

2023年民营医院院长聘用合同 小镇民营 医院聘用合同共(汇总7篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

民营医院院长聘用合同篇一

发包方(甲方)：

承包方(乙方)：

按照《xxx经济合同法》和《建筑装饰工程施工合同》的规定，结合本工程具体情况，双方达成如下协议。

第1条 工程概况

1. 1工程名称：

1. 2工程地点：

1. 3承包方式：

工期：：

1. 5合同总款(人民币大写)：约 (按实际面积决算)

第2条 甲方工作

指派 为工地代表，负责合同履行。

甲方应及时按合同付给乙方工程款

第3条 乙方工作

2. 1参加甲方组织的施工图纸或作法说明的现场交底，拟定施工方案。

按要求施工，保质、保量，按期完成施工任务，解决由乙方负责的各项事宜。

按照图纸说明进行施工，做好各项检查记录。参加竣工验收，编制工程结算。

遵守国家或地方政府及有关部门对施工现场管理的规定，妥善保护好施工现场周围建筑物、设备管线、古树名木不受损坏。做好施工现场保卫和垃圾消纳等工作。

施工中未经甲方同意或有关部门批准，不行随意拆改原建筑物结构及各种设备管线。

由于乙方原因造成质量事故，其返工费用由乙方承担。

施工过程中出现安全事故由乙方负责，与甲方无关

第4条 关于工程价款及结算的约定

付款方式

工程竣工验收后，乙方提出工程结算并将有关资料送交甲方。甲方自接到上述资料 天内审查完毕，到期未提出异议，视为同意。并在 天内，结清尾款。

第5条 奖励和违约责任

乙方应妥善保护甲方提供的设备及现场堆放的家具、陈设和

工程成品，如造成损失，应照价赔偿。

甲方未办理任何手续，擅自同意拆改原有建筑物结构或设备管线，由此发生的损失或事故(包括罚款)，由甲方负责并承担损失。

未经甲方同意，乙方擅自拆改原建筑物结构或设备管线，由此发生的损失或事故包括罚款，由乙方负责并承担损失。

未办理验收手续，甲方提前使用或擅自动用，造成损失由甲方负责。

因一方原因，合同无法继续履行时，应通知对方，办理合同终止协议，并由责任方赔偿对方由此造成的经济损失。

完工后由于乙方的安装质量问题所造成的安全事故由乙方负责。

第6条 争议或纠纷处理

本合同在履行期间，双方发生争议时，在不影响工程进度的前提下，双方可采取协商解决或请有关部门进行调解。

第11条 在施工过程中如出现工程事故或工伤由乙方负责与甲方无关

第12条

第12条 附则

本工程需要进行保修或保险时，应另订协议。

12..2本合同正本两份，双方各执一份。

本合同履行完成后自动终止。

甲方 乙方

代表人： 代表人：

合同签订时间 年 月 日

民营医院院长聘用合同篇二

发布文号： _____号

各区、县劳动局，各局、总公司（企业集团）劳动处，计划单列企业：

根据《xxx劳动法》和《_____市实施劳动合同制度的若干规定》以及国家有关法律、法规及规章的规定，我们制定了《_____市实行劳动合同制度的实施细则》，现印发给你们，请遵照执行。

附件： _____市实行劳动合同制度的实施细则

_____年_____月_____日

_____市实行劳动合同制度的实施细则

根据《xxx劳动法》（以下简称《劳动法》）和《_____市实施劳动合同制度的若干规定》（_____市人民政府_____年第_____号令，以下简称《规定》），结合我市实际，制定本实施细则（以下简称《细则》）。

第一条用人单位实行劳动合同制度时，应制定实施方案，包括起草劳动合同书、实施办法及有关规章制度等，经职工代表大会或职工大会审议通过后实施。

第二条企业厂长（经理）应与聘用部门签订劳动合同。实行

公司制的企业厂长（经理）和有关经营管理人员与董事会签订劳动合同。企业法定代表人代表企业与其他人员签订劳动合同。

第三条精神病患者，经专科医院确诊无行为能力期间，以及出国人员在约定的期限内和正在服兵役的人员，暂缓签订劳动合同，维持原劳动关系。

第四条劳动者连续工龄十年以上（含十年），且距法定退休年龄十年以内的，用人单位初次签订劳动合同时，劳动者提出签订无固定期限劳动合同的，用人单位应当签订无固定期限合同。

