

2023年关心员工的演讲稿(优秀8篇)

演讲作为人类一种社会实践活动，它必须具备以下几个条件：演讲者、听众、沟通二者的媒介以及时间、环境。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

关心员工的演讲稿篇一

按时看日出，我被这句话猝然绊倒了。

他像一盆水泼醒了我，浑身打个激灵。

我竭力去想像，去模拟那情景，并久久地揣摩，体味着它——

陪伴你的，有刚刚苏醒的树木，略含咸味的风，玻璃般的草叶，潮湿的泥土味，清脆的雀鸣，充满香味的空气，还有远处闪光的河带，岸边的薄雾，怒放的凌霄，绛紫或淡蓝的牵牛花，隐隐战栗的荆条，月挂树梢的氤氲，那一大片的静谧空气。

从词的意义上说，黑夜意味着“偃息“和”孕育“；而日出，则象征着一种”诞生“，一种”伊始“，富有动感和饱满的青春，它意味着你的生命画册又添置了新的页码，你的体能电池又充满了新的热力。

黎明，拥有一天之中最澄澈，最激动人心的光线，那是生命最易受鼓舞，最能添置信心和热望的时刻，也是最能让青春荡漾的时刻，它唤醒了我们对生命最初的原始印象，唤醒体内沉睡的细胞，使我们看到远方的事物，看清了险些忘却的东西，看清了梦想，光阴，生机和道路。快乐地迎接晨曦，它意味着一场美丽的相遇，让我有机会接触到自然最富有朝气的一面，让我可以重新认识我自己。它意味着一次洗礼，

一次被照耀和沐浴的仪式，赐予生命新的希望，新的启示与发现。

按时看日出，是生命健康与积极性情的一个标志，更加精神明亮的标志。它不仅仅代表了一种生存状态，更昭示了一种热爱生活的理念，一种生命哲学和精神美学。

与福楼拜相比，我们每一个普通人，由又有过多少次沐浴晨曦的体验？而我

们又创造过多少这样的机会？更多的时候，我们睡眠惺忪，满脸疲态地抱怨，为什么有这么多的烦心事情，为什么不可以让我多睡会。当我们不情愿的起床走在街上，一束阳光轻抚到你的脸上，但这丝毫不会打动你，你也不会丝毫关心它。那种生命的光线永远照不到他们，照不见那萎靡的身体和灵魂。当你放弃早晨的时候，意味着不等你开始，不等你站在起点上，就已被抛掷中场，就像一个人未谙童趣却以早早步入中年，多么悲哀的事情。其实道理很简单，我们无论何时何地，保有孩子般的纯真与动力，像他们一样精神明亮，目光清澈，才能比平日看到的多，才能从平凡的事物中注视到神奇与美丽。

我们的灵魂总会在穿越一片黑暗后才能到达彼岸，那注定是一片崭新的天地。我们的人生本身就是一次冒险旅程，肩负着热爱生命，热爱生活的责任和诉求。不管命运多么多舛，只要心中喷薄着对生命的渴求，就不会辜负快乐与梦想，就能走到人生的最高境界。去珍惜每个清晨的第一缕阳光，它在提醒你“生命”二字的深刻蕴意。

生命对谁都不是永恒的，它能承受多大的重量，能有如何的韧性？完全取决于我们自己。

人的一生，难免要有各种各样的际遇，保有平和的笑容，坐看风起云涌，有可能发现生命中不一样的一面，使自己的命

运不断向好的方向发展。就像贫苦的孩子依然有微笑的权利一样，他们恰好是少有物的羁绊，心的枷锁。他们的活泼劲儿，那股积极的态度，正是我们很多大人所缺少的。

人生难免陷入泥淖，一筹莫展，又或许你早已倦怠了这周而复始的循环往复。都要记得抬起头来，找寻让你惊喜的地方，微笑着去迎接明天的第一缕阳光，不要为了一些可以弥补的理由而耽误了真正珍贵的人生，这是愚昧的象征，是冷酷，残忍无能的表现。每朵生命的浪花都该归于灿烂的阳光，在自己的天地活泼的成长，在匆匆逝去的时光中拔节，散发光芒。

