

个人劳动合同的劳动标准和劳动条件(通用5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

个人劳动合同的劳动标准和劳动条件篇一

乙方因生产（工作）需要，委托甲方提供劳务派遣，根据《中华人民共和国劳动法》和《_____省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

1、甲方按照乙方用人需求，推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2、甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

1、劳务费用的构成：劳务工劳务费（基本劳务费、考核劳务费）社会保险费和输出劳务服务费。

2、劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月_____元标准收取输出劳务服务费。

3、结算时间和方式：乙方每月_____日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月_____日前支付。

4、乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

1、甲方要根据乙方的用工需求，____天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在____天内办理好相关上岗手续。

2、甲方每月____日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费（个人承担部分从工资中代扣）

3、劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向劳动保障部门申报。

4、乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5、甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合。甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6、乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

1、乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资（劳务费用）标准等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故（经有关权威部门认定），乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

3、乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得

拖欠。

4、乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

5、乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资（劳务费）和缴纳社会保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

1、本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3、本协议一式____份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执____份。

个人劳动合同的劳动标准和劳动条件篇二

地址：_____

法定代表人：_____

乙方：_____

性别：_____

族：_____

住：_____

身份证号：_____

联系电话：_____

甲乙双方建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限：

本合同期限年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。其中试用期_____个月，自年月日起至_____年_____月_____日。

第二条 工作内容：

甲方根据工作需要，安排乙方的工作岗位为。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条 劳动报酬：

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月_日支付工资，支付的劳动报酬为_元/月，其中试用期的劳动报酬为_元/月。

第四条 劳动合同的终止与解除：

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

如乙方不同意参加社会保险的，甲方应为乙方交纳的社会保险费甲方在每月结算工资时直接支付给乙方。

第六条乙方有义务保守甲方的商业秘密，乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，亦不得在保密期限内自行与甲方竞争关系的单位从事和原在职相同或有关的经营活。乙方违反本合同约定的保密事项，应当向甲方支付违约金，违约金的计算方式参照《反不正当竞争法》第20条的规定计算。

第七条其他未尽事项按国家及地方先行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第八条本合同经双方签字或盖章后生效，双方各执一份。

个人劳动合同的劳动标准和劳动条件篇三

经营地址_____

在甲方工作起始时间_____年_____月_____日

总则

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平

等志愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳动合同，共同遵守本

合同所列条款。

第一章劳动合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下形式确定本劳动合同期限：

日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

_____月_____日止，共_____个月。

(三)乙方应在_____年_____月_____日前到岗。

第二章工作内容和地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工

作，双方对劳动合同履行地约定为_____ (可能跨地区

安排人员的合同履行地约定为)。

经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

第三条甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规

定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。

乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。_____。

第三章工作时间和休息休假

第四条甲方安排乙方执行_____工时制度。

(一)实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每

周工作时间不得超过40小时。

(二)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假由甲乙双方

协商安排。

第五条甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与

身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。

甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；

甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬；

甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

第六条甲方依法为乙方安排带薪年假，乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定的休假制度。

第四章劳动保护和劳动条件

第七条甲方根据生产岗位的需要，按照有关国家劳动安全、卫生的规定为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具和配备必要的安全防护措施，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第八条甲方安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

第九条乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方合理规定的相关管理制度和安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

第十条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第十一条甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

第十二条乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

第五章 劳动报酬

第十三条乙方试用期的基本(固定)工资标准为_____元/月，乙方在试用期期间的工资为_____元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第_____种工资形式：

(一)计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为_____元/月，计时工资为_____，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

(三)其他工资形式。具体约定如下：

□

定。

合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第十五条甲方(或甲方指定的单位)应当在每月_____日前以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

第十六条甲方生产工作任务不足使乙方待工(或待岗)的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

□

第六章 社会保险和福利待遇

第十八条甲、乙双方应当依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第十九条甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

第二十条如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

第二十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和当地有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第二十二条甲乙双方对社会保险的缴纳另有约定的，依照该

约定。甲乙双方需要约定的其它事项：

第七章劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十三条有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

(一)在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

(二)劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

(三)由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

(四)劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

(五)法律、法规规定的其他情形。

第二十四条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间，被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(六)被依法追究刑事责任的。

第二十五条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第二十六条甲方有下列情形之一的，确需裁减人员的，应当提

前30日向全

体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

- (一) 濒临破产进行法定整顿期间的；
- (二) 因防治工业污染源搬迁的；
- (三) 生产经营状况发生严重困难的。

第二十七条乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十五条、第

二十六条解除本合同：

- (一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；
- (二) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- (三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (四) 在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；
- (五) 复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；
- (六) 建设征地农转非工作人员初次参加工作未满3年的；
- (七) 义务服兵役期间的；
- (八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十八条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
- (三) 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
- (四) 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；
- (五) 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

第二十九条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第三十条本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除

劳动关系的，劳动关系即行解除。

第三十一条有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 合同期限届满的；
- (二) 合同约定的终止条件出现的；
- (三) 乙方达到法定退休条件的；
- (四) 甲方依法破产、解散的；
- (五) 法律、法规、规章规定的其他情形