第五条用人单位被兼并、合并、分立后，劳动者在原单位工作的时间，视作在同一单位工作时间，与现单位的工作时间合并计算。

第六条复员、转业退伍军人及建设征地农转工人员初次分配工作，本人要求签订无固定期限劳动合同的，用人单位应当签订无固定期限的劳动合同。上述人员初次参加工作并已签订了有固定期限劳动合同，要求签订无固定期限劳动合同的，用人单位应变更劳动合同期限。

第七条用人单位出资培训、进修（包括出国培训、进修）和（接）收的人员，按有关规定签订的服务合同或其它协议，只要未到期仍然有效。其与用人单位签订的劳动合同，期限不得短于服务合同或其它协议尚未履行的期限。

第八条用人单位与劳动者签订劳动合同时，还可以签订《岗位协议书》或《聘任协议书》，约定其岗位（工种）、工作数量、质量标准 and 劳动报酬等。劳动者因患病等原因长期脱离生产（工作）岗位的，应签订《专项协议书》，约定其在特定条件下双方的权利和义务，劳动合同中约定的权利和义务暂时中止执行。各项《协议书》是劳动合同的附件。

第九条用人单位与劳动者约定的试用期包括在劳动合同期限内。

第十条为避免出现无效劳动合同，提倡用人单位与劳动者初次签订劳动合同时，由用人单位所在地的劳动合同鉴证部门予以鉴证。

第十一条签订劳动合同所依据的法律、法规及规章发生变化，应变更劳动合同相关内容。

第十二条下列情形之一，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期限届满，当事人有一方不同意续签劳动合同的；
- 2、完成劳动合同约定的工作的；
- 3、无固定期限劳动合同中约定的解除条件出现的；
- 4、劳动者离休、退休、退職及死亡的。

第十三条劳动者与用人单位已签订了有固定期限的劳动合同。自《规定》发布之日，劳动合同尚未解除的，劳动者在_____年_____月_____日前符合本《细则》第四条规定条件的，劳动者要求改签无固定期限劳动合同，用人单位应当变更劳动合同期限。

第十四条劳动者给用人单位造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题正在被审查期间，不得依据《劳动法》第三十一条规定解除劳动合同。

关联法规：

第十五条劳动者有下列情形之一，用人单位不得依据《劳动法》第二十六条、条二十七条规定解除劳动合同。

- 1、义务服兵役期间的；
- 2、复员、转业退伍军人，退伍后初次参加工作未满三年的；
- 3、建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的。

关联法规：

第十六条劳动合同中有关工资、保险、福利等待遇按国家有关规定执行。

第十七条用人单位与劳动者签订劳动合同，不得收取或约定各种形式的抵押金；经济合同、承包合同不得代替劳动合同。

第十八条用人单位或劳动者违反和解除劳动合同的经济补偿、赔偿以及医疗期问题，按劳动部和_____市有关规定执行。

第十九条企业工会组织健全，各项规章制度完善，管理基础较好，职工和企业有进行集体协商、签订集体合同要求的，可按有关规定签订集体合同。

第二十条自《规定》发布之日起，_____市劳动局、_____市人事局《关于企业全员劳动合同制试行办法》（京劳企发字[1990]327号）、《的补充意见》（京劳企发字[_____]_____号）同时废止。

