

最新外包员工不签合同有赔偿吗 员工劳务外包合同汇总

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家有所帮助。

最新外包员工不签合同有赔偿吗 员工劳务外包合同汇总篇一

立约方：_____（以下简称甲方）

立约方：苏州康利餐饮管理有限公司（以下简称乙方）

1、甲方免费提供厨房、厨具、餐具等完整配套设备，以及水、电、燃料，并为乙方厨房员工解决住宿。

2、承包期内须添置或更换的设备，由乙方提出，经甲方同意后由甲方负责。

3、所有厨房工作的员工，工资和福利均由乙方负责。

1、甲方权利及义务：

a□甲方按承包合同规定，监督乙方经营、履行合同，做好指导和协调工作。

b□甲方对乙方进菜、配菜、营养搭配、服务水平及状况进行监督，并有权要求乙方及时整改□ c□甲方应协助乙方维护食堂治安秩序，并加强对员工的教育。

2、方权利及义务：

a□乙方负责食堂的经营管理，具体包括食堂人事、菜肴的搭配与制作、就餐环境、卫生服务等□ b□乙方必须遵守国家 and 地方有关环境和食品卫生标准，严禁供应腐烂变质的食品，并保持菜肴的新鲜和卫生。

c□乙方必须按时、按质、按量供应各餐，并做到新鲜可口、花样翻新、营养搭配合理。

d□督促厨房员工遵守国家法律法规、厨房纪律及厂规厂纪。未经允许不得擅自进入厂家车间及仓库。

甲方印制就餐券，发给员工就餐。乙方则依据收回的就餐券，于每月1号向甲方结算就餐费用。经双方核实后，甲方于每月的10号之前将上月的伙食费支付给乙方。

1、因乙方提供不洁食物造成甲方人员食物中毒，经执法机关及医院确认属实后，一切责任由乙方承担。

2、甲方若未按时结清乙方伙食费，应承担违约金。（比照银行逾期付款处理）

3、若发生特殊情况，必须终止合同，应提前30天以书面形式通知对方，如未按规定终止合同的，违约方应承担相应的违约责任。

自____年__月__日至____年__月__日止。经双方签字盖章后，即时生效。

因执行该合同发生争议时双方应协商解决，协商不成立时，可向人民法院诉讼。合同正本一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方签章： 乙方签章：

承办人： 承办人：

最新外包员工不签合同有赔偿吗 员工劳务外包合同 汇总篇二

甲方(用人单位)：_____ 地址及__编码：_____ 乙方
(职工)：_____ 身份证号码：_____ 住
址：_____省_____市_____县(区)_____
镇(乡)_____村__编码：_____ 甲方因生产(工作)
需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。
双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，
签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

一、合同期限

(一)本合同期限不得超过_____年。

(二)本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。(其中头_____天为试用期)。

(三)本合同甲乙双方各存一份，鉴证时还需交鉴证机构一份。

二、工作任务和岗位

(一)乙方工作岗位(工种)：_____。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动时间与休假

(一)甲方实行国家规定的每日工作8小时，平均每周工作不得超过44小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过3小时，每月累计不得超过36小时；确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

(二)乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

四、劳动报酬

(一)甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二)乙方工资形式、标准：

1、乙方的工资形式：_____；

3、乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

(三)甲方每月____日如期发放工资。如超过规定日期的，从第____日起，甲方每天按拖欠工资额1%赔偿乙方。

(四)甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(五)非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

五、保险待遇

(一)乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(二)乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(三) 发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(四) 乙方患病或非因工负伤，其待遇：

2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；

3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费_____元。

(五) 乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金_____元。

(六) 企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

六、劳动保护

(一) 甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定和《____省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三) 甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期安排乙方进行体检。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律及奖惩 乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核

和奖惩。

八、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满，即终止执行；在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过_____年，如乙方属本____区农业户口人员____市属县(市)城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。

(三)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

- 1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务；
- 3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的；
- 4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

- 2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
- 3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

