

# 2023年退休人员管理工作总结 退休人员 党建工作总结(优质5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 退休人员管理工作总结 退休人员党建工作总结篇一

本文从网络收集而来，上传到平台为了帮到更多的人，如果您需要使用本文档，请点击下载按钮下载本文档（有偿下载），另外祝您生活愉快，工作顺利，万事如意！

xx年我们xx退休党支部在上级党组织的正确领导下，以党的三个代表重要思想为指导；以学习和贯彻党的xx大精神为重点；以创建“五好党支部”为内容，努力抓好党建工作，圆满地完成了各项工作任务。

### 一、加强支部班子建设，努力抓好基础工作

今年按照管理中心党总支的要求，我们做到了：

#### 3. 积

到了积极的作用。

### 二、加强党员队伍建设、不断提高党员素质

xx支行退休职工较多，我们按照退休职工居住情况组成片组，由党员任小组长，负责把支部的工作内容如实地贯彻到群众中去，并采取电话问候和登门拜访相结合的方法，及时地了解职工的疾苦，力所能及地帮助他们解决生活中的困难和问题。对病重人员和特困户、对40年以上党龄及80岁以上

的职工要由支部成员亲自登门拜访，并在每次探望时，都要给他们买些水果或其他礼品。今年以来，我们对高英、向桂兰、郭宝珍、苏桂云、肖淑霞、尚秀珍、张桂琴、洪福荣、赵玉芳、金英淑、胡志林等十一名职工进行了家访，把党的温暖和关怀送到了群众中去，很多退休职工都说：有管理中心和支部组织这么关心我们，虽然我们退休了，但仍感受到组织给予的关心和温暖。

总之一年来，通过我们的不懈的努力，认真踏实的工作，较好的完成了总支规定的各项工作任务，没有出现不良反映，达到了创先争优的要求。但我们也还有很多不足，有待于进一步提高。在新的一年里我们要再接再厉 把工作做的更好。

本文从网络收集而来，上传到平台为了帮到更多的人，如果您需要使用本文档，请点击[下载按钮](#)下载本文档（有偿下载），另外祝您生活愉快，工作顺利，万事如意！

## 退休人员管理工作总结 退休人员党建工作总结篇二

2012年我们xx退休党支部在上级党组织的正确领导下，以党的三个代表重要思想为指导；以学习和贯彻党的十七大精神为重点；以创建“五好党支部”为内容，努力抓好党建工作，圆满地完成了各项工作任务。

### 一、加强支部班子建设，努力抓好基础工作

今年按照管理中心党总支的要求，我们做到了：1.年初有计划，年终有总结活动有记录；2.支部管理手册有专人负责，保证了记录真实、详细、完整；3.积极参与网上互动，支部的工作计划、工作总结、各项活动记录和照片都能及时上传；4.合理使用活动经费，每项支出由支委会讨论决定，并坚持书记委员三人签字，年终报告制度，做到公开透明、不平均分配、群众满意；5.坚持民主生活会制度。今年十月十日，在管理中心召开了支部班子的民主生活会，总支委员白xx参

加了会议，会议通过对照先进找差距，开展批评和自我批评，使我们的工作目标更加明确了，大家心往一处想劲往一处使，增强了支部班子的凝聚力和战斗力，实现了班子的团结，为今后更好地开展工作起到了积极的作用。

## 二、加强党员队伍建设、不断提高党员素质

为了提高党员的思想素质和政治素质，今年我们共组织党员集体活动7次 其中学习3次、党课1次、会议3次。我们从抓好党员的政治学习入手，把学习新党章和科学发展观结合起来，坚持理论教育和党性教育，使我们的党员能够认清自己的责任和义务，牢记在任何时候、任何情况下，都不能忘记自己是一名共产党员，虽然我们在工作岗位上退了下来，但思想上决不能退休，我们还要力所能及地为党工作，还要在离退休党组织的领导下为我行的老干部工作多出一份力、多发一份光，为党的事业奉献我们的余热。其次在支部内开展“创先争优”活动，开展学习先进典型，争当优秀党员活动，年终要评选优秀党员和学习积极分子。通过开展这项活动，我们党员队伍的素质有了很大的提高，组织观念也进一步增强，参加各项活动都很积极主动，特别是在管理中心和支部组织的集体活动中，都能主动地帮助支部委员维持秩序，照顾年纪大和身体弱的老同志，较好的发挥了党员的骨干带头作用。全年无违纪党员。