第二十一条本《细则》由市劳动局负责解释。

第二十二条本《细则》自发布之日起施行。

发布文号：_____号

民营医院院长聘用合同篇三

乙方：_____

因工作需要，经院务会研究，聘用乙方作为我单位病房护士。现拟定以下合同，望双方共同执行。

- 1、乙方在聘用期间，必须自觉遵守国家法律、法规及甲方的一切女，文化程度：中专，出生年月：_____年__月__日，规章制度。
- 2、乙方在聘用期间，如有违反法律、法规及本单位规章制度的行为，甲方可根据有关规定给予纪律处分，直至解除合同。
- 3、乙方在聘用期间，必须做到态度和蔼、服务周到，认真、严肃，高度敬业。
- 5、乙方在聘用期间，必须严格各种操作规程。乙方在聘用期间，必须坚守工作岗位，如因玩忽职守造成后果者，一切损失由乙方本人负责。
- 6、乙方在聘用期间，按工作安排做好自觉的本职工作，同时应和单位的其他职工搞好团结，即分工又合作。
- 7、乙方在聘用期间，必须严格执行医生的医嘱，做好各种护理记录，严格交接班制度。
- 8、乙方在聘用期间，如因病、事请假，工资奖金按请假实际天数的比例扣发。如事假连续超过三个月，病假连续超过半年。甲方将视其情节解除合同。
- 9、乙方在聘用期间，享受甲方节假日发给职工的福利待遇。
- 10、乙方在聘用期间，如因节假日需要加班，以基础工资为

基数，按规定发给加班费。

11、乙方在聘用期间，月基本工资___元，发给在职职工绩效奖金的80%。合同生效开始，甲方按有关规定计算购买养老保险和失业保险的费用，如数加发在乙方的工资中，由乙方自行购买。

12、乙方在聘用期间，如生病恢复后，不能继续胜任工作的，甲方有权解除合同。

13、本合同一式两份，有效期一年。签之日起执行。

甲方□xx市妇幼保健站院

乙方：_____

民营医院院长聘用合同篇四

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

签订时间：__年__月__日

根据□xxx劳动法□□□xxx劳动合同法》和有关法律、法规的规定，甲、乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上共同签订本劳动合同(以下简称本合同)。

第一条甲、乙双方选择以下第__1__种形式确定本合同期限：

1、固定期限，自20__年__月__日起至__年__月__日止，共1年。

其中试用期为____个月，即自__年__月__日起至__年__月__日止，试用期满，甲方应及时考核，合格者正式聘用，不合格者解聘或延长试用期。

试用期满，甲方认为乙方不符合该职位要求，经双方同意可以调换职位的，甲方可以提供其他职位，试用期自新职位上岗当日起重新计算。

乙方应在__年__月__日前到岗。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位(工种)工作，合同期内，甲方可以根据工作需要或乙方实际工作表现，提升或降低乙方的职务，调动乙方的工作部门或岗位，并相应变动乙方的岗位工资。

第三条乙方应按甲方的要求，保质保量按时完成职责所属及上级所分配的各项工作任务。

第四条乙方同意在甲方安排的工作地点中南大学湘雅医院从事工作。根据甲方的工作需要，甲方可以变更乙方工作地点。

第五条乙方每日工作时间及工作安排，由甲方根据工作需要和岗位要求决定。甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周保证乙方至少休息一日，甲方由于工作需要，经与乙方协商后，可依据国家有关规定延长工作时间。

第六条乙方依法享受国家规定的有关节日和假期。

第七条甲方遇有紧急情况，依法安排乙方在休息日，法定节假日工作的，应安排乙方同等时间补休或按国家有关规定依法支付工资。

第八条甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第九条甲方负责对乙方进行入职职业培训及职业技能培训。乙方在工作期间，应积极接受甲方有关职业道德、工作技能、

安全生产和规章制度等方面的教育培训。

第十条甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

第十一条乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十二条甲方根据国家和湖南省的工资政策、甲方工资制度和乙方业绩考核情况，确定乙方工资水平，并以货币形式支付劳动报酬，此工资将不迟于次月十五日发放。

乙方工资包括：基本工资()+保险补贴()+绩效奖金()共计元/月，每月的加班费、相关福利、年终奖另计，乙方的养老保险由公司发放补贴，员工按规定自行缴纳，必要时，可委托公司帮忙办理，但公司需按上缴的实际金额如实代扣员工的保险费用。乙方工资的增减，包括奖金、津贴、补贴等，均按劳动法律、法规以及甲方经营情况进行调整。