(五)有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

- 1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的；

3、职工在享受法定假期间的；

4、乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)经济补偿金按国家和____市规定执行。

(七)按本合同第八条第

(三)款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费_____。

(八)若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿(低值易耗品除外)。

(三)款3项、第

(四)款情形之一的，可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

九、违反合同承担的责任 一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

一、双方需要明确的其他事项

1□_____

2□_____

3□_____

4、_____ 十

最新外包员工不签合同有赔偿吗 员工劳务外包合同 汇总篇三

甲方 地址

法定代表人(主要负责人)

乙方 性别 身份证号码

现通信地址 联系电话

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日

止。其中试用期为 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在 工作岗位，乙方的工作任务为 ，工作地点为 。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

元/月。或者实行计件制，计件单价为 。

第四条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条 双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法

律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条 其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条 双方其他约定

第八条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章) 乙方签字

签订时间： 年 月 日

劳动者合同文本已领签字：

甲方： _____

乙方： _____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同，合同期自____年__月__日起至____年__月__日止，共计__个月。

第二条 本合同试用期自____年__月__日起至____年__月__日。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、 工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方

的工作地点为甲方的经营场所。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、工作时间和休息休假

第七条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条 甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第十一条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条 乙方试用期月工资标准为 元，试用期满后的工资

标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条 甲方于每月 日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月__日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金(即销售提成)。

第十五条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、 社会保险和福利待遇

第十六条 甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条 乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

七、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度；
3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条 有下列情形之一的，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. 甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

4. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、 双方协商约定的其他内容

第三十条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条 双方需要约定的其他事项：

九、 违反劳动合同的责任

第三十二条 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
2. 违反甲方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给甲方造成了经济损失；
4. 应向甲方支付的其它任何款项；

十、 劳动争议处理

第三十五条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十六条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、 其他规定

第三十七条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第四十条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条 下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

1.

2.

第四十二条 本合同自 之日起生效。

第四十三条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方：_____

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同，合同期自____年__月__日起至____年__月__日止，共计__个月。

第二条 本合同试用期自____年__月__日起至____年__月__日。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、 工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为_____。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容。

三、 工作时间和休息休假

第六条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第七条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

四、 劳动报酬

第八条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和 乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第九条 乙方月工资标准为____元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十一条 甲方于每月__日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满;以货币形式向乙方足额支付月实发奖金。

五、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十三条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及 有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十四条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等 规定保护乙方的健康及相关权益。

六、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十五条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等

自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十六条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第十七条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十条 有下列情形之一的，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. 甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十一条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

七、违反劳动合同的责任

第二十二条 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十三条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

八、 劳动争议处理

第二十四条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

九、 其他规定

第二十五条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第二十六条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第二十七条 本合同自____之日起生效。

第二十八条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方：_____（签章） 乙方：_____（签章）

____年__月__日 ____年__月__日

最新外包员工不签合同有赔偿吗 员工劳务外包合同汇总篇四

1、双方在签订本合同前应先认真阅读。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

2、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）签字或盖章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）

3、本合同中的空栏由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“/”。

4、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经xxx门批准。

5、本合同未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件一并履行。

6、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

7、本合同（含附件）签订后，甲、乙双方各执一份备案，交乙方的不得由甲方代为保管。

1、合同的类型和期限

第一条本合同期限采用下列方式（选择一项）

a.有固定期限合同。期限个___月，自_____年___月___日至_____年___月___日。本合同期满后，双方同意继续履行的，本合同从期满之日起自动向后顺延30天。30天到期后双方仍未就新的合同达成合意的，本合同终止履行。

b.无固定期限合同。自_____年___月___日起。

c.以完成一定工作为期限的合同。具体为：若乙方实际开始工作时间与合同约定起始时间不一致的，以实际开始工作时间为本合同实际起始时间；同时，到期终止时间自动向后或向前延展。

2、试用期

第二条双方同意按以下第种方式确定试用期（试用期包含在

劳动合同期限内)