## 三、认真组织好老干部、开展寓教于乐活动

我支部现有老干部85人，比统管前减少22人；由于行里机构的变动，自2007年底以后，再没有增加新的退休人员，年龄结构呈现逐年老化的趋势。截止到目前，我支部85人中70岁以上就有40名，占比超过47%。为此，今年我们在组织全员集体活动时，首先考虑老干部们的年龄和身体状况，尽可能的组织他们搞一些室内活动。上半年我们根据走访时掌握的情况，召开了全员参加的以爱的颂歌为主题的事迹报告会，报告会由来自三个不同家庭的三位年逾古稀的老人，讲述了他

们以朴实的情感和执着的守候，十几年、二十几年不离不弃、不辞辛苦、无怨无悔悉心照料着重病在身、完全没有自理能力的老伴的感人事迹。他们用无尽的爱心谱写了感天动地、可歌可泣、撼人心灵的爱的颂歌。他们的事迹催人向善，警世超群。这次活动得到中心党总支的大力支持和帮助，并给予充分的肯定，老年报还在温情感动你我的系列报道中，以“爱就是相濡以沫，不离不弃”给予了连续报道。

在迎接党的十八大胜利召开之际，我们xx党支部9月5日在中心三楼会议室举办了全体退休、内退人员参加的“喜迎十八大联欢会”。联欢会主要以舞蹈、歌曲、诗歌朗诵等文艺节目和各种游艺活动为主，还有布贴艺术的现场表演等。联欢会在热闹喜庆的融洽气氛中圆满结束。选择开展室内集体活动，大大的提高了老干部们的活动的热情，使更多的老干部都能积极的参与到活动中来。

#### 四、按时进行换届选举、确保支部有序工作

#### 五、关心群众生活，做群众的贴心人

xx支行退休职工较多，我们按照退休职工居住情况组成片组，由党员任小组长，负责把支部的工作内容如实地贯彻到群众中去，并采取电话问候和登门拜访相结合的方法，及时地了解职工的疾苦，力所能及地帮助他们解决生活中的困难和问题。对病重人员和特困户、对40年以上党龄及80岁以上的职工要由支部成员亲自登门拜访，并在每次探望时，都要给他们买些水果或其他礼品。今年以来，我们对高英、向桂兰、郭宝珍、苏桂云、肖淑霞、尚秀珍、张桂琴、洪福荣、赵玉芳、金英淑、胡志林等十一名职工进行了家访，把党的温暖和关怀送到了群众中去，很多退休职工都说：有管理中心和支部组织这么关心我们，虽然我们退休了，但仍感受到组织给予的关心和温暖。

总之一年来，通过我们的不懈的努力，认真踏实的工作，较

好的完成了总支规定的各项工作任务，没有出现不良反映，达到了创先争优的要求。但我们也还有很多不足，有待于进一步提高。在新的一年里我们要再接再厉 把工作做的更好。

## 退休人员管理工作总结 退休人员党建工作总结篇三

xx年12月26日，是我终身难忘的日子，那一天，我光荣地加入了中国共产党。

我清晰地记得，12月26日是毛主席的生日，支部会就选择在那天晚上召开。桐乡市屠甸中学办公室里点着一支蜡烛，屠甸中小学联合支部的六位正式党员在此开会，审查我的入党志愿书。支部书记宣布开会，说由桐乡县委组织部顾兴源同志和屠甸镇委书记章志萍同志考察、推荐，认为朱其坤同志入党条件已经成熟，今天支部会履行入党手续。接着我宣读了入党志愿书，介绍人介绍了我的家庭历史、社会关系和主要优缺点，然后与会党员一个个发言，肯定我的优点，也指出我的缺点，还重点审查了我的社会关系，最后支部会表决一致同意我入党。