关心员工的演讲稿篇二

对于幸福，不同的人有不同的认识和理解，我想在大家的心目中，幸福是各种各样的，她可以是少女嘴角甜甜的微笑，也可以是老人手中的一杯清茶，是初为父母的紧张与喜悦，是涉世之初的羞涩与憧憬……总之她是一个“温暖”的词汇，是爱的付出与收获，你必须用心去感受她的存在。

对我而言，幸福是因为我属于信合这个大家庭中的一员，幸福就来自于我的身边，我身边的信合人，来自于对工作的热爱，对岗位的热爱，对信合事业的热爱。并且，因为热爱所以勤奋钻研、因为热爱所以勇于进娶因为热爱所以乐于奉献。幸福是今天我能够站在这里，没有什么豪言壮语，也没有什么长篇大论，只是同大家一起分享我的感悟，更希望能带给大家一些收获！

光阴荏苒，岁月从指间悄然流逝，我依然清晰的记得第一次踏进信合的大门，是陌生，是茫然。虽然从父亲的身上，我对这份工作已经有了些许的了解，但当听到师傅们说他们已经在自己的岗位上工作了几十年的时候，青春年少的心依然充满了不解和疑惑。一个人怎么可以面对同一份工作几十年，不枯燥不厌倦？当时的我对于在信合的未来没有过多的希望，

因为我更期望自己有一个多姿多彩充满挑战的未来。

如今在信合这个大家庭里我已经走过了20xx年，有了在不同岗位工作的经历。我深深的理解了师傅们可以几十年如一日热爱这个大家庭的原因，也为自己能够成为其中的一员而感到自豪。我常想，假如不曾走进这个大家庭，那我将错过的是怎样的一种美丽人生。因为20xx年来我不仅得到了领导、同事们在工作上和生活上无微不至的关心和呵护，更是看到了信合事业在不断的改变、创新和发展。从一代代信合人和大家身上，我看到了一个勇于创新、锐意进取的领导层，一支团结奋进、奋发向上的员工队伍，我坚信一代代信合人可以开创一个充满希望的明天，这个大家庭会有一个辉煌的未来。

回首参加工作以来走过的每一步，我发现自己是如此的幸运。入社之初，钱不会数，算盘不会打，师傅们一遍又一遍手把手的交会我。从网点到机关，角色的转变让我短时间难以适应，师傅们用他们积累的经验告诉我该从哪做起、该怎样去做。自己工作失误时领导没有指责没有埋怨，有的只是语重心长的指正和叮咛，帮我分析原因，教我看问题、想问题的全局观念，点点滴滴让我逐渐提高自己。今天，我的工作之所以能够取得一些小成绩，自己的努力是占了一部分，但更多的是领导、朋友、同事在我成长的道路上给与我的无私关心和真诚呵护，从业务到待人接物到为人处事，无论是在工作上还是在生活上，这种关爱无处不在。这个集体、朝夕相处的同事让我收获了很多，在我的心中集体的和谐环境、人文管理、企业文化让我有了归属感和认同感。领导、同事已经不是单纯的领导和同事，是兄长、是姐妹、是朋友，是值得我一生珍惜的人。

20xx年来我亲眼目睹我们的营业厅变得宽敞明亮，员工队伍不断扩大，人员素质逐年提高，业务种类不断增加，制度更加完善，管理日趋细化……亲身体会到信合事业蒸蒸日上。从原来使用农行的名称到有了自己的徽标，从手工操作到单

机处理业务再到综合业务网络系统，今日我们也有了属于自己的银联卡“富秦卡”。信合人正在用自己不懈的努力改变着，虽然每一次他迈出的步伐与其他金融机构比起来是小了点，可一步一步走来，历经改革的阵痛和创新，每天我们都可以感受到新的不同。站在一个全新的起点，我和我的父辈、师傅们一样，愿意用自己的青春岁月伴随着信合事业的发展，和他一起成长，共同经历发展道路上的风雨，和他一起迎接风雨之后的彩虹。

今天我能够站在这里，我要深深感谢我的家人。是母亲给了我生命，哺育我长大；是父亲让我走进了这个温暖的大家庭，我对信合工作的热爱也源自于从小他对我谆谆教诲。虽然他的工作生涯没有什么值得赞扬的大业绩，但几十年来他在工作岗位上严格要求自己，兢兢业业、尽职尽责，用自己的一言一行默默的影响着我，为我树起一个学习的榜样。