1)、无试用期

2)、试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止。(劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限在一年以上不满三年的,试用期不得超过两个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。)

第三条录用条件为:

第四条乙方在试用期内解除劳动合同,应提前三日通知甲方。

3、工作内容和工作地点

1)、甲方根据经营需要的;

2)、乙方不能胜任工作的;

3)、乙方因休长假被别人取代工作岗位的;

4)、其他原因确实需要调整工作岗位的。

1)、甲方经营场所变更的;

2)、由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的;

3)、以上情况若乙方拒绝变更工作地点的,甲方可视其单方面解除劳动合同。

4、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方实行第___项工作制度。

1)、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2)、综合计算工时工作制。

3)、不定时工作制。

第八条乙方在合同期内享受法定节假日、公休日、年休假以及婚丧、生育等有薪假期的待遇。

5、劳动报酬

第九条按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金+补贴，乙方的基本工资为元，其试用期的基本工资为元（试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准），奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。合同期内，甲方每月日前以货币形式支付乙方上月工资。若甲方未按时支付或乙方认为甲方未按时支付的，则视为甲方以书面形式告知乙方拒付工资日期。

第十条甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或者支付加班加点工资。

加班加点工资发放时间为_____

6、保险福利待遇

第十一条合同期内，甲、乙双方应按国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费，

乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定及甲方实施办法执行。

第十三条甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则，乙方有权以此享受甲方规定的福利待遇。

7、劳动保护、劳动条件、职业培训和劳动纪律

第十四条甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

第十五条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

第十六条实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

第十七条甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第十八条甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

第十九条乙方应严格遵守甲方乙方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

8、劳动合同的变更、解除、终止及续订

1)、甲乙双方协商一致的；

3) 、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

3) 、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

1) 、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2) 、严重违反甲方规章制度的，按规章制度规定可以解除劳动合同的；

4) 、被依法追究刑事责任的；

7) 、法律、法规规定的其他情形。

2) 、患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的；

3) 、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5) 、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6) 、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条下列情形之一的，乙方可以解除本协议：

1) 、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2) 、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3) 、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的；

4) 、未依法为劳动者缴纳社会保险的；

5) 、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权

益的；

6)、甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第二十五条有下列情形之一的，本合同终止：

1)、本合同期满的；

2)、甲方破产、被吊销营业执照、责令关闭、解散或者被撤销的；

3)、乙方退休、辞职、死亡、被宣告死亡或者被宣告失踪的；

4)、甲乙双方实际已不履行本合同满三个月的；

5)、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有本合同第二十三条规定情形之一的，同时不属于本合同第二十二条约定的，本合同期限顺延至相应情形消失。

第二十七条乙方要求解除劳动合同，需提前____日（部门副经理以上级别需提前60天）以书面形式通知甲方，并办理解除劳动合同手续。但乙方所承担的工作尚未完成，工作无法交接，马上离去会给甲方造成经济损失的，乙方暂不能解除劳动合同；乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同。

第二十八条本合同终止或解除，甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第二十九条本协议期满，即行终止，任何一方需要续订合同时，在合同终止前一个月，经过对方同意后，可办理续签手

续。

第三十条连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

9、经济补偿和违约责任

第三十一条甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，法律有明确规定的，按照法律规定支付相应的经济补偿金或赔偿金；法律没有明确规定的，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

1)、甲方招收录用其所支付的费用；

2)、如果试用期满，在合同期内，甲方可以要求乙方支付培训费用，具体支付方法是：约定服务期的，按服务期等分出资金额，以乙方已履行的服务期限递减支付；没约定服务期的，按劳动合同期等分出资金额，以乙方已履行的合同期限递减支付；没有约定合同期的，按_____年服务期等分出资金额，以职工已履行的服务期限递减支付；双方对递减计算方式已有约定的，从其约定。

10、补充条款和特别约定

1)、技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

2)、经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标的及标书内容等。

3)、公司依照法律规定（如在缔约过程中知悉的对方当事人

的秘密)和有关协议的约定(如技术合同等)对外应承担保密义务的事项等。

第三十三条补充条款:(根据需求调整内容)

