

最新培训发言材料(通用10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

培训发言材料篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

今天是我公司20xx年费收员工全员培训第一天，我有幸作为第一期学员代表，在此发言，心情十分激动。此次培训是公司开展“学理论、学科技、学先进”、深入“xx”活动的一个前奏，是全面提高费收员工业务技能，规范费收管理行为，提高费收管理质量的一次具体体现。

是积极探索公司下一步文明建设和文明管理工作达到双加强、双提高的一个新思路。是全面促进公司征费管理工作再上台阶，超额完成全年的各项任务，推动公司费收管理事业不断走向前进的一项新举措。作为首期学员代表，我非常感谢公司领导给了我们这样的`培训学习机会，为费收一线广大的员工进一步提高综合素质营造了良好的环境。在此我代表全体学员向各位领导表态，一定不辜负领导的希望，在学习的全过程中一定遵章守纪，遵守培训纪律，认真学习，积极训练。

其次，我要感谢百忙之中抽出时间为我们的培训工作作指导的教师和专家们，我们的每一步提高都离不开你们的帮助和支持。在此我还要感谢xx学校的领导和后勤工作者们，今后的几天里，我们的学习和生活有劳你们多多操心了。最后，

我代表参加此次培训的全体学员预祝此次培训活动圆满成功。

培训发言材料篇二

公司发展的这几年来，我们在人力资源开发管理工作上也经历了一个逐步发展与完善的过程。

1、高层管理者。我们主要采取的形式为外部引进与内部培养两种；外部引进，以20xx年人力资源管理为例，我们通过专业猎头公司外聘苏宁电器企划部经理(王永)担任我公司企划专业队伍的负责人，同时在我们市场开拓及温泉项目开发过程中，又从海泉湾集团外聘两名高管(徐伟巍、吴昊)。内部培养方面则是在原有中层管理者中予以晋升。(山水园、竹海景区及旅行社负责人)

2、中层管理者。这一层面主要通过竞聘竞岗的形式来进行选拔。公司每年6月份都组织开展一次见习管理者选拔，为更多综合技能突出、有管理能力的人才提供展示的平台，并以此来达到储备后备力量的目的。

3、基层管理者。主要以轮岗的形式，一方面，是让员工在其最适合的固定岗位展示自己的才能，另一方面，是安排员工进行轮岗，即更多地为进入企业的员工进行职业规划，让他们分别在分(子)公司的各个部门进行轮岗锻炼。

1、合理有效的招聘途径

公司在招聘途径上和其他旅游企业都有相通之外，不外乎通过人才市场、网络渠道等方式进行社会公开招聘或定向招聘等，在此重点把我们企业在招聘过程中的不同做法与各位同仁进行交流。突出的形式主要表现在与各大专院校的合作方面，目前我们企业的院校合作对象不仅仅是锁定在溧阳当地的一些专业旅游学校，同时还与常州轻工学院、无锡商学院等建立了长期合作关系，并成为常州旅游学校授牌实习基地。

通过这种形式的合作，使得企业在用人及学校在输人方面达成了最佳的运转。大专院校的人才输入除了选择其中一部分较有潜质的予以正式录用外(比如财务条线，引进对口专业的本科毕业生)，我们还从中选取了一部分表现相对突出的作为企业的兼职培养对象，通过组织集中培训、安排岗点实习等形式加强业务指导，以适应旺季周末、黄金周的景区工作人员及旅行社导游配备需求。

2、注重并稳定员工队伍建设

随着公司的逐步发展，在现有两大景区(山水园、南山竹海)及旅行社的规模基础上，期待中的南山竹海温泉度假村即将于20xx年投运，企业规模的不断扩大，造成了人才的大量短缺，同时考虑到旅游行业普遍存在的人员流失的问题，员工队伍的稳定尤为突出。因此，公司于20xx年底专门聘请咨询机构进行了行业外部与内部的薪酬调查，并分别对高、中、基层的各级薪酬体系进行了调整，以此来稳定企业的员工队伍建设。

二、20xx年度培训工作开展情况

目前，天目湖旅游有限公司是以集团化的运作模式在运营，总公司办公室主要负责企业中层以上管理者的培训，而各分(子)公司办公室则分别负责分(子)公司的内部培训。

20xx年培训工作主要开展情况大体上分为两个方面：外部培训与内部培训

1、高层。主要形式以外送参加高级培训班的学习为主，如20xx年董事长参加了清华大学总裁班的学习，财务条线参加的清华大学财务总监班的学习，还有我们负责市场的副总经理参加了上海交通大学的市场营销班学习。

