

2023年保障农民工工资支付自查报告(优秀5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

保障农民工工资支付自查报告篇一

根据《广州市建筑集团有限公司关于落实迎接国家、省2020年度保障农民工工资支付考核工作的通知》的通知要求，贯彻落实市国资委关于做好迎接国家、省2021年度保障农民工工资支付考核会议精神，事业部对xxx项目就保障农民工工资支付问题开展专项检查，经自查，现将自查情况报告如下：

1. 项目不存在欠薪情况，全员足额发放工资。
2. 项目按月足额支付农民工工资，不存在漏发或发放不够情况。
3. 已在广州市建设领域管理应用信息平台登记工人信息，并开展工人考勤发放工人工资。
4. 有收到平台信息预警提示，但均已及时完善资料处理预警提示，没有因预警提示而出现扣分情况。
5. 均要求分包单位与工人签订劳动合同，并制定工人花名册。
6. 已设立农民工工资支付专用账户，通过施工总承包单位代发工资，从工人工资专户委托银行直接向农民工发放工资，设立农民工工资支付台账。

7. 已落实在建项目工资保证金制度，并在施工现场设立维权信息告示牌。

8. 项目没有被列入工程建设领域不良信用，不存在因欠薪违法行为被有关部门实施信用惩戒情况，并且项目部已建立欠薪引发群体性事件应急处置预案。

事业部将继续加强项目工人工资管理，落实工人工资支付制度。

xxx事业部

2021年9月8日

保障农民工工资支付自查报告篇二

根据市委组织部、市人社局有关通知精神，为进一步严肃组织人事纪律，加强我单位人员工资管理，围绕重点环节和长效机制，重点对职工违反规定领取工资情况认真的开展了全面自查，做到思想到位，制度建设到位。现将自查情况汇报如下：

一、领导重视

我单位在接到通知后，领导高度重视，立即召开会议，成立了以中心主任为组长，各分管领导为副组长的自查自纠专项治理工作小组，负责对职工违反规定领取工资情况进行全面自查。

二、全面排查

我单位严格按照国家工资政策规定，重点对以下几点情况进行认真核查：

- 1、是否存在单位工资发放人员花名表和实际在岗人员不匹配的情况；
- 2、是否存在不能坚持正常上班的. 在册在编人员；
- 3、是否存在退休职工仍按在职在编人员领取工资的情况；
- 4、是否存在未按单位实际人数和职工实际岗位如实申报工资的情况。

经过自查，我单位未发现职工违反规定领取工资的情况，但在今后的工作中，我们也不丝毫懈怠，坚决做到持续改进，常抓不懈。

保障农民工工资支付自查报告篇三

根据伊宁县人大常委会2021年工作要点，经主任会议研究决定，10月12日由我带领人社局主要负责人和教科文卫委、农牧委以及几名人大代表组成检查组，分别对伊佳民族服饰有限公司、新特药业有限公司物流一期建设项目、伊宁县服装家纺产业园，采取实地察看、召开座谈会、听取工作汇报、查阅资料等方式，就县人民政府治理拖欠农民工工资问题情况进行了检查。现将我县人民政府治理农民工工资拖欠问题情况报告如下，请予审议：

我县共有工程建设施工项目74个，其中新开工建设项目41个。1-9月收取农民工工资保证金317.94万元。1-9月受理投诉案件60起，结案59起，其中建筑领域工资拖欠案50起。涉及劳动者人数1032人，追回拖欠劳动者工资978万元。有效规范和促进了全县农民工工资清欠工作，维护了农民工的合法权益。但调研中发现，我县治理拖欠农民工工资问题方面任然存在一些亟待解决的问题和不足。

(一) 部分企业用工管理和行为不规范。调研过程中发现，用

人单位或企业未与工人签订合同，相当一部分是口头约定或者一般的协议，一旦发生纠纷，务工人员拿不出维护自己权益的有效证据，致使权益受到损害。

(二)员工用法律手段自我保护的意识淡薄。在劳动关系主体中，劳资双方是平等的参与者，但实际上劳动者明显处于弱者的地位，加上多数职工不学法、不懂法，致使绝大部分劳动者当自己的利益受到侵害时，不懂、也不敢用法律来维护自己的利益，这从另一方面助长了一些企业无故拖欠或克扣职工工资的行为。

(三)企业在生产经营过程中，因主观或客观等原因，生产、经营不正常，资金周转困难，造成企业停产、半停产，发生亏损，不能依法正常履行向职工支付工资的义务，确实没有能力按时足额支付职工工资，这是企业拖欠职工工资的主要原因。

(四)农民工的合法权益没有得到有效保障。调研中发现，部分企业没有按照《劳动法》缴纳三金、五金，亏待员工工资现象任然存在。

(一)通过依法保障农民工合法权益。健全劳动关系调整制度，规范企业的用工行为。要堵塞漏洞，就应健全劳动合同制度，加强劳动合同管理。用人单位在与员工订立劳动合同时，必须严格按照劳动法律、法规的规定，明确包括劳动报酬、工资支付、违犯劳动合同的责任等有关条款。这样才能为员工按时足额领取工资提供书面依据，一旦发生劳动争议，便于及时解决。

