

村两委班子成员年度工作目标 年度工作计划书(优质8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

村两委班子成员年度工作目标篇一

1. 安防行业内知名系统集成供应商。
2. 迎合市场变化，建立自己的品牌优势。
3. 以集成项目带动整个产品线的销售和发展。
4. 培养产品分销性质的客户，区域分销商将是我们的重点发展目标；
5. 强调两个重点；大力发展重点区域和重点代理商对完成我们的销售目标具有非同寻常的意义。
6. 重点发展以下行业：
(1) 住宅（智能小区） (2) 教育，政府， (3) 电力，电信
7. 采取有下朝上的销售策略：具体为发展小型的经销商，加强销售团队力度来完成。
8. 用整体的解决方案带动整体的销售：要求我们的产品能形成完整的解决方案并有成功的案例，由此带动全线产品的销售。

9. 遍地开花，中心城市和中小城市同时突破。大小互动：以产品的销售带动系统集成销售，以系统集成项目促进产品的销售。

10. 实际的出货量决定产品的知名度，每一个产品都是一个强有力广告。

11. 大力培养需加工的客户（贴牌□oem性质），迅速促进产品的销量及营业额的提高。

村两委班子成员年度工作目标篇二

光阴荏苒，岁月如梭。计算机系学生会在过去几年里一直以为广大师生、为学校发展服务为宗旨，在院学生会、系领导、广大同学的支持下取得了较好的成绩。“一年之际在于春，一天之际在于晨”，在这春暖花开的季节里，我们计算机系学生会的所有成员用激情和智慧继续为全体同学服务。

我系学生会由主席团及八个部门组成□xx年学生会各部门制定工作计划如下：

1， 配合和指导每个部门的工作, 确保各个部门工作计划的顺利进行, 并定期做好工作小节.

2， 协调好各部门的工作, 加强部门与部门之间的配合, 使学生工作井然有序的进行.

3， 定期举行学生会工作例会, 各个部门汇报近阶段的工作情况, 使学生会各部门信息互通.

4， 定期对学生会各部门的工作进行考核, 并在例会上作适当的鼓励与批评, 促进各部门更好的完成工作.

5 ， 在各个活动中接受同学的反馈意见, 采纳好的建议, 在工

作中做针对性的改进.

6 , 定期向老师汇报学生会各部门的工作进程,并在老师的指导下做相应的改进和调整.

7 , 加强与团委,文建站之间的配合,为了完成这项工作,我们决定在本学期里主动和团委,文建站进行联谊,以增进彼此之间的了解,做到真正服务于学生.

为了丰富同学们的业余生活,学院将举行“第二次学生代表大会”,“十佳歌手大赛”以及“学院运动会”等大型活动,我们将率领本系干部积极参与其中,为活动的正常有序的进行而努力。

1、发挥秘书处的协调功能。负责各部门之间的协调工作,发挥好桥梁纽带作用,使各部门之间建立良好的工作群体,方便工作顺利进行。它包括协调主席团和各职能部门、各职能部门以及各干部之间的工作和关系,并通过各种渠道增强学生会的整体凝聚力,使之更有效地开展工作。

2、负责学生会各类文件的起草制定,收集各部门活动计划、各项活动总结材料,并整理存档。各部门在活动前的计划和活动后的总结应整理好后在学期末交予秘书处,由秘书处正确摆放在学生会的相关文件夹中。以便老师,主席团和各部门其他人员参阅。