2、中层。公司与南京逸马、浙江孚嘉两家专业培训机构建立

了长期合作关系，定期输送中层管理人员外出培训，主要参加一些公开课的培训(如20xx年11月安排了旅行社及山水园的两名中层管理者参加了南京逸马的中层经理人管理技能培训)

3、与南京金海田咨询机构合作，购买时代光华网上在线学习系统，安排各级管理人员开展在线学习培训。

4、积极参加了旅游局组织的各类条线培训(主要是年审、考察及安全培训等)

1、标准化创新模式培训

围绕“和谐社会”的大环境要求，公司董事长于20xx年初就提出了公司“管理质量提升年”的总体目标，并于20xx年底明确了企业20xx年度的管理新目标：“提倡现代儒商管理、建设企业文化脉络”□20xx年作为公司收入递增、管理提升的重要一年，我们一项最突出的内部培训就是全面开展了标准化推行与建设工作。尽管这项工作和酒店行业相比，我们还略显滞后，便对于景区、旅行社来说，我们不为是一种创新与尝试。公司利用内部培训师资源，组织开展了专业礼仪培训、岗位技能培训、标准化操作流程等培训，并鼓励在工作中大胆创新，以礼仪培训为例，我们把员生活与工作中的实际场景拍摄成正面及反面两种题材，制作成ppt□以图文并茂的形式教导员工如何做、做到什么样的标准。

一年来，通过标准化的创新管理，企业员工在服务过程中重点保持了良好的仪容仪表、规范的行为举止、礼貌的服务语言及专业的岗位技能，使得公司的服务真正实现了“不求第一，但求唯一”的个性化目标。

2、旅行社专业系统培训

旅行社系统培训也是公司的一道亮点，与组团社不同的是，目前天目湖旅行社主要从事的是地接业务，因此，我们的培

训工作历来都遵循了严格、规范的原则。主要模式表现为新员工入职培训、在职导游技能培训及等级考核专业培训。

2) 在职导游技能培训。通过外聘高级导游讲课、组织内部推销能手交流、开展导游词创作、技能比赛等形式巩固及提升岗位技能。

3) 等级考核专业培训。主要分为半年度晋级考核及年度等级考核两个阶段，半年度组织的形式主要从激励角度出发，给予员工晋级的机会；年度考核的形式是取消原有等级，通过考核重新赋予等级称号，并享受不同等级出团补贴，以达到鼓励先进、鞭策后进的目的。

培训发言材料篇三

在学生发言中，我深深地感受到了培训的重要性，以及如何从中受益。一个成功的培训过程需要精心的规划和组织，同时也需要学生的积极参与和反馈。下面是我在培训中的体会和心得。

首先，培训不仅仅是灌输知识，更是一种启发式的学习体验。在课堂上，老师给我们讲解知识点，但更注重的是引导我们去思考、探究和总结。我们需要在思考中理解知识，在探究中加深认识，在总结中将知识点串联起来。而这种启发式的学习方式，不仅能够帮助我们更好地理解知识，还能培养我们的思维能力和创新能力。

其次，培训还注重培养学生的自主学习能力。在课堂上，老师不会给我们提供所有的答案，而是鼓励我们自己去思考、探究和总结。在这个过程中，我们需要主动寻找信息、收集资料，并加以分析和分类。这样的自主学习能力，不仅让我们在学习上更加高效和深入，而且也能够培养我们生活和工作中的自立能力。

再次，培训还注重培养学生的团队合作精神。在课堂上，老师会安排我们进行分组讨论和项目演示。在这个过程中，我们需要相互协作、相互支持，将个人的力量汇聚成团队的力量。通过团队合作，我们不仅能够提高自己的沟通和协作能力，而且也能够培养集体意识和团队精神。

最后，培训还注重培养学生的综合素质。在课程设置中，除了具体的知识点之外，还会安排一些综合素质的培养课程，如演讲能力、领导力、心理健康等。这些课程能够帮助我们在多方面综合提升自己，使我们更加全面地发展。