第十三条甲、乙双方经协商一致，甲方每年将为乙方购买人身意外保险。

第十四条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇按国家、湖南省和甲方的有关规定执行。

第十五条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇，按国家和湖南省的有关规定执行。

第十六条乙方因公或因病死亡，其遗属按国家和湖南省有关规定享受福利待遇。第十七条乙方的福利待遇按国家、湖南省相关法律法规以及甲方的规定执行。

第十八条甲方应根据国家和湖南省有关规定、建立和完善各

项规章制度，保障乙方的合法权益。

第十九条乙方应遵守国家及湖南省的各项法律、法规以及甲方依法制订的各项规章制度；严格执行劳动安全卫生规定和业务流程；服从甲方的领导、管理和指挥；爱护甲方的财产，遵守职业道德，严守商业、技术秘密；积极参加甲方组织的培训，积极完成工作任务，维护甲方的合法权益。

第二十条乙方违反劳动纪律，甲方可根据国家有关法规和本公司的规章制度，给予相应的纪律处分，直至解除合同。

第二十一条有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2、本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
- 3、由于不可抗力的因素致使本合同无法完全履行的；
- 4、本合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的
- 6、被依法追究刑事责任的。

第二十三条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应提前三十日以书面形式通知乙方：

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难等进行经济

性裁员的，提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以解除本合同。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十三条、第二十四条的规定解除本合同(法律、法规有特别规定的除外)：

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同；乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的

3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第二十八条甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

第二十九条经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第三十条有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第三十一条甲乙双方应提前三十天协商本合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

第三十二条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。

第三十三条本合同办理解除或终止手续前，双方应先按以下

时间办理工作交接，其中包括书面文件、物品、证件、电子文档、欠(借)款、工资的办结等：

1、双方协商一致解除本合同的，双方应按协商的时间办理交接；

3、甲方或乙方依照法律规定，可以随时提出解除本合同的，乙方属于试用期员工的，双方需在三日内办理交接；乙方已转正的，双方需在提出通知后的十日内办理交接。

第三十四条甲乙双方办理完工作交接后，方能正式办理合同解除或终止后续手续；甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续等。在乙方未办理完工作交接前，甲方不予办理档案和社会保险关系转移手续，不予支付经济补偿金和出具解除或者终止劳动合同证明。

甲方自乙方的离岗停止原工作之日起停发工资待遇。若乙方不按本合同第三十三条约定的时间进行交接、拒不交接或交接手续不齐备的，给甲方造成经济损失的，甲方保留进一步追究乙方相关经济和法律权利的权利。

若甲方不按本合同约定时间进行交接或者交接手续不齐备，给乙方造成损害的，应当承担赔偿责任。

第三十五条乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

第三十六条乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，视为乙方严重违反甲方劳动纪律，甲方可以单方面解除本劳动合同，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

第三十七条因甲方原因解除、终止和违反劳动合同，需给予乙方经济补偿或赔偿的，甲方应当按照国家和湖南省的相关法律法规执行。

第三十八条乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除本合同或者违反本合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法承担以下赔偿责任：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。

第三十九条乙方违反本合同第三十五条约定，给甲方造成损失的，除赔偿本条第三十八条中约定的项目外，还应按甲方已支付给乙方的工资的20%赔偿甲方损失。

第四十条乙方违反本合同第三十六条约定，应按照第三十八条中预定的第1项中的招收录用费和第2项的相关规定。

第四十一条如果乙方欠付甲方任何款项或给甲方造成任何经济损失或依照法律法规约定和本合同预定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第四十二条因不可抗力导致劳动合同无法履行或给另一方造成损失的，可不承担法律责任。

第四十三条甲方与乙方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十四条乙方在合同期内，属其岗位职责行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

第四十五条双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘于其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

