

# 学校中层领导培训心得体会 学校中层领导力培训心得(优秀5篇)

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 学校中层领导培训心得体会篇一

xx年10月21-26日，我有幸参加陕西省xx系统领导力提升培训班学习，时间虽短，感触颇深。非常感谢组织给予此次机会，此次培训班的教学方式灵活新颖，专家学者教授授课精彩、寓教于乐、深入浅出、实用性很强，具有很强的针对性和实效性。通过这次培训，我对进一步提高本人领导素质和工作水平，如何处理好各方关系、增强团队凝聚力、充分调动全处干部积极性、主动性、参与性和创造性的认识有了进一步的提高，对领导艺术有了比较全面的了解，增强了做好工作的信心。通过培训会上静心听、仔细悟，我觉得主要有以下几点体会。

“悟”：培训中，针对提高领导能力，各位专家通过很多生动形象的实例，阐述了很有哲理的道理和方法。如“形象树”、“兔子与窝边草”、“啤酒与尿裤”等等，这些事例，告诉领导者首先要有人格魅力、有良好的沟通能力。这些能力不是听讲座可以掌握的，必须通过自身的深刻感悟去体会去实践，而不能只是听听就能掌握的。

“思”：当好领导，必须要在处理问题和工作中有自己独特的思考，有良好的心态和正确的用人方法，要把握好一个“度”。力争要做到“关心不偏心、放手不放任、随和不随便、大度不大意”，正确处理好上下之间、同级之间、同

事之间、干群之间的关系。对单位中“心态好能力高的精品”人员要用好，对“能力差心态坏的废品”要改造好，对“能力差心态好的半成品”要帮助好，对“心态坏能力高的毒品”要调整好。

“担”：通过学习，我深刻体会到，领导能力是一种艺术。作为领导必须要用敢于担当的勇气。对待同志要从好的地方去多发现优点多表扬，少突出缺点少批评。对待责任要勇于担当敢于担当。要明白，领导不是地位是职位，领导不是头衔是责任，领导不是特权是担当，必须力戒官僚主义和形式主义。

“行”：好的理论知识必须通过实际行动和实践来体现。通过学习，结合目前正在开展的党的群众路线教育实践活动，我更深刻的明白，领导就是率领与引导，领导者是构成领导力的关键，必须身体力行。必须在思想上、行动上做表率。必须不断学习、提高修养，必须头脑清楚、身体力行，必须勤学多问、素质过硬。

## 学校中层领导培训心得体会篇二

对于这次的学习，我想我只能用受益匪浅这四个字来形容了。专家们的视频讲座、生动的评析、精彩课例无不在我的脑海里留下了深刻的印象。我想在我以后的教学工作中，更加严格要求自己做一个适合新时期的教师。

那么如何做好一名新时期的合格教师呢？我认为应该做到以下几点：

### 一、精湛的业务水平

精湛的业务水平是做一名合格教师的关键，要有深厚的业务知识和一套良好的教学方法。随着应试教育向素质教育的转变，教师首先要树立以全面素质为基础，以能力为本位的教

育思想，要把单纯的以传授知识为目标转变为以培养学生的创新意识、创新思维和创新能力的目标，使学生学会学习，学会做事，学会生存，学会发展，真正成为学习的主体。教育科学技术的迅速发展给教师在业务方面提出了更高的要求：一个合格的教师不仅要精通教育理论，具备稳健扎实的教学基本功，还应该在以下几个方面下功夫：

1. 不能满足于已取得的学历和掌握的知识，而应主动地进行知识的更新和“充电”，自觉拓宽知识领域，了解所教学科的发展动态和各学科之间的相互联系，将最新的、最实用的知识和技能传授给学生。

2. 要对学生充满爱心，建立良好的师生关系。如果师生关系不好，感情不深，学生就容易产生逆反心理，用挑剔的眼光来看教师。这样，教师的学问再深、再博学，也难以激起学生的学习兴趣。

3. 要做一个有事业心、有责任感的教师。

4. 要做一个勤于学习，善于创造，有所追求的教师。

5. 要做一个自我约束、表里如一、脚踏实地的教师。

6. 必须尽早掌握、使用和开发现代化教育设备的知识和技能。

二、树立“以学生为本”的思想。

三、树立一个正确的职业道德观念，塑造一个良好的师德形象，要以身立教，为人师表，只有这样才能有力地感染学生、教育学生，通过自己的言传身教给学生以情操的陶冶和心灵的净化，真正担负起“培养社会主义建设者和接班人，提高民族素质的使命”。