3、落实值班制度。我们会定时安排干事到学生会办公室值班,一来是确保办公室整洁的卫生环境,相关资料的正确摆放。二是便于老师以及各部门工作的顺利开展。

4、负责学生会各类大小会议的策划,主持,记录和存档。做好会议、活动的签到工作。我们秘书处将负责监督、管理完成每次的会议、活动的签到工作。

由于各部门分工不分家，所以我们除了做好本职工作外，在其它部门组织活动时给予大力配合。

本学期，将加强早晚自习的管理和考核工作，严格抓好自习纪律，为同学们创造一个良好的学习氛围，更有效的促进我系的学风建设。

- 1，做好早晚自习出勤情况登记（包括迟到，早退及旷缺等现象），及时通报，针对情况严重的同学对其进行教育，督促其改正。
- 2，制定严格的假条管理制度，严禁因为不愿意参加自习而无故请假的情况。
- 3，健全例会制度，内部例会每周一次，对每周工作进行总结。
- 4，及时把学校，系各项活动，通知传达到同学们那里，并把同学们的建议和意见汇报给上级领导，充分体现学习部的服务功能。

本学期我部门将采取负责人管理制度，每周安排一个干事作为负责人，负责这一周的主要工作真正提高各干事的工作积极性和办事能力。

- 1，二至三月份，组织心理部干事，各班心理委员进行心理防御等知识的培训，了解以他们为代表的学生的心理。
- 2，五月份的5.25心理健康宣传周，我们将充分利用海报，黑板报，传单等资源大力宣传，竭力配合院心理部完成各项工作。
- 3，六月份的到来，也意味着因考试而使得心理压力的急剧上升，我们会与相关部门联系采取适当的措施，想办法缓解他们临考时的压力，尽可能避免因紧张而造成的考试失误的问

题。

在本学期,女生部将继续本着“了解女生、关心女生、全心全意为女生服务”的精神,努力做好各项工作并不断提高、创新。大概工作如下:

每周二、四、七晚上十点半左右对大一女生寝室进行人数的清查,了解未归人员状况,通报批评不知去向者。

在女生节期间,举行“甜蜜送”送糖果活动,嘱咐女生节日快乐,表现对女生的关心。并出海报表达对女生及全院女教师妇女节快乐以及真挚的祝福。

季度海报,分春、夏和秋、冬四个季节为单位刊出,以海报为刊登形式。

内容为每个季度的流行彩妆,流行服装,饮食需知等常识。海报贴放的地点为系宣传栏。干事收集资料,负责出刊。

为了使我系学生特别是女生能够在大学的学习生活中树立远大志向,珍惜大好年华,砥砺品格,做到德才兼备,全面发展,我们将举行一些关于女生心理,情感,学习,生活等方面的一系列讲座。

1,对于寝室的管理会更加严格,周二周四和周五晚上仍然会坚持正规的查寝工作,每一位值班的干事都会按照规章,合理的寝室管理,所以,我们相信我们能够给同学们营造一个更好的`就寝环境。

2,本部门仍将对本系各个寝室的大功率电器的使用情况作不定期检查,对有问题的班级及时做出提醒,并上报到辅导员处,使得问题可以及早发现并得到及早的处理。

新学期,本部门还将一如既往的配合学校各部门进行相关的

常规工作，做到认真尽责、不懈怠。当然，对于学校的一些文体活动的维纪工作，我们也一定尽力完成得最好。

外联部工作成功的完成是我们系其他工作顺利进行的必要前提与保证，虽然要完成这项资金拉助的工作比较有难度，但本部门会竭尽所能，继续努力，为接下来的“学生代表大会”，“运动会”等大型活动筹集资金，为同学们创造更好的条件。

生活部是我们系分会中较辛苦的一个部门，但也是个不可或缺的重要部门。主要负责后勤工作。这学期的主要工作包括：

- 1，运动会时，我们会负责适时递上水等饮料。若有人受伤，我们会及时为他们他们上药等，实时观察运动员的状态，尽到最及时的帮助。

- 2，本学期为了和团委文建站等建立更好的关系，我们部门将负责联谊工作的策划活动，起到主力军作用。

- 1，本学期体育部的的主要常规工作仍是主要负责大一新生早操的查勤并登记，每天在黑板上通报迟到与不来的人员名单。并且每周做一次总结排名。及时督促同学们做到身体锻炼与保健。

