

组织生活会纪律要求 组织生活会议的心得体会(优秀6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

组织生活会纪律要求篇一

组织生活会议是每个社团、党支部或者团队必备的一个环节。通过组织生活会议，可以及时总结过去的工作经验，解决遇到的问题，规划未来的发展方向，增进团队成员之间的沟通交流，以及促进团队的凝聚力。在参与组织生活会议的过程中，我收获了许多宝贵的体会。

首先，组织生活会议可以增进团队成员之间的沟通交流。就像一棵蓬勃发展的树木需要充足的阳光和水分一样，一个团队的成长也需要充分的相互交流和合作。组织生活会议是一个团队成员自由表达意见、分享工作经验和情感的 platform。在我参与的生活会议中，每个人都有机会发表自己的观点和意见，这有效地促进了成员之间的沟通交流。通过倾听他人的建议和经验，我对工作中遇到的问题有了更加深入的了解，并提出了更加有效的解决办法。

其次，组织生活会议有助于及时总结工作经验。生活会议是一个及时总结的机会，通过回顾过去的工作，我们可以发现工作中的不足之处并及时加以改进。在组织生活会议中，我总结了自己过去的工作经验，发现了自己工作中的薄弱环节，并与他人一起研究解决问题的方法。这样可以使我们在未来的工作中不再重复犯同样的错误，提高工作效率和质量。

再次，组织生活会议提供了解决问题的平台。在组织生活会

议中，我们经常会遇到各种各样的问题，无论是个人成长中的难题，还是团队合作中的摩擦。通过组织生活会议，我们可以分享自己的困惑和困难，得到他人的指导和建议。在我所参与的会议中，我经常遇到在某方面遇到瓶颈的问题，通过与团队成员的讨论和交流，我收获了许多宝贵的解决问题的经验和方法。这不仅解决了我个人的问题，也促进了团队的整体进步。

此外，组织生活会议是一个培养团队凝聚力的平台。在我参与的组织生活会议中，我们经常通过游戏、小组讨论和团队建设活动等形式培养团队凝聚力。通过这些活动，我们增加了彼此之间的了解和信任，增进了团队成员之间的默契合作。而团队的凝聚力是实现目标的关键因素之一，在未来的工作中，我们会更加紧密地合作，取得更好的成绩。

综上所述，组织生活会议对于团队的发展和成长具有重要的促进作用。通过组织生活会议，我们可以增进团队成员之间的沟通交流，及时总结工作经验，解决问题，培养团队凝聚力，确保团队的高效运转和持续发展。今后，我将继续认真参与组织生活会议，不断学习和进步，为团队的发展贡献自己的力量。

组织生活会纪律要求篇二

8月8日，新郑市领导王广国到第二批教育实践活动联系点龙湖镇东张寨村，与该村干部举行座谈会，听取教育实践活动开展情况，并对即将召开的村级专题组织生活会提出具体要求。

王广国指出，村级专题组织生活会体现了基层特色，反映的是基层情况，与群众联系也最为密切，广大党员干部对此要高度重视。一是查摆问题要全面深刻，批评要有辣味。要将群众诉求最多的热点、难点问题，特别是网格化管理、信访稳定等工作中反映的突出问题进行认真梳理。在批评与自我

批评中，要客观公正、坦诚相见，敢于“红红脸、出出汗、排排毒”。二是党员干部要起到先锋模范和表率作用，高质量开好专题组织生活会。通过会议召开，加强彼此间沟通，增进了解，消除隔阂，在更高层次上实现团结，增强班子之间的凝聚力和战斗力。三是要抓好整改落实，巩固扩大成果，将问题建立台账，明确到人，真正使群众反映的问题得到解决，干部自身“四风”问题得到纠正，党员干部队伍精神得到振奋，规章制度得到落实，统筹推进教育实践活动互促共进。

组织生活会纪律要求篇三

这次专题组织生活会大家开展的自我批评、相互批评确实是动了功夫，可以说做到了掏心求真、红脸出汗、见筋见骨，收获颇多。对我村今后的工作起到了很大的指导、促进作用，对支部成员个人的成长也起到了的提醒和警示。镇督导组对我村的下一步工作开展也都给出了明确要求和具体指示，我们将把这次组织生活会的思想精髓转化为工作的动力和勇气，以更高的标准、更踏实的工作作风来做好今后的各项工作。这里，我代表社区党支部作以下表态发言：

一是要做到积极学习，认真领会。加强政治理论学习，积极学习这次教育实践活动的相关文件，认真领会这次活动的意义，对组织生活会中的批评意见也要认真反省，自查自改。

二是要认真消化，学用结合。认真消化这次组织生活会的内容与成果，并将及融会贯通，总结经验，切实体现在实际工作中。

三是要积极整改，推进工作。针对这次组织生活会反映出来的问题，我们一定要坚持“即查即改”的原则，认真梳理，深入剖析，明确责任，积极整改。我们要通过提高和净化自身来推进工作，切实解决。