关心员工的演讲稿篇三

你们好！

首先，感谢公司领导以及各位同事对我们x一年的工作成绩给予肯定，在此，请允许我代表x管理处全体员工，向关心和支持我们的各级领导表示衷心的感谢！

今天是x公司一年一度的新年晚会，也是我们公司第五个年会，也是农历的小年，从五年前的今天开始，x公司定下了每年的农历腊月二十三小年定为公司的年会期，以此来表达对各位来宾和各位同事的祝福。在此我代表x公司提前向各位来宾、各位同事先拜个早年，祝各位来宾、各位同事在新的一年里虎虎生威，万事顺心，健康和睦，平平安安发大财。

在过去的五年里，x公司经历了很多波折起伏，中间经历过三次x公司的搬迁，四次工厂的搬迁，加上去年x工厂的搬迁，

经历多达十次以上，每次搬迁都是公司的一次灾难，可喜的是每次的搬迁背后都有一次公司的高成长，在开始的几年里高速成长曾经是我们引以为傲的一个企业口碑，在这个高速成长的过程当中也确确实实的给企业发展奠定了今天的基础，使公司能够迅速的成长起来，这是我们x人的艰苦奋斗的结果，在此我向曾经为x的成长作出贡献的人们致谢，感谢我们的员工辛勤劳动铸就x公司今日的成就，感谢我们的客户，使我们得以发展，感谢我们的供应商，使我们的发展有了坚强的后盾，感谢我们员工的家属为我们企业的发展在背后默默的支持。

在我们感到欣慰的同时，高速发展也掩盖了我们的很多的不足，粗旷的管理，使我们的产品质量总是有很多不尽人意的瑕疵，人情化的管理是我们的员工失去很多公平晋升的机会，以至于流失人才的事时有发生，没有一个系统化的管理，造成我们的成本逐年逐月在不合常理的增高，没有数据化的管理是我们的浪费超乎寻常的增加，这些弊端都在我们的高速成长的过程当中给掩盖了下去，直到x年在经济危机和市场竞争加剧，客户要求提高时全面的爆发出来，在x年的上半年企业出现了从未有过的巨额亏损，在x年的上半年员工流失率居高不下，材料损坏和产品返工消耗掉我们的所有利润，以至于我们的销售额未降低的情况下出现近x的亏损，加上公司没有系统的治理方案，一时间束手无策。感谢我们魏总在企业最为艰难时期挺身而出，力挽狂澜，使企业在下半年出现明显好转，在下半年短短的几个月时间里使企业扭亏为盈。

展望未来，我们公司的发展会在短暂的停滞 after，在魏总的带领下经过治理再次高速的成长起来，努力实现我们的新的五年规划。新年伊始万象更新，在春节后x人将以满腔的热情，激情投入到新的环境当中来，将以全新的管理理念来治理公司，以全新的工作态度来安排工作，让我们共同努力，共创x辉煌的明天。再次感谢各位来宾各位同事，预祝大家新年快乐、幸福美满、合家安康。

x在20x年被公司评为物业管理优秀项目，这是x管理处全体员工的努力和贡献，当然我们能取得良好的成绩，也离不开分公司、总公司各级领导的支持和关心。

回顾一年以来的工作，诸多方面值得分享和肯定，也有诸多方面给我们留下了不足之处，为了在新的一年里更好地扬长避短，共同打造“x”品牌，树立良好的服务口碑，管理处感到有如下几个方面取得了比较好的成效。

关心员工的演讲稿篇四

大家好，我叫.....，来自.....。我演讲的题目是《工行梦，我的梦，奋斗梦》。

首先和大家分享一段经历。一天下午我在柜台办理业务，来一个面容俊秀的客户。然而令人注目的并不是他的俊秀，而是他的残疾，截肢后的伤疤那么的狰狞！他失去了自己的双手和两个小臂。“残疾人，他自己能办了业务吗？”怀疑中我呼叫大堂经理，他却笑着对我说，不用，我自己能行！他用残肢拨开随身的公文包的拉链，把钱一张一张用双臂夹了出来。存700块，可接踵而来的问题是怎么签名呢？只见他熟练的用钥匙把凭证压稳，用双臂夹住笔，在纸上写了起来。我事后自己试过这样签字，可是发现连稳稳的夹住笔都很难做到。看他的字，犹如他的人一样，俊秀而坚挺。我很好奇他是怎么做到的，他只说了三个字：“习惯了。”眼里满是自信与骄傲。一个简单的习惯了，掩盖了多少奋斗的泪水与辛酸，我们无法想象。我想，对他而言，别人用正常人的眼光看待他也许就是他最大的梦想了，而那一刻在我眼中，奋斗已经俨然将他塑造成了一个英雄。

