

如果被录取了有规划(精选7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

如果被录取了有规划篇一

护士是一个平凡的岗位，既然选择了护理工作，就是选择了奉献，护士必须时时配合治疗的需要，尽力为病人创造适合于治疗的环境和条件，使治疗和护理得到协调。你是否在找正准备撰写“护士在今后的工作计划”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

作为一名儿科护士，我要好好规划2021年的工作，这样才能够做好这一年的护理工作，更好地为病患负责。

一、认真学习《医疗质量暂行规定》，增高护理服务质量

详细目标：学习医院下发的《医疗质量暂行规定》，认真履行职责，激发护理人员的服务热情，增高护理服务质量。

实施措施：

- 1、认真学习《医疗质量暂行规定》，按规定规范护理工作。
- 2、在护理工作中做到视病人为亲人，以“一切为了病人，为了病人一切，为了一切病人”为工作指导，认真履行护士职责，增高护理人员对服务意识的认识水平，激发护理人员的工作热情。
- 3、认真学习护士修养与礼仪规范，强化服务意识。坚持上班前举行服装整理仪式，使护士在工作中保持整洁文雅、端庄

大方，为给病人提供舒心服务打下良好基础。

二、深入开展整体护理，全面增高职业素质

详细目标：继续开展整体护理，规范护理程序，增高整体护理病历质量，丰富健康宣教内容，更好的为病人进行整体护理。

实施措施：

- 1、学习《儿科学》，熟悉有关疾病的病因、病理及发病机制，丰富健康宣教内容。责任护士深入到病房，加强对患儿家属的健康宣教，增高用护理手段解决问题的能力，促进患儿早日康复。
- 2、听有经验的老护士讲课，学习整体护理经验。如遇模糊概念，大家一起讨论，共同解决问题。
- 3、参与教学查房，分析存在问题，提出改进措施。
- 4、电子病历及时评价，坚持每周检查2-3次，发现问题及时纠正并通知到责任护士，防止类似问题再次发生。

三、重视护理人员素质培养，加强业务学习、技术训练，增高应急、急救能力。

详细目标：以《儿科护理学》为基础，不断学习业务知识。加强十五项护理技术及急救能力训练，增高护理质量，培养一支业务技术精，素质高的护理队伍。

实施措施：

- 1、每月参与一次专题讲座，自学并做好读书笔记。
- 2、增高小儿头皮静脉穿刺成功率，增高技术程度。

一、加强自我管理，不断钻研专科理论与技能

作为一名专科护士，一名护士长，一位学科带头人，必须首先加强自我管理，不断加强自我学习，学习专科的新理论、新知识与新技能，关注本专科的前沿知识，不断给自己充电，以饱满的姿态、满腔的热情及丰富的专科底蕴来投入到本专业工作。

二、加强科室团队建设，提高护士主动服务意识

作为一名护理管理者，建立一支高效、团结、向上的急救护理团队是管理的首要目标，同时由于儿科护理工作与患儿的特殊性，要求儿科护士不仅具备过硬的急救技术还应具有较强的沟通协调能力及主动服务意识，为患儿及家属提供更优质的服务，因此，必须强化护士服务意识，引导护士主动参与科室及患儿和家属的管理，提高护士的能动性。

三、开展品管圈活动，提高护理质控水平

加强科室质量管理，体现持续改进是护理质控的永恒话题。作为一名管理者，科室的质控管理是基础也是关键。在医院开展品管圈的基础上，计划开展有专科特色的品管圈活动，组织全科人员进行学习，实施头脑风暴法，发挥全体护士的积极性，提高科室护理质量，并做好有关统计总结工作，体现持续改进。

四、加强专科培训，整改培训形式，提高培训效果

护理培训需要不断地强化，尤其是专科理论与技能，在总结以往培训的基础上，进行培训形式的整改，杜绝形式化培训，让护士主动参与培训，根据护士的层级对护士需掌握的内容进行归纳总结，高层级护士对低层级护士进行培训，提前准备课件并护士长参与审核，最后进行相关考核，力争达到学有所用。

五、不断开展新技术新项目，提高科研水平

在如今知识更新迅速的年代，应及时摒弃旧知识、旧理念，接受新知识、新观念，以适应学科发展的需要。带领全科护理人员不断开展新技术新项目，并提高创新意识与科研能力，开展新项目1-2项，带动全科护理人员进行相关科研设计与研究，做到用数据来证实，用实例来研究。

