入精减分流人员之列。五是每年给予科技特派员一定数额交通及生活补贴。六是实行科技特派员责任目标考核和奖励制度，年终进行综合考核，以绩效定奖，由政府进行表彰和奖励。这些政策在实施过程中得到了落实，特派员都比较满意。

### 三、精选人员抓队伍

选派好科技特派员，是开展科技特派员工作的首要环节，也是关键环节，它直接影响工作开展的效果。我们对专业技术人员，寻找科农的结合点，实行双向选择。首先根据我县医药、珍稻、畜牧、水产、林果、乳业等产业发展的实际需要，选择一批具有较高素质、有实践经验的技术人员作为下派人选，然后让他们与农业企业、专业大户直接见面，实行双向选择。一年多来的实践证明，通过双向选择，提高了科技资源配置的有效性，也提高了科技服务成效。对农村乡土人才，既看自身效果，更看带动意识。去年我县首批选择了18名科技特派员，最近，我局对这18名特派员一年多来的工作进行了全面考核，按照工作成绩、贡献大小，实行优留劣汰，作出了调整，淘汰了13人，新吸收了7人，现保留了12名科技特派员，正在挑选6人。

### 四、多轮驱动抓实效

一年多来，我们通过基地示范带动、技术培训推动、利益捆绑联动、招才引智促动，把特派员工作搞得扎扎实实，特派员真正成为农村科技播种人，成为先进生产力的代表者，促

进了科学技术与农村经济紧密结合，推动了农村经济的发展。

## 科技特派员的个人总结篇九

我区科技特派员工作自20\_\_年开展以来，到20\_\_年初步形成了政府推动、部门配合、科技人员积极参与、科技特派员充分发挥作用、广大农民群众热烈拥护的良好局面。科学技术与农民群众脱贫致富的意识亲密地融合，科技成果在农民群众脱贫致富的实践中有效地转化，推进了农村科技产业的发展和经济结构调整，促进了农业增效和农民增收，为全县广大农村全面建设小康社会起到了积极的推动作用。现将一年来的工作情况总结如下：

### 一、工作成效

我市不断探索科技特派员服务方式，创新服务模式，完善服务机制，积极鼓励科技特派员到基层创新创业，开展科技试验示范、技术咨询、技术培训等技术服务，有效地促进了农业科技成果转化。一年来，科技特派员工作成效显著，有力地促进了科技与经济有效结合，加快了农业产业结构调整 and 优势特色产业发展。我们采取实地考察学习、专家巡讲和现场指导等方式，开展区级培训50余次，基层培训班300场，培训种养业技术骨干500多人，开展电视技术讲座4场。通过各种方式培训农民20万人次，发放科技资料13万多份。推广各种新技术21项，引进各种作物新品种100余个，实施科技开发项目10余项。带动农民增收，全区可新增经济效益2亿多元。

如庄子乡科技特派员将南赵村千亩温室园区规划总面积1600亩，分三期建设：20\_\_年建设500亩，今年建设600亩，20\_\_年建设500亩。完成以后，将实现户均一个棚、人均收入上万元的发展目标。郭家堡乡特派员在外墙节能保温上，采用胶粉聚苯颗粒外墙外保温技术，这项技术也是我省建设部门建筑节能科技工作的重点推广技术。成本上村委要在此项目上多投入100多万元修文镇科技特派员实施陈胡村新型农业开发

项目，招商引资，发展农村生态庄园经济，通过租凭的形式，成功促成“泓植农业科技生态园”的建成，该生态庄园占地300余亩，初期投资近一千万元，主要经营温室大棚蔬菜和观赏花卉的种植。庄园的建成将极大程度解决村内剩余劳动力问题和农村农业单一发展的现。东赵乡科技特派员今年围绕乡产业结构调整，抓好一些新品种的引进实验示范工作，积累经验，储备技术，引进了98-2、炮台一号、山东寿光温室蔬菜栽培技术等，这些新品种新技术在今年的小面积实验中反映良好，下年度将继续种植观察，待稳妥后将大面积推广。

## 二、主要工作做法

1、加强领导，健全体制。为保证科技特派员工作进行顺利，科教兴区领导小组负责对全区科技特派员的宏观指导、组织协调、政策制定及其他有关重要事宜。严格目标责任制和相关规章制度，领导小组办公室设在科技局，科技局不定期到项目对接单位对特派员工作进行检查督促，把平时检查结果作为年终考核成绩的重要依据。

2、政策先导，营造良好的工作环境。为了鼓励优秀科技人才到基层建功立业，我区在试点工作中切实转变政府职能，坚持机制创新和制度建设并举，分别出台了相关的优惠政策，尽可能为科技特派员创造良好的工作环境。各单位根据实际情况给予科技特派员一定的下乡生活补助费及交通差旅费；科技特派员在下派期间原有职务和一切福利待遇不变；并广泛宣传，明确科技特派员在下派期间创业收入的合法性。这些优惠政策的落实，调动了科技人员工作热情和积极性，从而保证了科技特派员派得出、留得住。

3、技术培训推动。为增强科技特派员的实际工作能力和综合素质，我们采取带出去请进来等各种培训方法对科技特派员进行技术培训，如我们带领科技特派员到山西农大等大专院校进行现代农业知识培训，并聘请国家、省农科院等科研

院所的专家到乡镇基层对科技特派员进行现场培训。为满足广大农民对科技的渴求，科技特派员们活跃在田间地头，采取现场讲解、示范指导、入户面授、集中培训等形式，把科技渗透到千家万户，使农民在最短的时间内掌握了先进的农业适用技术，培育和造就了一大批乡土科技人才，出现了一大批种植大王、养殖能手和种养专业大户。实践证明，哪里有科技特派员，哪里的农村科技工作就得到更快地发展。

### 三、今后工作打算

我们将继续为科技特派员营造良好的工作环境和氛围，加强科技特派员的队伍建设，继续采取带出去请进来的科技培训方式，并深入到田间地头进行各种类型的科技培训，并总结良好的工作经验继续推广，找出工作中的不足和问题不断改进，真正把科技特派员工作做好做扎实。