综上所述，培训不仅可以帮助我们学习具体的知识点，更重要的是可以培养我们的思维能力、自主学习能力、团队合作精神和综合素质。在未来的学习和工作中，这些能力和素质会成为我们成为一名优秀人才的关键。因此，我相信，在未来的学习和工作中，我们都需要不断地接受培训，不断地学习和提升自己。

培训发言材料篇四

最近，学校组织了一次学生思想品德培训，我非常幸运地参与其中，并且在培训中收获了很多。今天，我想分享我的培训心得体会。

首先，这次培训让我真正认识到了自己的责任。作为一名学生，我应该有良好的思想品德，不仅仅是为了自己，更是为了我们的家庭和社会。我们每个人都要对自己的行为承担责任，不要忘记我们所做的一切都会影响到周围的人。

其次，培训中提到的诚信问题让我深思。现在，我们的社会不缺诚信缺失的事例。为了追求利益最大化，一些人不择手段，甚至不惜伤害他人。相比之下，我们作为学生更应该发扬诚信，不仅仅是在考试中，还要在日常生活中。我们的每一步都应该是真诚的、负责任的。

最后，这次培训也教给了我如何处理人际关系。在日常生活中，人际关系对每个人都非常重要。对待朋友、同学、老师和家人，我们都要有一颗善良的心和尊重的态度。在处理人际关系时，我们也要学会沟通和包容，用真实的语言传达我们的想法。

总之，这次培训对我而言是一次有意义的体验，让我认识到自己的责任和义务，以及如何处理人际关系。希望自己能够将这些学到的知识应用到生活中，做一个合格的学生。

培训发言材料篇五

在我们的日常生活中，无论是在学校还是工作中，都难免会面临需要发言的场合。然而，在大多数人看来，站在众人面前进行发言是一件令人紧张的事情。为了帮助同学们提高发言能力，我班组织了一次班级发言培训，通过这次培训，我深刻认识到了好的发言技巧对个人和团队的重要性。

第二段：对发言培训的了解

在这次班级发言培训中，我们请来了一位专业的演讲教练，在他的指导下，我们全面了解了一次成功的发言所需要具备的基本要素。首先，我们学习到了如何建立有效的沟通技巧，包括言辞的准确性和声音的表达力；其次，我们学习了如何进行有效的演讲结构，包括开场白、主题陈述、论证过程和总结；最后，我们还学习到了如何处理发言中可能出现的困难和挑战，例如紧张、黑板控制和听众的反馈等等。

第三段：培训过程中的收获

在培训的过程中，我意识到发言能力远不止是表达自己的能力，它还佐证了一个人是否具备一定的逻辑思维能力和说服力。在演讲教练的引导下，我们进行了一系列的发言训练，尝试了不同的演讲方式和技巧。通过不断地练习和反思，我

逐渐摆脱了对发言的恐惧和紧张，学会了准确表达自己的观点并赢得听众的支持和认可。

第四段：发言培训对个人的影响

这次发言培训不仅提高了我个人的发言技巧，还对我的思维方式和自信心产生了积极影响。以前，我在面对公众场合时总是胆怯和害羞，不敢表达自己的观点；现在，我能够更加自如地站在台上，与他人分享自己的想法和经验。这不仅让我在课堂上获得更多的机会，展示自己的能力和，而且在社交场合中也给我带来了更多的信心和亲和力。

第五段：对班级发言培训的总结

通过这次班级发言培训，我深刻认识到发言技巧的重要性，无论对个人还是团队来说，良好的发言能力都是一项不可或缺的素质。通过这次培训，我不仅学会了如何进行有效的演讲，还培养了逻辑思维和说服力。我相信这些技能将在我的学习和未来的职业生涯中发挥重要作用。我也希望将来有更多的机会参与类似的培训，不断提升自己的发言能力，为个人和团队的发展做出更大的贡献。

培训发言材料篇六

各位领导，各位同行：

大家好！

我是第三小组的xxx来自xxx初中。五天的学习生活快结束了，现在来谈谈体会。谈之前我想提请大家一起，感谢为我们新苦讲课的赵新华主任和为我们精彩点评及细致服务的卿彪老师，更要感谢我们自己，是我们坚持下来，共同完成了此次学业，为今后的教育改革奠定了基础。我体会不多，我只想说说几句心里话，与朋友们共勉。