入党40年来，我在党的教育下迅速成长，挑起了工作重担。入党第二年初我就担任了屠甸中学革委会副主任兼教革组长，主持学校的日常工作。在屠甸中学工作十年后，到石门中学任校长、书记十四年，再到桐乡二职担任正校级调研员，七年后正式退休。工作期间，我多次被评为桐乡市先进教育工作者、桐乡市优秀共产党员、嘉兴市先进教育工作者。我教的学生高考成绩在省市名列前茅，可以说为国家培养了优秀人才。我写的论文也多次被评为全国一、二、三等奖。退休以后，我担任了桐乡退协的副会长兼秘书长、梧桐分会会长、职教中心分会会长、党支部书记，并负责管理桐乡教工之家，照料孤寡老人，为退休老师服务，被评为桐乡市十佳热心老人、桐乡市优秀离退休干部、感动梧桐十佳人物。我参加了关工委讲师团、科普讲师团，每年为青少年讲课。至今共讲课110个专题，634场次，听众138700多人，并与单亲家庭、残疾家

庭、问题学生、民工子女、贫困大学生结对帮扶，多次被评为桐乡市、嘉兴市关工委工作先进个人。

带领癌友们开展康复训练，大大提高了五年、十年的生存率，俱乐部数次被评为省先进集体。浙江省抗癌工作会议也在桐乡召开，我被评为浙江省抗癌明星、感动浙江癌症康复工作好会长。

## **退休人员管理工作总结 退休人员党建工作总结篇四**

1. 在体检科主任领导下，组织、接待、引导、协调受检者有序进行健康体检，耐心解答受检者的咨询。
2. 帮助指导体检对象填写健康问卷，并做好沟通工作。
3. 及时准确发放体检报告，协助主检医师为受检者提供体检后全程式的健康咨询与医疗服务，为受检者建立电子健康档案。
4. 管理一定数量的体检者及体检团队，重点人群重点服务，建立良好的双方关系。
5. 在健康管理师的指导下，针对管理受检者提出并实施相关健康保健计划，以及临床医疗信息服务。
6. 对老、弱、残病人用轮椅亲自护送到有关诊疗科室，提供便利。
7. 仪表端正，举止文雅，热情服务。
8. 加强健康知识宣传，提升群众的健康教育覆盖面。
9. 做好科内院内感染控制及协助相关科室仪器保养工作。

10. 严格遵守医院规章制度和科室工作制度，提供人性化的服务。

## 退休人员管理工作总结 退休人员党建工作总结篇五

我们根据市、区的安排，认真贯彻标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，围绕提高社会保险服务质量，确保社保基金安全，维护群众利益。加强了党风廉政建设，本着少花钱，多办事，勤俭办事的原则，能省则省，能压则压，业务招待费较去年同期大大减少。与此同时，养老保险基金支出一贯坚持三人审批，共同把关，关口前移，确保了养老保险基金的安全和完整。

1、离退休人员养老金足额发放率100%截止xx年6月30日，尖草坪区参加养老保险的离退休职工及遗属人员8032人，其中新增退休人员及遗属493人。当期共发放养老金2201万元，足额发放率100%，社会化发放率100%。离休干部月人均1901元，建国前老工人1065元，退休人员月人均467元，退职人员月人均300元。

2、养老保险基金征缴收入完成3479万元到6月30日止，参加养老保险统筹的单位321户，共征缴基本养老保险费3479万元，完成市下达养老保险基金征缴收入目标任务5768万元的60%，超额完成了任务的10%。较去年同期增长了71%。多征收了1008万元，养老保险基金当期节余1300余万元，滚存结余9500万元。

3、养老保险参保缴费人数23416人尖草坪区基本养老保险在职参保人数达到24657人，其中养老保险参保缴费人数23416人。占到在职参保人数的95%，完成市下达任务的28320人的82.7%。其中私营企业、个体人员参保人数达到426人  
<http://>完成市下达任务的1200人的35%。

