

2023年供热公司年度工作总结和明年工作思路 公司年度工作报告(优秀9篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么，报告到底怎么写才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

供热公司年度工作总结和明年工作思路 公司年度工作报告篇一

20xx年是我公司在新的形势下，继续深化企业内部改革，努力实现可持续发展的关键一年。从年初开始，在公司生产形势十分严峻的情况下，各级干部能够自觉站在公司发展的高度，在公司党政班子的带领下共谋公司改革和发展大计。广大职工也能认清形势，转变观念，积极行动起来，认真贯彻落实公司一届一次职代会精神，围绕公司“成本效益年”的主题活动和公司改革的整体思路，扎扎实实地开展各项生产工作，保持了良好的精神状态。通过公司上下的共同努力，各项工作取得了阶段性进展。目前，内、外部市场的活源正在逐步落实，各项施工生产工作正陆续全面展开，公司的生产形势明显好转。随着后续活源的落实，完成公司全年的生产目标大有希望。

今年公司一届一次职代会，我们确定了完成施工收入3.5亿元的生产目标。其中，油田内部2亿元，外部1.5亿元。从目前活源的落实情况看，油田内部项目可能有所欠缺，但我们要争取用外部活源进行弥补。

总之，公司3.5亿元的生产指标不能动摇，而且要力争有所突破。随着油田内部第二批招标项目的落实，公司已经承揽到工程项目34项，工作量2.2亿元。其中油田内部工程27项，工作量1亿元；外部工程7项，工作量1.2亿元。最近，外部市场开发又有新进展，五分公司跟踪的沈大高速公路、三分

公司跟踪的加格达奇至漠河公路即将签订合同，这两个项目的工作量大约在5000万元左右。这些来之不易的活源，是公司上下团结协作、共同努力的结果。市场开发部和一分公司、五分公司、六分公司等单位作了大量、艰苦、细致的工作，取得了十分可喜的成效。1—5月份市场开发部在外部市场共投标25个项目，中标4个，2个项目正在评审中。

目前还有内蒙的绕城公路、江西省信丰到定南公路、吉林的白山公路等4个项目正在跟踪，这些项目的工作量大约在1亿元左右。油田内部正在跟踪的项目大约在20xx万元左右。这些消息对我们公司来说是非常令人振奋的，但我们也应该看到，和公司的施工能力相比，活源仍然不足。况且，从已经落实工程项目的情况来看，点多面广，项目分散，在施工管理上不利于生产的组织与协调。油田内部工程项目，存在着计划下达晚、图纸到位晚、开工时间晚等诸多不利因素，有些项目资金不到位，受征地、动迁、土源等多方面因素的制约，迟迟不能开工。外部项目要求标准高，人员、设备投入大，造成内部设备、运力紧张。这些不利因素的存在，给完成全年生产经营目标带来了较大的难度。

因此，下一步的工作重点主要有两个方面，一是要加大项目跟踪和活源落实力度，做好市场开发工作。吉林、内蒙、南京等外部市场要争取再承揽到一个亿的工程。油田内部市场也要千方百计多争取一些活源。二是要加大生产组织与管理力度，全力以赴抓好生产运行，把承揽到的工程项目优质、高效地完成好。

一、狠抓施工前准备，做到“六个超前”。根据公司活源少、项目分散的生产形势，我们必须全力做好施工前的各项准备工作，做到“六个超前”。一是技术准备超前。施工大干，技术必须先行。在工程没有正式开工前，首先做好技术交底、图纸会审、恢复定线等技术方面的准备工作，为工程开工创造条件。

二是项目管理的组织准备超前。要完善项目管理组织机构，健全各项管理制度，形成网络。同时要落实责任，明确分工，做到项项工作有人抓，人人肩上有指标。

三是人员准备超前。要配齐配全工程施工所需的管理人员、技术人员、操作人员，并做好这些人员的上岗培训工作，提高施工人员的整体素质和业务水平。

四是设备准备超前。要做好现有设备的检修保养工作，保证设备的完好率，做好随时调用的准备。

五是材料准备超前。目前，材料招标工作已经完成，下一步要重点做好材料计划和备料工作。各分公司在拿到工程图纸后，首先要做好材料计划，报给物资供应分公司。物资供应分公司要根据每个项目的工期安排做好材料进场的总体计划，并认真组织备料，对重点工程所需材料要重点保障，确保施工需要。

六是机关、后线服务超前。在为基层服务方面，机关和后线应做出表率，工作要有超前意识，深入现场，靠前指挥，提前做好为前线服务的各项准备。从当前开工的情况看，有些单位对施工准备不够重视，行动迟缓，标准不高，工作粗放。希望这些单位能立即整改，充分认识到施工准备不但能争取时间，也能出效率、出效益。

二、大力承揽活源，狠抓计划落实。根据公司目前的活源状况，全公司共有30个项目经理部，其中已经落实施工项目的有20多个，还有近10个项目经理部没有施工项目，无法发挥应有的施工能力。为此，在工程任务的承揽方面，市场开发部和各分公司要继续加大待寻项目的落实力度，重点项目重点跟踪。油田内部项目应加大与油田公司、管理局的沟通力度，依靠建设集团，搞好协调，统一运作。在计划的执行方面，生产协调部要统筹安排，加大力度，突出全局性和严肃性。外部工程计划管理要突出宏观性，重点控制每月的工期

红线；油田内部项目的计划要细化到每个分项。

各分公司要根据公司的总体安排，结合各自工程的实际进展情况、工程量的多少，对剩余工程量倒排施工计划，确保当天任务当天完成。从四月份的生产组织来看，有些单位在计划的执行上缺乏紧迫感，缺乏抢的意识，致使生产组织松散，工作麻木迟钝，进度缓慢。希望各单位要多想办法，创造条件开工。否则，尽管有后续活源，恐怕在时间上也要来不及。因此，生产协调部要加大计划执行过程中的检查与考核力度，各分公司和项目经理部要抓紧制定出科学合理、明晰严谨的生产计划，并按此组织实施。对不能按时完成施工任务的单位，要给予处罚，直至清除现场，更换队伍。

三、狠抓技术质量管理，打造精品，提高信誉。技术质量工作直接关系到公司的形象和信誉。因此在技术质量管理上，要从以下几个方面做好工作。

一是从思想入手，突出强调责任意识和质量意识，针对过去存在的返工现象和质量问题，尤其是一些质量通病，对职工进行质量意识教育，彻底消除职工思想上深层次的质量隐患。

二是对公司确定的五个重点工程，必须严格按标准组织施工，大幅度提高工程质量，确保用户满意。各采油厂的工程，施工队伍较多，各单位要将其视为公司的形象工程、信誉工程，认真对待，加倍珍惜，必须靠我们过硬的质量、可靠的信誉达到用户满意。

三是公司技术质量部门要重点加大施工过程中技术指导和质量检查力度。完善施工技术要点和施工工法，加强技术指导，对关键工序要亲自到现场进行技术交底。同时，公司质量部门要与基层单位签订质量目标责任状，将质量责任和目标落实到人。对质量不合格的单位 and 项目，要严管严罚。

四是质量管理要实行专人负责制，做到全员参与，全过程监

控。各分公司要成立自检小组，完善自检制和抽检制，抓好样板起步，对各分项工程设专人检查，严把工序交接关，质量不合格决不能进入下道工序。今年，我们把林源路、宏伟园区道路工程、南一路、中八路、局广场列为重点工程，必须精雕细刻，打造精品，确保创优，树立公司良好的信誉和形象。

四、加大施工过程中人、机、料的组织与协调力度，确保各项工程按期完工。生产组织与协调是否到位直接关系到工程能否如期完工。今年，在项目协调上，首先要突出主次，明确主责单位和附属单位，改变过去由于主责单位和附属单位之间责权不明导致双方相互推诿、扯皮的现象，造成不必要的损失。

其次，在单位协调上，要突出全局意识和协作精神，强调准时正点。工程施工单位要按照公司的整体要求，科学组织生产，保证人员、设备和材料的合理调配，做到有令必行，讲求时效。配合单位要全力以赴，随叫随到，保证工程施工单位的生产需要。从近期生产协调的情况看，个别单位还存在生产指令不畅通的现象，对公司的生产安排传达不到基层，得不到落实。今年，生产协调的关键是抓效率、抓效果，坚决不允许出现拖着不办、应付了事的现象。