在大街上看到自己不该看的，不能看的，不属于自己看的，怎么办？我想今后还是可以看的，看了可以让我们认识到世界的'美妙，关键看自己用什么心态去对待，特别重要，只欣赏不据为己有就对了；同样的道理，雨水把衣服打湿了，肯定让人不舒服，但我一次亲身的经历，得出一句话：小城的雨，是天然的洗面奶。教学改革有苦有累，但只要我们教学中注重反思与总结，最后在学生成功时你一定能真正感受到当教师的快乐。

虽然“自学互帮导学法”是目前看来行之有效的方法，但改革的目的是为了推动“自学互帮导学法”，而是为了提高学生的综合能力。如果目前像我一样没有好方法的老师，完全可以认真践行“自学互帮导学法”，当你找到更好的办法，并自己申请专利后，我们一定会认真来学习借鉴你的办法。

培训发言材料篇七

同志们：

为了推动我市社会粮食流通统计工作的进一步发展，全面提高我市统计人员的业务素质和实际操作能力，迎接国家、省局的统计执法、检查工作，根据国家、省局有关要求，结合我市粮食统计工作的实际，市局决定对全市重点粮油企业的统计人员进行一次比较系统的培训。下面，我讲三个问题。

(一)开展粮食流通统计是粮食经营企业应尽的义务。《粮食流通管理条例》第二十三条规定：所有从事粮食收购、销售、储存、加工的粮食经营者以及饲料、工业用粮企业，应当建立粮食经营台账，并向所在地的县级人民政府粮食行政管理部门报送粮食购进、销售、储存等基本数据和有关情况；粮食经营者保留粮食经营台账的期限不得少于3年。同时《条例》赋予了各级粮食行政管理部门加强社会粮食流通统计工作的责任和监督检查的权力。

(二)粮食流通统计是开展粮食宏观调控的重要依据。各级政府开展粮食宏观决策的主要依据就是粮食生产、购、销、存、价格等基本数据，只有准确、全面、及时掌握了有关数据和情况，才能正确分析判断粮食市场整体形势，才能及时准确的制定粮食政策，才能保障我国粮食安全和市场稳定。

(三)开展粮食流通统计是争取国家支持、维护地方利益的重要依据。粮油统计工作不仅为各级政府开展粮食宏观决策提供依据，有着重要的社会效益，同时也直接或者间接创造了经济效益。目前我国的粮食直补、良种补贴、粮油生产大市的奖励资金都与粮食统计工作密切相关，我市获得国家良种补贴、粮食直补、农资综合补贴资金5亿多元，获得产粮、产油大县奖励资金1.9亿多元，依据之一就是近三年的粮油商品量、收购量，粮食统计工作功不可没。

(一)我市全社会粮食流通统计工作取得可喜的成绩。

年以前，各级粮食局粮食统计工作只负责国有粮食企业的流通数据统计。按照《粮食流通管理条例》的要求，从20xx年起各级粮食行政管理部门按照在地原则负责辖区内国有、民营、个体等各类粮食经营者的粮油流通数据的统计。我市从20xx年以来，在市、县(市、区)两级粮食局的共同努力下，在各地各类粮油经营者的大力配合下，我市社会粮食流通统计工作取得了长足进展。

一是多渠道粮油经营企业粮油统计工作逐步发展。截止年月全市办理《粮食收购资格许可证》的经营者671家，不定期开展统计报表的企业有300家，报表率46.7%，除81家国有粮食企业外，有219家多渠道企业向当地粮食行政管理部门报送有关数据。

二是宜城市、南漳县等部分县市粮食局开展粮食流通统计的企业数量、进入统计的粮油数量基本达到了80%的要求。

三是我市的粮食流通统计、价格监测和开展的各项统计调查工作，在开展粮食调控、制定粮食政策方面发挥了积极作用，受到省粮食局、市政府的充分肯定，多次被省粮食局授予统计先进单位。

(二) 必须认识到我市社会粮食流通工作的不足和问题。

1、领导重视不够。目前部分单位领导对统计工作没有引起足够重视，片面认为统计工作是一项辅助性工作，不能直接创造经济效益；个别单位领导平时对统计工作不闻不问，对统计工作中存在的`问题不研究、不解决，统计任务不落实，造成统计工作长期基本处于瘫痪状态；部分社会粮油经营企业没有树立开展统计工作的意识，脑子里只考虑企业利益，不考虑社会责任和义务。