六、开展微笑服务，做好科间协调工作

根据专科特色，制定更详细、更实用的儿科微笑服务措施：继续开展责任制整体护理，护士包干病人，以便更好的与患儿及家属进行沟通，提高其健康教育的知晓率，以提高患者满意度；始终将“以病人为中心”的服务理念贯穿于护理工作中；继续开展“出院患儿的电话回访”；每月召开工作座谈会及护患沟通会，了解病人住院期间的感受、患儿家属的需求，征求患儿家属的意见，增进护患关系；同时，加强科室与急诊科以及其它各临床科室的协调工作，及时进行质量评价与反馈，促进急诊护理工作更有效的开展。

总之，作为一名专科护士和一名护理管理者，必须从更深更远的层次与角度来看待自我发展与学科发展问题，同时也必须从自我做起，从细节做起，带动全科护理人员完成计划工作，促进本专科护理的发展。

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

(二)加强人文知识的学习，提高护士的整体素养，要求在职护士做好护士工作总结及计划。

组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

(三)更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

一、加强临床护理质量管理

1、加强护理管理，在我院护理部的领导下以创“二甲”，保“二乙”医院护理要求为目标，保障护理安全，为病人提供优质的护理服务，同时做好我科护士的量化和绩效考核工作，加强增收节支，创造护理经济价值。

2、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效地回避护理风险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。

3、将各项规章制度落到实处，定期和不定期检查，监督到位，并有监督检查记录。

4、对重点员工的管理，如实习护士、轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

5、完善护理文件记录，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在问题，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科护理的特殊性，使护理文件标准化和规范化。

6、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

1、组织新入科护士学习相关文件，领会文件精神和工作要求，正确理解开展“优质护理服务示范工程”活动的目的、意义、工作实质和具体措施等。

2、进一步完善分组责任制整体护理的工作流程，发挥责任组长作用，真正落实床位护士对分管病人的治疗性护理、病情观察、健康教育、心理护理和生活护理，为患者提供全程、连续、个性化的护理服务。改善服务态度、提倡文明服务、增强主动服务意识。加强沟通技巧，提高病人满意度、促进医患关系和谐。

3、加强护士分层管理，明确各层责任护士的任职资格与职责，制定规范的学习计划，申请到上级医院学习，上网查阅最新

消毒感染知识，全面培训科室护士。分级培训每季度一次，全体培训每月四次，有考核有实践。全面提高业务素质，更好的做消毒灭菌工作。

4、结合专科特点，进一步优化服务流程，完善服务细节，开展特色，确立优质专科护理服务品牌。

5、每月召开工休座谈会一次。广泛听取病人及家属对护理工作的意见，不断改进护理服务工作。

三、加强护士业务培训

1) 组织学习医院各项规章制度、岗位职责、护理核心制度。

2) 制定我科常见病护理常规并组织学习。

3) 制定科室业务学习计划，技能操作计划，并准备好课件，组织全科护理人员学习并进行考核，记录成绩。

5) 利用科晨会提问医院护理核心制度及常见病护理常规，使每个护士都能熟练掌握并认真落实更好的为病人服务。

6) 熟练掌握消毒器材及仪器的使用，加强设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

2、抓好实习生的带教工作：对进入的每一位实习同学，都要给予科室的岗前培训，并制定实习生带教计划，予以专科知识讲课，进行专科理论和操作考核，合格后方可离科。

四、今年护理工作目标

1、消毒物品合格率达到百分之百

2、做到手下送，更好为临床服务

3 按时业务学习，不断提高护理质量

4、认真搞好环境卫生，真正做到无菌、灭菌。

5. 刷洗、消毒、灭菌遵守操作流程，保证消毒质量。

一、护理技能的提升

加强护理水平是我们每一个护士的任务，因为作为来到医院不久的护士需要做的工作有许多，同样要做的工作也很多，经常会因为工作忙碌忘了学，造成自己一直在原地打转。在今后工作中，我会抽时间，找时间来学习，虽然我们的工作非常忙碌但是也有零碎的时间休息时间能够利用，只要利用得当就能够让我学到更多的东西，能够让我有更大的发展进步。所以在今后工作中我会加强工作的指导和安排，每天花两个小时左右时间来学习护理技巧，学习提升自己，获取的途径会从护士长，同事之间获取，还会通过自我学习，主动汲取知识和养分，提高自己的能力锻炼出出色的护理能力，对工作中需要协助的一些医疗工具都会熟悉和记牢避免在工作匆忙时出现问题，避免自己因为一时不查导致动作收到阻碍。