组织生活会纪律要求篇四

组织生活会议是一种重要的组织形式，它具有整体性、集中性和民主性的特点，能够有效地推动组织工作的开展。在参与过多次组织生活会议的过程中，我深刻体会到了它的重要性和价值，并从中获得了一些宝贵的经验和体会。下面我将结合自己的经历，总结一下关于组织生活会议的心得体会。

首先，要重视组织生活会议的准备工作。作为组织生活会议的召集人，要提前做好充分的准备工作，确定会议的主题和议程，并将相关材料事先发送给与会人员。此外，还要做好与会人员的动员工作，确保大家能够准时参加会议。在准备工作上投入足够的时间和精力，有助于会议的顺利进行，并为取得较好的会议效果奠定基础。

其次，组织生活会议要注意会议的氛围营造。会议的氛围对于会议的进行起着至关重要的作用。在会议开始前，要营造轻松、愉快的氛围，让与会人员在放松的状态下进行讨论和交流。会议期间，要积极引导与会人员发表观点和意见，并鼓励各种不同的声音，提供一个公开、公正、公正的环境，满足与会人员的心理需求，使会议的效果更好。

再次，要合理安排会议的内容和时间。会议的内容应当围绕主题，紧密结合实际，充分利用与会人员的智慧和经验，共同探讨解决重大问题。会议的时间安排要合理，不要过长或过短，以避免与会人员的疲劳和走神。同时，在会议进行中要注意控制发言时间，让每位与会人员有机会表达自己的意见，保证会议的质量和效率。

此外，组织生活会议要注重有效的组织形式。会议形式是指会议的组织结构和流程。要根据会议的性质和目的，选择合适的组织形式。例如，可以采用小组讨论、座谈会、报告、研讨会等形式，以满足不同的需求。同时，要灵活运用现代信息技术手段，如视频会议、在线投票等，增加会议的效能。

最后，要注重会议的后续跟进工作。会议结束后，要及时总结会议的成果和经验，将决策和安排的任务分配给相关人员，并监督落实。此外，还要收集与会人员的反馈意见，及时进行反馈，改进会议的不足之处。只有通过持续的跟进工作，才能促使会议的决策得到有效的执行，达到预期的效果。

总之，组织生活会议是一种重要的工作形式，对于组织的发展和工作的推进起着重要的作用。通过参与组织生活会议，我深刻认识到其准备重要性、会议氛围营造、会议内容和时间安排、有效的组织形式以及后续的跟进工作等方面的要点。在今后的工作中，我将进一步实践和探索，提高自己的组织生活会议的能力，为组织的发展做出更大的贡献。

组织生活会纪律要求篇五

村组干部是地球上小无莫及的“官员”，每天与村民群众接触。这支队伍是贯彻执行党在农村的各项方针政策的骨干；是带领群众致富奔小康、建设新农村的带头人。加强村组干部队伍建设，对调整农村产业结构，促进农业增产增收，推动农村经济发展，推进民主法制建设，化解各类纠纷矛盾，构建农村和谐社会具有十分重要的意义。

一、村组干部队伍的现实状况

对照新形势、新任务的要求，目前，村组干部还存在许多亟待解决的问题。

1、思想观念守旧。一些村组干部虽然任积几十年，却从来未接受过系统的知识培训，缺乏岗位所需的专业理论，缺乏带领群众致富的本领。有些人文化基础较差，只有小学文化水平，知识难以补充，固然思想观念难以更新。

2、管理知识欠缺。驾驭市场经济的能力不强，缺乏市场经济、金融、法律、现代管理等方面的知识，不能及时为群众提供

迫切需要的信息、技术、项目、市场和销售方面的服务，对当今农村出现的新矛盾、新情况，深感力不从心，与农村发展的新形势不相适应。

3、作风浮而不实。村组干部虽然身居农村，可有些人却不愿深入群众，工作漂浮，做表面文章，应付上级检查。有的办事不公，在计划生育、中心村宅基地安排、五保户的审批方面，不给好处不办事，给了好处乱办事，伤害群众情绪，造成不良影响；有的自我约束力太差，经常醉酒，公开赌博，荣辱不分，严重影响了村组干部队伍形象，败坏了社会风气，难怪群众在背后指手划脚，议论纷纷。

二、村组干部队伍建设的制约因素

1、培训教育不够。上级组织对农村基层干部培养重视不够，没有从未来农村经济发展和人才战备的高度加强村组干部队伍建设。重使用轻培养，重调整轻教育，搞以会代训，以会代培，或请典型介绍。即使搞些培训教育，往往忽视实效，流于形式，达不到预期效果。加之少数村组干部错误地认为，在农村最低层工作，和村民打交道，学不学无所谓，缺乏主动学习、自觉学习、刻苦学习的精神。