第三、公司有关部门要各负其责，大胆管理，团结协作，提高服务水平。要立足一个“实”字，说实话，办实事，求实效，树实风。务求高标准、高水平、高效率。下一步我们将继续推行现场办公，并在内容和形式上给予丰富，真正为基层解决实际问题，把工作抓实抓细。

五、加强现场文明施工管理，树立公司的品牌与形象。施工现场是公司施工管理的窗口。加强现场管理是树立公司形象的有效手段。各单位要按照公司生产协调部下发的《现场文明施工管理办法》的有关要求，按照规格化的标准，认真抓好落实。现场管理不是做样子，而是施工动态管理的切入点，

是施工单位生产管理的基础。杂乱无章的现场不会管理出优质工程，不会锻炼出好的施工队伍。因此，施工现场管理必须上水平、上台阶，做到忙而不乱，井然有序，树立好公司的品牌与形象。目前开工的几个项目，有的现场管理比较混乱，标准不高，程序不清，忙乱无序，体现不出专业队伍的施工水平。各单位必须引起足够重视，立即整改。公司近期将组织全面检查。

六、严格控制工程成本，提高经济效益。低成本、高效益是施工企业的永恒追求。在生产管理过程中，我们应该始终把经济效益放在首位。

第一、要引导职工树立过紧日子的思想，把“成本效益年”活动落到实处。在生产组织和施工管理过程中，要处处精打细算，事事讲究节约，从一点一滴做起，严格控制成本。

第二、要做好挖潜增效工作。做到干与算并重，赚与省结合，发动职工结合本职工作，节支挖潜。

第三、要制定成本控制计划和措施。一是要做好成本预算支出的审核，该由公司审核的一定要履行手续；二是要加强成本的动态控制，分解成本指标，落实到项目，落实到责任人；三是定期进行成本分析和检查，勤考核硬兑现，保证成本控制计划目标的实现。

七、加强安全环保工作，推进hse管理体系的运行。安全环保工作是一切工作的前提和基础。各级领导和干部职工要引起足够的重视，做到常抓不懈，警钟常鸣。今年，管理局要加快推进iso9000□hse□osh和iso14000一体化工作，并把我公司列为建立和实施“四位一体”管理体系的单位。安全环保部和各基层单位要结合本单位的行业特点和生产实际，抓好体系的运行。并采取切实有效的措施，确保安全环保工作上水平。

第一、要加强对施工人员、设备操作人员、驾驶员进行安全教育，强化职工和民工的安全意识。

第二、要采取必要的安全防护措施，重点岗位要加强技术培训，合格后方可上岗。

第三、要按程序按标准组织施工，杜绝违章操作的行为。第四、在公共场所、楼区附近的施工项目，要采取有效措施，减少噪音，注意防尘。第五、要加大检查和奖惩力度，安全环保部要定期检查，不定期抽查，对安全事故的责任人严肃处理。真正让制度得到落实，让措施见到实效。

根据公司目前的生产形势，针对下一步生产工作讲几点要求：

一、要加强领导，明确分工。根据公司今年活源少、项目分散、开工时间晚、工作量大、个别项目动迁难度大等实际情况，必须加强施工生产的组织和领导。首先，公司领导要分片包点，有重点、有目标地深入工地，对工程项目包质量、包工期、包安全。分公司领导也要包点包队，明确分工，深入现场，靠前指挥。各分公司生产副经理要立即住进前线，跟班作业，解决具体困难。

二、要树立时间观念，增强责任感和紧迫感。从现在算起，有效施工时间仅有五个月，全公司平均每月要完成7000万元的工作量，才能保证全年生产目标的实现。各级干部要充分认识到今年生产形势的紧迫性，引导广大职工树立时间观念，增强职工的责任感和紧迫感。各分公司要利用春季雨少的有利时机，紧锣密鼓地安排生产，抢前抓早，尽快开工。要打破常规作息时间，每天早晨4点半必须到现场，组织生产会战，掀起施工高潮。各单位决不能存在活少推着干的心理，要速战速决，不能搞持久战，宁可提前完工等活干，也要按照公司规定的时间完工，为后续活源的施工做好时间储备。此外还要引进内部竞争机制，对不能按期完工的项目，要拿出来交给没活的单位施工。

三、要树立生产协调部门的权威性。公路施工季节性强，在生产组织过程中必须要树立生产管理部门的权威性，保持各项生产指令的畅通。各级生产管理干部要靠前指挥，服从大局，真抓实干，敢于负责，保持政令畅通。对生产过程中顶着不干、拖着不办的现象，要坚决杜绝。

四、要注重效率，狠抓落实。各项工作只有落到实处，才能见到实效。在施工管理过程中，各级干部尤其是生产管理干部要转变工作作风，办事雷厉风行。要强化纪律约束，令行禁止。在生产协调方面，要注重提高效率，杜绝推诿扯皮现象。同时，工作要高标准，严要求，把各项工作落到实处。

五、要加大监督检查力度。在生产全面展开后，公司将采取切实措施，成立督查小组，深入施工现场，对施工中的技术、质量、进度、安全、现场文明施工等情况进行全方位、全过程的跟踪检查，重点检查私自外雇设备、私自采购材料、虚报工程成本等现象。公司闭路台要跟踪报道工程进展的有关情况，对完成好的单位进行表扬，差的单位给予曝光。

总之，公司的生产任务正在落实，工作目标已经明确。我们必须鼓足干劲，坚定信心，在公司党政班子的带领下，团结拼搏，奋发大干，迅速掀起施工生产高潮，为完成公司今年的各项生产任务、实现各项生产目标而努力。

谢谢大家。

供热公司年度工作总结和明年工作思路 公司年度工作报告篇二

20__年3月6日公司召开了20__年度工作会议，3月7日分公司组织学习张总《加持改革创新转变发展方式为开创集团公司科学发展新局面而奋斗》，工作报告总结了20__年工作成绩及过去五年来发展；同时指出，以转变发展方式、坚持重点开发、强化企业管理、提升科技创新、加强人才高地建设和

企业文化建设为主导思想的发展方向，全面规划了公司未来五年的发展战略，重点安排了公司20__年工作目标。

一、对工作报告及公司领导讲话的理解与认识

从发展角度。企业生存靠发展，企业壮大靠发展。在年度报告中最主要的精髓就是发展，不管是利用经营指标、基础条件、人才队伍、管理模式等说明了过去5年的巨大发展；要实现未来五年的愿景和20__年的发展目标我们还需要一个过程。但只要一步一个脚印，我们绝对能实现我们的目标，树立公司的品牌形象。

从管理角度。企业管理水平直接决定了企业的生存与发展。报告中强调了各个方面的管理，如成本管理、经营管理、人力资源管理、安全管理、转变发展、企业文化建设等全方位推动公司整体经营指标，提高管理水平，增强企业发展后劲，确保公司稳步、持续、健康发展。

二、个人认为贯彻落实报告的重点措施

1、严格按照“策划先行”

施工方案的优化选择是项目降低工程成本的主要途径之一。制定施工方案要以合同工期和上级要求为依据，联系项目的规模、性质、复杂程度、现场等因素综合考虑。可以同时制订几个施工方案，互相比较，从中优选最合理、最经济的一个。同时拟定经济可行的技术组织措施计划，列入施工组织设计之中。为保证技术组织措施计划的落实并取得预期效果，工程技术人员、材料员、现场管理人员应明确分工，形成落实技术组织措施的一条龙，做到控制成本人人有责任、事事有人管。

2、做好项目成本计划

成本计划是项目实施之前所做的成本管理准备活动，是项目管理系统运行的基础和先决条件，是根据承包合同确定的目标成本。应根据施工组织设计和生产要素的配置等情况，按施工进度计划，确定项目月、季成本计划和项目总成本计划，计算出保本点和目标利润，作为控制施工过程生产成本的依据，使项目施工人员无论在工程进行到何种进度，都能事先知道自己的目标成本，以便采取相应手段控制。

3、加强教育培训，增加培训内容

行相应的标准、规范学习，将学到的知识运用在实际工作中去，减少过程返工损失，从而达到学以致用目的。消灭工程返工对降低工程成本有着十分重要的意义，为此，我们必须不断提高工人的施工技术水年。