(二)加大宣传教育力度，提高劳动者和用人单位法律意识。要广泛宣传，重点解决拖农民工工资问题，这关系到市场经济秩序和社会稳定。要深入宣传劳动保障法律、法规、政策，增强用人单位和劳动者守法和维权的自觉性。要逐步提高农民工的自我维权意识和维权能力，增强农民工的维权信心。

媒体应多向其宣传维权知识、方法、程序，加强劳动法的宣传等，使其人人皆知。农民工对企业拖欠行为要及时投诉、举报；新闻媒体要采取多种形式，对恶意拖欠农民工工资的行为以及解决拖欠农民工工资好的典型及时曝光和宣传，增强新闻舆论监督力度。

(三)加大执法监察力度。工资是劳动者维持家庭生活的直接收入来源，关系到每个劳动者的切身利益。劳动行政部门应加强对企业工资支付情况的监督检查，并加大执法力度，发现企业无故拖欠或克扣职工工资的，不仅要求企业依法补发，还要给予职工经济补偿，并进行经济处罚。只有让经营者感到无故拖欠或克扣职工工资的行为不仅不会有利可图，而且会得不偿失时，用人单位才有可能自觉地遵守《劳动法》及其配套规章的有关规定，主动地按时足额发放员工工资。

保障农民工工资支付自查报告篇四

按照《州根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室关于开展2020年度全州保障农民工工资支付工作考核的通知》要求，现负责的移民安置工程涉及的保障农民工工资支付工作自查情况报告如下：

为全力作好负责的在建移民安置工程项目及已完成建移民工程项目保障农民工工资支付工作，各股室负责人为成员的县扶贫开发局保障农民工工资支付领导小组，领导小组办公设在项目办，由项目办负责人兼任办公室主任，负责处理日常事务，并按照局分工落实电站、扶贫项目保障农民工工资支付工作责任人。切实保障电站移民工程和扶贫工程农民工工资支付按时按期支付到位。

涉及的硬梁包移民安置建设单位按照我县根治欠薪目标考核指标认真开展了自查工作，主要对根治欠薪材料报送、劳动保障守法诚信登记评价、在建工程项目总包企业开设农民工工资专用账户、在建工程项目缴纳农民工工资保证金、工程

款和人工费分离拨付、欠薪导致农民工到州、省、京越级上访、因欠薪引发30人以上群体突发事件、因欠薪引发极端事件并造成严重后果、工程项目有无欠薪案件办结等核心指标情况进行梳理和自查。经自查存在问题如下：

- 1、未按规定向当地缴纳农民工工资保证金或提供金融机构保函。
- 2、劳动用工实名制管理执行不到位，缺少农民工实名台账，退场时间等。
- 3、未按月考核农民工工作量、考勤表执行不到位。
- 4、编制工资支付表并经农民工本人签字确认，本人签字执行不到位。
- 5、施工总承包单位没有实行施工现场维权信息公示制度。

根据根治欠薪冬季专项行动工作要求，对未按规定执行的，及时督促落实，对排查出的欠薪问题以限时解决，确保农民工及时足额拿到工钱，实现元旦、春节基本无欠薪，将“两清零”目标落到实处。为实现“两清零”目标，根据近期自查问题采取以下整改措施：

- 1、以督促在建工程项目总包企业向当地缴纳农民工工资保证金或金融机构保函。
- 2、在建工程项目总包企业以安排劳资专员按规定完善了农民工实名制管理台账。
- 3、在建工程项目总包企业以安排劳资专员按月考核农民工工作量、完善了农民工考勤表执行制度。
- 4、在建工程项目总包企业以按要求编制农民工工资表，严格

执行了农民工本人签字确认制度。

5、在建工程项目总承包企业以按规定实行施工现场维权信息公示制度，在现场制作了维权公示栏，按月将民工考勤表、民工工资发放进行了公示。

按照省、州、县对根治欠薪相关会议精神及今冬明春农民工保障服务行动工作方案，将加强涉及移民安置工程项目农民工工资支付情况督查工作，切实督促用工单位按照农民工工资支付相关规定将农民工工资全额即时支付到位，防止因欠薪产生上访、缠访、闹访事件的发生。

保障农民工工资支付自查报告篇五

XXXX年，XXXX人力资源和社会保障局根据XXXXX关于保障农民工工资的相关法律法规和政策文件精神，清理整治拖欠农民工工资问题，认真检查梳理辖区内存有拖欠农民工工资隐患的施工单位或施工项目，及时处理遗留问题，经仔细排查，辖区内没有拖欠农民工工资的施工单位或施工项目。自检自查工作主要围绕以下几个方面开展：