前几天，我看到这样一段文字：工作不养闲人，团队不养懒人。入一行，先不要惦记赚钱，先学着让自己值钱。赚不到钱就赚知识，赚不到知识就赚经历，赚不到经历就赚阅历。只有先改变自己的态度，才能改变人生的高度。让人迷茫的

原因永远只有一个，那就是在本该拼搏奋斗的年纪却想的太多，做的太少。

姜建清行长在五四青年节上说道：“奋斗是青春最厚重的底色！”我们要胸怀理想，要有不达目标是不罢休的豪气，要努力奋斗，拼搏自己的梦想！

从19xx年工行梦启航以来，30载光阴匆匆逝去，但工行人从未虚度。从资产20xx多亿的专业银行，到如今全球市值最高，盈利能力最强，品牌价值最大的大型上市银行，前辈们用自己的梦构筑了史诗般的工行梦。而现在，是我们承接工行梦继续前行的时候了。现今，工行改革已进入关键时期，战略转型的美好蓝图已初现端倪。新的工行梦需要每个工行人将自己的梦融入，这就要求每个工行人用心去感悟工行文化，积极践行工行发展战略。用勇于创新，敢为人先的工作精神赢得团队的信任，用过硬的专业素质赢得客户的信赖，用卓越的表现和爱人的业绩赢得投资者的认可。舞台留给我们舞蹈的时间也许并不多，我们唯有努力奋斗，才能尽情挥洒青春。相信工行梦的实现，将会极大的实现每个工行人的人生价值！！！！

工行梦，我的梦，用奋斗梦来实现！！！！！！

关心员工的演讲稿篇五

感谢领导提供给我们这么一个展现自我的平台，给我们提供这样一个难得的学习机会，我相信这不仅会给我们的工作带来提升，而且也将会在我们未来的生活中带来无法预算的无形的财富。

我的演讲题目是如何成为一名优秀的员工，首先，给大家分享一个故事，希望大家能从中有所获。

对于一个有准备的人为说，追求的目标越高，对自己的要求

越严，他的能力就会发展得越快。要想把看不见的梦想变成看得见的事实，就要在工作中兢兢业业，把工作当成自己的事情一样干。”因为，机会永远是留给有准备的人。如何成为一名优秀的员工呢，通过学习，我给大家分享心以下几点我个人的心得体会，希望能对大家有所帮助。

一、主动学习的能力。

随着社会的发展，竞争将越来越激烈。谁不爱学习，谁就不能提高自己的能力，谁就会落后于他人，甚至被淘汰。作为一名优秀员工，不论是在职业生涯的哪个阶段，学习的脚步都不能稍有停歇，只在工作中不断的学习，学习中不断积累，积累中不断成长，才能获得成功。

二、热爱工作，追求卓越。

优秀的员工是随时随地都具备热忱且精神饱满的员工。因为，热忱是成就一切的前提，事情成功与否往往是做这件事情的决心和热忱的强弱而决定的。同时优秀的员工从来不以完成任务的心态对待工作，而是以追求卓越、做到的标准来要求自己，尽情的享受工作带来的乐趣吧，每天进步一点点就是成功的开始，而每天成功一点点将是卓越的开始。

三、积极、主动的态度。

优秀的员工都是具有积极思想的人。积极的人找方法，消极的人找借口，只有积极的人在任何地方都能获得成功。只思想不滑坡，方法永远比困难多。

四、服从、执行。

俗话说“没有规矩，不成方圆”。一个企业要想在当今这个竞争激烈的社会中取得进步，乃至获得成功，实现企业发展的战略目标，必然需要有企业的“规矩”，而组织原则可以

说就是企业的“规矩”。只有定了“规矩”，让“规矩”指导我们工作，才能提高我们的工作效率，提升我们的工作业绩。如果没有了规矩，导致的结果就是：组织涣散，人心涣散，工作局面将是一盘散沙。于是人人都得到了所谓的自由，但最终失去的，将比得到的更多。