4、提高劳动生产率，降低工资费用

建筑企业是劳动密集行业，提高劳动生产率，可以减少单位工程用工，增加单位时间内完成的工程数量。结合公司及市场现状，为调动内部员工工作积极性，建议采用计件形式管理或以和协模式管理。

5、提高机械设备及周转材料的利用率，降低使用费

提高机械设备及周转材料的利用率，就是最有效地利用施工机械设备及周转材料，充分发挥现有机械设备及周转材料的效能。加强机械设备及周转材料的计划性，做好机械设备及周转材料的平衡调度工作，选择与施工对象相适应的机械设备及周转材料，防止“多要少用”“早要迟用”“大代小用”消灭停工、窝工、最有效地、最充分地利用各种机械设备及周转材料，尽量减少或不用大型施工机械和那些数量不多的特殊机械。

6、制定和完善各项规章制度并落实实施

管理制度是项目为求得最大效益，在生产管理实践活动中制定的各种带有强制性义务，并能保障一定权利的各项规定或条例。公司管理制度是实现公司目标的有力措施和手段。它作为员工行为规范的模式，能使员工个人的活动得以合理进行，同时又成为维护员工共同利益的一种强制手段。

三、个人对今后工作认识和态度

做为一名安全员，我深知安全生产工作的好与坏，直接影响着企业的经营效益、企业形象及生存竞争力等诸多方面。做好安全生产工作就是对个人、家庭、公司、社会履性义务最大的负责；是对个人、家庭、公司、国家经济发展的最大的贡献；是对个人、家庭、公司和国家利益的基本保障；为实现个人理想、保持家庭和睦幸福、促进社会和谐发展具有现实和深远的重要意义。

1、端正自己的思想作风。有“责任重于泰山”的责任意识，从严要求，敢抓敢管，大胆揭露矛盾，果断解决问题；在严格“执法”的同时热情服务，公正清廉，在安全管理以及检查过程中始终要体现公平、公正；要不断创新，注重与时俱进，完善自我，增加安全管理的超前性。

2、熟练掌握安全专业知识才能预知危险、分析和控制危险，同时，还必须掌握和熟悉国家、地方、行业有关安全生产的一系列法律、法规和操作规程，以便在安全管理和监督工作中做到依法监督、按章指挥。

3、要有系统的管理理论，提高安全管理业务水平，促进安全管理科学的发展。

4、要有崇高的敬业精神，做到“三心两意”，即工作上的“专心、细心、耐心”，思想上的“忧患意识、责任意识”，时刻紧绷安全之弦，发现隐患及时组织整改，把事故扼杀在萌芽状态。

供热公司年度工作总结和明年工作思路 公司年度工作报告篇三

安全生产是我们物流公司的永恒主题，没有安全生产便没有一切。是新中国成立60周年，政府部门安全检查力度进一步加大，执法更加严格。针对这一情况，我们公司严格执行“安全第一，预防为主”的经营目标，把安全生产作为公司的第一件重要大事切实抓紧抓好，健全安全生产规章制度和安全操作规程，提高员工的安全意识和安全行为，确保公司安全运行，以安全促发展，以安全增效益，努力构建公司安全生产环境，保持了全公司总体稳定的安全经营形势。

1、签订安全生产责任状，确保安全生产

我们公司抓安全生产的一个重要举措是签订全员安全生产责任状，通过以责任制的形式，把安全生产的责任分解到每个员工，使每个员工根据自己的岗位职责，落实安全生产任务，承担安全生产责任，确保安全生产。我们公司还在安全生产上实行“安全一票否决”制，凡是涉及安全生产的任何事，我们公司都要经过仔细分析、认真讨论，凡是有一票否决的，就不能通过，有效保证了安全生产。为提高员工安全生产意识，强化安全生产工作，杜绝一切安全生产事故，我们公司开展了“百日无事故”考核竞赛，通过制订考核竞赛方案，严格实施，认真考核，取得了良好成绩，基本达到了“百日无事故”考核竞赛的要求。我们公司还要求缴纳安全风险金，用经济的手段强化安全生产，实现安全生产的目的。

2、加强装备投入，增强安全生产系数

我们公司为进一步提高危运车辆的安全生产系数，加大了装备投入，共投入资金xx万元，为危运车辆购置专用服装（危险品）24套，危货运输安全卡。通过加强装备投入，我们公司危运车辆提高了运行安全系数，既确保运输任务的完成，又提高了我们公司的形象，起到了良好的作用。

3、新购置危险品车辆全部安装了gps卫星定位系统我们公司投入资金xx万元，为新购置危险品车辆全部安装了gps卫星定位系统，使公司随时掌握危险品车辆的运行方位，了解危险品车辆的运行情况，及时获得车辆行驶相关信息，督促驾驶员安全运输，切实提高了公司对危险品车辆的管理手段，提高了危险品车辆的运行效率，确保产品运输安全抵达客户手中。

4、加强安全培训学习，提高员工安全素质

我们公司始终树立安全生产观念，利用各种形式加强对员工的安全培训，从思想上防范安全事故的发生，从行动上防止安全事故的发生，增强员工做好安全工作的紧迫感和责任感，清醒地认识到做好安全工作的重要性，坚决克服麻痹思想和侥幸心理，树立“安全第一”思想，增强“安全重于泰山”责任意识，增强安全工作的预见性、主动性和针对性。在具体安全生产中，加强对司机、押运人员的安全培训，定期参加安全培训学习，加强安全生产工作的教育与检查，鼓励和安排司机、押运人员等安全生产有关人员参加市等上级单位举办的安全会议，学习培训，切实提高安全生产意识与安全生产工作技能，全公司所有危货运输驾驶员、押运员、装卸管理人员都取得了交通主管部门发放的从业资格证。

5、加强运输车辆的检查、维修和保养工作

我们公司切实加强运输车辆的检查、维修和保养工作，车管人员每月对车辆安全和技术状况进行一次检查，对动用的车辆做到出车前巡回检查，收车后督促保养，按制度规定做好维修和保养工作，确保车辆技术性能良好。同时要求驾驶员每天必须坚持出车前、行车中、收车后的自查，对检查的情况要详细记录在登记本上。

6、买足额保险，防范风险，避免损失

我们公司进一步提高安全生产保险系数，为防范安全生产风险，避免不必要的损失，买足额保险，增强了我们公司防范安全生产风险的能力，夯实了安全生产的基础。

随着国内油价的不断上涨、劳动力成本上升，人民币升值，运输量的减少，物流运输面临严峻挑战。为此，公司在困难面前，沉着应对，采取积极措施，加强管理，提高服务质量，扩展业务量。

1、继续巩固原有老客户的业务

受金融危机的影响，公司原有老客户都不同程度受到影响，为确保公司业务量，公司继续主动加强与世龙公司、高科（热电）公司、电化中达公司、乐安江化工公司、乐丰化工公司等企业的沟通和联系，动脑筋，想办法，合理调配车辆来降低运输成本。根据预先得到货物量多少安排运输车辆、合理规划运输线路，充分利用时间和空间，做到精细化配载，减少车辆空驶，从而提高运输效率，降低客户运输成本。

2、拓展新客户，扩大业务量

我们公司在保持稳固原有老客户的同时，主动出击，积极拓展新客户，扩大业务量，重点开发工业园在建新建企业及乐平周边县市万年、德兴等企业的业务。公司业务人员通过走访相关企业，了解他们的需求，介绍公司情况，以诚相待，积极主动争取货源。通过积极主动工作，公司新增了xxx□xxx等xx家企业。通过拓展新客户，既稳住了公司业务规模和市场占有率，又在货物运输市场竞争日益激烈的大环境下，取得了新的发展。

3、树立服务意识，提高物流服务水平

我们公司深刻认识到在货物运输市场竞争日益激烈的情况下，只有树立服务意识，提高物流服务水平，才能获得生存之地，

才能有所发展。我们公司进一步加强与客户联系、沟通，通过提供实实在在优质服务，取得新老客户对我们公司的满意度和依存度，深化服务合作深度和广度。我们公司转变服务观念，真诚树立服务意识，牢记服务只有更好，没有最好，进一步提高服务质量。我们公司要求业务人员既要熟悉公司的业务流程，又要熟悉掌握客户的业务需求，了解产品性能，运输线路及运量，争取主动。认真对待客户提出的每一条意见和建议，尽量予以解决与落实，满足客户的要求，通过自己的真心实意获得的满意，用优质服务稳定现有客户，发展潜在客户，使公司进一步发展业务量，创造良好经济效益。