第四十六条乙方对在合同期间得到的有关甲方极其关联公司的情报、信息、技术等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。给甲方造成经济损失的，乙方应按损失的程度依法承担赔偿责任，甲方保留进一步追究乙方相关法律责任的权利。此种保密义务在本合同终止后期满后的任何时间对乙方仍有约束力。必要时，双方另行签订《商业秘密和竞业禁止合同》以约定双方的权利和义务。

第四十七条凡由甲方出资培训、进修和招(接)收乙方的，双方另行签订《培训/教育/接收协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的招(接)收、录用费用、培训费用等费用。

第四十八条合同期内，甲方和乙方双方签字认可的文件，凡内容与本合同相关的，均可作为本合同的资料，与本合同具有同等法律效力。但如果本合同的条款与资料内容有任何冲突或不一致之处，则以资料中的内容为准。

第四十九条本合同未尽事宜，双方可另行签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。本合同与今后国家和湖南省的法律、法规相抵触的，按国家和湖南省的有关规定执

行，但是，国家和湖南省的新规定不再涉及原来劳动关系中双方已履行完毕的内容。

第五十条本合同书中空格的内容，经双方协商一致后，除乙方个人资料需乙方填写外，其他均由甲方负责填写，本合同中甲方及法定代表人应盖章；乙方姓名、出生年月等内容应与乙方提供的居民身份证一致，乙方应签名。乙方确定本合同中乙方住址为劳动关系管理相关文件、文书的准确送达地址。如地址发生变化，乙方应书面告知甲方，否则，乙方因此未收到甲方送达的文书时，甲方不承担责任。

第五十一条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。本合同涂改无效。

第五十二条本合同自订立之日起生效。

2. 乙方保证向甲方提供的所有个人材料及出具的所有证件均为本人真实有效的信息资料，若个人信息有所变更，应在变更后3日内提供相应证明并知会公司；如未尽此项义务者，发生因与公司掌握信息不符造成争议时，由乙方自行承担全部责任。

3. 公司规章制度依法修改后，只要公示或告知劳动者，即新的规章制度当然取代原规章制度。

4. 甲方因工作需要或签订合同时的客观情况发生变化，需对乙方工作部门或岗位进行调整的，经双方协商，同意以双方签字的员工岗位异动申请单、任命书、调动函或降职(级)书等书面文件作为合同岗位变更协议，不再另行签订变更协议。

甲方(签章)： 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：__年__月__日

__年__月__日

民营医院院长聘用合同篇五

乙方： _____

根据中华人民共和国有关法律、政策及xx市人民政府沪府发[xx]4号文□xx市人民政府关于印发xx市事业单位聘用合同办法的通知》，及xx市卫生局沪卫人□xx□x号文《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作的意见（试行）》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制_____（专业技术人员 工人）。

聘用双方达成协议如下：

（一）聘用合同有效期

1、自_____年_____月_____日起至法定退休年龄为无固定期限合同。

2、自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日共_____年。
（其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为试用期）
为有固定期限合同。

（二）合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。

乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

（一）甲方安排乙方在 _____ 工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

（三）乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、

遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

（四）乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和责任心。

（五）乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

（六）甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

（七）聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

（八）双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《xx医院全员聘用合同制实施细则》执行。

（一）工资：

- 1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。
- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。
- 3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

（二）福利待遇：

- 1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。
- 2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

（三）职务职称及其它待遇：

1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《xx医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

（一）聘用合同的终止

1、聘用合同期满的；

2、双方约定的合同终止条件出现的；

3、本院被撤消、或解散的；

4、受聘人员退休、辞职、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件：

1. 原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2. 其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

3. 岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

4. 年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。
5. 已到达或超过退（离）休年龄的人员（不含符合国家和本市关于延长退（离）休年龄的规定，并办理了延长退（离）休年龄手续的人员），合同终止。

（二）聘用合同的解除1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

1. 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；
2. 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；
3. 未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
4. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
5. 严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；
6. 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；
7. 法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

3. 聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合

同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同；

1. 受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3. 因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4. 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5. 受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6. 属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