二、多与病人沟通

在工作中医患关系主要是沟通不及时，沟通少造成的，为了避免不必要的事情发生，在给病人治疗之前，诊断之前，会提前与病人做好沟通，与病人家属做好协商，得到病人同意之后我们才会采取行动，如果病人或者其家属不同意，我们也会给出合理的建议，当然都会站在病人的角度去考虑问题，去为病人思考而不是私自做主，虽然我们想要及时给病人治病及时给他们帮助，但是病人自己的意见和家属的意见一样很重要。

同时对所有的病人都一视同仁，尊重病人，也会善待病人，

减少与病人的冲突，在与病人相处的时候多尊重病人，不因为病人患有各种疑难疾病而对病人有明显的歧视行为，一切都以病人的健康为主，沟通是建立在彼此尊重的基础上，彼此要相互体谅，把沟通做好，也要重视，不能制作一个不知声的人，这样对于病人，对于家属都不好，想要做好就要给他们更多的帮助，润物细无声，做要做的好的好，做的细致。

三、正常工作

每天的工作得按时，在医院我们护士的工作虽然没有医生那么重要，但是也不能随意的缺勤请假，遵守医院的各条规章和制度，做好自己分内的是，把我好自己的工作节奏，对工作充满热情，给病人看病不能三心二意，一切都必须要安全正确，在使用各种医疗用品和药品的时候注意日期，避免病人因为服食用过期药品导致病人病情恶化，出现突发时间第一时间通知领导，通知相关人员，做好防范工作，把每日的工作都牢记在心中，做到心中有数，做好基础做好工作。

如果被录取了有规划篇二

一、主要工作开展情况

(一)打造“排头兵”，发挥引领作用。

成立疫情防控指挥部和工作领导小组，坚持党建引领，第一时间下发了《关于在当前疫情防控工作中充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的通知》，向各党支部下发疫情防控专项经费10万元，严格落实防疫“严、快、细、实、准”的要求，全面夯实疫情防控“责任田”，在辖区17个村和一个社区共设立检查值守点24个，设立党员先锋岗21个，成立党员先锋队和村巡逻队16个，由各党支部书记负责，动员辖区党员、志愿者300余人积极参与防疫一线，机关100余名党员干部全部下沉一线开展防控工作，营造争当“抗疫卫士”的浓厚氛围，筑起基层坚固的红色“防疫墙”。

(二)筑牢“防火墙”，消除隐患盲区。

在各村、社区、企业出入口设置24小时检查点，劝返外来车辆、人员，累计检查车辆330余辆500人次，对入驻辖区酒店、旅馆的西安及中高风险地区返秦人员进行排查，先后排查出此类人员12名，第一时间进行管控并隔离。关闭辖区菜市场、饭店等人员密集场所，对超市、商店等重点场所，严格落实测温、扫码、戴口罩，落实“红事停办、白事简办”管控措施，简办白事6起。紧盯辖区2家规模以上企业及物流园区，督促落实好防控措施，规范人员车辆管理，对2150余名企业职工进行了连续六次核酸检测，每天不断开展厂区卫生清洁和消杀作业，切断传播途径。

将加强福景社区和各村日常管控作为重点区域，由党组织负责人带头值班值守，组织办村干部、党员及志愿者成立巡逻队，精心排查回乡人员，对出入车辆、人员进行排查管控，排除安全隐患。紧盯xx区域返秦人员，落实“五包一”包抓机制，建立工作台账，对其跟踪医学观察，定期核酸检测，宣传防控知识，并做好日常管护，隔离期满后，严格做好核酸检测及红、黄码转码。加强对辖区各村、社区、机关及隔离户等重点区域的日常消杀，每天不少于4次，对400余户隔离户生活垃圾采取白天清运、夜间收集的模式，由密封运输车辆专业化处理。