供热公司年度工作总结和明年工作思路 公司年度工作报告篇四

根据《关于开展20xx年度公司选人用人一报告两评议工作的通知》要求，公司管理层高度重视、认真落实。现将20xx年选人用人工作情况报告如下并接受民主评议。

公司选人用人工作始终坚持党管干部原则，始终坚持正确的选人用人导向，秉承“崇德尚才，能干者皆有舞台”的理念，按相关规定及工作要求，依据《公司管理人员任免管理办法》开展选人用人及日常管理，做到坚持原则、履行程序、遵守规定、严明纪律；选人用人备案工作均按既定程序和要求落实。20xx年度，公司累计执行xx人次管理人员任免，其中：提任为总监xx人，员工晋升为副总监xx人，管理人员平级转任专家xx人，管理人员因年度绩效表现而降级转任专家xx人。全年累计开展提任考察访谈xx人次，转正考察访谈xx人次，任前廉洁谈话xx人次。截止20xx年底，公司在职的管理人员共xx人。

一、持续开展干部思想教育，提升政治站位，强化一岗双责

二、优化完善干部管理制度，严管选拔任用，强化监督管理

三、持续推进干部梯队建设，坚持选优配强，强调岗位适配

四、严格落实干部绩效评估，注重绩效辅导，强化激励约束

五、严格干部监督管理工作，构建监督体系，落实监督职责

六、组织开展干部教育培训，加强专业技能，提升管理能力

一、管理人员队伍结构有待进一步优化

公司正处于战略转型及业务创新发展关键期，外部面临5g、人工智能、大数据等新领域大潮，选拔任用或引入年轻有为、高素质、专业化的管理人员对公司在市场激烈竞争中卡好位、找机遇、谋发展至关重要。目前管理人员中85后年轻干部人数少（仅xx人），硕士及以上学历占比有待进一步提升，在册党员干部占比低（约xx%），加快推进管理人员队伍年轻化、强技能、高势能势在必行。

二、选人用人管理机制有待进一步完善

加强对管理人员绩效管理的同时，还应持续关注和加强与各级管理人员的绩效沟通和绩效改进辅导；要进一步将管理人员个人绩效考评与组织绩效、党建工作等有机融合；要持续优化管理人员“能上能下、能升能降”的激励约束机制，进一步健全完善良好的选人用人导向和激励发展机制。

三、管理人员培训工作有待进一步体系化

面对公司战略转型及业务创新发展的新形势、新要求，管理人员须具备优秀的战略思维、领导力和专业知识技能，公司还需进一步引进优质的师资与课程，丰富培训形式，助力管理人员在学习中提升、在实践中成长。

针对上述存在问题，公司将认真贯彻落实公司关于选人用人

工作的各项规定和工作要求，积极从以下方面做好管理人员选任与管理、培养与使用、严管与厚爱、激励与惩戒。

一是从严选任。坚持党管干部原则和正确选人用人导向，在干部选准考实上下功夫，切实把高绩效、高素质、专业化、有管理潜质的年轻人选出来、用起来；坚持开展人才盘点，结合各类业务特点及发展需要，适时选优配强管理人员；推进开展后备干部特别是年轻干部的选拔与培养，为年轻人施展才华搭建平台，提升管理团队战斗力，促进组织效能提升。

二是有效激励。持续优化干部绩效考评机制，为“有为”干部“能上”创造机会，将“不为”干部“能下”落到实处；将管理人员个人绩效考评与组织绩效、党建工作等有机融合，与职级与薪酬调整、奖金分配、评优、核心人才激励等挂钩，结合实际组合运用，发挥激励效能，为敢担当、勇创新、尽职履责、廉洁从业的管理人员赋能，最大程度激发组织活力。

三是强化监督。根据工作要求，进一步优化完善选人用人领域嵌入式廉政风险防控机制，做好日常监督；严格贯彻落实好公司选人用人各项工作，对发现的问题及时反馈并立即整改，对相关管理人员及时做好提醒、函询、诫勉，努力营造既严格管理又关心爱护管理人员的良好工作氛围。

四是注重培养。持续优化公司培训体系，引入优质师资和课程，灵活采用内训、外训、在线/移动学习、企业探访等形式，重视和开展有关管理人员领导力、专业知识与技能和执行力等方面的培训，为公司转型和业务发展提供能力保障。

新年伊始，我们已感受到行业及业务发展的趋势及变革，面对公司转型发展挑战，面临业务创新与发展的战略机遇期，公司管理层将与各级管理人员一道，不忘初心、牢记使命，凝心聚力带领广大员工尽职履责、创新改变、团结协作、廉洁从业，坚持用心想事、真心谋事、尽心干事，为公司转型和业务发展做出贡献！

供热公司年度工作总结和明年工作思路 公司年度工作报告篇五

20__年9月，自公司成立以来，骑马山热力在开发区（头屯河区）和建投公司的正确领导下，在建投系其他兄弟企业的大力支持下，紧紧围绕“保民生、保稳定、保发展”的目标，全体干部职工精诚团结，齐心协力，同舟共济，克服了时间紧、任务重、压力大、条件艰苦等诸多困难，圆满地完成了开发区（头屯河区）二期延伸区今年供热保障工作任务，确保了供暖质量，较好地完成了本年度各项工作任务。

一、抢时间、抓重点，克难题，全面完成各项工作任务

（一）认真履行职责，较好地完成了建投公司和董事会下达的工作任务，确保今年供暖保障工作稳定运行。

20__年，公司经营管理层在建投公司 and 公司董事会的正确领导下，以加快热源工程建设、加强安全生产管理、强化服务功能、稳定职工队伍为中心任务，夯实基础管理，克难攻坚，求真务实，实现了项目建设的快速推进，确保了试生产期间安全、稳定运行，发展壮大员工队伍，较好地完成了建投公司和董事会下达的各项工作任务。

20__年9月，骑马山热力集中供热热源项目在建投公司和热源小组的正确领导下，在施工单位的艰苦努力下，在公司相关部门的积极配合下，克服了任务重、工期紧、项目建设难度较大、自然环境差等诸多不利因素，以安全、质量、进度为关键控制点，通过强化管理、优化施工方案、统筹兼顾、超前谋划等措施基本完成了热源项目建设目标的实现，达到了供热生产的基本条件。

20__年10月底，由于电力迟迟供应不上，公司领导班子积极与相关部门沟通协调，10月27日通电后，领导班子带领全体职工经过四天三夜的艰苦奋斗，克服了气候条件差、设备安

装不完善、技术要求高、操作难度大、工作强度大等重重阻力，实现了公司两台65吨热水锅炉稳定运行，及时为开发区（头屯河区）二期延伸区维泰大厦、格林威治城、坤泰园小区等诸多重要用户提供供热服务，圆满完成了本年度供暖保障工作任 务，得到了区委、管委会、区政府及建投公司领导的一致好评。

（二）强化安全生产管理，保持安全生产良好局面

安全生产是一切工作的前提和基础。在生产运行期间，公司始终坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的工作指导思想，贯彻“以人为本，尊重规则，注重细节，超前预防”的安全管理理念，紧紧围绕“从企业文化高度审视安全，从人本思想入手管理安全，从基础工作抓起保证安全”这一工作主题，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，严格按照“谁主管，谁负责”的原则，层层落实责任，实现了责任落实、制度执行和监督考核“三到位”，确保了供热生产稳定运行。主要工作和措施：一是构建安全生产管理机构。公司组建了以公司董事长为组长的安全生产工作领导小组，并下设办公室，具体负责公司安全生产管理各项工作，强化了安全生产管理和安全监督；二是抓体系建设。完善了公司安全工作网络和各项规章制度，并制定了公司安全生产事故应急救援预案。三是抓规范操作。按照作业现场标准化要求，在热源厂各岗位推行了标准化作业管理，制定了违章操作惩罚办法，严厉查处“三违”现象，加大了“三违”行为的处罚力度，提升了标准化作业管理水平。四是抓安全检查。积极开展隐患专项排查工作，全面加大供热运行的安全检查；对热源厂、换热站设备设施、检测仪表及用电安全、防火措施等进行隐患整改；对供热管网、阀井小室以及管道设施进行隐患排查整改；采取定期和不定期安全检查相结合的方式，对生产各环节进行严格监督检查；大力推行“一线到底，三级共担”的安全管理模式，从根本上确保了安全生产竖向到底、横向到边，实现了空间上的无缝隙覆盖，过程中的无间断对接。根据不同时期的工作重点，组织