- 2，除了以上的常规工作的加强之外，在本学期的运动会中我们将起到一个领头，组织，维持其顺利完成的作用，为了让本系这次活动能取得完美的成绩，在会前我们就会做好筹措工作，并展开对运动员们的集中训练。同时，也会积极配合院体育部的指示，尽最大努力使得运动会完满结束。

以上为xx年上学期计算机系学生会工作计划，望院学生会及上级领导给予指导。我们相信，只要我们能在做到严格要求自己的同时，以更加积极的态度和热情为大家服务，我们的努力一定能为创造更美好的校园添砖加瓦！

村两委班子成员年度工作目标篇三

新的一年，我们将按照保监局下发的“十二五”规划的各项发展要求，结合自身实际，围绕分公司总经理室的具体要求，坚持固强、抓弱、补缺、创新的总体工作思路，在转变思维上做文章，在科学发展上使狠劲，在人才建设上动脑筋，努力完成分公司下达的年度指标，确保支公司的各项建设在原有的良好基础上有新的提升。

强化危机意识，增强发展的紧迫感。面对竞争激烈的市场环境，公司一大批中支公司、四级机构的崛起对我们的生存空间带来了从未有过的挑战，我们将在支公司广泛开展危机教育，进一步健全支公司内部绩效考试制度，真正把业绩与生存相挂钩，从而最大限度的调动工作的内在动力。强化创新意识，培树真抓实干的工作作风，在新的一年里，我们将结合xx公司的实际情况，针对车险规模大，效益基础差的问题，采取业务培训、难题会诊、专家指导、政策引领等有针对性的发展措施来提高效益，保持支公司业务的可持续的跨越式发展。强化换位意识，全面提升支公司的服务形象。保险的竞争已经是服务的竞争，在新的一年里，我们将把服务的观念认真落实到每一笔业务中，细化服务流程，明确服务内容，规范服务质量，通过我们的服务来获得客户的认同，获得品牌的效应，获得市场的机会。

继续抓好车险业务。车险业务是我们的主打业务。但如何使车险业务降低赔付、产生效益一直是我们亟需突破的瓶颈，在新的一年里，我们将根据对车险业务的统计数据，进一步执行分公司核保的管理规定，保优限劣，达到提高车均保费、减少赔付率，力争车险业务成为有效益的龙头险种。

一是要巩固老客户，做好车险的续保工作，充分发挥“全城通赔”的服务优势，力争将续保率维持在50%以上，其中长期客户续保率维持在90%以上；车队业务及团车业务维持在80%以上，4s店的续保业务维持在30%左右。

二是要继续以营运车辆为主，使其成为车险发展的主渠道。

三是要积极开拓新的车险渠道，我们计划20xx年将拓展2—3个车险渠道。

重点拓展非车险市场。一直以来优质的非车险业务其市场竞争非常激烈，xx公司的华东电网及中电投业务，由于英大公司成立后份额的增加，使我支公司的业务受到了影响，保费规模明显减少。20xx年我们除了要继续争取做好非车险的续保工作以外，还要积极开拓新的非车险增长点，这对我们的经营核算和控制风险具有重要的作用。我们计划重点发展“信用险+车险”的联动业务，积极争取信用险的保费规模，力争在非车险业务续保的基础上，使非车险保费规模上个新的台阶，确保保费规模比20xx年上涨50%以上。

大力深化人身险业务，从20xx年的经营情况分析，我们的人身险业务还没有快速发展，但是在今年年末我们已经作了有效和积极的准备，力争在20xx年促进人身险业务快速发展。我们计划运用营业车辆的承保特色，做好“车+人”保险。并以分散型的人身险业务整合成渠道发展，争取有稳定的保费。