4、退休人员社会化管理务率95%根据太原市关于社会化管理服务的实施方案，我区成立了退休人员管理科（退管科），

由专人抽调了思想政治作风硬，业务精的职工，专门负责此项工作。制作了社会化管理的版面，明确了工作制度并配备了一定的办公设施。在百忙之中抽出时间深入到11个街办、乡镇的劳动保障事务所及部分社区进行了调查、落实，发现问题及时解决，收到了一定效果。目前辖区内的离退休人员有30000余人，基本信息录入率达到95%。社会化管理服务率95%，其中社会管理服务率75%。

5、养老保险实地核稽核人数6626人今年由于太原市社会平均工资公布较晚，直到5月底才明确，养老保险缴费基数核定，社会保险登记证的年检、养老保险的稽核、新增退休人员的计发都集中在6月份，已稽核参保单位153户，稽核人数18260人，其中实地稽核85户，稽核人数6626人。完成市下达任务的58.5%。

6、离退休人员领取养老金资格认证根据市中心的安排，一方面对今年新增统筹的退休人员及遗属493人进行了领取资格认证。其中近200人到市社保中心进行了退休人员指纹采集和指纹微机建档。其它退休人员委托企业利用办理医疗保险等工作契机，和社区、职工举报等多种形式进行离退休人员生存状况调查；另一方面根据省、市的安排对异地的退休人员进行了资格认证。今年下半年在此基础上配合市社保中心并社险中心退字[xx]23号文件，关于离退休（含遗属）人员指纹采集认证工作安排，开展领取资格认证的全面展开。

7、完善个人账户和离退休人员数据库及上报率今年，我们按照省、市关于“金保工程”的安排，一方面完善在职职工个人账户和离退休人员数据库；另一方面对个人账户和离退休人员数据库信息的不断更新。同时边学习、边请教、边操作，实现了计算机办公，大大提高了工作效率。各种报表及数据信息的上报率达100%，并通过企业劳资人员及网上公布了在职参保职工个人账户，个人账户公布率100%。

1、进一步扩大社会保险覆盖面，加快完善社会保障体系



社会保险扩面是人力资源和社会保障工作的重要内容，今年以来，在镇党委、政府的高度重视和统一领导下，认真贯彻落实全市民生和劳资工作会议精神，继续加快社保扩面工作。今年我们做法是引导个体工商户，灵活就业人员和在企业工作的本镇农民向企保转移，宣传引导中断参保人员接续社会保险关系，推进适龄纯农民缴费参保。扩面重点放在新办企业及参保人数不足的企业。深入企业上门做好社保扩面的宣传和落实工作。通过全所上下共同努力，今年来共完成扩面人数 687人，任务是250人，完成全年目标任务 274.8 %。净增缴费人数任务 175人，完成了604 人，完成了任务的 345.14 %。（全镇参保人数6000人左右，其中在职职工3000人左右。退休人员300人左右。）

## 2、收集信息、拓宽培训就业渠道

由于受到国际宏观经济环境的影响和去前二年化工生产企业整治带来的压力，我镇企业不但发展面临前所未有压力，失业人员中途失业可能成为社会不稳定因素。为此，我所在镇党委、镇政府的领导下，多次专题商量研究，采取多方面措施解决好下岗职工的再就业问题，取得了明显成果。一是积极引导失业人员转变就业观念，设立再就业政策咨询，鼓励失业人员自谋、自主创业。今年以来，所接待群众来访咨询达400多人次。二是根据本地发展的用工需求和失业人员的技能情况，以镇成人学校为培训基地，开展劳动技能培训，今年来先后开设竹木工艺、电动缝纫工、制罐工艺、电子装接、纺织挡车化工工艺工等共七期，培训学员672人。三是组织村协理员以定村和定自片为单位，广泛搜集空岗信息，每季度向全镇企业发放用工需求调查表，四是鼓励现有企业办理福利企业录用残疾人享受税收优惠扶持政策。现已创办9家福利企业，安排就业人数达到173人，今年以来录用70个左右残疾人，提供就业岗位650个，（任务数是500人）完成市政府下达任务130%，转移农村劳动力 494人，（任务数400人）完成 123.5 %。