开展厂级安全检查 3次、日常安全检查3次，下发整改意见3份，整改安全隐患3处，安全隐患整改率100%。五是抓安全教育。公司对于安全教育工作给予了大力支持。自公司成立以来，先后组织了2次全公司级、4次厂级安全教育，提高了员工安全意识和安全素质。六是加强了综合治理和安保工作。实行了24小时领导带班制度，按照“定人、定岗、定责、定车辆”的“四定”要求，规范了值班人员值班行为，加大了值班巡检力度，积极做好有效处路供暖突发事件的准备，切实保障各项安全措施落实到位。

（三）加强设备维护，把好物资、原料引进质量关

公司在强化安全生产的同时，加强了设备管理及原料引进的管控力度，实现了供热稳定运行的工作目标。一是建立健全了设备管理各类规章制度，使设备管理、维护、安全等方面都有章可循，有制度可查。二是加强设备管理，设立了设备管理员进行定人、定机、定期检查维护。精心组织人员对热源厂、换热站的设备进行全面维护与保养，详细记录了设备运行参数，做好了设备操作规程、说明书、图纸等资料的档案管理工作。三是规范了大额物资、原料采购招投标程序，组织技术人员对新进设备进行严格验收，做好了煤质化验等工作，严把物资采购和原料引进的质量关，力争做到质量可靠、价格合理，为锅炉的安全、经济、稳定运行打下坚实基础。

（四）精心供热，用心服务，多措并举促收费

公司本着“用户的满意，我们的责任”的服务理念，严格执行《乌鲁木齐市供热行业服务规范》和《乌鲁木齐市供热行业综合信用评价暂行办法》推行标准化、规范化的服务，以优质的供热质量和耐心细致的供热服务态度做好了本年度热费收取工作。一是在供暖期内加强对热源厂及换热站的监督检查，要求各操作人员，务必根据气象预报，及时调整运行参数，确保优质的供热质量。二是开通了24小时服务电话，详

细记录用户反映的各类问题，有效解决用户来电来访。三是从热源厂抽调人员，配合客户服务人员，对维泰大厦等用户供暖系统进行检修，并定期回访、测温。四是制定了年度收费绩效考核方案，明确了收费考核目标 and 责任，最大限度地提高工作人员积极性，采取多种措施，督促收费进度。

（五）强化企业管理基础，建立现代企业管理模式

20__年是公司的开元之年。在“抓生产、保安全、保供暖”的同时，公司求真务实练内功，下大气力理顺内部关系，扎扎实实抓内部管理，夯实发展基础。一是搭建公司组织机构和定编、定岗、定员工作，明确职能。成立了公司董事会、总经理办公会议决策机构，明确领导班子成员分工及各部门职能。二是建章立制，规范管理。汇编了公司各部门各项管理制度及岗位责任制，坚持以制度为突破口，把管理科学化、制度化、规范化贯穿于每个工作环节，形成制度管人、制度管事的工作机制，提高工作质量和效率，促进管理水平的提升。三是从加强内部资金运营上入手，开源节流，实行适度从紧的财务政策，全面推进预算管理。四是规范公司资金管理，严格支付审批程序，确保公司各项资金使用安全有效。五是建立了生产指挥和控制评价系统，定期召开生产经营调度分析会和安全生产例会，总结分析生产经营运行情况，找出存在的问题，并制定了相应的解决措施。六是加强了后勤保障体系建设。设立了公司食堂，为员工提供了品种多样、营养丰富、口味适合、价格合理的饭菜；设了乒乓球室、羽毛球场地等体育文化设施；在公司资金非常紧张的情况下，为公司全体正式员工发放了伙食、交通补贴，购了交通车，办理了补充医疗保险，大大减轻了职工经济负担。

（六）全面推行人才强企战略，努力提高员工整体素质

根据“按需引进、集重缓轻、逐步到位”的要求和市场化原则，通过各类渠道，克服了因地理环境和配套设施不完善等不利因素形成的“招工难”问题，面向社会公开招聘了38名

正式合同制员工和15名季节性/临时性工人，基本满足了公司本采暖期用人需求。二是根据建投公司对公司岗位设路的要求，完成了定编、定岗、定员的“三定”工作；三是初步建立了薪酬体系与考核挂钩激励约束机制，加强对公司员工工作质量、劳动纪律、文明办公等方面的监管，激励员工转变工作作风，提高工作效率。四是组织职工进行专业培训。今年组织电工技术培训2人次和安全培训34人次，全面提高员工的职业技能和整体素质。

供热公司年度工作总结和明年工作思路 公司年度工作报告篇六

xx年，公司继续围绕争创勘察设计之精品的经营目标，坚持创造从心开始的经营理念，继续坚持科学发展观，把发展经济作为公司发展的第一要务。一年来，公司在工程设计与施工、多媒体制作与演示、网络监控及软件开发等方面均取得了一定的成绩。

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是靠正确的领导和政策，二是靠广大员工的支持和严格的管理。xx年，公司结合经营管理实际，对管理制度进行了第四次修订，并制订《兰州朗青交通科技有限公司管理制度汇编》，内容涉及人事、财务、薪金、奖惩、采购、报销、质量追究、内部控制等21项，基本达到了按制度和规定办事的管理理念，公司管理逐步进入了科学管理的轨道，管理水平不断提高，同时也有效促进了劳动生产率和工作效率的提高。

一直以来，公司始终给予员工培训工作极大的重视。采取公司外派深造、个人主动学习、聘请专家授课等多种形式进行培训，同时保证每月至少两次的学习时间；在学习内容上，不仅注重在思想政治方面的学习，同时对于专业知识方面的学习也相当重视。内容主要包括：现代企业管理知识、专业基

基础知识、各门类的技术培训等，对于成绩突出者给予一定的奖励，并由公司报销相应费用。

通过学习培训，有效地提高了广大员工学习的积极性，使员工的整体素质得到了全面的提升。xx年，公司先后组织员工培训10人次。目前公司正在开展创新标兵、技术能手和科研小组活动，对于在活动中涌现出的先进个人和部门公司将给予一定的物质奖励，这项活动我们也将长期坚持下去，而这样做的目的既鼓励了先进，鞭策了后进，员工的集体荣誉感得到了加强，同时，朗青的形象也得到了弘扬，各项工作都得到了促进。

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础。xx年，在董事会的正确领导下，公司全员紧紧围绕生产经营目标任务的完成，继续深入、持久地在全公司范围内广泛开展了争创文明部室等活动，工会利用双休日、节假日开展多种形式的文娱活动，诸如：组建朗青自行车队、举办朗青篮球联谊赛等等。通过这些员工喜闻乐见的活动形式，极大地增强了企业的凝聚力，同时也极大地鼓舞和调动了员工工作的积极性、主动性和创造性，在公司形成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。

结合公司实际，根据标准和一次性使用无菌医疗器械产品生产实施细则的要求阐明了质量方针目标，编制了描述企业质量体系的质量手册及保证质量体系有效运行的程序文件。公司实施并监督了这些质量文件的运行。

1、我公司于20xx年7月一日递交了生产许可证变更资料，09年8月2日下发了新证。

2、产品的重新注册我公司分两步走：二、三腔导尿管于09年8月8日去省局上报了重新注册资料，于09年11月份下发了新证；四、五腔微波导管作为三类于09年了10月12日被受理，正在审评中。

3、在换证及生产过程中，我们接受了上级领导对本公司质量体系运行情况及生产现场的考核与审查，针对提出的问题作了如下整改。

1)对全体员工进行健康体检，发放健康证者方可进入生产车间。

2)完善了检验人员任命书和检验人员培训记录。

3)规范了生产记录，做到每批产品都能追溯到原材料。

4)完善了生产设备和检验设备的采购、安装及保养制度。

我公司生产的原则是：质量第一、生产与销售持平。回望20xx年已基本达到这个要求。

1)从20xx年元月到20xx年12月产量：

2)从20xx年元月到20xx年12月销量：

3)对日常质量的控制我公司分三步走：原材料经检验合格投入生产、半成品经检验合格放可进入下道工序、成品经灭菌后再解析合格后放可出厂。截止目前，我公司出厂的产品无不良事件发生，销售合格率达到100%，顾客满意率达到98%以上，完成了质量目标。