五、时刻牢记公司利益。

一个员工，如果不把公司的利益摆在首位，哪怕他有再大的能耐，也不算是优秀的员工，一个时刻只为自己着想的自私的人，是难以取得大成就的，最终单位也会抛弃这样的员工。

以上均是本人对优秀员工的几个不成熟的看法与理解，请各位领导、同事批评指正。

谢谢大家！

关心员工的演讲稿篇六

大家好！我演讲的题目是《供水人赞歌》。

您看到会心的笑容了吗？你听到热烈的掌声了吗？在这里，在此刻。我们放下了矜持、放下了胆怯，鼓起了勇气走上了这三尺演讲台，今天，我们用朴素的语言来表达内心的澎湃，未来，我们将用行动践行我们今天的诺言。

在z市自来水公司即将迎来百年华诞之日。我们又迎来了企业文化建设的高潮。

有人说：社会是一个大舞台，看谁更精彩；我想说，优秀的企业文化、独特的核心竞争力是企业的能量源泉。

诚如一个民族立于世界靠的是悠久的灿烂的文明，一个企业在竞争中立于不败则靠的是优秀的深入人心企业文化。

那么我们应该如何来理解企业文化呢?企业文化它充盈着整个企业的方方面面。当你踏进一个企业，马上就能感觉到该企业所处的氛围，人们是如何彼此问候的，如何待人接物的，它是如此深入的体现在每一个细微之处，它既是企业的灵魂和潜在生产力;又是企业生存和发展的动力;更是企业立足市场的源泉。

“上善若水”。我们在奉献，因为涓涓清泉从我们手上流出;我们在感动，因为服务台前客户的笑声;我们在哀思，因为汶川，玉树大地震遇难的同胞;我们在牵挂，因为山区洪灾的孩子。

您看到了吗?我们的身影活跃于隆隆的制水车间中，忙碌在崭新的售水服务台前。穿梭在纵横交错的供水管网间。当洪水来临时，能看到我们奋战在抗洪一线的身影;当洪水退却重建家园时，有我们捐赠的爱心;当我们美丽的宜城申办省级文明城市的时候，有我们在充当文明督导员;当皖源宾馆内响起悠扬的舞曲时，有我们舞蹈队奉献的精彩演出;当健康长跑的发令枪响时，人群中我们员工矫健的身姿;当体育比赛的哨声响起时，赛场上有我们篮球队员在拼搏，在呐喊。

情系民生万家，润泽宜城百姓。供水事业事关民生，事关全局，服务高于一切。作为供水人，有些必须学会放弃，比如，在黄金周你们却无法和家人作一次时尚的远游，比如，每一个传统的佳节对你们都意味着一次分离。每当电闪雷鸣，狂风大作之时，不论白天还是黑夜，凌晨或节假日，你们肯定会冒着瓢泼大雨赶到厂里，赶到最需要你们的地方;当氯瓶阀门泄漏，吱吱的毒气不断外喷的时候，又是你们冒着生命危险，奋不顾身上前封堵而你们无怨无悔以保障供水，真诚服务，赤诚之心，将思念和离绪化作滚滚的清流通过纵横交错的管网悄然汇成，千家万户的声声祝福与祥和。放弃是因为懂得，什么叫奉献，固守是因为理解，什么是责任，舍弃是因为明白，什么是忠诚，你们因为奉献而高尚，你们因为责任而光荣，你们因为忠诚而伟大。为了供水事业的进步，为

了z城市的和谐与发展，为了市民生活更加幸福和安康，百年春秋，你们以纯洁如水的情怀，透明如水的品质，默默耕耘，始终如一。回首百年的历程，我们勤劳的供水人，用辛勤的劳动，亲身的实践，见证着这座古老而又年轻城市的每一次变迁，并一路前行，一同成长，百年的岁月，云卷云舒，百年的艰辛，秋雨春光□z供水从无到有、从小到大，整整走过了几代人的路程，雄关漫道真如铁，而今迈步从头越，放飞20xx年，z的大开放必然换来z供水事业的大发展，面向未来，我们z自来水公司我们新型的供水人正在新的征程中续写“甘为人民献清泉”的崭新篇章。