努力提升支公司班子成员驾御全局的管理能力。认真研究和分析市场，掌握宏观和微观的政策，对公司经营方向做出正确的判断和决策。严格坚持会议制度、学习制度、调研制度，班子成员既做决策者，也做实践者，同时严格执行分公司的要求正规各项费用管理，提高各种资源的利用率，在公司的经营管理中既提高效能又提高效率。努力提升管理人员发现问题解决问题的能力。根据万总在十月份司务会会议中提出的要“崇尚一个精神，强化二个意识，提升三个能力”的要求，我们将把管理人员能力素质的提高做为新年度工作的重中之重，坚持以会代训的方法提高管理层的理论素养，利用结对承包的形式提高管理者的实践能力，发挥考核载体的作用增强管理人员工作的责任意识。通过一级抓一线，达到一

级带着一级干，一级干给一级看的效果，从而促进整个支公司的良性发展。努力提升支公司人员的整体战斗力。把培养和引进人才作为公司发展的根本大计来抓，为公司持续健康发展提供强大动力。

今年，我们将继续保持队伍的持续稳定，并把新鲜血液的引进作为一种常态态的工作来抓。目前我们正在跟1—2位优质展业人员进行洽谈沟通，一旦条件成熟我们将立即引进，同时我们将加大业务培训力度，除了参加分公司组织的各项培训，我们还将根据分公司各业务部门的要求，有针对性的进行业务培训，主要是政策宣导，展业技巧等方面，不断提高全体员工对公司发展要求的理解能力和执行能力，使全体员工把公司的发展要求和自身的利益结合在一起。

对保险项目认真审核，保优限劣，回避高风险项目。用细心规避失误。继续做好业务财务数据真实性工作。虽然在这方面我们已经做了大量的`工作，数据真实性也经得起考验，但我们不能有所松懈，要继续保持下去。