(四)打造“平安符”，增强防护意识。

各村、社区利用村广播、微信群、宣传栏等多种形式广泛宣传疫情防控工作要求，先后下发《致辖区居民的一封信》xx街道关于辖区返秦人员主动报备的公告》，悬挂“阳光战疫”标语横幅110余条，发布宣传信息30余篇，每天通过村广播、村微信群每天宣传疫情防控相关知识，引导群众不外出、不聚集、戴口罩，对聚集打麻将的群众，街道联合辖区派出所进行严厉打击，形成震慑。设置专项资金，多渠道争取货源，及时储备发放口罩、消毒液、测温仪等基本防疫物资。

累计发放防护服xx套、一次性口罩xxxx个、酒精xx瓶、手消xx瓶、医用外科手套xx双，消毒液xx余桶，全部用于基层疫情防控工作。

(五)全力“保民生”，践行为民初心。

将保民生作为践行服务群众的根本举措，先后组织辖区群众开展六轮核酸采集，累计检测20余万人次，确保了辖区群众的健康安全。积极联系区级部门，筹措500箱新鲜蔬菜，由村干部带头送到居家隔离群众手中，保障了村民的蔬菜供应难题，加大对辖区村里低保户、五保户、失独家庭等困难群众的关怀力度，为每户送去日常生活物资。在辖区设置便民蔬菜销售点19个，使得广大群众每天都能吃上新鲜蔬菜。对各界企业、单位及爱心人士捐赠的防疫物资、蔬菜、日常生活用品向各村、社区发放，支持用于日常疫情防控。

二、存在的问题

一是村(社区)人员力量不足，缺少专业技术指导，一些村级干部对如何科学防治缺乏系统性认识。二是群众自发性参与的意识不强。特别是一些群众防护意识较弱，在排查中仍发现有一些民众聚集聊天、娱乐而未佩戴口罩。

三、下一步工作计划

下一步□xx街道将不折不扣把思想和行动统一到^v^^v^关于疫情防控重要讲话精神和^v^□^v^决策部署上来，统一到省市关于疫情防控工作安排和任务要求上来，坚持把人民群众生命安全和身体健康摆在第一位，坚定有力扛起疫情防控重大政治责任。

(一)突出政治担当。

坚持把疫情防控工作作为当前最重要的工作来抓，充分发挥

基层党组织战斗堡垒作用和党员干部先锋模范作用，坚决反对形式主义、官僚主义，让基层干部把更多精力投入到疫情防控第一线，以实际行动和工作效果体现政治站位、检验作风能力、坚守初心使命。

(二) 突出联防联控。

切实落实好返工返学人员的精准有效管控，坚决防止新的疫情输入，减少疫情防控变数。进一步做好重点人员排查、交通卡点防控、公共场所检疫消毒等措施，加强xx社区和各村封闭管理，不留盲区死角，切实切断传播链，防止疫情扩散。

(三) 突出宣传引导。

加强疫情防控宣传教育，加大正面宣传力度，广泛普及防控知识，深度挖掘防控一线的先进典型，更好强信心、暖人心、聚民心，形成众志成城、守望相助、合力抗击疫情的强劲正能量。

(四) 突出统筹兼顾。

在做好防控工作的前提下，持续加大防疫用品和居民生活必需品价格监管执法力度，确保蔬菜、肉蛋奶、粮食等生活必需品价格总体稳定，加强对辖区困难群体的日常关怀关爱力度，加大乡村人居环境整治力度，为营造安定、平稳、健康的社会氛围贡献xx力量。

如果被录取了有规划篇三

一、工作宗旨：通过毕业生工作组的投入工作，引导20x届毕业生塑造好形象、树立好榜样，留下好印象。

二、学校成立以毕业班优秀学生干部为主的20x届毕业生工作组，具体负责实施为期一月的毕业生系列活动。

三、毕业生工作组主要开展的工作有：

1、配合校团委组织毕业班团支部开展以“我为x理添彩[x理为我感动]”为主题的大学最后一次团日活动。通过毕业生回顾四年大学生活的精彩与光荣，引导毕业生思考和实践[x理为我提供了什么，我应为母校留下些什么。(6月18日各学院上报团委活动情况)。

2、通过校内各种媒体，如：横幅、海报、广播等，营造毕业生离校的温馨氛围。(校主干道、勤奋路悬挂横幅，海报栏公布毕业生离校前注意事项，学联、社团联悬挂祝福横幅、广播台制作面向毕业生的专栏节目，周三前主要横幅悬挂到位)。