四、勤奋执教爱岗敬业。

## 五、无私奉献服务心态。

相信我会在三尺讲台上继续发扬吃苦耐劳的精神，坚持学习充实自己，时刻把我的事做到最好，努力争做一名新时期的合格的教师！

## 学校中层领导培训心得体会篇三

20xx年10月中旬，我有幸参加了了杭州市新教育实验开放周活动。这次培训我主要参加的是杭州市金都天长小学会场的学习。

一大早，孩子们在老师的带领下排着整齐的队伍，身着干净整洁的衣衫在校门口齐吹口风琴迎宾。我们是从侧门进的校园，远远的就听到了一阵阵悦耳动听的伴奏。刚开始，我们还以为是铃声呢，没想到，走近一看，却是三年级的孩子们现场吹奏的琴声，听起来是那么清脆，那么悦耳，在这美好的`清晨，仿佛给人的心田注入了一股清泉，使人神清气爽起来！

走进教学楼，让我印象深刻的是该校每个班的班级文化、走廊文化、楼梯文化、墙壁文化无一处不洋溢着书香，我想，金都天长小学真是一座幸福的殿堂，孩子们能在这样的环境里学习，该是多么幸福的一件事！

在开幕式时，孩子们精彩的展示，他们的社团的魅力，读书的魅力，让我震撼，当时我的心就被征服了，想着我自己的孩子们也能在日积月累中成长为多才多艺。

在成果展示环节，王子源老师为我们上了一堂好书推荐示范课。说实话，刚开始看到进程表上有这样一堂课，我很不以为然，觉得不就是推荐一本书吗，至于拿出整整一堂课的时间来推荐吗？会不会有点浪费时间？但是，课还未上到一半，我就知道几天的学习培训受益良多，其中对张先寿校长提出

的一句话感触最深，“要把教育当作一项事业而非一事情来做。”

## 学校中层领导培训心得体会篇四

为了打造一支强而富有生命力的学校干部队伍，自xx年xx月xx日书记的一场《认清形势，明确优势，开拓创新》的报告拉开了干部学习的序幕之后，我们积极主动地参与学习，听过主题报告，做过专题交流，素质能力拓展，这些着实让我们听了很多，看了很多，也想了很多，今天很荣幸有机会与大家交流一些体会，或许还很肤浅。

我是一名普通的中层干部，我想中层首先应该是忠诚的，一个优秀的干部，首先应该是一个优秀的人。我们处于承上启下的位置，肩负着深化校领导工作正常有序运转的重任，只有我们作风切实，讲实话，求实效，落实到每一项工作上，乐于奉献，爱岗敬业，才能体现一个高品质团队的风貌，才能发挥中层干部的非权力影响力。

其次，通过学习，我觉得干部还要有些精神。我们都会记得陈正祥给我们回顾的他的经历和反思，从中我们汲取了一名干部应该有的敬业精神、钻研精神、创新精神。谋学校事业发展我们乐意敬业，谋自身素质提高，谋教育改革深化，谋学校发展合力，善谋就是敬业精神的具体体现；本学期陈书记的“对建国后五代人的分析”让我们受益匪浅，好学习才能有发展，才能成为学校发展的领头羊排头兵。而创新精神更是与学校的内涵建设息息相关。因为思想的高度决定了眼界、行为的力度、行为的有效性和战略性。因为创新所以我们才有了办学理念的不断完善，跟单培养模式的不断推进，校本课程与教材的继续深化，我想自己还应该不断在创新上多思考、多实践。特别是聆听了韩小玲记者的报告，作为一名学校教学职能部门的干部，还要学习和要做很多新闻宣传。

最后，我想要追求一名干部的最佳生命状态。我想把学生的

意愿作为第一信号，把优质教育作为第一追求，把师生满意作为第一目标，这或许还不够最佳，我又想拥有科学的教育理念，真诚的情感品质、广博的知识积累、丰富的管理智慧，或许也不够最佳，但这些都是我要追求的，只有不断完善，才能达到最佳。其实，学校组织的每一次学习，都是在引领我们进入最佳状态。

最后，我还想说，我们既是领导的副手，但也是舵手，只有提升主体主动性，才能提高水平，所以，我会居位而不虚位，努力实践，不断进步，也请校领导继续关注我们的成长。

寓教于乐，尽情去玩，用心去体验，是我这次干部培训的最大感受。

在素质拓展基地的两天一夜里，我们学会了团结、互助。由最初的六个零散了点逐渐汇成一张有属于自己内涵、弹性、充满活力而又团结一致的网，一张牢固、彼此协助的网！

在这次培训中，不仅让我明白了作为一名学生干部应该负起的责任，更让我明白了我们的生活到处都充满着让我们感动的事情，充满着帮助我们的人，也充满着需要我们伸出双手去给予协助的人！培训中，我们第3小组的成员始终都是团结一致，共同去面对困难和挑战！在这其中让我看到了友谊的珍贵！