村两委班子成员年度工作目标篇四

不要把工作计画当作是交差了事的例行事项，应该要藉这个机会， 重新检视自己的职场生涯规划。

研拟工作计画的目的，一方面是在跟主管沟通下年度的计画，另一方面也是作自我检讨。

在内容上，对主管而言，你是在设定明年预计达成的工作目标，对自己而言，是在设定自我突破的计画。

研拟工作计画的第一步，是事先了解公司的年度目标。

别忘了公司目标与个人目标

主管在设定你的下年度工作内容时，通常是在贯彻公司由上而下的年度目标，因此，你必须先仔细了解公司的年度目标，这点很重要却总是被忽略。

如果你想要的是学习新技术，你的工作计画就必须加入学习计画；如果是想增加收入，就必须研拟增加业绩的计画，或是调换部门的准备计画。

先了解公司的年度目标以及个人的年度目标，你在研拟工作计画时才不会无所适从。

计画合理但要具挑战性

接着，研拟工作计画的原则是「勿好高骛远、目标合理、具有挑战性」。

如何避免好高骛远，设定合理的目标呢？

为什么要具有挑战性？

主管不会希望你只是去设定你原本就可以达到的目标，他会期待你在未来的一年，无论在工作上或学习上都能有所突破，所以，虽然要避免好高骛远，但也得设定自我挑战的计画。

目标数字化、行动具体化

有了上述的准备与调整，接下来就进入实际研拟工作计画的4个步骤：

1. 目标数字化

只有形容词的空泛目标是没有意义，所以要把工作计画的目标与内容数字化，例如时间化、数量化、金额化。

甚至，连学习计画都可以数字化，例如，你预计花费多少时

间学得某类技术，或通过某项认证。

2. 行动具体化

有了数字化的工作目标，还要附带有效的执行计画。

拟定高度可行性的策略，除了让你在落实目标时有依循的步骤，另外也会让主管更相信与支持你的工作计画。

3. 学习计画

你应该同时研拟年度的自我学习计画。公司对员工自我学习通常是抱持正面的看法，有些公司甚至规定学习计画是工作计画应具备的项目。

学习计画应该清楚的包括：学习项目、学习管道与时间、预计对自身工作产生的效益，以及希望公司给予的协助。

4. 与主管面对面沟通

我强烈建议，完成工作计画后，你一定要面对面地与主管沟通，而不是只用电子邮件把工作计画传送给主管。

面对面沟通的好处，是你可以透过主管的表情与肢体动作，更清楚了解主管对你的各项目工作计画的看法。

你也可以藉由面对面的机会，告诉主管你的中长期目标，例如两年内希望从技术部门调往行销部门，或是3年内希望担任主管职等，请主管针对工作计画与学习计画，给予建议。

总之，不要把研拟工作计画当作是交差了事的例行事项，应该要藉这个机会，重新检视自己的职场生涯计画。

村两委班子成员年度工作目标篇五

1. 在一年内使产量稳定成长：第二年使自身产品成为省内知名品牌，取代同一层次产品的部分市场，初步与国外产品形成竞争关系，在市场中形成一定的份额。

2. 致力于发展分销市场，到2008年底发展到20家分销业务合作伙伴，发展到100家左右的系统集成商，在上述行业中取得一定的营销业绩。

3. 年度销售目标：

（一）部门：400万；其中销售团队基本指标为200万，代理及经销为200万。

（二）每一员工 / 每月：硬性指标2万以上，进行绩效考核；

（三）收益目标（毛利）：50万；

村两委班子成员年度工作目标篇六

3. 增进友情，融洽同学关系，送一份温馨给同学们，将推出“送祝福”活动，让小小的祝福温暖大家。

4. 开通女生信箱。具体如下：

第一，以班为单位进行投稿(规定每个月最少一篇)，向同学收集一些日常生活中的小诀窍。由女生小组进行整理，和编辑部联合做定期的节目，通过广播站向同学们宣传。同时我们也会将这些整理存档，于期末评出优秀女生团体。

度回信。如果有一份美丽的遇见出现在我们彼此的世界里，欢迎大家写出来与我们一起分享，我们也会把它们专门修订成册，评出优秀作品进行表彰。

5. 让同学们在除了体育运动之外，展现另一个情感世界，舞动人生，我部还将举办一次手工活动————通过剪纸，制作小玩意，充分展示女生的心灵手巧，提高女生的动手能力，丰富大家的课余生活。

村两委班子成员年度工作目标篇七

**社区“两委”廉政承诺书

根据英安镇党委的要求和领导干部廉洁从政的有关规定，英安镇**社区“两委”就党风廉政建设和领导干部从政方面作出如下承诺：

- 1、认真贯彻落实党风廉政建设责任制，抓好两委班子的党风廉政建设。努力学习党风廉政建设理论，自觉接受党纪、政纪和廉政教育，不断提高廉洁从政的自觉性。
- 2、严格遵守党纪国法、认真执行上级的有关方针政策和各项规章制度，努力完成上级下达的各项任务，依法治区，依法办事。
- 3、加强支部制度建设，制定党组织党员干部的行为规范及党支部工作职责，坚持组织生活会和民主评议党员制度，制定党组织和居民代表议事会议事规则，重大事项一律经过社区居委会党和居民委员会集体研究，并实行党务、事务公开，每季度公开一次。
- 4、坚持公开、公平、公正、诚信和透明的原则，严格执行社区管理制度和廉洁自律的有关规定，保证不利用职权和职务上的影响为自己的亲友谋取不正当利益，不以损害集体和居民利益谋取个人私利。不参与封建迷信、赌博活动，不违犯财务管理规定，奢侈浪费，用党章党纪标准去对照自己，接受组织和群众的监督。

5、务实工作，随时领会掌握上级的指示精神，并且及时贯彻落实到工作中去，尽职尽责，把本职工作搞好。

6、优化服务质量，提高工作效率，深入群众，了解群众困难，及时解决群众提出的问题，实实在在为居民解难题、办实事做好事。

****镇**社区党支部**

2014年2月8日

文档为doc格式

村两委班子成员年度工作目标篇八

为确保圆满完成包村工作任务，加快新农村建设步伐，州文化体育广播影视新闻出版局包村帮扶工作组于2月22日深入到东城镇__村调查研究，广泛听取镇村干部和群众的意见，对帮扶重点进行反复论证。现结合实际，特制定20__年包村工作计划如下：