1)、若因工作需要的项目现场工作时,工作时间及地点按项目管理制度执行。

2)、甲乙双方行使本协议中约定的解除权时,均应以书面形式通知对方,如果对方拒绝签收时,应有两个以上在场人在书面通知上签名作证,即视为送达对方(在场人可为本公司其他聘用人员)

最新外包员工不签合同有赔偿吗 员工劳务外包合同汇总篇五

委托代理人姓名: _____

乙方(受聘者)姓名: _____

甲方因生产、工作需要,聘用乙方为甲方职工。经双方平等协商同意,依法签订本合同。

(一) 遵守国家、本省的法律、法规,保障乙方合法权益。

(二) 依法为乙方缴纳失业、养老、工伤、医疗等社会保险基金,并接受乙方查询和敦促。

(三) 按时支付乙方的工资,不得非法扣除或以任何形式拖延支付。

(四) 为乙方提供符合国家安全卫生规定的劳动条件和保护措施。

(五) 为乙方提供本职工作需要的职业技能培训机会。

(六) 在不影响正常生产(工作)的情况下,不干涉乙方参加合法的社会活动。不要求乙方从事有损人格尊严的工作。

(一) 遵守国家、本省的法律法规,维护国家利益和甲方的合法权益。

(二) 遵守甲方不违反法律规定的各项规章制度、劳动纪律,服从甲方的工作安排。

(三) 认真履行岗位职责,完成甲方规定的生产(工作)数量、质量指标(要求)。

(四) 如实提供个人有关资料,不得有欺骗讹诈行为。

(一) 工作范围

甲方安排乙方在_____岗位(工种)负责_____工作
(兼做_____工作)

(二) 合同期限及试用期

本合同期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。其中,试用期_____个月(最长不超过6个月),月工资额_____元。

(三) 工作时间和超过工作限制

乙方每天为甲方工作不超过8小时,每周工作不超过44小时,每周享有至少1天休息日(实行5天工作制之后从新规定)由于生产经营需要,甲方如需乙方加班加点,须征得乙方和工会同意,并按规定支付加班费或调休,且每月累计加班不得超过36小时,连续加班不得超过3天。

（四）工资的给付

1. 甲方以货币支付乙方工资。月工资总额不低于_____元。支付时间为每月_____日至_____日。

（一）劳动合同的解除

合同期未满解除劳动合同的，必须符合国家法律规定；经双方协商同意，也可以解除合同。

除法律另有规定外，甲、乙任何一方要解除劳动合同，须提前30天书面通知对方。否则应支付一笔相当于通知期乙方正常工作可实得收入款数的费用予对方，作为代替通知金。

（二）劳动合同的终止

劳动合同期满，合同即终止执行。

（三）劳动合同的续订续订劳动合同，双方要在合同期满前30天协商确定。

乙方在合同期内应享受的有关待遇和终止、解除合同后可获得的有关补偿（生活补助费、医疗补助金），按国家和本省的有关规定执行。

甲、乙任何一方若不履行本合同规定，须承担违约责任。

（一）违约经济责任

1. 甲方未征得乙方同意强制乙方加班加点的，除支付加班工资外，还须付给乙方两倍于加班工资的违约金。

2. 乙方已同意加班但又临时拒绝的，须按预定加班时数付给相当于两倍加班工资的违约金予甲方。

3. 甲方如不按本合同规定的时间和金额支付乙方工资，除付清所欠工资外，须按日支付乙方相当于所欠款额1%的违约金。

4. 在合同期内，甲方非法单方面解除合同或乙方因甲方过错而解除合同，甲方应按乙方在本企业服务年限长短支付违约金，数额为：解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘服务年限（不足一年的按一年计）。

5. 乙方非法单方面解除合同，须付给甲方违约金，数额为解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘合同期未满年限（不足一年的按一年计）