我的演讲完了。谢谢大家！

关心员工的演讲稿篇七

大家下午好！

我是xx班的学生xx□很高兴，能有这样一个机会站在这里进行演讲，今天的演讲主题是“关心他人”。

很多时候，我们都会被电视上，新闻里的人和发生的'事情所感动，每每看到那些令人动容的画面，或者是饱含情感的文字，我们的喉咙都会哽咽，甚至流下眼泪，这边是因为，我们每一个人都是有情感的人，我们的左胸口藏着的是一颗热腾腾的心脏。每每见到别人被欺负或者是看到有人受委屈的时候，你是不是想站出来伸张正义？我想很多同学心里已经有答案了。关心他人其实很简单，电视上的包子里写的，其实都只不过是举手之道，但是即便是举手之劳，在现在已经时间很正规的事情了，从前的人们都是热心肠的，但是现在随着社会的发展，人与人之间的距离越来越远，有的人即便想去帮助别人，但是有感觉到害羞或者是其他的原因，导致很多人的热心肠都没有表现出来。我们时常说，温暖的世界多么美好，感叹当下的种种。但是想要有一个温暖的世界其

实很简单，只要我们每一个人都大方地表达出自己真实的情感和想法，这个世界一定会更加的美好。

很多时候，我们看到过路的老年人，我们都会想去帮忙扶一下，但是却因为自己不习惯和陌生人接触，只能就看着老人步履蹒跚地走过马路，等到这件事情过后还会感到后悔。大方一点，大胆一点，帮助他人是一件非常光荣的事情，没有什么好害羞的，帮助了他们自己也会觉得很快乐。

有的人走路的时候自己身上的物品掉了都没发现，这个时候，我们可以将其东西叫一下他，将东西归还给别人，我相信你一定能够收获一份充满诚意的答谢。有的时候，走在路上，看到有人上楼梯提行李箱很吃力的时候，我们可以伸一把手，帮助别人将行李箱提上来，这些都是举手之劳。我相信在座的每一位同学其实都是非常善良的，有的时候，只是将自己那颗热心肠给藏在了心里和眼神里，在看到别人遇到困难的时候，我们都是想着去拉他们一把的。同学们，下次在别人遇到困难，你想帮助别人的时候，请不要犹豫，直接伸手，这是一件非常光荣美好的事情，你是在做一件非常有意义的事。

关心他人其实很简单，举手之劳就能够给别人带来感动，帮助别人的同时就是在取悦自己。

谢谢大家，我的演讲完毕！

关心员工的演讲稿篇八

大家好！很高兴省公司安排了这个新老员工座谈会，公司一向对我们新员工非常关心和重视，这次座谈会主要是为了帮助大家尽快融入公司，同时也给了我们一次学习和交流的机会。先自我介绍一下，我叫***，毕业于*****大学法学系，目前在*****从事大客户管理工作。首先我要祝贺大家，祝贺大家通过层层选拔成功加入移动公司！你们的加入为公司注

入了新鲜的血液，充实了公司的人才储备力量，衷心欢迎你们！

今天，站在这里跟你们谈工作体会，心情很激动。从你们脸上，我看到了两年前的自己：迷惘、憧憬、不安。离开学校进入公司，意味着我们已不再是“学生”，而是“员工”。校园里的辉煌或荣誉，都已成往事，现在我们站在一个全新的平台上。未来的工作需要具备什么样的素质？怎样做一名优秀的员工？这些都是大家急切关注的吧，下面我就将我上班后的体会简单跟大家交流一下，希望对各位马上进入岗位的兄弟姐妹们有所帮助。