1. 在试用期内的；

2. 考入普通高等院校的；

3. 被录用或者选调到国家机关工作的；

4. 依法服兵役的；

5. 医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；

6. 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前30日以书面形式通知对方（本合同第五条第5款第5项除外），并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满合同所签订的服务年限的，必须按照《xx医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和国家有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作1年给予其一个月工资的经济补偿：

1. 聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的；

5. 聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；

6. 聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；

7. 聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

(一) 住房：按医院有关住房分配条例执行。

(二) 报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

(三) 其它：

本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

甲方（法人或委托代表）： _____

（签名盖章）

（盖章）

民营医院院长聘用合同篇六

甲方：

法定代表人：

地址：

邮编：

乙方：

法定代表人：

地址：

邮编：

第三方：

法定代表人：

地址：

邮编：

开篇：

经双方友好协商，本着平等、互惠互利和共同发展的原则，就乙方共同开展为甲方客户提供____服务达成如下合作协议：

双方同意乙方为甲方提供____服务；

第一章 定义与解释

1. 名词定义：（服务定义）

中国法律：任何中国现行颁布的法律及法规。

商业秘密：属于一方和(或)其子公司或关联企业所有，并被该方视为商业秘密的技术、财务、商业或其它方面的信息，其具有以下特性：

a.不为公众所知悉；

b.能为权利人带来经济效益；

c.具有实用性；

d.被权利人视为秘密并对其采取了适当的保护措施。

生效日：本协议自签署之日起视为生效。

不可抗力：在本协议期限内发生的不可预见(或者虽可预见，

但其发生或后果不可避免)、非任何一方所能控制且使任何一方无法履行或完全履行本协议的：政府行为、地震、台风、火灾、水灾、疫情、战争、罢工、暴动、黑客攻击、技术管制或任何其它自然或人为造成的灾难。

合作期限：协议中述及的本协议之期限。

2. 解释：

2. 1本协议所指之日为公历日，本协议所指之营业日系指中国的法定营业日。

本协议中之标题仅供参考之用，并不影响本协议任何部分之涵义及解释。

凡述及章、条款、段落时，均指本协议的章、条款、段落。

第二章 声明及保证

2. 法律地位：

每一方均声明及保证：

有资格从事本协议项下之交易，并且所述及交易符合其经营范围之规定；

. 可全权订立本协议，并履行本协议项下之义务；

. 2其授权代表拥有充分授权，代表其签署本协议(授权书正本交另一方存查)；

2. 法律效力：

2. 自生效日起，本协议对双方均具有法律约束力。

每一方均保证本协议的签署与履行及根据本协议所计划之商业交易在任何方面均不违反中国法律。

第三章 合作内容及方式

1. 合作内容：

2. 合作方式

第四章 权利和义务

1 . 甲方的权利和义务：

2. 乙方权利和义务

第五章 收益

1. 结算货币：

2. 结算周期：

3. 结算方式

4. 结算流程：

第六章 合作期限

1. 合作期限：

双方合作期限为_年，即__年__月__日起至__年__月__日止。

2. 延期：

任何一方可于合作期届满前__日内，向对方方书面提议延长，经双方一致同意，可签订续约协议。

第七章 违约责任

1. 一般性违约

如任何一方违反本协议所规定的义务，违约方在收到守约方要求纠正其违约行为的书面通知之日，应立即停止其违约行为，并在0日内赔偿守约方因此受到的所有损失。如违约方继续违约行为或不履行其义务，守约方除就其所有损失而获得违约方赔偿外，亦有权提前终止本协议。

2. 违约责任

双方均有过错的，应根据各方实际过错程度，分别承担各自的违约责任。

第八章 税务

. 本协议中的每一方应按中国法律之规定，独立承担因履行本协议规定的各自义务而应交纳的任何税款。

第九章 终止

. 终止之情形

本协议于下列任一情形出现时即终止：

1. 合作期限届满而双方决定不在续约；
2. 守约方终止本协议；
3. 任何一方宣布破产或进入清算或解散程序；
4. 如不可抗力持续三十(30)日以上，任何一方根据本协议的约定发出终止本协议的书面通知。