1、公司新添了纯化水制备装置，自制的纯化水不但方便车间工艺用水使用，也提高了工艺用水的质量，从而提高了产品的质量。

2、我公司又引进了原材料合成设备，对硅橡胶原料进行自制。自制的硅橡胶已通过省医疗器械检验所的检验，现已投入使用。它的使用不但大大降低了成本，还方便了生产需要，从而提高产品质量。

五、今年的工作计划

不论是成绩或是不足都已成为过去，面对形形色色的医疗器械行业，我公司还面临着许多挑战。对于今年的工作我们也作了周密的计划，简单的向各位领导汇报一下。

1、完善质量体系，加强质量体系运行的管理。对各级人员进行深入培训，争取做到各级领导熟练掌握法律法规、质量体系文件及公司管理制；操作人员了解法律法规、质量体系文件，熟练掌握工艺卫生、生产管理制度及操作技能。

2、产品的产量与销售再上一个台阶，但仍要生产与销售持平。加大产品售后服务力度，提高顾客满意率。

3、产品质量进一步提高，做到未检测或检测不合格的产品不准出厂。

4、条件允许的情况下，争取再上新产品。

公司的发展，离不开各级领导的支持与帮助，在以后的工作中，希望各级领导多给指导。对您们提出意见和建议，我们一定会认真的接受并予以改正和采纳。谢谢！

供热公司年度工作总结和明年工作思路 公司年度工作报告篇七

在20__年的经营基础上，根据企业实际情况，将部分闲置设备进行处理，所得558.2万元用于给在职员工退股，避免造成不稳定的事件发生。现公司还保留八位股东（其中包括__总公司）消除了一切的隐患。

目前公司在股东们的统一部署下，各部门能团结一致，形成合力，组成了一支有执行能力、有战斗力也能够充分发挥各自的优势和作用的团队。我们的全体员工尽心尽力地做好自

己本职工作，之所以能在20__年得以平稳过渡并克服种种意想不到的困难，而且迅速走出低谷，给20__年打下结实的基础。

二、公司管理制度逐步健全、日臻完善

企业管理制度是企业执行力的保障，是提升企业核心竞争力的重要途径。通过近二年来，公司管理制度的规范、建设、施行、借鉴与融合相结合，基本形成了一个规章完善、流程顺畅、考核有效的制度保障体系。

从20__年开始，实现公司整体战略调整，广泛征求各股东们的意见，认真审核和讨论并最终表决通过，成立新的股东会。新成立的领导班子“以人为本”，各项管理工作都有了一定的提升，符合我公司目前发展的实际需求。公司各部门权责明晰、各负其责、协调运转、有效制衡，使公司管理人员和员工养成了良好的执行力意识和具备了较强的执行力行动。为确保公司目前业务正常运转，实施有效地调控公司内部各种关系，进而消除了员工的后顾之忧，解决了员工现实生活中的实际问题，促进员工队伍稳定性的同时也提高员工的积极性。

三、公司整体实力明显增强，企业竞争力大幅提升

受金融危机影响，截至20__年12月底，产值__万元，比20__年__万元减少了__万元，企业亏损__万元，比20__年__万元增亏__万元。但是20__年第一季度公司的业务量大幅度回升，以目前形势来看，基本可以弥补20__年的亏损额度，并能稳步推进我公司20__年计划销售战略目标。

20__年，更需要继续加强与新老客户的沟通联系，公司的产品通过多渠道方式对外进行宣传，进一步提高公司及产品的知名度。

公司通过近二年来的整体实力调整，管理层人员的调整并实施生产制作、成本控制、营销、售后服务、财务以及办公室等各个职能部门的团结和谐、锐意进取、开拓创新、求真务实。从公司内部的管理，到生产、质量、安全管理和销售产品及售后服务等各个方面均取得了一定的成效，比较圆满完成了预期制定的各项目标和生产经营任务。

四、坚定信心，迎接挑战

能够顺利度过这次金融危机风暴的影响，提前走出金融危机的低谷，这一切都与在座的各位股东鼎力支持、理解、信任分不开的。也是我们全体员工的辛勤的努力、锐意进取和无私的奉献价值体现。

在此，我向在座的每一位股东表示衷心的感谢！并向全体员工表示真诚的感谢。同时也寄予更高的期望，希望每位员工能继续保持优秀的品质和作风，再接再厉，再攀新高。也正是因为有你们的团结协作、勇于拼搏和积极不懈的努力，才使今日的“__”公司能保持持续稳定，逆境中求发展的现状。

“坚定信心，迎接挑战“，我认为，用在今天的“__”公司是恰如其分。为此，我希望大家能清醒地认识到，我们的当前工作与公司的稳定、持续发展目标差距很大，在坚持稳定发展中还有不少困难和实际问题需要解决。如公司的管理制度尚不完善，部门职责还不十分明确；公司员工的年龄结构偏大，个别员工思想软弱涣散，缺乏竞争意识而且依赖性强。这些问题是“__”公司长期存在的并阻碍企业发展真正的事实，都是我们需要真实面对和进一步急需解决的问题。

20__年3月厂房租期结束了，我们还需要寻找新的厂房，厂址选择、搬迁过程中的设备调整及现有的人员也要进一步的合理调整，这将是对“__”公司将来的发展都有一定相关联系，所以在这次会议上恳请各位股东多提宝贵意见。

“__”公司的下一步将针对以上这些问题，进行认真的分析、权衡利弊，但必须坚定信心，争取用最快的速度和最有效的方法统筹兼顾地加以解决，并时刻准备着迎接新的挑战。

对于“__”公司来说，20__年是十分重要的一年，也是目前市场千载难逢的机遇，在抓好内需市场的同时还要努力针对低迷的国际市场，一旦国际市场的局面稳定时候，我们可以迅速出击。

当前，国内外经济形式依然严峻，__行业市场与其他行业类同持续低迷，我们面临诸多的难题和挑战。面对困难，我希望全体股东能够“坚定信心，迎接挑战”。

我坚信，20__年将是公司实现跨越发展的一年。在公司股东会及经理办公会的强有力领导下，我们一定能够逆流而上，创造崭新而辉煌的“__”公司。再一次谢谢大家！

供热公司年度工作总结和明年工作思路 公司年度工作报告篇八

本年度公司监事会共召开了五次会议，分别是：

1、2月23日召开第五届监事会第四次会议，审计通过：《公司监事会工作报告》、《公司财务决算报告》、《公司利润分配预案》、《公司报告》全文及摘要、《公司履行社会责任的报告》。

2、4月20日召开第五届监事会第五次会议，审议通过《公司第一季度报告》全文及摘要。

3、7月19日召开第五届监事会第六次会议，审议通过《公司半年度报告》全文及摘要。

4、10月25日召开第五届监事会第七次会议，审议通过《公司第三季度报告》全文及摘要。

报告期内，公司能够依法进行管理运作，决策程序合法，内控制度较为健全；董事会和股东大会各项决议符合有关规定和要求，并得到了有效的执行；未发现公司董事、经理人员及其他高级管理人员在执行公司职务时有违反法律、法规、公司章程或损害公司及股东利益的行为。

度财务报告真实、客观、准确地反映了公司的财务状况和经营成果，符合《企业会计准则》和《企业会计制度》。会计师对公司度财务报告出具的审计意见所作出的评价是客观、公允的。

(一) 监事会对公司最近一次募集资金实际投入情况的独立意见

报告期内公司未募集资金。公司最近一次募集资金实际投入项目与承诺投入项目一致，未发现使用不当的情形；募集资金项目和用途变更程序符合相关法律法规要求。

(二) 监事会对公司收购、出售资产情况的独立意见

报告期内，公司不存在收购、出售资产的情况。

(三) 监事会对公司关联交易情况的独立意见

报告期内，公司的关联交易事项如下：

1、向控股股东北京燕京啤酒股份有限公司采购原料，全年累计发生金额18.04万元，占同类交易金额的比例为0.04%；通过此项关联交易，公司降低了原材料的采购成本。

2、向控股股东的控股子公司福建燕京啤酒有限公司采购原料，

累计金额1,373.55万元，占同类交易金额的比例为100%；通过此项关联交易，公司降低了原材料的采购成本。

3、向控股股东的股东的子公司新疆燕京农产品开发有限公司采购原料，全年累计发生金额584.63万元，占同类交易金额的比例为1.43%；通过此项关联交易，公司降低了原材料的采购成本。