上班后的体会很多，不过我觉得最重要的还是两点：

- 1、学习、不断的学习；
- 2、强烈的责任心。

我这里讲的学习跟学校里学习知识有很大不同，工作上的学习更多地体现为用心观察、用心思考、用心领悟。我进公司后最开始在综合部做综合员，主要负责文字材料和基础管理提升工作。当时，由于业务规模迅速扩大，一个县营业部的各方面kpi指标加起来不少于20项，其中指标分解形成的小项以及日常gs加起来大大小小的工作至少有五六十项，形成一种“千头万绪”的繁杂现象，如果不突出重点，胡子眉毛一把抓，很难完成关键kpi指标。这种情况下，精细化管理提升项目应势而生。我负责具体制定、跟进营业部几大重点工作的实施情况，每个项目都做到“定项目、定责任人、定措施、定完成时限”，每周向营业部领导汇报重点工作开展情况、完成进度、遇到的问题以及下一步开展的计划。

首先，为了防止重要工作漏传或部门间推诿责任的现象，我在送达公司发文以及会议纪要的时候，都提醒部门负责人签收确认，然后将各部门签字确认后的文件存档以方便日后有

据可查。另外，为防止因配合不到位而影响工作落实的情况，我在获得领导同意后，将督办工作单改版成内部工作任务单，发给各部门。对于非常重要且需要其它部门配合的工作，主办部门可以发单至协助部门要求配合，相当于部门之间的四级工单，协助部门必须给予答复，由综合部督察，这样有效地减少了部门间配合不力的现象。

在综合部工作的一年多时间里，我学到了许多东西，它不仅让我有机会了解整个营业部的工作开展情况，树立全局意识，更重要的是，它让我在日常琐碎但不可少的工作中得到历练，使我渐渐远离了当初刚进公司的焦虑与急躁，心态更为沉静与平和，让我渐渐学会了静静地观察、细细地体会与深深地思考。我想，对于新员工来说，学到东西和有效锻炼是非常重要的，它是职业生涯的必要积累。公司给大家提供了非常广阔的发展空间，我们只有不断地学习养精蓄锐，吸收新鲜营养，不断提高自己的综合素质，这样当机会到来后，我们才能抓住机会，完成职业生涯的更进一步。

各位兄弟姐妹，光学习是远远不够的，富有强烈的责任意识才是优秀员工的必备素质。我们必须对客户负责、对上司负责、对公司负责，同时也要对自己负责。做事的过程，也是展示自我品牌与人格魅力的过程，所以，用强烈的责任心用心做好每一件事也是树立个人信誉的过程。今年4月份，我从综合部调至大客户中心，任大客户主管助理，主抓基础工作的落实。

当前的情形是，人少、指标重、任务多，特别是繁重的集团信息化推广任务，占据了客户经理大部分时间。这种情况下，一些基础工作面临浮于形式的危险，特别是不轻易停机提醒工作，时常有漏提醒或不提醒的现象。由于考核方式是随机抽查，不少客户经理还存在侥幸心理。如果不轻易停机提醒没有扎实开展，说明我们对客户的最基本的承诺都落不到实处，会严重损害客户对移动服务的信任。在客观环境难以改变的情况下，我梳理了日常固定工作，制定周计划、日计划，

有效地提高了客户经理的工作效率；同时，加强检查力度，由之前的每周随机检查一次改为每天检查、即时通报，杜绝客户经理的侥幸心理。

最后，通过对特殊客户改变提醒方式、大力推广银联支付、捆绑支付等方式不断完善我们的提醒体系。通过一个月的强化落实，现在客户经理都培养了每天必做不轻易停机预警的习惯，近几个月我们部门的提醒率都大大超过了市公司的考核值，得到市公司的通报表扬。工作是细水长流，一份持久的责任心来自于对工作、对公司强烈的热爱，我们都是移动人，我们都有强烈的集体荣誉感，所以我们会自觉地为中国移动的品牌形象而努力奋斗。

各位新同事，我们是幸运的，移动公司给了我们一个良好的发展平台，让我们能够在广阔的实践中充分学习、充分锻炼、迅速成长。我们是有朝气有创造力的快乐团队，在这个团队里大家可以充分展示自己的聪明才智，不断吸收团队精华，使自己无论在工作还是生活方面都处于一种“臻于至善”的状态。大家都是理想有抱负的有志青年，让我们将理想与移动公司的愿景接轨，以“做一名卓越的移动人”为目标，爱岗敬业、勤奋学习，成长为一名成熟、坚毅、善于思考、富有责任心的优秀员工，快乐工作，快乐生活，融入移动，创造成功！