3、组织优秀毕业生风采展示。以“你的风采，我的光彩”为主题集中组织市、校优秀毕业生风采橱窗展示。(每学院一块展板，固定格式，喷绘，各学院周五前做好电子版，交发送校团委，周五、周六校团委安排专人统一制作模板，统一喷绘、下周一集中展示)。

4、联系校广播台制作两个专栏：一是“讲述我的大学生活”，每天讲述一位毕业生在四年大学生生活中的几个感动的时刻(各学院安排两位毕业生撰写大学生活故事，要求用平实的文字写出感人的故事，千字文，6月x日上交，6月13日广播台开通);二是“毕业生点歌台”，毕业生在四年的大学生活中，必定有些人给予鼓励、关怀、支持和帮助，在即将离校的时刻，他可以利用此栏目为父母、老师、同学点上一支歌，以表达感激、感动和感恩(6月8日开通，前一周，由校毕业生工作组成员点歌，形成氛围)。

5、设计制作20x届毕业生毕业纪念文化衫、毕业纪念册，为毕业生留下珍贵的纪念。(6月13日文化衫到位)。

6、组织“我的大学”电子邮件征文。面向全校毕业生征集大学生生活、学习、工作等体会及感想，文体不限，征文截至8

月x日，编撰《我的大学——20x届毕业生的故事》专题集，并邮寄给每位撰写文章的毕业生。

8、组织《感动x理——20x届毕业生文艺晚会》。晚会以“感动”为主题，节目以歌曲为主要形式(仿“同一首歌”形式)，穿插《感动x理》专题片中精彩的镜头，并请出相关领导、老师、同学，晚会现场还接受毕业生点歌。(各学院提供的歌曲形式不限，个唱、对唱、联唱、合唱均可;但内容要体现“情”，演唱者中至少一人为毕业生)。(6月x日前各学院报节目，6月20日彩排、6月22日演出)

四、各学院要迅速成立以学生党员、班团干部、优秀毕业生等为主的毕业生工作组，认真指导毕业生工作组制定工作计划，积极配合校毕业生工作组开展工作。

如果被录取了有规划篇四

坚持_的领导，坚持社会主义道路，认真学习_理论和_关于_三个代表_重要理论思想，以及十_大会议精神，政治思想水平有了进一步的提高。认真执行中纪委提出的_四大纪律，八项要求_，和卫生局制定的_五条禁令、五项规定_。进行经常性职业道德、遵纪守法、廉政警示教育。加强行风建设，贯彻教育、制度、监督并重的预防和惩治体系。在工作中，始终坚持以病人为中心，以质量为核心，视病人如亲人，全心全意为病人服务。树立廉洁行医、以病人为中心的理念，全科同志自觉抵制不正之风，认真贯彻_主集中制，按时召开科务会，强化职工_主参与科室管理工作。主要作了以下工作。

1、有效解决看病贵的问题：降低医疗费用，减少病人经济负担，合理用药是每一位医生应尽的责任和义务，通过加强科室管理，药品比例已大幅下降，在我院产生了较大影响，使病人切实得到实惠，减轻了病人经济负担。药物比例较去年继续下降，现已达，低于医院40%的比例规定。严格执行_一

日清_制度，增加了医药费的透明度。

3、合理用药、合理收费，切实减轻病人经济负担：合理用药不仅表现在对症用药，还表现在药物的合理应用方面。不仅要加强对药品各种知识的学习，特别是毒副作用的学习，还要经常与药剂科专家进行沟通，真正做到合理用药。在不影响病人治疗效果的前提下，精打细算，用最少的费用进行的医疗服务，这也是我们普外科努力的方向。严格执行一日清制度，耐心细致的解释病人提出的问题，让病人明明白白看病，明明白白花费。