第三十二条本合同期限界满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第三十三条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的；

(二)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第八章经济补偿与赔偿

第三十四条发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(二)支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十六条有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(三)甲方裁减人员的。

第三十七条甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于当地最低

工资。

第三十八条甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十九条甲方依据本合同第二十五条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第四十条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第四十一条乙方在甲方单位内工作期间发生工伤事故的，由甲方负责补偿和赔偿。

第四十三条乙方因存在本合同规定的第二十四条第(二)项、第(三)项

规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第四十四条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密

事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第四十五条双方关于补偿和赔偿的其他约定_____。

第九章劳动争议处理

第四十六条劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

第四十七条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

第四十八条甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

第十章其他约定条款

第四十九条凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

第五十条乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

第五十一条乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

第五十二条本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。第五十三条本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

第五十四条乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、，乙方无权进行商业性开发。

第五十五条双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。经甲方许可的除外。

第五十六条乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联单位的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

第五十七条其他协商内容

第五十八条本合同未尽事宜或与今后国家和当地有关法律法规规定相悖的，按有关规定执行。

第五十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

签订日期：年月日 签定日期：年月日

签证机关(盖章)

签证员(签字或盖章)

签订日期：年月日

看过标准劳动合同的人还看了：

1. 标准劳动合同范本

文档为doc格式

个人劳动合同的劳动标准和劳动条件篇四

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 本合同期限自年月日起至年月日止。其中试用期为年月日起至年月日止。

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在工作岗位，乙方的工作任务为，工作地点为。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条乙方按甲方规定完成工作任务，甲方于每月日支付工资，在试用期内，支付工资；乙方成为正式员工后，支付的工资为底薪++提成。

工资支付方式：每半年付一次工资，即年月日至年月日支付一次，以此类推。

第四条甲方每半年对乙方进行评级，每升一级乙方工资涨300元，评经理涨1000元。

第五条双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，乙方需提

前半个月向甲方提交书面申请，否则视为无效。甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第六条工作时间和休息体检、劳动保护、劳动条件和职业危害等按照法律法规、规章等规定执行。

第七条乙方若对甲方有各种特殊贡献，甲方奖励乙方200——200元，乙方若对甲方造成重大损失或不遵守甲方规定，乙方需向甲方提交罚款10——10000元。

第八条甲方对乙方进行定期岗位培训。

第九条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行，规定外的其他事项由双方友好协商。

第十条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。注：五险一金将在签订合同一年后按国家标准执行。

酒类提成：自身销售10%，如招代理5%；卡类与其他成员相同。

甲方签字(盖章)乙方签字：

签订时间：年月日签订时间：年月日

个人劳动合同的劳动标准和劳动条件篇五

甲乙双方经过平等协商，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规的规定，自愿签订本合同。

甲方聘用乙方在甲方_____岗位担任或从事_____工作。在本合同履行期间，甲方可根据甲方工作需要、人事安排、人事调整或乙方工作能力或敬业情况等，调整乙方的工作岗位和工作地点。

本合同实行固定期限，合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共计_____个月。合同期满后，根据乙方工作业绩（考核考评结果）确定是否继续聘用乙方，乙方根据本人意愿确定是否继续接受聘用，如双方有意延续劳动关系，再另行签订新的《劳动合同书》。

甲方依法、依规、依甲方发展及管理需要制定规章制度，并告知乙方。甲方须履行下列义务：

- (2) 为乙方创造良好的教学条件；
- (3) 协助乙方做好教学期间的教学秩序维护；

乙方须履行下列义务：

- (1) 自觉遵守国家和省、市有关法律法规以及甲方制定的各项规章制度，服从甲方管理。
- (2) 尽职尽责，恪守职业道德，不断提高职业技能，认真、有效地完成工作任务。

(3) 严格做好教学期间的各项安全工作，遵守相关部门制定的安全管理规定、规范。

(4) 在本合同期间及本合同任何原因终止后，严格保守甲方技术秘密和商业秘密，不得以任何形式泄露甲方商业秘密（包括但不限于甲方学员情况、教师情况、各种内部管理规章等）。

(5) 不得以任何形式损害甲方合法权益。

下列情形之一的，甲方有权解除劳动合同，但应提前_____日以书面形式通知乙方本人。

(1) 乙方不能胜任工作的。

(2) 本合同订立时所根据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3) 在甲方的量化考核中处于落后者，且师德素质公认低下的。有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同的：

(1) 甲方未按照劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(2) 甲方故意并严重损害或侵犯乙方合法权益的。

(1) 甲方违反本合同规定的，凡属法律规定应给予经济补偿的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

(2) 乙方违反本合同有关规定，给甲方造成损害的，须赔偿甲方的经济损失。

(3) 乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支

出的招录费、培训费及其他相关费用。

本合同一式_份，甲乙双方各收执_份，自双方签字盖章之日起生效。