2、统计力量薄弱。由于机构改革，我市部分县市统计力量有所削弱，多数统计人员属于兼职，没有足够的精力开展统计工作、保证统计质量；近几年我市每年要调整更换部分统计人员，这部分统计人员由于没有进行必要的统计知识培训，不懂得基本的报表要求，很多统计业务工作出现了严重失误。

3、统计经费无保障。由于地方财政困难，目前没有一个县(市、区)粮食局按政策争取到了统计专项经费，而且国家、省每年拨付到县(市、区)粮食局的专项统计调查经费也没有拨付到粮食局，有的即使拨付到粮食局但是也没有使用到专项统计调查工作上，造成专项调查工作无法开展，全靠摸脑袋编造调查数据。

4、报表质量亟待提高。部分县市由于统计人员不固定、责任心不强等原因，加上县市区粮食局领导没有严格审核就上报市局，造成错报、漏报、不准确、不及时、计量错误等现象经常发生，严重影响了市局汇总，影响了统计数据的采用价值。

5、社会统计进展缓慢。目前，我市已经办理收购资格许可证的企业、个人近千家，但是目前开展粮食统计报表的企业只有300家，占应报率的46%；我市每年全社会粮食商品量在50亿斤以上，除国有企业收购量在20亿斤左右外，30多亿斤属于社会多渠道企业收购，但是实际由多渠道企业反映的报表数量不到10亿斤，社会多渠道收购数据没有全面反映上来，为此，市政府、省局要求我们加强全社会粮油统计工作，市局也每年多次督促各县(市、区)注意加强社会粮油流通数据的统计工作。

6、收购进度周报不规范。夏秋两季收购期间，按规定每个企业必须开展粮油收购进度周报，但是从目前我们掌握的情况看，包括在座的各位，我市绝大多数企业并没有按要求开展这项工作，即使少数企业开展了进度报表，但也存在粮油收购进度不实、企业实行代购、代销即够即销的粮油没有计入粮食收购进度、粮油收购进度与粮油统计月报数据脱节等问题。

培训发言材料篇八

近日，我们班举办了一次班级发言培训。这次培训旨在培养同学们的口才和表达能力，提升大家在班级内发言的能力，更好地参与到班级讨论和活动中来。通过这次培训，我收获了很多，不仅增长了知识，还进一步了解了自已。

第二段：培训内容

在这次培训中，我们进行了多种形式的训练，包括演讲、辩论、小组讨论等。通过进行演讲练习，我们学会了如何撰写一篇有条理、有逻辑的演讲稿，如何运用手势和嗓音来增强表达力。在辩论环节中，我们通过争论的方式，学会了发现问题、分析问题和解决问题的能力。小组讨论，则能让我们更好地与同学们合作，并通过交流不同的观点来丰富自己的思维。

第三段：学到的技巧

在培训中，我学到了很多发言的技巧。首先，要注意语言的准确性和简洁性。在发言过程中，避免使用太多的生僻词或废话，以免让听众产生困惑。其次，要注意语速和语调的把握。过快或过慢的语速都会对听众造成不良影响，我们应该根据场合和情境来进行调节。此外，肢体语言也是一种很重要的表达方式。通过运用适当的肢体语言，我们可以更好地传达自己的观点和情感。

第四段：取得的进步

通过这次培训，我取得了很大的进步。曾经，当站在班级前发言时，我总是紧张得心跳加速，讲话时也经常结结巴巴。但是现在，我不再害怕发言了。我学到了如何自信地站在众人面前，如何用恰当的词语来表达自己的思想。在演讲比赛中，我获得了第一名，这让我对自己更有信心。

第五段：总结+展望未来

通过这次班级发言培训，我不仅收获了发言的技巧，还培养了自己的自信心和沟通能力。在未来，我将继续努力，保持这份自信，并把这些技巧运用到更多的场合中。同时，我也希望能够和同学们一起分享我的经验和知识，互相学习，共同进步。我相信，通过不断训练和实践，我们每个人都能成为一个优秀的演说家和出色的沟通者。

以上就是我对这次班级发言培训的心得体会。通过这次培训，我不仅学到了发言的技巧，也增强了自信和表达能力。这将是我人生中一个非常宝贵的经历，我会将其运用到以后的工作和学习中。我相信，当我们都具备了良好的发言能力，我们的团队和班级也会更加和谐和富有活力。