2. 终止后之事项

2. 在本协议终止后十五(5)日内, 双方应取消彼此系统之间的链接。

本协议之终止并不影响本协议终止前未完成之结算义务。

第十章 适用法律与争议之解决

1. 适用法律:

本协议之签署、效力、解释和执行以及本协议项下争议之解决均应适用中国法律。

2. 协商与调解:

对于因本协议的解释及执行而产生之争议, 应首先由双方通过友好协商(或)经由中立之第五方调解来解决。如争议未能于前述方式在开始协商后三十日内解决, 则任何一方均可将有关争议提交仲裁。

3. 仲裁:

任何提交仲裁之争议应提交“__仲裁委员会”进行仲裁审理;

所有仲裁程序应以中文进行;

在仲裁过程中, 双方仍应继续履行本协议未提交仲裁之部分。

第十一章 附则

1. 弃权:

如果任何一方未能行使或及时行使其在本协议项下的任何权利、权力或优先权时, 不应视为弃权;而对任何权利、权力或

优先权的单独行使或部分行使亦不防碍日后其对任何权利、权力或优先权之行使。

2. 修改：

本协议必须由双方签署书面协议方可进行修改。

3. 通知：

3. 双方之间的任何通知或书面函件必须以中文写成，以传真、专人送达或挂号邮件之形式发送。

除非事先以书面通知更改，所有通知及函件均应发往合同双方之法定通讯地址。

4. 继任者：

本协议乃为双方及各自之合法继任者之利益而制定，并对双方及其各自之合法继任者具有同等约束力。

5. 不可抗力：

如果出现不可抗力，双方在本协议中的义务在不可抗力影响范围及其持续期间内将终止履行，合作期限可根据终止的期限而作相应延长，但须双方协商一致。任何一方均不会因此而承担责任。

声称遭受不可抗力的一方应在不可抗力发生后不迟于十五日通知另一方，且应尽可能减少不可抗力所产生之影响。

如发生不可抗力，双方应立刻协商解决问题的方案。如果不可抗力持续三十日以上，且对本协议之履行产生重大不利影响，则任何一方均可终止本协议。

出现不可抗力情况的一方应当采取适当措施防止损失的扩大；

没有采取适当措施致使损失扩大的，不得就扩大的损失要求赔偿。任何一方因防止损失扩大而支出的合理费用，由违约方承担。

6. 保密：

本合同任何一方对的合作过程中所获知的对方未向社会公开的技术情报和商业秘密均负有保密义务，除法律规定外，未经对方书面许可，任何一方不得将其泄露给第三方，也不得用于在本合作项目之外的任何不当用途，否则应承担违约责任并赔偿损失。

在本合同终止之后，各方在本协议项下的保密责任并不随之终止，各方仍需遵守本合同之保密条款，履行其所承诺的保密义务，直到双方同意其解除此项义务。

7. 合同：

本协议以中文签署，一式_份，具有同等法律效力，双方各执贰份。

8. 补充协议：

本协议执行过程中，所有补充协议以及有关文件经双方签字盖章后即成为本协议附件不可分割的有效组成部分。其生效日期为双方签字盖章之日。

9. 附件：

本协议附件做为本合同不可份额部分，与本协议具有同等法律效力。

10. 未尽事宜：

本协议未尽事宜由双方另行协商解决，商定的内容以补充协

议形式确定，经签字盖章后与本协议具有同等效力。

甲方：

民营医院院长聘用合同篇七

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

身份证号：

根据中华人民共和国有关法律、政策及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，订立此协议(试用期)：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用协议制(医务人员、管理人员、业务人员)。聘用双方达成协议如下：

一、聘用协议期限：

(一)聘用协议有效期

自____年____月____日至____年____月____日共____月。

(二)协议到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用协议。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在_____工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家及医院

财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作的责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(七)聘用协议期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