5、以全体科务会的形式，加强科室管理，用各种制度来管理科室，加强三级查房制度的落实，所有制度的落实均记录在案，在《科主任手册》评比中获得好成绩。

二、业务方面

普外科急症多，周转快，病床使用率为，较去年平中略升，出院人数与去年相比，今年852人，去年885人，较去年减少33人次，其原因与两腺分出，病人分流有关。业务收入与去年持平，毛收入在全院排名第9位(今年5571153元，去年4835376元，较去年增长)，纯收入排名第6位(今年1954266元，去年1805837元)，纯收入同比增长。效益(结余)排名第6位。药品比例由去年的降低为，低于医院规定的40%比例。平均住院日天，较去年增加天。基本完成医院下达的各项指标。积极开展业务学习，在三基培训考核中合格率达100%。病人对医务人员服务满意率96%。科室班子在医疗质量上加强管理，使入、出院符合率、手术前后诊断符合率、甲级病案率、基础护理合格率等均大院下达的指标。杜绝医疗事故的发生，发生率为0。完成重大抢救(小肠多发性破裂、尿道断裂、颈椎骨折1例，脾破裂、失血性休克、肋骨骨折、左腓骨骨折1例)4例，危重病人抢救成功率达100%。积极开展单病种质量与费用控制工作。成分输血使用率为100%。

- 1、规范病历书写；
- 2、规范体格检查；
- 3、强化临床技能操作；
- 4、深化无菌操作技能和意识；
- 5、进一步掌握各种急救技术，加强对各种重大创伤和复合伤的抢救知识和技能的培训。更加全面系统掌握临床医学基本知识，外科不是一门孤立的学科，它与内、妇、儿的学科有着密切的联系，特别是呼吸、消化、心内等学科知识是外科治疗的基础。加强对各科基础知识的学习，掌握常见病、多发病的诊断和鉴别诊断，提高临床治疗水平，避免误诊误治，有效防范医疗差评。

如果被录取了有规划篇五

园内现有的教室，如托班、大班、中班或小班，各有几个，各个教室里现有人数与满员人数显示对比。

2、通过才艺表演进行宣传。

利用节日进行宣传活动：如商场内部或一些少年宫广场，由各教室内部进行演出，与此同时教师进行宣传和介绍活动。

具体办法：到各小区、商场、超市进行宣传活动。与小区的物业进行联系，可以张贴海报，可设专门咨询点。

时间安排：各位教师可以根据自己的时间进行安排，如下班后、周六、周日等。

如果被录取了有规划篇六

（一）录取工作按照“学校负责、招办监督”的原则实施。高校须按照国家招生政策以及向社会公布的招生章程进行录取。对思想政治品德考核合格、身体状况符合相关专业培养要求、投档成绩达到同批次录取分数线并符合学校调档要求的考生，是否录取以及所录取的专业由高校自行确定，高校负责对已投档但未被录取考生的解释及其他遗留问题的处理。对实行平行志愿的批次，在已确定的投档范围内除正常原因（专业不服从调剂、身体受限等）退档外，一般不允许退档。在各类别和批次的录取中，高校不得以考生放弃志愿或录取资格等理由退档。

（二）普通类提前批不实行平行志愿，在成绩达到同批次录取分数线的考生中，高校可在本校招生计划的120%以内（或按有关上级主管部门规定的比例）确定调阅考生档案的比例。实行平行志愿的批次，在成绩达到同批次录取控制分数线的考生中，部属及外省省属高校根据本校生源情况、计划情况及模拟投档线，以不低于招生计划1:1，自主确定调阅考生档案的比例。高校要在正式投档前完成计划调整，确保符合录取规则的调档考生能够录取。山东省属高校按招生计划1:1调阅考生档案。当生源不足时，高校不得拒绝接受征集志愿和调剂志愿考生。

（三）除军事、国防和公共安全等部分特殊院校（专业）外，高校不得规定男女生录取比例，不得对报考非外国语言文学类专业的考生作统考外语语种限制，不得在国家招生政策规定外作其他限制。

（四）对肢体残疾、生活能够自理、能够完成所报专业学习，且高考成绩达到要求的考生，高校不能仅因其残疾而不予录取。

（五）高校应严格按照我省规定时间和步骤完成调档、阅档、

审核、预录、退档等各环节工作，保证考生电子档案的正常流转和录取工作的顺利进行。对超过时间未按要求完成相关环节工作的高校，省教育招生考试院经主动沟通无效后，将根据所发出的考生电子档案，参照学校的招生章程，按有关高校招生计划数及录取规则，按从高分到低分顺序将考生信息设置为预录取状态，同时书面通知有关高校，并将有关情况上报教育部备案。由此造成的遗留问题，由相关高校负责处理。