### 3、劳动监察不留死角，切实维护职工合法权益

一是重点做好劳动用工书面审查。到4月份，完成劳动用工书面审查165个，占计划数的104%。二是处理劳动争议及时快捷。今年已处理各类劳动争议49起。其中工资纠纷42起，工伤纠纷7起。涉及资金总额74.17万元左右，其中为职工追回工资49.57万元左右；工伤赔偿金24.6万元左右。

### 4、服务企业现场办公，创新工作方法

在企业转型发展的新阶段，劳动保障工作如何适应，如何应对并为镇经济提供了强有力的劳动保障支撑，这是我们在实际工作中经常探索的一个课题。5月26日，我所会同工会、司法所、计生办走进我镇纺织垆头宜兴金凯欣纺织有限公司企业开展现场服务。今年以来先后把劳动保障新法新规及时宣传到企业，帮助企业提高依法规范管理能力和水平、社保参保意识，同时利用镇有线电视网络、板报宣传栏、横幅等载体开展宣传，组织人员先后四次（去年12月8日、今年3月5日、5月26及近期12月4日）发放宣传资料，讲解政策规定，在全镇范围营造了良好的学法、知法、守法环境。今年以来共发放《劳动合同法》和《劳动保障知识问答》等各类文本近1000本，5月14日在鼎球酒店举办了企业负责人劳资人员培训班一期。

### 5、日常工作有条不紊，作出新成绩

一些日常工作，我们尽力做到把方便留给人家，把困难留给自己，讲究实效。今年以来已办理就业证736人；劳动保障事务代理294人；到目前办理事务代理人达到1620人，享受老年农民补贴5109人；应交农民4900人，完成农保收费337.07万元；办理《就业困难人员认定》157人。办理退工336人，为109人办理享受社会保险补贴审核及发放工作。目前还正在发放之中。

## 6、加强学习业精于勤，打铁自身硬

坚持不断学习，不断提高，边学边干，一以贯之。全所人员力求在劳动保障工作业务中做“全人”、“能人”，要给人家“问不倒”。一是及时掌握新政策。劳动保障工作中的有关政策经常更新、调整，凡有新的政策，及时组织大家学习、掌握。二是碰到问题及时咨询。在工作中，经常会碰到一些疑难问题，一时不能回答，解决不了，我们就与市局有关领导科室联系，以寻得帮助。三是服务下沉不浮“上”。要求全所人员有时间就要往企业跑，往局里跑。实践证明，跑得越勤的人，劳动保障工作也做得越得心应手。

(1)、一年一度的年终结付即将来临，因此，根据上级部门的相关文件规定，我们将联合镇工委、建设、公安等部门深入企业，一是广泛宣传《劳动法》、《劳动合同法》、《建设领域农民工工资支付暂行规定》等法律法规，提高用人单位和农民工的法制意识，营造依法规范用工和维权的社会氛围。二是会同有关部门成立专项检查活动领导协调小组，认真组织执法检查，建立健全解决拖欠农民工工资问题的相关工作机制，本部门准备指派一个专人负责此项工作，确保举报投诉渠道畅通，并对发现的问题及时进行调查处理。

(2)、根据上级市局通知做好有关工作

(3)、继续做好新农保应缴费农民的养老保险工作。

(4)、继续做好所内的一切保障事务代理及农保的日常结付工作。

(5)、继续做好局、镇下达的其他中心工作。

(6)、根据市局二0一一度工作的考核意见，努力完成

总之，劳动保障工作事关改革、发展、稳定大局，事关人民

群众切身利益，我们将进一步统一思想、坚定信心、与时俱进、开拓进取，扎实做好xx年度劳动保障各项工作，为我镇经济的持续、快速、健康发展和社会的全面进步作贡献。