一东城镇__村基本情况

东城镇__村位于木垒县东城镇东南部，距镇中心地段2公里，耕地面积22065亩(水浇地550亩，山旱地21515亩)，人均耕地面积12.9亩，草场面积0.6万亩，全村有农户527户，总人口1723人，由汉维回满4个民族组成，其中少数民族人口23人，占总人口的1.3%。设1个党总支，4个片区党支部，有党员83人，团员24人，__年全村人均纯收入7035元，20__年预计人均纯收入达到8328元。

二指导思想

深入贯彻落实科学发展观，立足包扶村实际，以改善农村基

基础设施建设增强造血功能持续发展能力和维护社会稳定为重点，通过包扶，使村庄面貌发生大的改观，集体经济条件持续改善，确保圆满完成包村工作任务。

三工作目标

今年是包村帮扶的第一年，是开创局面的一年，十分关键。工作组要认真落实中央和省市关于农村工作的方针政策，按照“抓好根本，打好基础，确保重点”的工作思路，加强村领导班子和党员队伍建设，搞好必要的基础设施建设，发展农户经济和村级集体经济，切实帮助解决实际困难，圆满完成第一年的工作任务。

1通过争取各方支持，在__村原始村落遗址修建1500平方米的文物陈列馆和进行保护性挖掘，6公里围墙。

2继续保持和推进社会主义新农村建设成果。围绕人和镇发展规划和该村农村环境整治规划，继续清理“三大堆”乱搭乱建漫流污水和硬化街道路面绿化村庄亮化主要街道等“三清三化”工作，帮助包扶村进一步改善村级活动场所，修建300平方米文化活动室及配套设施，健全长效机制，提升活动场所的使用率。

3按照“五个好”要求加强村级班子建设。在农村“两委”换届工作中，密切配合镇党委，按照“五个好”要求和“双高双强”标准，进一步拓宽造人用人渠道，努力为包扶村选好配强“两委”班子。同时，帮助新一届村“两委”班子制订好任期目标和年度工作目标，健全完善各项民主制度，及时化解各种矛盾隐患，使村级组织运转的制度化规范化水平较包扶前有较大提高。

4鼓励引导扶持发展特色产业项目。积极引导包扶村因地制宜，发挥比较优势，改扩建玫瑰花种植大棚200座及基地配套基础设施，增加村级集体收入，带动更多农村群众致富。

5深入开展“亲情手拉手活动”。局机关副科级以上领导与包扶村困难群众“结队”帮扶，确定“联亲”对象，帮助他们解决实际困难。

6圆满完成州党委政府确定的包村工作目标任务。

四主要措施

一要提高思想认识。充分认识包村工作的重要性，把包村工作作为实践科学发展观创先争优活动的重要内容，作为服务基层和群众的重要内容，作为优化部门服务职能的一项重要内容，充分发挥组织协调作用，真心实意帮助村集体难点热点问题，扎扎实实促进村级经济加快发展。

二要落实包村责任。成立包村工作领导小组，负责对包村工作的组织领导和各项包村工作的跟踪落实。

三要加强工作考核。把包村工作作为一项重要任务，列入议事日程，坚持抓业务工作与包村工作两不误。严格落实包村责任制，各项工作完成情况纳入“评先选优”重要内容。

四要科学规划运作。要对照包村工作考核办法，把包村工作任务分解落实到月，逐项抓落实，逐月“回头看”，确保包村工作不落空。特别是自来水改造，要对规划方案的可行性进行科学论证，全程参与工程的事前评审事中监督和事后评价，切实把这一便民利民的好事办好。