4、向控股股东的控股子公司福建燕京啤酒有限公司销售啤酒，累计金额599.32万元，占同类交易金额的比例为0.66%；向其销售原料9.59万元，占同类交易金额的比例为100%。该交易有利于充分利用资源。

5、经北京燕京啤酒股份有限公司委托，本公司代其行使在福建燕京啤酒有限公司、燕京啤酒(赣州)有限公司的股东权利，此交易有利于减少同业竞争，有利于本公司营销战略的科学实施和市场的统一规划管理。

监事会认为：以上关联交易中，公司与关联方的交易严格按照有关规定进行，决策程序符合法律规定，交易价格公允，未发现利用关联交易损害公司及公司中小股东权益的行为。

(四) 监事会对公司核销部分坏账的独立意见

根据《企业会计准则》、《公司章程》及公司相关的会计政策制度，公司拟对部分坏账进行核销。本次核销的坏账共计27笔，金额共计5,860,741.38元，其中以前年度已经计提坏账准备金额共计5,791,636.22元，度计提坏账准备69,105.16元。本次核销的坏账，影响当期利润69,105.16元。

本次核销的坏账，绝大部分为已经计提的坏账准备，对公司当期利润的影响甚小，公司将以“账销案存权在”的原则继续保持和落实追索债务的权利和措施，切实维护公司和股东

的利益。

监事会认为：本次核销的部分坏账准备事实清楚，并已证明确实无法收回，公司董事会对其进行核销是合理的，不存在损害公司及股东利益的情况，监事会同意上述处置方案。

报告期内，公司聘请的京都天华会计师事务所有限公司为公司度出具了标准无保留意见的审计报告，审计报告真实、客观、准确地反映了公司的财务状况。

报告期内，公司未披露过盈利预测，不存在差异情况。

《公司年度报告》的编制和审议程序符合法律、法规、公司章程和公司内部管理制度的各项规定。

《公司年度报告》的内容和格式符合中国证监会和上海证券交易所的各项规定，所包含的信息能从各个方面真实地反映出公司度的经营管理和财务状况等事项。

在监事会提出意见前，我们没有发现参与《公司年度报告》编制和审议人员有违反保密规定的行为。

因此，我们保证《公司年度报告》所披露的信息真实、准确、完整，承诺其中不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

监事会认为，公司出具的内部控制自我评价报告，真实、客观地反映了报告期内公司内部控制的实际情况。公司建立了较为完善、健全、有效的内部控制制度体系，并能得到有效实行，在公司经营管理各个环节、关联交易、对外担保、重大投资、信息披露等方面发挥了较好的管理控制作用，能够对公司各项业务的健康运行及经营风险的控制提供保证，公司内部控制制度是有效的。

20xx年，监事会将立足于《公司法》、《公司章程》赋予的职权，以维护公司及全体股东利益为原则，积极有效地开展各项工作，推动公司持续稳步健康地向前发展！

以上报告，请各位股东及股东代表审议。

供热公司年度工作总结和明年工作思路 公司年度工作报告篇九

根据多年从事新农村建设的一些体会，我初步理解，乡村振兴战略是：新农村建设实践的升华，乡村发展规律的把握，—三农思想的结晶，现代化强国大战略的布局，农业农村现代化的行动指南。基于这样的认识，交流三点思考。

第一个问题，什么是乡村振兴战略？

党的十九大报告强调：要坚持农业农村优先发展，按照产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的总要求，建立健全城乡融合发展体制机制和政策体系，加快推进农业农村现代化。

这是对乡村振兴战略的集中论述。文字不多，但内涵丰富，分量非常重。怎么理解这段话，怎么把握它深刻的内涵，怎么弄清它提出的新要求，怎么读懂它重大的现实意义和深远的历史意义？我认为，不能简单就文字来理解文字，必须站在时代的新高度，联系起来认识和领会。

至少应当从以下五个角度来把握：

从新时代现代化强国战略布局来把握。报告在第四部分“决胜全面建成小康社会，开启全面建设社会主义现代化国家新征程”集中部署了七个重大战略，强调“坚定实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略、乡村振兴战略、区域协调发展战略、可持续发展战略、军民融合发展战略”。

其中，乡村振兴战略是新提出来的，且排在第四位。报告在“实施乡村振兴战略”中还提出“坚持农业农村优先发展”。这就表明，乡村振兴是决胜全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化强国的一项重大战略任务。

—对三农工作特别重视，先后作出来一系列重要指示。他反复教导我们：中国要强，农业必须强；中国要美，农村必须要美；中国要富，农民必须富。城镇化要发展，农业现代化和新农村建设也要发展，同步发展才能相得益彰，要推进城乡一体化发展。新农村建设一定要走符合农村实际的路子，遵循乡村自身发展规律，充分体现农村特点，注重乡土味道，保留乡村风貌，留得住青山绿水，记得住乡愁。乡村振兴战略，正是—关于三农的一系列重要思想的结晶。

用历史的发展的眼光对比起来把握。党的xx届—基于当时我国社会总体上进入以工促农、以城带乡阶段的科学判断，提出“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的总要求，党的十九大从中国特色社会主义新时代的时代特征出发，紧扣我国社会主要矛盾变化，也提出二十字总要求，但内涵更丰富，目标更高远。如果说，前二十字为的是统筹城乡发展、改变农村落后面貌的话；那么，后二十字要的是推进城乡融合发展，实现农业农村现代化。这说明，乡村振兴是新农村建设实践的升华。

从重要文字表述的新变化中来把握。报告里面关于乡村振兴战略的这段话，有多处新的提法。比如，新农村建设的总要求，五句话就有四句不同，“生产发展”升级为“产业兴旺”、“村容整洁”升级为“生态宜居”、“管理民主”升级为“治理有效”、“生活宽裕”升级为“生活富裕”，而且顺序也作了调整。又比如，“统筹城乡发展”“城乡一体化”，升级为“城乡融合发展”。还比如，农业现代化拓展为“农业农村现代化”。这些新的表述、新的概念，反映出乡村振兴的新理念、新目标、新举措、新要求。

紧密联系本地三农工作实践来把握。中江县石埡子村曾经是贫困村，2011年已经建成省级“四好村”。县委书记到该村调研时指出，石埡子的喜人变化是四川农村巨变的一个缩影。他说，这几年我省认真贯彻落实中央部署要求，大力推进脱贫攻坚和幸福美丽新村建设，提出了“业兴、家富、人和、村美”和“四个好”目标，这与党的十九大提出的“产业兴旺、生态宜居、治理有效、乡风文明、生活富裕”总要求是一致的。这说明，乡村振兴需要各地从实际出发，选好载体，发挥优势，体现特色，各美其美。

总起来看，乡村振兴，布局是农业农村优先发展，目标是“强、美、富”，方向是农业农村现代化，途径是城乡融合发展，载体是美丽乡村建设。它涵盖农村经济、政治、文化、社会、生态文明，应当在兴产业、兴环境、兴文化、兴社区上下功夫，实现农村产业的大升级、生态环境的大保护、农耕文明的大发扬、农村社会的大进步，让农业强起来、农村美起来、农民富起来，让乡村留住绿水青山、记住乡愁。这是中华民族伟大复兴的重要任务，是加快农业农村现代化的必然要求，是传承辉煌农耕文明的迫切需要，是亿万农民的美好期待，是做好新时代“三农”工作的根本遵循。

第二个问题，乡村能不能实现振兴？

对这个问题，确实存在截然不同的看法。一度，网络流行的“回乡记”“下乡记”认为，乡村已经凋敝，没有光明，看不到希望，似乎只有死路一条。另一端，有人则认为，未来30年，乡村将成为奢侈品，村长将比市长自豪。有学者甚至认为，新农村建设应当转变观念，不是去救活乡村，而是反过来，人类的未来要靠乡村去拯救。未来乡村是故园还是家园？当然需要实践来回答。这里，让我们从不同的角度来看一看。