一、领导高度重视，深入细致抓落实我区成立了“XXXX区保障农民工工资支付工作领导小组”，领导小组是由区政府领导牵头，人社、住建、信访、公安、司法等相关部门组成的解决农民工工资拖欠问题的工作机构。领导小组定期召开会议，组织学习XXXXX关于保障农民工工资问题的相关政策及文件，制定我区预防和解决拖欠农民工工资问题的措施和方案，协调解决我区拖欠农民工工资问题的重大事项。不定期开展联合执法检查，严肃处理拖欠农民工工资的行为。

二、加大监察力度，积极维护农民工权益一是积极受理违反劳动法律法规行为，做到“来人有接待、投诉有登记、案件有处理、处理有回复”，形成了“有诉必接、有案必调、有欠必追”的工作机制。同时完善调解方法，拓宽调解渠道，

真正把支付农民工工资落到实处；二是积极开展“双随机一公开”、“专项执法检查”行动，全面掌握辖区用人单位用工情况、社会保险缴纳、休息休假、加班费支付、农民工工资支付等用工信息动态，全年共计开展xxxx次专项检查行动，规范辖区用人单位依法用工行为；三是对辖区建筑企业与农民工签订劳动合同、农民工花名册、考勤记录、工资支付等用工资料进行收集备份。四是加大了日常巡查和书面审查的覆盖范围，全年累计巡查xxx次，覆盖劳动者人数xxxx人。

全年向用人单位发出《调查询问通知书》xxx份，送达《限期改正指令书》份，共受理调解劳动纠纷xxx起，涉及农民工人数xxx人，涉及工资xxxx万元；三、加强法律宣传，指导企业依法用工一是在开展“两网化”信息采集的同时，加强劳动保障法律法规的宣传，印制并发放《劳动合同法》宣传单、农民工维权手册、禁止使用童工手册等宣传资料xxx余份；二是加强对用人单位劳动用工的指导和服务，制作了“建筑行业劳动合同”、“全日制劳动合同”各xxxx份，向辖区的用工单位免费提供劳动合同文本xxx份，现场指导用人单位与劳动者签订劳动合同。

四、严格执行农民工工资保证金政策一是严把缴存关，辖区内所有建设项目均严格要求按制度缴存农民工工资保证金；二是严把预防关，对所有办理农民工工资保证金缴存的项目，均要约谈项目负责人，要求项目负责人按规范程序发放农民工工资，并出具不拖欠农民工工资的书面承诺；三是严把发放关，对建筑企业支取发放农民工工资进行实地审查与监督，确保工资能发到农民工手中。五、坚持问题导向，狠抓清欠工作认真贯彻落实xxxxxxxxx领导关于做好xxxx年年底保障农民工工资支付工作重要指示精神，确保xxxx区农民工工资无拖欠。一是对辖区建筑行业全覆盖的开展欠薪隐患排查工作，摸清底数，准确掌握欠薪隐患，形成了工作台账，及时上报，做到了心中有数，定期进行风险研判，制定应急措施；二是协调建设单位落实工程款，督促施工企业及时发放农民

工工资，对资金周转困难的采取退还农民工工资保证金办法化解欠薪问题□xxxx年度我区建筑领域共使用农民工xx人，工人工资xx万元，其中通过清欠，监督发放农民工工资万元，涉及农民工xx人，涉及项目xx处，截止目前农民工全部已返乡，工资已结清。

□xxxx年在区委、区政府的正确领导下，我局在加强自身执法力度的同时，积极与相关单位协调配合，督促用人单位发放拖欠的工资，确保了劳动者劳有所得，平息了事态，切实维护了劳动者的合法权益，维护辖区了社会稳定，为建设安康富美的xxxx保驾护航。

六、下一步工作计划(一)全面完善农民工工资专用账户管理制度。从xx年开始□xxxx区将对所有建设施工项目，全面实行人工费用与其他工程款分账管理制度，建设单位按照一定比例拨付人工费至工资专用账户。施工总承包企业应在工程项目所在地银行开设农民工工资专用账户，用于支付农民工工资。农民工工资专用账户开设后报建设主管部门和人社部门备案，并委托开户银行负责日常监管，确保专款专用。

(二)落实深化建筑劳务实名制管理制度。在建筑施工领域全面深入推行劳动用工实名制信息化管理，辖区各建设项目的施工单位在用工前须与劳动者签订劳动合同、缴纳社会保险、办理“建筑劳务实名制”考勤银行卡、具备刷卡条件。同时要求施工企业通过“建筑劳务实名制”平台上传用工数据，以便动态掌握各建设项目的用工和工资发放情况。

(三)及时查处拖欠工资案件。对拖欠农民工工资的案件，加大执法力度，在法定时限内加快查处，开辟“绿色通道”，快速有效进行处理。加强部门之间的配合、信息共享、案情通报、案件移送等协作制度，发挥刑法对打击拒不支付劳动报酬犯罪行的威慑作用。