2、用人渠道不畅。村组干部的选拔任用机制尚未形成。对村干部的推荐、考察、选拔的程序不规范，往往由少数人根据主观意志，确定被考察对象，由少数人选人，在少数人中选人，使少数人成为人上人，一些德才兼备的能人被埋没。大多数村民缺少知情权和参与权，无法实施监督。

3、薪酬待遇不公。一些村由于多种原因导致基础差、环境劣、家底薄。村组干部尽管一年到头、起早带晚忙于工作，不但当不上先进，甚至很难甩掉后进的帽子，考核工资，固然是倒数首位，名利双亏，挫伤一班人的积极性。当然，也有一些落后村，与主要干部工作不称职有关。平时工作不求上进，不注重对一班人的实绩工作考核记录，年终分配一班人工作，

往往是佑佑酌酌，无法较真，在较少的工资总额中甚至还会出现分配不公现象。出力的不定多得报酬，政绩平平的人在工资高低问题上却十分计较。平时工作中，一些本属职责内应做的工作，少数人却提出要有偿服务。

4、监察机制不活。对村组干部的违章违纪现象监督查处不力，群众举报违章违纪干部的信件如石沉大海，导致个别违纪干部肆无忌惮地表现自己的不良嗜好、癖性。从而使群众的对立情绪加剧、矛盾激化，认为官官相护，不仅庸者不下，甚至连违章违纪者也我行我素，毫不顾忌。这样，极易造成越级上访。

三、村组干部队伍建设的对策与建议

1、加强培训教育。建立健全农村基层干部培训的长效机制，制订培训规划，完善培训责任。除加强理论、法律、法规的培训外，侧重进行党在农村的方针政策、实用技术、管理知识方面的培训。充分利用农函大、农广校、电教室，开展远程教育等多种形式进行培训，把学习成效作为干部上岗任职的必备资格，把学习成效作为村组干部提拔任用和奖惩的重要凭据，从而全面提高农村基层干部队伍的整体素质。

组织生活会纪律要求篇六

一、接受村委会统一领导，与村委会保持高度一致，完成好村委会布置的各项工作任务，积极响应村委会的各项活动，按时参加会议，不迟到、不缺席、更不能他人顶替。每无故缺席一次扣100元。

二、代表本组制定好年度工作规划目标，并实施好组级自行规划目标，管理好组级日常工作事务，完成自己的工作职责。

三、及时处理好组级各种矛盾纠纷，为组民服务，自行能解决的问题尽量不上报，如遇特殊矛盾不能解决的，报村支两

委共同协商解决。

四、做好本组的计划生育工作，及时提供反馈信息，每出现一例计外，取消其年终评先评优资格。

五、抓好农田水利建设，配合完成每年的'冬修水利工程。做好全年抗旱防汛工作，确保山塘水坝安全。

六、维护好组级内农户山林，做好森林防火安全工作。

七、确保新农保、新农合参与率达到100%。

八、维护和管理好组级环境卫生工作。督促组域内农户做好门前三包责任制，保持好室内外环境卫生，维护好组容组貌，保持干净整洁。组织农户积极参与卫生标准户、环境卫生先进组等评比活动。

九、实行组帐村代管，并予以公示，严禁挪用、侵占集体资产，每年至少召开一次户主会议，公示组级事务，听取组民意见和群众呼声，重大事情实行民主决策，例如组级土地被征收后的分配方案等，及时给村委会反馈信息，为村级发展进言献策，主动参与村级民主管理。

十、配合村级积极参与各项公益活动和文体竞赛活动，与村级一道营造积极向上、和谐美好的精神氛围。

十一、管理好组级农田、山林等集体资产，严禁变相买卖、赠与或私自改变用途。

十二、探讨出有效途径积极引进项目和资金，为公益认识事业建设发展做好协调保障工作，确保工作有序推进，并为各项工作的有序推进保驾护航。

村民小组长主要职责

- 1、负责召集小组村民会议，组织村民学习党的路线，方针，政策，国家的法律、法规，教育村民依法履行民主权利。
- 2、负责协调处理民间纠纷矛盾，实事求是向村委员会反映村民意见、建议和要求。
- 3、认真落实村民代表会议决议或决定，保障村民自治与社区服务工作得到有效落实，按时完成村委会交办的各项任务。
- 4、民主决策本组公共事务和公益事业。发动和组织村民发展多种经营，发扬互助合作精神，勤劳致富。
- 5、教育村民模范遵守“村民自治章程”，组织村民搞好治安联防，保一方平安，积极争创平安小组。
- 6、保障村民群众对重大村务的知情权、参与权和监督权，当村民民主权利和切身利益受到侵害时，有权按规定向上级信访，做到不集体上访。
- 7、有义务带头搞好自家房前屋后的环境卫生工作，同时有责任对本组组民做好环境卫生宣传劝导工作。

上一篇：服装渠道部的工作职责
下一篇：少先队辅导员工作职责