培训发言材料篇九

尊敬的各位领导、亲爱的老师们：

大家下午好！

在北京培训期间，我们每天都生活在激动、感动、感激之中，领导的关怀令我们感动，专家的报告让我们激动，研修网的周到服务使我们感激。我们认为报达这种激动、感动、感激的最好方式就是回去之后扎扎实实地把我们的工作做好。通过这几天在北京的培训学习，我们特聘教师、辅导教师对自己的工作职责有了明确的认识，我们深感肩上责任重大，培训期间不敢有丝毫的懈怠。下面，我代表我们省的领队把我们近期的工作和下步的计划向大家汇报一下。

为了保证本次培训的顺利进行，我们河南省成立了以教育厅师范处处长尹洪斌为组长的领导小组，领导全省“项目”的组织和实施。领导小组主要协调省内各项目实施单位与地方各级教育行政主管部门的关系，为“项目”顺利实施创造良好环境和条件；对“项目”实施的整个过程进行监管，及时采取相应措施解决工作中出现的重大问题或突发事件。

为了加强此项工作的管理与督导，我们成立了河南省项目办公室，设在河南省中小学教师继续教育中心，孙梁予主任担任组长，王春莲主任担任副组长，并主抓此项工作。项目办公室负责全省项目实施方案和其他重要管理制度、措施的制定，负责项目实施的有关规划、通报、协调、管理等工作，组织全省项目开展的总结评优和表彰宣传等工作。

从我们对学员的调查来看，最担心的是领导的不重视和不支持，我们培训回去之后，会向河南省领导小组和项目办公室请示，加强对各项目县的督导和考核。

骨干班主任培训班开班前两天，省项目办用电话联系全省各

项目单位负责人，要求其逐一落实进京参加培训的骨干班主任的情况，再次明确告知参训学员报到的时间、地点、行车路线、注意事项等，并坚决杜绝行政领导借机上京旅游，要求各项目县必须是业务人员参加培训。

北京培训期间，我们加强学员的学习管理，要求各组组长每天汇报学员的出勤情况，经常召开参训骨干班主任工作会议，了解学员的学习情况，梳理培训中的问题，调查基层学校网络配备情况，教师网络学习情况，为后期工作的开展做好准备。我们的学员在这几天的培训当中，非常刻苦，非常勤奋，好多学员每天晚上学习到深夜十二点，自感任务艰巨，压力大。

我们省的三位特聘导师也进行了分工，琚东娥老师负责四个项目县30位辅导教师的指导工作，赵军红和刘晓云老师各负责五个项目县35位辅导教师的指导工作，从北京培训到集中学习到在岗实践一包到底，确保每位辅导教师都能掌握平台的操作技能，熟悉班级辅导、管理的工作。

我们这几天对参加培训的老师又进行了细致的调研，从调研情况来看，前景不容乐观，任重而道远，大约有60%的参训教师都没有电脑，不能经常上网。而本次北京培训，我们的学员80%的笔记本电脑都是借的。回去之后，我们会协同有关部门，做好此方面的工作，对于确实没有条件上网的，我们会要求该项目县组织教师进行集中培训，确保研修学习顺利完成。

为了保证一万名学员培训的顺利进行，我们会在开班之前，做好以下几项工作：

- 1、要求各项目单位及承担具体培训任务的学校、机构，在7月中旬以前认真检修、维护用于培训的计算机网络及其他技术设备，使其在全员培训开始后保持良好的运行状态。

2、要求各项目单位对计算机网络操作技能不熟练、不能适应网上学习要求的参训教师抓紧进行集中培训，使其在培训开始后能够进行独立的网上学习。

3、要求项目单位负责人、班级管理员、辅导教师、参训学员认真学习教育部项目办、项目执行机构（中国教师研修网）的有关文件、规章制度、技术标准、操作指南、学习要求等，明确各自在培训工作中的分工、职责和任务要求。

4、要求各项目县在预热阶段对参训学员进行统一的培训，指导学员登陆指定的网络平台进行登记注册，熟悉网络学习环境，预习相关课程；并准备好开班式的分会场及场地布置。

1、建立信息通报制度。要求全省各项目单位每周向省项目办通报一次学员学习进展情况，及时了解和掌握学员在学习过程中存在的问题，省项目办再对这些问题进行分析、整理、归纳，迅即做出处理决定。省项目办会在每个模块结束之后，对各项目县的学情进行排名，在培训简报中刊登出来，并呈送省领导小组。