(一)工资：

3、次月15日为发薪日，如遇节假日或公休日顺延或提前；

4、医院根据国家规定从乙方工资中代扣代缴个人所得税；

5、员工工资为医院机密，任何人不得询问对方工资，也不允许向外透露，否则将按《员工手册》相关规定对当事人进行处罚。

(二)福利待遇：

1、协议期内乙方可享受国家规定的各项休假。每年国家法定休假：元旦节一天、清明节一天、劳动节一天、端午节一天、中秋节一天、国庆节三天、春节三天，每月休假(4, 2天)，其它婚假3天、双方父母及配偶子女死亡3天按事假处理。按甲乙双方约定休假日办理。因为医疗行业的特殊性，甲方可以根据医疗行业的特点灵活安排乙方的休假时间，以不违反国家关于劳动保护的强制性法规为准。

2、食宿医院的有关规定执行。

3、其它事项参照医院《员工手册》。

四、工作纪律：

(一)乙方在协议期间违犯法律、法规及甲方的相关规章制度，甲方可根据有关法律、法规及《员工手册》的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分，直至解除本协议。

(二)保密制度：在协议期内及解除本协议后乙方都必须保守甲方的商业秘密。

1、乙方在甲方供职期间所完成的公文编辑以及录入的其它与企业相关的文档归甲方所有，乙方无权占有或私自拷贝。

2、乙方在甲方任职期间，不得以医院名义对外开展与医院相似或相关的业务。乙方应保守医院的商业秘密，对于涉及到商业机密的电脑文档不得泄漏给第三方或未授权方。

3、乙方在离职时，应在甲方相关人员的监督下整理电脑文档和交接工作，不得以任何形式和理由，删除和拷贝与医院相关的文档。

4、乙方离职之后(无论以何种原因离职)仍对其在甲方任职期间获悉的资料信息和商业机密承担保密义务，不得泄漏给其它单位或个人。

5、如有违约，将根据对甲方造成损失的大小，追究相应的经济责任。

五、聘用协议的终止、解除

(一)聘用协议的终止

1、聘用协议期满的；

- 2、双方约定的协议终止条件出现的；
- 3、本医院被撤消、或解散的；
- 4、受聘人员退休、辞职、死亡的。

(二)聘用协议的解除

1、聘用协议有效期内，发生协议解除条款情况时，双方均应在协议所规定的期限内以书面形式提出解除聘用协议。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用协议：

1) 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

2) 连续旷工超过2个工作日或者3个月内累计旷工超过5个工作日的；

3) 未经单位同意，擅自离岗培训、学习或者培训结束后逾期不归的；

4) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5) 严重扰乱工作秩序，致使本科室、其它科室工作不能正常进行的；

6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7) 伪造个人履历、隐瞒个人劣迹及违法行为的；

8) 法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用协议，但应提前一

周以书面形式通知乙方：

2) 聘用协议订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行，经当事人协商不能就变更协议达成一致的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用协议，并书面通知甲方：

1) 在试用期内的；

2) 考入普通高等院校的；

3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

4) 依法服兵役的；

5) 医院未按照聘用协议的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；

6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、乙方在协议期限未满，不符合本协议第五条第(二)款第4项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除协议要求。

六、 经济补偿：

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失的，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小及给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方出资培训，因乙方原因要求解除协议且未满培训协议所约定服务年限的，必须按照国家和医院的有关规定进行赔偿。

七、其他约定

1、根据甲方宣传工作的`需要，如甲方需要使用乙方的肖像时，乙方应将本人肖像无偿提供给甲方用于广告宣传。如乙方不在甲方供职时，乙方同意甲方在不贬低或不诋毁乙方名誉的前提下，继续无偿使用本人肖像用于广告宣传，但甲方不得将乙方所属肖像用于宣传以外的其它用途或转让第三方使用。

2、在执行本协议过程中如发现协议有不完善的地方，经双方协商同意可签订补充协议，补充协议与本协议具同等效力。

八、甲乙双方因终止、解除本协议发生劳动争议时，经医院办公室调解未成的，可向本协议履行地劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向本协议履行地的人民法院提起诉讼。

九、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

十、本协议经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____