（六）高校在每一轮次录取结束时，必须将考生的录取专业信息上传省教育招生考试院，以便省教育招生考试院及时公布缺额计划。每一轮次录取结束后，原则上高校要在省教育招生考试院对考生提供本轮次全部录取结果查询后，方可公布本校本轮次录取结果。

（七）对于实行非平行志愿的批次，投档后因退档造成计划缺额，如高校线上仍有报考生源，则根据相关要求递补投档。

（八）高校要切实加强对计划使用、调整的管理和监督，并负责处理因使用不当造成的遗留问题。不得超计划录取；不得降低标准指名录取考生；未经同意，不得随意跨科类调整计划；严禁利用预留计划向考生收取与录取挂钩的任何费用。

（九）为维护招生工作的严肃性，投档后不允许高校通过电话等方式征求考生志愿。

（十）已被高校录取的考生，不得改录或换录；被香港单独招生高校录取并经本人确认就读的考生，不得参加内地高校统一录取；被高校单招提前录取的考生，不再参加后续录取；报考少年班的考生，其成绩仅用于有关高校少年班招生录取，不得用于填报其他普通高校志愿及录取。

如果被录取了有规划篇七

我们在春节后组织召开集团公司中层以上领导参加的收心会，主要目的有两个，一个是动员大家从春节的放松状态回归到正常的工作中来，二个是进一步强调新年度的工作，要求大家做到收假收心，立即进入工作状态。

一是要全力以赴做好文旅项目。

二是要突出重点实现经营目标。

三是要千方百计提高员工素质。

四是要上下一心共谋发展大计。工作任务已经明确，

发展思路非常清晰。常言道“一日之计在于晨，一年之计在于春”。大好时光已经来到，我们要正确地把握机会，以时不我待的精神，很快展开各项工作。

发扬“勇往直前、顽强拼搏”的精神，稍有松动，就可能导致进度滞后、标准降低。工作上要不怕辛苦，锲而不舍，确保把目标变为现实。

二是闯劲。要善于运用灵活的办法、创新的思路，创造性地解决和处理工作中遇到的各种问题。

三是狠劲。工作的圆满完成还要“严”字当头，敢于较真，在工作落实的各个环节上要动真的、来实的，碰硬的，在工作标准的把握上要严要求、抠尺度、不松口，在工作责任的担当上要敢于带头、勇于担当、赏罚分明。

四是韧劲。完成全年的工作，除了决心大、信心足、办法多、措施硬之外，还要有点韧劲，不管遇到什么困难和问题，都

一如既往，坚持连续抓、经常抓、持之以恒、一抓到底，不达目标，决不罢手。

圆满地完成新年度的工作任务，关键还是要靠一流的干部队伍作保障。实践证明，我们的员工队伍素质整体是好的。但也存在的一些不容忽视的问题，有的同志团队意识不强，习惯于蒙着头、关着门干工作；有的同志作风涣散，对自己要求标准不高，迟到早退，闹无原则纠纷等等，虽然问题发生在个别同志身上，但如果得不到有效解决，就会很大程度上削弱我们这支队伍的整体战斗力。在今后的工作中，每位同志都要坚持高标准、严要求，重点要讲纪律，严守各项制度要求和工作纪律。特别是严格上下班、请销假纪律，切实保证正常工作秩序，保证各项工作高效有序运转。

工作是价值之体、作为之现、成果之标，只有实干才有出路，只有实干才有前途。对于新年度的任务，我在年前的总结会上进行了详细的安排部署，集团还与班子成员和各子公司签订了目标考核责任书。我们要坚持以市场需求为导向，以经济效益为目标，以文旅项目为龙头，以其他产业为支撑，互为依托，抱团发展，整合资源，扩张规模。我们公司发展到今天，一路风风雨雨，凝结着全体班子成员和管理层的心血汗水。劲只可鼓不可泄，我们犹如负重前行的攀登者，向后退是万丈深渊，唯有继续前行才是光明的顶点。我们每一位员工都要十分珍惜公司目前的发展形势，同心同德，携手并肩，共谋公司创新发展大业。我相信，有我们集团公司多元发展、优势互补的产业基础，有“务实进取、团结拼搏、勇于进取”的企业精神，有“想到，做到，服务天下人家”的一诺千金，有我们董事会和班子成员的坚强领导，有中层管理人员的同心同德，有全体员工的共同努力，我们集团的各项事业一定能够取得更大的发展。