我相信，在接下来的学习和工作中我会做得更好，更上一层楼！

## 学校中层领导培训心得体会篇五

通过此次培训，深深的触动了我的心灵，感悟到了做事、做人的标准和原则，使我真正认识到自己知识的贫乏、日常工作中管理方面的缺陷、待人处事交往方面的困惑。以前是“眉毛胡子”一把抓，没有注意自己的情绪会影响到他人，

没有注重管理细节，没有运用好沟通、激励等机制来充分发挥所有人员的工作积极性、创造性，始终还是“自以为是”的工作态度。通过此次培训这些问题都达到了清晰明了，使自己真正明白了错在哪、哪里需要提高。现在就本次培训，谈谈我对作为一名企业基层领导干部的几点体会：

## 一、只有充实头脑，才能在管理中不断创新

知识经济的兴起，科教兴国战略的实施，对管理者来说，既是机遇更是挑战。要想在这样的时代背景和未来竞争中站稳脚跟，并实现快速发展，必须坚持不懈的学习。只有不断地加强学习，提高自身素质和水平，努力实现自身的现代化，才能不辱“服务人民，奉献社会”的崇高使命。人非生而知之，只有学而知之。知识是能力的基础，能力是知识的体现和反映。所以，要从根本上提高自己的综合素质，只有加强学习。要想超越别人，必须首先超越自己，要通过学习，不断超越前一个自我，塑造一个全新的自我。作为企业的基层干部必须要有清醒的头脑、足够的思想准备、良好的精神状态。这样，在遇到新情况和新问题的时候，才能够顺应新形势，积极转变观念，才能不断把握时代的发展脉搏，在管理中不断创新，适应企业发展的新需要。我所在的再选车间是资源回收的新单位，一切工作都没有现成的经验，在这种情况下，更需要车间的领导带头解放思想、转变观念，才能带领职工做好各项工作。

## 二、在工作中做懂业务的管理者

中层干部就是干具体工作、具体干事的干部。如果不会干工作，不懂业务，即便是你的人缘再好，同志们也不会服你，即使当面服你，背地也不会服你。因此，我们中层干部既要熟悉工作，又要会抓工作。工作中要有目标，有方法。对每一项工作从头到尾要有一个清晰的思路，不能哪黑哪宿，要有打有算，计划周详；要会总结工作，一项工作完成，不仅要能够用文字准备的表达出来，还要能总结经验，查找不足，

以便今后工作中加以完善。只有这样，自己才会得到别人的认可，开展工作才会有力度。

### 三、学会沟通，在愉悦中管与被管

管理是一门科学，也是一门艺术。基层干部是领导者，也是实际工作的参与者。管理者个人的力量是有限的，只有依靠大家，才能把工作干实干好。一个好的团队，才能充分发挥每个人的最大价值，充分张扬自己。这样，才能达到同心协力、自觉主动、差异互补、扬长避短、挥洒个性、灵活应变、资源共享、人人都有奉献精神。从而，把工作做的更好。

所以，作为管理者必须学会在工作中有效的发挥团队作用，工作才能顺利进行。而要建设一个好的团队，必须学会沟通。沟通既是现实生活中人与人交流的一种方式，同时也是一门艺术。因为，沟通是人们正常交往互相了解的基础，如果不及时沟通，就有可能造成误解，导致工作中出现偏离轨道现象。适时沟通对于处理工作中一些问题或者是进行交流能够起到事半功倍的作用。

但在实际工作中，沟通一定要讲求方法。你想怎样被别人对待，就怎样对待别人。所以，工作中我们要学会艺术的沟通，虚心的了解对方，尊重对方，正视差异，注意倾听，寻求共同点，以别人喜欢的方式去和他们有效沟通。这样，才会在宽松的气氛中，展示自己的管理艺术，也会让被管理者在愉悦中接受管理。

谢谢各级领导给我的这次培训机会，回想起六天来的人与事，还是那么的记忆犹新。有幸参加此次培训，我的内心是激动的，同时也充满了憧憬。但我也清醒地认识到自己还有许多缺点，还需要不断地磨练充实自己。今后我将在工作中不断提高自己的沟通协调能力和人际交往能力，在学习中提高自己的政治理论水平和文化修养，踏实工作，真诚待人，为首钢矿业公司改革发展做出更多的贡献。