（二）违约法律责任

甲、乙任何一方违反本合同，给对方造成严重损失的，除承担经济责任外，还应负相应的法律责任。

（一）经双方协商同意，可以变更本合同有关内容，但须办理变更手续。

（二）甲、乙双方如因执行本合同发生争议，任何一方均有权申请调解和仲裁，也可以向人民法院起诉。

（三）本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。

最新外包员工不签合同有赔偿吗 员工劳务外包合同汇总篇六

乙方(员工、工作人员))_____

甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在_____。

岗位从事 _____工种工作，担任_____职务。

甲乙双方选择以下第 种形式确定合同期限：

1、合同期限为_____年_____个月，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中前_____个月为试用期(见习期)

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为_____，期限自_____年_____月_____日起，预计至_____年_____月_____日止。

甲方对乙方实行第_____种工作制：

1、每日工作_____小时、每周工作_____小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

(一)工资收入构成：

乙方的工资收入由_____几部分构成。

(二)工资标准：

1、试用期(见习期)工资待遇为_____。

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，

违约金数额的确定办法为_____；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为_____；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起_____日内向人民法院提起诉讼。

(一)_____；

(二)_____；

(三)_____。

最新外包员工不签合同有赔偿吗 员工劳务外包合同汇总篇七

乙方：

甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同遵守本协议所列条款。

第一条协议期限

因业务所需，甲方同意雇佣乙方在驾驶员岗位工作。本协议有效期为一年，于____年____月____日至____年____月____日。

第二条劳务酬报

甲方将支付乙方劳务费人民币____元/月，并依法代为扣缴个

人所得税。

第三条双方的权利义务

- 1、乙方驾驶甲方车辆发生交通事故，一切有关事务的处理均由甲乙双方根据国家政府有关部门作出的责任鉴定书、保险及国家相关法律规定协调进行，负责赔偿相关费用。乙方在交通事故负有全部或主要责任的，甲方赔偿受害人后，有权向乙方全部追偿。
- 2、乙方必须遵守甲方的各项规章制度，并负有保守甲方商业秘密的义务。
- 3、未经甲方同意，乙方不得将车用与甲方工作之外的任何目的，不得将车交给其他人驾驶，不得私拉乘客。
- 4、乙方如果患病及其他事宜不能提供服务，必须向甲方请假，
- 5、休假期间未能向甲方提供服务，甲方免与支付相应天数的报酬。
- 6、乙方必须遵守交通规则，因违反交通规则、造成的罚款和责任概由乙方负责。
- 7、乙方在车辆进行维修、更换部件、加油等项目时，必须预先告知甲方，同意后乙方才能实施。如果发生乙方人为的汽车故障时，乙方应向甲方赔偿损失，甲方有权从报酬中直接扣除赔偿金额。
- 8、乙方雇用期间禁止饮酒、醉酒驾车，否则，经调查核实甲方有权单方解除合同。
- 9、在雇佣期间，如车辆在甲方指定的停车场被盗，与乙方无关(司机作案或与司机联合作案除外)，如乙方司机私自用车造

成车辆丢失或被盗，乙方应赔偿甲方车辆损失及停车运行的一切损失。

10、甲方负责车辆的一切规费、保险、维修、保养、停放等的费用支出。

11、乙方在签订本合同时需要提供合格的体检证明(有体检资质的医疗机构)。合同期内由于乙方隐瞒病情发生的病变后果自负，隐瞒病情经甲方调查属实立即解除合同。

第四条协议终止

发生下列情形之一，本协议终止：

- 1、本协议期满；
- 2、双方就解除本协议协商一致的；
- 3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第五条协议的解除

甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一个月以书面方式通知另一方。

第六条本协议终止解除后，乙方一周之内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第七条依据本协议第四条、第五条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金，违反本协议第三条规定义务的，支付违约金元，给甲方造成损失的，予以赔偿。

第八条有关本协议的未尽事宜及因本合同发生的一切争议，应由双方友好协商解决，如协商不能解决时，诉诸人民法院。

第九条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

____年____月____日____年____月____日