从现象上看：进入新世纪以来特别是党的十八大以来，统筹城乡发展，建设新农村，农村发生了一系列深刻的变化。曾

经普遍存在的行路难、饮水难、上学难、看病难“四难”，正在成为历史；城乡差距正在缩小，以收入为例，四川全省已由3.33:1缩小到了2.53:1，城乡一体化是大势所趋；区域特色在凸显，就是在贫困地区，藏区新居、彝家新寨、巴山新居、乌蒙新村，同样各美其美。中农办来川调研后，对我们乡村建设的理念、做法给予了高度评价，在报告中写到：隐隐感到这或许就是城镇化发展到一定程度之后的一种“返璞归真”，可能就是今后新村建设的一个“理想模样”。

从规律上看：发达国家的乡村，在城市化进程中，大体到城市化50%左右的时候，一般都要经历由衰落到复兴的过程。与此相应，都以不同方式进行过乡村保护、乡村更新、乡村营造、城乡等值化。现在，人们羡慕英国的乡村，的确英国的乡村，无论环境、产业，还是民居、文化，美不胜收，以至于有人说“英国的灵魂在乡村”。德国的乡村也非常美，被称为“童话世界”，它的基础设施、垃圾污水处理尤其引人注目。我们的邻国日本，其乡村亦不逊色，它的岐阜县白川乡合掌村，1995年就列入世界文化遗产。把镜头收回来，我们看到，我国城市化水平已经达到57%，城乡关系正在变化，农业农村正在走向现代化。

从价值上看：为什么城市化没有消灭乡村，乡村反而在城市化进到一定阶段以后复兴发展起来呢？这取决于乡村存在的独特价值。比如，乡村生产，农业直接或间接同动植物、微生物打交道，多样性、鲜活性、微妙性、随机性，其乐无穷。乡村生活，宁静，诗意，浪漫，就是人们说的田园牧歌。乡村生态，以自然为底色，贴近自然，友好自然，融入自然，天人合一。乡村文化，淳朴，互助，和谐，浓浓的乡愁。因此人们说，城与乡承载着同等重要的价值，交相辉映，相得益彰。当然，这些价值要在城市化进入相当水平且“城市病”充分暴露之后，才能逐步展现。

从新趋势看：透过现象，把握发展规律，剖析内在价值，乡村变化趋势日益明朗。我们推测、遐想，未来乡村不是地狱，

也不是天堂。断言乡村没未来，缺乏依据；说未来30年乡村将成为奢侈品，言之过早。依稀可见的是，未来的乡村应该是农民幸福生活的美好家园，市民休闲度假的理想乐园。那里面有：新村民，除了传统意义的农民，还将有由城里来创业的、养老的、度假的；新业态，包括休闲农业、观光农业、体验农业、民宿经济；新模式，如田园综合体、“小组微生”，就是新的建设模式；新生活，体验式的、田园牧歌式的，人们衣食无忧之后就会梦想回归乡野。

基本结论：跳出传统工业化、城市化的思维，从生态文明和文化多样性角度，用辩证的发展的眼光看，未来的乡村是希望的田野，将成为农民幸福生活的美好新家园、市民休闲养老的理想桃花源，人们将在那里诗意地栖居。换句话说，乡村是可以振兴、能够振兴的，乡村的未来一定会更美好。

当然，这里谈的乡村是城市化进程中的乡村，我国城市化还在路上，不能脱离城市化轨道来谈乡村振兴，没有城市化乡村难以现代化；这里描绘的乡村的未来，也不是所有村庄的未来，一些村庄会走向消失，这符合—强调的乡村演进发展规律。

第三个问题，怎么实施乡村振兴战略？

报告明确要求：巩固和完善农村基本经营制度，深化农村土地制度改革，完善承包地“三权”分置制度……促进农村一二三产业融合发展，支持和鼓励农民就业创业，拓宽增收渠道。加强农村基层基础工作，健全自治、法治、德治相结合的乡村治理体系。培养造就一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍。

—副总理参加四川代表团讨论时指出，要按照“产业兴旺、生态宜居、治理有效、乡风文明、生活富裕”的要求，探索建立乡村振兴的人才支撑、资金支持、产权制度、组织制度等保障体系。四川是农业大省，近年来在推进城乡一体化、

农村产权制度改革、一二三产业融合发展、脱贫攻坚等方面积极探索，许多方面走在了全国的前列，为全国提供了有益经验。希望四川在实施乡村振兴战略中继续率先探索，努力开创农业农村发展新局面。

1. 进一步创新建设理念。“业兴、家富、人和、村美”的理念和“住上好房子、过上好日子、养成好习惯、形成好风气”的“四个好”目标，与乡村振兴战略的总要求是一致的。应以此为基础，研究新时代乡村发展的趋势和乡村振兴战略的要求，更加强调生态保护、产业升级、文化传承、社会进步，结合实际深化和丰富每一个理念的内涵，建立一套涵盖农村五大建设的标准体系，推进幸福美丽新村建设的标准化、规范化。

2. 坚持实施“五大行动”。扶贫解困、产业提升、旧村改造、环境整治、文化传承“五大行动”是幸福美丽新村建设的重要抓手，关键在落实。应把分类指导与分层指导结合起来，贫困地区继续集中脱贫攻坚，确保如期脱贫，同时规划好脱贫之后的巩固、提升、振兴；普通地区在产业提升和环境整治上下大功夫，整体提升建设发展水平；条件好的地区在彰显特色上做文章，更加注重文化传承，着力打造精品，争创全国一流。

3. 推广“小组微生”模式。“小规模聚居、组团式布局、微田园指向、生态化建设”是源于成都的创新，经总结提炼，已经成为一种具有普遍意义的成功模式。2011年，中农办曾把这一做法印发全国。这种模式既适宜于平原，也适宜于丘陵和山区；既适宜于新建聚居点，也适宜于改造旧村落，具有广泛的适应性。应使之与旧村改造行动结合起来，作为幸福美丽新村建设的典型模式推广，防止一些地方借口乡村振兴搞大拆大建。

4. 探索建设田园综合体。田园综合体应该是以农民为主体，循环农业、创意农业、农事体验、田园社区有机结合，四位

一体，宜居宜业宜游的美丽乡村新形态，是城乡融合发展的有效载体，应当积极试点探索。我省已成功争取到1个财政部的田园综合体试点项目，省上也正式启动了3个试点，明年可支持部分市州开展市级试点。这些年建成的一批新农村综合体，比较接近田园综合体，可选择条件相对成熟的进行改造提升。

5. 深入开展“四好村”创建。幸福美丽新村建设关键在念好“尊重、引导、激励、支持、组织、维护”“十二字诀”，发挥农民群众的主体作用。“四好村”创建作为我省的首创，正是激发农民群众内生动力的综合抓手，不能有半点动摇。应强调重在创建，着力解决好为谁建、建什么、怎么建、谁来建的问题。去年以来，各地都有一些探索，应尽快总结实践中的创新，在全省范围实实在在抓几件事，把创建活动引向深入。

6. 创新城乡融合发展机制。振兴乡村必须解决好人、地、钱的问题，这是老大难问题。人们已经意识到，只在农村内部打转转，路子越走越窄，会走入死胡同；不少地方的“城乡统筹”，最终还是以牺牲农民利益为代价，违背了初衷。希望和出路在城乡融合，关键是建立健全相应的体制机制和政策体系。应把人才作为突破口和牛鼻子，实施人才强村战略，制定激励政策，吸引大学生、退伍军人、返乡农民工等建设家乡。

7. 加快健全乡村治理机制。我省乡村治理积累了不少经验，但治理理念、治理方式、治理水平仍不适应乡村振兴的需要，提高乡村治理能力是幸福美丽新村建设的关键。报告强调，健全自治、法治、德治相结合的乡村治理体系，这为乡村治理指明了方向。健全乡村治理体系，既需要顶层设计，也需要基层探索。应组织专门力量，在全省不同类型的地区研究剖析一批典型案例，从中总结比较成熟的经验，在适宜的区域推广。

8. 遵循乡村演进发展规律。这些年，我们审视新农村建设历程，环顾省外、国外的情况，从乡村与城市、新村与产业、村庄与自然、村庄与村庄、村庄与历史文化等多种关系中，去找他们之间的内在联系，看到了互动、融合、和谐、差异、传承和自治等带规律性的东西。这些思考逐步得到了认可，还需进一步到实践中去验证和深化。当前应重点研究乡村振兴与城市化的内在联系，找到城乡融合的肌理，促进城乡融合发展。