2、加强对培训工作的巡视和督导。省项目办在全员培训开展期间，将选派由高校教育教学专家、基层教研员、特聘导师、一线中小学班主任组成的巡视督导组，到各项目单位进行巡视和督导，及时纠正培训工作中存在的问题，指导各项目单位按照要求尽职尽责地开展工作。

3、为巩固网络远程培训的学习成果，在学员网上培训结束进入在岗实践阶段前，省项目办要依据教育部师范司本次培训的目标任务和总体要求，对学员如何在工作实践中运用学习成果提出明确、具体的要求。

4、依托并充分发挥我省辅导教师队伍的作用。学员在岗实践阶段，要组织辅导教师制定指导方案和具体工作计划，划片包干、责任到人，有针对性地对学员进行实践指导。

1、河南省项目办制定项目评估的细则和标准，并按实施方案及时做好各项工作的阶段总结，对学习期间涌现的先进事迹和学习典型进行及时报道。

2、组织专家考评组采用多种形式对项目实施单位进行评估，评选出我省项目实施先进单位，经项目工作领导小组审核批准后给予表彰和奖励；成绩特别突出的，将推荐给教育部项目办给予表彰。

各位领导、老师，我们河南本次参加培训的一万名教师大多来自农村，学习条件比较艰苦，和经济发达地区存在着一定的差距，但我们河南人很执着，很勤奋，我们的各级领导和老师一定会竭力全力做好此项工作，不让一个学员掉队！

我们会时刻铭记肩负国家责任，不辱历史使命！

培训发言材料篇十

随着社会的发展和进步，沟通交流已经成为现代人必备的能力之一。而在班级中，发言更是一种表达自己观点、展示个人能力的重要方式。为了提升自己的发言能力，我参加了班级发言培训。在这次培训中，我深刻认识到了发言的重要性，并学到了一些有用的技巧和方法。以下是我在班级发言培训中的心得体会。

首先，培训中我认识到发言的重要性。我们身处一个信息爆炸的时代，信息的传递速度之快，大家往往只能花几分钟时间扫一眼，如果我们的发言不简明扼要、有重点，很容易被听众忽略和遗忘。而且，班级发言的目的是为了展示自己的能力和对于所学知识的理解，只有通过发言，我们才能向老师和同学们展示自己的实力。因此，我开始重视班级发言，希望通过培训提高自己的表达能力。

其次，培训中我学到了一些发言技巧和方法。首先是准备工

作的重要性。在发言之前，我们应该对话题进行深入研究，搜集相关资料，明确自己的观点和论据，并进行充分的练习。只有充分准备，才能在发言过程中心中有数，有自信。其次是表达的技巧。在发言中，我们需要注意语速、语调和节奏，要有条理地陈述观点，用清晰简洁的语言表达自己的思想。此外，我还学到了倾听的重要性。在班级讨论中，我们不仅要展示自己的观点，还要尊重和听取他人观点，这样才能形成一个良好的学习氛围。

再次，培训中我意识到了反思自己发言的必要性。通过听取老师和同学们的评价意见，在每次发言之后，我都会及时反思自己的发言过程，并总结经验教训。我发现，有时候我在发言过程中可能会紧张或者言辞不当，没有把握好发言的重点。通过反思，我能够找到自己的问题所在，并及时进行调整和改正。这种反思的习惯是我在发言培训中养成的，它使我能够不断提升自己的发言能力，同时也增强了我对自己发言的自信。

最后，通过参加班级发言培训，我体会到了发言的乐趣和成就感。在培训中，我们经常进行模拟演练和角色扮演，这给了我一个展示自己的机会。起初，我可能会紧张和不自信，但是经过多次训练，我发现自己的发言能力逐渐提升。每当我能够用流畅的语言表达自己的观点，得到老师和同学们的认可和赞赏时，我感到非常满足和自豪。这种乐趣和成就感进一步激励着我不断提高自己的发言能力，为班级做出更多的贡献。

总体来说，在班级发言培训中，我深刻认识到了发言的重要性，并学到了一些发言技巧和方法。通过不断的反思和改进，我能够提升自己的发言能力，并获得发言的乐趣和成就感。发言不仅是一种表达自己观点的方式，更是一种锻炼自己的能力机会。我相信，在今后的学习和工作中，这种能力将会对我产生巨大的影响和帮助。